



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) KECAMATAN SAMBOJA TAHUN 2025

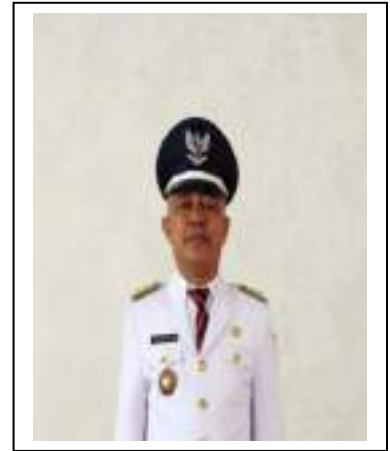


Alamat : Jl. Bpp Handil II RT.05 Kel.Kampung Lama Kec Samboja



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena hanya berkat rahmat dan hidayah-Nya, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja Tahun 2025 dapat diselesaikan. Penyusunan Kecamatan Samboja Tahun 2025 ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014

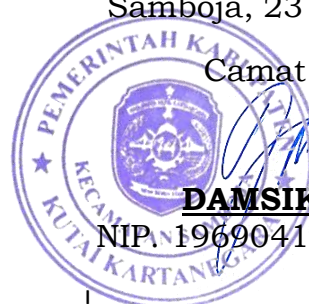


tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Secara keseluruhan LKjIP tahun 2025 merupakan media pertanggungjawaban kinerja yang telah ditetapkan dalam RPJMD sesuai Renstra tahun 2021-2026 telah dilaksanakan dengan baik. Meskipun demikian, kami menyadari masih terdapat kekurangan-kekurangan yang perlu dibenahi dan ditingkatkan di masa yang akan datang, sehingga kita dapat mewujudkan visi, misi, dan sasaran yang ingin dicapai melalui program dan kegiatan yang dilakukan sesuai dengan Renstra Perubahan Kecamatan Samboja Hal ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel, serta menciptakan Good Governance dan Clean Government.

Pada akhirnya laporan ini kiranya dapat memberi manfaat yang optimal bagi peningkatan kinerja dimasa mendatang dan memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi khususnya Kecamatan Samboja Semoga LKjIP Kecamatan Samboja ini juga dapat berguna sebagaimana mestinya.

Samboja, 23 Februari 2026

Camat Samboja,



DAMSIK, SH., M.Si

NIP. 19690414 200701 1 031



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja berupaya menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (*good governance*). Oleh karena itu, manajemen pemerintahan yang perlu diimplementasikan adalah akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja setidaknya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis suatu organisasi sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat terukur dan dapat diujikan diandalkan.

Berdasarkan saran dan arahan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Suatu indikator kinerja tidak selalu menjelaskan keadaan secara keseluruhan, tetapi kerap kali hanya memberi petunjuk (*indikasi*) tentang keadaan secara keseluruhan tersebut sebagai suatu perkiraan. Dapat dikatakan indikator bukanlah ukuran yang tetap, melainkan indikasi dari keadaan yang disepakati bersama oleh anggota organisasi yang akan dijadikan sebagai alat ukur. Analisa dan bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja menjadi bagian dalam penyusunan LKjIP ini, untuk menjawab pertanyaan sejauh mana sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Samboja Tahun 2025 dapat digambarkan sebagai berikut:

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2025		PERSENTASE
				TARGET	REALISASI	
A Indikator Kinerja Utama						
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90	71,43	79,37%



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2025		PERSENTASE
				TARGET	REALISASI	
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80	80	100%
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	5,37	7,16%
B	Indikator Kinerja Tambahan					
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	0	0%
	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,3	92,72	105%
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100	100	100%
3	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3	3,83	128%
4	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1	1,00	100%
5	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%
	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100	100	100%



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2025		PERSENTASE
				TARGET	REALISASI	
7	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48	48	100%
8	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77	65,92	86%
9	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65	71,51	110%



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i	
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii	
DAFTAR ISI	v	
DAFTAR TABEL	vii	
DAFTAR GRAFIK	viii	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Gambaran Umum	2
	C. Struktur Organisasi	5
	D. Tugas Pokok dan Fungsi	6
	E. Sumber Daya Aparatur	7
	F. Sumber Daya Keuangan	8
	G. Isu-Isu Strategis	9
	H. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II	PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA	12
	A. Perencanaan Kinerja	12
	1. Visi dan Misi Kabupaten Kutai Kartanegara	12
	2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	14
	3. Strategi dan Arah Kebijakan	15
	4. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	16
	B. Perjanjian Kinerja	19
	C. Alokasi Anggaran Tahun 2025	22
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA	28
	A. Capaian Kinerja	28
	1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025	30
	2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya	49
	3. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis	52



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
Kecamatan Samboja Tahun 2025

4	Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Kecamatan Samboja (Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat) Dengan Realisasi Nilai IKM Kecamatan Lain di Tingkat Nasional	54
5	Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi	55
6	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	57
7	Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja	59
B.	Realisasi Anggaran	64
BAB IV	PENUTUP	72
A.	Kesimpulan	72
B.	Perbaikan Kedepan	74
LAMPIRAN		ix



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Luas wilayah dan Jumlah Desa/Kelurahan berdasarkan Kelurahan	4
Tabel 1.2	Jumlah Penduduk Kecamatan Samboja Semester II Tahun 2025	4
Tabel 1.3	Struktur Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Samboja	5
Tabel 1.4	PNS berdasarkan Pendidikan	7
Tabel 1.5	PNS berdasarkan Golongan.....	8
Tabel 1.6	PNS berdasarkan Eselon	8
Tabel 1.7	PNS berdasarkan Jabatan.....	8
Tabel 1.8	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) tahun 2025	9
Tabel 2.1	Penjabaran Misi dalam Tujuan Pembangunan Daerah beserta Indikator serta Kondisi Awal dan Kondisi Akhir	13
Tabel 2.2	Tujuan dan Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026	14
Tabel 2.3	Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Samboja.....	15
Tabel 2.4	Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2025.....	17
Tabel 2.5	Perjanjian Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2025	20
Tabel 2.6	Perbandingan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Dengan Data Awal Tahun 2021 dan Target Akhir Renstra Tahun 2026	21
Tabel 2.7	Alokasi Anggaran Kecamatan Samboja Tahun 2025	23
Tabel 2.8	Alokasi Anggaran Belanja Kecamatan Samboja Tahun 2025.....	23
Tabel 2.9	Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2025.....	23
Tabel 2.10	Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2025	24
Tabel 3.1	Skala Nilai Peringkat Kinerja	29
Tabel 3.2	Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2025	30



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
Kecamatan Samboja Tahun 2025

Tabel 3.3	Analisa Hasil Survey Tahun 2025.....	33
Tabel 3.4	Rekapitulasi Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2024.....	34
Tabel 3.5	Realisasi Indikator kinerja Utama A1.....	37
Tabel 3.6	Realisasi Indikator Utama A2.....	39
Tabel 3.7	Capaian pelaksanaan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Tahun 2025	39
Tabel 3.8	Pendapatan Asli Desa Kecamatan Samboja Tahun 2024 dan 2025	42
Tabel 3.9	Realisasi Indikator Utama A3	42
Tabel 3.10	Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2025 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya	50
Tabel 3.11	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2025 dan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya	51
Tabel 3.12	Perbandingan Antara Target Renstra dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2025.....	53
Tabel 3.13	Tingkat Kemajuan Capaian Rencana Strategis Tahun 2025	55
Tabel 3.14	Faktor Pendukung Dan Penghambat Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2025.....	56
Tabel 3.15	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program	58
Tabel 3.16	Analisis Program Pencapaian Target Kinerja Tahun 2025 .	59
Tabel 3.17	Data Penerima Layanan Kecamatan Samboja Tahun 2025.....	62
Tabel 3.18	Realisasi Anggaran Program Dan Kegiatan Tahun 2025....	65
Tabel 3.19	Realisasi Anggaran Tahun 2024.....	69
Tabel 4.1	Hasil Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2025	72
Tabel 4.2	Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024	74



DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1	Nilai SKM Per Unsur	32
Grafik 3.2	Persentase PADes Tahun 2024 dan 2025	42
Grafik 3.3	Capaian Target Sasaran Indikator Kinerja Tambahan Tahun 2025.....	43
Grafik 3.4	Perbandingan Realisasi Nilai IKM	50
Grafik 3.5	Perbandingan Nilai IKM Kecamatan Samboja dengan Kecamatan Lain Tingkat Nasional.....	55



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistemik dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Rangkaian sistemik tersebut meliputi proses penyusunan rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, serta rewiu dan evaluasi kinerja.

Kecamatan Samboja dalam menyelenggarakan SAKIP telah menyusun:

- (1) Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026;
- (2) Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Samboja Tahun 2025;
- (3) Rencana Kerja (Renja) dan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Kecamatan Samboja Tahun 2025; dan
- (4) Perjanjian Kinerja (PK) Camat Samboja Tahun 2025.

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Setiap instansi perangkat daerah diwajibkan menyusun laporan kinerja. Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Samboja.
2. Mendorong Kecamatan Samboja di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Samboja untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Kecamatan Samboja di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan pelayanan publik.

B. Gambaran Umum

Samboja merupakan sebuah kecamatan yang terletak di wilayah pesisir Kabupaten Kutai Kartanegara, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia. Kecamatan Samboja menjadi kecamatan paling selatan yang berjarak sekira 108 Km berkendara dari pusat Kabupaten Kutai Kartanegara. Tenggarong dan 93 Km dari ibu kota Provinsi Kalimantan Timur, Samarinda. Kecamatan Samboja memiliki luas wilayah mencapai 700,810481 km² yang dibagi dalam 19 Kelurahan dan 4 Desa. Pada 26 Agustus 2019, Presiden Joko Widodo menetapkan sebagian wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara menjadi ibu



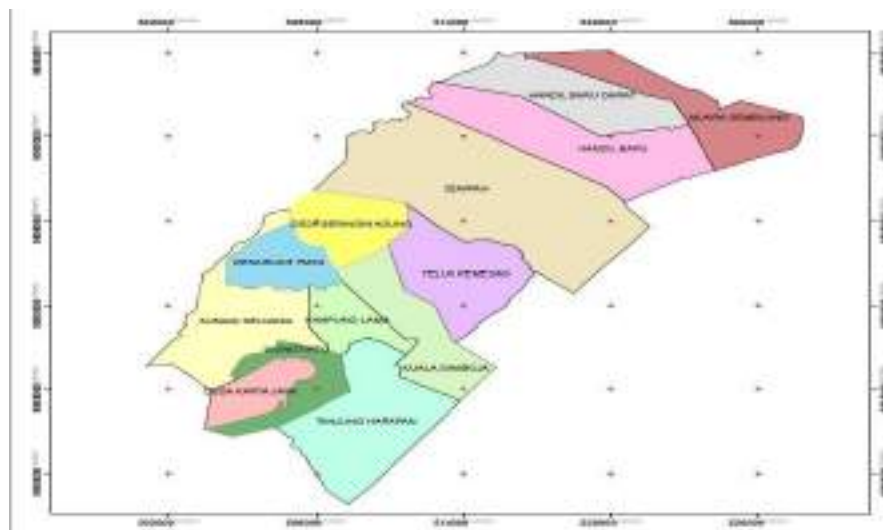
kota negara baru Indonesia dan sebagian wilayah kecamatan Samboja menjadi salah satunya.

Kecamatan samboja tahun 2025 memiliki 10 Kelurahan dan 3 Desa. Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2020 telah ditetapkan Pembentukan Kecamatan Samboja Barat dan Kecamatan Samboja yang mendukung Program Penyelenggaraan Pelayanan Publik dan Pemerintahan secara umum. Kecamatan Samboja merupakan zona pesisir dengan kecenderungan karakteristik wilayah dataran, perbukitan dan perairan laut dan muara, potensi wilayah didominasi oleh pertanian dan perikanan.

Kecamatan Samboja masuk dalam zona Pesisir, Kecamatan Samboja secara administratif berbatasan dengan, Sebelah Utara: Kabupaten Muara Jawa, Sebelah Timur: Selat Makasar Sebelah Selatan: Kecamatan Samboja Barat, Sebelah Barat: Kecamatan Samboja Barat, Kecamatan Loa Janan, Kecamatan Muara Jawa.

Luas Kecamatan Samboja 284,925201km², Secara administratif Kecamatan Samboja terdiri atas 10 kelurahan dan 3 Desa dengan Jumlah RT 167

Gambar 1.1. Peta Wilayah Administratif Kecamatan Samboja



Dengan luas wilayah desa/ kelurahan di kecamatan Samboja sebagai berikut:



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

Tabel 1.1. Luas wilayah Desa/Kelurahan di Kecamatan Samboja

No	Nama Desa	Luas Wilayah Desa/ Kelurahan (Km2)	Jumlah RT
1	Sei Seluang	27,54014	17
2	Wonotirto	11,181442	8
3	Tanjung Harapan	22,046089	11
4	Samboja Kuala	15,332926	20
5	Sanipah	59,323022	19
6	Handil Baru	33,591616	14
7	Muara Sembilang	22,166995	14
8	Teluk Pemedas	24,323348	10
9	Kampung Lama	10,541588	9
10	Handil Baru Darat	21,955600	12
11	Karya Jaya	10,047668	10
12	Bukit Raya	11,807128	12
13	Beringin Agung	15,067684	11
TOTAL		284,925246	167

Jumlah penduduk sampai dengan Desember 2025 mencapai 38.017 jiwa (Laporan Penduduk) dan Jumlah KK 11.893 Adapun persebaran jumlah penduduk Kecamatan Samboja kelurahan:

Tabel 1.2. Jumlah Penduduk Kecamatan Samboja Semester II Tahun 2025

NO.	NAMA DESA/ KELURAHAN	JUMLAH PENDUDUK			JUMLAH
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	L + P	KK
1	Sei Seluang	2.029	1.915	3.944	1162
2	Wonotirto	1.020	912	1.932	562
3	Tanjung Harapan	1.182	1.109	2.291	685
4	Samboja Kuala	3.132	2.901	6.033	1709
5	Sanipah	2.931	2.152	5.083	2311
6	Handil Baru	1.695	1.696	3.391	794
7	Muara Sembilang	1.380	1.229	2.609	745
8	Teluk Pemedas	1.474	1.401	2.875	824
9	Kampung Lama	1.021	937	1.958	555
10	Handil Baru Darat	1.252	1.083	2.335	669
11	Karya Jaya	711	722	1.433	581
12	Bukit Raya	1.072	950	2.022	647
13	Beringin Agung	1.072	1.039	2.111	649
JUMLAH		19.971	18.046	38.017	11.893

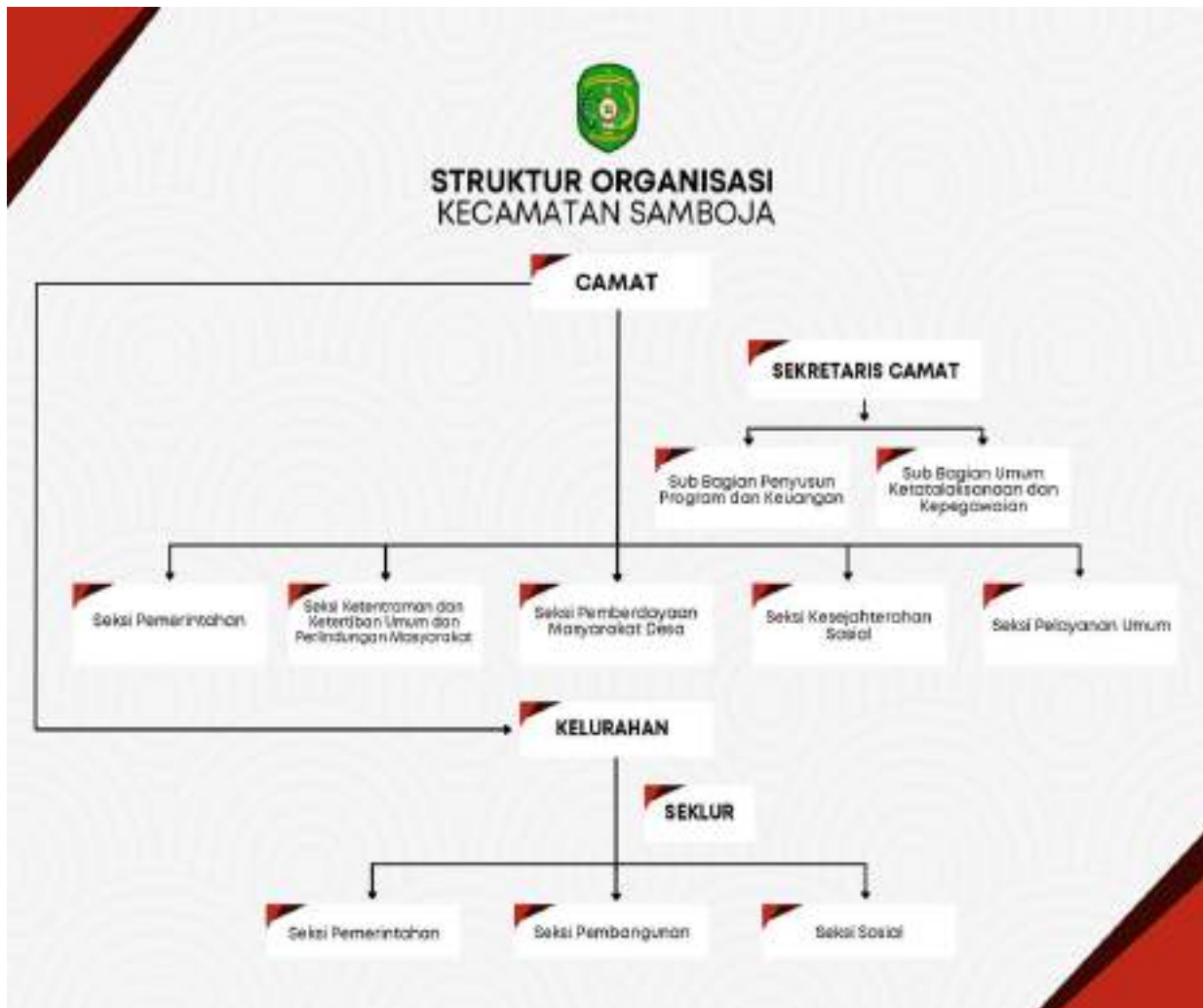
Sumber Data: berdasarkan laporan Penduduk Bulan Desember 2025 Kecamatan Samboja



C. Struktur Organisasi

1.3 Tabel

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA



Pembentukan Kecamatan Samboja berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, dan struktur organisasi diatur berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 69 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Pada Kecamatan, kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh



seorang Camat; Camat berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Camat dalam melaksanakan tugas dibantu oleh perangkat kecamatan terdiri dari:

1. Sekretariat,
 - a. Sub Bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian;
 - b. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
2. Seksi Pemerintahan;
3. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat;
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa;
5. Seksi Kesejahteraan Sosial;
6. Seksi Pelayanan Umum;
7. Kelompok Jabatan Fungsional
8. Kelurahan membawahkan :
 - a. Sekretaris;
 - b. Seksi Pemerintahan;
 - c. Seksi Pembangunan; dan
 - d. Seksi Sosial.

D. Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh seorang Camat. Camat mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan serta melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.

Camat melaksanakan tugas dan fungsi:

1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;



3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana layanan umum;
6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan;
7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan; dan
9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Atasan.

E. Sumber Daya Aparatur

Sumber daya aparatur Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kecamatan Samboja per 31 Desember 2025 sebanyak 174 orang. Perincian jumlah tersebut adalah sebagai berikut:

- a. Berdasarkan Pendidikan

Tabel 1.4. PNS berdasarkan Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	SD	4	1	5	2,87%
2	SLTP	2	1	3	1,72%
3	SLTA	42	48	90	51,72%
5	D-I	0	0	0	0,00%
6	D-II	0	0	0	0,00%
7	D-III	1	1	2	1,15%
8	D-IV	0	0	0	0,00%
9	S1	32	27	59	33,91%
10	S2	14	1	15	8,62%
11	S3	0	0	0	0,00%
Jumlah		95	79	174	100%

Sumber data bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian Kecamatan Samboja Tahun 2025



b. Berdasarkan Golongan

Tabel 1.5. PNS berdasarkan Golongan

No	Golongan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	I	4	1	5	2,87%
2	II	41	49	90	51,72%
3	III	39	33	72	41,38%
4	IV	7	0	7	4,02%
	Jumlah	91	83	174	100%

Sumber data bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian Kecamatan Samboja Tahun 2025

c. Berdasarkan Eselon

Tabel 1.6. PNS berdasarkan Eselon

No.	Eselon	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	II.a	0	0	0	0,00%
2	II.b	0	0	0	0,00%
3	III.a	1	0	1	2,78%
4	III.b	1	0	1	2,78%
5	IV.a	10	1	11	30,56%
6	IV.b	13	10	23	63,89%
	Jumlah	25	11	36	100%

Sumber data bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian Kecamatan Samboja Tahun 2025

d. Berdasarkan Jenis Jabatan

Tabel 1.7. PNS berdasarkan Jabatan

No	Jenis Jabatan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	Struktural	26	10	36	20,69%
2	Pelaksana	73	65	138	79,31%
	Jumlah	99	75	174	100%

Sumber data bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian Kecamatan Samboja Tahun 2025

F. Sumber Daya Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Samboja pada Tahun 2025 berasal dari APBD Pemerintah Daerah. Pada Tahun Anggaran 2025 Kecamatan Samboja mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp121.185.055.114,



karena adanya efisiensi tahap 1 dan tahap 2 anggaran Kecamatan Samboja menjadi Rp117.320.894.340,00 yaitu Anggaran untuk kecamatan Rp97.115.583.846,00 dan anggaran 10 kelurahan Rp20.205.310.494,00 yang diperuntukkan untuk belanja operasi dan belanja modal serta untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program pendukung dengan rincian 5 (lima) program, 15 (lima belas) kegiatan dan 43 (empat puluh tiga) sub kegiatan.

Tabel 1.8. Anggaran APBD Tahun 2025

No	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi Anggaran
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	22.612.742.607,00	18.188.186.240,00	80,43
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	71.416.722.833,00	57.598.127.852,00	80,65
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	22.657.161.900,00	20.780.096.954,00	91,72
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	141.430.000,00	49.433.850,00	34,95
5	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	492.837.000,00	462.280.450,00	93,80
TOTAL		117.320.894.340	97.078.125.346	82,75

Sumber data Laporan Fungsional Kecamatan Samboja Tahun 2025

G. Isu Strategis

Pada tataran kebijakan Pemerintah Kecamatan Samboja dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Rendahnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintah
2. Rendahnya kualitas pelayanan publik
3. Rendahnya aksesibilitas antar dan inter wilayah



Pada tingkat implementasi program dan kegiatan pada bagian unit kerja dilingkungan Kecamatan Samboja dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Belum optimalnya tertib administrasi di Kelurahan
2. Belum optimalnya waktu pelayanan sesuai dengan maklumat pelayanan/SOP
3. Belum optimalnya realisasi Pembangunan antara hasil musrenbang dengan realisasi pembangunan infrastruktur/fisik.
4. Belum optimalnya tingkat partisipasi lembaga kemasyarakatan.
5. Rendahnya tingkat swadaya murni masyarakat dibidang pembangunan.
6. Rendahnya kapasitas sumber daya aparatur.
7. Belum adanya indikator yang tetap dalam penetapan skala prioritas pembangunan.

Permasalahan teknis operasional yang dapat diidentifikasi dari pemerintahan Kecamatan Samboja adalah sebagai berikut :

1. Kurangnya pemahaman aparatur terhadap Tugas Pokok.
2. Belum optimalnya sistem pelaporan kecamatan dan kelurahan secara rutin/berkala.
3. Lemahnya pengawasan internal pemerintah/belum optimalnya SPIP
4. Belum optimalnya penggunaan sistem informasi berbasis elektronik, baik dalam mendukung kinerja pelayanan publik maupun operasional SKPD.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SKPD yang memiliki tugas pokok menjalankan kewenangan yang dilimpahkan Bupati kepada Camat untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah adalah faktor internal dan eksternal Kecamatan Samboja, antara lain :



1. Jumlah dan kapasitas aparatur belum seluruhnya memenuhi tuntutan tugas dan belum sesuai antara beban kerja dengan kompetensi.
2. Masih lemahnya pemahaman terhadap peraturan perundang-undangan mengakibatkan tidak maksimalnya koordinasi antar seksi.
3. Pola pembinaan aparatur yang belum berorientasi pada peningkatan kinerja.
4. Mekanisme pola kerja belum tertata dalam suatu sistem yang terpadu, efektif dan efisien.

Sedangkan masalah eksternal yang mempengaruhi kinerja Kecamatan Samboja, antara lain:

1. Pelimpahan kewenangan kepada Camat tidak sepenuhnya didukung oleh pembinaan dari dinas teknis dan personil pada SDM yang kurang, peralatan dan pembiayaan yang terbatas.
2. Kurang SDM di tingkat kewilayahan.

H. Sistematika Laporan Kinerja

Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Ikhtisar Eksekutif

Kata Pengantar

Daftar Isi

Bab I Pendahuluan

Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab IV Penutup

Lampiran



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan Kinerja

Setiap instansi pemerintah menyusun dokumen perencanaan sebagai landasan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Samboja merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun, yang didalamnya menjabarkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan serta sub kegiatan pembangunan pada Kecamatan Samboja yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi kecamatan.

Kecamatan Samboja telah Menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026, dan setelah melakukan evaluasi terhadap Renstra Tahun 2021 – 2026 sehingga Kecamatan Samboja menyusun Renstra Perubahan Tahun 2021-2026.

Renstra perubahan ini didasarkan pada hasil pengendalian dan evaluasi menunjukkan bahwa proses perumusan tidak sesuai dengan tahapan dan tata cara penyusunan rencana strategis yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 serta adanya penambahan dan/atau pengurangan program dan kegiatan dalam Renstra Perangkat Daerah, sebagai acuan dalam penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1. Visi dan Misi Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

Visi Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

“Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara
yang Sejahtera dan Berbahagia”

Memperhatikan visi serta perubahan paradigma dan kondisi yang akan dihadapi pada masa yang akan datang, maka dalam upaya mewujudkan Visi pembangunan Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, Misi pembangunan sebagai berikut :



1. Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien dan Melayani;
2. Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia Yang Berakhlak Mulia, Unggul dan Berbudaya;
3. Memperkuat Pembangunan Ekonomi Berbasis Pertanian, Pariwisata dan Ekonomi Kreatif;
4. Meningkatkan Kualitas Layanan Infrastruktur Dasar dan Konektivitas Antar Wilayah;
5. Meningkatkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Berwawasan Lingkungan;

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang dituangkan dalam bagan alir Cascade RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara 2021-2026. Dalam hal ini Kecamatan Samboja mengampu Misi pertama yang terlihat pada tabel 2.1 sebagai berikut:

Tabel 2.1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

No	Misi	Tujuan Pemda	Indikator Tujuan Pemda	Sasaran Pemda	Indikator Sasaran
1.	Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien dan Melayani	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti
2					Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum
3					Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa
4					Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan



Berangkat dari Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Kecamatan Samboja berupaya mendukung pencapaian Sasaran Pemerintah Daerah yaitu:

- Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan

Dengan Indikator :

1. Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti;
2. Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum;
3. Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa;
4. Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan

2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

a. Tujuan

Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan Kecamatan Samboja dalam jangka waktu 1 sampai 5 tahun. Mengacu pada Sasaran RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan, maka Tujuan yang relevan dengan tugas dan fungsi Kecamatan Samboja adalah Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan Samboja

b. Sasaran

Berdasarkan pada Tujuan yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Samboja, maka Sasaran yang hendak dicapai terlihat pada tabel 2.2 sebagai berikut:

Tabel 2. 2. Tujuan dan Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahunan					
					2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	81	80	83	83	90	90
			Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	70	75	75	75	80	85



No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahunan					
					2021	2022	2023	2024	2025	2026
			Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	75	75	75	75	75
			Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	100	100	100	100	100

3. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi merupakan rangkaian langkah-langkah yang berisikan grand design perencanaan pembangunan dalam upaya untuk mewujudkan tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan. Strategi harus dijadikan salah satu rujukan penting dalam perencanaan perangkat daerah. Rumusan strategi berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan. Arah kebijakan perangkat daerah merupakan keputusan dari stakeholder sebagai pedoman untuk mengarahkan perumusan strategi yang dipilih agar selaras dalam mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah pada setiap tahapan selama kurun waktu lima tahun. Adapun strategi dan arah kebijakan Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026 dapat dilihat pada tabel 2.3 berikut:

Tabel 2.3. Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Tahun 2025

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan yang Efektif Efisien Inovatif Transparan dan Akuntabel	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 Meningkatkan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
			2 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan



TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
			3 Meningkatkan Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum
			4 Meningkatkan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat
		Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	1 Meningkatkan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
			2 Meningkatkan Pemberdayaan Kelurahan
		Meningkatkan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	1 Meningkatkan Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
			2 Meningkatkan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
		Meningkatkan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	1 Meningkatkan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
		Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1 Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
		Meningkatnya kinerja dan tata kelola kecamatan	1 Meningkatkan fasilitas penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah

4. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Program, kegiatan, dan sub kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung capaian sasaran pada Tahun 2025, sebagaimana tercantum pada tabel 2.4 berikut ini:



Tabel 2. 4. Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2025

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN		
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		
	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum			Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD		
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa			Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD		
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		
				Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
				Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektorial Daerah		
				Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
					Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	
					Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	
					Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD
						Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD
						Koordinasi dan Penilaian Barang Milik Daerah SKPD



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
				Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
				Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor
				Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
				Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
				Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
				Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
		PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait
				Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
			Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
			Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	
			Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan
				Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan
		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di kelurahan
				Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
				Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan
				Evaluasi Kelurahan
			Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan
				Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan
		PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat
		PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku Umat Beragama Ras dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal Regional dan Nasional

Sumber data Bagian Program dan Keuangan Kecamatan Tahun 2025

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang



tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra Perubahan Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Tahunan (Renja), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2025 sebagaimana terlihat pada tabel 2.5 berikut

Tabel 2.5. Perjanjian Kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2025

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90
		2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
		3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
2	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	4	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	5	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	6	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	7	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	8	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
7	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	9	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
8	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	10	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	11	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
10	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	12	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
11	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	13	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

Pada Tabel di atas Tahun 2025 terdapat 11 (sebelas) poin perjanjian kinerja dengan 13 (tiga belas) indikator yang menjadi target Perangkat Daerah Kecamatan Samboja, dimana terdiri dari 3 (tiga) indikator utama, dan 10 (empat puluh satu) indikator tambahan.

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2025 jika dibandingkan dengan data awal atau capaian kinerja pada tahun 2021 serta dengan target akhir dari Renstra perangkat daerah Kecamatan Samboja tahun 2026 adalah sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 2.6

Perbandingan Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Dengan Data Awal Tahun 2021 dan Target Akhir Renstra Tahun 2026

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target		Target Akhir Renstra 2026
			Satuan	2021	Satuan	2025	
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	81	Persen	83	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	70	Persen	75	85



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	Persen	75	75
2	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	N/A		Persen	100	NA
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	N/A		Poin	88,30 (Baik)	NA
4	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Jumlah	1	Persen	100	NA
5	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	N/A		Level	3	NA
6	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	N/A		Inovasi	1	NA
7	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	N/A		Persen	100	NA
8	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	N/A		Persen	100	NA
9	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	N/A		Laporan	48	NA
10	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	N/A		Nilai	77	NA
11	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	N/A		Nilai	65	NA

Sumber data PK Kecamatan Samboja Tahun 2025

B. Alokasi Anggaran Tahun 2025

Pada tahun Anggaran 2025 total pagu anggaran Kecamatan Samboja Rp118.336.353.542,00 yaitu yang bersumber dari APBD Murni sebesar Rp116.336.353.542,00 dan DAU Khusus Kelurahan Rp2.000.000.000 pada perubahan APBD Tahun 2025 total pagu anggaran Rp117.320.894.340,00 yang bersumber dari APBD Rp115.320.894.340,00 dan DAU Khusus Kelurahan Rp2.000.000.000, terdapat penurunan anggaran sebesar Rp1.015.459.202,00



dikarenakan adanya hasil rekonsiliasi anggaran pada belanja pegawai dan pergeseran anggaran ke OPD lain.

Tabel 2. 7. Alokasi Anggaran Kecamatan Samboja Tahun 2025

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Alokasi Anggaran	Rp118.336.353.542	Rp117.320.894.340	Rp(1.015.459.202)

1. Alokasi Anggaran Belanja

Perencanaan pelaksanaan anggaran belanja dan setelah perubahan anggaran belanja Kecamatan Samboja Tahun 2025 dengan rincian pada tabel berikut ini:

Tabel 2.8. Alokasi Anggaran Belanja Kecamatan Samboja Tahun 2025

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Belanja Operasi	Rp88.986.389.756	Rp87.226.905.114	Rp (1.759.484.642)
Belanja Modal	Rp 29.349.963.786	Rp30.093.989.226	Rp 744.025.440
Total	Rp118.336.353.542	Rp117.320.894.340	Rp (1.015.459.202)

2. Alokasi Anggaran per Sasaran Perencanaan pelaksanaan anggaran Tahun 2025, Kecamatan Samboja mengalokasikan anggaran berdasarkan per sasaran (IKU) sebagaimana pada tabel 2.9 berikut ini:

Tabel 2. 9. Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2025

Sasaran	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Rp 118.336.353.542,00	Rp 117.320.894.340	Rp (1.015.459.202)
Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	-	-	-
Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi	-	-	-



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

Sasaran	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah			
Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	-	-	-
Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	-	-	-
Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	-	-	-

3. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Kecamatan Samboja Tahun 2025 merencanakan 5 (lima) program, 15 (lima belas) kegiatan, dan 43 (empat puluh tiga) sub kegiatan dengan rincian pada tabel 2.10 berikut ini:

Tabel 2. 10. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	22.777.231.809	22.612.742.607	(164.489.202)
I	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	241.084.100	241.084.100	-
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	62.141.400	62.141.400	-
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.480.000	2.480.000	-
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2.480.000	2.480.000	-
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	30.175.600	30.175.600	-



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	23.934.000	23.934.000	-
6	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektorial Daerah	108.243.100	108.243.100	-
7	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	11.630.000	11.630.000	-
II	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	16.139.461.282	15.869.094.388	(270.366.894)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.465.939.082	15.171.575.088	(294.363.994)
2	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	-	23.997.100	23.997.100
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	9.826.000	9.826.000	-
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	652.720.000	652.720.000	-
5	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	10.976.200	10.976.200	-
III	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	223.428.800	223.428.800	-
1	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	12.500.000	12.500.000	-
2	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	147.720.000	147.720.000	-
3	Koordinasi dan Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	22.408.800	22.408.800	-
4	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	40.800.000	40.800.000	-
IV	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	2.284.000	264.000	(2.020.000)
1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	2.284.000	264.000	(2.020.000)
V	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.516.074.170	2.022.200.730	506.126.560
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	131.871.000	131.871.000	-
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	198.675.840	696.242.400	497.566.560
3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	10.457.000	10.457.000	-
4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	180.387.500	188.947.500	8.560.000
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	47.950.580	47.950.580	-
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	946.732.250	946.732.250	-
VI	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	308.573.200	311.553.200	2.980.000



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
1	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	308.573.200	311.553.200	2.980.000
VII	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4.015.353.207	3.420.260.899	(595.092.308)
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	33.540.000	33.540.000	-
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1.594.473.206	1.594.473.206	-
3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	2.387.340.001	1.792.247.693	(595.092.308)
VIII	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	330.973.050	524.856.490	193.883.440
1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	50.000.000	30.000.000	(20.000.000)
2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	80.702.800	97.042.800	16.340.000
3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	200.270.250	397.813.690	197.543.440
B	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	72.191.032.833	71.416.722.833	(774.310.000)
IX	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	434.900.000	434.900.000	-
1	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	134.900.000	134.900.000	-
2	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	300.000.000	300.000.000	-
X	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	33.495.000	33.495.000	-
1	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	33.495.000	33.495.000	-
XI	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	71.722.637.833	70.948.327.833	(774.310.000)
1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	1.438.370.750	814.060.750	(624.310.000)
2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	70.284.267.083	70.134.267.083	(150.000.000)
C	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	22.808.408.900	22.657.161.900	(151.247.000)
XII	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	9.004.785.900	8.884.548.900	(120.237.000)



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
1	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di kelurahan	149.522.000	149.522.000	-
2	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	6.473.939.060	6.440.359.060	(33.580.000)
3	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	2.337.924.840	2.256.267.840	(81.657.000)
4	Evaluasi Kelurahan	43.400.000	38.400.000	(5.000.000)
XIII	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	13.803.623.000	13.772.613.000	(31.010.000)
1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	13.754.363.000	13.723.353.000	(31.010.000)
2	Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	49.260.000	49.260.000	-
D	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	141.430.000	141.430.000	-
XIV	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	141.430.000	141.430.000	-
1	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	141.430.000	141.430.000	-
E	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	418.250.000	492.837.000	74.587.000
XV	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	418.250.000	492.837.000	74.587.000
1	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku Umat Beragama Ras dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal Regional dan Nasional	418.250.000	492.837.000	74.587.000
	Total	118.336.353.542	117.320.894.340	(1.015.459.202)



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan merupakan bentuk akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja diwujudkan dalam pelaporan kinerja melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja sehingga dapat diketahui capaian kinerjanya, sumber daya yang mendukung keberhasilan atau ketidakberhasilan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja.

Pelaporan kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2025, disajikan melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Sub bab ini akan disajikan target kinerja dalam perjanjian kinerja, pengukuran capaian kinerja dibandingkan dengan target perjanjian kinerja, capaian kinerja tahun sebelumnya, capaian kinerja dengan target pembangunan jangka menengah, analisis efisiensi penggunaan sumber daya dibanding dengan capaian kinerja dan analisis program dan kegiatan yang mendukung capaian target kinerja, serta diuraikan cara pengukuran kinerja, dan analisis pencapaian kinerja sasaran. Analisis pencapaian kinerja menjelaskan cara menghitung, capaian kinerja, membandingkan realisasi dengan target, capaian tahun lalu. Kemudian dijelaskan program yang mendukung per sasaran, realisasi anggaran per sasaran, faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian sasaran, serta prestasi yang terkait sasaran/ indikator kinerja.

A. Capaian Kinerja

Untuk mengukur persentase capaian kinerja dari masing-masing indikator maka ada dua jenis rumus yang digunakan yaitu:

- Tingkat Realisasi Positif

Jika semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja



yang semakin baik, atau sebaliknya jika realisasi semakin rendah pencapaian kinerja semakin rendah maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- Tingkat Realisasi Negatif

Jika semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, atau sebaliknya jika realisasi makin rendah pencapaian kinerja semakin baik, maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = 1 + \frac{\text{Target} - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pengukuran terhadap pencapaian komponen kegiatan dan sasaran ini dituangkan dalam form Pengukuran Kinerja (PK).

Selanjutnya untuk menilai dan menyimpulkan sampai sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran tersebut digunakan alat bantu berupa **skala ordinal**. Skala nilai peringkat kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017. Adapun skala ordinal yang digunakan dalam laporan akuntabilitas ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

Interval Nilai	Kriteria Penilaian
$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi
$76\% \leq 90\%$	Tinggi
$66\% \leq 75\%$	Sedang
$51\% \leq 65\%$	Rendah
$\leq 50\%$	Sangat Rendah



Hasil dari pengukuran kinerja melalui skala ordinal tersebut digunakan untuk menilai sampai sejauh mana tingkat keberhasilan maupun ketidakberhasilan kinerja guna meningkatkan dan memperbaiki kinerja organisasi, serta mengidentifikasi faktor-faktor apa yang menjadi hambatan dan kendala pencapaian sasaran, untuk selanjutnya menjadi bahan perumusan langkah dan strategi kedepan yang perlu dilaksanakan.

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

a. Realisasi Target Kinerja Tujuan Perangkat Daerah

Realisasi target kinerja Tujuan Renstra Kecamatan Samboja tahun 2025 yaitu sebesar 92,72. Merujuk pada Permendagri No. 86 Tahun 2017 termasuk dalam kategori peringkat kinerja Sangat Tinggi. Adapun perbandingan antara target dan realisasi kinerja tujuan tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.2
Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan
Tahun 2025

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung Dan Penghambat Berhasil/ Gagalnya Capaian Kinerja
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Nilai	90	92,72	103,02%	Sangat Tinggi	Realisasi dibagi dengan target	Realisasi Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) lebih tinggi dari target yang sudah ditetapkan dikarenakan karena menggunakan Pelayanan SI-PADaT dan Masyarakat hanya sampai Kelurahan dalam menyampikan data administrasi



Adapun penjelasan capaian dari indikator kinerja tujuan adalah sebagai berikut :

- **Indikator Indeks Kepuasan Pelayanan Masyarakat (IKM)**

Salah satu indikasi pemerintahan yang baik adalah keikutsertaan masyarakat dalam menentukan kebijakan publik yang akan diambil oleh pemerintah sebagai fasilitator dan dinamisator / agen pembangunan. Partisipasi masyarakat juga sangat dibutuhkan dalam menilai (evaluation) atau umpan balik (feedback) terhadap semua bentuk aplikasi atau penerapan (implementation) kebijakan-kebijakan pelayanan publik yang diambil. Mengingat fungsi utama pemerintah adalah melayani masyarakat maka pemerintah perlu terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan. Ukuran keberhasilan penyelenggaraan pelayanan ditentukan oleh tingkat kepuasan penerima pelayanan.

Salah satu upaya guna meningkatkan kualitas pelayanan publik, sebagaimana diamanatkan dalam Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2000 tentang Program Pembangunan Nasional (PROPENAS), perlu disusun Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) sebagai tolok ukur untuk menilai tingkat kualitas pelayanan dan berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik menegaskan bahwa penyelenggara berkewajiban melakukan penilaian kinerja penyelenggaraan pelayanan publik secara berkala.

Survey Indeks Kepuasan Masyarakat dilaksanakan pada tahun 2025 dengan menggunakan pendekatan metode kualitatif dengan pengukuran menggunakan skala likert. Pada skala likert responden diminta untuk menentukan tingkat persetujuan mereka terhadap suatu pernyataan dengan memilih salah satu dari pilihan yang tersedia. Pelaksanaan kegiatan survey berlangsung pada bulan Januari dan Desember Tahun 2024 (1 Tahun) terhadap seluruh bidang Pelayanan dan dilaporkan sebanyak 2 kali setahun (per semester). Sampel yang digunakan yaitu dengan memberikan kuesioner kepada Responden yang mendapatkan



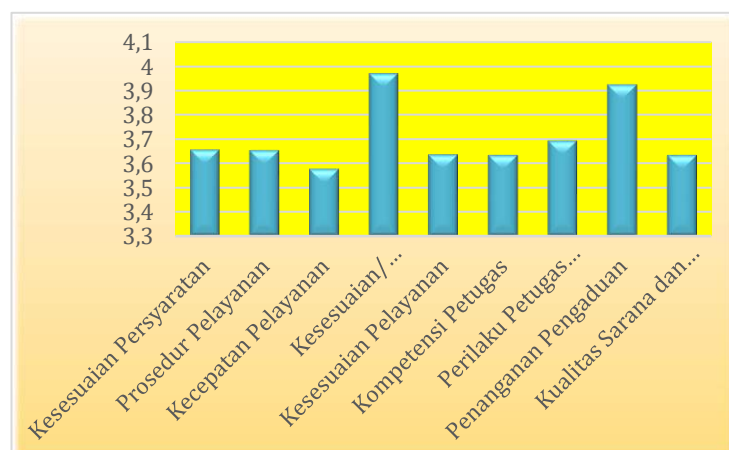
pelayanan pada unit pelayanan Kantor Camat Samboja pada bulan pelaksanaan survey.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik, dimana pelayanan yang harus diukur, yaitu :

1. Persyaratan
2. Sistem, Mekanisme dan Prosedur
3. Waktu Penyelesaian
4. Biaya / Tarif
5. Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan
6. Kompetensi Pelaksanaan
7. Perilaku pelaksana
8. Penanganan Pengaduan, sarana dan masukan
9. Sarana dan Prasarana

Dalam penentuan responden, terlebih dahulu ditentukan jumlah populasi penerima layanan 765 dari seluruh jenis pelayanan pada Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara berdasarkan periode survei sebelumnya. Berdasarkan Tabel tersebut jumlah minimum sampel responden yang telah dikumpulkan dalam Bulan Januari s/d September 2025, Survei Kepuasan Masyarakat sebanyak 765 orang ditarik laporan dari 47 jenis layanan yang aktif atau yang sering dikunjungi.

Grafik 3.1 Nilai SKM Per Unsur

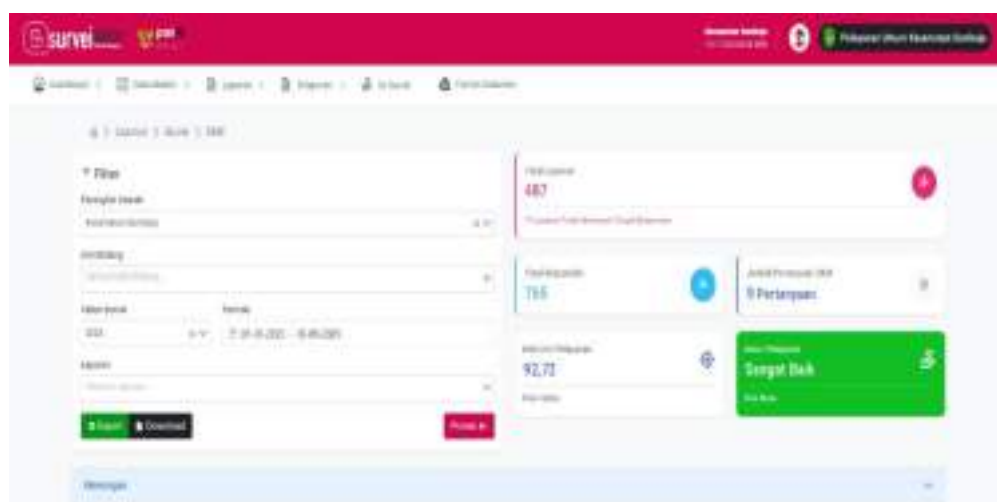




Tabel 3.3
Analisa Hasil Survey

No.	Unsur Pelayanan	Indeks & Mutu Pelayanan
1	Kesesuaian Persyaratan	3,655
2	Prosedur Pelayanan	3,654
3	Kecepatan Pelayanan	3,576
4	Kesesuaian/Kewajaran Biaya	3,971
5	Kesesuain Pelayanan	3,637
6	Kompetensi petugas	3,634
7	Perilaku Petugas Pelayanan	3,694
8	Penanganan pengaduan, saran dan masukan	3,924
9	Kualitas Sarana dan prasarana	3,633
	Indeks Pelayanan	92,72
	Mutu Pelayanan	Sangat Baik
	Kinerja Unit Pelayanan	Sangat Baik

Berdasarkan Tabel 3.3 Indikator Kinerja Tujuan “Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan” pada semester 2 tahun 2025 memperoleh nilai 92,72 dengan capaian kinerja yang diperoleh sebesar 103,02% % sehingga target kinerja tercapai. Hal-hal yang membuat target kinerja tercapai/Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu dikarenakan unit pelayanan Kantor Camat Samboja terus membenahi, memperbaiki serta meningkatkan mutu pelayanan kepada masyarakat.





b. Realisasi Target Kinerja Sasaran Perangkat Daerah

Target kinerja sasaran diambil dari indikator-indikator yang menjadi Perjanjian Kinerja Kepala Perangkat Daerah pada tahun 2025. Dari Perjanjian Kinerja yang sudah menjadi tanggungjawab kepala Perangkat Daerah terdapat 3 (dua) indikator kinerja yaitu terdiri dari :

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) memiliki 3 (tiga) indikator yang menjadi satu sasaran utama Perangkat Daerah dan ini sudah tertuang didalam Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021 – 2026.
2. Indikator Kinerja Tambahan memiliki 10 (sepuluh) indikator dari 10 (sepuluh) sasaran tambahan yang akan dicapai pada tahun 2025. Indikator Kinerja Tambahan dalam pelaksanaan anggaran setiap tahun ada perbedaan sesuai dengan program kerja Kepala Daerah yang akan diintervensi oleh seluruh Perangkat Daerah sesuai dengan bidang urusannya masing-masing.

Adapun perbandingan antara target dan realisasi kinerja sasaran utama dan tambahan pada tahun 2025 dapat dilihat sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini

Tabel 3.4.

Rekapitulasi Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2025

No.	Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	2025			Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung	Penjelasan Faktor Penghambat
					Target	Realisasi	% Capaian				
A Indikator Kinerja Utama											
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90	71,43	79,37%	TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Dukungan pimpinan dalam hal penanganan keluhan masyarakat sangat baik	sosialisai terkiat pelayanan dan Sumber Daya Manuasia terkait IT
		A.2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80	80	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Dukungan dari pihak Kelurahan dan Desa dalam menyampaikan Laporan Bulanan.	Tidak Adanya Anggaran Pendukung Pada Seksi Trantib Khususnya Kegiatan Kamtibmas



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

No.	Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	2025			Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung	Penjelasan Faktor Penghambat
					Target	Realisasi	% Capaian				
		A.3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	5,37	7,16%	SANGAT RENDAH	Realisasi/Target x 100%	Adanya bantuan anggaran dari Pemerintah	Belum maksimalnya kemampuan SDM di Desa dalam pengelolaan BUMDES
B	Indikator Kinerja Tambahan										
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.1	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	0	0%	SANGAT RENDAH	Realisasi/Target x 100%	Tersedianya Fasilitas Sarana, prasarana dan SDM kecamatan	Tidak terpenuhinya kelengkapan administrasi
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	B.2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,3	92,72	105%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Laporan SKM semester I dan II	Tidak Ada
3	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.3	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK Sudah Selesai Ditindak Lanjuti.	Tidak Ada
4	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.4	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3	3,83	128%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Laporan Maturitas SPIP pada perangkat Daerah	Tidak Ada
5	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	B.5	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1	1	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Tersedianya SDM KWT dan Lahan yang di kelola	Tidak Ada
6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Tersedianya Fasilitas Sarana, prasarana dan SDM kecamatan	Tidak Ada
7	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	B.7	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Data Input Tahun 2024	Ketepatan waktu penyampaian data dari kelurahan dan desa ke kecamatan
8	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	B.8	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48	48	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Tersedianya sarana dan media pembelajaran	Minimnya tenaga pengajar dan anggaran pembayaran tenaga pengajar
9	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B.9	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77	65,92	86%	TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024 Nomor B/417/AA.05/2024	Target Pemda



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

No.	Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	2025			Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung	Penjelasan Faktor Penghambat
					Target	Realisasi	% Capaian				
10	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.10	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65	71,51	110%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2024 Nomor B/282/RB.06/2025	Target Pemda

Sumber data berdasarkan PKO Kecamatan Samboja

Berdasarkan Renstra Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026 Kecamatan Samboja memiliki 1 (satu) sasaran Renstra 4 (empat) indikator utama sasaran dan pada tahun 2025 Kecamatan Samboja memiliki 1 (Satu) sasaran Renstra 3 (tiga) Indikator Utama dan sasaran tambahan 10 (sepuluh), indikator tambahan yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut. Namun, pada tahun 2025 ini oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, menetapkan seluruh Perangkat Daerah untuk membantu memperbaiki dan meningkatkan beberapa indikator tolok ukur keberhasilan pembangunan di Kutai Kartanegara. Sehingga pada tahun 2024, Kecamatan Samboja memiliki 10 (sepuluh) sasaran dan 13 (tiga belas) indikator sasaran. Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, capaian indikator kinerja dapat dikategorikan sebagai berikut:

- Capaian kinerja $91\% \leq 100\%$ kategori “sangat Tinggi ” sebanyak 9 Indikator, atau 69,23 %;
- Capaian kinerja $76\% \leq 90\%$ kategori “Tinggi” sebanyak 2 Indikator, atau 15,38 %;
- Capaian kinerja $66\% \leq 75\%$ kategori “Sedang” sebanyak 0 Indikator, atau 0 %;
- Capaian kinerja $51\% \leq 65\%$ kategori “Rendah” sebanyak 0 Indikator, atau 0 %.
- Capaian kinerja $\leq 50\%$ kategori “Sangat Rendah” sebanyak 2 Indikator, atau 15,38%



Adapun penjelasan capaian dari sasaran indikator kinerja utama Kantor Camat Samboja pada tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Indikator Kinerja Utama A1 (Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti)

Target Kinerja “ Indikator Kinerja Utama ke-1” tahun 2025 yaitu 90 % dan realisasi 71,43% dan atau capaian kinerja yang diperoleh sebesar 79,37%, sehingga target kinerja tercapai dan termasuk Predikat “Tinggi“ jumlah keluhan masyarakat pada pelayanan di Kecamatan Samboja ada 2 poin terkait kurangnya sosialisasi terkait pelayanan dan Sumber Daya Manusia terkait IT, sehingga capaian yang diperoleh 79,37% sebagaimana pada tabel :

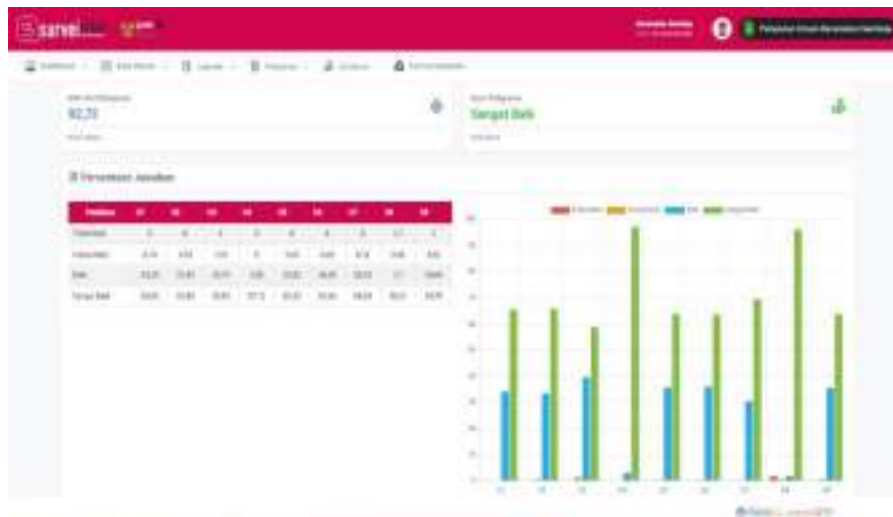
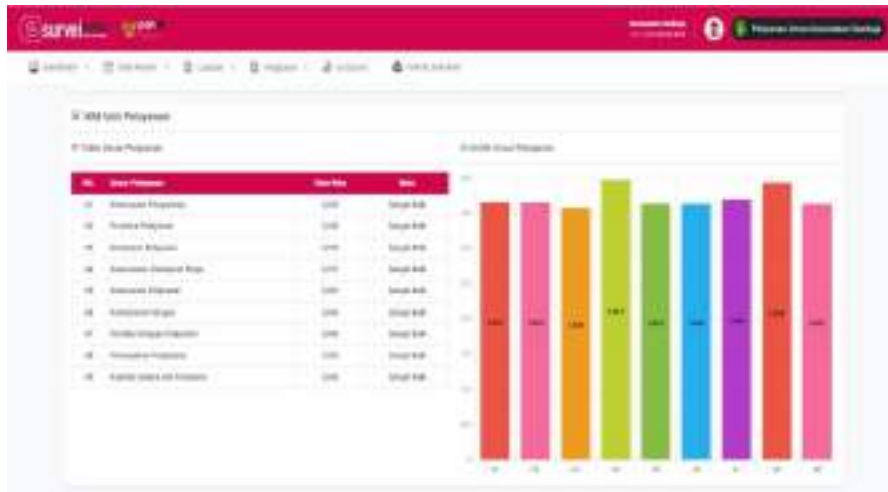
Tabel 3.5 Realisasi Indikator kinerja Utama A1 “Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti “

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Nilai	90	71,43	79,37%

Pengolahan data SKM menggunakan sampel dari Aplikasi Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) di <https://survei.kukarkab.go.id/login>. Kepuasan masyarakat atas pelayanan Sangat Baik melalui penyelenggaraan PATEN dan kendala yang dihadapi yaitu pada Sarana dan Prasarana untuk pelayanan sudah sesuai dengan standar pelayanan karena gedung kantor camat sudah baik sehingga pelayanan maksimal namun masih kurangnya sosialisasi untuk menyampaikan informasi kepada masyarakat terkait Layanan melalui Sistem Pelayanan Administrasi Datang Dapat (Si-PADaT) sehingga masyarakat tidak Perlu datang ke Kecamatan untuk mendapatkan pelayanan melainkan cukup sampai di Kelurahan, untuk menciptakan pelayanan yang maksimal ke masyarakat. Data Survei Kepuasan



Masyarakat (SKM) sebagaimana di bawah ini:



2. Indikator Kinerja Utama A2 (Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum)

Target kinerja “Indikator Kinerja Utama ke-2” tahun 2025 yaitu 80% dan terealisasi sebesar 80%. Capaian kinerja pada indikator ke-2 sebesar 100 % dengan predikat Sangat Tinggi. Hasil ini diperoleh dari selama Tahun 2025 yang dilaporkan oleh bagian trantib tidak ada terjadi kasus gangguan keamanan dikarenakan adanya Koordinasi Pimpinan Kecamatan dengan baik antara Pemerintah Kecamatan dengan TNI dan Polri (Tiga Pilar). Adapun kendala yang ada yaitu Tidak adanya Kasi Trantib dan kurangnya staf pendukung yang kompeten pada bagian trantib dan hanya dilaksanakan oleh Plt.Kasi Trantib, belum adanya



anggaran khusus untuk bagian Trantib sehingga kegiatan yang bersifat sosialisasi dan hal lainnya tidak bisa berjalan secara maksimal.

Tabel 3.6. Realisasi Indikator Utama A2 “ Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Nilai	80	80	100

Kegiatan rutin yang dilaksanakannya yaitu Patroli Keliling dan melaksanakan monitoring kejadian di lapangan, razia lainnya, pencarian orang hilang dan pengamanan saat Pemilu Ulang Tahun 2025.

Tabel 3.7

Capaian pelaksanaan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Tahun 2025

NO	KEGIATAN	TANGGAL	HASIL
1	Laporan Patroli/Pengamanan Kegiatan Pilkada Ulang (PSU)	19 April 2025	Pemungutan Suara Berjalan Dengan Lancar dan Aman
2	Laporan Hasil Kejadian (Laporan Bencana Di Kelurahan Handil Baru)	30 Juni 2025	Tindak Lanjut dan Penangan Awal : Pasca kejadian, pihak Kelurahan Handil Baru berkoordinasi dengan instansi terkait seperti Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD), Dinas Sosial, dan aparat Kecamatan untuk melakukan : Evakuasi dan penanganan darurat bagi korban terdampak, Pendataan korban dan kerugian yang dialami masing-masing keluarga, Pendirian posko sementara, serta penyediaan bantuan logistik seperti makanan, pakaian, dan kebutuhan dasar lainnya, Koordinasi untuk rehabilitasi dan bantuan pembangunan kembali rumah warga yang terbakar
3	Laporan Hasil Evakuasi Pasien ODGJ an. Samsul Rizal	30 September 2025	Penguatan koordinasi lintas sektor secara berkelanjutan, Peningkatan kapasitas petugas, Pendampingan berkelanjutan bagi keluarga pasien, Penyediaan kesadaran masyarakat, Monitoring dan evaluasi pasca evaluasi
4	Laporan Hasil Lapangan Seksi Trantib (Dalam rangka bakti terprima pembersihan pantai HUT TNI ke 80 Kodim 0906/Kutai Kartanegara	30 September 2025	Kawasan pantai yang sebelumnya dipenuhi sampah kini menjadi lebih bersih, indah dan nyaman. Terjalin sinergitas dan kebersamaan antara TNI, pemerintah daerah dan masyarakat dalam menjaga lingkungan. Meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya kebersihan dan pelestarian lingkungan. Tidak terdapat hambatan yang berarti selama kegiatan berlangsung, seluruh kegiatan berjalan tertib, aman dan lancar



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

NO	KEGIATAN	TANGGAL	HASIL
5	Laporan Hasil Keterangan Orang Hilang di Kelurahan Kampung Lama	30 September 2025	Apabila kedua orang tersebut ditemukan, agar segera menghubungi pihak keluarga korban melalui : Pelapor: Helda Susanti (Istri Korban), 0815-4512-2554
6	Laporan kehilangan korban tenggelam di kelurahan Kuala Samboja	30 September 2025	Korban: Meninggal dunia, kehilangan masa depan, Keluarga: Trauma mendalam, beban psikologis, dan biaya pemakaman, Masyarakat: Rasa duka kolektif, trauma, dan kekhawatiran terhadap keamanan pantai
7	Laporan Hasil Keterangan Orang Dengan Meninggal Dunia di Kelurahan Sungai Seluang RT 010	31 Oktober 2025	Identitas korban dipastikan, diketahui sudah seminggu lebih tidak terlihat keluar kamar. Korban ditemukan di kamar kos padat penduduk dekat jalan utama. Korban ditemukan meninggal dunia di dalam kamar. Jenazah berhasil dievakuasi, penyebab kematian masih diselidiki. Korban diperkirakan meninggal ±7 hari sebelumnya; keluarga menyebut korban meninggal saat melahirkan. Laporan disampaikan ke pimpinan sebagai dokumentasi dan tindak lanjut.
8	Rekapan Laporan Bulanan Mantan Tapol/Napol G.30/PKI Bulan Oktober di wilayah kerja Kecamatan Samboja	31 Oktober 2025	Disarankan agar mendapatkan pemantauan rutin kesehatan dan diberikan penyuluhan pertanian lansia. Perlu diarahkan untuk mendapat akses layanan kesehatan lansia dan pendampingan sosial dari desa. Perlu dukungan program bantuan sembako rutin dan monitoring kesehatan setiap bulan
9	Laporan Hasil Keterangan Korban Bencana Kebakaran Di Desa Bukit Raya RT 011	30 November 2025	Upaya pemadaman oleh warga sekitar dibantu Satlinmas dan perangkat desa, Pengamanan lokasi oleh unsur Trantib, Bhabinkatibmas, dan Babinsa, Pendataan awal korban dan kerugian oleh pihak desa dan kecamatan, koordinasi awal untuk penyaluran bantuan darurat bagi keluarga terdampak
10	Laporan Hasil Keterangan Korban Bencana Kebakaran di Kelurahan Handil Baru RT 001	30 November 2025	Pemberian bantuan darurat berupa kebutuhan dasar (pakaian, makanan siap saji, perlengkapan tidur), bantuan material perbaikan rumah melalui program sosial pemerintah daerah, Pendampingan administrasi bagi keluarga korban untuk pengurusan dokumen penting yang hilang dalam kebakaran, Peningkatan sosialisasi mitigasi kebakaran di wilayah pemukiman padat penduduk
11	Laporan Hasil Evakuasi Pasien ODGJ Kelurahan Sei Seluang RT 014	31 Desember 2025	Berdasarkan hasil evaluasi, direkomendasikan: 1. Peningkatan sosialisasi penanganan ODGJ kepada masyarakat. 2. Penguatan koordinasi dengan fasilitas kesehatan. 3. Penyusunan SOP penanganan ODGJ di tingkat kecamatan
12	Laporan Hasil Kasus Perampasan dan Pencurian Kelapa Sawit di Kelurahan Sanipah RT 007	31 Desember 2025	Berdasarkan hasil telaah dokumen, analisis situasi dan koordinasi awal, dapat disimpulkan bahwa dugaan kasus perampasan dan pencurian TBS kelapa sawit di Kelurahan Sanipah RT 007 merupakan persoalan serius yang memerlukan penanganan lintas sektor secara terkoordinasi



NO	KEGIATAN	TANGGAL	HASIL
13	Laporan Hasil Kejadian Longsoran Jalan Akses Bendungan Samboja	31 Desember 2025	Berdasarkan hasil pemantauan dan analisis awal, direkomendasikan beberapa langkah sebagai berikut : 1. Penutupan sementara akses jalan pada segmen terdampak untuk mencegah kecelakaan 2. Pemasangan rambu peringatan dan pembatas pengamanan di sekitar lokasi longsoran 3. Dilakukan kajian teknis lebih lanjut oleh instansi berwenang terkait stabilitas tanah 4. Perbaikan dan penguatan struktur jalan serta lereng 5. Peningkatan sistem drainase untuk mengurangi risiko longsoran dimasa mendatang

3. Indikator Kinerja Utama A3 (Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa)

Target kinerja “Indikator Kinerja Utama ke-3 Presentase pada Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa tahun 2025 pada 3 Desa yang masuk pada wilayah Kecamatan Samboja yaitu dengan target sebesar 75% dari target tersebut realisasi PADes di atas angka Tahun 2024 yaitu sebesar Rp30.935.189,00 sedangkan PADes pada tahun 2025 sebesar Rp32.595.000,00 realisasi Capaian 5,37 % untuk 3 Desa, di lihat dari keseluruhan terjadi peningkatan sebesar 7,16 % dan adanya penurunan dan peningkatan PADes Tahun 2025 di masing-masing Desa bandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan :

1. Pada Desa Karya Jaya PADes Tahun 2025 menurun di bandingkan Tahun 2024 dikarenakan peralihan jenis usaha Bumdes dengan usaha yang baru sehingga PADes Karya Jaya turun.
2. Pada Desa Beringin Agung PADes Tahun 2025 sama hasil pendapatannya dengan Tahun 2024 karena kurang berkembangnya usaha Bumdes yang ada karena kondisi geografis desa yang jauh.
3. Pada Desa Bukit Raya PADes Tahun 2025 meningkat karena adanya kerjasama usaha dengan Bumdes sedangkan kerjasama dengan Perusahaan tidak ada lagi.

Adapun Sebagaimana pada tabel berikut :



Tabel 3.8 Pendapatan Asli Desa Kecamatan Samboja Tahun 2024 dan 2025

NO	DESA	PADes 2024	PADes 2025	Presentase
1	Karya Jaya	7.795.000	3.295.000	(57,73)
2	Beringin Agung	10.300.000	10.300.000	-
3	Bukit Raya	12.840.189	19.000.000	47,97
	JUMLAH	30.935.189	32.595.000	5,37

Sumber data laporan bagian PMD Kecamatan Samboja

Grafik 3.2 Persentase PADes Tahun 2024 dan 2025



Tabel 3.9. Realisasi Indikator A3 “ Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa”

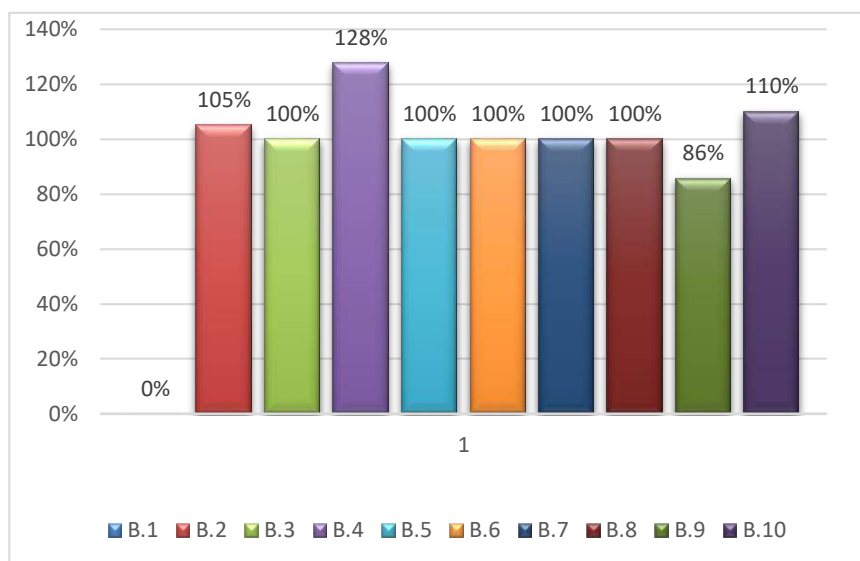
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	5,37	7,16

Karena kurangnya Sosialisasi dari pihak terkait, dan Keterbatasan dana yang di kelola serta belum semua kekayaan aset Desa dapat di manfaatkan secara optimal. Kedepanya Desa akan Melakukan penguatan kepada masyarakat dengan memberdayakan usaha BUMDES.



Grafik 3.3

Capaian Target Sasaran Indikator Kinerja Tambahan Tahun 2025



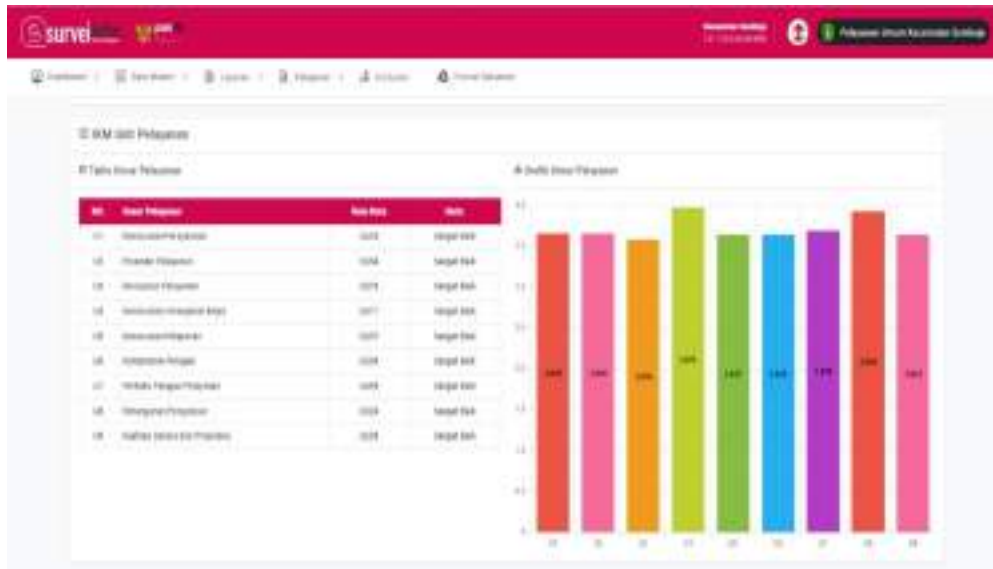
4. **Indikator Kinerja Tambahan B.1 : “ Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)”**

Indikator Kinerja Tambahan Ke-1” tahun 2025 sebesar 100%, dengan Realisasi 0%, Capaian Kinerja 0%, dengan Kriteria Penilaian Sangat rendah, dikarenakan pada pelaksanaan kegiatan tidak melakukan pengumpulan data-data pendukung sehingga tidak terpenuhinya kelengkapan administrasi.

5. **Indikator Kinerja Tambahan B.2 “Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)”**

Target Kinerja “Indikator Kinerja Ke-2” tahun 2025 sebesar 88,3 Poin, target Kecamatan Samboja tahun 2025 untuk IKM 88,3 nilai dengan realisasi 92,72 Poin, bila di bandingkan dengan target Indikator 88,3 Poin dan realisasi capaian kinerja 105% dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Faktor Pendukung yaitu Kemudahan persyaratan, Prosedur pelayanan, Kecepatan pelayanan, Keseuaian Pelayanan, Komentasi Petugas, Prilaku Petugas Pelayanan, Penanganan Pengaduan, Kualitas Sarana dan Prasarana. Faktor Penghambat Kurangnya kesadaran Masyarakat dalam mengisi IKM secara Digital yaitu informasi yang di

dapat masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan publik dan urangnya SDM pada petugas dalam memberikan pelayanan, Kurangnya pemahaman tentang IKM secara digital sehingga masyarakat tidak berpartisipasi



6. **Indikator Kinerja Tambahan B.3 “Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya”**

Indikator Kinerja Tambahan Ke-3 “Temuan Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun 2025 target 100 % dengan Realisasi 100%, dan di tindaklanjuti pada Tahun berjalan dan paling lambat 60 hari kerja.

Atas Intruksi Bupati Kutai Kartanegara Nomor : Nomor : P-103/ITDA/700/01/2025 tentang Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK-RI Pemeriksaan Kepatuhan Atas Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024 Pada Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara Dan Instansi Terkait Lainnya, temuan atas Belanja Tahun 2024 yang ada pada Kecamatan Samboja sudah di tindaklanjuti 100% sudah menyampaikan surat tindaklanjut berupa dokumen dan Softfile ke Inspektorat Kabupaten Kutai Kartanegara untuk di sampaikan ke Badan Pemeriksa Keuangan(BPK).

7. **Indikator Kinerja Tambahan B.4” Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah”**

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-4” tahun 2025 pada level

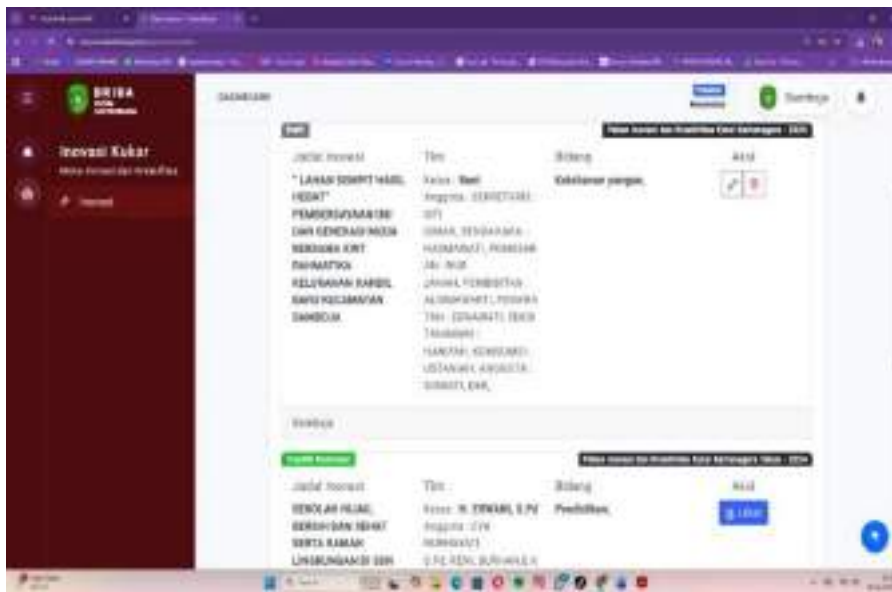
3 dengan realisasi mencapai level 3,83 berdasarkan hasil evaluasi Maturitas SPIP dengan capaian kinerja 128%, dengan dengan predikat Sangat Tinggi.

8. **Indikator Kinerja Tambahan B.5 “Jumlah Inovasi Perangkat Daerah”**

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-5” tahun 2025 yaitu 1 inovasi dengan realisasi 1 inovasi Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, perangkat daerah sudah menyampaikan 1 Inovasi yaitu:

1. Pemberdayaan Ibu Dan Generasi Muda Bersama Kwt Rahmatika Dengan Tema “Lahan Sempit Hasil Hebat”

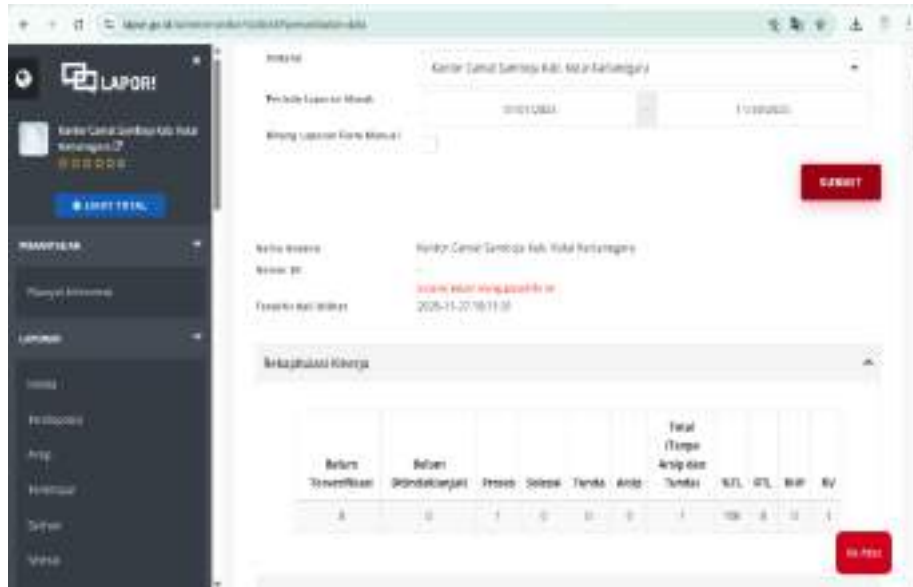
Gambar usulan Inovasi Kecamatan Samboja Tahun 2025



9. **Indikator Kinerja Tambahan B.6“ Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor”**

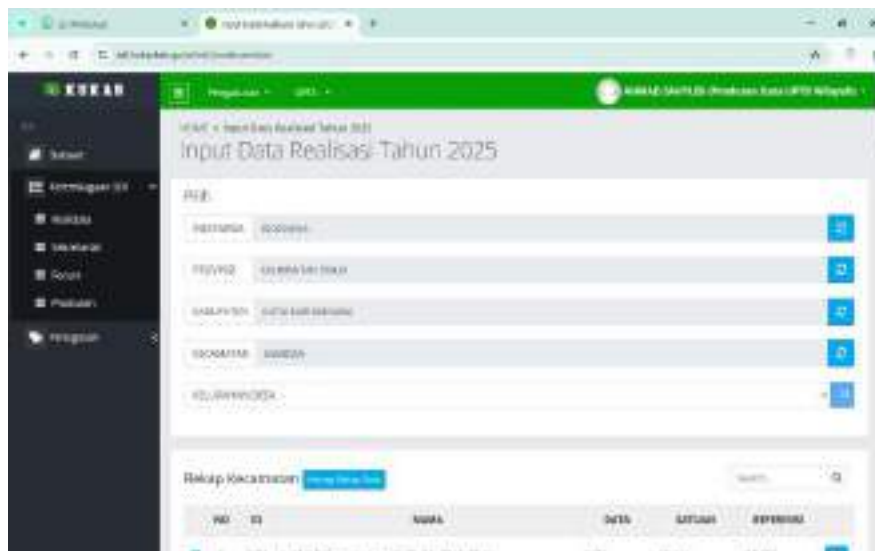
Target Kinerja tambahan “Indikator Kinerja ke-6” tahun 2025 sebesar 100% dengan Realisasi 100% Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, pada Kecamatan Samboja di aplikasi terpantau tidak ada pengaduan yang harus di tindak lanjuti. Link <https://www.lapor.go.id/>

Gambar Aplikasi pengaduan Kecamatan Samboja Tahun 2025



10. Indikator Kinerja Tambahan “Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia”

Target Kinerja Tambahan Indikator Kinerja ke-7 Tahun 2025 sebesar 100% target realisasi 100% dan Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Indonesia mencapai 100% dengan kriteria penilaian “Sangat Tinggi” sebagaimana disajikan pada gambar berikut:





NO	ID	NAMA	BERSA	MTAN	BERSAMA
1	0001	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	8,00	Orang	80,000
2	0002	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	2,00	Orang	0,000
3	0003	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	10,00	Orang	0,000
4	0004	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	20,00	Orang	0,000
5	0005	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	30,00	Orang	0,000
6	0006	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	40,00	Orang	0,000
7	0007	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	50,00	Orang	0,000
8	0008	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	60,00	Orang	0,000
9	0009	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	70,00	Orang	0,000
10	0010	Jumlah Anggota Lekturasi Kantor Lektur	80,00	Orang	0,000

NO	ID	NAMA	BERSA	MTAN	BERSAMA
11	1001	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	10,00	Orang	100,000
12	1002	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	11,00	Orang	110,000
13	1003	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	12,00	Orang	120,000
14	1004	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	13,00	Orang	130,000
15	1005	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	14,00	Orang	140,000
16	1006	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	15,00	Orang	150,000
17	1007	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	16,00	Orang	160,000
18	1008	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	17,00	Orang	170,000
19	1009	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	18,00	Orang	180,000
20	1010	Jumlah Laporan yang berisikan dan dibagikan	19,00	Orang	190,000

11. Indikator Kinerja Tambahan B.8 “Jumlah Laporan Pelaksanaan “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja ke-8” tahun 2025 sebesar 48 laporan realisasi 48 laporan capaian kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Kecamatan Samboja melaksanakan Gema mengaji untuk meningkatnya pemahaman, kemampuan membaca, dan pengamalan nilai-nilai Al-Qur'an dalam kehidupan sehari-hari di lingkungan kerja maupun masyarakat, hingga terlaksananya kegiatan mengaji secara terjadwal di berbagai lini, di mulai dari diri sendiri hingga lingkungan kantor dengan frekuensi rutin satu minggu sekali atau setiap pagi dan menargetkan 100% menerapkan program ini sebagai bagian dari pembangunan karakter.

Kegiatan Gerakan Etam Mengaji Tahun 2025



12. Indikator Kinerja Tambahan B.9 “ Nilai SAKIP Kabupaten “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-9” tahun 2025 sebesar 77 Nilai Realisasi 65.92 Nilai Capaian Kinerja 86%, dengan Kriteria Penilaian Tinggi. Penilaian ini Berdasarkan surat Kementerian Pendayagunaan Apartur Negara dan reformasi Birokrasi Republik Indonesia tanggal 3 Septemberr 2024 nomor : B/417/AA.05/2024 Hal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara menunjukkan bahwa nilai sebesar 65.92 dengan predikat “B” hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “BAIK”, yaitu implentasi AKIP sudah baik pada pemerintah daerah dan Sebagian unit kerja utama, namun perlu adanya Upaya perbaikan dan komitmen dalam manajemen kinerja.

13. Indikator Kinerja Tambahan B.10 “ Indeks RB Kabupaten”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-10” tahun 2025 sebesar 65 Nilai Realisasi 71,51 Nilai Capaian Kinerja 110% dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Penilaian ini Berdasarkan surat Kementerian



Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia tanggal 25 April 2025 Nomor : B/282/RB.06/2025 hal Hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2024. Indeks RB Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024 adalah 71,51 dengan kategori “BB”.

2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Perangkat Daerah

Target Indikator Tujuan Kecamatan Samboja yaitu Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan dengan sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan Yang Efektif, Efisien, Inovatif, Transparan dan Akuntabel. Realisasi kinerja Tujuan Kantor Camat Samboja tahun 2024 diperoleh Nilai Indeks Kepuasan sebesar 92,72%. Sedangkan realisasi kinerja tahun sebelumnya (tahun 2024) dengan nilai indeks kepuasan sebesar 89,45%, terjadi peningkatan realisasi sebesar 0,96%. Akan tetapi jika dibandingkan terhadap target kinerja yang telah ditetapkan diperoleh capaian kinerja sebesar 103,02% sedangkan realisasi kinerja pada tahun sebelumnya (tahun 2024) sebesar 107,77%. Ini terjadi karena nilai target dengan nilai perolehan realisasi capaian kinerja berbeda sebesar 0,95%. Adapun faktor pendukung dan kendala yang dihadapi unit pelayanan Kantor Camat Samboja yaitu hal ini disebabkan unit pelayanan Kecamatan Samboja terus berbenah, memperbaiki sarana dan prasarana serta meningkatkan mutu pelayanan kepada masyarakat dengan lebih efisien. Tentunya dengan hasil yang sudah dicapai ini tidak terlepas dari adanya hambatan yang muncul pada saat pelayanan diberikan, hambatan pada tahun 2025 yaitu sarana untuk perlengkapan penunjang belum tersedia dengan lengkap dan sumber daya manusia yang belum kompeten sehingga pelayanan tidak maksimal, alat cetak KTP sering terjadi kerusakan, dan terputusnya jaringan komunikasi dan internet yang ada, serta adanya pemadaman listrik karena kerusakan dan lain sebagainya. Adapun perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan tahun sebelumnya secara rinci tercantum dalam tabel



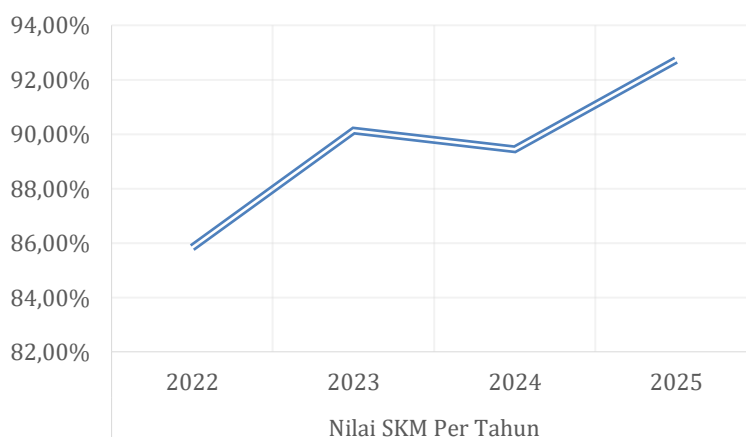
di bawah ini:

Tabel 3.10

Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2025 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya

No	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN	TARGET	REALISASI	KETERANGAN	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Nilai	2021	83	0	Tidak dilakukan Survey	0,00%	Tidak dilakukan Survey
				2022	80	85,23	Meningkat	106,54%	Menurun
				2023	83	90,12	Meningkat	108,58%	Meningkat
				2024	83	89,45	Menurun	107,77%	Menurun
				2025	90	92,72	Meningkat	103,02%	Meningkat

Grafik 3.4 Perbandingan Realisasi Nilai IKM



b. Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Perangkat Daerah

Realisasi target kinerja sasaran Kantor Camat Samboja tahun 2025 jika dibandingkan dengan realisasi target kinerja tahun sebelumnya terjadi sedikit peningkatan. Terdapat 3 (tiga) indikator kinerja utama yang menjadi target kinerja Kecamatan Samboja pada tahun 2025 ini dan ada 10 (sepuluh) indikator kinerja tambahan yang menjadi target tambahan sesuai dengan Perjanjian Kinerja kepala Perangkat Daerah. Adapun perbandingan realisasi kinerja tahun 2025 dengan tahun sebelumnya (tahun 2024) secara rinci



Karena indikator tambahan setiap tahun ada perubahan sehingga tidak semua capaian kinerja tahun 2025 bisa dibandingkan sama dengan capaian kinerja tahun 2024. Berikut Rekapitulasi Pengukuran capaian kinerja Tahun 2025 dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.11
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2025 dan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya

No.	Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	2024			Satuan	2025			Keterangan
					Target	Realisasi	% Capaian		Target	Realisasi	% Capaian	
A Indikator Kinerja Utama												
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83	89,45	108%	Persen	90	71,43	79,37%	Menurun
		A.2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100%	Persen	80	80	100%	Meningkat
		A.3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	18,8	25%	Persen	75	5,37	7,16%	Menurun
B Indikator Kinerja Tambahan												
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.1	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	100	100%	Persen	100	0	0%	Menurun
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	B.2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	100	100	100%	Persen	88,3	92,72	105%	Meningkat
3	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.3	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100	100	100%	Persen	100	100	100%	Sama
4	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.4	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	100	100	100%	Persen	3	3,83	128%	Meningkat
5	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	B.5	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	100	100	100%	Persen	1	1	100%	Sama



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

No.	Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	2024			Satuan	2025			Keterangan
					Target	Realisasi	% Capaian		Target	Realisasi	% Capaian	
6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	Persen	100	100	100%	Sama
7	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	B.7	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	n/a	n/a	n/a	Persen	100	100	100%	Meningkat
8	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	B.8	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1	n/a	n/a	Persen	48	48	100%	Meningkat
9	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B.9	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	73	70,1	96%	Persen	77	65,92	86%	Menurun
10	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.10	Indeks RB Kabupaten	Nilai	64	60,12	94%	Persen	65	71,51	110%	Meningkat

Dari tabel realisasi kinerja diatas dapat kita lihat perbandingan pencapaian dari indikator kinerja sasaran pada tahun 2024 dan 2025 baik itu indikator kinerja utama dan indikator kinerja tambahan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis

Perbandingan capaian realisasi indikator kinerja Kecamatan Samboja sampai dengan tahun 2025 dengan target akhir jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis perangkat daerah Kecamatan Samboja (Renstra PD) adalah sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini:



Tabel 3.12
Perbandingan Antara Target Renstra dan Realisasi Kinerja Sasaran
Tahun 2025

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja	
A Indikator Kinerja Utama								
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90	71,43	79,37%	TINGGI
		A.2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80	80	100%	SANGAT TINGGI
		A.3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	5,37	7,16%	SANGAT RENDAH
B Indikator Kinerja Tambahan								
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.1	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	0	0%	SANGAT RENDAH
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	B.2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,3	92,72	105%	SANGAT TINGGI
3	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.3	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
4	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.4	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3	3,83	128%	SANGAT TINGGI
5	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	B.5	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1	1,00	100%	SANGAT TINGGI
6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
7	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	B.7	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja
8	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	B.8 Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48	48	100%	SANGAT TINGGI
9	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B.9 Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77	65,92	86%	TINGGI
10	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.10 Indeks RB Kabupaten	Nilai	65	72	110%	SANGAT TINGGI

Berdasarkan tabel diatas, jika dilihat capaian realisasi kinerja Kecamatan Samboja terhadap target akhir rencana strategis (renstra) tahun 2026 secara keseluruhan mendapat rata-rata kriteria penilaian sangat tinggi, walaupun ada beberapa indikator yang masih sangat rendah kriteria penilaiannya karena tidak terlaksanya kinerja perangkat daerah secara maksimal.

4. Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Kecamatan Kecamatan Samboja (Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat) Dengan Realisasi Nilai IKM Kecamatan Lain di Tingkat Nasional.

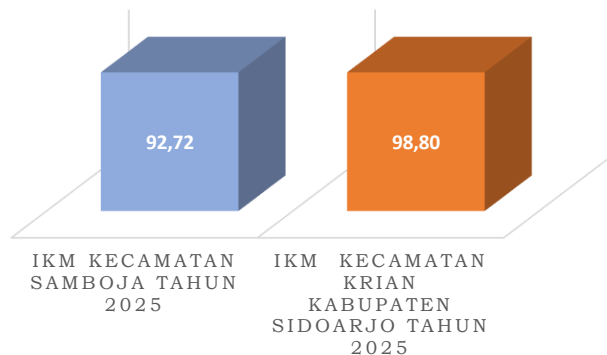
Realisasi target kinerja Tujuan Kecamatan Samboja pada semester 2 tahun 2025 yaitu sebesar 92,72. Merujuk pada Permendagri No. 86 Tahun 2017 termasuk dalam predikat sangat baik , hasil ini tentunya masih ada kekurangan dan kendala yang dihadapi oleh Kecamatan Samboja dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat. Jika dibandingkan dengan nilai IKM yang ada pada kecamatan lain di wilayah Indonesia untuk tahun 2025 yaitu Kecamatan Krian Kabupaten Sidoarjo memperoleh nilai IKM sebesar 98,80 dengan predikat Sangat Baik. Link web Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2025.

<https://krian.sidoarjo.kab.go.id/004/1754989811>



Grafik 3.5

Perbandingan Nilai IKM Kecamatan Samboja dengan Kecamatan Lain Tingkat Nasional



5. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi.

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2025 dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen perencanaan strategis (Renstra) Kecamatan Samboja periode 2021-2026 diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.13

Tingkat Kemajuan Capaian Rencana Strategis Tahun 2025

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target Akhir 2025	Realisasi Kinerja Tahun 2025	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5	6=4/5*100
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	90	71,43	79,37%
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	80	80	100%
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	75	5,37	7,16%



Selanjutnya Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dalam pelaksanaan perjanjian kinerja antara kepala perangkat daerah dengan Bupati tentunya ada faktor pendukung dan penghambat yang menyebabkan tidak terealisasinya target sesuai dengan yang telah ditetapkan. Sehingga menyebabkan menurunnya kinerja perangkat daerah yang ada. Pada tahun 2025 ada beberapa faktor pendukung dan penghambat sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.14
Faktor Pendukung Dan Penghambat Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2025

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2025		PERSENTASE	FAKTOR PENDUKUNG	FAKTOR PENGHAMBAT
				TARGET	REALISASI			
A Indikator Kinerja Utama								
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90	71,43	79,37%	Dukungan pimpinan dalam hal penanganan keluhan masyarakat sangat baik	sosialisai terkiat pelayanan dan Sumber Daya Manuasia terkait IT
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80	80	100%	Dukungan dari pihak Kelurahan dan Desa dalam menyampaikan Laporan Bulanan.	Tidak Adanya Anggaran Pendukung Pada Seksi Trantib Khususnya Kegiatan Kamtibmas .
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	5,37	7,16%	Adanya bantuan anggaran dari Pemerintah	Belum maksimalnya kemampuan SDM di Desa dalam pengelolaan BUMDES
B Indikator Kinerja Tambahan								
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi	Persen	100	0	0%	Tersedianya Faslitas Sarana, prasarana dan SDM kecamatan	Tidak terpenuhinya kelengkapan administrasi



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

	Konsultasi Publik	Publik (FKP)						
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,3	92,72	105%	Laporan SKM semester I dan II	Tidak Ada
3	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100	100	100%	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK Sudah Selesai Ditindak Lanjuti.	Tidak Ada
4	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3	3,83	128%	Laporan Maturitas SPIP pada perangkat Daerah	Tidak Ada
5	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1	1,00	100%	Tersedianya SDM KWT dan Lahan yang di kelola	Tidak Ada
6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	Tersedianya Fasilitas Sarana, prasarana dan SDM kecamatan	Tidak Ada
7	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100	100	100%	Data Input Tahun 2024	Ketepatan waktu penyampaian data dari kelurahan dan desa ke kecamatan
8	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48	48	100%	Tersedianya sarana dan media pembelajaran	Minimnya tenaga pengajar dan anggaran pembayaran tenaga pengajar
9	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77	65,92	86%	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024 Nomor B/417/AA.05/2024	Target Pemda
10	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65	72	110%	Hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2024 Nomor B/282/RB.06/2025	Target Pemda

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Efisiensi penggunaan sumber daya dapat dihitung apabila target kinerja tercapai 100% atau lebih. Penghitungannya dengan cara mengurangi persentase capaian kinerja dengan persentase penggunaan anggaran dengan kategori penilaian yaitu :



- Efisien, jika persentase rata-rata capaian kinerja sasaran mencapai 100% atau lebih dan persentase penyerapan anggaran kurang dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran.
- Tidak efisien, jika persentase rata-rata capaian kinerja sasaran kurang dari 100%, dan persentase penyerapan anggaran lebih besar dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran.

Hasil analisis persentase rata-rata capaian sasaran indikator kinerja utama dan sasaran indikator kinerja tambahan dan persentase penyerapan anggaran dan rincian efisiensi penggunaan sumber daya pada Kecamatan Samboja Tahun 2025 yaitu :

1. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian kinerja program perangkat daerah pada Kecamatan samboja disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.15
Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
Pencapaian Kinerja dan anggaran program Tahun 2025

No	Program	Uraian Indikator	Indikator Kinerja			Anggaran			Efisien (%)	Tingkat Efisien
			Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian		
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	77	74,30	96,5	22.612.742.607	18.188.186.240	80,43	83,36	Efisien (capaian anggaran masih rendah karena masuk di utang tahun 2025)
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP	75	75	100	1.282.455.750	1.050.287.650	81,90	81,90	Efisien
		Tingkat Aksesibilitas Wilayah Kecamatan	100	100	100	70.134.267.083	56.547.840.202	80,63	80,63	Efisien (capaian anggaran masih rendah karena masuk di utang tahun 2025)



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
Kecamatan Samboja Tahun 2025

No	Program	Uraian Indikator	Indikator Kinerja			Anggaran			Efisien (%)	Tingkat Efisien
			Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian		
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan Yang Aktif	72,7	72,7	100	22.657.161.900	20.780.096.954	91,72	91,72	Efisien (capaian anggaran masih rendah karena masuk di utang tahun 2025)
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase kegiatan koordinasi ketentraman dan ketertiban umum yang melibatkan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan instansi vertikal; serta Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat di wilayah Kecamatan	100	100	100	141.430.000	49.433.850	34,95	34,95	Efisien
5	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Cakupan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100	100	100	492.837.000	462.280.450	93,80	93,80	Efisien

7. Analisis Program yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Kinerja

Pencapaian realisasi target kinerja sasaran strategis ditunjang dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang relevan. Adapun capaian kinerja program dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.16

Analisis Program Pencapaian Target Kinerja Tahun 2025

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Uraian Indikator	Indikator Kinerja			Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	77	74,3	96,49	Dokumen Yang Dibutuhkan Dalam Pelaporan Tersedia	Data Rekap belum di buat secara berkala ,Sehingga Ada Beberapa Data Dukung Yang Diminta Tidak Dapat Dipenuhi



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Uraian Indikator	Indikator Kinerja			Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
			Target	Realisasi	% Capaian		
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP	75	75	100	SOP Pelayanan Tersedia	Rusaknya Peralatan Pendukung (Alat Perekaman E-KTP) Yang Memerlukan Perbaikan Cukup Lama Sehingga pelayanan tertunda
		Tingkat Aksesibilitas Wilayah Kecamatan	100	100	100	Data Jalan yang diusulkan untuk perbaikan dan pembuatan Jalan	Rusaknya Jalan Akibat Bencana Alam (Banjir) Sehingga Tingkat Aksesibilitas Wilayah Kecamatan Menurun
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan Yang Aktif	72,7	72,7	100	Lembaga yang melaksanakan Kegiatan Keasyarakatan	Masih Kurangnya partisipasi Masyarakat karena kurangnya Sosialisasi Tentang Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase kegiatan koordinasi ketentraman dan ketertiban umum yang melibatkan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan instansi vertikal; serta Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat di wilayah Kecamatan	100	100	100	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum tidak terlaksana	Kurangnya Komunikasi dan koordinasi antara berbagai pihak terkait trantibum
5	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Cakupan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100	100	100	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum tidak terlaksanakan secara optimal	Tidak optimal dalam Kesiapan melaksanakan Kegiatan

Berdasarkan tabel diatas seluruh program penunjang keberhasilan pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Samboja tahun 2025 mencapai target yang telah ditetapkan, berikut penjelasan faktor-faktor yang



menunjang keberhasilan dan kendala yang dihadapi adalah pada program di kecamatan:

1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

Indikator kinerja Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota tahun 2025 yaitu Nilai SAKIP Perangkat Daerah dengan target 77 nilai dan realisasi target di tahun 2025 mendapat penilaian sebesar 74,30 Katagori (BB) Sangat Baik. Target kinerja yang sudah ditentukan tercapai, dengan Capaian kinerja sebesar 96,50%. Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu pejabat yang berkewajiban memberikan laporan tidak tepat waktu dalam pengisian dan pelaporannya serta kurangnya pengarsipan berkas secara berkala, sehingga ada beberapa data dukung yang diminta oleh tim evaluasi tidak dapat dipenuhi.

Dalam mempertahankan realisasi kinerja yang dilakukan oleh Kecamatan Samboja yaitu akan berkoordinasi dan berkonsultasi ke Inspektorat wilayah Kabupaten Kutai kartanegara dan Bagian Organisasi dan tatalaksana Sekretariat Daerah tentang tata cara serta kelengkapan dokumen yang harus dilengkapi terkait indicator SAKIP agar tingkat kepatuhan dalam pelaporan sesuai batas waktu yang ditetapkan.

2) Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik

Indikator kinerja Program Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik tahun 2025 yaitu indikator pertama Persentase pelayanan perizinan dan non perizinan yang dilaksanakan sesuai SOP dengan target kinerja sebesar 75% dan dan indikator kedua Tingkat Aksesibilitas Wilayah Kecamatan dengan target kinerja 100%. Di tahun 2025 target kinerja program tercapai sesuai target, ini dikarenakan pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Samboja semuanya sudah sesuai SOP dan standar pelayanan publik. Hasil ini didapat dari hasil survey yang diadakan kepada masyarakat yang mendapatkan pelayanan baik itu perizinan atau pun non perijinan. Hasil survey diolah sesuai



standar perhitungan Indeks Kepuasan masyarakat dengan memenuhi berbagai kriteria penilaian.

Kendala yang dihadapi selama tahun 2025 yaitu rusaknya peralatan pendukung (Seperti Alat Perekaman E-KTP) yang memerlukan perbaikan cukup lama sehingga menghambat dalam proses pelayanan. Selain itu juga dikarenakan kurangnya pemahaman dari warga, RT tentang layanan online sehingga masih datang langsung ke lokasi layanan, sehingga masyarakat yang menerima pelayanan terhambat akibat tidak lengkapnya berkas yang diminta sesuai persyaratan yang ada. Dengan ini kedepannya akan diadakan sosialisasi kepada perangkat Desa dan RT untuk manajemen dan kelengkapan berkas administrasi dalam pengurusan perijinan dan non perijinan. Berikut jumlah pelayanan yang telah dilaksanakan oleh bagian pelayanan Kantor Samboja selama tahun 2025 yaitu

Tabel 3.17

Data Penerima Layanan Kecamatan Samboja Tahun 2025

No	KARAKTERISTIK	INDIKATOR	JUMLAH	PERSENTAS E
1	Jenis Kelamin	Laki-Laki	438	57,25%
		Perempuan	327	42,75%
2	Pendidikan	Tidak Sekolah	24	3,14%
		SD/Sederajat	126	16,47%
		SMP/Sederajat	123	16,08%
		SMA/Sederajat	408	53,33%
		D1	2	0,26%
		D2	0	0%
		D3	17	2,22%
		D4	7	0,92%
		S1	57	7,45%
		S2	1	0,13%
3	Pekerjaan	ASN	12	1,57%
		TNI	0	0%
		POLRI	0	0%
		Swasta	87	11,37%



No	KARAKTERISTIK	INDIKATOR	JUMLAH	PERSENTAS E
		Wiraswasta	105	13,73%
		Lainnya	561	73,33%
4	Kategorisasi Pengguna Layanan	Non Disabilitas	765	100%
		Disabilitas	0	0%
5	Kategorisasi Jenis Disabilitas	Disabilitas Fisik	0	0%
		Disabilitas Intelektual	0	0%
		Disabilitas Mental	0	0%
		Disabilitas Sensorik	0	0%

dan untuk indikator tingkat aksesibilitas wilayah kecamatan dengan realisasi capaian 100%, pada Kecamatan Samboja untuk aksesibilitas Jumlah desa/kelurahan yang terhubung ke ibu kota kecamatan melalui jalur terdapat 10 Kelurahan dan 3 desa tetapi ada sebagian rusaknya Jalan akibat bencana alam (banjir) sehingga tingkat aksesibilitas wilayah kecamatan menurun sehingga perlu adanya perbaikan atau pemeliharaan akses jalan baik antar desa/kelurahan maupun akses menuju ibu kota kecamatan.

3) Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

Indikator kinerja Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan tahun 2025 yaitu Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan yang aktif dengan target sebesar 72,7 %. Target kinerja pada tahun ini tercapai sebesar 100% dikarenakan seluruh Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan yang ada seperti Karang Taruna, LPM, PKK, Posyandu, RT, Pokjantal, Linmas, Lembaga Adat dan beberapa lembaga lainnya, semuanya aktif dalam melaksanakan kegiatan di tahun 2025. Sebagai Contoh Kegiatan yang dilaksanakan oleh PKK antara lain penyuluhan dan sosialisasi kepada masyarakat dan seluruh tim penggerak PKK yang ada di Desa/Kelurahan, kegiatan pemberdayaan



Masyarakat melalui pelatihan Lembaga, forum, organisasi sekecamatan samboja, pelaksanaan program dedikasi 50 juta per RT di 10 kelurahan . Dalam pelaksanaannya hambatan dan kendala pun ada yaitu kurangnya respon dan antusias desa/Kelurahan dan Masyarakat untuk berpartisipasi dalam pelaksanaan kegiatan lembaga karena sebagian kegiatan yang dilaksanakan oleh Lembaga tidak di ketahui oleh Masyarakat secara umum dan bersifat kelompok.

4) Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum

Indikator kinerja Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum tahun 2025 yaitu Persentase kegiatan koordinasi ketentraman dan ketertiban umum yang melibatkan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan instansi vertikal; serta Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat di wilayah Kecamatan dengan target 100% dan realisasi kinerja program 100%. Persentase realisasi kinerja program 100% dan target kinerja tercapai, diharapkan lebih aktif dan melakukan koordinasi dengan pihak terkait.

5) Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

Indikator Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum tahun 2025 yaitu yaitu Cakupan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan target kinerja sebesar 100 % dan realisasi kinerja program 100%. Persentase realisasi kinerja program 100% dan target kinerja tercapai, diharapkan kecamatan, kelurahan dan desa lebih aktif dan melakukan koordinasi dengan pihak terkait dalam pelaksanaan kegiatan.

B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran program/kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun Anggaran 2025 yang ada pada Kecamatan Samboja dalam rangka mencapai indikator kinerja sasaran strategis adalah sebesar 82,75 %, adapun realisasi anggaran dapat dilihat lebih rinci pada tabel berikut dibawah ini:



Tabel 3.18
Realisasi Anggaran Program Dan Kegiatan Tahun 2025
Kecamatan Samboja

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	22.612.742.607	18.188.186.240	80,43%	4.424.556.367
<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	241.084.100	90.308.000	37,46	150.776.100
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	62.141.400	39.990.000	64,35	22.151.400
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.480.000	2.140.000	86,29	340.000
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2.480.000	2.310.000	93,15	170.000
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	30.175.600	9.620.000	31,88	20.555.600
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	23.934.000	4.280.000	17,88	19.654.000
Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	108.243.100	31.968.000	29,53	76.275.100
Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	11.630.000	-	0,00	11.630.000
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	15.869.094.388	13.915.354.804	87,69	1.953.739.584
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.171.575.088	13.500.089.804	88,98	1.671.485.284
Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	23.997.100	-	0,00	23.997.100
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	9.826.000	2.780.000	28,29	7.046.000
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	652.720.000	412.485.000	63,19	240.235.000
Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	10.976.200	-	0,00	10.976.200
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	223.428.800	36.520.000	16,35	186.908.800
Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	12.500.000	-	0,00	12.500.000
Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	147.720.000	5.200.000	3,52	142.520.000



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Koordinasi dan Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	22.408.800	6.420.000	28,65	15.988.800
Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	40.800.000	24.900.000	61,03	15.900.000
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	264.000	-	0,00%	264.000
Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	264.000	-	0,00	264.000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	2.022.200.730	1.329.896.757	65,76	692.303.973
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	131.871.000	128.243.700	97,25	3.627.300
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	696.242.400	198.956.657	28,58	497.285.743
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	10.457.000	10.321.000	98,70	136.000
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	188.947.500	142.117.450	75,22	46.830.050
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	47.950.580	39.767.950	82,94	8.182.630
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	946.732.250	810.490.000	85,61	136.242.250
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	311.553.200	281.813.511	90,45	29.739.689
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	311.553.200	281.813.511	90,45	29.739.689
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3.420.260.899	2.320.395.419	67,84	1.099.865.480
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	33.540.000	20.820.000	62,08	12.720.000
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1.594.473.206	1.269.836.710	79,64	324.636.496
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1.792.247.693	1.029.738.709	57,46	762.508.984
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	524.856.490	213.897.749	40,75	310.958.741



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	30.000.000	12.731.749	42,44	17.268.251
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	97.042.800	75.505.000	77,81	21.537.800
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	397.813.690	125.661.000	31,59	272.152.690
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	71.416.722.833	57.598.127.852	80,65%	13.818.594.981
<i>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i>	<i>434.900.000</i>	<i>382.581.500</i>	87,97	<i>52.318.500</i>
Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	134.900.000	84.961.000	62,98	49.939.000
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	300.000.000	297.620.500	99,21	2.379.500
<i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan</i>	<i>33.495.000</i>	<i>33.377.000</i>	99,65	13.766.276.481
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	33.495.000	33.377.000	99,65	118.000
<i>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</i>	<i>70.948.327.833</i>	<i>57.182.169.352</i>	80,60	13.766.158.481
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	814.060.750	634.329.150	77,92	179.731.600
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	70.134.267.083	56.547.840.202	80,63	13.586.426.881
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	22.657.161.900	20.780.096.954	91,72%	1.877.064.946
<i>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</i>	<i>8.884.548.900</i>	<i>7.615.232.354</i>	85,71%	1.269.316.546
Peningkatan partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di kelurahan	149.522.000	144.012.500	96,32	5.509.500



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	6.440.359.060	6.093.724.741	94,62	346.634.319
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	2.256.267.840	1.377.495.113	61,05	878.772.727
Evaluasi Kelurahan	38.400.000	-	0,00	38.400.000
Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan Tingkat Lembaga	13.772.613.000	13.164.864.600	95,59%	607.748.400
Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	13.723.353.000	13.116.502.100	95,58	606.850.900
Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	49.260.000	48.362.500	98,18	897.500
PROGRAM KOORDINASI DAN KETERTIBAN UMUM	141.430.000	49.433.850	34,95%	91.996.150
Koordinasi Penyelenggaraan dan Ketertiban Umum Upaya Ketenteraman	141.430.000	49.433.850	34,95%	91.996.150
Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	141.430.000	49.433.850	34,95	91.996.150
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	492.837.000	462.280.450	93,80%	30.556.550
Penyelenggaraan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah Urusan	492.837.000	462.280.450	93,80%	30.556.550
Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku Umat Beragama Ras dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal Regional dan Nasional	492.837.000	462.280.450	93,80	30.556.550
JUMLAH	117.320.894.340	97.078.125.346	82,75%	20.242.768.994

Sedangkan data realisasi tahun sebelumnya yaitu tahun 2024 realisasi penyerapan anggaran Kecamatan Samboja sebesar 95,35 %, jika dibandingkan dengan tahun 2025 sebesar 82,75% terjadi penurunan sebesar 1,15%, adanya belanja yang belum dilakukan pembayaran di tahun 2025 karena anggaran Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara tidak cukup dan dijadikan sebagai utang tahun 2025 dan menyebabkan



realisasi penyerapan anggaran menurun. Adapun realisasi anggaran 2024 dapat dilihat secara rinci pada tabel berikut dibawah ini

Tabel 3.19 Realisasi Anggaran Tahun 2024

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	22.488.410.275	16.851.591.568	74,93%	5.636.818.707
<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	158.304.000	58.468.969	36,93%	99.835.031
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	73.450.000	39.708.969	54,06%	33.741.031
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84.854.000	18.760.000	22,11%	66.094.000
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	16.128.284.008	11.668.075.898	72,35%	4.460.208.110
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.595.564.008	11.207.567.898	71,86%	4.387.996.110
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80.000.000	31.708.000	39,64%	48.292.000
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452.720.000	428.800.000	94,72%	23.920.000
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	40.800.000	40.800.000	100,00%	-
Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	40.800.000	40.800.000	100,00%	-
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50.000.000	21.073.200	42,15%	28.926.800
Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	50.000.000	21.073.200	42,15%	28.926.800
Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.853.185.075	1.671.169.668	90,18%	182.015.407



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	98.613.000	84.168.000	85,35%	14.445.000
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	374.102.900	362.761.500	96,97%	11.341.400
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	181.411.000	147.314.000	81,20%	34.097.000
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	90.109.175	26.776.000	29,72%	63.333.175
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1.108.949.000	1.050.150.168	94,70%	58.798.832
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3.868.829.392	3.121.300.269	80,68%	747.529.123
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	23.740.000	18.829.000	79,31%	4.911.000
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1.458.969.391	1.232.621.263	84,49%	226.348.128
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	2.386.120.001	1.869.850.006	78,36%	516.269.995
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	389.007.800	270.703.564	69,59%	118.304.236
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	110.000.000	14.417.200	13,11%	95.582.800
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	90.232.800	70.295.000	77,90%	19.937.800
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	188.775.000	185.991.364	98,53%	2.783.636
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	98.982.085.750	98.401.963.661	99,41%	580.122.089
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	98.982.085.750	98.401.963.661	99,41%	580.122.089
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Non Perizinan	930.670.750	793.368.000	85,25%	137.302.750



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja tahun 2025 merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Perangkat Daerah serta seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun tidak langsung dan dapat sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Penyelenggaraan kegiatan di Kecamatan Samboja pada Tahun Anggaran 2025 merupakan tahun keempat dari Renstra Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026. Kecamatan Samboja telah dapat merealisasikan pencapaian sasaran strategis pada tahun 2025.

Secara umum capaian kinerja Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Tahun 2025 dapat tercapai melebihi target yang sudah ada, hasil capaian per-indikator baik Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan sebagai berikut :

Tabel 4. 1. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2025

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja
A	Indikator Kinerja Utama						
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persen	90	71,43	79,37%	TINGGI
		A.2	Persen	80	80	100%	SANGAT TINGGI
		A.3	Persen	75	5,37	7,16%	SANGAT RENDAH
B	Indikator Kinerja Tambahan						



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2025

1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.1	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	0	0%	SANGAT RENDAH
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	B.2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,3	92,72	105%	SANGAT TINGGI
3	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.3	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
4	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.4	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3	3,83	128%	SANGAT TINGGI
5	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	B.5	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1	1,00	100%	SANGAT TINGGI
6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
7	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	B.7	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
8	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	B.8	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48	48	100%	SANGAT TINGGI
9	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B.9	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77	65,92	86%	TINGGI
10	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.10	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65	72	110%	SANGAT TINGGI

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, capaian indikator kinerja dapat dikategorikan sebagai berikut:

- Capaian kinerja $91\% \leq 100\%$ kategori "sangat Tinggi" sebanyak 9 Indikator, atau 69,23 %;
- Capaian kinerja $76\% \leq 90\%$ kategori "Tinggi" sebanyak 2 Indikator,



atau 15,38 %;

- c) Capaian kinerja $66\% \leq 75\%$ kategori “Sedang” sebanyak 0 Indikator, atau 0 %;
- d) Capaian kinerja $51\% \leq 65\%$ kategori “Rendah” sebanyak 0 Indikator, atau 0 %.
- e) Capaian kinerja $\leq 50\%$ kategori “Sangat Rendah” sebanyak 2 Indikator, atau 15,38%

Tabel 4. 2 Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025

Uraian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
Belanja Operasi	87.226.905.114,00	74.727.005.679,00	92,93%
Belanja Modal	30.093.989.226,00	22.351.119.667,00	99,09%
Total	117.320.894.340,00	97.078.125.346,00	82,75%

Berdasarkan Realisasi atas Anggaran di Kecamatan Samboja , Sangat Berhasil dalam pelaksanaan kegiatan di Tahun 2025, dengan ini dapat disimpulkan hal – hal sebagai berikut :

1. Program dan Kegiatan pada Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun Anggaran 2025 telah dilaksanakan dengan baik.
2. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa Lebih Banyak memperlihatkan pencapaian kinerja dengan nilai “Sangat Tinggi ” atas tujuan dan sasaran strategisnya
3. Keberhasilan capaian kinerja adalah merupakan hasil kerjasama Tim seluruh aparatur di lingkup Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara.

B. Perbaikan Kedepan

Berdasarkan hasil analisis terhadap faktor penghambat dan pendukung capaian kinerja tahun 2025, maka rencana perbaikan kedepan dalam



memperbaiki kinerja yang belum tercapai atau mencapai target yang sangat rendah telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

1. Terkait Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa terdapat penurunan pendapatan asli desa dikarenakan Belum maksimalnya kemampuan SDM di Desa dalam pengelolaan BUMDES. Dan kedepanya akan berkoordinasi terkait pengelolaan terkait PADes agar dapat meningkatkan PADes pada 3 desa di Kecamatan Samboja.
3. Terkait Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)⁴, Kecamatan Samboja dengan persentase sangat rendah dikarenakan pada bidang yang menangani tidak melakukan pengumpulan data dan membuat laporan terkait kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan sehingga tidak terpenuhinya kelengkapan administrasi sebagai dasar penilaian, kedepanya akan melakukan perbaikan dalam administrasi pada masing-masing bidang sesuai dengan tugas dan fungsi.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Tahun 2025 ini di buat untuk dapat memenuhi pertanggungjawaban kinerja sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan guna peningkatan kinerja. Jika terdapat indikator tujuan dan indikator sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan hal tersebut sangat disadari bahwa LKjIP Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2025 ini masih belum sempurna. Sehubungan dengan itu masukan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan LKjIP sangat diharapkan sehingga untuk tahun-tahun selanjutnya akan menjadi lebih baik.

Samboja, 23 Februari 2026

Camat Samboja,



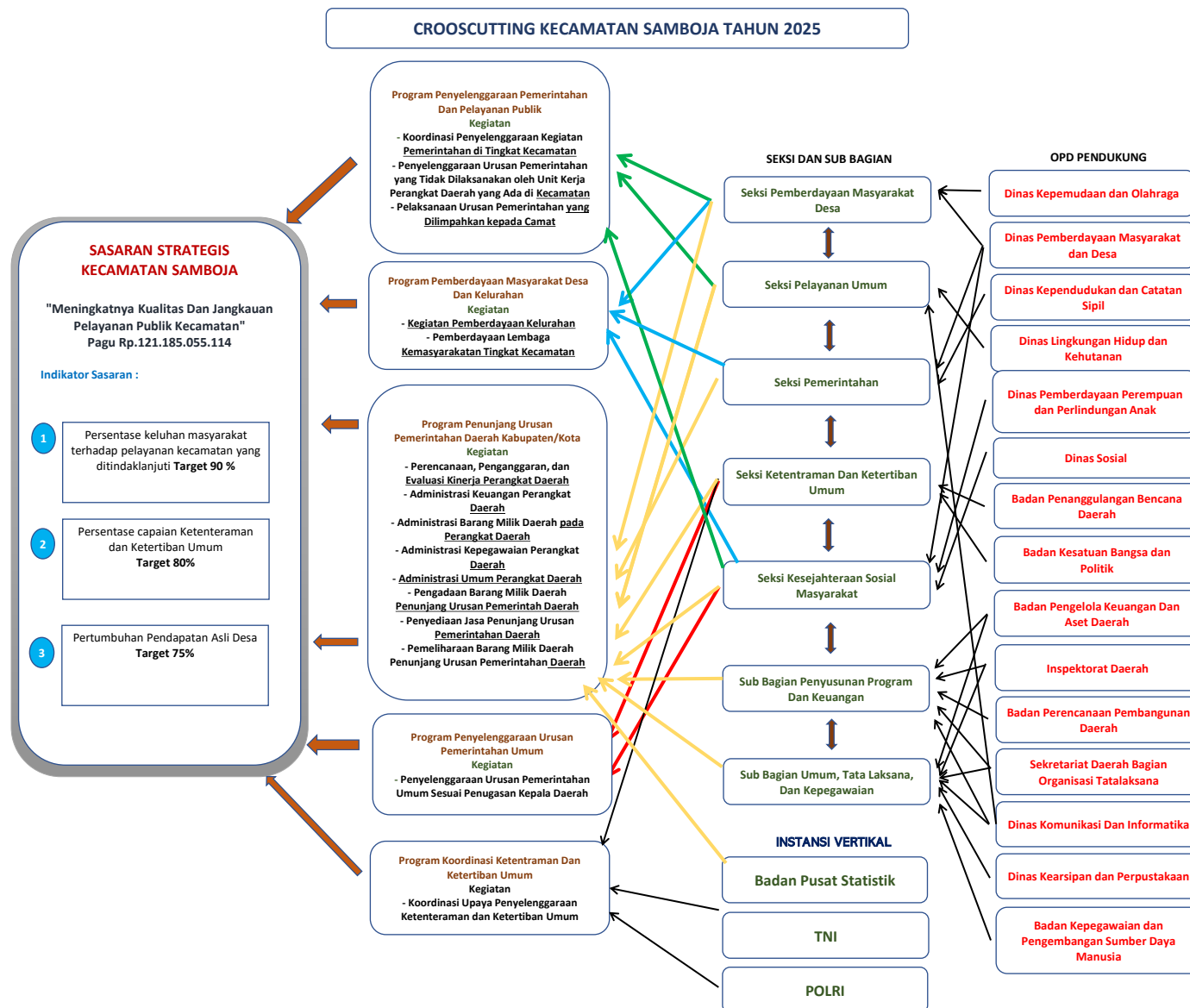
DAMSIK,SH.,M.Si

Nip. 19690414 200701 1 031



LAMPIRAN PENDUKUNG

CROOSCUTTING KECAMATAN SAMBOJA TAHUN 2025



Samboja, 07 Januari 2025





**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DAMSIK, S.H.,M.Si
Jabatan : CAMAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. AULIA RAHMAN BASRI, M.Kes
Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

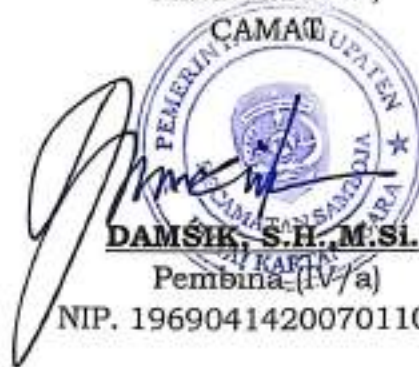
Kutai Kartanegara, 7 November 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M.Kes

Pihak Pertama,



DAMSIK, S.H., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
7.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100

8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
10.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.22.612.742.607	APBD
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp.71.416.722.833	APBD
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp.22.657.161.900	APBD
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp.141.430.000,00	APBD
5	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp.492.837.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.117.320.894.340	

Kutai Kartanegara, 7 November 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA



dr. AULIA RAHMAN BASRI, M.Kes

Pihak Pertama,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si.

Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMIR LUFNI, SE., M. Si

Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, SH., M. Si

Jabatan : C A M A T

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 7 Nopember 2025


Pihak Kedua,
CAMAT

Pihak Pertama,
SEKRETARIS CAMAT




DAMSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031



AMIR LUFNLSE, M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197905162001121002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang Ditindaklanjuti	Persen	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1

8.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
9.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
10.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
12.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
13.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
14.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
15.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

16.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100
17.	Meningkatnya Pengamanan Aset	"Pengamanan Aset Tanah Penilaian Tingkat Pengamanan Aset Tanah yang tercatat dalam KIP Perangkat Daerah : a. Pensektifikatan Tanah: 100 b. Pemagaran aset tanah: 75 c. Pemasangan Patok batas dan Plang Nama: 50"	Persen	75
18.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada OPD (Laptop, Kendaraan Dinas, dll)	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 54.060.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 13.915.354.804	APBD
3	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp. 36.520.000	APBD
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.-	APBD
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp1.329.896.757	APBD
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 281.813.511	APBD
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 2.320.395.419	APBD
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 213.897.749	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 18.151.938.240	

Kutai Kartanegara, 7 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT

Pihak Pertama,
SEKRETARIS CAMAT




DAMSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031


AMIR LUFNI SE, M.Si

Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si

Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA (PMD)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, S.H., M.Si.

Jabatan : CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

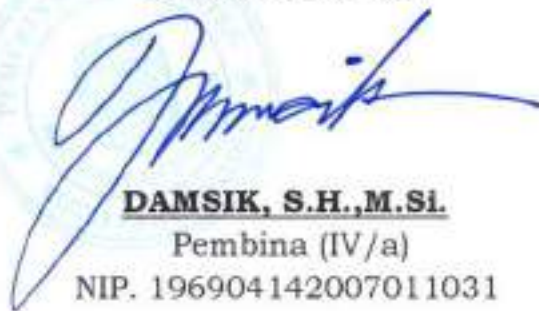
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 07 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOA



DAMSIK, S.H., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PMD



MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si
Penata TK.1 (III/d)
NIP. 19850714 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA


NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
2.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
3.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Rp.70.134.267.083	APBD-P
JUMLAH ANGGARAN		Rp.70.495.000.000	

Kutai Kartanegara, 07 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA


DAMSIK, S.H.,M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PMD


MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si
Penata TK.1 (III/d)
NIP. 19850714 201101 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S. Pd**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH, M. Si**
Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
4. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
5. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;
6. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;

7. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

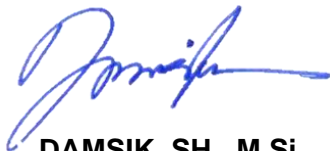
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 7 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas dan Jangkauan Pelayanan Publik Kecamatan	Persentase Keluhan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan yang Ditindaklanjuti	Persen	90
2	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Point	88,30 (Baik)
4	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
6	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
7	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
8	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100


9	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
10	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Point	75 CC
11	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
12	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

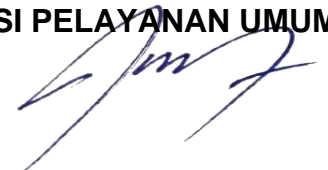
NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	108.243.100	
2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	814.060.750	
JUMLAH ANGGARAN		922.303.850	

Kutai Kartanegara, 7 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM


AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S. Pd**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI TRANTIB**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH., M.Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN);
3. Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada kepala perangkat daerah;
6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 7 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
PLT. KASI TRANTIB



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
5	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	175.000.000	
JUMLAH ANGGARAN			

Kutai Kartanegara, 7 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
PLT. KASI TRANTIB

AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK,SH.,M.Si

Jabatan : CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN

SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si

Pembina (IV/a)

NIP.196904152007011063

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Melaksanakan Pelaporan SPT Tahunan	Kepatuhan SPT Tahunan	Persen	100
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	ASN Berakhlak	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
6.	Tata Kelola ARSIP	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Predikat B	85
7.	Penyampaian SKP	Kepatuhan Penyampaian SKP	Persen	100

8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
10.	Melaksanakan Pelaporan LHKPN	Kepatuhan LHKPN	Persen	100
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	75

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Evaluasi Kelurahan	Rp 38.400.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 38.400.000	

Kutai Kartanegara, 7 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT

Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN



DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP.196904152007011063



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL KEC. SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BURHAN, S.KM.,M.Si.

Jabatan : KASI KESSOS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, SH.,M.Si

Jabatan : CAMAT

selanjutnya disebut Pihak Kedua

berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Samboja;
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;

7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 08 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.SI
PEMBINA/IVA
NIP. 19690414 200701 1 031

Pihak Pertama,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



BURHAN, S.KM., M.SI
PEMBINA/IVA
NIP. 19720505 199303 1 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASI KESOS KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
5	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
6	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
7	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
8	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
9	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

10	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
11	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
12	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
13	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1
14	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
15	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
16	Pengendalian Inflasi	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100
17	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
18	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
19	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
20	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Di Kecamatan (Peringatan Hut RI, Pelaksanaan MTQ Tingkat Kecamatan dan Kabupaten, Temu Karya Karang Taruna, Kegiatan Pramuka, HKG PKK Tingkat Kabupaten dan Propinsi, Pelayanan Kesehatan Posyandu Balita dan Lansia serta, LPM, Linmas, Lembaga adat kelurahan dll)	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilaksanakan oleh Kecamatan	Jumlah Kegiatan	10

21	Terlaksananya, Gerakan etam mengaji dan MTQ ASN Tingkat Kecamatan dan Kabupaten	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah dan Jumlah Pelaksanaan Gerakan etam mengaji dan MTQ ASN	Jumlah Laporan/ Kegiatan	12 Kali
22	Terlaksananya Rembuk Stunting Tingkat Kelurahan Desa dan Kecamatan	Jumlah Pelaksanaan Rembuk Stunting Tingkat Kelurahan Desa dan Kecamatan	Jumlah Kegiatan	14 Kali
23	Terlaksananya Program Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Laporan Pelaksanaan Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan	1 Kegiatan

**KEGIATAN DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL KEC. SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	Rp 7.123.353.000,-	APBD-P 2025
2	Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	Rp 49.260.000,-	APBD-P 2025
3	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan StabilitasKeamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Rp 354.260.000,-	APBD-P 2025
4	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi VertikalTerkait	134,900,000,-	APBD-P 2025
5	Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan	236.280.000	APBD-P 2025
6	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	33.495.000	APBD-P 2025
JUMLAH ANGGARAN		Rp 7.931.548.000,-	APBD 2025

Samboja , 08 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK,SH.,M.SI
PEMBINA/IVA
NIP. 19690414 200701 1 031

Pihak Pertama,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



BURHAN, S.KM., M.SI
PEMBINA/IVA
NIP. 19720505 199303 1 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AMIR LUFNI, SE., M. Si
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
- 2 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 3 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 4 Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

- 6 Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
- 7 Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
- 8 Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
- 9 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
- 10 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).


Kutai Kartanegara, 7 November 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT

Pihak Pertama,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



AMIR LUFNISE, M.Si
Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN Sub Kegiatan	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	3
2	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	2
3	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	2
4	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	3
5	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	2
6	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	Orang/bulan	1148
7	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1
8	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	5
9	Tercapainya Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Dokumen	1
10	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
11	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3

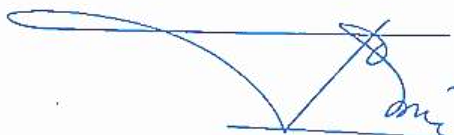
12	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
13	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	74
14	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKPN Pertanggal 31 Maret	Persen	100
15	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
16	Keterisian Data di Aplikasi Aplikasi e-Pantau	Capaian Input Data pada Aplikasi e Pantau	Persen	100
17	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Merencanakan, melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Atasan	Laporan	50
18	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Persen	95,30

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	62.141.400,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.480.000,00	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2.480.000,00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	30.175.600,00	APBD
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	23.934.000,00	APBD
6	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.171.575.088,00	APBD
7	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	23.997.100,00	APBD
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	9.826.000,00	APBD
9	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	652.720.000,00	APBD
10	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	10.976.200,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		15.990.305.388,00	

Kutai Kartanegara, 7 November 2025

Pihak Kedua,
SEKRETRIS CAMAT



AMIR LUFNI, SE., M.Si

Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AMIR LUFNI, SE., M.Si
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT




AMIR LUFNI, SE., M.Si

Pembina(IV/a)

NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 198302092001121002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
4.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
5.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100

6.	Meningkatnya Pengamanan Aset	"Pengamanan Aset Tanah Penilaian Tingkat Pengamanan Aset Tanah yang tercatat dalam KIP Perangkat Daerah : a. Pensertifikatan Tanah: 100 b. Pemagaran asset tanah: 75 c. Pemasangan Patok batas dan Plang Nama: 50"	Persen	75
7.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada OPD (Laptop, Kendaraan Dinas, dll)	Persen	100
8.	Terlaksananya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah Laporan Penataan Administrasi Kepegawaian	Persen	100
9.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
10.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
11.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.465.848.560	APBD.P
2	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.126.743.440	APBD.P
JUMLAH ANGGARAN		Rp.592.592.000	

Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT



AMIR LUFNI, SE., M.Si
Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN SANIPAH
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TOFIKURACHMAN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **LURAH SANIPAH**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH, M.Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) tahun 2025, jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 9 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 10 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 11 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 12 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 13 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 14 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;
- 15 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 16 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 17 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH



TOFIKURACHMAN, S.Sos., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196712301991031002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN SANIPAH
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik Kelurahan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan Kelurahan yang ditindaklanjuti	Persen	94,08
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	90
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

6	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	88,30
7	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
8	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
9	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
10	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
11	Terlaksananya Kegiatan Gemar Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pelaksanaan GEMA	Kegiatan	24
12	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Persen	100
13	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di kelurahan	Penurunan Prevalensi Stunting	Persen	100
14	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Persen	100
15	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN SANIPAH KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1.771.193.000	APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	193.327.550	APBD
3	PROGRAM PENYELEGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	10.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		1.996.070.500	

Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH



TOFIKURACHMAN, S.Sos, M.Si

Pembina (IV/c)

NIP. 196712301991031002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN TANJUNG HARAPAN
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NASUHA, S.Ag.,M.Si**

Jabatan : **LURAH TANJUNG HARAPAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH.,M.Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Perubahan Rencana Kerja (P-RENJA) Tahun 2025 dan rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.

2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pelayanan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik; Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
5. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
9. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat

11. Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara ;
11. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan public kecamatan samboja ketentraman dan ketertiban umum
12. Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan Pajak peribadi pertahun Aparatur Negara ;
13. Penerapan core Value ASN Berakhlak ;
14. Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan SIRUP
15. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah / Data Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah ;
16. Terlaksananya Kepatuhan Input-e Pantau di setiap bulan ;
16. Mewujudkan Tingkat Kepatuhan penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) ;
17. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

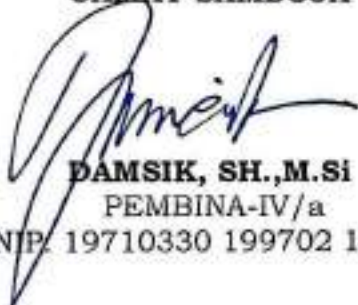
Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19710330 199702 1 001

Pihak Pertama,
LURAH TANJUNG HARAPAN



NASUHA, S.Ag., M.Si
PENATA-III/d
NIP. 19740217 200701 1 015

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN TANJUNG HARAPAN
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persenase Keluhan Masyarakat Terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90 s/d 100 %
2	Meningkatnya ketertiban masyarakat dalam pelaksanaan forum konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen /Laporan	90 s/d 100 %
3	Tersajinya Meningkatkan Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	90 s/d 100 %
4	Tersajinya Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Persen	48s/d 90 %
5	Tersajinya Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang efektif melalui SPAN - LAPOR	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	90 s/d 100 %
6	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas	Persen	100 %

	LKPD Tahun Sebelumnya	audit LKPD Tahun sebelumnya		
7	Laporan Maturitas sistem Pengendalian interen Pemerintah (SPIP) Keuangan dan aset Daerah	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Lecl 3	Level 3
8	Nilai SAKIP Kabupaten	Tersajinya Akuntabelita <u>Organisasi</u>	Persen	77 s/d 80
9	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80 s/d 90 %
10	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Kepatuhan LHKPN	Persen	100 %
11	Tersajinya Tingkat Kepatuhan Pelaporan SPT 100 % Per 31 Maret Setiap Tahun	Kepatuhan SPT Tahunan	Persen	100 %
12	Tersajinya Pelaksanaan Core Values ASN berAKHLAK	Penerapan Core Valeus	Persen	90 s/d 100 %
13	Tersajinya Kepatuhan input Sirup	Kepatuhan Input SIRUP	Persen	90 s/d 100 %
14	Tersajinya Tata Kelola Arsip Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	90 s/d 100 %
15	Tersajinya Ketepatan waktu input e-Pantau di	Kepatuhan Input e Pantau	Persen	90 s/d 100 %

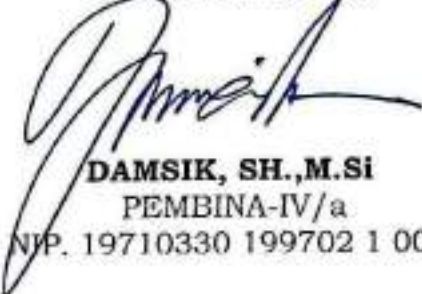
	Verefikasi			
16	Tersajinya Kepatuhan Penyampaian SKP 100%	Kepatuhan Penyampaian SKP	Persen	100 %

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	241.401.500.00	APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	741.801.300.00	APBD
	JUMLAH ANGGARAN	983.202.800.00	

Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA


DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19710330 199702 1 001

Pihak Pertama,
LURAH TANJUNG HARAPAN


NASUHA, S.Ag., M.Si
PENATA-III/d
NIP. 19740217 200701 1 015



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DAMSIK, S.H.,M.Si**
Jabatan : **CAMAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.STP.,M.A.P**
Jabatan : **LURAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1	Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3	Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4	Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
5	Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
6	Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;

6	Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8	Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
9	Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
10	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
11	Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
12	Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
14	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKPN);
15	Mewujudkan tingkat kepatuhan Input e Pantau;
16	Mewujudkan tingkat kepatuhan Input SIRUP;
17	Mewujudkan tingkat kepatuhan penyampaian SKP;
18	Mewujudkan tingkat kepatuhan SPT Tahunan;
19	Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
20	Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

10	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
11	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
12	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
13	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

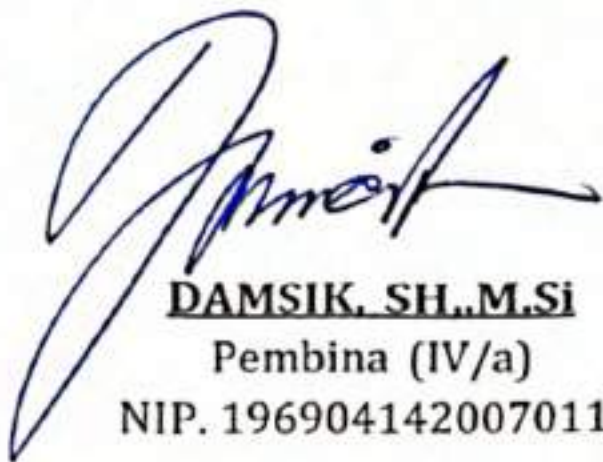
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90
2	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
5	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
6	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
8	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
9	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

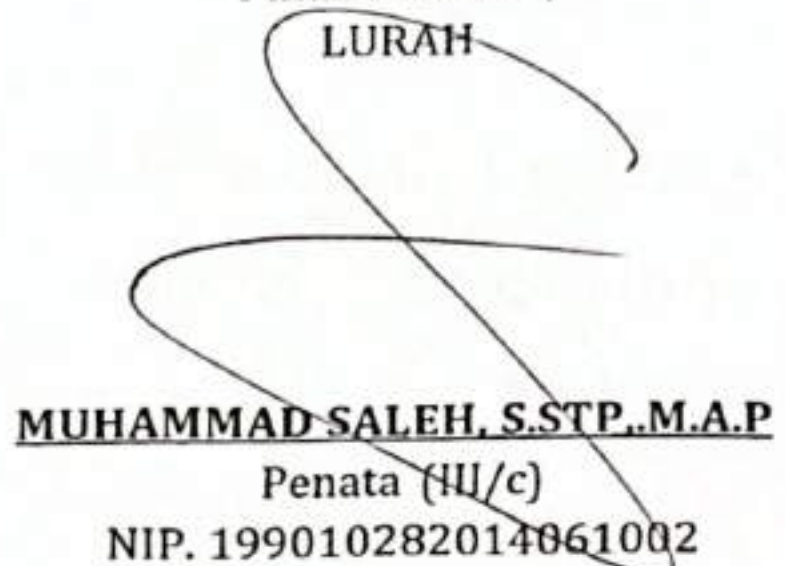
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1.408.819.000	APBD
2	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	177.990.000	APBD
3	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	10.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		1.596.809.000	

Kutai Kartanegara, 07 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK. SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011001

Pihak Pertama,
LURAH


MUHAMMAD SALEH, S.STP.M.A.P
Penata (II/c)
NIP. 199010282014061002

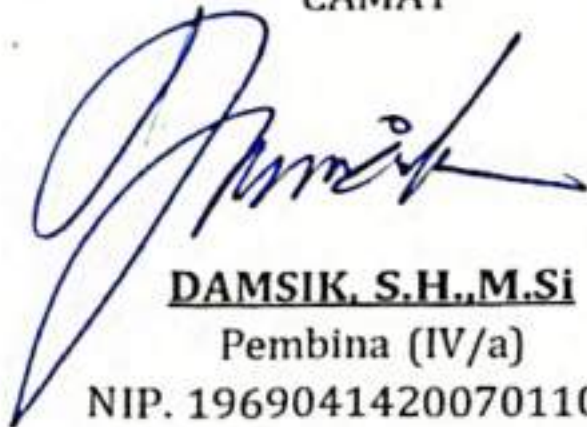
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

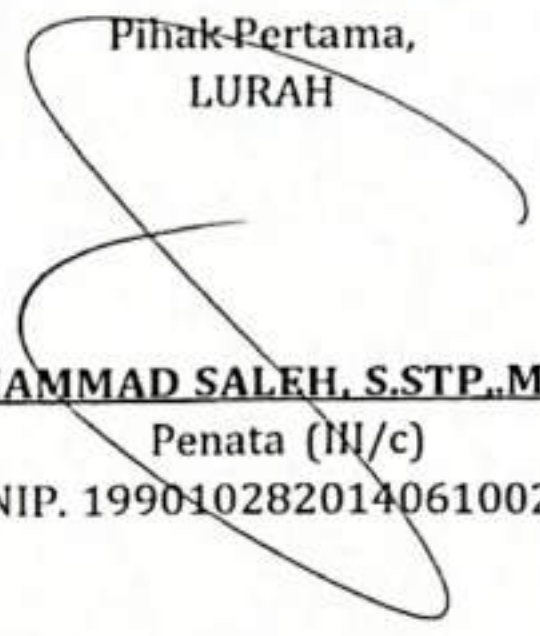
Kutai Kartanegara, 07 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH



MUHAMMAD SALEH, S.STP., M.A.P
Penata (III/c)
NIP. 199010282014061002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN SUNGAI SELUANG
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHMAN RUSMANA**

Jabatan : **Pit LURAH SUNGAI SELUANG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH.,M.Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi,

dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Quran melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

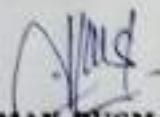
Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19690414 200701 1 031

Pihak Pertama,
Pit LURAH SUNGAI SELUANG



RAHMAN KUSMANA
PENATA / Ilc
NIP. 197301141992031002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN SUNGAI SELUANG
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat Kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% Pertanggal 31 Maret setiap Tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% Pertanggal 31 Maret setiap Tahun	Persen	100
2	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan fungsi perangkat daerah;	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan aplikasi c-Pantau	Persen	80 s/d 100
3	Tersajinya Ketepatan waktu penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan	Terlaksananya Ketepatan waktu penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan	Persen	80 s/d 100
4	Penerapan Core Values ASN BerAKHLAK	Terlaksananya Penerapan Core Values ASN BerAKHLAK	Persen	100
5	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Terlaksananya Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	80 s/d 100
6	Kepatuhan	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan	Persen	100

	Penyampaian SKP	penyampaian SKP 100% paling lambat Bulan Februari		
7	Tersajinya Kepatuhan Input SIRUP	Terlaksananya Kepatuhan Input Sirup	Persen	100
8	Tersajinya Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Terlaksananya jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	persen	90 s/d 100
9	Tersajinya Nilai SAKIP dalam Penyusunan RKA dan DPPA	Terlaksananya Nilai SAKIP dalam Penyusunan RKA dan DPPA	Persen	100
10	Tersajinya Nilai SAKIP dalam Menyusun dan Penginputan Usulan Musrenbang pada SIPD	Terlaksananya Nilai SAKIP dalam Menyusun dan Penginputan Usulan Musrenbang pada SIPD	Persen	100
11	Tersajinya Nilai SAKIP dalam Menyusun Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pelayanan Bidang Pembangunan, Pemerintahan dan Bagian Sosial	Terlaksananya Nilai SAKIP dalam Menyusun Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pelayanan Bidang Pembangunan, Pemerintahan dan Bagian Sosial	Paket	90 s/d 100
12	Tersajinya Nilai SAKIP dalam Penyusunan Data Laporan Sarana Prasarana dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat	Terlaksananya Nilai SAKIP dalam Penyusunan Data Laporan Sarana Prasarana dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat	Persen	90 s/d 100
13	Tersajinya Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Tersedianya Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHANTAHUN 2025

KECAMATAN SAMBOJA

KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1.706.901.160,00	
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	115.381.750,00	
JUMLAH ANGGARAN		1.822.282.910,00	

Kutai Kartanegara, 07 November 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA



DAMSIK, SH.,M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19710330 199702 1 001

Pihak Pertama,
Pt LURAH SUNGAI SELUANG



RAHMAN RUSMANA
PENATA / IIIc
NIP. 197301141992031002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN KUALA SAMBOJA
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : USMAN,S.Sos, M.A.P
Jabatan : LURAH KUALA SAMBOJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, SH, MSi
Jabatan : CAMAT SAMBOJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P - Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 - 2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 9 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 10 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 11 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 12 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 13 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 14 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 15 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;
- 16 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 17 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 19 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 20 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN KUALA SAMBOJA
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100

5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
9	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100
10	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100

11	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100
13	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100
14	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
15	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
16	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
17	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
18	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
19	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
20	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100

21	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
23	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
24	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
25	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1
26	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
28	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Kegiatan	1
29	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
30	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6
31	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73
32	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64
33	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57
34	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95

35	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau
36	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
37	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100
38	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
39	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Daerah	Indikator Perangkat	Persen 100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

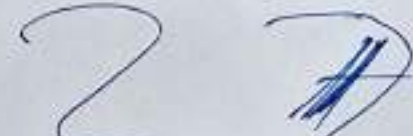
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1.173.178.440	APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	155.209.290	APBD
	PROGRAM PEMBANGUNAN SARAN DAN PRASARANA KELURAHAN	642.260.000	APBD
3	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	39.917.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		2.010.564.730	

Kutai Kartanegara, 11 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA


DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH KUALA SAMBOJA


USMAN, S.Sos, M.A.P
Penata TK I (III/d)
NIP. 198203212007011008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN TELUK PEMEDAS
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AKHMAD HARIADI, S.Sos
Jabatan : LURAH TELUK PEMEDAS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, SH, MSi
Jabatan : CAMAT SAMBOJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam dokumen peaturan Bupati tentang perubahan rencana kerja (P-Renja) tahun 2025, dan Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2021-2026 pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 9 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 10 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 11 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 12 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 13 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 14 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;
- 15 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 16 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 17 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 7 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H. M. Si
Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH



AKHMAD HARIADI, S. Sos
Penata Tingkat .I (III/d)

NIP. 197112101993031009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN TELUK PEMEDAS
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik Kelurahan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan Kelurahan yang ditindaklanjuti	Persen	94,08
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	90
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

6	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	88,30
7	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
8	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
9	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
10	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
11	Terlaksananya Kegiatan Gemar Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pelaksanaan GEMA	Kegiatan	24
12	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Persen	100
13	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di kelurahan	Penurunan Prevalensi Stunting	Persen	100
14	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Persen	100
15	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1.390.230.500	APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	161.739.900	APBD
3	PROGRAM PENYELEGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	10.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		1.561.970.400	

Kutai Kartanegara, 7 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT


DANSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH


AKHMAD HARIADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197112101993031009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN MUARA SEMBILANG
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JUMIATI WHD, S. Ag
Jabatan : LURAH MUARA SEMBILANG

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, SH, M.Si.
Jabatan : CAMAT SAMBOJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Kerja (P-Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;

7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 07 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA



DAMSIK, SH, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH MUARA SEMBILANG



JUMIATI, WHD, S.Ag, M.I.P
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197807182010012017

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN MUARA SEMBILANG
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1

7.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapar	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapar	Persen	100
8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
10.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2025
KELURAHAN MUARA SEMBILANG
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.146.377.000,-	APBD-P
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp.10.000.000,-	APBD-P
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp.1.576.640.000,-	APBD-P
4	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp. 18.660.000,-	APBD-P
JUMLAH ANGGARAN		Rp.1.751.677.000,-	

Kutai Kartanegara, 7 Nopember 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA


DAMSIK, S.H., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
LURAH MUARA SEMBILANG


JUMIATI, WHD, S.Ag., M.I.P.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197807182010012017

KECAMATAN SAMBOJA
TAHUN 2025

