

**PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR

Dokumen perjanjian kinerja merupakan suatu dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan sesuai dengan sumber daya yang dimiliki instansi bersangkutan. Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atau Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang memuat capaian kinerja pelaksanaan program sesuai tugas pokok dan fungsi Organisasi Perangkat Daerah dengan mengacu pada Review Rencana Strategis (REVIEW RENSTRA) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2016 – 2021.

Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan pelaksanaan sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang dilaksanakan oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020. Diharapkan Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja ini dapat digunakan untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan menilai keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta meningkatkan akuntabilitas dan kredibilitas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara sehingga meningkatkan kepercayaan masyarakat dan lingkungannya terhadap organisasi instansi pemerintah.

Tenggarong, 22 Januari 2020

KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	NAMA	Jabatan	Paraf
1.	Hery Supriyatos, S.H., M.H.	Sekretaris	
2.	Dra. Eri Istari	Koordinator Perencanaan Progres dan Evaluasi	


H. HAMLY, SE
NIP. 19640409 198803 1 013

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dokumen perjanjian kinerja adalah lembar atau dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja merupakan komitmen antara penerima amanah dan kesepakatan antara penerima amanah dan pemberi amanah atas kinerja terukur tentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Perjanjian Kinerja pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi dinas serta berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi Dinas Transmigrasi dan Tenaga kerja serta berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reriu atas Laporan Kinerja instansi Pemerintahan, Perjanjian Kinerja tahun 2020 ini disusun sesuai dengan program dan kegiatan utama pendukung pencapaian IKU yang tercantum dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2020 dan berdasarkan pelaksanaan satuan strategis dan indikator kinerja utama yang telah dilaksanakan oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2020.

Diharapkan Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja ini dapat digunakan untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan menilai keberhasilan organisasi.

1.2. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Dinas Transmigrasi dan Tenaga kerja Kabupaten Kutai Kartanegara merupakan salah satu dinas yang ada di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Kutai Kartanegara. Penyelenggaraan urusan pemerintah di bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja di Kabupaten Kutai Kartanegara Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 36 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah

Kabupaten Kutai Kartanegara, maka Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara mempunyai tugas pokok :

**** Melaksanakan kewenangan desentralisasi dan tugas dekonsentrasi di bidang transmigrasi dan tenaga kerja****

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut di atas, Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis bidang tenaga kerja dan transmigrasi sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA) yang ditetapkan Pemerintah Daerah;
2. Perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
3. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
4. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis transmigrasi;
5. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
6. Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Dinas; dan/

1.3 TUJUAN PENYUSUNAN PERJANJIAN KINERJA

Tujuan dari penyusunan perjanjian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dari pembeli amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur.
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah.
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

BAB II

PERJANJIAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS

2.1.1 VISI DAN MISI

Penurunan angka kemiskinan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat Kutal Kartanegara adalah kewajiban Kepala Daerah, kewajiban Daerah dan kewajiban DPRD. Dua program pokok dalam upaya peningkatan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Kutal Kartanegara berada dalam lingkup tugas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja, yakni **Menurunkan Jumlah Pengangguran dan Pengembangan Kawasan Pertumbuhan Ekonomi Baru Berbasis Pertanian**.

Kedua bidang tersebut diatas menjadi sangat penting dalam rangka mencapai target Misi 1 Gerbang raja yakni : **Menurunkan Jumlah Pengangguran** serta target Misi 4 Gerbangraja yakni : 1. **Meningkatnya Produktivitas, Tata kelola dan pertumbuhan sector pertanian dalam arti luas** 2. **Meningkatnya daya dukung sektor pariwisata dan Budaya Daerah** 3. **Meningkatnya Pemerataan Pendapatan Masyarakat**, artinya : upaya penurunan angka pengangguran dan Meningkatkan produktivitas, tata Kelola dan Pertumbuhan Sektor pertanian dalam arti luas harus diselaraskan dengan upaya untuk meningkatkan sumberdaya manusia yang berkompeteri dan upaya meningkatkan pengelolaan pertanian dan pariwisata untuk percepatan transformasi struktur ekonomi daerah dengan meningkatkan jumlah dan jenis peluang kerja untuk masyarakat Kabupaten Kutal Kartanegara yaitu pengembangan pertanian berbasis agribisnis dan agroindustri dengan orientasi pada peningkatan nilai tambah dan daya saing.

Dengan demikian peningkatan pelayanan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutal Kartanegara menjadi sangat penting dalam mewujudkan visi Bupati dengan konsep Gerakan Pembangunan Rakyat Sejahtera (GERBANGRAJA) yakni : **Kutal Kartanegara Maju, Mandiri, Sejahtera dan berkeadilan**

Untuk mewujudkan visi diatas melalui bidang Tenaga Kerja maka ditetapkan seuran strategis Kementerian Ketenagakerjaan sebagai berikut :

- a. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, dengan indikator kinerja sasaran strategis : **meningkatnya kompetensi tenaga kerja dan meningkatnya produktivitas tenaga kerja**

- b. Peningkatan kualitas pelayanan penempatan dan pemberdayaan tenaga kerja,
- c. Penciptaan hubungan industrial yang harmonis dan perbaikan iklim ketenagakerjaan
- d. Peningkatan perlindungan tenaga kerja, menciptakan rasa keadilan dalam dunia usaha dan pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan
- e. Peningkatan pelayanan administrasi, perencanaan program, keuangan, ketatausahaan dan rumah tangga yang transparan dan akuntabel,
- f. Peningkatan kinerja institusi yang berkelanjutan
- g. Peningkatan kepuasan stakeholder dalam pelayanan perencanaan, penelitian dan pengembangan, data dan informasi ketenagakerjaan yang bermanfaat dan berkelanjutan.

1.1.1. TUJUAN DAN SASARAN

Untuk mewujudkan Visi Kabupaten Kutai Kartanegara diatas, Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja menetapkan tujuan dan sasaran sebagai berikut :

- 1. Menyediakan tenaga kerja yang berkompeten, produktif dan berdaya saing sesuai dengan permintaan pasar kerja serta meningkatkan produktivitas wirausaha informal
- 2. Meningkatkan penempatan tenaga kerja yang efektif dan perluasan kesempatan kerja
- 3. Menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan meningkatnya peran kelembagaan hubungan industrial
- 4. Mengembangkan kawasan pertumbuhan ekonomi baru berbasis pertanian
- 5. Mengembangkan wilayah transmigrasi yang dikaitkan dengan upaya pengurangan angka kemiskinan kutai kartanegara
- 6. Menciptakan tata kelola organisasi yang efektif, transparan, akuntabel dan bersih serta meningkatnya ketersediaan data dan informasi untuk kebijakan dan pelayanan informasi.

2.2. INDIKATOR KINERJA UTAMA DAN PROGRAM

Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara

- Nama OPD : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
- Tugas : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja mempunyai tugas melaksanakan kewenangan Otonomi Daerah di bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja
- Fungsi : Perumusan Kebijakan teknis bidang transmigrasi dan tenaga kerja sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA) yang ditetapkan Pemerintah Daerah,
- Perencanaan, Pembinaan dan Pengendalian kebijakan teknis di bidang transmigrasi dan tenaga kerja;
 - Perencanaan, Pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pengembangan tenaga kerja;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pengawasan ketenagakerjaan;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis transmigrasi;
 - Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
 - Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Dinas; dan
 - Pembinaan Kelompok Jabatan Fungsional.

Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

1. Ketenagakerjaan

Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

$$\frac{\text{Jumlah Pekerja yang yang dilatih}}{\text{Jumlah Pekerja Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

$$\frac{\text{Jumlah Pekerja Kerja yang di tempatkan}}{\text{Jumlah Pekerja Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

2. Ketransmigrasian

Meningkatnya penyediaan dan penataan kawasan desa/KmTrans

$$\frac{\text{Jumlah Transmigrasi Berakhir}}{\text{Jumlah Transmigrasi}} \times 100$$

No	Strategi Rencana	RPJ	Contoh	Akron	Sifat or Data	Formulasi Cara Penghitungan dan Pengumpulannya	Pengumpul Jawab
1.	Meningkatkan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Meningkatkan meningkatnya produktivitas dan daya saing tenaga kerja	Pekerja	Apa personal kerja dapat meningkatkan produktivitasnya dan mampu bersaing	APBC	Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih Jumlah pekerja kerja terdaftar $\times 100$	Salah Pembinaan Perekonomian & Tenaga Kerja dan Perekonomian Kabupaten Kota
		Jumlah pekerja yang bekerja di sektor formal dan informal	Pekerja	Meningkatkan tingkatnya, bekerja secara legal agar di sektor usaha yang mampu bersaing	APBC	Jumlah Pekerja Kerja yang ditempatkan Jumlah Pekerja Kerja yang terdaftar $\times 100$	
		Peningkatan kemampuan kewirausahaan tenaga kerja	Pekerja	Apa terdapat tenaga kerja yang terampil yang mampu untuk mengikuti dan mengikuti	APSP	Jumlah Sektor yang dikembangkan melalui Peningkatan, dan pengembangan Jumlah Sektor yang dikembangkan Jumlah Sektor Peningkatan Jumlah Sektor / Sektor $\times 100$	Salah Peningkatan Industri Industri Sektor-sektor Kerja dan Sektor Sektor Tenaga Kerja
		Jumlah Karyawan/Desa yang telah selesai Peningkatan dan Sektornya	Pekerja	Meningkatkan jumlah trans migrasi dan tenaga kerja yang terampil di sektor usaha UPT	APBC	Jumlah Transmigrasi Berakhir Jumlah Transmigrasi Berakhir Jumlah Transmigrasi Berakhir	

Untuk mengukur sejauh mana Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara telah mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan, pada masing masing sasaran strategis ditetapkan indikator kinerja dan target kinerja yang harus dicapai pada akhir tahun 2020, indikator kinerja masing-masing sasaran tersebut merupakan indikator kinerja utama Dinas Transmigrasi dan tenaga kerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Dalam Upaya untuk mewujudkan capaian target kinerja utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020, akan dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang di dukung oleh anggaran, baik yang bersumber dari APBD Kabupaten Kutai Kartanegara maupun APBN. Secara keseluruhan jumlah anggaran APBD Kabupaten Kutai Kartanegara yang dialokasikan untuk menunjang pelaksanaan Program dan Kegiatan, Tahun 2020 berjumlah Rp. 17.629.914.566,95,- yang terdiri dari Belanja tidak langsung Rp. 9.998.071.603,43,- Dan belanja langsung Rp. 7.635.842.963,52,- Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020, program dan kegiatan utama yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian IKU serta alokasi anggaran Tahun 2020 secara rinci dapat dilihat pada Lampiran Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2020.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAMLY, SE

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

Jabatan : BUPATI ELITAI KARTANEGARA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 28 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

BUPATI ELITAI KARTANEGARA

KEPALA DINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

HAMLY, SE
Pembina (IV/a)
NIP. 19640909 198803 1 013

**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	2	3		4
1.	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	1. Predikat Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Persen	77%
2.	Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	2. Tingkat Kesempatan Kerja	Persen	94,75%
3.	Meningkatnya penyediaan dan pemerataan kawasan desa / Kintrens	3. Jumlah Kintrens/Desa yang dilata sarana fisik dan sosialnya	Kawasan	3 Kawan/Desa/ Kintrens

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 1.732.484.554,52	APBD
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 1.138.746.164,00	APBD
III	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 100.000.000,00	APBD
IV	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 424.834.400,00	APBD
V	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Rp 1.993.352.805,00	APBD
VI	Program Pembinaan Pemberdayaan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 598.800.000,00	APBD
VII	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jamsostek	Rp 475.000.000,00	APBD
VIII	Program Pengembangan Kawasan Desa/Kintrens	Rp 1.171.400.000,00	APBD
JUMLAH		Rp 7.525.842.963,52	

Tenggarong, 28 Januari 2020

PIRAK KEDUA,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Dr. EDI DAMANSYAH, M.S.

PIRAK PERTAMA,
KEPALA DINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA


HAMLY SE
Pembina (IV/a)
NIP. 19640409 198803 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Hamly, SE

Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi
dan Tenaga Kerja

HAMLY, SE

NIP. 19640409 198803 1 013

PIHAK PERTAMA,

Sekretaris

H. HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si

NIP. 19711021 200003 1 002

**PELAKSIAN KINERJA
SEKRETARIAT**

No.	SALAH SATU PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SPEKTRUM	TARGET
1	2	3		4
1.	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	1. Frekuensi Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Permanen	77% frekuensi Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	2. Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Permanen	95% Tenaga Kerja yang telah berhasil Kompetensi, Kemandirian dan
		3. Cakupan Pemasukan Kerja yang berhasil diupayakan	Permanen	100% pemasukan kerja yang berhasil diupayakan
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial yang harmonis	3. Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	Permanen	100% Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PBJ) lainnya
		4. Besaran Pelanggaran hukum yang menjadi perkara pidana	Permanen	100% Besaran Pelanggaran hukum yang menjadi perkara pidana
4.	Meningkatnya penyelesaian dan penataan kawasan desa / kota baru	5. Jumlah Desa/kawasan yang	Permanen	1 Desa/kawasan/kota baru

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.230.485.000,00	APBD
2.	Pembinaan Jasa Sosial Masyarakat	Rp. 1.000.000,00	APBD
3.	Pengelolaan Jasa Rumah (Kali, Sumber Daya air dan Listrik)	Rp. 245.000.000,00	APBD
4.	Pengelolaan Jasa Pemeliharaan dan Pengembangan Karet	Rp. 5.000.000,00	APBD
5.	Pengelolaan Jasa Pemeliharaan dan Peltikan Karet (Kali, Deras, dan lain-lain)	Rp. 3.400.000,00	APBD
6.	Pengelolaan Jasa Perbaikan Fasilitas Kerja	Rp. 30.000.000,00	APBD
7.	Pengelolaan Jasa Tula Karet	Rp. 25.000.000,00	APBD
8.	Pengelolaan Barang Bekas dan Penggantian	Rp. 45.000.000,00	APBD
9.	Pengelolaan Kebutuhan Instalasi Listrik/Pemeliharaan Bangunan Karet	Rp. 5.000.000,00	APBD
10.	Pengelolaan Reklamasi Lahan Karet	Rp. 10.000.000,00	APBD
11.	Pengelolaan (Makro) dan Mikro	Rp. 25.000.000,00	APBD
12.	Rapat Kerja Harian dan Bulanan di dalam Daerah dan di Luar Daerah	Rp. 400.000.000,00	APBD
13.	Pengelolaan Jasa Administrasi Tahunan	Rp. 500.000.000,00	APBD
14.	Pengelolaan Aspek Internal Pengantar Daerah	Rp. 150.000.000,00	APBD

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KELOMPOK
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 1.134.241.000,00	APSD
14.	Pengadaan Perakitan Gedung Kantor	Rp 11.500.000,00	APSD
15.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 55.248.000,00	APSD
16.	Pengembangan Tanggapan Gedung Kantor	Rp 1.027.000.000,00	APSD
III	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 400.000.000,00	APSD
17.	Facilitas Tim Teknis Percepatan Desa	Rp 100.000.000,00	APSD
IV	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 614.834.400,00	APSD
18.	Pengawasan Dokumen Perencanaan, pengendalian, evaluasi kinerja dan keuangan	Rp 775.000.000,00	APSD
19.	Pelaksanaan Pengawasan Keuangan Daerah	Rp 177.835.000,00	APSD
20.	Dokumentasi Pengawasan Bauran 4000 Daerah	Rp 11.000.000,00	APSD
	JUMLAH	Rp 3.396.085.150,00	

PIHAK KEDUA

Sekretaris Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartasengkaya


H. NARAY, SE
NIP. 19640403 198303 1 003

PIHAK PERTAMA

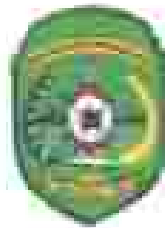
Sekretaris Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja


H. ARNO SUPRAYCTO, S.Sos., B.M
NIP. 19610101 198003 1 005

PERJANJIAN KINERJA
SUB BAGIAN UMUM DAN KETATALAKSANAAN

No.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	3.	4.		5.
1.	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	1. Persentase Akreditasi Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Persen	77% Persentase Akreditasi Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2.	Meningkatnya kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	2. Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan	Persen	12. Tenaga Kerja yang mampu bersaing kompetitif, kreatif/produktif dan
		3. Cakupan Pembiayaan Kerja yang Terdaftar dan Terbayar	Persen	100% Pembiayaan Kerja yang Terdaftar dan Terbayar
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	4. Besaran Kasus yang Ditangani dengan Penyelesaian Bersama	Persen	100% Besaran Kasus yang ditangani dengan Penyelesaian Bersama (PB) Playbook
		5. Besaran Pelanggaran yang Terjadi yang Berakibat Pengawasan	Persen	100% Besaran Pelanggaran yang Terjadi yang Berakibat Pengawasan
4.	Meningkatnya pemberdayaan dan peningkatan kawasan Desa (DKM) 100%	6. Jumlah Pemukiman Desa/Kelurahan yang	Persen	1. Kawasan Desa/Kelurahan

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pelayanan Administrasi dan Perkantoran	Rp. 4.231.854.394,37	APBD
2.	Pengembangan Jasa Suku Melayu (JSM)	Rp. 1.000.000,00	APBD
3.	Pengembangan Jasa Kuantan (JAK), Nambor Daya dan Dayak	Rp. 25.000.000,00	APBD
4.	Pengembangan Jasa Pemukiman dan Perumahan Kantor	Rp. 5.000.000,00	APBD
5.	Pengembangan Jasa Pemeliharaan dan Perawatan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 15.855,19 USD	APBD
6.	Pengembangan Jasa Produksi Pemukiman Kerja	Rp. 58.475.835,00	APBD
7.	Pengembangan Jasa Tugu Kuantan	Rp. 75.000.000,00	APBD
8.	Pengembangan Rancang Bangun dan Pengadaan	Rp. 45.000.000,00	APBD
9.	Pengembangan Komponen Instalasi Listrik/Hubungan Bangunan Kantor	Rp. 1.000.000,00	APBD
10.	Pengembangan Bahan Logistik Kantor	Rp. 14.125.000,00	APBD
11.	Pengembangan Makanan dan Minuman	Rp. 25.000.000,00	APBD
12.	Rapat Kerja Koordinasi dan Konsultasi dengan Pemerintah Daerah dan Lembaga Swasta	Rp. 45.000.000,00	APBD
13.	Pengembangan Jasa Akreditasi dan Tesis Perencanaan	Rp. 500.000.000,00	APBD
14.	Pengembangan Aspek Internal Perangkat Daerah	Rp. 25.000.000,00	APBD



**PERUJUKAN KINERJA TAHUN 2020
SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Dra. LIES IRIANA**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **HL HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku Absen Pihak Pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan melaksanakan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Sekretaris

HL HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si
NIP. 19711132 000003 1 000

PIHAK PERTAMA,

**Kepala Sub Bagian Penyusunan
Program dan Keuangan**

Dra. LIES IRIANA
NIP. 19620122 198603 2 006

PERJANJIAN KINERJA
SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KELUARAN

No.	Uraian Program	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Utama Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Produktifitas Manufaktur Rerata 1. Nilai Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Persen	77%

	KEGIATAN	ANACARAN	KETERANGAN
1	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	Rp 424.834.476,00	APBD
2	Pengurusan Dokumen Perserta, pendaftaran, evaluasi kinerja keuangan	Rp 173.000.000,00	APBD
3	Scholarship Pendidikan Keuangan Daerah	Rp 17.815.000,00	APBA
4	Musyawarah Pengembangan Keuangan MMB Daerah	Rp 31.999.400,00	APBD
Jumlah		Rp 647.648.876,00	

Received 11 November 2004; accepted 12 January 2005

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

Seitens des Ombudsman-Transparenz-
des Teams 12/13

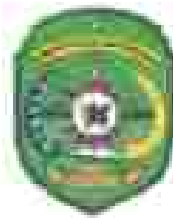
HLTHRD SPRAYING, 3.5mm, IN 31
BENTONITE, 2003-1-1003

REFERENCES

Executive Staff Region Preparation Program Date
Revised:



THE LIES TRAMMA
WTF, HELLAND: MARCH 2004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : HJ. ERNAWATI, S.E

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : H. HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Sehingga Atasn Pihak Pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan melaksanakan target kinerja yang seluruhnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanggulang, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Sekretaris

H. HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si
NIP. 19711122 100003 1 002

PIHAK PERTAMA

Kepala Sub Bagian Kepegawaian

HJ. ERNAWATI, S.E
NIP. 19670712 190903 2 003

**PERJANJIAN KERJA
SUB BAGIAN KEPECAWAHAN**

No.	SARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Kewirausahaan dan Tenaga Kerja	Produktif Akuntabilitas Kinerja Dinas Kewirausahaan dan Tenaga Kerja	Persent	75%

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Peningkatan Kapasitas Swadaya Apudkar	Rp 40.000.000,00	APSD
2.	Fasilitasi Tim Bakti Sosial Persegi Empat Diklat	Rp 40.000.000,00	APSD
	Jumlah	Rp 80.000.000,00	

TENGGARONG, 20 Januari 2019

PIHAK PERTAMA

Kepala Sub Bagian Kepegawaian


H. SUHAWATI S.
Kep. Subbagian Kepegawaian

PIHAK KEDUA

Sekretaris Dinas Kewirausahaan dan Tenaga Kerja

H. HERO SUPRIATNO, S.Sos., M.Si
Sek. Dinas Kewirausahaan dan Tenaga Kerja



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PEMBINAAN PEMBERDAYAAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. SYAIFUL BAHRI, MH
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hanity, SE
Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja yang menengan seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi
dan Tenaga Kerja

Hanity, SE
NIP. 19640409 198803 1 015

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan
Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja

Drs. SYAIFUL BAHRI, MH
NIP. 19671001 199012 1 002

PESJARAN KURKUA

BIDANG PEMBINAAN PEMBEROAYAAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PENGLUASAN KESEMPATAN KERJA

NO.	SALURAN PROGRAM	INDIKATOR KURKUA	SAJUAN	TARGET
1.	2.	3.		4.
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	a. Peningkatan Tenaga Kerja Yang mempunyai Pelatikan	Persen	33 Tenaga Kerja yang dilatih berkesan berkesan, berkesan dan berkesan
		b. Cakupan Pekerja Kerja yang berkesan berkesan	Persen	37.5 pekerja kerja yang berkesan berkesan

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Rp. 1,083,337,365,44	APBD
1.	Bagian Pelatihan dan sertifikasi Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Rp. 1,083,337,365,44	APBD
2.	Bagian Pelatihan Keahlian Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Rp. 113,388,388,44	APBD
3.	Program Pembinaan Pemberdayaan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 278,404,888,00	APBD
3.	Pembinaan Masyarakat melalui pemberdayaan	Rp. 200,000,000,00	APBD
4.	Pembinaan Masyarakat melalui Tenaga Kerja Mandiri (TKM)	Rp. 200,000,000,00	APBD
5.	Pembinaan Tenaga Kerja informal dan Formal	Rp. 100,000,000,00	APBD
6.	Pengembangan Pengawasan Kerja Kerja AKU-III berkesan	Rp. 50,000,000,00	APBD
	Jumlah	Rp. 2,083,337,365,44	APBD

PIHAK KURKUA

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Tenaga Kerja Kabupaten Kuala Negeri


H. HANILY, SE
NIP. 196404011980031001

TENGGAH, 20 Januari 2020

PIHAK PERTAMA

Kepala Bidang Pembinaan, Pemberdayaan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja


Bk. SYADIC SANDI, SH
NIP. 197004011980031001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN, PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MUNARTO, S.P

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan, Pelatihan dan Produktivitas

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYAIFUL BAHRI, MH

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pembinaan
Pemberdayaan Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja



Drs. SYAIFUL BAHRI, MH
NIP. 19671005 200012 1 001

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pembinaan, Pelatihan dan
Produktivitas



MUNARTO, S.P
NIP. 19671203 199903 1 001

PERJANJIAN KINERJA
SEKSI PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.				
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	1. Tersedianya Tenaga Kerja Yang Memenuhi Kebutuhan	Person	23 Tenaga Kerja yang telah berhasil Mengetahui, Memahami dan Mengetahui
		2. Cakupan Pemasok Kerja yang terdistribusi	Person	23 pemasok kerja yang terdistribusi

UTILISASI KETRANSKRIPSIAN DAN KETENAGAKERJAAN

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Rp 1.995.357.405,00	APBD
1.	Kegiatan Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Rp 1.880.919.425,00	APBD
2.	Kegiatan Pelatihan Keahlian Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	Rp 114.438.000,00	APBD
	Jumlah	Rp 1.995.357.405,00	APBD

TENGAYONG, 22 Januari 2019

PIRAKEDUA

Kepala Bidang Pembinaan Pendidikan
Penerapan Teknologi Kerja dan Perikanan


Drs. SYARIFUL BAHRI, MH
NIP. 1963006 200612 1 003

PIRAKERTAMA

Kepala Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas


MURNI HOL SIP
NIP. 1970071 199412 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN, PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : BUKHAWAN SOLEH NASUTION, SH., M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan, Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYAIFUL RAHRI, MH

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

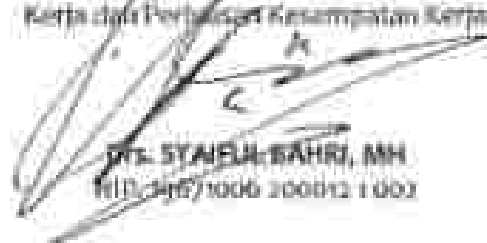
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sifatnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pembinaan
Pemberdayaan Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja


Drs. SYAIFUL RAHRI, MH
NIP. 19671006 200812 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pembinaan, Perluasan
Kesempatan Kerja


BUKHAWAN SOLEH NASUTION, SH., M.Si
NIP. 19640116 199403 1 005

PERJANJIAN KINERJA
SEKSI PEMERINTAHAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kapasitas Tenaga Kerja dan Produktivitas	1. Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Persen	25 Tenaga Kerja yang dilatih berdasar Kapasitas, Keahlian dan Mampu
		2. Jumlah Personil Kerja yang terdapat di lapangan	Persen	25 personil yang terdapat di lapangan

URUSAN KETRANSFORMASIAN DAN KETERACAKSIAN

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pembinaan Pembiayaan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 448.000.000,00	SPED
2.	Pembinaan Masyarakat melalui pusat kerja produktif	Rp. 300.000.000,00	APSD
3.	Pembinaan Masyarakat melalui Tenaga Kerja Mandiri (TKM)	Rp. 200.000.000,00	APSD
	JUMLAH	Rp. 948.000.000,00	APSD

TUNGGARONG, 22 Januari 2023

Pihak Pertama

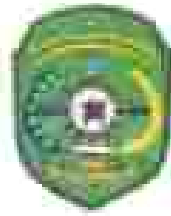
Pihak Kedua

Kepala Seksi Pemerintahan, Pemberdayaan
Peninggalan Tenaga Kerja dan Perempuan


Dik. SYARIF BAHRI, MH
NIP. 936.200.000.001.1.003

Kepala Seksi Pemerintahan, Perluasan Kesempatan Kerja


Dik. SYARIF BAHRI, MH
NIP. 936.200.000.001.1.003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : BAHARUDIN, S.E., M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYAFUL BAHRI, MH

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selakutannya pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pembinaan
Pemberdayaan Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Drs. SYAFUL BAHRI, MH
NIP. 19671006 200012 1 003

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pembinaan dan Penempatan
Tenaga Kerja

BAHARUDIN, S.E., M.Si
NIP. 19731217 200312 1 004

PERJANJIAN KINERJA
SEKSI PEMBINAAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

No.	SARAN PROGRAM	INDUKTOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3		4
1.	Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	1. Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Persen	≥ 4 tenaga kerja yang telah follow kompetensi, sertifikasi dan Monevitas
		2. Jumlah Persen Kerja yang telah ditempatkan	Persen	≥ 5 persentase yang telah ditempatkan

URUSAN ET/TRANSMIGRASI DAN KETENAGAKERJAAN

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	KETERANGAN
1	Program Pembinaan Pembardayaan dan Penguatan Kemampuan Kerja	Rp 150.000.000,00	AKPD
2.	Pendataan Tenaga Kerja Informal dan Formal	Rp 200.000.000,00	AKPD
3.	Pengendalian Pengawasan Jalar Gaji AKU di Kecamatan	Rp 50.000.000,00	AKPD
	Jumlah	Rp 300.000.000,00	AKPD

TINGGALING, 22 Januari 2023

PIRAK KEDUA

Kepala Bidang Pembinaan dan Pengembangan
Pembinaan Tenaga Kerja dan Pelatihan
Kecamatan Kota


DRA. YULIA FAUZIAH, M.H.
NIP. 19670504196004211601

PURBA PERTAMA

Kepala Seksi Pembinaan dan Pengembangan Tenaga Kerja


RUDIANTO, S.E., M.S.
NIP. 19780112003011004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL SYARAT-SYARAT KERJA
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : HAMLY, SE

Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggaling, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi
dan Tenaga Kerja

HAMLY, SE
NIP. 19640409 198803 1 013

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan
Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga

Drs. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO
NIP. 19680907 199002 1 001

PELUANG KERJA

BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL SYARAT-SYARAT KERJA DAN JAMINAN SOSIAL TERAKA KERJA

No	URAIAN PROGRAM	REKAMATI KERJA	STATUS	REKAMATI
1	2	3		4
1.	Meningkatnya Hubungan Industrial yang harmonis	1. Beban kerja yang didasarkan dengan Perjanjian Bersama	Perjanjian	isi 1. Beban kerja yang didasarkan dengan Perjanjian Bersama (PB) / Perjanjian
		2. Beban Kerja / jam kerja yang sesuai dengan jam kerja	Perjanjian	isi 2. Beban Kerja / jam kerja yang sesuai dengan jam kerja

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	KETERANGAN
1	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Peringatan Jam kerja	Rp 475.000.000,00	APRO
2.	Penelitian Persepsi dan Persepsi Hubungan Industrial	Rp 125.000.000,00	APRO
3.	Pengembangan Data Kehidupan Kerja Layak (DKL) dan Penetapan Kerja Minimum	Rp 125.000.000,00	APRO
4.	Pembinaan dan pendirian Lembaga Gerakan Pekerja (LGP)	Rp 75.000.000,00	APRO
5.	Peningkatan Kualitas Pembiayaan Pembiayaan Pembiayaan (PP)	Rp 75.000.000,00	APRO
	Jumlah	Rp 475.000.000,00	

TERKAWAL / 12 Januari 2023

PELUANG KERJA

PELUANG PERTAMA

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Tenaga Kerja
Kabupaten Kota Garut

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial,
Syarat-Syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga

ILHAMLY SE
NIP. 19850901198501001

Drs. SYUKIR DED DED SANTOSO
NIP. 19530901195301001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. WAGIANTO, MSI

Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : DR. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan
Hubungan Industrial dan Jaminan
Sosial Tenaga Kerja


Dr. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO
NIP. 19680907 199002 1 004

Kepala Seksi Penyelesaian
Perselisihan Hubungan Industrial


Drs. WAGIANTO, MSI
NIP. 19630508 198303 1 013

PERJANJIAN KINERJA
LOKASI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

No.	LOKASI/PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	1. Menegatifkan hubungan industrial yang bermasalah	1. Jumlah kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	Perserikatan	100% Jumlah kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PJ) / tahun
		2. Jumlah Pekerja buruh yang menjadi peserta program	Perserikatan	100% Jumlah Pekerja buruh yang menjadi peserta program

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Penegakan Hukum	Rp 10.000.000,00	A700
2.	Program Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Rp 10.000.000,00	A700
	Jumlah	Rp 20.000.000,00	

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pemeliharaan Hubungan Industrial, Direktorat Jenderal Hubungan Industrial, Kementerian Ketenagakerjaan



Drs. STURUTUNG DUDI SANTOSO
NIK. 196007011990010001

PIHAK PERTAMA

PIHAK PERTAMA

Kepala Seksi Pemeliharaan Hubungan Industrial



Drs. WILHAYATI LAM
NIK. 196007011990010001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL, JAMINAN
SOSIAL TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Kami : **Drs. H. IRWAN EFFENDI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Drs. SYUKUR ERO BUDI SANTOSO**

Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teenggaron, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pembinaan
Hubungan Industrial dan Jaminan
Sosial Tenaga Kerja


Drs. SYUKUR ERO BUDI SANTOSO
NIP. 19680907 199002 1 001

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pembinaan Kelembagaan
Hubungan Industrial Jaminan Sosial
Tenaga Kerja


Drs. H. IRWAN EFFENDI
NIP. 19660316 198603 1 008

PERJANJIAN KINERJA

SEKSI PEMBINAAN KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

No	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1				
1.	Meningkatnya Hubungan Industrial yang harmonis	1. Besarnya kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	Perserikatan	100% Besarnya kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB) Harmonis
		2. Besarnya Pekerja Buruh yang menjadi peserta program jaminan	Perserikatan	100% 2. Besarnya Pekerja Buruh yang menjadi peserta jaminan

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Penegakan Jaminan	Rp 75.000.000,00	APBD
2.	Penelitian dan jember dan Uji Sapi Sejahtera (Pusat) (LSD)	Rp 75.000.000,00	APBD
	Jumlah	Rp 75.000.000,00	

PIRAK KEDUA

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Syaria' Sosial Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

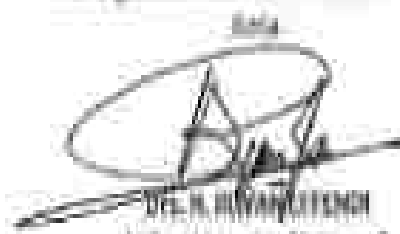


Drs. SYUNUR EDO BUDI SANTOSO
NIP. 196108019800210001

TERANGSIKAP, 12 Januari 2023

PIRAK PERTAMA

Kepala Seksi Pembinaan Kelembagaan Hubungan Industrial Jaminan Sosial Tenaga



DPL N. RIVANLITENDI
NIP. 198008019800210001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN SYARAT-SYARAT KERJA dan PENGUPAHAN

Dalam rangka mewujudkan pelayanan pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : GANEFO SINURAYA, SH., M.Si
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Syarat-Syarat Kerja dan Pengupahan

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebenarnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan
Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga
Kerja

Kepala Seksi Pembinaan Syarat-
Syarat Kerja dan Pengupahan


Drs. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO
NIP. 19680907 199003 1 001


GANEFO SINURAYA, SH., M.Si
NIP. 19631010 199003 1 014

PERANTARA KERJA

LEBIH PERANTARA SYARAT-SYARAT KERJA DAN PENGOTAHAN

No	SARAN/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	WAKTU	TARGET
1.	Meningkatkan Hubungan Industrial yang Seimbang	1. Diserahi surat yang dibagikan dengan Penerima Bersama 2. Survei lapangan yang menjadi peserta program	Pada Pada	Survei Survei Kase yang dibagikan dengan Penerima Bersama (P) Asuransi Survei Survei Kase yang dibagikan dengan Penerima Bersama (P) Asuransi

	PROGRAM / KEGIATAN	JUMLAH	REKAMING
1.	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Penguasaan Industri	Rp 104.000.000,00	APRO
2.	Pengembangan Gizi Karyawan yang Layak (NGL) dan Penguasaan Industri Karyawan (NGL) dan Penguasaan Industri Karyawan (NGL)	Rp 131.000.000,00	APRO
3.	Revisi Tindak Penguasaan Perantara Perantara (PP)	Rp 131.000.000,00	APRO
	JUMLAH	Rp 136.000.000,00	

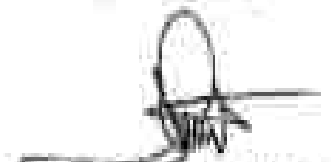
TIRACARONG, 23 JANUARI 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Kepala Bidang Penguasaan Hubungan Industrial dan Penguasaan Industri
Sektor Tenaga Kerja

Kepala Seksi Penguasaan Tindak Tindak Kerja dan Pengambilan


Drs. SYARIF HAYATULLAH SANTOSO
NIP. 196307199001001001


GABRIEL SIMONATA, S.K., M.Si
NIP. 198204199309100104



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENYIAPAN KAWASAN PEMBANGUNAN DESA DAN
PERMUKIMAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. H. EDY MAULANA

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : HAMLY, SE

Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarang, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi
dan Tenaga Kerja

HAMLY, SE

NIP. 19640409 198103 1 013

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Penyiapan Kawasan
Pembangunan Desa dan Permukiman
Transmigrasi

Drs. H. EDY MAULANA

NIP. 19621115 195403 1 007

PERJANJIAN KERJA

BIDANG PENYIARAN KAWASAN PEMBANGUNAN DESA DAN PERMUKOMAN TRANSKRIPSI

NO.	NAMA PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	1.	1.	1.	1.
1.	Meningkatkan penyediaan dan pemeliharaan kawasan desa 700 ton	Jumlah 1. Kawasan Desa/Komunitas yang direhabilitasi	Tahun	1 Desa/Komunitas

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Kawasan Desa/Komunitas	Rp 871.426.000,00	APSD
1.	Subsidi Perawatan pemukiman (PP No. 3 Tahun 2014 tentang kersmangruan)	Rp 75.423.000,00	APSD
2.	Subsidi subsidi pengembangan kawasan Desa/Komunitas	Rp 25.000.000,00	APSD
3.	Pengadaan Rencana Operasi Desa/Komunitas (RKT)	Rp 475.000.000,00	APSD
4.	Pengadaan Rencana Tahunan GDP	Rp 345.000.000,00	APSD
5.	Kelembagaan IM Koordinasi, Integrasi dan Peningkatan Transkripsi	Rp 75.000.000,00	APSD
	Jumlah	Rp 871.426.000,00	

PHAKEDUA

Kepala Desa Indragiri dan Tiga Rata
Kawasan Desa/Komunitas



R. NALU, SE
NIP. 940000 198003 1982

DISCARONE, 20 Januari 2020

PHALPERTAMA

Sepuluh Bidang Penyusunan Rencana
Pengembangan Desa dan Perumahan
Transkripsi



Drs. H. EDDY NAGALANA
NIP. 1950005 194009 1982



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN POTENSI DAN PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK
DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **MUSTAFA KAMIL, SST**
Jabatan : **Kepala Seksi Pembinaan Potensi dan Penataan Persebaran Penduduk dan Kawasan Transmigrasi**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. EDY MAULANA**
Jabatan : **Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja juga menegatif seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Kebertepatan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Penyiapan
Kawasan Pembangunan Desa dan
Permukiman Transmigrasi

Drs. H. EDY MAULANA
NIP. 19621115 199403 1 007

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pembinaan Potensi dan
Penataan Persebaran Penduduk dan
Kawasan Transmigrasi

MUSTAFA KAMIL, SST
NIP. 19841103 198503 1 006

PERUMAHAN KIRIJA

3233) PEMBINAAN POTENSI DAN PEMATAAN PESEBAAH PENDUDUK DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRAH

No.	SASARAN/DESA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya pengetahuan dan pematian kawasan desa / km. trans	Jumlah 1. Kematangan desa/kelurahan yang diikutsertakan	Perian	1 Kematangan Desa/kelurahan

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGLARAN	KETERANGAN
1	Program Pengembangan Kawasan Desa/Kelurahan	Rp. 75.400.000,00	APBD
2	Pasifiasi TMS Kematangan, Integral dan Pengembangan Transmigrasi	Rp. 75.200.000,00	APBD
	Jumlah	Rp. 75.400.000,00	

PEROGATIDAN, 20 Januari 2019

RIAN PUTARA

Kepala Seksi Pembinaan Potensi dan Pematian
Pembinaan Potensi Desa dan Kawasan

Transmigrasi

MUSTAFA SAMIL, S.T

NIP. 19811211981031000

PRIMA KIDIA

Kepala Bidang Pembinaan Kawasan
Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Des. H. EDY MAULANA

NIP. 19811211981031000



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERENCANAAN PEMBANGUNAN DESA DAN KAWASAN
TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Ir. LESTA NUCRONO**
Jabatan : **Kepala Seksi Perencanaan Pembangunan Desa dan Kawasan Transmigrasi**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. EDY MAULANA**
Jabatan : **Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi**

Sebagai atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan sertason melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggahong, 12 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Penyiapan
Kawasan Pembangunan Desa dan
Permukiman Transmigrasi

Drs. H. EDY MAULANA
NIP. 19621115 199403 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Perencanaan Pembangunan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Ir. LESTA NUCRONO
NIP. 19670505 198403 1 011

PERUMAHAN KHERJA
SEKSI PERENCANAAN PEMBANGUNAN DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

No.	KELOMPOK PROGRAM	INDEKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	1.	2.		3.
5.	Meningkatnya kesejahteraan dan perbaikan kawasan desa/kulit trans	Jumlah 1. Kawasan/Desa/Komunitas yang dibantu/dibangun	Persentase	1 Desa/Desa/komunitas

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Kawasan Desa/Transmigrasi	Rp 45.000.000,00	APRO
2.	Pengadaan Bantuan Kawasan Desa/Transmigrasi (PBT)	Rp 200.000.000,00	APRO
3.	Pengadaan Bantuan Tabung SUT	Rp 245.000.000,00	APRO
	Jumlah	Rp 490.000.000,00	

TINGGALING, 22 Januari 2024

PINAR PERTAMA

PINAR KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Kawasan
Pembangunan Desa dan Perumahan
Transmigrasi



Drs. H. EDY MAULANA
NIP. 19621105 199403 1 002

Kepala Seksi Perencanaan Pembangunan
Desa dan Kawasan Transmigrasi



Drs. LESTARI NUGROHO
NIP. 19800305 199403 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENYEDIAAN TANAH DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ir. DWI RETNO BUDI SANTOSO
Jabatan : Kepala Seksi Penyediaan Tanah Desa dan Kawasan Transmigrasi
Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. H. EDY MAULANA
Jabatan : Kepala Bidang Penyediaan Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan ketepatan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 23 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Penyediaan
Kawasan Pembangunan Desa dan
Permukiman Transmigrasi

Drs. H. EDY MAULANA
NIP. 19621125 199403 1 007

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Penyediaan Tanah Desa dan
Kawasan Transmigrasi

Ir. DWI RETNO BUDI SANTOSO
NIP. 19630319 199003 1 001

PERJAMUAN KUNJUNJ
SEKSI PENYEDIAAN TANAH GELAS DAN KAWATAN TRANSMIGRASI

No.	ASPEK TEKNIK	IDENTITAS SPOKIR	SAKSI	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Mengikuti penyediaan air dan pemrosesan kecap di suhu 74°C/15 mm.	Arti N. Khusni/Desi/Nilu/Ami/ptg ditiap/ibrahim	(Perum)	2. Kary/Ches/H/Indam

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pengembangan Kawasan DesaKawitan	Rp 15.425.000,00	APSD
2	Identifikasi Perencanaan pemukiman (PP No.3 tahun 2014 tentang tata ruang wilayah)	Rp 38.250.000,00	APBD
3	Identifikasi potensi pengembangan KawasanDesaKawitan	Rp 25.000.000,00	APSD
	Jumlah	Rp 78.675.000,00	

Keywords: *work, stress, coping, organizational commitment, organizational citizenship behavior*

CONCLUSIONS

Revisi Editing, Percepatan, dan
Peningkatan Daya dan Pengetahuan
Tertulis

Dr. H. Gert Meier, MD
 1417, West 12th, Vancouver, B.C. 6037

Abstract

Keywords: child pornography; child sexual abuse; child sexual exploitation; child sexual abuse material; child sexual abuse images; child sexual abuse videos; child sexual abuse photographs; child sexual abuse drawings; child sexual abuse paintings; child sexual abuse sculptures; child sexual abuse crafts; child sexual abuse toys; child sexual abuse games; child sexual abuse apps; child sexual abuse websites; child sexual abuse social media; child sexual abuse email; child sexual abuse text messages; child sexual abuse voice recordings; child sexual abuse video recordings; child sexual abuse photographs; child sexual abuse drawings; child sexual abuse paintings; child sexual abuse sculptures; child sexual abuse crafts; child sexual abuse toys; child sexual abuse games; child sexual abuse apps; child sexual abuse websites; child sexual abuse social media; child sexual abuse email; child sexual abuse text messages; child sexual abuse voice recordings; child sexual abuse video recordings

Dr. David P. Fine, M.D.,
FACS, FRCGS, FRCR, FRCR (S), FRCR (G)



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. KUSUMA WARDANA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : HAMLY, SE

Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi dan
Tetap Kerja

HAMLY, SE

NIP. 196403409 198503 1 013

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pengembangan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. KUSUMA WARDANA

NIP. 19630930 199311 1 002

PELAKSIAN KINERJA TAHUN 2019
BIDANG PENGEMBANGAN DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

NO.	SARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	2.	3.		4.
1.	Meningkatnya partisipasi dan prestasi kawasan desa/kelurahan	Jumlah a. Kawasan/Desa/Kelurahan yang disambungkan	Persent	1. Kawan/Desa/Kelurahan

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Kawasan Desa/Kelurahan	Rp. 300.000.000,00	APSD
1.	Pemeliharaan pemukiman terpadu dalam RT, Transmigrasi	Rp. 150.000.000,00	APSD
2.	Kepuasan Jujur Kewarganegaraan	Rp. 100.000.000,00	APSD
	JUMLAH	Rp. 550.000.000,00	

PIHAK KEDUA

Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
Kotawaringin Barat Kalimantan



H. WILIS, SE
 NIP. 19600901 198503 1 001

PIHAK KEDUA

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Desa dan
Kawasan Transmigrasi



Drs. KUSUMA WARDANA
 NIP. 19600901 198503 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

SEKSI PENGEMBANGAN USAHA TRANSMIGRASI, PROMOSI, KEMITRAAN DAN PELAYANAN PERTANAHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. TAZLIAN NOOR, S.E

Jabatan : Kepala seksi Pengembangan Usaha Transmigrasi, Promosi, Kemitraan dan Pelayanan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. KUSUMA WARDANA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami,

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pengembangan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. KUSUMA WARDANA
NIP. 19630930 199311 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala seksi Pengembangan Usaha
Transmigrasi, Promosi, Kemitraan dan
Pelayanan Transmigrasi

Drs. TAZLIAN NOOR, S.E
NIP. 19650323 199203 1 012

PERJANJIAN KINCLUA
SEKSI PEMBANGUNAN USAHA TRANSMIGRASI, PROPOSAL, KEMITRAAN DAN PELAYANAN TRANSMIGRASI

No.	SAKSIAN PROGRAM	INDUKTOR/INERJA	STATUS	LOKASI
1	2	3		4
1.	Meningkatnya pendapatan dan pendataan kawasan desa/kelurahan	Jumlah 1. Kawasan/Desa/Kelurahan yang dibayar/bangun	Tersebut	KAWAN/Desa/Kelurahan

No.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	KETERANGAN
1	Program Pengembangan Kawasan Desa/Kelurahan	Rp 300.000.000,00	APBD
1	Fasilitasi pemukiman tanah di dalam KPL Transmigrasi	Rp 150.000.000,00	APBD
2	Kepuasan Antar Kolaborasi	Rp 100.000.000,00	APBD
	JUMLAH	Rp 550.000.000,00	

PIRAKEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Desa dan
Kawasan Transmigrasi



Drs. NUHUMA WAIDANA
 NIP. 19730321 1993011 500

TONGGARONG, 11 April 2012

PIRAK PERTAMA

Kepala Biro Pengembangan Usaha
Transmigrasi, Permodalan, Kemitraan dan
Pelayanan Transmigrasi



Drs. TAZLAN WODE, SE
 NIP. 19560412 1991031 142



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

SEKSI PENGEMBANGAN SOSIAL BUDAYA DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SRI PLAHESTI, S.Pd

Jabatan : Kepala seksi Pengembangan Sosial Budaya Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. KUSUMA WARDANA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai tugas pokok dan fungsi, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pengembangan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. KUSUMA WARDANA
NIP. 19630930 199311 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala seksi Pengembangan Sosial
Budaya Desa dan Kawasan
Transmigrasi

SRI PLAHESTI, S.Pd
NIP. 19671001 199303 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBANGUNAN DAN PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA DESA
DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. RUDI ADMANTO

Jabatan : Kepala seksi Pembangunan dan Pengembangan Sarana dan Prasarana Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. KUSUMA WARDANA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selurusnya sesuai tugas pokok dan fungsi, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 30 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pengembangan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. KUSUMA WARDANA
NIP. 19630930 199311 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala seksi Pembangunan dan
Pengembangan Sarana dan Prasarana
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. RUDI ADMANTO
NIP. 19610303 199503 1 001

BAB III

PENUTUP

Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2020 merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan, untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki. Dokumen ini diuraikan oleh setiap pimpinan instansi pemerintah untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta menilai keberhasilan organisasi.

Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja kabupaten Kutai Kartanegara terdiri dari 5 (Sembilan) Program dan 40 Kegiatan yang mendukung indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Anggaran yang akan dipergunakan untuk melaksanakan program dan kegiatan pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2020 yang bersumber dari APBD Kabupaten Kutai Kartanegara sebesar Rp. 7.625.842.983,52,-

