

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) TAHUN 2023

RSUD DAYAKU RAJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA



Kata Pengantar



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Dayaku Raja disusun berdasarkan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) Tahun Anggaran 2023, serta Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Penyajian LKjIP ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi untuk lebih meningkatkan kinerja yang berorientasi pada hasil, baik berupa *output* maupun *outcomes* dimasa mendatang.



Ikhtisar Eksekutif

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Dayaku Raja ini merupakan bentuk pertanggung jawaban atas perjanjian kinerja RSUD Dayaku Raja yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam Renstra RSUD Dayaku Raja Tahun 2021- 2026. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Ringkasan prestasi kinerja RSUD Dayaku Raja yang dihasilkan di tahun 2023, dapat digambarkan sebagai berikut:

NO	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun 2023	Realisasi Capaian 2023
1	Peningkatan Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja	Peringkat Penilaian Akreditasi	80	88,17
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	85 %	87,85 %

Berdasarkan saran dan arahan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Keberhasilan Capaian kinerja tahun 2023 akan dijadikan parameter capaian kinerja RSUD Dayaku Raja dimasa yang akan datang.

Pelaksanaan Pembangunan Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 telah berpedoman pada RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara dan tugas pokok RSUD Dayaku Raja adalah membantu Bupati melaksanakan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan bidang kesehatan.

Evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui pada setiap sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi RSUD Dayaku Raja kedepan. Kurangnya SDM terutama tentang keberadaan dokter spesialis dan Pegawai ASN menjadi permasalahan yang sangat mendasar, karena sangat berpengaruh terhadap kinerja pelayanan dan akuntabilitas di RSUD Dayaku Raja.

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 ini penting dipergunakan sebagai pedoman bagi RSUD Dayaku Raja dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN.....	6
I.1 Struktur Organisasi.....	6
I.2 Tugas dan Fungsi	7
I.3 Isu Strategi	8
I.4 Sumber Daya Penunjang Kinerja.....	9
I.5 Sumber Daya Sarana dan Prasarana.....	14
I.6 Keuangan.....	16
I.7 Sistematisasi LKjIP	17
BAB II PERENCANAAN PERJANJIAN KERJA.....	18
II.1 Perencanaan Strategis.....	18
II.1.1 Visi dan misi	19
II.1.2 Tujuan dan sasaran.....	20
II.1.3 Strategi.....	20
II.1.3.1 Misi 2.....	20
II.2 Perjanjian kinerja tahun 2023	23
II.3 Rencana Anggaran Tahun 2023.....	23
II.3.1 Target Belanja RSUD Dayaku raja.....	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
III.1. Capaian kinerja Tahun 2023.....	26
III.2. Realisasi Anggaran	26
BAB IV PENUTUP LAMPIRAN- LAMPIRAN	28



Daftar Tabel

Tabel 1.1	Jumlah Tenaga Kesehatan ASN	9
Tabel 1.2.	Jumlah Tenaga Kesehatan non ASN	11
Tabel.1.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan golongan	12
Tabel.1.4	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan Struktural (Esselon).....	12
Tabel 1.5	Jumlah Asn Berdasarkan Pendidikan	13
Tabel 1.6	Laporan tentang penerimaan dan pengeluaran barang tahun 2023	14
Tabel.1.7	Jumlah Anggaran yang Dikelola RSUD Dayaku Raja.....	16
Tabel 2.1	Perjanjian Kinerja Tahun 2023	23
Tabel 2.2	Target Belanja RSUD Dayaku Raja.....	24
Tabel 3.1	Skala Nilai Peringkat Kinerja	25
Tabel.3.2	Capaian Kinerja Tahun 2023.....	26
Tabel 3.3	Anggaran dan Realisasi Belanja	26
Tabel.3.4	Anggaran dan Realisasi belanja Langsung Per Program tahun 2023	27

BAB 1

Pendahuluan

Bab 1 Bersisi :

1. Struktur Organisasi
2. Fungsi dan Tugas
3. Isu-isu Strategis
4. Sumber Daya Penunjang Kinerja
5. Sumber Daya Sarana dan Prasarana
6. Keuangan
7. Sistemika LKjIP

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Dayaku Raja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah Pemerintahan yang baik (*goodgovernance*) di Indonesia.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Dayaku Raja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 diharapkan dapat :

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh RSUD Dayaku Raja Kabupaten Kutai Kartanegara.
2. Mendorong RSUD Dayaku Raja Kabupaten Kutai Kartanegara dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar sesuai peraturan perundangan, kebijakan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Menjadi upaya perbaikan berkesinambungan bagi RSUD Dayaku Raja Kabupaten Kutai Kartanegara untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap RSUD Dayaku di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

I.1 Struktur Organisasi

RSUD Dayaku Raja Kota Bangun Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 56 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja

RSUD Dayaku Raja merupakan unsur pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut:

1. Direktur;
2. Seksi Pelayanan dan Keperawatan;
3. Seksi Penunjang;
4. Sub Bagian Tata Usaha;
5. Kelompok Jabatan Fungsional

I. 2 Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 56 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja, tugas fungsi RSUD Dayaku Raja sebagai berikut :

1. Tugas

Tugas pokok RSUD Dayaku Raja Kota Bangun adalah :

RSUD Dayaku Raja mempunyai tugas membantu Dinas Kesehatan dalam melaksanakan urusan pemerintahan dalam upaya kesehatan perorangan secara paripurna sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud diatas, RSUD Dayaku Raja mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;
- b. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan Kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis;
- c. Penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan Kesehatan; dan
- d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang Kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang Kesehatan.

I. 3 Isu - isu Strategis

1. Tidak tercapainya sebagian Standar Pelayanan Minimal yang diperoleh dari hasil evaluasi kepuasan pasien terkait dengan respon time pelayanan.
2. Terbatasnya peralatan Kesehatan rumah sakit. Dengan adanya renovasi gedung-gedung pelayanan dikarenakan adanya perubahan dari rumah sakit tanpa kelas menjadi rumah sakit yang terbagi menjadi beberapa kelas di RSUD Dayaku Raja terdapat beberapa peralatan yang harus di penuhi, termasuk juga penggantian peralatan yang rusak.
3. Belum terpenuhinya standar jumlah SDM Rumah Sakit. Terutama ketersediaan dokter spesialis dasar yang menjadi kebutuhan rumah sakit tipe D, untuk itu perlu melakukan kerjasama dokter spesialis dengan Rumah Sakit lain, pemberian insentif yang besar, dan memenuhi fasilitas pendukungnya.
4. RSUD Dayaku Raja sebagai rumah sakit rujukan dari 8 kecamatan diwilayah hulu Kabupaten Kutai Kartanegara saat ini memiliki ruang perawatan yang belum sesuai dengan standar dari Kementrian Kesehatan, serta alat kesehatan dan jumlah sumber daya manusia yang kurang.
5. RSUD Dayaku Raja sebagai rumah sakit mulai beroperasi tahun 2013 sampai dengan sekarang tahun 2023 dan perubahan status dari OPD menjadi UOBK dibawah koordinasi Dinas Kesehatan Kutai Kartanegara masih dalam tahap persiapan untuk melengkapi baik dari segi SDM, sarana dan prasarana, perangkat manajemen sehingga membutuhkan alokasi anggaran untuk pendidikan dan pelatihan, peralatan kesehatan, dan bangunan yang cukup besar.
6. Rendahnya kemampuan Rumah Sakit dalam upaya optimalisasi kerjasama dengan BPJS kesehatan dikarenakan minimnya sumber daya rumah sakit, terutama ketersediaan SDM Kesehatan dokter spesialis.

7. Upaya dari rumah sakit yang harus memenuhi standarisasi rumah sakit yang sudah terakreditasi, maka banyak memerlukan perubahan-perubahan ruangan, kelengkapan fasilitas dan alat kesehatan, ketersediaan sumber daya manusia yang telah memiliki sertifikasi, serta alur standar pelayanan minimal yang sesuai.
8. Letak geografis RSUD Dayaku Raja yang berada pada hulu Kabupaten Kutai Kartanegara dimana secara akses jalan sudah terhubung dengan enam kecamatan lainnya, akan tetapi masih bermasalah dari segi fasilitas transportasi untuk menjangkau di RSUD Dayaku Raja Kota Bangun.

I.4 Sumber Daya Penunjang Kinerja

RSUD Dayaku Raja Kota Bangun Kabupaten Kutai Kartanegara memiliki karyawan sebanyak 348 orang, terdiri dari 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK) 9 Orang, Tenaga Kesehatan Non Pegawai Negeri Sipil 127 orang, Tenaga Non Kesehatan 167 orang, dan Tenaga BLUD 23 orang

Tabel 1.1
Jumlah Tenaga Kesehatan ASN

TENAGA KESEHATAN	PNS	PPPK	PKS Rumah Sakit Lain	JLH
Dokter Spesialis Kebidanan & kandungan (Sp. OG)	-	-		-
Dokter Spesialis Kesehatan Anak (Sp. A)	-	-		-
Dokter Spesialis Penyakit Dalam (Sp. PD)	1	-		1
Dokter Spesialis Mata (Sp. M)	1			1
Dokter Spesialis THT (Sp. THT)	-	-		-
Dokter Spesialis Bedah (Sp. B)	-	-		-
Dokter Spesialis Ortopedi (Sp. BO)	-	-		-
Dokter Spesialis Patologi Klinik (Sp. PK)	-	-		-
Dokter Spesialis Radiologi (Sp. R)	-	-	1	1
Dokter Spesialis Anestesi (Sp. An)	1	-		2
Dokter Spesialis Jantung (Sp. JP)	-	-		-
Dokter Spesialis Kulit & Kelamin (Sp. KK)	-	-		-
Dokter Spesialis Paru (Sp. P)	-	-		-
Dokter Spesialis Rehabilitasi Medis (Sp. KFR)	-	-		-
Dokter Spesialis Saraf / Urologi (Sp. S)	-	-		-

Dokter Gigi	-	-	-	-
Dokter Bedah Plastik Rekonstruksi& Estetika	-	-	-	-
Dokter Spesialis Bedah Anak	-	-	-	-
Dokter Umum	1	-	-	1
S1 Ners	2	2	-	4
D IV Keperawatan Anestesi	-	-	-	-
D IV Kebidanan	-	-	-	-
D III Kebidanan	1	-	-	1
D III Keperawatan	4	5	-	9
SPK	-	-	-	-
SPRG	-	-	-	-
Apoteker	-	2	-	2
SAA/SMF/Akafarma	-	-	-	-
S1 Farmasi	-	-	-	-
D III Farmasi	-	-	-	-
D III Analisis Farmasi	-	-	-	-
SMK Farmasi	-	-	-	-
Asisten Apoteker	-	-	-	-
S1 Gizi	-	-	-	-
D III Gizi	-	-	-	-
D III Fisioterapi	-	-	-	-
D III Sanitarian	-	-	-	-
D III. Radiologi	-	-	-	-
D IV Radiologi	-	-	-	-
D III Elektromedik	-	-	-	-
D III Rekam Medik	-	-	-	-
DIII Kesling	-	-	-	-
D IV Analis Kesehatan	-	-	-	-
D III Analis Kesehatan	-	-	-	-
SMA Kesehatan	-	-	-	-
S 1 Kesehatan Masyarakat	-	-	-	-
S 1 Teknik Lingkungan	-	-	-	-
TOTAL	11	9	1	21

Tabel 1.2
Jumlah Tenaga Kesehatan Non ASN

TENAGA KESEHATAN	NON ASN	Residen	PKS Rumah Sakit Lain	Tenaga BLUD	JLH
Dokter Spesialis Kebidanan & kandungan (Sp. OG)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Kesehatan Anak (Sp. A)	1	-	-	-	1
Dokter Spesialis Penyakit Dalam (Sp. PD)	1	1	-	-	2
Dokter Spesialis Mata (Sp. M)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis THT (Sp. THT)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Bedah (Sp. B)	1	-	-	-	1
Dokter Spesialis Ortopedi (Sp. BO)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Patologi Klinik (Sp. PK)	-	1	-	-	1
Dokter Spesialis Radiologi(Sp. R)	-	1	-	-	1
Dokter Spesialis Anestesi(Sp. An)	-	1	-	-	1
Dokter Spesialis Jantung(Sp.JP)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Kulit & Kelamin (Sp.KK)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Paru(Sp. P)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Rehabilitasi Medis (Sp. KFR)	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Saraf / Urologi (Sp. S)	-	-	-	-	-
Dokter Gigi	-	-	-	-	-
Dokter Bedah Plastik Rekonstruksi & Estetika	-	-	-	-	-
Dokter Spesialis Bedah Anak	-	-	-	-	-
Dokter Umum	8	-	-	-	8
S1 Ners	6	-	-	7	13
D IV Keperawatan Anestesi	-	-	-	-	-
D IV Kebidanan	-	-	-	-	-
D III Kebidanan	29	-	-	1	30
D III Keperawatan	48	-	-	5	53
SPK	-	-	-	-	-
SPRG	-	-	-	-	-
Apoteker	2	-	-	2	4
SAA/SMF/Akafarma	-	-	-	-	-
S1 Farmasi	1	-	-	-	1
D III Farmasi	5	-	-	4	9
D III Analisis Farmasi	-	-	-	-	-

SMK Farmasi	1	-	-	-	1
Asisten Apoteker	-	-	-	-	-
S1 Gizi	1	-	-	-	1
D III Gizi	-	-	-	-	-
D III Fisioterapi	-	-	-	-	-
D III Sanitarian	-	-	-	-	-
D III. Radiologi	4	-	-	1	5
D IV Radiologi	-	-	-	-	-
D III Elektromedik	1	-	-	-	1
D III Rekam Medik	2	-	-	-	2
DIII Kesling	3	-	-	-	3
D IV Analis Kesehatan	1	-	-	-	1
D III Analis Kesehatan	9	-	-	3	12
SMA Kesehatan	1	-	-	-	1
S 1 Kesehatan Masyarakat	4	-	-	-	4
S 1 Teknik Lingkungan	-	-	-	-	-
TOTAL	129	4	0	23	156

Tabel. 1.3
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan

Golongan	Jumlah	Persentase
Golongan I		
Golongan II	6	27,27
Golongan III	14	63,64
Golongan IV	2	9,09
Total	22	100

Sumber data : Bagian Kepegawaian 31 Desember 2023

Tabel. 1.4
Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan Struktural (Eselon)

No	Eselon	Jumlah
1	Eselon II a	-
2	Eselon III a	-
3	Eselon III b	1

4	Eselon IV a	3
5	Eselon IV b	-
Total		4

Sumber data : Bagian Kepegawaian 31 Desember 2023

Tabel. 1.5
Jumlah Non ASN berdasarkan Pendidikan

No	TENAGA NON MEDIK	NON ASN		Jumlah
		THL	Tenaga BLUD	
1	S1 Komputer	4	-	4
2	S1 Terapan Akuntansi	1	-	1
3	S1 Hukum	2	-	2
4	S1 Manajemen	3	-	3
5	S1 Ekonomi	1	-	1
6	S1 Pendidikan	6	-	6
7	S1 Pertanian	1	-	1
8	S1 Kehutanan	1	-	1
9	S1 Pendidikan Islam	1	-	1
10	S1 Informatika	-	-	-
11	S 1 Administrasi Negara	10	-	10
12	S 1 Perikanan	-	-	-
13	S 1 Komunikasi dan Penyiaran Islam	-	-	-
14	S1 Profesi	-	-	-
15	S1 Farmasi	1	-	1
16	S1 Keperawatan	1	-	1
17	D III Manajemen	-	-	-
18	D III Akuntansi	1	-	1
19	D III Sekretaris	1	-	1
20	D III Administrasi	2	-	2
21	D III Administrasi Bisnis	-	-	-
22	D III Keperawatan	-	-	-
23	D II Sekretaris	-	-	-
24	SMK Tata Boga	-	-	-
25	SMK Farmasi	1	-	1
26	D I	-	-	-
27	D II	1	-	1
28	SLTA	114	-	114
29	Paket C	12	-	12
30	SMK Komputer	2	-	2
31	SMK Kesehatan	1	-	1
32	SLTP	-	-	-
33	SD	-	-	-
Total		167		167

Sumber data : Bagian Kepegawaian 31 Desember 2023

I.5 Sumber Daya Sarana dan Prasarana

RSUD Dayaku Raja yang mulai dioperasikan pada bulan Maret 2013 dalam melaksanakan pokok dan fungsi RSUD Dayaku Raja dilengkapi prasarana dan sarana berupa luas tanah 5.000 m², fasilitas air berasal dari PDAM/Sumur Bor dan WTP, generator 635 KVA, 200 KVA dan 20 KVA (3 unit), Langganan PLN 555 KVA (dengan Daya ukur rata –rata & Max harian 200 KVA dan Arus Terukur rata-rata & Max harian 300 KVA) 1 unit Travo dengan Daya 635 KVA, Pengolahan air limbah 2 unit, dengan kapasitas (m³/hari) 200 M³,serta peralatan medis, inventaris kantor dan fasilitas lainnya. Sarana bangunan rawat inap masih kurang dan perlu pengembangan di masa depan. Diperlukan bangunan rawat inap dengan jumlah Tempat Tidur yang memadai termasuk ruang perkantoran dimana arealnya sudah tersedia.

Sarana pelayanan di RSUD Dayaku Raja meliputi sarana rawat jalan (Poliklinik : Interna, Kebidanan, Bedah Umum, Anak, Mata). Sarana penunjang medis yang dimiliki adalah sarana radiologi, farmasi, laboratorium. Sarana rawat inap yang dimiliki tahun 2023 sebanyak 77 tempat tidur yang tersebar di ICU, Kebidanan, Perawatan Anak, Perawatan penyakit dalam, perawatan bedah.

TABEL 1.6

Laporan Tentang Penerimaan Dan Pengeluaran Barang Inventaris Semester
01 Januari 2023 S/D Desember 2023

No	Nama Barang	Merk	Type	Ruangan
1	Examination Lamp	One Med	-	Ponek
2	Timbangan Linen 300 Kg	Nangkai	-	Binatu
3	PH Meter 3 In 1	Multifunction	-	Binatu
4	Bak Instrument 20 Cm (508)		-	CSSD
5	Gunting Episiotomi 14cm	One Med	-	CSSD
6	Setengah Kocher 16 Cm	One Med	-	CSSD
7	Nierbeken 8" (20cm)	-	-	CSSD
8	Tiang Infuse Kaki 5 Stainless	-	-	13 lpd,4 Iso 10 Anak 5 lgd 4 VK
9	Timbangan Digital	Gea	EB5636	1 lpd 1 Iso
10	Automatic Blood Pressure Monitor	Omron	714OT1	IPD
11	Manset Tensi Anak	Riester	-	
12	Manset Tensi Bayi	Riester	-	
13	Aneroid Sphgmomanometer Anak	One Health	-	lgd
14	Klem Aligator	FALCON	-	Cssd
15	IUD Kit	BF-0101	-	Poli Obgyn
16	RRT Pean Lurus (Forceps 14cm)	RENZ	-	CSSD
17	Haemostatic Forcep	FALCON	-	CSSD

	Kocher, Curved. 18 Cm			
18	Laryngoscope Dewasa Mcintosh	Riester	7040	IBS
19	Partus Instrument Set	BD-0101	-	Igd
20	Laryngoscope Anak Miller	Riester	7040	IBS
21	Manset Monitor Anak	-	-	
22	Manset Monitor Bayi	-	-	
23	Fetal Doppler BT-250	Bistos	BT-250	Ponek/ Maternitas/ Poli Obgyn
24	Bowie Dick	GKE	-	CSSD
25	TLD Card 2 Element & Badge	Thermo-USA	770	Radiologi
26	TLD Card 2 Element & Badge	Thermo-USA	770	Radiologi
27	DRAEGER SAVINA 300 WITH Vista	DRAEGER	300 WITH VISTA	ICU
28	Bed Gynaecolog Chair 1 Crank CMI Bed 8211 B (B)	CMI	Bed 8211 B (B)	IGD PONEK
29	CMI EMERGENCY STRETCHER CMI 8228 A (A)	CMI	8228 A (A)	IGD
30	Beneheart D6 Defibrillator - Premium	Mindray	Beneheart D6/Beneheart D7	IKO/ICU
31	Mesin Pengering Laundry-Speedqueen Tumble Dryer, 54kg/ST120	Speedqueen	ST120	Loundry

Peralatan – peralatan kedokteran dan sarana penunjang lainnya masih banyak yang harus ditingkatkan jika dibandingkan dengan Standar Rumah Sakit Type D. Pengadaan Alat – alat Kedokteran bedah, kebidanan, ICU, Laboratorium, dan lain – lain yang meliputi pengadaan alat Kesehatan :Instrumen Bedah, Alat laboratorium dan peralatan ICU.

Pada bulan Desember 2023 telah dilaksanakan survey akreditasi yang ketiga program khusus oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna selama dua hari dengan hasil pencapaian akreditasi dengan Predikat Lulus Paripurna (Bintang Lima).

Selain itu berdasarkan Surat Keputusan Bupati Kutai Kartanegara dengan Nomor 37/SK-BUP/HK/2017 Tanggal 17 Februari 2017, maka RSUD Dayaku Raja sudah ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah di Lingkungan Pemerintah

Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara. Dalam Upaya meningkatkan mutu pelayanan maka dibutuhkan biaya yang cukup besar untuk pengadaan dan pemeliharaan peralatan Kesehatan karena juga semakin bertambahnya tenaga dokter spesialis, sehingga pembiayaan operasional Rumah Sakit tidak sepenuhnya bergantung pada APBD Kabupaten Kutai Kartanegara. Kondisi bangunan gedung sebagian besar masih belum memenuhi standar dari Kementerian Kesehatan sehingga memerlukan perawatan dan renovasi yang cukup besar dan secara terus menerus sehingga pada Tahun 2024 di rencanakan untuk melakukan pembangunan gedung baru untuk menambah pelayanan yang diberikan oleh RSUD Dayaku Raja.

I.6 Keuangan

Penyelenggaraan kegiatan pada RSUD Dayaku Raja berdasarkan plafon anggaran APBD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun Anggaran 2023 , Rincian alokasi anggaran RSUD Dayaku Raja Kota Bangun tahun anggaran 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 1.7
Jumlah Anggaran yang Dikelola RSUD Dayaku Raja

No.	Uraian	Anggaran
I.	Belanja Tidak Langsung	36.964.750.989,00
1.	Belanja Pegawai	36.964.750.989,00
II.	Belanja Langsung	93.547.289.709,00
1.	Belanja Barang dan Jasa	60.100.531.062,00
2.	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	18.664.117.194,00
3.	Belanja Modal Gedung dan Bangunan	10.975.572.810,00
4.	Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi BLUD	3.062.025.007,00
5.	Belanja Modal Aset Tetap Lainnya	745.043.636,00
	JUMLAH	130.512.040.698,00

Sumber data : DPPA RSUD Dayaku Raja TA 2023

I.7 Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Dayaku Raja tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Ringkasan Eksekutif memuat :

1. Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauhmana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya;
2. Disebutkan pula langkah-langkah apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang.

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini memuat tentang alasan disusun LKjIP/manfaat LKjIP, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi RSUD Dayaku Raja, Potensi yang menjadi ruang lingkup OPD dan Sistematika penulisan LKjIP.

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai rencana strategis, rencana kinerja tahunan dan perjanjian kinerja. Pada awal bab disajikan gambaran secara singkat sasaran utama yang ingin diraih instansi pada tahun yang bersangkutan serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi perangkat daerah.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja. Termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil.

Disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tupoksi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran / tujuan organisasi yang telah ditetapkan, termasuk analisis tentang capaian indikator kinerja dan efisiensi.

BAB IV PENUTUP

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

LAMPIRAN

BAB 2

Bab 2 Berisi:

1. Perencanaan Strategis
2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023
3. Rencana Anggaran Tahun 2023
4. Instrumen Pendukung

Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

II.1 Perencanaan Strategis

Pelayanan kesehatan merupakan salah satu faktor penting untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar dapat hidup sehat, sejahtera, dan produktif. Adanya perubahan paradigma tujuan pelayanan kesehatan yang menekankan pada pelayanan yang *safe, efficient, patient centered, timely, efficient* dan *equitable* menuntut pemberian pelayanan kesehatan yang lebih berkualitas dan variatif.

Rumah sakit sebagai suatu fasilitas pelayanan kesehatan memiliki peran yang sangat strategis dalam upaya mempercepat peningkatan derajat kesehatan masyarakat Indonesia. Dalam peran itulah, rumah sakit harus memberikan pelayanan yang terstandarisasi sesuai dengan Lembaga Akreditasi Rumah Sakit saat ini dalam peningkatan mutu pelayanannya.

Disamping itu, menghadapi situasi global yang mengalami perubahan begitu cepat dan dramatis, diperlukan upaya-upaya pembangunan kesehatan yang menyeluruh yang mana pembangunan tersebut disamping mengutamakan *survival of life* sejalan dan sama pentingnya juga mengutamakan kualitas hidup (*enhance quality of life*) sehingga dapat tercipta hidup yang produktif dan kreatif pada setiap fase kehidupan manusia.

Sesuai amanat Undang-undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, pemerintah daerah melaksanakan pembangunan di daerah masing-masing harus menyusun rencana pembangunan. Rencana pembangunan menurut undang-undang tersebut menjadi rencana pembangunan jangka panjang, rencana pembangunan jangka menengah, dan rencana kerja pemerintah daerah untuk rencana kerja tahunan.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2023-2026 merupakan penjabaran dari visi dan misi Bupati

dan Wakil Bupati Terpilih. Dengan mempertimbangkan potensi, kondisi, permasalahan, tantangan dan peluang yang ada di Kabupaten Kutai Kartanegara, maka Visi yang hendak dicapai dalam periode 2023 – 2026 adalah :“Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia adalah sebagai berikut:

1. Memanfaatkan Birokrasi yang Bersih, Efektif, Efisien dan Melayani.
2. Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia yang Berakhlak Mulia, Unggul dan Berbudaya.
3. Memperkuat Pembangunan Ekonomi BerbasisPertanian, Pariwisata dan Ekonomi Kreatif.
4. Meningkatkan Kualitas Layanan Infrastruktur Dasar dan Konektivitas antar Wilayah.
5. Meningkatkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Berwawasan Lingkungan.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang pasal 151 ayat (1) dan (2) menyatakan bahwa Satuan Kerja Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis yang selanjutnya disebut Renstra SKPD yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya, berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah dan bersifat indikatif. Oleh karena itu, setiap Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Strategis Perangkat Daerah dengan berpedoman pada RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026.

II.1.1 Visi dan Misi

Visi Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja adalah “ **Terwujudnya Pelayanan Rumah Sakit yang Berkualitas dan Berkeadilan Demi Terciptanya Kepuasan Masyarakat**”

Untuk mencapai Visi tersebut, ditetapkan Misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pelayanan rumah sakit yang berkualitas secara profesional
2. Mewujudkan rumah sakit yang mudah dijangkau oleh seluruh kalangan masyarakat
3. Menjamin terciptanya pelayanan rumah sakit yang berorientasi pada kebutuhan pasien
4. Menciptakan tata kelola organisasi berdasarkan prinsip *good governance*.

II.1.2 Tujuan dan Sasaran

Mengacu pada Visi dan Misi yang telah ditetapkan, maka Tujuan dan sasaran Jangka menengah selama lima tahun anggaran adalah:

1. Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah
 - 1.1 Meningkatkan Tata Kelola Pelayanan Rumah Sakit
 - 1.2 Standarisasi SDM sesuai jumlah, jenis, kompetensi, mindset dan produktivitas.
2. Meningkatkan Kualitas Derajat Kesehatan Masyarakat
 - 2.1 Standarisasi Peralatan Kesehatan
 - 2.2 Standarisasi Sarana dan Prasarana
 - 2.3 Standarisasi Proses Pelayanan Medik
 - 2.4 Standarisasi Sistem Organisasi dan Manajemen Rumah Sakit

II.1.3 Strategi

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi untuk merealisasikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, meliputi penetapan strategi, kebijakan, program dan kegiatan.

Strategi untuk mewujudkan sasaran yang akan dicapai dalam pelaksanaan Visi dan Misi Bupati Kutai Kartanegara dirumuskan dalam *grand design* pengelolaan manajemen RSUD Dayaku Raja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026, sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kinerja dan Fungsi Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja
2. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja.

❖ Program dan Kegiatan

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor
		Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
		Penatausahaan Arsip Dinamis Pada SKPD
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
		Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
		Pengembangan Rumah Sakit
		Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan
	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
		Pelaksanaan Akreditasi Fasilitas Kesehatan di Kabupaten/Kota
Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	
PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat

II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumberdaya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran.

Dalam penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, DPA dan Perjanjian Kinerja pada tabel berikut merupakan Perjanjian Kinerja tahun 2023.

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Tahun 2023

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Peningkatan Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja	Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai	80
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	85

Target dari indikator kinerja sasaran yang ada di RSUD Dayaku Raja baru dapat dihitung di akhir tahun dikarenakan data yang dipakai sebagai alat ukur dapat diperoleh diakhir tahun anggaran.

II.3 Rencana Anggaran Tahun 2023

Target anggaran belanja tahun anggaran 2023 adalah sebesar Rp 130.512.040.698,00 realisasinya mencapai 48,78% atau sebesar Rp 63.661.674.983,00. Proporsi terbesar realisasi belanja adalah Belanja Operasi sebesar Rp 53.505.395.159,00 atau 55,12% dari target, dan Belanja Modal sebesar Rp10.156.279.824,00 atau 30,37% dari target.

II.4 Target Belanja RSUD Dayaku Raja

Tabel 2.2
Target Belanja RSUD Dayaku Raja
Tahun 2023

Uraian	Target Anggaran	Prosentase
Belanja Tidak Langsung	Rp. 36.964.750.989,00,-	100%
Belanja Langsung	Rp. 93.547.289.709,00,-	100%
Jumlah	Rp. 130.512.040.698,00-	100%

BAB 3

Akuntabilitas Kinerja

Bak Berisi:

1. *Capaian Kinerja Tahun 2016*
2. *Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis*
3. *Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Lainnya*
4. *Akuntabilitas Anggaran*

RSUD Dayaku Raja telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja RSUD Dayaku Raja tahun 2023 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur kinerja yang dicapai. Penilaian akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran yang dihasilkan selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu :

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi	Kriteria Penilaian Realisasi	Kode
1.	91 ≤ 100	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	76 ≤ 90	Tinggi	Hijau Muda
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

Berdasarkan Permendagri Nomor 54 Tahun 2010

III.1. Capaian Kinerja Tahun 2023

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh RSUD Dayaku Raja dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD Dayaku Raja beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 3.2
Capaian Kinerja Tahun 2023

NO	Sasaran Renstra	Indikator	Target Tahun 2023	Realisasi Capaian 2023
1	Peningkatan Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja	Peringkat Penilaian Akreditasi	80	88,17
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	85	87,85

Dari tabel diatas ada beberapa sasaran strategi yang memenuhi target :

- II.3.1.1 Persentase Indikator SPM yang Mencapai target
- II.3.1.2 Peringkat Penilaian Akreditasi

III. 2 Realisasi Anggaran

Belanja SKPD RSUD Dayaku Raja Tahun Anggaran 2023 telah direalisasikan sebesar Rp 63.661.674.983,00. Anggaran dan Realisasi Belanja Daerah tahun anggaran 2023 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.3
Anggaran dan Realisasi Belanja

RUAS EKONOMI	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI 2023	(%)	REALISASI 2023
2	REKONSTRUKSI	11.000.000.000,00	11.000.000.000,00	100,00	11.000.000.000,00
4.1	PERIKAWATAN ASU DARAH	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.01	↳ Lain-lain Perawatan Asu Darah yang Bersifat	0,00	0,00	0,00	0,00
5	BELANJA	52.661.674.983,00	63.661.674.983,00	120,89	63.661.674.983,00
5.1	BELANJA GAYAHATI	10.000.000,00	10.000.000,00	100,00	10.000.000,00
5.1.01	↳ Belanja Pegawai	10.000.000,00	10.000.000,00	100,00	10.000.000,00
5.1.02	↳ Belanja Monev	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.03	↳ Belanja Perjalanan Dinas	0,00	0,00	0,00	0,00
5.2	BELANJA PENGADAAN BARANG	43.661.674.983,00	53.661.674.983,00	122,89	53.661.674.983,00
5.2.01	↳ Belanja Pengadaan Barang	43.661.674.983,00	53.661.674.983,00	122,89	53.661.674.983,00
5.2.02	↳ Belanja Pengadaan Jasa Konsultansi	0,00	0,00	0,00	0,00
5.2.03	↳ Belanja Pengadaan Jasa Lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00
5.2.04	↳ Belanja Pengadaan Jasa Lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00
5.2.05	↳ Belanja Pengadaan Jasa Lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00
	Jumlah Realisasi	113.661.674.983,00	124.661.674.983,00	109,66	124.661.674.983,00

Data tabel di atas menunjukkan anggaran belanja SKPD RSUD Dayaku Raja tahun anggaran 2023 sebesar Rp. 130.512.040.698,00 dengan realisasi belanja sebesar Rp 63.661.674.983,00 atau 48,78%, dibandingkan dengan realisasi belanja pada tahun anggaran 2022 sebesar Rp 63.454.238.542,00 yang berarti mengalami kenaikan sebesar Rp 207.436.441,00.

Tabel 3.4

Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Program Tahun 2023

No	Program	Anggaran*			Ket
		Target Rp	Realisasi Rp	%	
1	2	3	4	5	6
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	111.095.002.569,00	48.472.316.838,00	43,6 %	
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	16.417.038.129,00	13.137.200.572,00	80,0 %	
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	500.000.000,00	294.105.741,00	58,8 %	
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	2.500.000.000,00	1.772.574.021,00	70,9 %	
Jumlah		130.512.040.698,00	63.676.197.172,00	48,8 %	

Sumber Data : DPPA RSUD Dayaku Raja Tahun 2023

BAB 4

Bab 4 Berisi:

1. Kesimpulan
2. Saran

Penutup

Penyelenggaraan kegiatan di RSUD Dayaku Raja pada Tahun Anggaran 2023 merupakan tahun ketiga dari Rencana Strategis RSUD Dayaku Raja Tahun 2021 – 2026. Keberhasilan yang dicapai berkat kerjasama dan partisipasi semua pihak dan untuk target - target yang belum tercapai perlu diantisipasi dan didukung oleh berbagai pihak.

Hasil laporan kinerja RSUD Dayaku Raja tahun 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut :

Dari analisis sasaran strategis meningkatnya pemenuhan kebutuhan terhadap capaian kinerja. Persentase pemenuhan kebutuhan dengan capaian kinerja yang dipilih sebagai tolak ukur, pada tahun 2023 telah tercapai realisasi fisik sebesar 100 % dari target 100% dan realisasi keuangan tercapai sebesar 48,78 % dari target 100 %. Ketidak tercapaian target ini dikarenakan adanya faktor internal dan eksternal RSUD Dayaku Raja, kendala terbesar dan tidak dapat dihindarkan adalah adanya kebijakan dari pemerintah daerah berupa mekanisme penyaluran SPD dan keterbatasan SDM yang dimiliki RSUD Dayaku Raja.

Langkah-langkah yang perlu diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan saran-saran sebagai berikut :

1. Melakukan koordinasi serta komunikasi yang lebih intensif dengan pihak-pihak terkait.
2. Memberikan perhatian khusus atas program/kegiatan yang mendukung indikator kinerja sasaran untuk bisa mencapai target sesuai dengan harapan.
3. Melaksanakan pengembangan pegawai dibidang pendidikan serta kompetensi untuk menunjang kegiatan.
4. Melakukan alternatif menyelesaikan kekurangan pegawai PNS dan ketersediaan Dokter Spesialis berdasarkan Standar Rumah Sakit.
5. Memperbaiki fasilitas pelayanan sehingga meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi.
2. Perencanaan Strategis (matriks Renstra lima tahun).
3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023.
4. Sertifikat Akreditasi.



Melayani Sepenuh Dayaku



RSUD Dayaku Raja

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DAYAKU RAJA

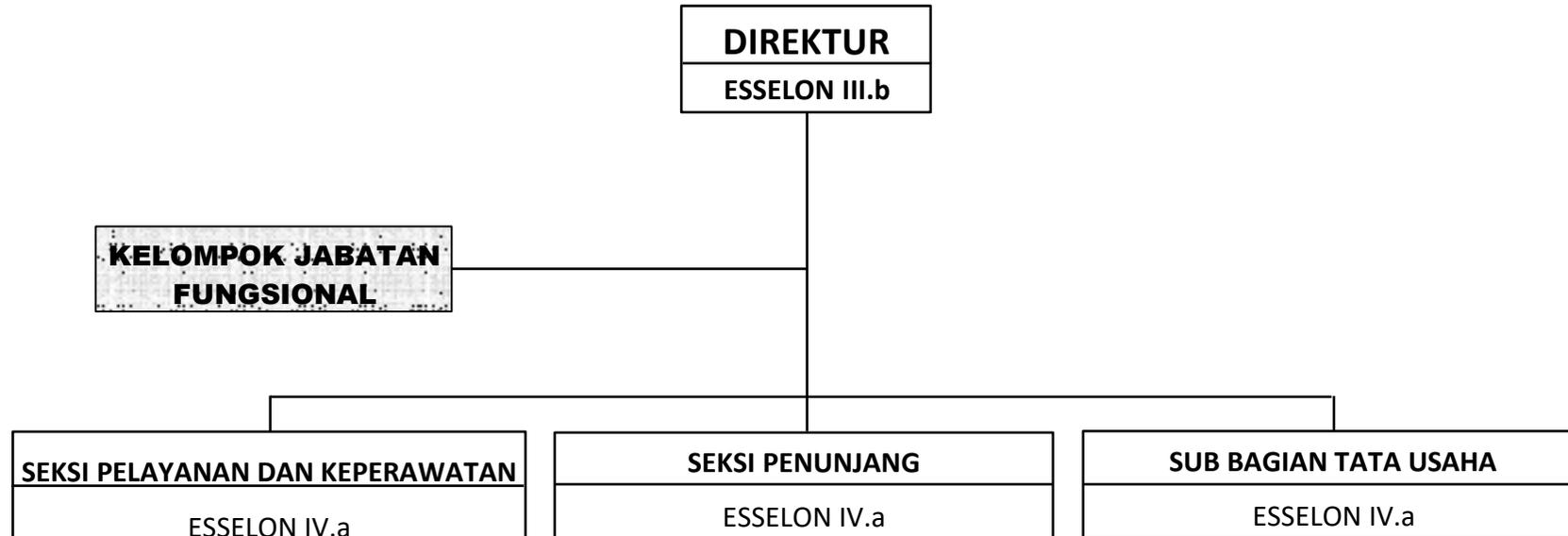
Jalan Poros Kota Bangun – Tenggaraong KM 5 Kecamatan Kota Bangun Kutai Kartanegara - Kaltim

Telp. 0541 - 6721516

Email : dayaku.raja@yahoo.com

<http://dayakuraja.id>

LAMPIRAN : PERATURAN BUPATI KUTAI KARTANEGARA
NOMOR 56 TAHUN 2022
TENTANG PEMBENTUKAN, KEDUDUKAN, SUSUNAN
ORGANISASI, URAIAN TUGAS, FUNGSI, TANGGUNG JAWAB
DAN WEWENANG SERTA TATA KERJA RUMAH SAKIT
UMUM DAERAH DAYAKU RAJA.



Ditandatangani Secara Elektronik Oleh :
Bupati Kutai Kartanegara

EDI DAMANSYAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. AJI YULIA RAKHMA
Jabatan : DIREKTUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.
Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah;
4. Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil, tidak diskriminatif dan akuntabel;

5. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
6. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
7. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
8. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
9. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
10. Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan;
11. Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya;
12. Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini;
13. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK”;
14. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
15. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
16. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
17. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
18. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;

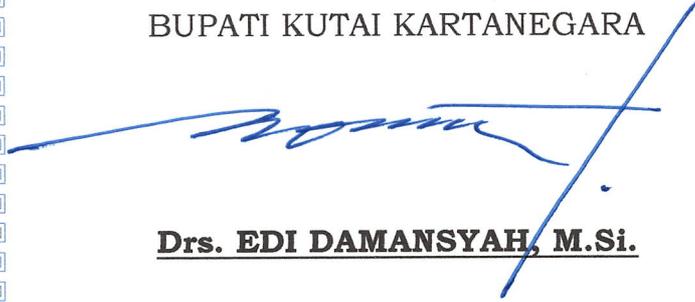
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Pihak Pertama,
DIREKTUR



Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 197607152009032005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Peningkatan Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Raja	Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai	80
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	85
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100
3	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanakan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100
4	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100

5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
7	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100
8	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
9	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
10	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi keuangan	Persen	100
11	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian	Laporan	2

	kegiatan di perangkat daerahnya	Manajemen Resiko maksimal 10 Januari		
12	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1
13	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4
14	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
15	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100
16	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	15,000,000,000

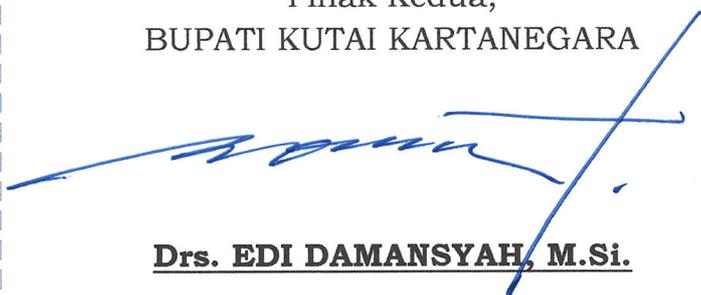
**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	16.715.246.094,00	APBD

2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	49.223.248.487,00	APBD/BLUD
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	2.500.000.000,00	APBD
4	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	500.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		68.938.494.581,00	

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA



Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
DIREKTUR



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 197607152009032005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SARIFAH YUHAIMAH, S.ST**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN KEPERAWATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. AJI YULIA RAKHMA**

Jabatan : **DIREKTUR**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah;
4. Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil, tidak diskriminatif dan akuntabel;
5. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
6. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;

7. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
8. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
9. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
10. Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan;
11. Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya;
12. Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini;
13. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
14. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
15. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
16. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
17. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartengara;
18. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase SDM yang Terlatih Sesuai Kompetensinya	Persen	50
2	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Jenis Kerjasama Rumah Sakit dengan Pihak Ketiga	Jenis	1
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	Tingkat Maturitas Aspek Pelayanan	Level	1,5
4	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat yang di Tindak lanjuti	Persen	100
5	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase pengelolaan pengadaan barang dan jasa	Persen	100
6	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
7	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat	Predikat	B

	Daerah	Daerah		(60-70)
8	Pemenuhan Ketersediaan Data Dan Informasi Pembangunan Berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data Di Aplikasi Satu Data Kukar Dan Aplikasi E- Pantau	Persen	100
9	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
10	Terealiasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
11	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi keuangan	Persen	100
12	Melaksanakan Menejemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2
13	Melaksanakan reuiu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat Dearah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reuiu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1
14	Melaksanakan tata Kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4
15	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100

16	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100
17	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	15.000.000.000

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
DIREKTUR



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19760715 200903 2 005

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
KEPERAWATAN**



SARIFAH YUHAIMAH, S.ST
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19730813 199212 2 005

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	500.000.000	APBD
2	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	2.500.000.000	APBD
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	15.000.000.000	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		18.000.000.000	APBD dan BLUD

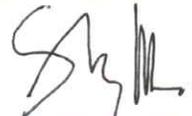
Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
DIREKTUR



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk. I / IV.b
NIP. 19760715 200903 2 005

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN
KEPERAWATAN**



SARIFAH YUHAIMAH, S.ST
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19730813 199212 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **drg. AHMAD MUJAHIDIN**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENUNJANG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. AJI YULIA RAKHMA**

Jabatan : **DIREKTUR**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah;
4. Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil, tidak diskriminatif dan akuntabel;
5. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
6. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;

7. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
8. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
9. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
10. Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan;
11. Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya;
12. Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini;
13. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
14. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
15. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
16. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
17. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartengara;
18. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
DIREKTUR



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19760715 200903 2 005

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENUNJANG



drg. AHMAD MUJAHIDIN
Penata (III/c)
NIP. 19900726 201705 1001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Terpenuhinya Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Sesuai Standar	Persen	70
2	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pelayanan Rumah Sakit yang sesuai standar	Persen	75
3	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Tersedia dan Terselenggaranya Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Persen	80
4	Peningkatan Pelayanan BLUD	Tingkat Maturitas Aspek Inovasi	Level	1,5
		Tingkat Maturitas Aspek Lingkungan	Level	1,5
5	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat yang di Tindak lanjuti	Persen	100
6	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase pengelolaan pengadaan barang dan jasa	Persen	100
7	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100

	(LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
8	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
9	Pemenuhan Ketersediaan Data Dan Informasi Pembangunan Berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data Di Aplikasi Satu Data Kukar Dan Aplikasi E- Pantau	Persen	100
10	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
11	Terealiasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
12	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi keuangan	Persen	100
13	Melaksanakan Menejemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2
14	Melaksanakan reuiu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat Dearah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reuiu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1
15	Melaksanakan tata Kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4

16	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
17	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100
18	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	15.000.000.000

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	11.165.246.094	APBD
2	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	3.370.000.000	APBD
3	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	2.585.000.000	APBD
4	Peningkatan Pelayanan BLUD	15.000.000.000	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		32.120.246.094	APBD dan BLUD

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
DIREKTUR



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk. I / IV.b
NIP. 19760715 200903 2 005

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENUNJANG



drg. AHMAD MUJAHIDIN
Penata (III/c)
NIP. 19900726 201705 1001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NS. TIORNAEL, S.KEP**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. AJI YULIA RAKHMA**

Jabatan : **DIREKTUR**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah;
4. Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil, tidak diskriminatif dan akuntabel;
5. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
6. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;

7. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
8. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
9. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
10. Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan;
11. Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya;
12. Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini;
13. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
14. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
15. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
16. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
17. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartengara;
18. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
DIREKTUR



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk.I / IV.b
NIP. 19760715 200903 2 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA



Ns. TIORNAEL, S.KEP
Penata Muda TK.I (III/b)
NIP. 19800421 200604 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen rencana, anggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	24
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	Laporan	1
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat	Jumlah Dokumen Barang Milik Daerah (BMD) pada Perangkat Daerah	Dokumen	1
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Layanan	7
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persen	100
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah waktu penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang disediakan	Bulan	12
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah waktu penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang disediakan	Bulan	12
8	Peningkatan Pelayanan BLUD	Tingkat Maturitas Aspek Keuangan	Level	1,5
		Tingkat Maturitas Aspek Kapabilitas Intenal	Level	1,5

		Tingkat Maturitas Aspek Tata Kelola dan Kepemimpinan	Level	1,5
9	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat yang di Tindak lanjuti	Persen	100
10	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase pengelolaan pengadaan barang dan jasa	Persen	100
11	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
12	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
13	Pemenuhan Ketersediaan Data Dan Informasi Pembangunan Berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data Di Aplikasi Satu Data Kukar Dan Aplikasi E- Pantau	Persen	100
14	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
15	Terealiasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100

16	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi keuangan	Persen	100
17	Melaksanakan Menejemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2
18	Melaksanakan reuiu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat Dearah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reuiu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1
19	Melaksanakan tata Kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4
20	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
21	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100
22	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	15.000.000.000

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2023
RSUD DAYAKU RAJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	250.000.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.260.748.487	APBD
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat	50.000.000	APBD
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.647.500.000	APBD
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	2.200.000.000	APBD
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	23.410.000.000	APBD
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1.000.000.000	APBD
8	Peningkatan Pelayanan BLUD	15.000.000.000	BLUD
JUMLAH ANGGARAN		48.818.248.487	APBD dan BLUD

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
DIREKTUR



dr. AJI YULIA RAKHMA
Pembina Tk. I / IV.b
NIP. 19760715 200903 2 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA



Ns. TIORNAEL, S.KEP
Penata Muda TK.I (III/b)
NIP. 19800421 200604 1 013