



**PEMERINTAH KABUPATEN
KUTAI KARTANEGARA**



KUKAR IDAMAN TERBAIK

EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025

PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH DAN PENCAPAIAN RENSTRA

TAHUN : 2025
 PERANGKAT DAERAH : RSUD Aji Batara Agung Dewa Sakti
 GENERATE DATE : 2026-Jan-18 23:07:53

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (keluaran)	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja s.d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun 2025			Analisis	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR								
1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN								
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	73.5 Nilai		73.5 Nilai			1. Kejelasan Penetapan Tujuan / target 2. Dukungan Pemimpin ket: - Komitmen Rumah Sakit meningkatkan akuntabilitas kinerja Rumah Sakit - Dukungan dan Arahan Pimpinan dalam proses pelaksanaanya	1. Alokasi dan Kapasitas SDM ket: Terbatasnya sumber daya untuk memenuhi indikator pada penilaian Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (keluaran)	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja s.d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun 2025			Analisis	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	2 Laporan		2 Laporan			1. Dukungan Pemimpin ket: Kegiatan Administrasi Keuangan tetap dilaksanakan dengan akuntabel/Regulasi/Peraturan	1. Regulasi/Peraturan ket: Meski kegiatan tetap dilaksanakan, tetapi ada beberapa kendala dalam pelaksanaannya yaitu Keterbatasan Anggaran Sehingga beberapa kegiatan tertunda, keterbatasan kewenangan karena Regulasi yang membuat status RSUD menjadi UOBK Dinas Kesehatan
1.02.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	3 Laporan		3 Laporan	3 Laporan	100.00 %		
1.02.01.2.02.0008	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100.00 %		

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (keluaran)	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja s.d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun 2025			Analisis	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1.02.01.2.04	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan PD	100 Persen		100 Persen			1. Dukungan Pemimpin ket: Pelaksanaan Administrasi Pendapatan RSUD tetap dilaksanakan secara maksimal walau belum dapat memenuhi target secara penuh sesuai target yang telah ditetapkan	1. Regulasi/Peraturan ket: Adanya kebijakan atau regulasi pihak ketiga dalam hal ini BPJS yang harus selalu diadaptasi merupakan hambatan besar atas pengelolaan pendapatan RS (Banyaknya klaim pending) sehingga menjadi penghambat capaian target pendapatan dapat maksimal, selain itu target yang ditetapkan tahun 2025 juga terlalu tinggi dari trend-trend target tahun sebelumnya
1.02.01.2.04.0001	Perencanaan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah Dokumen Rencana Pengelolaan Retribusi Daerah	1 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100.00 %		
1.02.01.2.04.0007	Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	1 Dokumen		1 Dokumen	1 Dokumen	100.00 %		
1.02.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	6 Layanan		1 Layanan			1. Dukungan Pemimpin ket: Kegiatan Rapat Koordinasi untuk Layanan Administrasi Umum tetap dilaksanakan sesuai dengan Komitmen Pimpinan	1. Regulasi/Peraturan 2. Anggaran ket: Adanya ketidak sesuaian Target DPA dengan Target awal yang ada dan adanya Tahap Efisiensi Anggaran, dan keterbatasan kesediaan anggaran membuat beberapa kegiatan tdk berjalan sesuai rencana dan harus disesuaikan dalam pelaksanaannya

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (keluaran)	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja s.d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun 2025			Analisis	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1.02.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan		12 Laporan	12 Laporan	100.00 %		
1.02.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah waktu penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang disediakan	12 Bulan		12 Bulan			1. Dukungan Pemimpin ket: Kegiatan dilaksanakan sesuai arahan dan dukungan pimpinan	1. Regulasi/Peraturan ket: Penerapan SIPD-RI yang baru sehingga memerlukan waktu untuk memahami dan mengimplementasikan cara kerjanya, yang mengakibatkan penggantian tenaga Non ASN tidak dapat diproses pada awal bulan
1.02.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan		12 Laporan	12 Laporan	100.00 %		
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Nilai Evaluasi Kinerja BLUD RSUD	76 Nilai		76 Nilai			1. Kejelasan Penetapan Tujuan / target 2. Dukungan Pemimpin ket: Kegiatan Operasional BLUD dilaksanakan sesuai rencana dengan dukungan dan arahan Pimpinan agar Pelayanan di RSUD Tetap berjalan dengan baik, target tercapai lebih dari 100% dikarenakan,,, target tahunan pada DPA adalah target sesuai renstra 2021-2026 sedangkan capaian realisasi yang ditampilkan saat ini sesuai dengan hasil evaluasi kinerja BLUD RSUD menggunakan aplikasi BPKP	1. Alokasi dan Kapasitas SDM ket: Terbatasnya sumber daya untuk memenuhi indikator pada penilaian Kinerja BLUD
1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 Unit Kerja		1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	100.00 %		

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (keluaran)	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja s.d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun 2025			Analisis	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Layanan Kesehatan Rumah Sakit yang Memenuhi SPM	82.5 Persen		82.5 Persen		1. Dukungan Pemimpin ket: Komitmen rumah sakit memenuhi kewajiban untuk meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan dengan mencapai target indikator SPM Rumah Sakit	1. Alokasi dan Kapasitas SDM 2. Regulasi/Peraturan ket: - Pergantian pegawai yang tinggi sehingga mengakibatkan ketidakstabilan kontinuitas implementasi SPM, karena memerlukan waktu dan upaya tambahan untuk pelatihan dan adaptasi bagi pegawai baru. - Belum memiliki sistem manajemen mutu yang terstruktur dan efektif untuk mendeteksi potensi penyimpangan dari standar	

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (keluaran)	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja s.d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun 2025			Analisis	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kategori Sarana dan Prasarana Kerja Kesehatan yang Memenuhi Standar	4 Kategori		4 Kategori			<p>1. Dukungan Pemimpin</p> <p>ket: Semua kegiatan terlaksana selesai sesuai jadwal dan rencana sesuai arahan dan dukungan serta komitmen pimpinan</p>	<p>1. Regulasi/Peraturan</p> <p>2. Anggaran</p> <p>ket: Adanya Tahapan Efisiensi Anggaran yang membuat proses Terbitnya DPA tertunda - Adanya pengurangan Anggaran Sehingga harus di prioritaskan ulang, keterbatasan anggaran membuat beberapa kegiatan tertunda dilakukan beberapa penyelesaian pada pekerjaan sesuai dengan anggaran yang ada sehingga bisa selesai tepat waktu tetapi saat proses pembayaran, tagihan sesuai selesai progress tidak bisa dibayarkan semua dan menjadi utang, padahal progress pekerjaan sudah 100%.</p>
1.02.02.2.01.0014	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	168 Unit		168 Unit	271 Unit	161.31 %		
1.02.02.2.01.0022	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit	1 Unit		1 Unit	1 Unit	100.00 %		

KODE	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (keluaran)	Target Kinerja (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja s.d Tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun 2025			Analisis	
					Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	100 Porsen		100 Porsen			<p>1. Regulasi/Peraturan</p> <p>2. Dukungan Pemimpin</p> <p>ket: - Komitmen Rumah Sakit dalam meningkatkan Kualitas Pelayanan dengan dukungan SDM Yang Kompeten - UU Kesehatan yang mewajibkan setiap SDMK Harus kompeten dan dibuktikan dengan memiliki STR dan SIP yang aktif secara berkala</p> <p>1. Tidak Ada Kendala ket: tidak ada kendala</p>	
1.02.03.2.03	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Ditingkatkan Kompetensinya	65 Porsen		65 Porsen			<p>1. Dukungan Pemimpin</p> <p>ket: Pengembangan Kompetensi tetap dilaksanakan sesuai jadwal dan rencana yang ada sesuai arahan dan dukungan pimpinan target tercapai melebihi dari target awal karena beberapa kegiatan jadi dilaksanakan internal dengan mengundang narasumber ahli sehingga jumlah peserta yang ikut bisa jadi lebih banyak dan melebihi perkiraan target awal</p> <p>1. Regulasi/Peraturan 2. Pihak Eksternal 3. Anggaran ket: Beberapa kegiatan pelatihan khusus yang penting dilaksanakan memiliki keterbatasan kuota dan jadwal kegiatan, efisiensi anggaran membuat penyusunan prioritas ulang</p>	
1.02.03.2.03.0001	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya	350 Orang		350 Orang	462 Orang	132.00 %		

LEMBAR PENGESAHAN

Mengetahui dan Menyetujui,

Kepala RSUD Aji Batara Agung Dewa Sakti



Apv Arianto S, S.Farm

NIP. 198306202010011005