



MATRIK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) 2023

1. Perangkat Daerah : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2. Tugas : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok “ **membantu Bupati, melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja** ”
3. Fungsi : Merumuskan kebijakan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
- pelaksanaan kebijakan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
 - pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga kerja;
 - pelaksanaan administrasi dinas di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja; dan
 - pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati Perumusan kebijakan teknis bidang tenaga kerja dan transmigrasi sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA)
4. Indikator Kinerja Utama : 1. **Usuran Tenaga Kerja**
“ Meningkatkan kesempatan dan perluasan kerja bagi pencari kerja ”
- Sasaran :
- Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing,
$$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang dilatih}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$
 - Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru.



$$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang di tempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

- c. Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis

$$\frac{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi}}{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terdaftar}} \times 100$$

2. Urusan Transmigrasi

“Meningkatnya partisipasi Pemerintah daerah dan swasta dalam pembangunan dan pengembangan kawasan transmigrasi “

Sasaran :

- d. Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru

$$\frac{\text{Jumlah Kawasan Transmigrasi yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Kawasan Transmigrasi yang direncanakan}} \times 100$$



No	Sasaran Strategis Renstra	IKU	Satuan	Alasan	Sumber Dana	Formulasi Cara Penghitungan dan Penjelasan	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing,	Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat Kompetensi	Persen	Agar pencari kerja dapat meningkatkan produktivitasnya dan mampu bersaing.	APBD	$\frac{\text{Jumlah Tenaga kerja yang dilatih}}{\text{jumlah pencari kerja terdaftar}} \times 100$	Bidang Pembinaan Pemberdayaan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
2.	Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru	Persentase Pencari Kerja yang terdaftar ditempatkan	Persen	Memberikan layanan kepada pencari kerja agar di terima pada pasar kerja formal	APBD	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar}} \times 100$	Bidang Pembinaan Pemberdayaan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
3.	Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi	Persen	Agar terciptanya hubungan Industrial yang harmonis antara Pengusaha dan Pekerja/Buruh	APBD	$\frac{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan yang di Fasilitas}}{\text{Jumlah Kasus HI yang terdaftar}} \times 100$	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Syarat-syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
4.	Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang direncanakan di bangun dan di kembangkan	Kawasan	Meningkatnya Jumlah Kawasan Transmigrasi	APBD	$\frac{\text{Jumlah Kawasan Transmigrasi yang ditetapkan}}{\text{Jumlah kawasan Transmigrasi yang di Rencanakan}} \times 100$	Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi



No	Sasaran Strategis Renstra	IKU	Satuan	Alasan	Sumber Dana	Formulasi Cara Penghitungan dan Penjelasannya	Penanggung Jawab
							Bidang Penyiapan Kawasan , Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi

Tenggarong, Januari 2023

Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
Kabupaten Kutai Kartanegara,



M. Hatta, SE., M.Si

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19670815 200012 1 005