



DISTRANSNAKER
KAB. KUKAR

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) 2024

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

bangga
melayani
bangsa



MATRIK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) 2024

1. Perangkat Daerah : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2. Tugas : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok "**membantu Bupati, melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja**"
3. Fungsi : Merumuskan kebijakan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
 - a. pelaksanaan kebijakan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
 - b. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga kerja;
 - c. pelaksanaan administrasi dinas di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja; dan
 - d. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati Perumusan kebijakan teknis bidang tenaga kerja dan transmigrasi sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA)
4. Indikator Kinerja Utama : 1. **Urusan Tenaga Kerja**
" Meningkatkan kesempatan dan perluasan kerja bagi pencari kerja "
Sasaran :
 - a. Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing,
$$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang dilatih}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$
 - b. Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru.



$$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang di tempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

- c. Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis

$$\frac{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi}}{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terdaftar}} \times 100$$

2. Urusan Transmigrasi

“Meningkatnya partisipasi Pemerintah daerah dan swasta dalam pembangunan dan pengembangan kawasan transmigrasi “

Sasaran :

- d. Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru

$$\frac{\text{Jumlah Dokumen Perencanaan Kawasan Transmigrasi}}{\text{Jumlah Kawasan Transmigrasi yang direncanakan}} \times 100$$



No	Sasaran Strategis Renstra	IKU	Formulasi Cara Penghitungan dan Penjelasan	Satuan	Target	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing,	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat Kompetensi	$\frac{\text{Jumlah Tenaga kerja yang dilatih}}{\text{jumlah pencari kerja terdaftar}} \times 100$	Persen	20,50	Bidang Pembinaan Pemberdayaan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
2.	Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru	Persentase Pencari Kerja yang terdaftar ditempatkan	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar}} \times 100$	Persen	10,37	Bidang Pembinaan Pemberdayaan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
3.	Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi	$\frac{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan yang di Fasilitas}}{\text{Jumlah Kasus HI yang terdaftar}} \times 100$	Persen	100	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Syarat-syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
4.	Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang direncanakan di bangun dan di kembangkan	$\frac{\text{Jumlah Dokumen Perencanaan Kawasan Transmigrasi}}{\text{Jumlah kawasan Transmigrasi yang di Rencanakan}} \times 100$	Dokumen	4	Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi
						Bidang Penyiapan Kawasan , Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi

Tenggarong, Januari 2024

Pt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
Kabupaten Kutai Kartanegara,
M. Hatta, SE., M.Si
Pembina Tingkat I - (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005