



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
( LKjIP )  
KECAMATAN SAMBOJA  
TAHUN 2023



Jl. Bpp Handil II RT.05 Kel.Kampung Lama Kec Samboja



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya berkat rahmat dan hidayah-Nya, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja Tahun 2023 dapat diselesaikan. Penyusunan Kecamatan Samboja Tahun 2023 ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan



Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Secara keseluruhan LKjIP tahun 2023 merupakan media pertanggungjawaban kinerja yang telah ditetapkan dalam RPJMD sesuai Renstra tahun 2021-2026 telah dilaksanakan dengan baik. Meskipun demikian, kami menyadari masih terdapat kekurangan-kekurangan yang perlu dibenahi dan ditingkatkan di masa yang akan datang, sehingga kita dapat mewujudkan visi, misi, dan sasaran yang ingin dicapai melalui program dan kegiatan yang dilakukan sesuai dengan Renstra Perubahan Kecamatan Samboja Hal ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel, serta menciptakan Good Governance dan Clean Government.

Pada akhirnya laporan ini kiranya dapat memberi manfaat yang optimal bagi peningkatan kinerja dimasa mendatang dan memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi khususnya Kecamatan Samboja Semoga LKjIP Kecamatan Samboja ini juga dapat berguna sebagaimana mestinya.

Samboja, Februari 2024

Camat Samboja,



**DAMSIK, SH., M.Si**

NIP. 19690414 200701 1 031



## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja berupaya menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (good governance). Oleh karena itu, manajemen pemerintahan yang perlu diimplementasikan adalah akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja setidaknya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis suatu organisasi sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat terukur dan dapat diujikan diandalkan.

Berdasarkan saran dan arahan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Suatu indikator kinerja tidak selalu menjelaskan keadaan secara keseluruhan, tetapi kerap kali hanya memberi petunjuk (indikasi) tentang keadaan secara keseluruhan tersebut sebagai suatu perkiraan. Dapat dikatakan indikator bukanlah ukuran yang tetap, melainkan indikasi dari keadaan yang disepakati bersama oleh anggota organisasi yang akan dijadikan sebagai alat ukur. Analisa dan bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja menjadi bagian dalam penyusunan LKjIP ini, untuk menjawab pertanyaan sejauh mana sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Samboja Tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSENTASE
				TARGET	REALISASI	
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase Keluhan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kecamatan Yang Ditindaklanjuti	Persen	83	92.12	110.99
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	82.61	110.15
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSENTASE
				TARGET	REALISASI	
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100	100	100
3	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100	100	100
4	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100	100	100
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	89.7	89.70
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)	56.2	93.7
7	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100	100	100
8	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	1	100
9	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100
10	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100	100	100
		Persentase realisasi keuangan	Persen	100	95.27	95,27



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSENTASE
				TARGET	REALISASI	
11	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2	2	100
12	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat 3daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1	1	100
13	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4	2	50
14	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100	18.29	18.29
15	Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	Angka	0.4	0.3	75
16	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan	Penurunan Prevalensi stunting	Persen	16.5	14.35	86.97
17	Menurunnya Angka Kematian Ibu	Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan	Angka	1	1	100
18	Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)	Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)	Persen	45	40	88.89
19	Meningkatnya Posyandu Aktif	Persentase Posyandu Aktif	Poin	100	100	100
20	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100	80	80



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Luas wilayah dan Jumlah Desa/Kelurahan berdasarkan Kelurahan	4
Tabel 1.2	Jumlah Penduduk Kecamatan Samboja Semester II Tahun 2023 .....	4
Tabel 1.3	Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Samboja .....	5
Tabel 1.4	PNS berdasarkan Pendidikan .....	7
Tabel 1.5	PNS berdasarkan Golongan .....	8
Tabel 1.6	PNS berdasarkan Eselon.....	8
Tabel 1.7	PNS berdasarkan Jabatan.....	9
Tabel 1.8	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) tahun 2023.....	11
Tabel 2.1	Penjabaran Misi dalam Tujuan Pembangunan Daerah beserta Indikator serta Kondisi Awal dan Kondisi Akhir .....	13
Tabel 2.2	Tujuan dan Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026	14
Tabel 2.3	Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Samboja	15
Tabel 2.4	Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023	16
Tabel 2.5	Perjanjian Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 .....	19
Tabel 2.6	Alokasi Anggaran Kecamatan Samboja Tahun 2023	21
Tabel 2.7	Alokasi Anggaran Belanja Kecamatan Samboja Tahun 2023	21
Tabel 2.8	Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023	21
Tabel 2.9	Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023	22
Tabel 3.1	Rekapitulasi Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2023.....	28
Tabel 3.2	Pengukuran Kinerja Indikator dengan Indikator 1	31
Tabel 3.3	Realisasi Indikator kinerja 1 .....	32
Tabel 3.4	Pengukuran Kinerja Indikator 2.....	34
Tabel 3.5	Realisasi Indikator kinerja 2.....	35



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Tabel 3.6	Pengukuran Kinerja Indikator 3 .....	36
Tabel 3.7	Pendapatan Asli Desa Kecamatan Samboja Tahun 2022 dan 2023..	36
Tabel 3.8	Realisasi Indikator Kinerja 3 .....	37
Tabel 3.9	Pengukuran Kinerja Indikator 4 .....	37
Tabel 3.10	Realisasi Indikator Kinerja 4 .....	37
Tabel 3.11	Pengukuran Kinerja Indikator 5 .....	38
Tabel 3.12	Realisasi Indikator Kinerja Sasaran 5 .....	38
Tabel 3.13	Pengukuran Kinerja Indikator 6 .....	39
Tabel 3.14	Pengukuran Realisasi Indikator indikator 6 .....	40
Tabel 3.15	Data Tanah Se-Kecamatan Samboja Tahun 2023 .....	40
Tabel 3.16	Pengukuran Kinerja dengan indikator 7 .....	43
Tabel 3.17	Realisasi Indikator Kinerja 7 . .....	44
Tabel 3.18	Pengukuran Kinerja dengan indikator 8 .....	45
Tabel 3.19	Realisasi Indikator Kinerja 8 .....	46
Tabel 3.20	Pengukuran Kinerja dengan indikator 9 .....	47
Tabel 3.21	Realisasi Indikator Kinerja 9 .....	47
Tabel 3.22	Pengukuran Kinerja dengan indicator 10 .....	48
Tabel 3.23	Realisasi Indikator Kinerja 10 .....	48
Tabel 3.24	Pengukuran Kinerja dengan indicator 11 .....	49
Tabel 3.25	Realisasi Indikator Kinerja 11 .....	50
Tabel 3.26	Rekapitulasi Keterisian Data Becik dan e Pantau .....	50
Tabel 3.27	Pengukuran Kinerja dengan indicator 12 .....	51
Tabel 3.28	Realisasi Indikator Sasaran 12 .....	51
Tabel 3.29	Pengukuran Kinerja dengan indicator 13 .....	53
Tabel 3.30	Realisasi Indikator Kinerja Sasaran 13.....	53
Tabel 3.31	Pengukuran Kinerja dengan indicator 14 .....	55
Tabel 3.32	Realisasi Indikator Kinerja Sasaran 14.....	55
Tabel 3.33	Pengukuran Kinerja dengan indicator 15 .....	56
Tabel 3.34	Realisasi Indikator Sasaran 15 .....	56
Tabel 3.35	Pengukuran Kinerja dengan indicator 16 .....	59
Tabel 3.36	Realisasi Indikator Sasaran 16 .....	60



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Tabel 3.37	Pengukuran Kinerja dengan indikator 17 .....	63
Tabel 3.38	Realisasi Indikator Sasaran 17 .....	63
Tabel 3.39	Pengukuran Kinerja dengan indikator 18 .....	64
Tabel 3.40	Realisasi Indikator Sasaran 18 .....	64
Tabel 3.41	Pengukuran Kinerja dengan indikator 19 .....	67
Tabel 3.42	Realisasi Indikator Sasaran 19 .....	67
Tabel 3.43	Pengukuran Kinerja dengan indikator 20 .....	68
Tabel 3.44	Realisasi Indikator Sasaran 20 .....	68
Tabel 3.45	Pengukuran Kinerja dengan indikator 21 .....	72
Tabel 3.46	Realisasi Indikator Sasaran 21 .....	72
Tabel 3.47	Pengukuran Kinerja dengan indikator 22 .....	74
Tabel 3.48	Realisasi Indikator Sasaran 22 .....	74
Tabel 3.49	Pengukuran Kinerja dengan indikator 23 .....	76
Tabel 3.50	Realisasi Indikator Sasaran 23 .....	76
Tabel 3.51	Pengukuran Kinerja dengan indikator 24 .....	78
Tabel 3.52	Realisasi Indikator Sasaran 24 .....	78
Tabel 3.53	Pengukuran Kinerja dengan indikator 25 .....	80
Tabel 3.54	Realisasi Indikator Sasaran 25 .....	80
Tabel 3.55	Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2022 dibandingkan Tahun 2023	81
Tabel 3.56	Anggaran dan Realisasi Anggaran Pengadaan Barang/Jasa.....	84
Tabel 3.57	Realisasi Anggaran Tahun 2023 .....	85
Tabel 3.58	Realisasi Anggaran Program /Kegiatan /Sub Kegiatan Tahun 2023	89
Tabel 4.1	Hasil Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2023	93
Tabel 4.2	Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023	96



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistemik dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Rangkaian sistemik tersebut meliputi proses penyusunan rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, serta reviu dan evaluasi kinerja.

Kecamatan Samboja dalam menyelenggarakan SAKIP telah menyusun:

- (1) Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026;
- (2) Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Samboja Tahun 2023;
- (3) Rencana Kerja (Renja) dan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Kecamatan Samboja Tahun 2023; dan
- (4) Perjanjian Kinerja (PK) Camat Samboja Tahun 2023.

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Setiap instansi perangkat daerah diwajibkan menyusun laporan kinerja. Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi



pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Samboja.
2. Mendorong Kecamatan Samboja di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Samboja untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Kecamatan Samboja di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan pelayanan publik.

## **B. Gambaran Umum**

Samboja merupakan sebuah kecamatan yang terletak di wilayah pesisir Kabupaten Kutai Kartanegara, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia. Kecamatan Samboja menjadi kecamatan paling selatan yang berjarak sekira 108 Km berkendara dari pusat Kabupaten Kutai Kartanegara. Tenggara 93 Km dari ibu kota Provinsi Kalimantan Timur, Samarinda. Kecamatan Samboja memiliki luas wilayah mencapai 700,810481 km<sup>2</sup> yang dibagi dalam 19 Kelurahan dan 4 Desa. Pada 26 Agustus 2019, Presiden Joko Widodo menetapkan sebagian wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara menjadi ibu kota negara baru Indonesia dan sebagian wilayah kecamatan Samboja menjadi salah satunya.

Kecamatan samboja memiliki 19 Kelurahan dan 4 Desa. Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2020 telah ditetapkan Pembentukan Kecamatan Samboja Barat dan Kecamatan Samboja dibagi 2 Wilayah yaitu

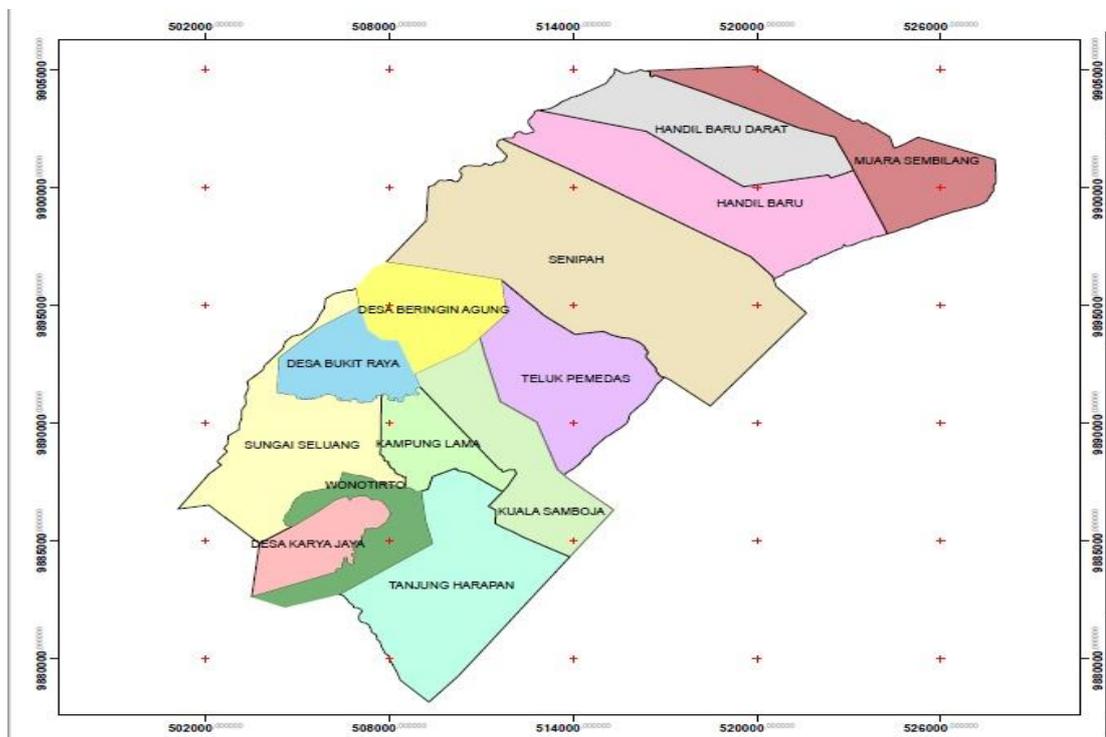


Kecamatan Samboja dan Kecamatan Samboja Barat dan telah ditetapkan pembagian Kelurahan dan Desa yaitu 10 Kelurahan 3 Desa untuk Kecamatan Samboja dan 9 Kelurahan 1 Desa di Kecamatan Samboja Barat, yang mendukung Program Penyelenggaraan Pelayanan Publik dan Pemerintahan secara umum. Kecamatan Samboja merupakan zona pesisir dengan kecenderungan karakteristik wilayah dataran, perbukitan dan perairan laut dan muara, potensi wilayah didominasi oleh pertanian dan perikanan.

Kecamatan Samboja masuk dalam zona Pesisir, Kecamatan Samboja secara administratif berbatasan dengan, Sebelah Utara: Kabupaten Muara Jawa, Sebelah Timur: Selat Makasar Sebelah Selatan: Kecamatan Samboja Barat, Sebelah Barat: Kecamatan Samboja Barat, Kecamatan Loa Janan, Kecamatan Muara Jawa.

Luas Kecamatan Samboja 284,925201km<sup>2</sup>, Secara administratif Kecamatan Samboja terdiri atas 10 kelurahan dan 3 Desa dengan Jumlah RT 165

Gambar 1.1. Peta Wilayah Administratif Kecamatan Samboja





## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Dengan luas wilayah desa/ kelurahan di kecamatan Samboja sebagai berikut:

Tabel 1.1. Luas wilayah Desa/Kelurahan di Kecamatan Samboja.

No	Nama Desa	Luas Wilayah Desa/ Kelurahan (Km2)	Jumlah RT
1	Sei Seluang	27.54014	17
2	Wonotirto	11.181442	8
3	Tanjung Harapan	22.046089	11
4	Samboja Kuala	15.332926	20
5	Sanipah	59.323022	18
6	Handil Baru	33.591616	14
7	Muara Sembilang	22.166995	14
8	Teluk Pemedas	24.323348	10
9	Kampung Lama	10.541588	8
10	Handil Baru Darat	21.955600	12
11	Karya Jaya	10.047668	10
12	Bukit Raya	11.807128	12
13	Beringin Agung	15.067684	11
<b>TOTAL</b>		<b>284.925246</b>	<b>165</b>

Jumlah penduduk mencapai 37.325 jiwa (Laporan Penduduk) dan Jumlah KK 11,719, Adapun persebaran jumlah penduduk Kecamatan Samboja kelurahan:

Tabel 1.2. Jumlah Penduduk Kecamatan Samboja Semester II Tahun 2023

NO.	NAMA DESA/ KELURAHAN	JUMLAH PENDUDUK			JUMLAH
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	L + P	KK
1	Sei Seluang	1,956	1,826	3,782	1162
2	Wonotirto	1,021	928	1,949	563
3	Tanjung Harapan	1,182	1,108	2,291	685
4	Samboja Kuala	3,101	2,879	5,980	1695
5	Sanipah	2,931	2,152	5,083	2311
6	Handil Baru	1,695	1,696	3,391	794
7	Muara Sembilang	1,126	1,052	2,178	611
8	Teluk Pemedas	1,482	1,404	2,886	832
9	Kampung Lama	1,021	937	1,958	555
10	Handil Baru Darat	1,260	1,079	2,339	652
11	Karya Jaya	711	722	1,433	581
12	Bukit Raya	1,049	929	1,978	643
13	Beringin Agung	1,056	1,021	2,077	635
<b>JUMLAH</b>		<b>19,591</b>	<b>17,733</b>	<b>37,325</b>	<b>11,719</b>

Sumber Data: Bagian Administrasi Pemerintahan Kabupaten Kutai Kartanegara

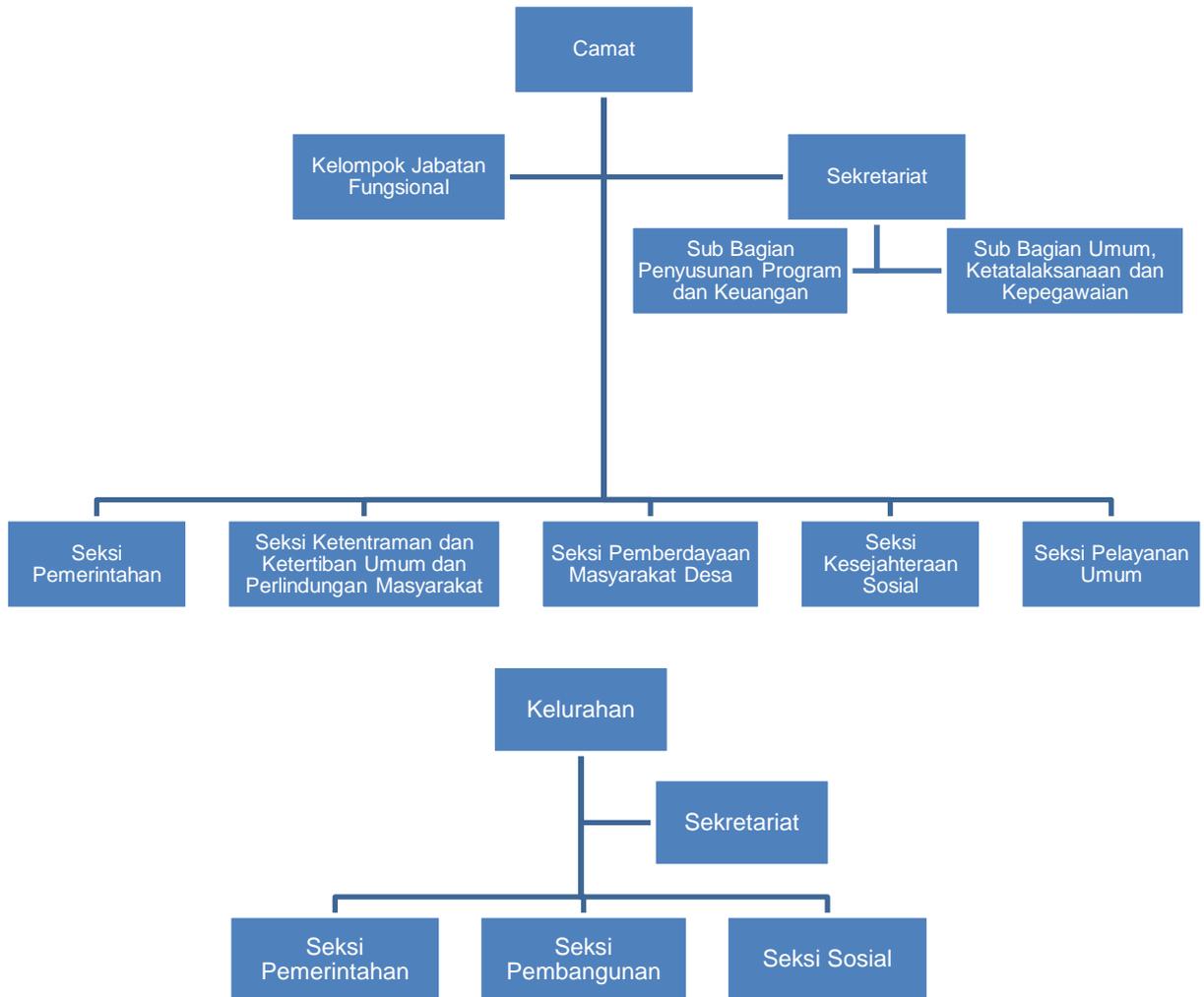
Sumber Data: berdasarkan laporan Bulanan Penduduk Kecamatan



### C. Struktur Organisasi

Tabel 1.3

#### STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA



Pembentukan Kecamatan Samboja berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, dan struktur organisasi diatur berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 69 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Pada Kecamatan, kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh seorang Camat; Camat berkedudukan di bawah dan bertanggung



jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Camat dalam melaksanakan tugas dibantu oleh perangkat kecamatan terdiri dari:

1. Sekretariat,
  - a. Sub Bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian;
  - b. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
2. Seksi Pemerintahan;
3. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat;
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa;
5. Seksi Kesejahteraan Sosial;
6. Seksi Pelayanan Umum;
7. Kelompok Jabatan Fungsional
8. Kelurahan membawahkan :
  - a. Sekretaris;
  - b. Seksi Pemerintahan;
  - c. Seksi Pembangunan; dan
  - d. Seksi Sosial.

#### **D. Tugas Pokok dan Fungsi**

Kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh seorang Camat. Camat mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan serta melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.

Camat melaksanakan tugas dan fungsi:

1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;



5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana layanan umum;
6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan;
7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan; dan
9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Atasan.

#### E. Sumber Daya Aparatur

Sumber daya aparatur Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kecamatan Samboja per 31 Desember 2023 sebanyak 82 orang. Perincian jumlah tersebut adalah sebagai berikut:

a. Berdasarkan Pendidikan

Tabel 1.4. PNS berdasarkan Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	SD	0	0	0	0.00%
2	SLTP	2	0	2	2.44%
3	SLTA	14	15	29	35.37%
5	D-I	0	0	0	0.00%
6	D-II	0	0	0	0.00%
7	D-III	1	1	2	2.44%
8	D-IV	6	1	7	8.54%
9	S1	13	14	27	32.93%
10	S2	13	2	15	18.29%
11	S3	0	0	0	0.00%
<b>Jumlah</b>		<b>49</b>	<b>33</b>	<b>82</b>	<b>100%</b>

b. Berdasarkan Golongan



Tabel 1.5. PNS berdasarkan Golongan

No	Golongan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	I	0	0	0	0.00%
2	II	14	18	32	39.02%
3	III	23	20	43	52.44%
4	IV	7	0	7	8.54%
	Jumlah	44	38	82	100%

c. Berdasarkan Eselon

Tabel 1.6. PNS berdasarkan Eselon

No.	Eselon	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	II.a	0	0	0	0.00%
2	II.b	0	0	0	0.00%
3	III.a	1	0	1	3.13%
4	III.b	0	0	0	0.00%
5	IV.a	13	1	14	43.75%
6	IV.b	8	9	17	53.13%
	Jumlah	22	10	32	100%

d. Berdasarkan Jenis Jabatan

Tabel 1.7. PNS berdasarkan Jabatan

No.	Jenis Jabatan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	Struktural	28	17	45	54.88%
2	Pelaksana	16	21	37	45.12%
	Jumlah	44	38	82	100%

## F. Sumber Daya Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Samboja pada Tahun 2023 berasal dari APBD Pemerintah Daerah. Pada Tahun Anggaran 2023 Kecamatan Samboja mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 201.564.291.599,00 yaitu



Anggaran untuk Kecamatan Rp165,342,033,399 dan 19 Kelurahan Rp36,222,258,200,00 yang diperuntukkan untuk belanja langsung dan belanja tak langsung serta untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program pendukung dengan rincian 4 ( Empat ) program, 14 ( Empat Belas ) kegiatan dan 35 ( Tiga Puluh Lima ) sub kegiatan.

Tabel 1.8. Anggaran APBD TAHUN 2023

No.	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	41,548,946,994.00	34,594,937,688.00
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	114,950,966,377.00	114,469,302,179.00
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	45,049,378,228.00	42,970,487,821.00
4	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	15,000,000.00	0.00
<b>TOTAL</b>		<b>201,549,291,599</b>	<b>192,034,727,688.00</b>

### G. Isu Strategis

Pada tataran kebijakan Pemerintah Kecamatan Samboja dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Rendahnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintah
2. Rendahnya kualitas pelayanan publik
3. Rendahnya aksesibilitas antar dan inter wilayah

Pada tingkat implementasi program dan kegiatan pada bagian unit kerja dilingkungan Kecamatan Samboja dapat diidentifikasi sebagai berikut :



1. Belum optimalnya tertib administrasi di Kelurahan
2. Belum optimalnya waktu pelayanan sesuai dengan maklumat pelayanan/SOP
3. Belum optimalnya realisasi Pembangunan antara hasil musrenbang dengan realisasi pembangunan infrastuktur/fisik.
4. Belum optimalnya tingkat partisipasi lembaga kemasyarakatan.
5. Rendahnya tingkat swadaya murni masyarakat dibidang pembangunan.
6. Rendahnya kapasitas sumber daya aparatur.
7. Belum adanya indikator yang tetap dalam penetapan skala prioritas pembangunan.

Permasalahan teknis operasional yang dapat diidentifikasi dari pemerintahan Kecamatan Samboja adalah sebagai berikut :

1. Kurangnya pemahaman aparatur terhadap Tugas Pokok.
2. Belum optimalnya sistem pelaporan kecamatan dan kelurahan secara rutin/berkala.
3. Lemahnya pengawasan internal pemerintah/belum optimalnya SPIP
4. Belum optimalnya penggunaan sistem informasi berbasis elektronik, baik dalam mendukung kinerja pelayanan publik maupun operasional SKPD.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SKPD yang memiliki tugas pokok menjalankan kewenangan yang dilimpahkan Bupati kepada Camat untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah adalah faktor internal dan eksternal Kecamatan Samboja, antara lain :

1. Jumlah dan kapasitas aparatur belum seluruhnya memenuhi tuntutan tugas dan belum sesuai antara beban kerja dengan kompetensi.
2. Masih lemahnya pemahaman terhadap peraturan perundang-undangan mengakibatkan tidak maksimalnya koordinasi antar seksi.
3. Pola pembinaan aparatur yang belum berorientasi pada peningkatan kinerja.
4. Mekanisme pola kerja belum tertata dalam suatu sistem yang terpadu, efektif dan efisien.

Sedangkan masalah eksternal yang mempengaruhi kinerja Kecamatan Samboja, antara lain:

1. Pelimpahan kewenangan kepada Camat tidak sepenuhnya didukung oleh pembinaan dari dinas teknis dan personil, peralatan dan pembiayaan.
2. Kurang SDM di tingkat kewilayahan.



## **H. Sistematika Laporan Kinerja**

Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Ikhtisar Eksekutif

Kata Pengantar

Daftar Isi

Bab I Pendahuluan

Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab IV Penutup

Lampiran



## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. Perencanaan Kinerja

Setiap instansi pemerintah menyusun dokumen perencanaan sebagai landasan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Samboja merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun, yang didalamnya menjabarkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan serta sub kegiatan pembangunan pada Kecamatan Samboja yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi kecamatan.

Kecamatan Samboja telah Menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026, dan setelah melakukan evaluasi terhadap Renstra Tahun 2021 – 2026 sehingga Kecamatan Samboja menyusun Renstra Perubahan Tahun 2021-2026. Renstra perubahan ini didasarkan pada hasil pengendalian dan evaluasi menunjukkan bahwa proses perumusan tidak sesuai dengan tahapan dan tata cara penyusunan rencana strategis yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 serta adanya penambahan dan/atau pengurangan program dan kegiatan dalam Renstra Perangkat Daerah, sebagai acuan dalam penyusunan Renja Perangkat Daerah.

#### 1. Visi dan Misi Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

Visi Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 “**Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia**”.

Memperhatikan visi serta perubahan paradigma dan kondisi yang akan dihadapi pada masa yang akan datang, maka dalam upaya mewujudkan Visi pembangunan Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, Misi pembangunan sebagai berikut :

1. Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien dan Melayani;
2. Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia Yang Berakhlak Mulia, Unggul dan Berbudaya;



3. Memperkuat Pembangunan Ekonomi Berbasis Pertanian, Pariwisata dan Ekonomi Kreatif;
4. Meningkatkan Kualitas Layanan Infrastruktur Dasar dan Konektivitas Antar Wilayah;
5. Meningkatkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Berwawasan Lingkungan;

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang dituangkan dalam bagan alir Cascade RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara 2021-2026. Dalam hal ini Kecamatan Samboja mengampu **Misi pertama** yang terlihat pada tabel 2.1 sebagai berikut:

Tabel 2.1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

No	Misi	Tujuan Pemda	Indikator Tujuan Pemda	Sasaran Pemda	Indikator Sasaran
1.	Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien dan Melayani	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti
2					Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum
3					Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa
4					Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan

Berangkat dari Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Kecamatan Samboja berupaya mendukung pencapaian Sasaran Pemerintah Daerah yaitu:

- a. Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan  
Dengan Indikator :
  1. Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti;
  2. Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum;



3. Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa;
4. Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan

## 2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

### a. Tujuan

Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan Kecamatan Samboja dalam jangka waktu 1 sampai 5 tahun. Mengacu pada Sasaran RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan, maka Tujuan yang relevan dengan tugas dan fungsi Kecamatan Samboja adalah Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan Samboja

### b. Sasaran

Berdasarkan pada Tujuan yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Samboja, maka Sasaran yang hendak dicapai terlihat pada tabel 2.2 sebagai berikut:

Tabel 2. 2. Tujuan dan Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahunan					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	81	80	83	83	90	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	70	75	75	75	80	85
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	75	75	75	75	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	100	100	100	100	100

### c. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi merupakan rangkaian langkah-langkah yang berisikan grand design perencanaan pembangunan dalam upaya untuk mewujudkan tujuan dan



sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan. Strategi harus dijadikan salah satu rujukan penting dalam perencanaan perangkat daerah. Rumusan strategi berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan. Arah kebijakan perangkat daerah merupakan keputusan dari stakeholder sebagai pedoman untuk mengarahkan perumusan strategi yang dipilih agar selaras dalam mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah pada setiap tahapan selama kurun waktu lima tahun. Adapun strategi dan arah kebijakan Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026 dapat dilihat pada tabel 2.3 berikut:

Tabel 2. 3. Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Samboja

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN		
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan yang Efektif Efisien Inovatif Transparan dan Akuntabel	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1	Meningkatkan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	
			2	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	
			3	Meningkatkan Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	
			4	Meningkatkan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	
			Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	1	Meningkatkan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
				2	Meningkatkan Pemberdayaan Kelurahan
			Meningkatkan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	1	Meningkatkan Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
				2	Meningkatkan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
			Meningkatkan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	1	Meningkatkan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
		Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1 Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
		Meningkatnya kinerja dan tata kelola kecamatan	1 Meningkatkan fasilitas penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah

#### d. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Program, kegiatan, dan sub kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung capaian sasaran pada Tahun 2023, sebagaimana tercantum pada tabel 2.4 berikut ini:

Tabel 2. 4. Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa			<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan				Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
					<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi ListrikPenerangan Bangunan Kantor
				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
				Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor
				Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
				Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
				Pengadaan Mebel
				Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
				Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan ListrikDikunci
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
				Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
				Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
				Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
				Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
		<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan
			Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan
				Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan
		<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
				Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan
			Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan
				Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
				Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan
				Evaluasi Kelurahan
			Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan
				Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan
		<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa



## B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra Perubahan Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Tahunan (Renja), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2023 sebagaimana terlihat pada tabel 2.5 berikut:

Tabel 2.5. Perjanjian Kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2023

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	1	Persentase Keluhan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kecamatan Yang Ditindaklanjuti	Persen	83
		2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75
		3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
		4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	1	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100
3	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	1	Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
4	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	1	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	1	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
		2	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	1	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
7	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	1	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100
8	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	1	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
9	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	1	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
10	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	1	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		2	Persentase realisasi keuangan	Persen	100
11	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	1	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2
12	Melaksanakan reuiu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat 3daerah sesuai dengan data terkini	1	Dokumen Reuiu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1
13	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	1	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4
14	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	1	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
15	Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan	1	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	Angka	0.4
16	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan	1	Penurunan Prevalensi stunting	Persen	16.5
17	Menurunnya Angka Kematian Ibu	1	Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan	Angka	1
18	Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)	1	Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)	Persen	45
19	Meningkatnya Posyandu Aktif	1	Persentase Posyandu Aktif	Poin	100
20	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	1	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100



### C. Alokasi Anggaran Tahun 2023

Pada tahun Anggaran 2023, Kecamatan Samboja melaksanakan kegiatan yang bersumber dari APBD Murni sebesar Rp. 136.332.003.637,00 Melalui mekanisme perubahan APBD Tahun 2023 Rp 201.564.291.599,00 yang bersumber dari APBD dan meningkat sebesar Rp 65.232.287.962,00

Tabel 2. 6. Alokasi Anggaran Kecamatan Samboja Tahun 2023

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Alokasi Anggaran	Rp136.332.003.637	Rp. 201.564.291.599	Rp 65.232.287.962

#### 1. Alokasi Anggaran Belanja

Perencanaan pelaksanaan anggaran belanja dan setelah perubahan anggaran belanja Kecamatan Samboja Tahun 2023 dengan rincian pada tabel berikut ini:

Tabel 2. 7. Alokasi Anggaran Belanja Kecamatan Samboja Tahun 2023

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Belanja Operasi	Rp92,680,440,346	Rp126,693,857,978	Rp34,013,417,632
Belanja Modal	Rp43,651,563,291	Rp74,870,433,621	Rp31,218,870,330
<b>Total</b>	<b>Rp136,332,003,637</b>	<b>Rp201,564,291,599</b>	<b>Rp65,232,287,962</b>

2. Alokasi Anggaran per Sasaran Perencanaan pelaksanaan anggaran Tahun 2023, Kecamatan Samboja mengalokasikan anggaran berdasarkan per sasaran (IKU) sebagaimana pada tabel 2.8 berikut ini:

Tabel 2. 8. Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023

Sasaran	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Rp136.332.003.637	Rp. 201.564.291.599	Rp 65.232.287.962
Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	-	-	-



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Sasaran	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	-	-	-
Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	-	-	-
Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	-	-	-
Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	-	-	-

3. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Kecamatan Samboja Tahun 2023 merencanakan 4 (tiga) program, 14 (Empat Belas) kegiatan, dan 35 (Tiga puluh lima ) sub kegiatan dengan rincian pada tabel 2.9 berikut ini:

Tabel 2. 9. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023

No	Program/ Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
<b>A.</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>34,013,020,637</b>	<b>41,548,946,994</b>	<b>7,223,206,357</b>
<b>I</b>	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>480,700,000</b>	<b>368,338,000</b>	<b>(112,362,000)</b>
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	250,000,000	225,000,000	(25,000,000)
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	230,700,000	143,338,000	(87,362,000)
<b>II</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>21,249,232,634</b>	<b>24,084,512,402</b>	<b>2,835,279,768</b>
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	20,340,192,634	23,175,472,402	2,835,279,768
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	100,000,000	100,000,000	-
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	809,040,000	809,040,000	-
<b>III</b>	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>60,800,000</b>	<b>60,800,000</b>	-



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

No	Program/ Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
1	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	60,800,000	60,800,000	-
<b>IV</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>156,566,000</b>	<b>680,576,818</b>	<b>524,010,818</b>
1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	<b>106,566,000</b>	530,756,000	424,190,000
2	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	50,000,000	149,820,818	99,820,818
<b>V</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>2,859,887,075</b>	<b>3,581,724,075</b>	<b>721,837,000</b>
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	44,230,000	44,230,000	-
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	477,865,000	477,865,000	-
3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	326,457,000	326,457,000	-
4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	421,096,000	513,831,000	92,735,000
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	164,319,075	137,229,075	(27,090,000)
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1,425,920,000	2,082,112,000	656,192,000
<b>VI</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>2,912,369,420</b>	<b>5,203,096,620</b>	<b>2,078,007,200</b>
1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	468,000,000	1,247,800,000	779,800,000
2	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	750,000,000	962,720,000	
3	Pengadaan Mebel	-	40,000,000	40,000,000
4	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1,694,369,420	2,952,576,620	1,258,207,200
<b>VII</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>4,943,123,708</b>	<b>5,556,377,257</b>	<b>613,253,549</b>
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	40,489,000	40,489,000	-
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik/Dikunci	1,697,510,000	1,824,479,660	126,969,660
3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3,205,124,708	3,691,408,597	486,283,889
<b>VIII</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>1,350,341,800</b>	<b>2,013,521,822</b>	<b>563,180,022</b>
1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	110,000,000	40,000,000	(70,000,000)
2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	90,021,800	90,021,800	-
3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	825,320,000	1,458,500,022	633,180,022



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

No	Program/ Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	225,000,000	325,000,000	
5	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100,000,000	100,000,000	-
<b>B</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>61,355,000,000</b>	<b>114,950,966,377</b>	<b>53,595,966,377</b>
<b>I</b>	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan</b>	<b>10,000,000</b>	<b>10,000,000</b>	<b>-</b>
1	Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	10,000,000	10,000,000	-
<b>II</b>	<b>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>	<b>61,345,000,000</b>	<b>114,940,966,377</b>	<b>53,595,966,377</b>
1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	160,000,000	1,387,607,950	1,227,607,950
2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	61,185,000,000	113,553,358,427	52,368,358,427
<b>C</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>40,948,983,000</b>	<b>45,049,378,228</b>	<b>4,100,395,228</b>
<b>I</b>	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>50,000,000</b>	<b>201,615,000</b>	<b>151,615,000</b>
1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	50,000,000	50,000,000	-
2	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	-	151,615,000	151,615,000
<b>II</b>	<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>27,606,076,000</b>	<b>31,292,415,228</b>	<b>3,686,339,228</b>
1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	100,000,000	100,000,000	-
2	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	13,161,076,000	17,143,996,941	3,982,920,941
3	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	14,295,000,000	14,008,418,287	(286,581,713)
4	Evaluasi Kelurahan	50,000,000	40,000,000	(10,000,000)
<b>III</b>	<b>Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan</b>	<b>13,292,907,000</b>	<b>13,555,348,000</b>	<b>262,441,000</b>
1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	12,737,907,000	13,000,348,000	262,441,000
2	Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	555,000,000	555,000,000	
<b>D</b>	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>15,000,000</b>	<b>15,000,000</b>	<b>-</b>



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**

No	Program/ Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
I	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	15,000,000	15,000,000	-
1	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	15,000,000	15,000,000	-
	<b>Total</b>	<b>136,332,003,637</b>	<b>201,564,291,599</b>	<b>64,919,567,962</b>



### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

Kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan merupakan bentuk akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja diwujudkan dalam pelaporan kinerja melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja sehingga dapat diketahui capaian kinerjanya, sumber daya yang mendukung keberhasilan atau ketidakberhasilan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja.

Pelaporan kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2023, disajikan melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Sub bab ini akan disajikan target kinerja dalam perjanjian kinerja, pengukuran capaian kinerja dibandingkan dengan target perjanjian kinerja, capaian kinerja tahun sebelumnya, capaian kinerja dengan target pembangunan jangka menengah, analisis efisiensi penggunaan sumber daya dibanding dengan capaian kinerja dan analisis program dan kegiatan yang mendukung capaian target kinerja, serta di uraikan cara pengukuran kinerja, dan analisis pencapaian kinerja sasaran. Analisis pencapaian kinerja menjelaskan cara menghitung, capaian kinerja, membandingkan realisasi dengan target, capaian tahun lalu. Kemudian dijelaskan program yang mendukung per sasaran, realisasi anggaran per sasaran, faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian sasaran, serta prestasi yang terkait sasaran/ indikator kinerja.

#### **A. Pengukuran Kinerja**

Untuk mengukur persentase capaian kinerja dari masing-masing indikator maka ada dua jenis rumus yang digunakan yaitu:

1. Jika semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang



semakin baik, atau sebaliknya jika realisasi semakin rendah pencapaian kinerja semakin rendah maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Jika semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, atau sebaliknya jika realisasi makin rendah pencapaian kinerja semakin baik, maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = 1 + \frac{\text{Target} - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pengukuran terhadap pencapaian komponen kegiatan dan sasaran ini dituangkan dalam form Pengukuran Kinerja (PK).

Selanjutnya untuk menilai dan menyimpulkan sampai sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran tersebut digunakan alat bantu berupa **skala ordinal**. Adapun skala ordinal yang digunakan dalam laporan akuntabilitas ini adalah sebagai berikut:

Skala Ordinal Pengukuran Sasaran		
No	Nilai Kinerja	Predikat Kinerja
1	≥95	Sangat Berhasil
2	80 s/d <95	Berhasil
3	50 s/d <80	Cukup Berhasil
4	<50	Kurang Berhasil

Hasil dari pengukuran kinerja melalui skala ordinal tersebut digunakan untuk menilai sampai sejauh mana tingkat keberhasilan maupun ketidakberhasilan kinerja guna meningkatkan dan memperbaiki kinerja organisasi, serta mengidentifikasi faktor-faktor apa yang menjadi hambatan dan kendala pencapaian sasaran, untuk selanjutnya menjadi bahan



perumusan langkah dan strategi kedepan yang perlu dilaksanakan.

Hasil pengukuran kinerja Kecamatan Samboja atas Perjanjian Kinerja (PK) Camat Tahun 2023 yang terdiri dari 6 sasaran, adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1. Rekapitulasi Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja	
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Nilai	83	92.12	110.99%	SANGAT BERHASIL
		2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100.00%	SANGAT BERHASIL
		3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	82.61	110.15%	SANGAT BERHASIL
		4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0.00	Dilaksanakan oleh DPMPSTP
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	1	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
3	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	1	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
4	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	1	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	1	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja	
		2	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	1	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)	56.2	93.67%	BERHASIL
7	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	1	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
8	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	1	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	1	100.00%	SANGAT BERHASIL
9	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	1	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
10	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	1	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100	100	100%	SANGAT BERHASIL
		2	Persentase realisasi keuangan	Persen	100	95.27	95.27%	SANGAT BERHASIL
11	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	1	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2	100	5000.00%	SANGAT BERHASIL
12	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat 3daerah sesuai dengan data terkini	1	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1	1	100.00%	SANGAT BERHASIL
13	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	1	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4	1	25.00%	KURANG BERHASIL
14	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	1	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
15	Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan	1	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	Angka	0.40	0.30	75 %	CUKUP BERHASIL



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja
16	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan	1 Penurunan Prevalensi stunting	Persen	16.5	16.2	98.18%	SANGAT BERHASIL
17	Menurunnya Angka Kematian Ibu	1 Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan	Angka	1	1	100.00%	SANGAT BERHASIL
18	Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)	1 Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)	Persen	45	40	88.89%	BERHASIL
19	Meningkatnya Posyandu Aktif	1 Persentase Posyandu Aktif	Poin	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
20	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	1 Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100	80	80.00%	BERHASIL

Berdasarkan Renstra Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026, pada tahun 2023 Kecamatan Samboja memiliki 1 ( Satu ) sasaran Renstra 4( empat ) Indikator 19 ( sembilan belas ) Sasaran tambahan 21 ( dua puluh satu ) indikator tambahan yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut. Namun, pada tahun 2023 ini oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, menetapkan seluruh Perangkat Daerah untuk membantu memperbaiki dan meningkatkan beberapa indikator tolak ukur keberhasilan pembangunan di Kutai Kartanegara. Sehingga pada tahun 2023, Kecamatan Samboja memiliki 20 ( dua puluh ) sasaran dan 25 ( dua puluh lima ) indikator sasaran. Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, capaian indikator kinerja dapat dikategorikan sebagai berikut:

- a) Capaian kinerja  $\geq 95$  % kategori “sangat berhasil” sebanyak 18 Indikator, atau 72 %;
- b) Capaian kinerja 80 s/d <95% kategori “berhasil” sebanyak 4 Indikator, atau 12 %;
- c) Capaian kinerja 50 s/d <80% kategori “cukup berhasil” sebanyak 2 Indikator, atau 8 %; dan



d) Capaian kinerja 0 s/d < 50% kategori “kurang berhasil” sebanyak 1 Indikator, atau 0%. ( Karena sudah masuk pada DPMPSTSP)

**B. Analisis Pengukuran Kinerja**

Hasil pengukuran kinerja dapat dianalisis sebagai berikut :

**1. Analisis Kinerja Sasaran 1: “Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan”**

Pelayanan publik merupakan pemberian pelayanan (melayani) keperluan orang atau masyarakat yang mempunyai kepentingan pada suatu organisasi, pelayanan publik merupakan bentuk pelayanan yang diberikan oleh pemerintah yang dilaksanakan oleh lembaga pemerintah maupun non pemerintah dalam memberikan pemenuhan kebutuhan kepada masyarakat. Pelayanan yang diberikan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan dengan peraturan perundang-undangan bagi setiap warga Negara dan penduduk atas jasa atau administratif yang disediakan oleh penyelenggara pelayanan publik, dan diukur dengan 4 (empat) indikator yaitu sebagai berikut:

**1.1 Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.2. Pengukuran Kinerja Indikator dengan Indikator Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Jumlah Keluhan Masyarakat yang diselesaikan oleh Kecamatan dibagi jumlah total keluhan masyarakat yang disampaikan ke kecamatan dikali 100

Target kinerja “Indikator Kinerja ” tahun 2023 yaitu 83 % dan realisasi 90,12 % dan atau capaian kinerja yang diperoleh sebesar 110,99%, sehingga target kinerja

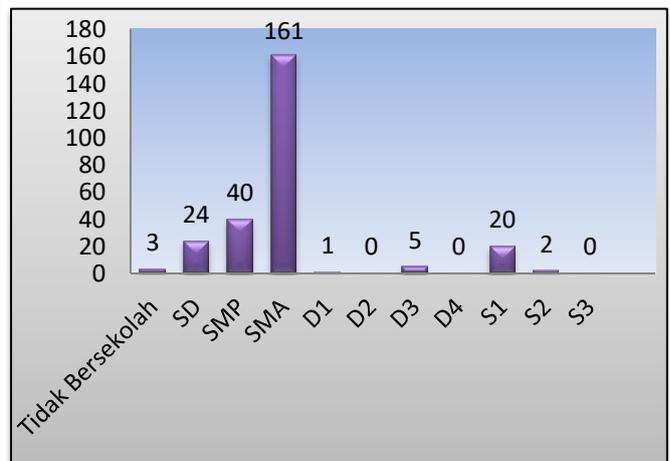
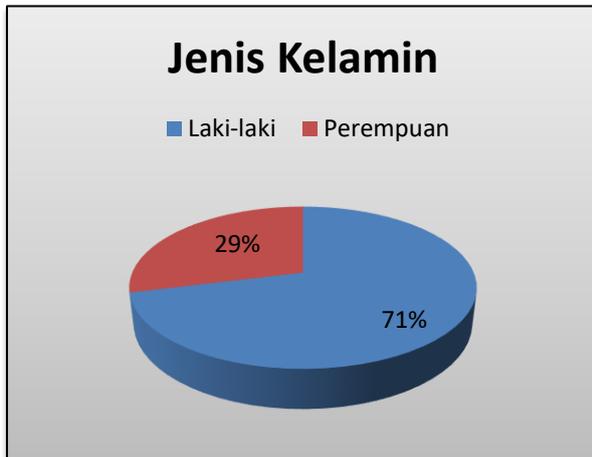


tercapai dan termasuk Predikat “ Sangat Baik “ jumlah keluhan masyarakat pada pelayanan di Kecamatan Samboja Null ( 0 ) , sehingga capaian yang diperoleh 110,99% sebagaimana pada tabel

Tabel 3.3. Realisasi Indikator kinerja 1 “Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti “

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Nilai	83	90,12	110.99%

Pengolahan data SKM menggunakan sampel dari Aplikasi Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) di <https://survei.kukarkab.go.id/login>.Kepuasan masyarakat atas pelayanan sangat memuaskan melalui penyelenggaraan PATEN dan kendala yang dihadapi yaitu pada Sarana dan Prasarana untuk pelayanan belum sesuai dengan standar pelayanan, untuk menciptakan pelayanan yang maksimal ke masyarakat. Data Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebagaimana di bawah ini:





## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

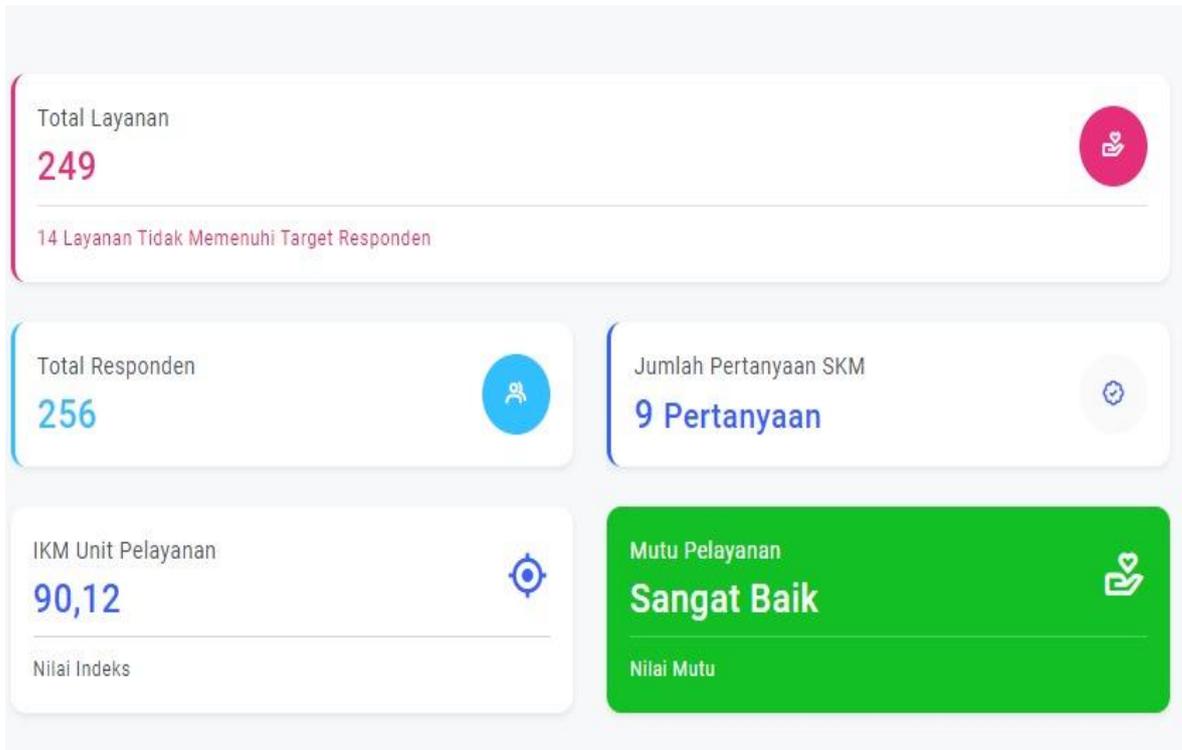
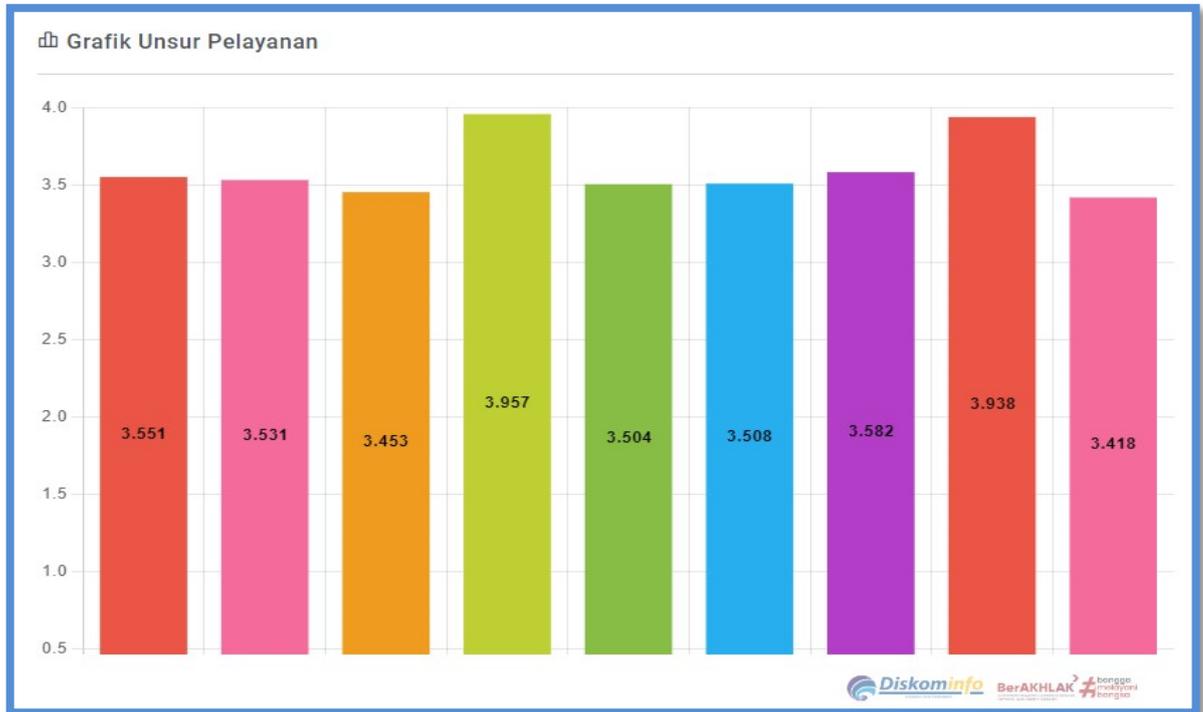


Table Unsur Pelayanan

NO.	Unsur Pelayanan	Rata-Rata	Mutu
U1	Kesesuaian Persyaratan	3,551	Sangat Baik
U2	Prosedur Pelayanan	3,531	Baik
U3	Kecepatan Pelayanan	3,453	Baik
U4	Kesesuaian/ Kewajaran Biaya	3,957	Sangat Baik
U5	Kesesuaian Pelayanan	3,504	Baik
U6	Kompetensi Petugas	3,508	Baik
U7	Perilaku Petugas Pelayanan	3,582	Sangat Baik
U8	Penanganan Pengaduan	3,938	Sangat Baik
U9	Kualitas Sarana dan Prasarana	3,418	Baik



## 1.2 Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.4. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 2 Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah kasus yang ditangani dibagi total kasus trantibun di Kecamatan

Persentase Capaian Ketentraman dan Ketertiban Umum target 75 % realisasi sebesar 75% atau capaian Kinerja yang diperoleh sebesar 100% sehingga target kinerja tercapai dan termasuk Predikat “Sangat Berhasil” Jumlah kasus yang ditangani yaitu 2 Kasus ODGJ di tahun 2023 dari jumlah kasus tersebut telah ditindaklanjuti sesuai dengan ketentuan yang ada.

Tabel 3.5. Realisasi Indikator 2 “ Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Nilai	75	75	100

Dengan dilaksanakannya Patroli Keliling dan melaksanakan monitoring , Razia lainnya ke Masyarakat agar terciptanya ketentraman dan ketertiban dengan kondusif.

### PENERTIBAN ODGJ DI KECAMATAN SAMBOJA





### 1.3 Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.6 Pengukuran Kinerja dengan Indikator 3” Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa “

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	$\frac{\text{Nilai Total PADes tahun berjalan (N)} - \text{nilai Total PADes tahun sebelumnya (N-1)}}{\text{Nilai Total PADes tahun sebelumnya (N-1)}} \times 100$

Presentase pada Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa tahun 2023 pada 3 Desa yang masuk pada wilayah Kecamatan Samboja yaitu dengan target sebesar 75% dari target tersebut realisasi di atas angka Tahun 2022 PADes sebesar Rp14.260.000 sedangkan PADes pada tahun 2023 sebesar Rp26.040.000 realisasi Capaian 82,61% untuk 3 Desa , terjadi Kenaikan PADes di Tahun 2023 di bandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan :

1. Pada Desa Karya Jaya PADes Tahun 2023 meningkat di bandingkan Tahun 2022 dikarenakan di Desa di Tahun 2023 ada pengadaan mesin Molan dan Mesin molan disewakan, untuk menambah PADes.
2. Pada Desa Beringin Agung PADes Tahun 2023 meningkat di bandingkan Tahun 2022.
3. Pada Desa Bukit Raya PADes Tahun 2023 sama dengan Tahun 2022 Karena usaha POM Mini tutup sebab pihak Pertamina ( POM Bensin ) tidak melayani belanja eceran Bahan Bakar.

Sebagaimana pada tabel berikut :

Tabel 3.7 Pendapatan Asli Desa Kecamatan Samboja Tahun 2022 dan 2023

NO	DESA	2022 PADes	2023 PADes
1	Karya Jaya	5.560.000	14.440.000
2	Beringin Agung	7.000.000	9.900.000
3	Bukit Raya	1.700.000	1.700.000
	JUMLAH	<b>14.260.000</b>	<b>26.040.000</b>



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Tabel 3.8. Realisasi Indikator 3 “ Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	82,61	110,15%

Desa akan Melakukan penguatan kepada masyarakat dengan memberdayakan usaha BUMDES

### 1.4. Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Pengukuran Kinerja dengan Indikator 4 “Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	$\frac{\text{Nilai Total PAD Kecamatan tahun berjalan (N)} - \text{nilai Total PAD Kecamatan tahun sebelumnya (N-1)}}{\text{Nilai Total PAD Kecamatan tahun sebelumnya (N-1)}} \times 100$

Target kinerja indikator ke-4 tahun 2023 yaitu 100% sedangkan target capaian sebesar 0% dikarenakan Tidak ada pendapatan asli daerah kewenangan Kecamatan pada tahun 2022 sebab sudah dilaksanakan oleh Dinas terkait ( DPMPTSP ) sehingga target capaian tidak tercapai sesuai target

Tabel 3.10. Realisasi Indikator 4 “ Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Nilai	100	0	0,00%



Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Dengan Indikator Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan dengan capaian 0%, terkait Kecamatan Samboja tidak ada kewenangan lagi untuk penerbitan IMB, sehingga untuk PAD Kecamatan tidak ada.

## 2. Analisis Kinerja Sasaran 2 : “ Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah”

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.11 Pengukuran Kinerja dengan Indikator 5 “ Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti.”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah.	Temuan Administrasi Yang di Tindak Lanjuti	Tindak lanjut perangkat daerah terhadap hasil temuan BPK/ Inspektorat

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah” dengan indikator Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti mencapai **100 %** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”**

Tabel 3.12 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100	100	100%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:



Dengan Indikator Kinerja “Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat pada Tahun berjalan maka Wajib untuk ditindak lanjuti paling lambat 60 hari kerja” , pada Kecamatan Samboja terdapat 2 ( satu ) temuan BPK

Pada Tahun 2022 atas Intruksi Bupati Kutai Kartanegara kepada Camat Samboja Nomor Nomor : P-I 013/ITDA/799/05/2023 Tentang Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022.

1. Atas Temuan Pemeriksaan Pertanggungjawaban Belanja Sewa Kendaraan Dinas
2. Atas Temuan Pemeriksaan Realisasi Belanja Modal Jalan, Irigasi, dan Jaringan pada Dua Kecamatan Belum Sesuai Ketentuan

atas temuan tersebut Kecamatan Samboja sudah meyampaikan Surat Tindak lanjut berupa dokumen dan Softfile ke Inspektorat untuk di sampaikan ke Tim BPK-RI.

### 3. Analisis Kinerja Sasaran 3 : Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.13 Pengukuran Kinerja dengan Indikator 6 “Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Perhitungan dalam kertas kerja jumlah barang yang di kelola dan di laporkan.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah”



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

dengan indikator Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah mencapai **100%** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.14 Pengukuran Realisasi Indikator indikator 6“ Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100	100	100%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan target 100% Pelaksanaan pelaporan Barang Milik Daerah dengan jumlah barang Inventaris 9.863, dan Penyusunan Laporan per Triwulan dan per semester berdasarkan data dari Pengurus Barang Kecamatan Samboja dan telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan arahan oleh bagian Aset Kabupaten Kutai Kartanegara .

Tabel 3.15 Data Tanah Se-Kecamatan Samboja Tahun 2023

NO.	BIDANG TANAH		ALAMAT	LUAS ( M2 )	STATUS	PEMANFAATAN/P ENGGUNAAN
	NAMA TANAH	PENGUNAAN				
1	2	3	4	5	6	7
1	Tanah Bangunan Balai Sidang/Pertemuan	Gedung BPU	Jalan Raya Balikpapan - Handil RT. 006 Kel. Handil Baru	520	SKPT	Gedung BPU KANTOR LURAH HANDIL BARU
2	Tanah Kampung Lain-lain	kantor Lurah Kampung Lama	JL.balikipapan - Handil II Kel.kampung Lama	10.000	SKPT	kantor Lurah Kampung Lama
3	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Kelurahan Handil Baru	Jl. Raya Bppn-Handil II Kel. Handil Baru RT.006 Kec. Samboja Kukar	500	SKPT	Kantor Kelurahan Handil Baru
4	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	JL.poros SAL-Amborawang Laut RT II Kel.amborawang Laut	JL.poros SAL-Amborawang Laut RT II Kel.amborawang Laut	566	SKPT	JL.poros SAL-Amborawang Laut RT II Kel.amborawang Laut



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**

NO.	BIDANG TANAH	TANAH	PENGUNAAN	ALAMAT	LUAS ( M2 )	STATUS	PEMANFAATAN/P ENGGUNAAN
1	2	3	4	5	6	7	
5	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Gedung Kantor Lurah Amborawang Darat	RT 2 Kelurahan Amborawang Darat	2.401	SKPT	Gedung Kantor Lurah Amborawang Darat	
6	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Puskesmas	JL.balikkpapan - Handil II Kec.Samboja	13.856	SKPT	Puskesmas	
7	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Hutan Kota	J I. Balikpapan Handil II Kel. Sungai Seluang Samboja	100.000	SKPT	Hutan Kota	
8	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Amborawang Darat	Kel. Amborawang Darat	3.200	SKPT	Kantor Lurah Amborawang Darat	
9	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Amborawang Laut	Kel. Amborawang Laut	4.200	SKPT	Kantor Lurah Amborawang Laut	
10	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Kuala Samboja	J I. Balikpapan Handil II, Kel. Kuala Samboja	2.700	SKPT	Kantor Lurah Kuala Samboja	
11	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Margomulyo	J I. Balikpapan HANDIL II Kel. Margomulyo	3.000	SKPT	Kantor Lurah Margomulyo	
12	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Salok Api Darat	J I. Balikpapan Handil II Kel. Salok Api Darat	3.700	SKPT	Kantor Lurah Salok Api Darat	
13	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Salok Api Laut	Kel. Salok Api Laut	3.000	SKPT	Kantor Lurah Salok Api Laut	
14	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Senipah	J I. Balikpapan Handil II Kel. Sanipah	1.000	SKPT	Kantor Lurah Senipah	
15	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Sungai Merdeka	Jl.Soekarno Hatta Km 38 Kel. Sungai Merdeka	5.000	SKPT	Kantor Lurah Sungai Merdeka	
16	Tanah Bangunan Balai Sidang/Pertemuan	Balai Pertemuan	Kel. Sungai Seluang	2.400	SKPT	Balai Pertemuan	
17	Tanah Bangunan Balai Sidang/Pertemuan	Balai Pertemuan	J I. Balikpapan-Handil II RT.001 Kelurahan Sungai Seluang	2.400	SKPT	Balai Pertemuan	
18	Tanah Bangunan Balai Nikah	Balai Nikah	Kel. Sungai Seluang	400	SKPT	Balai Nikah	
19	Tanah Bangunan Tempat Kerja Lainnya	Kantor Pos dan Giro	Kel. Sungai Seluang	400	SKPT	Kantor Pos dan Giro	
20	Tanah Bangunan Tempat Kerja Lainnya	Kantor PKK	Kel. Sungai Seluang	150	SKPT	Kantor PKK	
21	Tanah Lapangan Sepak Bola	Lapangan Sepak Bola	J I. Balikpapan Handil II Kel. Amborawang Darat Samboja	7.142	SKPT	Lapangan Sepak Bola	
22	Kampung	Sekolah SMK	JL.balikkpapan - Handil II	13.586	SKPT	Sekolah SMK	



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**

NO.	BIDANG TANAH		ALAMAT	LUAS ( M2 )	STATUS	PEMANFAATAN/P ENGGUNAAN
1	NAMA TANAH	PENGGUNAAN	4	5	6	7
23	Tanah Kampung Lain-lain	Kantor Polisi Handil Baru	Kel.Sanipah Kec.Samboja JL.balikipapan - Handil II Kec.Samboja Kelurahan Handil Baru	5.300	-	Kantor Polisi Handil Baru
24	Tanah Bangunan Pasar	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Pasar Merdeka KM.31	Karya Merdeka	7.182	SKPT	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Pasar Merdeka KM.31
25	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Kantor Kelurahan	Karya Merdeka	4.950	SKPT	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Kantor Kelurahan
26	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Pengadaan Tanah Untuk Lokasi Kantor Kelurahan (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)	Selok Api Laut	2.354	SKPT	Pengadaan Tanah Untuk Lokasi Kantor Kelurahan (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)
27	Tanah Bangunan Pendidikan dan Latihan (Sekolah)	TK	Jl. Sei Tanggi RT. 003 Kel. Handil Baru	20	-	SEKOLAH TK
28	Tanah Kosong Lainnya	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Fasilitas Umum (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)	Amborawang Laut	8.027	SKPT	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Fasilitas Umum (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)
29	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Selok Api Laut	JL.balikipapan - Handil II Kec.Samboja	2.354	SKPT	Kantor Lurah Selok Api Laut
30	Tanah Bangunan Sarana Olah Raga Lainnya	Stadion Olahraga	JL.balikipapan - Handil II Kec.Samboja Kelurahan Tanjung Harapan	30.000	SKPT	Stadion Olahraga
31	Tanah Kampung Lain-lain	Sekolah SMKN.1	JL.balikipapan - Handil II Salok Api Darat Kec.Samboja	16.975	SKPT	Sekolah SMKN.1
32	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kuburan Muslimin	JL.balikipapan - Handil II Kelurahan Tanjung Harapan	10.000	-	Kuburan Muslimin
33	Makam Pahlawan	makam pahlawan	Jl. Bpp-Handi II Rt. 04 Kel. Sei Seluang	4.950	SKPT	makam pahlawan
34	Makam Umum/Kuburan Umum	untuk makam umum	Jl. Veteran Lampe RT 03 Kelurahan Sungai	9.600	SKPT	untuk makam umum



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**

NO.	BIDANG TANAH		ALAMAT	LUAS ( M2 )	STATUS	PEMANFAATAN/P ENGGUNAAN
1	NAMA TANAH	PENGGUNAAN	4	5	6	7
			Seluang			
35	Tanah Bangunan Puskesmas/Posyandu	Posyandu	Jl. Mulawarman RT. 011 Kel. Handil Baru	200	-	Posyandu
36	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor LPM	Jalan Sei Raden RT. 005 Kel. Handil Baru	200	SKPT	Kantor LPM
37	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor LPD	Jl. Raya Balikpapan - Handil R. 005 Kel. Handil Baru	420	SKPT	Kantor LPD
38	Tanah Bangunan Pos Jaga/Menara Jaga	Poskamling	RT. 11 Kel. Handil Baru	35	SKPT	Poskamling
39	Tanah Bangunan Pos Jaga/Menara Jaga	Poskamling	Jl. Raya Balikpapan - Handil RT. 008 Kel. Handil Baru	23	SKPT	Poskamling
40	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Lokasi Bangunan Kantor Lurah Muara Sembilang Kecamatan Samboja Kab. Kutai Kartanegara	Jl. Gelora RT. 2 Handil Penghulu Kelurahan Muara Sembilang	440	SKPT	Lokasi Bangunan Kantor Lurah Muara Sembilang Kecamatan Samboja Kab. Kutai Kartanegara
				283.151		

**4. Analisis Kinerja Sasaran 4 : Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.16 Pengukuran Realisasi Indikator indikator 7 : “ Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa)”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Kesesuaian Anggaran Belanja SIPD Dan Isian Data RUP, per Tanggal 30 Maret 2022

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan



Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel” mencapai **100 %** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

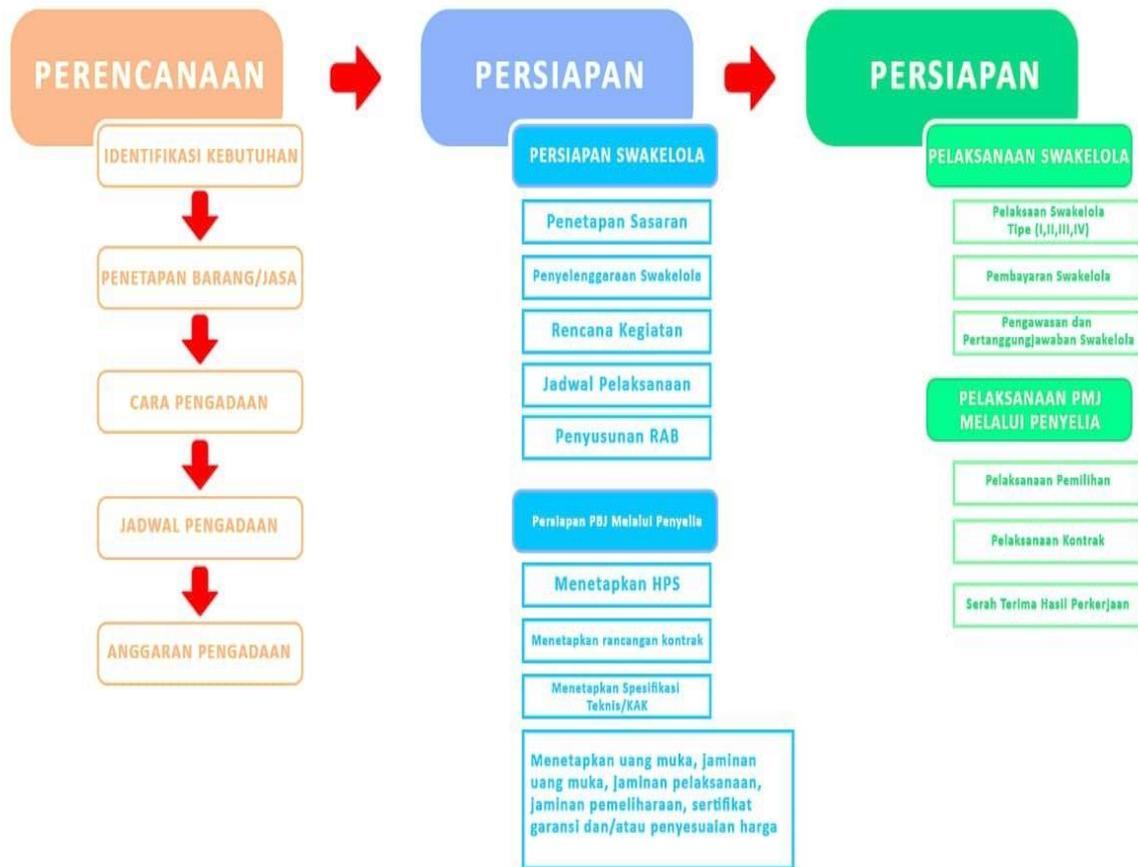
Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.17 Realisasi Indikator 7 “ Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100	100	100 %

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan data Capaian yaitu 100 % dalam pengadaan barang dan Jasa melalui Aplikasi SIRUP berdasarkan yang di input berdasarkan ketentuan, dan di pantau langsung oleh ULP Kabupaten, sampai batas waktu yang di tentukan dikarenakan jumlah Judul paket yang di input sangat banyak, jumlah petugas input di Sitem terbatas serta beberapa Kelurahan terlambat dalam melaksanakan input judul paket Kegiatan pada SIRUP serta waktu yang di berikan kepada OPD sangat terbatas sehingga tidak tercapai 100%.



**5. Analisis Kinerja Sasaran 5 : “ Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)”**

Tabel 3.18. Pengukuran Kinerja dengan indicator 8 “ Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023 “

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Report Penyampaian LHKPN dari Aplikasi e-LHKPN.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta



Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)” dengan indikator Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023 mencapai **100%** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** .

### 5.1. Tingkat Kepatuhan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023

Rumusan dari indikator Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023 terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.19. Realisasi Indikator 8 “Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 100% merupakan predikat “ Sangat Berhasil “ Target kinerja indikator tahun 2023 yaitu sebesar 100%, berdasarkan hasil monitoring dari pejabat struktural yang wajib lapor berjumlah 86 orang semua ASN sudah mengisi LHKPN di website <https://elhkpn.kpk.go.id> sebelum tanggal 31 maret 2023, telah melakukan penginputan dan menyampaikan laporan ke KPK langsung masing -masing yang bersangkutan, upaya kami agar setiap pegawai mematuhi atas laporan tersebut dengan menyampaikan melalui media elektronik dan perorangan.

### 5.2 Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023

Rumusan dari indikator Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023 terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.20 Pengukuran Kinerja dengan indikator 9 “ Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31



Maret 2023”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Report Penyampaian LHKASN, data kepatuhan dari Inspektorat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)” dengan Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023 mencapai **89,70%** dan termasuk predikat “**Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.21 Realisasi Indikator 9 “Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	89,70	89,70

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Pencapaian Target kinerja indikator tahun 2023 yaitu sebesar 89,70 %, berdasarkan hasil monitoring ASN Wajib Lapor yang mengisi LHKASN di website <https://siharka.menpan.go.id> sebelum tanggal 31 maret 2023, jumlah ASN Wajib Lapor 68 Orang dan realisasi capaian target sebesar 89,70% dengan kriteria penilaian sangat Berhasil. Hasil yang diperoleh tidak mencapai target 100% dikarenakan 7 ASN melaporkan atau mengisi LHKASN melebihi dari batas waktu yang sudah ditentukan. Kedepannya Kecamatan Samboja khususnya Bagian Sekretariat akan lebih ketat dalam melakukan pengawasan dan monitoring kepada



seluruh ASN agar dapat melaporkan dan menginput LHKASN sebelum dari batas waktu yang menjadi target kinerja penilaian.

### 6. Analisis Kinerja Sasaran 6 : “ Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah”

Rumusan dari indikator Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.22. Pengukuran Kinerja dengan indikator Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Hasil Audit Kearsipan yang dilaksanakan Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kutai Kartanegara.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah” dengan Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah mencapai **93,66%** dan termasuk predikat “ **Sangat Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.23. Realisasi Indikator Kinerja 10 “ Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	Baik (B) 60-70	56,2	93,66

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil realisasi yaitu 56,2 % mendapat Predikat C ( cukup ) disebabkan di beberapa Bidang ada yang belum melaksanakan Tata Kelola Arsip, dari hasil audit tim tata kelola arsip perangkat daerah. Capaian sebesar 93,66% mendapatkan nilai predikat “**Cukup berhasil**” capaian realisasi kinerja



pada indikator ini sebesar 93,66% Tidak tercapainya target kinerja disebabkan oleh beberapa hambatan yaitu :

1. Kurangnya SDM pada Kantor Camat Samboja
2. Belum ada Gedung penyimpanan arsip .
3. Belum memiliki arsiparis.

Kecamatan Samboja akan melengkapi sarana dan prasarana dalam pengelolaan arsip serta akan berkoordinasi dan konsultasi dengan Dinas Kearsipan dan Perpustakaan terkait SOP dalam pengelolaan arsip dengan baik dan benar.dikarenakan sosialisasi atau penyampaian ke bidang masing – masing masing kurang, sehingga admin kearsipan di sebagian bidang belum memahami tentang penyusunan tata Kelola arsip.

### 3. Analisis Kinerja Sasaran 7: “Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah.”

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.24. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 11 Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Jumlah Indikator dan keterisian pada Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah” dengan Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar mencapai 54,76% dan keterisian pada Aplikasi e Pantau mencapai 100% dan termasuk predikat “Sangat Berhasil” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.25. Realisasi Indikator 11 “ Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar”



No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau Data Kukar	Nilai	100	100	100

Berdasarkan Capaian sebesar 100% mendapatkan predikat “ Sangat Berhasil “ pada aplikasi e Pantau dan sedangkan pada aplikasi Satu Data untuk keterisian masih belum ada di karenakan data penugasan pada aplikasi terdapat double indikator sehingga pengisian terkendala dan Keterisian pada e Pantau PPTK Kecamatan dan Kelurahan terkait e Pantau kendala yang sering terjadi adalah pada Aplikasi e Pantau di lengkapi data pendukung untuk di upload sedangkan PPTK belum siap atas dokumen tersebut sehingga inputan terlambat disajikan sebagai berikut:

### 3.26 DATA REKAPITULASI KETERISIAN BECIK.( SATU DATA KUKAR)

The screenshot shows a web browser interface for the BECIK application. The main content area displays a table titled 'Rekap Metadata' with the following data:

No	Produsen	Metadata			
		Penyusunan	Pembahasan	Penugasan	%
1	KECAMATAN SAMBOJA	47	84	46	54,76%



**DATA KETERISIAN e PANTAU TAHUN 2023**

The screenshot shows the 'e-pantau' dashboard for Kecamatan Samboja in 2023. It displays a table of program activities with columns for Kode, Nama, Pelaksanaan (%), Anggaran (Alokasi, Serapan, %), and Kelengkapan (Jan, Feb, Mar, Apr, Mei, Jun, Jul, Agu, Sep, Okt, Nov, Des). All four programs listed show 100% completion across all months.

KODE	NAMA	Pelaksanaan (%)	ANGGARAN			KELENGKAPAN													
			Alokasi	Serapan	%	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agu	Sep	Okt	Nov	Des		
7.01.01	program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	100%	40,232,605,137	32,770,788,480	81,45%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.01.02	program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	100%	8,759,212,950	8,516,388,810	97,23%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.01.03	program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	100%	35,108,660,751	32,597,366,875	92,85%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.01.06	program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	100%	15,000,000	0	0,00%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

**8. Analisis Kinerja Sasaran 8: “Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah”**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.27 Pengukuran Kinerja Sasaran dengan Indikator 12 “Jumlah Inovasi”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	Jumlah Inovasi	Jumlah realisasi Inovasi di bagi Jumlah Target x 100.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.” dengan Persentase Jumlah Inovasi pada Kecamatan Samboja mencapai **100%** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.28 Realisasi Indikator 12 “ Jumlah Inovasi”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	1	100

Jumlah Inovasi Kecamatan Samboja yaitu dengan target kinerja sebesar 1 jumlah, pada tahun 2023 Kecamatan Samboja telah membuat sebuah inovasi untuk Pelayanan yaitu “Si-PADaT” (Sistem Pelayanan Administrasi Datang Dapat) Inovasi ini terkait dengan Misi Kukar Idaman yaitu pada Misi 8 Pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya. Tujuan jangka pendek Aksi Perubahan ini adalah “Menciptakan Waktu Pelayanan Administrasi yang Baik, Cepat, Efektif dan Efisien serta Melayani. Pelayanan ini dapat membantu masyarakat dalam memenuhi kebutuhannya, baik yang bersifat administratif maupun non-administratif. Pelayanan kepada masyarakat bisa melakukan Scane dengan menggunakan Aplikasi Scane Q&R. Terlaksananya Aksi Perubahan dengan baik di 10 Kelurahan, 3 Desa dan KUA.





### 9. Analisis Kinerja Sasaran 9: “Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang.”

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.29. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 13 “Capaian Output Kegiatan”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Jumlah realisasi Kegiatan di bagi Jumlah Target Kegiatan x 100.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang.”” dengan indikator Capaian Output Kegiatan mencapai **100%** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.30. Realisasi Indikator Sasaran 13 “Capaian Output Kegiatan”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100%

Laporan hasil Realisasi Fisik atas Kegiatan yang terlaksana di Tahun 2023 dengan jumlah 2.554 dengan nilai pelaksanaan 100% berdasarkan dokumen pembayaran atas belanja yang sudah dilaksanakan baik Kegiatan yang masuk pada APBD Murni dan APBD Perubahan. Data Realisasi Fisik sebagaimana pada laporan e pantau.



The screenshot shows the 'Rekap Keluaran' (Output Summary) page for the year 2023. It displays a table of programs with their respective budgets, realizations, and completion percentages. The total budget is Rp201,538,901,599, and the total realization is Rp192,029,014,180, resulting in a 95.3% completion rate.

Kode	Nama	Rupiah			% Pelaksanaan
		Alokasi	Realisasi	%	
7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATENKOTA	41,523,556,994	34,285,153,533	82.6 %	99.1 %
7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	114,950,966,377	114,469,302,179	99.6 %	75.0 %
7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	45,049,378,228	43,274,558,468	96.1 %	99.3 %
7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	15,000,000	0	0.0 %	25.0 %
TOTAL		201,538,901,599	192,029,014,180	95.3 %	98.5 %

Output atas Kegiatan yang telah dilaksanakan pada Tahun 2023 merupakan target yang sangat sulit untuk di capai di sebabkan karena Anggaran pada Kecamatan Samboja Rp201.549.291.599 sehingga target untuk pencapaian dilakukan dengan maksimal agar tidak menjadi potensi utang dengan dan membentuk Tim Kerja sebagai penunjang tercapainya target tersebut.

#### 10. Analisis Kinerja Sasaran 10: “ Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan”

Akuntabilitas kinerja perangkat daerah dilaksanakan bertujuan untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja perangkat daerah sebagai salah satu terciptanya pemerintahan yang baik, transparan, akuntabel, dan terpercaya. Dan Tolak Ukur capaian “ Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan” diukur dengan 2 (dua) indikator yaitu sebagai berikut:



### 10.1 Persentase realisasi kegiatan fisik

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.31. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 14 “Persentase realisasi kegiatan fisik”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Jumlah realisasi Kegiatan di bagi Jumlah Target Kegiatan x 100.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan” dengan indikator Persentase realisasi kegiatan fisik mencapai **100%** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.32. Realisasi Indikator Sasaran 10 indikator 14 “ Capaian Output Kegiatan”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100	100	100

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Untuk data Capaian Output Kegiatan adalah untuk Persentase Jumlah Kegiatan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Samboja pada Tahun 2023 yaitu

1. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan pada Kecamatan Samboja dengan jumlah Murni 366 Paket Pekerjaan dan di APBD Perubahan 349 Paket Pekerjaan, sehingga jumlah seluruhnya mencapai 715 Paket, dari jumlah paket pekerjaan tersebut terlaksana 100 % di lapangan dan tidak ada utang di Tahun 2023.
2. Pembangunan 1 unit Gedung Pusat Data di Kecamatan Samboja dengan sebagai penunjang Program Bupati Satu Data Kukar .



3. Anggaran 19 Kelurahan sebesar Rp36.222.258.200 untuk kegiatan Operasi/Rutin dan Kegiatan Fisik, untuk kegiatan Pembangunan Sarana dan Prasarana di Kelurahan merupakan kegiatan yang dilaksanakan oleh Kelurahan melalui DPA dan Anggaran Kelurahan, seluruh paket kegiatan yang ada di Kelurahan telah dilaksanakan dan tidak ada Utang di Tahun 2023.

$$= \frac{\text{Jumlah Bobot Nilai Akses desa/kelurahan yang terhubung dengan kecamatan}}{\text{total desa dan kelurahan}} \times 100$$

$$= \frac{23}{23} \times 100 \% = 100 \%$$

### 10.2 Persentase realisasi kegiatan fisik

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.33. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 15 “Persentase realisasi keuangan”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi keuangan	Jumlah realisasi Kegiatan di bagi Jumlah Target Pembayaran x 100.

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan” dengan indikator Persentase realisasi kegiatan Keuangan mencapai **95,27%** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.34. Realisasi Indikator Sasaran 10 indikator 15 “Persentase realisasi keuangan”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi keuangan	Persen	100	95,27	95,25

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:



Untuk data Capaian Output Kegiatan adalah untuk Persentase Jumlah Kegiatan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Samboja pada Tahun 2023 yaitu :

1. Anggaran Kecamatan Samboja untuk Keseluruhan Pagu Kecamatan dan Kelurahan pada APBD Murni Rp 136.332.003.637,00 dan di APBD Perubahan Rp201.564.291.599,00 ada Penambahan Pagu sebesar Rp65.232.287.962,00.
2. Dari jumlah Pagu Tahun 2023 Rp201.564.291.599,00 dan dapat di realisasikan sebesar Rp192.034.727.688,00 atau 95,27%.
3. Dengan pagu yang besar Kecamatan Samboja tidak terdapat utang karena Untuk target Realisasi belanja baik Rutin ataupun Fisik berdasarkan dokumen yang sah dan benar dan target waktu yang di berikan ke PPTK untuk penyelesaian Data dan dokumen, realisasi belanja dilaksanakan sesuai dengan kondisi waktu dan ketentuan .

Kondisi geografis Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara yang sangat luas yang terdiri dari 19 Kelurahan dan 4 Desa dan ada beberapa desa dan Kelurahan terletak di kawasan hutan lindung /Tahura/Tanah Perusahaan , sehingga untuk pelaksanaan Kegiatan masih terkendala terkait status tanah yang ada, dan seluruh Desa dan Kelurahan di Kecamatan Samboja terhubung melalui Jalur darat.

Kegiatan Kecamatan :





# Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023





**11. Analisis Kinerja Sasaran 11 : “Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.35. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 16 “Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko yang disusun

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya.” dengan indikator Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari” dengan Capaian **100%** dan termasuk predikat “**Sangat Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.36. Realisasi Indikator Sasaran 16 “Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari”



No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2	2	100%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 100% mendapatkan predikat “ Sangat Berhasil “ Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko di sampaikan pada waktu yang tentukan. Laporan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko dilakukan untuk mengetahui apakah rencana-rencana tersebut telah ditindaklanjuti dan telah efektif sebagai alat pengendalian risiko guna pencapaian tujuan organisasi.

Kendala yang dihadapi oleh OPD Kecamatan Samboja adalah

1. Belum maksimalnya penyusunan pada pemilik Risiko karena belum sepenuhnya memahami secara detail terkait penyusunan tersebut.
2. Perlunya pendampingan yang maksimal ke pemilik Risiko sehingga dapat bertanggung jawab atas Risiko yang di tangani oleh pemilik Risiko.



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**



**PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**  
**KECAMATAN SAMBOJA**

Jl. Balikpapan – Handil II RT. 05 Kel. Kampung Lama Kec. Samboja Telp. (0542)7215825

Kepada,

Yth. **Bupati Kutai Kartanegara**

Di-

Tenggarong

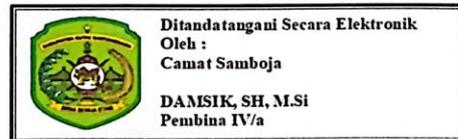
**SURAT PENGANTAR**

Nomor : P.032 /Kec Sja/Keu/900/1/2024

No.	Jenis Laporan	Banyaknya	Keterangan
1.	Penyampaian :  1. Laporan Penilaian Risiko dan Pengelolaan RTP Risiko Tahun 2023.	1 Dokumen	Disampaikan dengan hormat untuk diketahui sebagaimana mestinya.

Demikian laporan ini kami sampaikan , atas perhatian dan bantuannya kearah ini kami ucapkan Terima kasih.

Samboja, 09 Januari 2024



Penerima :

1. Nama : Maor Jannah  
2. NIP : .....  
3. Tanggal : 10 - 1 - 2024  
4. Tanda Tangan : [Signature]



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA  
KECAMATAN SAMBOJA

Jl. Balikpapan – Handil II RT. 05 Kel. Kampung Lama Kec. Samboja Telp. (0542)7215825

Kepada,

Yth. **Bupati Kutai Kartanegara**

Di-  
Tenggarong

**SURAT PENGANTAR**

Nomor : P.032.1 /Kec Sja/Keu/900/1/2024

No.	Jenis Laporan	Banyaknya	Keterangan
1.	Penyampaian : 1. Laporan Penilaian Risiko Tahun 2024.	1 Dokumen	Disampaikan dengan hormat untuk diketahui sebagaimana mestinya.

Demikian laporan ini kami sampaikan , atas perhatian dan bantuannya kearah ini kami ucapkan Terima kasih.

Samboja, 09 Januari 2024



Penerima :

1. Nama : MOOT Jannah  
2. NIP : .....  
3. Tanggal : 10-1-2024  
4. Tanda Tangan : [Signature]



**12. Analisis Kinerja Sasaran 12 : “Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.37. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 17 “Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen Reviu IKU

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini.” dengan indikator “Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama” dengan Capaian **100%** dan termasuk predikat **“Sangat Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.38. Realisasi Indikator Sasaran 12 “Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1	1	100%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 100% mendapatkan predikat “ Sangat Berhasil “ Dokumen Penyusunan Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah di susun karena pemisahan Kecamatan Samboja dan Samboja Barat dan hasil



penyusunan IKU di masukan pada Perubahan Renstra 2021-2026 dan yang telah disusun oleh bagian Kecamatan dan Bagian Bappeda, berdasarkan data yang sesuai dengan ketentuan yang ada. Dan pada IKU Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan untuk Target tidak ada lagi karena sudah masuk ke DPMPTSP Kabupaten Kutai Kartanegara berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pengelenggaraan Bangunan.

### 13. Analisis Kinerja Sasaran 13 : “Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK””.

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.39. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 18 “Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK”	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Jumlah Target Kegiatan di bagi jumlah kegiatan yang terlaksana di kali 100

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK”.” dengan indikator Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja” dengan Capaian **50 %** dan termasuk predikat **“Kurang Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.40. Realisasi Indikator Sasaran 13 “Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja”

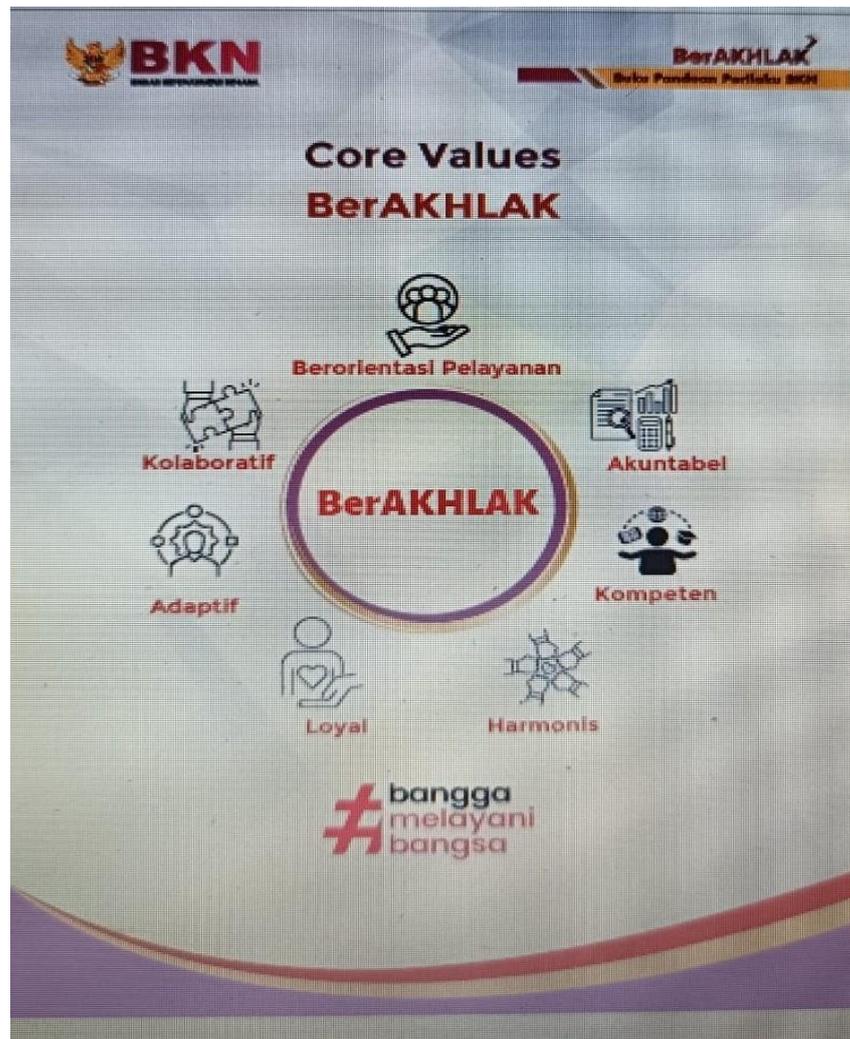
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK”	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4	2	50 %



Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 50 % mendapatkan predikat “ Cukup Berhasil “ dalam pelaksanaan Kegiatan yaitu :

1. Melaksanakan Apel setiap hari senin
2. Melaksanakan Kegiatan Rutin Apel Gabungan setiap bulan di tanggal 17 Agustus.
3. Melakukan Rapat-rapat Internal Kecamatan dan Instansi Terkait untuk meningkatkan kerja sama dalam menyusun rencana kerja dan kegiatan lainnya.
4. Saling bekerja sama dengan instansi terkait dalam mencapai satu tujuan pencapaian target terkait penyusunan Laporan Keuangan akhir tahun.







**14. Analisis Kinerja Sasaran 14 : “Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.41. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 19 “Persentase Pengembangan Kompetensi ASN”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah yang mengikuti di bagi jumlah Target di kali 100

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun.” dengan indikator Persentase Pengembangan Kompetensi ASN ” dengan Capaian **18,29 %** dan termasuk predikat **“Kurang Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.42. Realisasi Indikator Sasaran 14 “Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100	18,29	18,29 %

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 18,29 % mendapatkan predikat “ Kurang Berhasil “ berdasarkan data Pegawai Kecamatan Samboja Pada Tahun 2023 berjumlah 82 Pegawai dan terbagi pejabat Struktural/Esselon dan Pelaksana dengan jumlah Pegawai Esselon 45 Orang dan Pelaksana 37 Orang. Dari jumlah data ASN tersebut yang telah mengikuti Bimtek,Workshop dan lainnya adalah sebagai berikut :



1. Jumlah yang menduduki Jabatan Eselon 45 orang yang memiliki sertifikat 11 orang atau 24,44 % dengan jumlah 18 Sertifikat
2. Jumlah Jabatan Pelaksana 37 orang yang memiliki sertifikat 5 orang atau 13,51 % dengan jumlah 8 sertifikat

Dari data tersebut bahwa untuk mencapai 100% dari jumlah pegawai tidak dapat terealisasi karena kegiatan Bimtek, workshop kurang yang dilaksanakan oleh Kecamatan karena anggaran yang tidak mencukupi dan BKPSDM melaksanakan Bimtek untuk pejabat yang mengikat atas tugasnya, sehingga tidak maksimal dalam pencapaian setiap pegawai untuk Pengembangan Kompetensi 20.

### 15. Analisis Kinerja Sasaran 15 : “Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan”.

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.43. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 20 “Indeks Keluarga Sehat (IKS)”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	Jumlah Keluarga dengan IKS di bagi Jumlah seluruh Keluarga yang di data

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan.” dengan indikator Indeks Keluarga Sehat (IKS)” dengan Capaian **75 %** dan termasuk predikat **“Cukup Berhasil”** sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.44. Realisasi Indikator Sasaran 15 “Indeks Keluarga Sehat (IKS)”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	Angka	0,40	0,30	75%



Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 75% mendapatkan predikat “ Cukup berhasil Berhasil “ yang mengacu dari beberapa aspek dalam indikator keluarga sehat yang masih rendah yaitu : keluarga belum mengikuti program KB, masih ada persalinan yang dilakukan diluar fasilitas kesehatan dan masih banyak ditemukan anggota keluarga yang merokok, akses air bersih belum menjangkau seluruh lapisan masyarakat dan lai-lain,

Berikut Indikator Keluarga sehat yang terdiri dari 12 aspek :

1. Keluarga mengikuti program KB

KB atau Keluarga Berencana tidak sekedar bermakna membatasi jumlah anak, tapi juga untuk meningkatkan kesehatan ibu dan anak. Melalui program KB, tiap anak akan mendapat kecukupan ASI dan pola asuh yang baik. Dengan begitu, kesejahteraan keluarga pun terjaga.

2. Ibu melakukan persalinan di fasilitas kesehatan

Persalinan di fasilitas kesehatan yang memadai didukung oleh tenaga kesehatan yang kompeten sehingga ibu dan bayi bisa mendapatkan penanganan segera jika terjadi komplikasi. Selain itu, bayi juga akan mendapat IMD (Inisiasi Menyusu Dini) yang baik untuk pertumbuhannya.

3. Bayi mendapat imunisasi dasar yang lengkap

Imunisasi dasar berfungsi untuk melindungi anak dari penyakit berbahaya seperti polio, difteri, hepatitis B, hingga meningitis. Imunisasi dasar lengkap untuk bayi tersedia di Posyandu, Puskesmas, bidan praktik, dokter, dan rumah sakit.

4. Bayi mendapat ASI eksklusif

ASI Eksklusif adalah program menyusui hingga anak berusia dua tahun. Pemberian ASI menunjang tumbuh kembang yang optimal. Bayi yang diberi ASI pun tidak mudah sakit. Sebab, ASI merupakan sumber makanan terbaik untuk bayi. Proses pemberian ASI juga baik untuk membangun hubungan emosional antara ibu dan anak.



5. Balita mendapat pemantauan pertumbuhan

Indikator keluarga sehat selanjutnya berhubungan dengan pertumbuhan balita. Untuk mengetahui status pertumbuhannya, berat badan balita harus rutin ditimbang. Hal ini bisa dilakukan melalui Posyandu setiap bulannya, mulai dari anak lahir hingga berusia lima tahun.

6. Penderita TBC mendapat pengobatan sesuai standar

TBC atau tuberkulosis merupakan penyakit menular. Apabila tidak segera mendapat pengobatan, pasien bukan hanya membahayakan dirinya, tapi juga anggota keluarga yang lain. Oleh karenanya, jika ada anggota keluarga yang menunjukkan gejala TBC, segera periksakan ke dokter.

7. Penderita hipertensi rutin menjalani pengobatan

Hipertensi atau tekanan darah rendah adalah penyakit berbahaya yang sering disepelekan karena tidak bergejala. Padahal, dampaknya bisa fatal. Pencegahan hipertensi bisa dilakukan dengan metode CERDIK: Cek kesehatan secara berkala, Enyahkan asap rokok, Rajin aktivitas fisik, Diet seimbang, Istirahat cukup, dan Kelola stres.

8. Penderita gangguan jiwa tidak terlantar dan mendapat pengobatan

Gangguan jiwa dapat menurunkan kualitas hidup seseorang. Bila ada anggota keluarga yang memiliki tanda-tanda gangguan jiwa, seperti perubahan emosi atau perilaku, dampingi dan ajak dia untuk berobat guna mendapatkan penanganan yang tepat.

9. Anggota keluarga tidak ada yang merokok

Dalam satu barang rokok, terdapat sekitar 4.000 zat kimia beracun. Dampaknya bahkan tidak hanya merugikan orang yang merokok (perokok aktif), tapi juga orang-orang di sekitarnya (perokok pasif). Untuk itu, sebaiknya kebiasaan merokok dikurangi atau dihentikan.

10. Keluarga merupakan anggota Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)



Pastikan keluarga Anda telah menjadi anggota program JKN dari BPJS Kesehatan. Dengan begitu, seluruh anggota keluarga pun bisa mendapatkan pelayanan kesehatan di fasilitas kesehatan sesuai indikasi medis.

11. Keluarga memiliki akses ke sarana air bersih

Sumber air harus selalu dijaga kebersihannya dan dilengkapi saluran pembuangan air. Tempat penyimpanan air juga harus bebas kotoran dan lumut. Letak sumber air harus berjauhan dengan jamban dan pembuangan sampah (minimal 10 meter).

12. Keluarga memiliki akses atau menggunakan jamban bersih

Indikator keluarga sehat yang terakhir adalah mempunyai akses atau menggunakan jamban bersih dan tidak berbau. Dengan buang air kecil dan besar di jamban, sumber air dan tanah pun tidak tercemar. Ini akan menghindarkan keluarga Anda dari penyakit diare, kolera, disentri, tifus, hingga infeksi saluran pencernaan karena binatang sumber penyakit enggan datang

2

NO	NAMA KELURAHAN	JUMLAH KK	JUMLAH YANG TELAH DIDATA	%	NILAI IKS	NILAI IKS TOTAL
1	Kampung lama	602	491	81,56	0,46	0,30
2	Tanjung Harapan	664	575	86,60	0,38	
3	Kuala Samboja	1.634	1.370	83,84	0,23	
4	Teluk Pemedas	1.115	846	75,87	0,22	
5	Sanipah	1.474	1.055	71,57	0,28	
6	Handil Baru	780	733	93,97	0,38	
7	Handil Baru Darat	591	507	85,79	0,31	
8	Muara Sembilang	915	675	73,77	0,23	
	JUMLAH	7.775	6.252	80,41	0,30	

Kepala UPT  
Puskesmas Handil Baru  
MISRAN SKM  
NIP 196910281991021003

Sanipah, 15 Januari 2023  
Pemegang Program  
PIS-PK  
AHMAD SOFWAN SKM  
NIP 197906292003121005



**16. Analisis Kinerja Sasaran 16 : “Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.45. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 21 “Penurunan Prevalensi stunting”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan	Penurunan Prevalensi stunting	Jumlah penderita lama dan baru dalam satu waktu ÷ jumlah penduduk x 100%

Target pada Indikator 21 yaitu 16,5 % dari Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan.” dengan indikator “Penurunan Prevalensi stunting” dengan Capaian **14,35 %** dan termasuk predikat “**Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.46. Realisasi Indikator Sasaran 16 “Penurunan Prevalensi stunting

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan	Penurunan Prevalensi stunting	Persen	16,5	14,35	86,97%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 86,5% mendapatkan predikat “Berhasil “ karena dukungan dan Peran serta dari masyarakat dan kader posyandu, Petugas Kesehatan dan petugas pendamping keluarga dalam meningkatkan angka kunjungan keposyandu sehingga anak balita terpantau dalam status gizi dan kesehatannya, peningkatan Gizi masyarakat serta program yang dilaksanakan pemerintah khususnya pemerintah Desa dan pihak swasta dalam membantu



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**  
**Kecamatan Samboja Tahun 2023**

masyarakat dalam program penyuluhan dan intervensi masalah gizi Balita dan ibu hamil. Dari Realisasi Capaian Tahun 2023 sebesar 14,35 % ditingkat Keamatan khususnya diwilayah kerja Puskesmas Handil Baru, capaian angka tersebut telah mendekati Target Nasional Penurunan Angka Stunting sebesar 14% pada Tahun 2024

**DATA PREVALENSI STUNTING KECAMATAN SAMBOJA**  
**TAHUN 2023**

**MONEV PREVALENSI STUNTING DAN WASTING BERDASARKAN EPPGBM - SIGIZI TERPADU KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA TAHUN 2023**

NO	PUSKES MAS	SASARAN BALITA (PROYEKSI)	JANUARI			FEBRUARI			MARET			APRIL			MEI			JUNI			JULI		
			STUNTING	WASTING	UNDER WEIGHT																		
1	HANDIL BARU	2.544	24,00	14,16	11,87	26,34	11,17	13,23	21,07	11,36	14,83	17,99	10,77	13,73	18,96	10,64	13,48	16,44	12,74	15,17	16,85	9,60	13,90

NO	PUSKES MAS	SASARAN BALITA (PROYEKSI)	AGUSTUS			SEPTEMBER			OKTOBER			NOPEMBER			DESEMBER			TAHUNAN		
			STUNTING	WASTING	UNDER WEIGHT	STUNTING	WASTING	UNDER WEIGHT	STUNTING	WASTING	UNDER WEIGHT	STUNTING	WASTING	UNDER WEIGHT	STUNTING	WASTING	UNDER WEIGHT	STUNTING	WASTING	UNDER WEIGHT
1	HANDIL BARU	2.544	14,35	9,25	12,36	17,00	9,29	13,77	21,03	9,10	15,00	17,46	11,07	16,05	14,15	10,03	13,95	14,35	9,25	12,36

NILAI BATAS PREVALENSI UNTUK KESEHATAN MASAYRAKAT (MENURUT WHO, 2019)



NILAI BATASAN NASIONAL 2023 - 2024



Mengetahui,  
Kepala UPJG Puskesmas Handil Baru  
  
Misran, SKM  
NIP. 19691028 199102 1 003

Sanipah, 16 Januari 2024  
Penanggung Jawab Program

Hajrawati, ANG



**17. Analisis Kinerja Sasaran 17 : “Menurunnya Angka Kematian Ibu”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.47. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 22 “Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Menurunnya Angka Kematian Ibu	Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan	Jumlah kelahiran hidup / Jumlah penduduk x 100

Target pada Indikator 22 yaitu 1 angka dari Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Menurunnya Angka Kematian Ibu.” dengan indikator “Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan” dengan Capaian **100%** dan termasuk predikat “ **Sangat Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.48. Realisasi Indikator Sasaran 17 “Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Menurunnya Angka Kematian Ibu	Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan	Angka	1	1	100 %

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 100 % mendapatkan predikat “Sangat Berhasil “ karena Pada Tahun 2023 didapatkan data ibu yang melahirkan sebanyak 569 di wilayah kerja Puskesmas Handil Baru yang meliputi 9 Kelurahan dan ditemukan 1 (satu) orang ibu meninggal dunia karena melahirkan di kelurahan Kuala samboja, Namun sesuai dengan target Tahun 2023 ditetapkan 1 kejadian ibu melahirkan, sehingga capaian angka kematian ibu melahirkan tidak melebihi target yang telah ditentukan karena semakin tinggi angka kematian ibu melahirkan semakin rendah kualitas layanan kesehatan kepada ibu melahirkan



4

 **PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**  
**UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATAN**  
**PUSKESMAS HANDIL BARU** 

Jl. Raya Balikpapan-Handil RT 6 Kel Sanipah Kec Samboja Telp (0541) 7898577  
Kode Pos 75278 Email: [pkmhandilbaru2013@gmail.com](mailto:pkmhandilbaru2013@gmail.com), website: [www.puskesmashandilbaru.com](http://www.puskesmashandilbaru.com)

**DATA KEMATIAN IBU TAHUN 2023**  
**DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS HANDIL BARU**

NO	KELURAHAN	SASARAN	REALISASI	%	KET
1	Tanjung Harapan	48	0	0	
2	Kampung Lama	38	0	0	
3	Kuala Samboja	126	1	0,79	
4	Teluk Pemedas	75	0	0	
5	Sanipah	110	0	0	
6	Handil Baru	74	0	0	
7	Handil Baru Darat	44	0	0	
8	Muara Sembilang	54	0	0	
	Jumlah	569	1	0,18	

Mengetahui,  
Kepala UPTD Puskesmas Handil Baru

  
**Misran, SKM**  
Nip. 19691028 199102 1 003

Sanipah, 16 Januari 2024  
Penanggung Jawab Program

**Elisna, SST.**  
Nip. 19810517 200801 2018



**18. Analisis Kinerja Sasaran 18: “Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.49. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 23 “Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)	Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)	Jumlah yang memiliki Jamban di bagi jumlah target di kali 100

Target pada Sasaran 18 yaitu 45% dari Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS).” dengan indikator “Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)” dengan Capaian **88,89%** dan termasuk predikat “**Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.50. Realisasi Indikator Sasaran 18 “Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)	Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)	Persen	45	40	88,89%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 88.89 % mendapatkan predikat “Berhasil “ karena



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Stop Buang air besar Sembarangan (SBS) Merupakan Salah satu Pilar Sanitasi Total berbasis Masyarakat (STBM) Yang merupakan pendekatan untuk merubah perilaku higiene dan sanitasi masyarakat, program tesebut berhasil apabila masyarakat ikut berperan serta aktif dalam program Stop Buang air besar Sembarangan (SBS) dengan menyediakan fasilitas Jamban Keluarga, selain itu program pemerintah Desa khususnya dan perusahaan swasta diwilayah kerja kecamatan samboja turut membantu masyarakat dengan membuatkan/membangun sarana dan prasarana jamban keluarga

### DATA Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)

#### KECAMATAN SAMBOJA TAHUN 2023

**PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**  
**PUSKESMAS HANDIL BARU**  
Jl. Bpp – Handil RT 6 Kel. Sanipah Kec. Samboja Telp. (0541) 7894013 KODE POS 75278  
Email: pkmandilbaru2013@gmail.com website : www.puskemasmandilbaru.com

**DATA 5 PILAR STBM**

NO	KELURAHAN	JUMLAH RT	JUMLAH KK	JUMLAH JIWA	PILAR 1 STOP BABS		PILAR 2 CTPS		PILAR 3		PILAR 4		PILAR 5 PLC-RT	
						%		%		%		%		%
										PAMM-RT	PS-RT			
1	MUARA SEMBILANG	14	609	2179	350	57	564	93	592	97	2	0,3	0	0
2	HANDIL BARU DARAT	12	592	2051	592	100	509	86	471	80	36	6,1	0	0
3	HANDIL BARU	14	761	2773	675	89	751	99	721	95	120	15,8	0	0
4	TELUK PEMEDAS	10	919	3399	913	99	906	99	919	100	104	11,3	0	0
5	KAMPUNG LAMA	8	565	1940	558	99	536	95	565	100	105	18	0	0
6	TANJUNG HARAPAN	11	566	1959	558	98	555	98	510	90	55	10	0	0
7	SANIPAH	18	1474	5649	1018	69	1147	78	1196	81	423	29	0	0
8	KUALA SAMBOJA	20	1634	6407	650	40	1050	64	1204	74	0	0	0	0

Mengetahui,  
Kepala Puskesmas Handil Baru  
*(Signature)*  
Misran, SKM  
NIP. 196910281961021003

Pemegang Program  
Kesehatan Lingkungan  
*(Signature)*  
Noor Azizah Rahmi, A.Md.KL



**19. Analisis Kinerja Sasaran 19: “Meningkatnya Posyandu Aktif”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.51. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 24 “Persentase Posyandu Aktif”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Meningkatnya Posyandu Aktif	Persentase Posyandu Aktif	Jumlah Target di bagi jumlah posyandu yang aktif di kali 100

Target pada Sasaran 18 yaitu 45% dari Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Meningkatnya Posyandu Aktif.” dengan indikator “Persentase Posyandu Aktif” dengan Capaian **100%** dan termasuk predikat “ **Sangat Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.52. Realisasi Indikator Sasaran 19 “Persentase Posyandu Aktif”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya Posyandu Aktif	Persentase Posyandu Aktif	Poin	100	100	100%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 100 % mendapatkan predikat “Sangat Berhasil” karena Peran serta Kader Posyandu, Petugas Kesehatan, Pendamping keluarga, PKK, pemerintah Desa dan kelurahan dan Pembinaan dari Kelompok Kerja Operasional (Pokjanal) Posyandu serta Bantuan dari swasta dan tingkat kesadaran masyarakat untuk membawa bayi dan balitanya ke posyandu. Selain itu perhatian Pemerintah terhadap Kader Posyandu Balita, Lansia dan Posbindu turut meningkatkan semangat Para kader posyandu dengan mendapat bantuan Honor setiap kader sebesar Rp 250.000 per kader per bulan dan bantuan biaya operasional Bagi seluruh Posyandu yang ada diwilayah Kecamatan, kelurahan dan desa.



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

### Data Persentase Posyandu Aktif Kecamatan Samboja Tahun 2023



**PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA  
UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATAN  
PUSKESMAS HANDIL BARU**



Jl. Bpp – Handil RT 6 Kel. Sanipah Kec. Samboja Telp. (0541) 7894013 KODE POS 75278  
Email: pkmhandilbaru2013@gmail.com website: www.puskemasmandilbaru.com

**DATA STATUS POSYANDU AKTIF 2023**

NO	NAMA DESA/ KELURAHAN	NAMA POSYANDU	NO SK	STATUS POSYANDU AKTIF
1	TANJUNG HARAPAN	DAHLIA I	P.001/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
2	TANJUNG HARAPAN	DAHLIA II	P.002/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
3	TANJUNG HARAPAN	DAHLIA III	P.003/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
4	KAMPUNG LAMA	MAWAR PUTIH I	P.006/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
5	KAMPUNG LAMA	MAWAR PUTIH 6	P.007/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
6	KUALA SAMBOJA	MAWAR PUTIH 2	P.010/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
7	KUALA SAMBOJA	MAWAR PUTIH 3	P.011/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
8	KUALA SAMBOJA	MAWAR PUTIH 7	P.012/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
9	KUALA SAMBOJA	MAWAR PUTIH 9	P.013/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
10	TELUK PEMEDAS	MAWAR PUTIH 4	P.028/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
11	TELUK PEMEDAS	MAWAR PUTIH 5	P.029/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
12	TELUK PEMEDAS	MAWAR PUTIH 8	P.031/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
13	TELUK PEMEDAS	MAWAR PUTIH 10	P.030/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
14	SANIPAH	BINA BERSAMA I	P.050/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
15	SANIPAH	BINA BERSAMA II	P.052/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
16	SANIPAH	MATAHARI	P.055/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
17	SANIPAH	TERATAI	P.051/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
18	SANIPAH	KENANGA	P.054/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
19	SANIPAH	LAVENDER	P.053/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
20	HANDIL BARU	MELATI	P.019/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
21	HANDIL BARU	NYIUR GADING	P.016/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
22	HANDIL BARU	ROSE	P.017/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
23	HANDIL BARU	MAWAR MERAH	P.015/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
24	HANDIL BARU	TULIP	P.018/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
25	HANDIL BARU DARAT	CEMPAKA	P.067/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
26	HANDIL BARU DARAT	NUSA INDAH	P.066/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
27	HANDIL BARU DARAT	ANGGREK	P.065/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
28	MUARA SEMBILANG	MAWAR I	P.025/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
29	MUARA SEMBILANG	MAWAR II	P.024/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF
30	MUARA SEMBILANG	DAHLIA	P.023/KEC-SJA/KESSOS/441.8/01/2023	AKTIF

Mengetahui,  
Kepala Puskesmas Handil Baru

*Misran, SKM*  
Misran, SKM  
NIP.196910281991021003

Pemegang Program  
Promosi Kesehatan

*Muklis Richa Pratama, SKM*  
Muklis Richa Pratama, SKM



**20. Analisis Kinerja Sasaran 20: “Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah”.**

Rumusan dari indikator terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.53. Pengukuran Kinerja dengan Indikator 25 “Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran”

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Jumlah Realisasi di bagi jumlah Target di kali 100

Target pada Sasaran 25 yaitu 100 Poin dari Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran “Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah” dengan indikator “Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran” dengan Capaian **80%** dan termasuk predikat “**Berhasil**” sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.54. Realisasi Indikator Sasaran 20 “Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100	80	80%

Pencapaian kinerja indikator ini diuraikan sebagai berikut:

Berdasarkan Capaian sebesar 80 % mendapatkan predikat “Berhasil “ disebabkan karena dilaksanakan sosialisasi peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 22 Tahun 2022 yang telah diundangkan pada tanggal 15 Juni 2022 tentang Larangan Merokok di beberapa lokasi termasuk ditempat Kerja/Kantor, Namun hal ini juga perlu dibarengi dengan menyediakan tempat/ area khusus bagi perokok sehingga



udara segar tetap bisa dijaga. Kendala yang dihadapi adalah masih minimnya area khusus perokok yang disediakan ditempat – tempat umum dan perkantoran sehingga masih banyak perokok yang seenaknya merokok ditempat yang seharusnya tidak diperkenankan / dilarang merokok.

### **Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023 dibandingkan Tahun 2022**

Perjanjian Kinerja Tahun 2023, berbeda dengan perjanjian kinerja tahun-tahun sebelumnya, karena selain sasaran dan indikator kinerja utama yang tertuang dalam renstra perangkat daerah, juga memuat indikator tambahan. Indikator tambahan dituangkan dalam perjanjian kinerja atas permasalahan yang masih ada dan belum mendapat perhatian, sehingga dengan dimuat dalam perjanjian kinerja, diharapkan permasalahan tersebut mendapat perhatian untuk diselesaikan.

Karena indikator tambahan baru ada di Tahun 2023, sehingga tidak semua capaian kinerja tahun 2023 bisa dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2022. Berikut Rekapitulasi Pengukuran capaian kinerja Tahun 2023 dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.55. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023 dibandingkan Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		CAPAIAN KINERJA		KETERANGAN
				2022	2023	
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	100	110,99	kinerja tahun 2021 belum tersedia
2.		2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	100	100	kinerja tahun 2021 belum tersedia
3.		3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	65.33	110,15	kinerja tahun 2021 belum tersedia
4		4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	0	0	Dilaksanakan oleh DPMPSTP



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		CAPAIAN KINERJA		KETERANGAN
5	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	1	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	50	100	Meningkat
6		2	Pengamanan Bidang Tanah	90	0	di Tahun 2023 Tidak ada
7		3	Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja) setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	95.25	0.00	di Tahun 2023 Tidak ada
8	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	4	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	100	100	sama
9		5	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	95.58	89.70	Menurun 0,9 %
10	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	6	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	74.65	93.66	Meningkat 1,25%
11	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	1	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	100	54.76	Menurun 0,54 %
12	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	1	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	0	100.00	Kinerja Tahun 2022 tidak ada untuk e pantau
13	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	1	Jumlah Inovasi	1	1	sama



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		CAPAIAN KINERJA		KETERANGAN
14	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	1	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	2	0	kinerja tahun 2023 Tidak ada
15	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	1	Capaian Output Kegiatan	100	100	Tidak Ada utang
16	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	1	Persentase realisasi kegiatan fisik	0	100	Terealisasi 100%
17		2	Persentase realisasi keuangan	0	95,27	Realisasi berdasarkan dokumen
18	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	1	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	0	100	kinerja tahun 2023
19	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat 3daerah sesuai dengan data terkini	1	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	0	100	kinerja tahun 2023
20	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	1	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	0	25	kinerja tahun 2023
21	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	1	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	0	100	kinerja tahun 2023
22	Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan	1	Indeks Keluarga Sehat (IKS)	0	75	kinerja tahun 2023
23	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan	1	Penurunan Prevalensi stunting	0	86,97	kinerja tahun 2023
24	Menurunnya Angka Kematian Ibu	1	Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan	0	100	kinerja tahun 2023
25	Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)	1	Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)	0	88,89	kinerja tahun 2023
26	Meningkatnya Posyandu Aktif	1	Persentase Posyandu Aktif	0	100	kinerja tahun 2023
17	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	1	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	0	80	kinerja tahun 2023



Dari data pada tabel diatas secara garis besar capaian kinerja 2023 menunjukkan angka peningkatan capaian kinerja jika dibandingkan dengan tahun 2022, namun terdapat 2 ( dua ) indicator yang menunjukkan angka penurunan yaitu pada Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023, penurunan 0,9% jika dibandingkan pada Tahun 2022, dan Indikator Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar menurun 0,54% karena tidak maksimalnya data pada aplikasi tersebut sehingga terkendala dalam penginputan pada tahun 2023.

Sasaran yang lainnya menunjukkan angka peningkatan walau tidak terlalu signifikan dan sebagai besar masih belum mencapai target kinerja yang diperjanjikan di tahun 2023.

### C. Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran

Analisis efisiensi penggunaan anggaran dapat disampaikan informasi sebagai berikut:

#### a) Perbandingan anggaran dan realisasi pengadaan barang dan jasa

Pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang melalui Bagian Pengadaan Barang/Jasa Tahun 2023 sebanyak 3.158 paket non tender pekerjaan dengan total pagu anggaran sebesar Rp128.703.619.018,00 dan total setelah ditetapkan HPS turun menjadi sebesar Rp110.494.674.320,00 dan dalam proses pelaksanaan pemilihan setelah dilakukan negosiasi oleh kelompok kerja pemilihan anggaran turun menjadi sebesar Rp110.717.670.282,00 sehingga terdapat efisiensi anggaran dalam pengadaan barang/jasa sebesar Rp222.995.962,00 atau sebesar 0,20 % dari total HPS.

Tabel 3.56. Anggaran dan Realisasi Anggaran Pengadaan Barang/Jasa

No.	HPS	Realisasi	Selisih	Efisiensi
1.	110.494.674.320	110,717,670,282	222.995.962	0,20%



#### D. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran program/kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun Anggaran 2023 yang ada pada Kecamatan Samboja dalam rangka mencapai indikator kinerja sasaran strategis adalah sebesar 95,27 %, adapun realisasi anggaran dapat dilihat lebih rinci pada tabel berikut dibawah ini:

Tabel 3.57. Realisasi Anggaran Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	41,548,946,994	34,594,937,688	83.26	6,954,009,306
	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	368,338,000	44,634,000	12.12	323,704,000
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	225,000,000	44,634,000	19.84	180,366,000
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	143,338,000	-	0.00	143,338,000
		<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	24,084,512,402	19,148,990,721	79.51	4,935,521,681
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	23,175,472,402	18,509,920,721	79.87	4,665,551,681
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	100,000,000	10,120,000	10.12	89,880,000
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	809,040,000	628,950,000	77.74	180,090,000
		<i>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</i>	60,800,000	40,800,000	67.11	20,000,000



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	60,800,000	40,800,000	67.11	20,000,000
		<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>680,576,818</b>	<b>644,649,820</b>	<b>94.72</b>	<b>35,926,998</b>
		Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	530,756,000	513,238,000	96.70	17,518,000
		Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	149,820,818	131,411,820	87.71	18,408,998
		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>3,581,724,075</b>	<b>3,286,076,612</b>	<b>91.75</b>	<b>295,647,463</b>
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	44,230,000	43,248,700	97.78	981,300
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	477,865,000	469,981,736	98.35	7,883,264
		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	326,457,000	317,469,000	97.25	8,988,000
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	513,831,000	406,675,600	79.15	107,155,400
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	137,229,075	81,123,643	59.12	56,105,432
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2,082,112,000	1,967,577,933	94.50	114,534,067
		<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>5,203,096,620</b>	<b>5,064,209,180</b>	<b>97.33</b>	<b>138,887,440</b>
		Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1,247,800,000	1,241,001,230	99.46	6,798,770
		Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	962,720,000	946,320,000	98.30	16,400,000
		Pengadaan Mebel	40,000,000	37,890,000	94.73	2,110,000



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	2,952,576,620	2,838,997,950	96.15	113,578,670
		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>5,556,377,257</b>	<b>4,424,954,551</b>	<b>79.64</b>	<b>1,131,422,706</b>
		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	40,489,000	37,933,000	93.69	2,556,000
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1,824,479,660	1,445,793,533	79.24	378,686,127
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3,691,408,597	2,941,228,018	79.68	750,180,579
		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>2,013,521,822</b>	<b>1,940,622,804</b>	<b>96.38</b>	<b>72,899,018</b>
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	40,000,000	6,689,100	16.72	33,310,900
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	90,021,800	76,172,000	84.62	13,849,800
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1,458,500,022	1,449,338,410	99.37	9,161,612
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	325,000,000	308,709,694	94.99	16,290,306
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100,000,000	99,713,600	99.71	286,400
		<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>114,950,966,377</b>	<b>114,469,302,179</b>	<b>99.58</b>	<b>481,664,198</b>
		<i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada diKecamatan</i>	10,000,000	-	0.00	10,000,000
		Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	10,000,000	-	0.00	10,000,000



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		<b>Pelaksanaan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b> <b>Urusan yang</b>	<b>114,940,966,377</b>	<b>114,469,302,179</b>	<b>99.59</b>	<b>471,664,198</b>
		Pelaksanaan Pemerintahan yang dengan Non Perizinan <b>Urusan Terkait</b>	1,387,607,950	1,180,785,810	85.10	206,822,140
		Pelaksanaan Pemerintahan yang dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan <b>Urusan Terkait</b>	113,553,358,427	113,288,516,369	99.77	264,842,058
		<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>45,049,378,228</b>	<b>42,970,487,821</b>	<b>95.39</b>	<b>2,078,890,407</b>
		<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>201,615,000</b>	<b>201,204,000</b>	<b>99.80</b>	<b>411,000</b>
		Peningkatan Masyarakat dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa <b>Partisipasi dalam Forum Perencanaan</b>	50,000,000	49,660,000	99.32	340,000
		Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	151,615,000	151,544,000	99.95	71,000
		<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>31,292,415,228</b>	<b>31,115,066,529</b>	<b>99.43</b>	<b>177,348,699</b>
		Peningkatan Masyarakat dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan <b>Partisipasi dalam Forum Perencanaan</b>	100,000,000	96,290,122	96.29	3,709,878
		Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	17,143,996,941	17,072,660,792	99.58	71,336,149
		Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	14,008,418,287	13,906,115,615	99.27	102,302,672
		Evaluasi Kelurahan	40,000,000	40,000,000	100.00	-
		<b>Pemberdayaan Kemasyarakatan Kecamatan</b> <b>Lembaga Tingkat</b>	<b>13,555,348,000</b>	<b>11,654,217,292</b>	<b>85.98</b>	<b>1,901,130,708</b>
		Penyelenggaraan Kemasyarakatan <b>Lembaga</b>	13,000,348,000	11,113,438,192	85.49	1,886,909,808



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	555,000,000	540,779,100	97.44	14,220,900
		<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>15,000,000</b>	-	0.00	<b>15,000,000</b>
		<i>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</i>	<i>15,000,000</i>	-	<i>0.00</i>	<i>15,000,000</i>
		Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	15,000,000	-	0.00	15,000,000
	<b>JUMLAH</b>		<b>201,564,291,599</b>	<b>192,034,727,688</b>	<b>95.27</b>	<b>9,529,563,911</b>

Tabel 3.58 Realisasi Anggaran Program /Kegiatan /Sub Kegiatan Tahun 2023

KODE	URAIAN	ANGGARAN Rp	REALISASI Rp	SISA ANGGARAN Rp	PRENTASE %
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.01	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>41,548,946,994</b>	<b>34,594,937,688</b>	<b>6,954,009,306</b>	<b>83.26</b>
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	368,338,000	44,634,000	323,704,000	12.12
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.01.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	225,000,000	44,634,000	180,366,000	19.84
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.01.6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	143,338,000		143,338,000	0.00
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.02	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>24,084,512,402</b>	<b>19,148,990,721</b>	<b>4,935,521,681</b>	<b>79.51</b>
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.02.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	23,175,472,402	18,509,920,721	4,665,551,681	79.87
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.02.5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	100,000,000	10,120,000	89,880,000	10.12
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.02.7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	809,040,000	628,950,000	180,090,000	77.74
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.03	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>60,800,000</b>	<b>40,800,000</b>	<b>20,000,000</b>	<b>67.11</b>
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.03.5	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang	60,800,000	40,800,000	20,000,000	67.11



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	PRENTASE
	Milik Daerah pada SKPD				
<b>0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.05</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>680,576,818</b>	<b>644,649,820</b>	<b>35,926,998</b>	<b>94.72</b>
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.05.2	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	530,756,000	513,238,000	17,518,000	96.70
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	149,820,818	131,411,820	18,408,998	87.71
<b>0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>3,581,724,075</b>	<b>3,286,076,612</b>	<b>295,647,463</b>	<b>91.75</b>
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.06.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	44,230,000	43,248,700	981,300	97.78
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.06.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	477,865,000	469,981,736	7,883,264	98.35
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.06.3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	326,457,000	317,469,000	8,988,000	97.25
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.06.4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	513,831,000	406,675,600	107,155,400	79.15
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.06.5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	137,229,075	81,123,643	56,105,432	59.12
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.06.9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2,082,112,000	1,967,577,933	114,534,067	94.50
<b>0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>5,203,096,620</b>	<b>5,064,209,180</b>	<b>138,887,440</b>	<b>97.33</b>
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.07.1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1,247,800,000	1,241,001,230	6,798,770	99.46
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.07.2	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	962,720,000	946,320,000	16,400,000	98.30
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.17 . 1.2.07.5	Pengadaan Mebel	40,000,000	37,890,000	2,110,000	94.73
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.07.6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	2,952,576,620	2,838,997,950	113,578,670	96.15
<b>0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>5,556,377,257</b>	<b>4,424,954,551</b>	<b>1,131,422,706</b>	<b>79.64</b>
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.08.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	40,489,000	37,933,000	2,556,000	93.69
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.08.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1,824,479,660	1,445,793,533	378,686,127	79.24
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.08.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3,691,408,597	2,941,228,018	750,180,579	79.68
<b>0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>2,013,521,822</b>	<b>1,940,622,804</b>	<b>72,899,018</b>	<b>96.38</b>



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	PRENTASE
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.09.2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	40,000,000	6,689,100	33,310,900	16.72
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.09.6	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	90,021,800	76,172,000	13,849,800	84.62
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.09.9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1,458,500,022	1,449,338,410	9,161,612	99.37
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 1.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	325,000,000	308,709,694	16,290,306	94.99
0.00 . 7-01.1-03.0-00.08.0.3 . 1.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100,000,000	99,713,600	286,400	99.71
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 2.2.02	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>114,950,966,377</b>	<b>114,469,302,179</b>	<b>481,664,198</b>	<b>99.58</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 2.2.02	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada diKecamatan</b>	<b>10,000,000</b>	<b>-</b>	<b>10,000,000</b>	<b>0.00</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 2.2.02.2	Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	10,000,000	-	10,000,000	0.00
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 2.2.04	<b>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>	<b>114,940,966,377</b>	<b>114,469,302,179</b>	<b>471,664,198</b>	<b>99.59</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 2.2.04.2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Non Perizinan	1,387,607,950	1,180,785,810	206,822,140	85.10
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 2.2.04.3	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	113,553,358,427	113,288,516,369	264,842,058	99.77
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.01	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>45,049,378,228</b>	<b>42,970,487,821</b>	<b>2,078,890,407</b>	<b>95.39</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.01	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>201,615,000</b>	<b>201,204,000</b>	<b>411,000</b>	<b>99.80</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.01.1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	50,000,000	49,660,000	340,000	99.32
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.01.3	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	151,615,000	151,544,000	71,000	99.95
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.02	<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>31,292,415,228</b>	<b>31,115,066,529</b>	<b>177,348,699</b>	<b>99.43</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.02.1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	100,000,000	96,290,122	3,709,878	96.29
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.02.2	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	17,143,996,941	17,072,660,792	71,336,149	99.58
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.02.3	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	14,008,418,287	13,906,115,615	102,302,672	99.27



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	PRENTASE
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.6 . 3.2.02.4	Evaluasi Kelurahan	40,000,000	40,000,000	-	100.00
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.03	<b>Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan</b>	<b>13,555,348,000</b>	<b>11,654,217,292</b>	<b>1,901,130,708</b>	<b>85.98</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.03.1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	13,000,348,000	11,113,438,192	1,886,909,808	85.49
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 3.2.03.3	Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	555,000,000	540,779,100	14,220,900	97.44
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 6.2.01	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>15,000,000</b>	-	<b>15,000,000</b>	<b>0.00</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 6.2.01	<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	<b>15,000,000</b>	-	<b>15,000,000</b>	<b>0.00</b>
7.01 . 7-01.1-03.0-00.08.0.0 . 6.2.01.3	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	15,000,000	-	15,000,000	0.00



## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja tahun 2023 merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Perangkat Daerah serta seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun tidak langsung dan dapat sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Penyelenggaraan kegiatan di Kecamatan Samboja pada Tahun Anggaran 2023 merupakan tahun kedua dari Renstra Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026. Kecamatan Samboja telah dapat merealisasikan pencapaian sasaran strategis pada tahun 2023.

Tabel 4. 1. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja	
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Nilai	83	92.12	110.99%	SANGAT BERHASIL
		2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100.00%	SANGAT BERHASIL
		3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	82.61	110.15%	SANGAT BERHASIL
		4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0.00	Dilaksanakan oleh DPMPSTSP
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	1	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
3	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	1	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja
4	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	1 Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	1 Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
		2 Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	89.70	89.70%	BERHASIL
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	1 Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)	56.2	93,66%	SANGAT BERHASIL
7	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	1 Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
8	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	1 Jumlah Inovasi	Jumlah	1	1	100.00%	SANGAT BERHASIL
9	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	1 Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
10	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	1 Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100	100.00	100.00%	SANGAT BERHASIL
		2 Persentase realisasi keuangan	Persen	100	95.27	95.27%	SANGAT BERHASIL
	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	1 Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2	2	100.00%	SANGAT BERHASIL



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja
	Melaksanakan revid awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat 3daerah sesuai dengan data terkini	1 Dokumen Revid Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1	1	100.00%	SANGAT BERHASIL
13	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	1 Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4	2	50.00%	CUKUP BERHASIL
14	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	1 Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100	18.29	18.29%	KURANG BERHASIL
15	Meningkatnya Indeks Kesehatan Keluarga di Kecamatan	1 Indeks Keluarga Sehat (IKS)	Angka	0.40	0.30	75.00%	CUKUP BERHASIL
16	Terlaksananya koordinasi konvergensi penurunan stunting di Kecamatan	1 Penurunan Prevalensi stunting	Persen	16.5	14.35	86.97%	BERHASIL
17	Menurunnya Angka Kematian Ibu	1 Angka Kematian Ibu (AKI) di kecamatan	Angka	1	1	100.00%	SANGAT BERHASIL
18	Mewujudkan Desa/Kelurahan Stop Buang Air Besar Sembarangan (SBS)	1 Persentase Desa/Kelurahan Stop Buang air besar Sembarangan (SBS)	Persen	45	40	88.89%	BERHASIL
19	Meningkatnya Posyandu Aktif	1 Persentase Posyandu Aktif	Poin	100	100	100.00%	SANGAT BERHASIL
20	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	1 Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100	80	80.00%	BERHASIL

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, capaian indikator kinerja dapat dikategorikan sebagai berikut:

- Capaian kinerja  $\geq 95$  % kategori "sangat berhasil" sebanyak 16 Indikator, atau 64,00%;
- Capaian kinerja 80 s/d <95% kategori "berhasil" sebanyak 5 Indikator, atau 20 %;
- Capaian kinerja 50 s/d <80% kategori "cukup berhasil" sebanyak 2 Indikator, atau 8,00%; dan
- Capaian kinerja 0 s/d< 50% kategori "kurang berhasil" sebanyak 2 Indikator, atau 8,00%.



## Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2023

Tabel 4. 2. Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Belanja Operasi	Rp 92,680,440,346	Rp 126,693,857,978	Rp 34,013,417,632
Belanja Modal	Rp 43,651,563,291	Rp 74,870,433,621	Rp 31,218,870,330
<b>Total</b>	<b>Rp 136,332,003,637</b>	<b>Rp 201,564,291,599</b>	<b>Rp 65,232,287,962</b>

Berdasarkan Realisasi atas Anggaran di Kecamatan Samboja , Sangat Berhasil dalam pelaksanaan kegiatan di Tahun 2023, dengan ini dapat disimpulkan hal – hal sebagai berikut :

1. Program dan Kegiatan pada Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun Anggaran 2023 telah dilaksanakan dengan baik.
2. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023, dapat disimpulkan bahwa Lebih Banyak memperlihatkan pencapaian kinerja dengan nilai “Sangat Berhasil” atas tujuan dan sasaran strategisnya
3. Keberhasilan capaian kinerja adalah merupakan hasil kerjasama seluruh aparatur di lingkup Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Semoga LKjIP Tahun 2023 ini dapat memenuhi pertanggungjawaban kinerja sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan guna peningkatan kinerja. Jika terdapat indikator tujuan dan indikator sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan hal tersebut sangat disadari bahwa LKjIP Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 ini masih belum sempurna. Sehubungan dengan itu masukan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan LKjIP sangat diharapkan sehingga untuk tahun-tahun selanjutnya akan menjadi lebih baik.

Samboja, 28 Februari 2024

Camat Samboja,

  
**DAMSIK, S.H., M.Si**  
Nip. 19690414 200701 1 031

