



Parikesit Pilihan Terbaik



LKjIP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2023



RSUD A.M. Parikesit



@rsuparikesit



@rsamp.id



RSUD A.M. PARIKESIT

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN 2023**



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara – Kalimantan Timur
Telp. 0541-661015

www.rsamp.kukarkab.go.id



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aji Muhammad Parikesit merupakan bentuk implementasi dari penyelenggaraan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (*good governance*). Oleh karena itu, manajemen pemerintahan yang perlu diimplementasikan adalah akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja setidaknya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis suatu organisasi sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat terukur dan dapat diujikan diandalkan.

Berdasarkan saran dan arahan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Suatu indikator kinerja tidak selalu menjelaskan keadaan secara keseluruhan, tetapi kerap kali hanya memberi petunjuk (indikasi) tentang keadaan secara keseluruhan tersebut sebagai suatu perkiraan. Dapat dikatakan indikator bukanlah ukuran yang tetap, melainkan indikasi dari keadaan yang disepakati bersama oleh anggota organisasi yang akan dijadikan sebagai alat ukur.

Analisa dan bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja menjadi bagian dalam penyusunan LKjIP ini, untuk menjawab pertanyaan sejauh mana sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian indikator kinerja utama (IKU) RSUD AM Parikesit Tahun 2023 dapat digambarkan sebagai berikut:

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSEN TASE
				TARGET	REALISASI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	Nilai / Skor	80	95,01	118,76 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	81	81,82	101,01 %
		Tingkat Maturitas BLUD	Level	1,5	3,2	213,33 %
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/ Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100	100	100 %
3.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100	100	100 %
4.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	Persen	100	100	100 %



NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSEN TASE
				TARGET	REALISASI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100 %
		Tingkat Kepatuhan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100 %
6.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)	78,50	130,83 %
7.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau	Persen	100	100	100 %
8.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	1	100 %
9.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100 %
10.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	Persen	100	100	100 %
		Persentase Realisasi Keuangan	Persen	100	72,82	72,82 %
11.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari	Laporan	2	2	100 %
12.	Melaksanakan reuiu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reuiu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1	1	100 %
13.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4	4	100 %
14.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100	45,60	45,60 %
15.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100	100	100 %
16.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	269.441.300.205	236.043.123.038	87,60 %

Penyerapan anggaran pada tahun 2023 sebesar Rp. 593.885.798.995,00 (73,23 %) dari total anggaran Rp. 810.986.625.209,- yang dialokasikan dari APBD dan BLUD.

No.	Rincian Program	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	666.090.030.517	457.104.618.610	68,63 %
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	144.896.594.692	136.751.180.385	94,38 %
	Jumlah	810.986.625.209	593.885.798.995	73,23 %



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 dapat diselesaikan. Penyusunan LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Secara keseluruhan LKjIP tahun 2023 merupakan media pertanggungjawaban kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2021 – 2026 yang sejalan dengan RPJMD Pemerintah Daerah Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026. Kami menyadari masih terdapat kekurangan yang perlu dibenahi dan ditingkatkan di masa yang akan datang agar kita dapat mewujudkan visi, misi, dan sasaran yang ingin dicapai melalui program dan kegiatan yang dilakukan sesuai dengan Renstra Perubahan RSUD Aji Muhammad Parikesit. Hal ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel, serta menciptakan **Good Governance** dan **Clean Government**.

Pada akhirnya laporan ini diharapkan dapat memberi manfaat yang optimal bagi peningkatan kinerja dimasa mendatang dan memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi khususnya RSUD Aji Muhammad Parikesit.

Tenggarong Seberang, 20 Februari 2023
Plt. Direktur

MARTINA YULIANTI
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002



DAFTAR ISI

IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Gambaran Umum	3
C. Struktur Organisasi	5
D. Tugas Pokok dan Fungsi	6
E. Tata Nilai dan Moto	7
1. Tata Nilai	7
2. Moto	7
F. Sumber Daya Manusia	7
G. Sarana dan Prasarana	9
1. Gedung	9
2. Kapasitas Tempat Tidur	10
3. Sumber Daya Air dan Listrik	11
H. Keuangan	11
I. Isu-isu Strategis	11
J. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA	
A. Perencanaan	12
1. Visi dan Misi Kepala Daerah	12
2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	13
a. Tujuan	13
b. Sasaran	13
3. Strategi dan Arah Kebijakan	14
4. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	14
B. Perjanjian Kinerja	15
C. Alokasi Anggaran	16
1. Alokasi Anggaran Belanja	16
2. Alokasi Anggaran per Sasaran	16
3. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	16
D. Inovasi dan Sistem Pendukung	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja	19
B. Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja	21
1. Sasaran Pertama	21
2. Sasaran Kedua	27
3. Sasaran Ketiga	27
4. Sasaran Keempat	28
5. Sasaran Kelima	28
6. Sasaran Keenam	28



7. Sasaran Ketujuh	28
8. Sasaran Kedelapan	29
9. Sasaran Kesembilan.....	29
10. Sasaran Kesepuluh	30
11. Sasaran Kesebelas.....	30
12. Sasaran Kedua Belas	30
13. Sasaran Ketiga Belas	30
14. Sasaran Keempat Belas	30
15. Sasaran Kelima Belas	31
16. Sasaran Keenam Belas	31
C. Realisasi Penggunaan Anggaran	31
D. Capaian dan Efisiensi Pencapaian Sasaran Strategis	33
BAB IV PENUTUP	36
LAMPIRAN	38



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023	8
Tabel 1.2.	SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	8
Tabel 1.3.	SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Profesi	9
Tabel 1.4.	Kapasitas Tempat Tidur	10
Tabel 2.1.	Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026.....	13
Tabel 2.2.	Tujuan dan Sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026.....	13
Tabel 2.3.	Sasaran dan Indikator RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026...	13
Tabel 2.4.	Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan.....	14
Tabel 2.5.	Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023	14
Tabel 2.6.	Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023.....	15
Tabel 2.7.	Pagu Anggaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023	16
Tabel 2.8.	Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023.....	16
Tabel 2.9.	Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023	17
Tabel 3.1.	Skala Nilai Peringkat Indikator Kinerja	19
Tabel 3.2.	Capaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023	19
Tabel 3.3.	Pengukuran Kinerja dengan Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi	21
Tabel 3.4.	Capaian indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Tahun 2023	21
Tabel 3.5.	Capaian Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit terhadap Target Akhir Renstra Tahun 2026	22
Tabel 3.6.	Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara.....	23
Tabel 3.7.	Pengukuran Kinerja dengan Indikator Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	23
Tabel 3.8.	Perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dalam 5 tahun terakhir	24
Tabel 3.9.	Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara	25
Tabel 3.10.	Pengukuran Kinerja dengan Indikator Tingkat Maturitas BLUD	25
Tabel 3.11.	Capaian Indikator Tingkat Maturitas BLUD	25
Tabel 3.12.	Pengukuran Kinerja pada Sasaran Kedua	27
Tabel 3.13.	Capaian Kinerja pada Sasaran Kedua	27
Tabel 3.14.	Pengukuran dan capaian kinerja pada Sasaran Ketiga	27
Tabel 3.15.	Pengukuran Kinerja pada Sasaran Keempat	28
Tabel 3.16.	Capaian Kinerja pada Sasaran Keempat	28
Tabel 3.17.	Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kelima	28



Tabel 3.18. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Keenam	28
Tabel 3.19. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketujuh	29
Tabel 3.20. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kedelapan	29
Tabel 3.21. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kesembilan.....	30
Tabel 3.22. Pengukuran Kinerja pada Sasaran Kesepuluh	30
Tabel 3.23. Capaian Kinerja pada Sasaran Kesepuluh	30
Tabel 3.24. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kesebelas.....	30
Tabel 3.25. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kedua Belas	30
Tabel 3.26. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Ketiga Belas	30
Tabel 3.27. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Keempat Belas	30
Tabel 3.28. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kelima Belas	31
Tabel 3.29. Pengukuran Kinerja pada Sasaran Keenam Belas	31
Tabel 3.30. Capaian Kinerja pada Sasaran Keenam Belas	31
Tabel 3. 31. Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Belanja Tahun 2023	31
Tabel 3. 32. Uraian Target dan Realisasi Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023.....	32
Tabel 3.33. Anggaran dan Realisasi Belanja per Sasaran Tahun 2023.....	33
Tabel 3.34. Tingkat Efisiensi Sasaran	35
Tabel 4.1. Hasil Capaian Kinerja Sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023.....	36



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Struktur Organisasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	6
Gambar 1.2.	Persentase Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit	8
Gambar 1.3.	RSUD Aji Muhamad Parikesit dilihat dari atas	9
Gambar 3.1.	Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi dari Tahun 2019 – 2023	22
Gambar 3.2.	Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD Kab. Kutai Kartanegara	23
Gambar 3.3.	Target dan Realisasi Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target ...	24
Gambar 3.4.	Realisasi Indikator Kinerja Dalam 5 Tahun Terakhir	24
Gambar 3.5.	Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari RSUD di Kab. Kutai Kartanegara.....	25
Gambar 3.6.	Target dan Capaian Indikator Jumlah Pendapatan.....	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Perjanjian Kinerja Tahun 2023	39
Lampiran 2.	Pengukuran Kinerja Tahun 2023	41
Lampiran 3.	Indikator Kinerja Utama (IKU)	42
Lampiran 4.	Pohon Kinerja / Cascading 2023	42
Lampiran 5.	Rencana Aksi Kinerja Tahun 2023	43
Lampiran 6.	Hasil Evaluasi AKIP RSUD Tahun 2022	44
Lampiran 7.	Sertifikat Akreditasi RSAMP 2023 - 2027	44
Lampiran 8.	Hasil SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023	45
Lampiran 9.	Hasil Tingkat Maturitas Tahun 2023	47
Lampiran 10.	Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Pertama Tahun 2023	48
Lampiran 11.	Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Kedua Tahun 2023	49
Lampiran 12.	Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Ketiga Tahun 2023	50
Lampiran 13.	Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Keempat Tahun 2023	51
Lampiran 14.	Evaluasi Kinerja Fisik dan Keuangan berdasarkan Aplikasi E-Pantau Per Triwulan Tahun 2023	52



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan tuntutan masyarakat dalam rangka mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara. Sehubungan dengan hal tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan legitimasi sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, bersih, dan bertanggung jawab serta bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.

LKjIP dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumberdaya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah. Berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. LKjIP juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja dan alat pendorong terwujudnya *good governance*. Dalam perspektif yang lebih luas, maka LKjIP berfungsi sebagai media pertanggungjawaban kepada publik. Dan semua hal tersebut memerlukan dukungan dan peran aktif seluruh masyarakat.

Bertitik tolak dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kutai Kartanegara dan Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara beserta organisasi perangkat daerahnya diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

Untuk memenuhi maksud tersebut, maka Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara menyusun Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2023 sebagai bentuk komitmen perangkat daerah dalam pelaksanaan pembangunan dibidang kesehatan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Dokumen LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 ini disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026 serta berdasarkan Peraturan Menteri Negara pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.



LKjIP RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 16 Tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimal RSUD AM Parikesit;
8. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit.
2. Mendorong RSUD Aji Muhammad Parikesit di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap RSUD Aji Muhammad Parikesit di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

B. Gambaran Umum



Awal berdirinya, RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan balai pengobatan milik Kerajaan Kutai. Ketika itu, didirikan dengan maksud untuk melayani kebutuhan pelayanan kesehatan di kalangan istana serta menyajikan pelayanan kesehatan secara cuma-cuma kepada masyarakat Kutai pada umumnya. Pada masa itu, balai pengobatan berlokasi di jalan Pattimura atau lebih dikenal oleh masyarakat yaitu Gunung Pendidik Tenggarong. Pada zaman Belanda kemudian diberi nama Parikesit Hospital yang diambil dari nama Raja Kutai yang memerintah pada Tahun 1920-1960. Setelah kemerdekaan, rumah sakit milik kerajaan tersebut diserahkan kepada Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai oleh Raja Kutai yang bertahta saat itu.

Dalam perkembangannya, rumah sakit dipindahkan ke jalan Mayjen Panjaitan Tenggarong di samping Toraga Barat. Namun dengan berkembangnya pembangunan di Kabupaten Kutai, rumah sakit dianggap sudah tidak sesuai lagi dengan kebutuhan pelayanan kesehatan masyarakat. Akhirnya, pada tanggal 12 November 1983, rumah sakit baru dengan sarana prasarana yang jauh lebih memadai di jalan Imam Bonjol diresmikan oleh Gubernur Provinsi Kalimantan Timur, H. Soewandi. Rumah sakit tersebut diberi nama RSU Aji Muhammad Parikesit yang diambil dari nama raja Kutai Sultan Aji Muhammad Parikesit. Ketika itu, RSU Aji Muhammad Parikesit merupakan satu-satunya rumah sakit yang ada di wilayah Kabupaten Kutai.



Secara bertahap, RSU Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2004 berubah menjadi Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Aji Muhammad Parikesit sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2002 dan kelas rumah sakit yang tadinya tipe D meningkat menjadi tipe C. Selanjutnya pada tahun 2009 RSUD Aji Muhammad Parikesit berkembang lagi menjadi tipe B.

Sejak saat itu, jumlah pasien semakin bertambah seiring dengan meningkatnya kesadaran masyarakat akan pentingnya kesehatan. Menyadari bahwa fasilitas rumah sakit yang berkapasitas 200 tempat tidur di jalan Imam Bonjol tidak memadai lagi untuk mengakomodir kebutuhan masyarakat, Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara membangun gedung baru di kecamatan Tenggarong Seberang dengan kapasitas 400



tempat tidur. Pada tanggal 28 Desember 2015 RSUD Aji Muhammad Parikesit berpindah dari Jalan Imam Bonjol Tenggaraong ke Jalan Ratu Agung No.1 Tenggaraong Seberang.

Sesuai dengan keputusan Kepala Badan Perijinan dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Kalimantan Timur Surat

Izin Operasional Rumah Sakit Nomor: 503/439/SK/BPPMD-PTSP/III/2016 yang menetapkan Pemberian izin tetap Penyelenggara Operasional kepada RSUD AM Parikesit dan Surat Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Timur Nomor :445/0814/SK/YANKES//II/2021 tentang Izin Operasional Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kelas B.



RSUD Aji Muhammad Parikesit menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan - Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) yang tertuang dalam Surat Keputusan Bupati Kutai Kartanegara Nomor : 180.188/HK-57/2009 tanggal 10 Februari 2009 tentang Penerapan PPK-BLUD secara bertahap pada RSUD Aji Muhammad Parikesit dan Keputusan Bupati Kutai Kartanegara Nomor : 256/SK-BUP/HK/2014 tentang Penerapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah pada RSUD Aji Muhammad Parikesit status PENUH.

Adanya dukungan Sumber Daya Manusia yang berkompeten dan profesional serta ditunjang fasilitas sarana dan prasarana yang memadai sehingga dapat memberikan pelayanan yang paripurna kepada masyarakat. RSUD Aji Muhammad Parikesit mendapatkan predikat sebagai Unit kerja Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (KemenPAN-RB) pada tahun 2016. Penghargaan tersebut merupakan bentuk apresiasi Pemerintah terhadap integritas dan komitmen yang kuat setiap Instansi Pemerintah untuk melakukan perubahan kearah yang lebih baik dalam hal mendukung Pemberantas Korupsi di instansi pemerintahan.

Selain itu, RSUD Aji Muhammad Parikesit kembali meraih predikat Pelayanan Prima dari Kemenpan-RB secara berturut-turut dari tahun 2016 hingga tahun 2019, sehingga penghargaan ini merupakan penghargaan keempat kali dari Kemenpan-RB dan merupakan satu-satunya Organisasi Perangkat Daerah yang berhasil mempertahankan predikat Pelayanan Prima selama empat tahun berturut-turut. Penghargaan ini



merupakan apresiasi dari Kemenpan RB dalam Kepatuhan Standar Pelayanan Publik menurut UU Nomor 25 Tahun 2009.

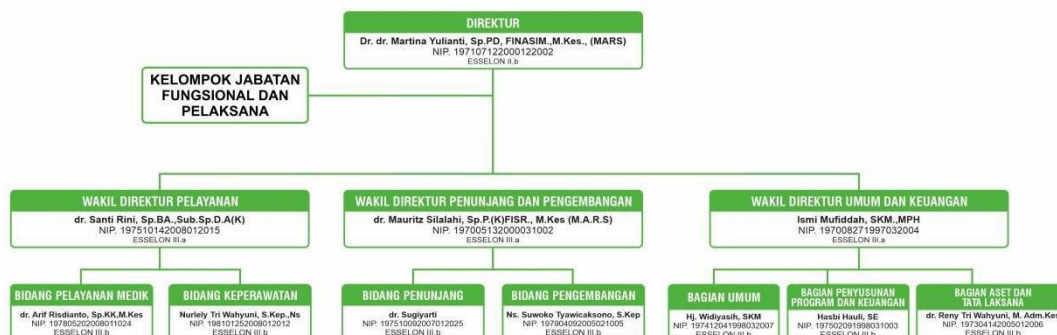
Berdasarkan hasil penilaian dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dan Kementerian Kesehatan RI, RSUD Aji Muhammad Parikesit dinyatakan Lulus Tingkat Paripurna berdasarkan Nomor : 00428/U/XI/2023 sebagai Rumah Sakit yang telah memenuhi Standar Akreditasi Rumah Sakit dengan nilai rerata 95,01 yang berlaku hingga 02 November 2027.

C. Struktur Organisasi

RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan unsur pelaksana teknis pelayanan kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. RSUD Aji Muhammad Parikesit dipimpin oleh seorang Kepala yang disebut Direktur. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit sebagai berikut:

- a. Direktur;
- b. Wakil Direktur Pelayanan, membawahi:
 1. Bidang Pelayanan Medik; dan
 2. Bidang Keperawatan
- c. Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan, membawahi:
 1. Bidang Penunjang; dan
 2. Bidang Pengembangan
- d. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi:
 1. Bagian Umum;
 2. Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
 3. Bagian Aset dan Tata Laksana.
- e. Kelompok Jabatan Fungsional dan Pelaksana.

STRUKTUR ORGANISASI RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT



Gambar 1. 1. Struktur Organisasi RSUD Aji Muhammad Parikesit

Dalam melaksanakan tugas Direktur Rumah Sakit, Wakil Direktur, Kepala Bidang, Kepala Bagian, dan Kepala Jabatan Fungsional menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi secara vertikal dan horizontal baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan unit sesuai dengan tugas masing-masing.

D. Tugas Pokok dan Fungsi

RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki tugas pokok sesuai dengan Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit pasal 4, dimana rumah sakit mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Pasal 3, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai tugas membantu Dinas Kesehatan dalam melaksanakan urusan pemerintahan dalam upaya kesehatan perorangan secara paripurna sesuai aturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 3, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai fungsi:

- Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
- Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.



- c) Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
- d) Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

E. Tata Nilai dan Moto

1. Tata Nilai

a) Berorientasi pada Pelayanan

Berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan pasien

b) Akuntabel

Mampu mengemban amanat dan kepercayaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab

c) Kompeten

Meningkatkan kompetensi diri dengan terus belajar

d) Harmonis

Saling peduli, menghargai dan bertoleransi dengan perbedaan

e) Loyal

Berdedikasi tinggi terhadap kepentingan bangsa dan negara

f) Adaptif

Siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan terus mengasah kreativitas dan berinovasi

g) Kolaboratif

Saling bersinergi dalam bekerja sama

h) Rendah Hati

Kemampuan untuk menerima sesuatu yang tidak sesuai dengan keinginan pribadi.

2. Moto

RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki moto "PARIKESIT PILIHAN TERBAIK".

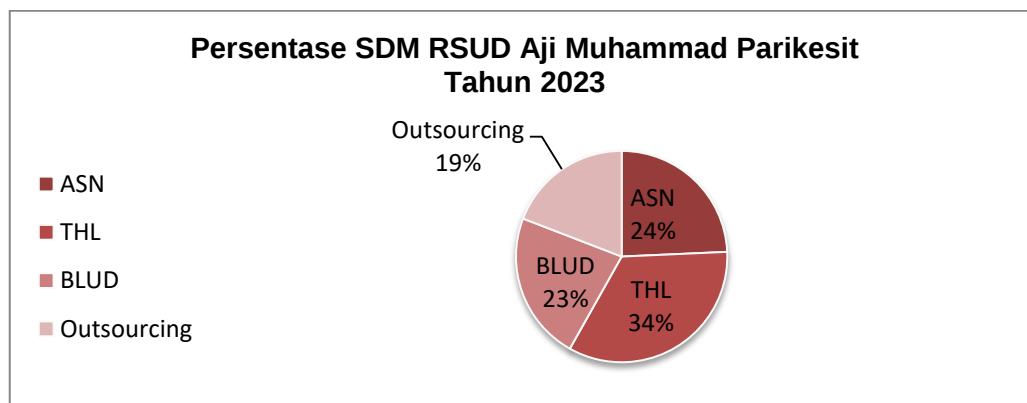
F. Sumber Daya Manusia

Dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, RSUD Aji Muhammad Parikesit memerlukan Sumber Daya Manusia yang kompeten dan berkualitas. Kondisi SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit sampai dengan 31 Desember 2023 sebagai berikut:

Tabel 1. 1. Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

No.	Status Pegawai	Laki-laki	Wanita	Jumlah
1.	Aparatur Sipil Negara (ASN)	141	194	335
2.	Tenaga Harian Lepas (THL)	189	279	468
3.	Tenaga Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	110	203	313
4.	Pihak Ketiga (<i>Outsourcing</i>)			264
Jumlah				1.379

Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2023



Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2023

Gambar 1. 2. Persentase Sumber Daya Manusia RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Berdasarkan tingkat pendidikan, SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit terperinci pada tabel 1.2. berikut ini:

Tabel 1. 2. SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Tingkat Pendidikan

No.	Pendidikan	Laki-laki	Wanita	Jumlah
1.	≤ SLTP	16	1	17
2.	SMA / SMK	127	85	212
3.	Diploma (D1 – D3)	139	354	493
4.	Sarjana (D4 / S1)	121	214	335
5.	Pasca Sarjana (S2 & S3)	39	20	59
Total		442	674	1.116

Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2023

Sedangkan berdasarkan profesi, SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit terdata pada tabel 1.3 berikut ini:

Tabel 1. 3. SDM RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan Profesi

No.	Profesi	Laki-laki	Wanita	Jumlah
1.	Dokter Spesialis	35	18	53
2.	Dokter Umum / Gigi	11	21	32
3.	Perawat	156	341	497
4.	Bidan	0	59	59
5.	Tenaga Kesehatan Lain	51	112	163
6.	Non Kesehatan	189	123	312
Total		442	674	1.116

Sumber Data : Tim Kerja Tata Usaha dan Kepegawaian Desember Tahun 2023

G. Sarana dan Prasarana

1. Gedung

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, sarana dan prasarana RSUD Aji Muhammad Parikesit harus sesuai dengan persyaratan dan ketentuan berlaku yang ditetapkan oleh Kementerian Kesehatan. Berdasarkan SK Bupati Kutai Kartanegara Nomor 06/590/PL/DPPR/XI/2022, RSUD Aji Muhammad Parikesit memanfaatkan aset tanah seluas 19,22 hektare yang di atasnya berdiri 11 (sebelas) gedung yang menurut penamaan dan kegunaannya sebagai berikut:



Dok. Rumah Tangga dan Humas 2024

Gambar 1. 3. RSUD Aji Muhamad Parikesit dilihat dari atas

- Gedung Merak (A) digunakan untuk Poliklinik dan Auditorium
- Gedung Garuda (B) digunakan untuk perkantoran administrasi dan manajemen.
- Gedung Elang (C) digunakan untuk instalasi Rawat Darurat, Instalasi Rawat Inap II, Instalasi Rawat Intensif dan Instalasi Bedah Sentral.
- Gedung Rajawali (D) digunakan untuk penunjang medis seperti Instalasi Radiologi, Instalasi Laboratorium, Unit Hemodialisa, Bank Darah, Depo Rawat Inap, Unit Admisi dan Layanan Pengaduan, dan Kasir Rawat Inap.



- e) Gedung Punai (E) digunakan untuk Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rehabilitasi Medik dan GCU.
- f) Gedung Enggang (F) digunakan untuk Instalasi Rawat Inap.
- g) Gedung MRI (G) digunakan oleh Instalasi Radiologi
- h) Gedung Servis (H) yang terdiri dari Instalasi Laundry, Instalasi Gizi, Instalasi Farmasi, dan Gudang ATK.
- i) Gedung Servis (I) digunakan untuk Instalasi Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit, Unit Kesehatan Lingkungan dan Tempat Generator Set.
- j) Gedung J digunakan untuk unit Pemulasaraan Jenazah dan Ambulan.
- k) Gedung Wisma Transit (R) digunakan untuk istirahat atau penunggu pasien yang berasal dari luar Kota Tenggarong
- l) Gedung Gudang Farmasi (S) digunakan sebagai Gudang Obat Instalasi Farmasi.
- m) Gedung Kantin (T), digunakan untuk tempat jual beli makanan dan minuman bagi karyawan dan pengunjung rumah sakit.
- n) Gedung 1 & 2 terdiri dari Hall Utama, Pendaftaran rawat jalan, admisi rawat inap, farmasi, ruang istirahat dokter, ruang pertemuan hidroterapi, Instalasi Rehabilitasi Medik, Unit Hemodialisa, Instalasi Rawat Intensif dan Instalasi Bedah Sentral.
- o) Gedung 3 terdiri Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Rawat Jalan, dan Ruang Transit Pasien.

2. Kapasitas Tempat Tidur

Kapasitas tempat tidur di RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2023 sebanyak 000 tempat tidur (TT) yang tersebar di 8 (delapan) jenis perawatan dengan rincian pada tabel 1. Berikut ini:

Tabel 1. 4. Kapasitas Tempat Tidur

No.	Jenis / Kelas Perawatan	Jumlah (TT)	Persentase (%)
1.	VVIP	3	0,77
2.	VIP/Utama	20	5,15
3.	Kelas 1	41	10,57
4.	Kelas 2	73	18,81
5.	Kelas 3	123	31,70
6.	Non Kelas	73	18,81
7.	Isolasi Non Airbone	6	1,55
8.	Isolasi Airbone	27	6,96
9.	Intensif	22	5,67
Jumlah		388	100%

Sumber Data : SK Direktur No. 1055/SK-DIR/HK-RS/2023



3. Sumber Daya Air dan Listrik

Air bersih RSUD Aji Muhammad Parikesit bersumber dari PDAM Tirta Mahakam Kutai Kartanegara. Rumah Sakit memiliki tempat penampungan dengan kapasitas 191.000 m³ dan tambahan cadangan 20.000 liter yang tersimpan dalam 10 (sepuluh) tandon yang masing-masing bisa menampung 2.000 liter air.

Sumber daya listrik yang digunakan RSUD Aji Muhammad Parikesit bersumber dari PLN berupa 2 (dua) buah gardu dengan masing-masing gardu berkapasitas 1 MVA sistem tegangan 380 Volt dan dua buah generator set dengan kapasitas masing-masing 1.260 KVA.

H. Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit pada Tahun 2023 berasal dari APBD Pemerintah Daerah dan Dana Badan Layanan Umum (BLU).

Pada Tahun Anggaran 2023 RSUD Aji Muhammad Parikesit mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 810.986.625.209,00 yang diperuntukkan untuk belanja modal dan belanja operasional serta untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program pendukung dengan rincian 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan dan 5 (lima) sub kegiatan.

I. Isu-isu Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukan dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal.

Isu strategis yang melingkupi RSUD Aji Muhammad Parikesit, yaitu: Tuntutan masyarakat terhadap peningkatan kualitas pelayanan kesehatan dan kualitas pelayanan publik semakin tinggi.

J. Sistematika Laporan Kinerja

Ikhtisar Eksekutif

Kata Pengantar

Daftar Isi

Bab I Pendahuluan

Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab IV Penutup

Lampiran



BAB II

PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Perencanaan

Rencana Strategis (Renstra) RSUD AM Parikesit merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun, yang didalamnya menjabarkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan serta sub kegiatan pembangunan pada RSUD AM Parikesit yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit. Dalam penyusunan perencanaan di RSUD AM Parikesit disesuaikan berdasarkan situasi dan perkembangan di masyarakat. Dengan adanya perkembangan IPTEK yang semakin maju maka masyarakat dituntut untuk bisa menyesuaikan sesuai dengan perkembangan.

Renstra RSUD AM Parikesit Tahun 2021 - 2026 disusun berdasarkan dengan RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026. Sebelumnya, RSUD AM Parikesit melakukan koordinasi dan harmonisasi dengan BAPPEDA dan pemangku kepentingan dalam penyusunannya.

1. Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi Misi Bupati dan Wakil Bupati Kutai Kartanegara yang dituangkan dalam RPJMD Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 adalah “Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia.” Dalam rangka mewujudkan tema visi tersebut, Bupati dan Wakil Bupati Kutai Kartanegara menyampaikan misi sebagai berikut:

- a. Memantapkan birokrasi yang bersih, efektif, efisien, dan melayani
- b. Meningkatkan pembangunan sumber daya manusia yang berakhlak mulia, unggul, dan berbudaya.
- c. Memperkuat pembangunan ekonomi berbasis pertanian, pariwisata, dan ekonomi kreatif.
- d. Meningkatkan kualitas layanan infrastruktur dasar dan konektivitas antar wilayah.
- e. Meningkatkan pengelolaan sumber daya alam yang berwawasan lingkungan.

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang dituangkan dalam bagan alir *Cascade* RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara 2021-2026 . Dalam hal ini RSUD AM Parikesit mengampu Misi kedua yang terlihat pada tabel 2.1 sebagai berikut:



Tabel 2.1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

Visi : “Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia.”					
No.	Misi	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
1.	Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia yang Berakhlak Mulia, Unggul, dan Berbudaya	Meningkatkan Kualitas Pembangunan Manusia yang Berdaya Saing	Indeks Pembangunan Manusia	Meningkatnya Kualitas Layanan Kesehatan Masyarakat	Indeks Kesehatan

Sumber Data : Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

Berangkat dari Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, RSUD Aji Muhammad Parikesit berupaya mendukung pencapaian Sasaran Pemerintah Daerah yaitu: Meningkatnya Kualitas Layanan Kesehatan Masyarakat dengan indikator Indeks Kesehatan.

2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

a. Tujuan

Mengacu pada Sasaran RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan, maka Tujuan yang relevan dengan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit adalah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit dengan indikator Tujuan yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat.

b. Sasaran

Berdasarkan pada tujuan yang telah ditetapkan, maka Sasaran Strategis RSUD Aji Muhammad Parikesit yaitu Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit dengan tiga indikator yaitu Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit, Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dan Tingkat Maturitas BLUD RSUD Aji Muhammad Parikesit. Adapun Sasaran tersebut dapat dilihat pada tabel 2.3. berikut ini:

Tabel 2. 2. Tujuan dan Sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
				2022	2023	2024	2025	2026	
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai / Skor	84,36	84,37	84,38	84,39	84,40	84,40

Sumber Data : Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

Tabel 2. 3. Sasaran dan Indikator RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 - 2026

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
					2022	2023	2024	2025	2026	
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai / Skor	83,51	83,55	83,55	83,55	83,55	83,55
			Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	70	72	73	74	75	75

Sumber Data : Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026



3. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi merupakan rangkaian langkah-langkah yang berisikan *grand design* perencanaan pembangunan dalam upaya untuk mewujudkan tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan. Strategi harus dijadikan salah satu rujukan penting dalam perencanaan perangkat daerah. Rumusan strategi berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan.

Arah kebijakan perangkat daerah merupakan keputusan dari stakeholder sebagai pedoman untuk mengarahkan perumusan strategi yang dipilih agar selaras dalam mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah pada setiap tahapan selama kurun waktu lima tahun.

Adapun strategi dan arah kebijakan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021 – 2026 dapat dilihat pada tabel 2.4 berikut:

Tabel 2. 4. Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1	2	3	4
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	Peningkatan Kinerja dan Fungsi Tata Kelola Rumah Sakit	Meningkatkan Tata Kelola Administrasi
			Meningkatkan Tata Kelola Sumber Daya Manusia
		Peningkatan Kualitas Pelayanan Rumah Sakit	Meningkatkan Pengembangan Layanan Rumah Sakit
			Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Rumah Sakit

Sumber Data :Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

4. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Program, kegiatan dan sub kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung capaian sasaran pada Tahun 2023, tercantum pada tabel 2.5 berikut ini:

Tabel 2. 5. Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	1. Peringkat Penilaian Akreditasi 2. Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daaerah	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
			Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
		Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaa Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan



B. Perjanjian Kinerja

Dokumen perjanjian kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program, kegiatan, dan sub kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, tanggung jawab, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Tahunan (Renja), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA). Perjanjian kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 sebagaimana terlihat pada tabel 2.6. berikut:

Tabel 2. 6. Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai/Skor	80
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	81
		Tingkat Maturitas BLUD	Level	1,5
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/ Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100
3.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100
4.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	Persen	100
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
6.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
7.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau	Persen	100
8.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
9.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
10.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	Persen	100
		Persentase Realisasi Keuangan	Persen	100
11.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari	Laporan	2



NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
12.	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1
13.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4
14.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
15.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100
16.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	269.441.300.205

Sumber Data : Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

C. Alokasi Anggaran

1. Alokasi Anggaran Belanja

Pada tahun anggaran 2023, RSUD Aji Muhammad Parikesit melaksanakan kegiatan yang bersumber dari APBD dan BLUD sebesar Rp. 587.039.303.658,00 dan mengalami penambahan anggaran melalui mekanisme perubahan APBD sebesar Rp. 810.986.625.209,00.

Tabel 2. 7. Pagu Anggaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Uraian	Anggaran Murni	Anggaran Perubahan	Bertambah / (Berkurang)
1	2	3	4
Alokasi Anggaran	Rp. 587.039.303.658,00	Rp. 810.986.625.209,00	Rp. 223.947.321.551,00

Sumber Data : DPA Perubahan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

2. Alokasi Anggaran per Sasaran

Perencanaan pelaksanaan anggaran Tahun 2023, RSUD Aji Muhammad Parikesit mengalokasikan anggaran berdasarkan per sasaran (IKU) terlihat pada table 2.8. berikut ini:

Tabel 2. 8. Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2023

No.	Sasaran	Murni	Perubahan	Persentase
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Rp.587.039.303.658,00	Rp.810.986.625.209,00	27,61 %
Jumlah		Rp.587.039.303.658,00	Rp.810.986.625.209,00	27,61 %

Sumber Data : Laporan Keuangan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

3. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan

RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 merencanakan 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan, dan 5 (lima) sub kegiatan dengan rincian pada table 2.9 berikut ini:



Tabel 2. 9. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023

No.	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Murni (Rp.)	Perubahan (Rp.)
1	2	3	4
A.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	564.297.200.183	666.090.030.517
1.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	44.983.661.009	42.379.225.947
a.	<i>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</i>	44.683.661.009	42.079.225.947
b.	<i>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/Semesteran SKPD</i>	300.000.000	300.000.000
2.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	24.872.238.969	24.872.238.969
c.	<i>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</i>	24.872.238.969	24.872.238.969
3.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	494.441.300.205	598.838.565.601
d.	<i>Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</i>	494.441.300.205	598.838.565.601
B.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	22.742.103.475	144.896.594.692
4.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	22.742.103.475	144.896.594.692
e.	<i>Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>	22.742.103.475	144.896.594.692
Jumlah		Rp.587.039.303.658,00	Rp.810.986.625.209,00

Sumber Data : Data FMIS RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

D. Inovasi dan Sistem Pendukung

Paradigma pembangunan yang terus berkembang dan adanya keterbatasan menjadi tantangan Pemerintah dalam pembangunan, hal tersebut menuntut RSUD Aji Muhammad Parikesit selalu melakukan langkah-langkah strategis berupa inovasi-inovasi dalam melaksanakan pembangunan agar pelayanan kepada masyarakat menjadi maksimal. Komitmen RSUD Aji Muhammad Parikesit ditunjukkan dengan membangun dan mengembangkan inovasi-inovasi dalam bentuk kebijakan maupun teknis operasional.

1. Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS)

SIM RS berfungsi sebagai sistem pendukung pelayanan kesehatan di RSUD Aji Muhammad Parikesit. SIM RS dikembangkan untuk menunjang pelaksanaan pelayanan kesehatan agar proses pelayanan menjadi lebih terintegrasi, transparan, akuntabel, dan cepat. Keberadaan SIM RS sampai saat ini mampu mendukung sistem pelayanan kesehatan di RSUD AM Parikesit.

2. Saluran Pengaduan Kita untuk Parikesit (SpeakUp)

SPEAKup adalah suatu aplikasi berbasis online yang memberikan kemudahan bagi pelanggan rumah sakit untuk menyampaikan aduan/keluhan terhadap pelayanan kesehatan yang kurang baik selama dilayani di rumah sakit. Karena SPEAKup berbasis online jadi keluhan/aduan bisa disampaikan dengan segera, dimanapun dan kapanpun. SPEAKup ini bisa diakses di <http://rsamp.online/speakup/>.



3. Sistem Pendaftaran Rujukan Rawat Jalan (SIPULAN)

Sebuah sistem berbasis teknologi informasi dalam pendaftaran pasien rawat jalan yang dilakukan secara online di Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama (FKTP) yang terintegrasi pada Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS) sehingga memudahkan bagi masyarakat/pasien untuk menentukan sendiri waktu untuk datang berobat, memperkirakan waktu tempuh untuk berobat, bisa mendaftar dari luar RS (FKTP) tanpa harus datang mengantri di loket pendaftaran dan mempersingkat waktu tunggu.

Dengan SIPULAN diharapkan masyarakat/pasien mendapatkan keuntungan : (1) Menunggu di ruang tunggu dengan nyaman, lengang, dan sejuk; (2) Lebih leluasa menentukan waktu untuk datang berobat; (3) mendaftar dari luar RS (FKTP) tanpa harus datang mengantri di loket pendaftaran; (4) memperkirakan waktu tempuh ke Rumah Sakit; (5) dapat menentukan jadwal berkunjung berdasarkan dokter spesialis yang bertugas di poliklinik; (6) tidak dibedakan berdasarkan jaminan kesehatan; (7) terjadinya perubahan pola pikir dan pola budaya melayani oleh karyawan RSUD Aji Muhammad Parikesit.

4. Daftar Visite Dokter Spesialis (Darvidos)

Merupakan sebuah inovasi yang digunakan untuk memudahkan dokter dan perawat dalam mengetahui letak pasien dari masing-masing dokter spesialis sehingga dokter spesialis tidak perlu bertanya ke perawat jaga, apakah pasiennya ada atau tidak, cukup melihat daftar yang tertampang di setiap rawat inap dan mempercepat proses pelayanan baik dari waktu maupun tenaga.

Sekarang inovasi ini akan dikembangkan ke dalam aplikasi sehingga dokter spesialis cukup mengecek melalui smartphone nya sendiri sehingga dokter spesialis tidak perlu lagi mengecek ke seluruh ruangan ada tidaknya pasien yang harus dilayani sesuai dengan spesialisasinya.

5. SIManDAU AKSI

Merupakan sistem informasi manajemen data mutu, budaya keselamatan dan risiko terintegrasi. Sistem yang berbasis web ini dibuat untuk memudahkan komite mutu dan budaya kerja dalam membuat dan melaporkan data mutu, keselamatan pasien dan manajemen risiko. <https://rsamp.online/simandauaksi/>



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

RSUD Aji Muhammad Parikesit telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2023 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran suatu Perangkat Daerah. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan penentuan posisi sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel 3. 1. Skala Nilai Peringkat Indikator Kinerja

No.	Interval Nilai	Kriteria Penilaian	Kode
1.	90 >	Sangat Baik	Biru
2.	76 ≤ 90	Baik	Hijau
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD Aji Muhammad Parikesit beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 3. 2. Capaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kategori
1.	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai	80	95,01	118,76 %	Sangat Baik
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	81	86,36	106,62 %	Sangat Baik
		Tingkat Maturitas BLUD	Level	1,5	3,2	213,33 %	Sangat Baik
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/ Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
3.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik



No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kategori
1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
		Tingkat Kepatuhan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
6.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)	78,50	130,83 %	Sangat Baik
7.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
8.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	1	100 %	Sangat Baik
9.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
10.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
		Persentase Realisasi Keuangan	Persen	100	72,82	72,82 %	Sedang
11.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari	Laporan	2	2	100 %	Sangat Baik
12.	Melaksanakan review awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Review Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1	1	100 %	Sangat Baik
13.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4	4	100 %	Sangat Baik
14.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100	45,60	45,60 %	Sangat Rendah
15.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100	100	100 %	Sangat Baik
16.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	269.441.300.205	236.043.123.038	87,60 %	Baik

Sumber Data : Tim Kerja Perencanaan Program dan Evaluasi

RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2023 memiliki 1 (satu) sasaran dengan 3 (tiga) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut. Namun pada tahun 2023 ini, Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara menetapkan seluruh Organisasi Perangkat Daerah untuk membantu memperbaiki dan



meningkatkan beberapa indikator tolak ukur keberhasilan pembangunan di Kutai Kartanegara, sehingga pada tahun 2023, RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki 16 (enam belas) sasaran dan 20 (dua puluh) indikator sasaran.

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, 17 (tujuh belas) indikator sasaran memenuhi target yang ditetapkan (Sangat Baik), 1 (satu) indikator dengan kriteria Baik, 1 (satu) indikator dengan kriteria Sedang dan 1 (satu) indikator dengan Kriteria Sangat Rendah.

B. Analisis dan Evaluasi Capaian Kinerja

Terwujudnya pelayanan kesehatan yang berkualitas dicapai melalui pelaksanaan program, kegiatan, dan sub kegiatan. Program yang telah diselenggarakan yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dan Program Pemenuhan Usaha Kesehatan Perorangan dan Usaha Kesehatan Masyarakat. Untuk menjalankan dan meraih keberhasilan dalam program, kegiatan dan sub kegiatan tersebut, diakomodir oleh 1 (satu) sasaran utama dan 15 (lima belas) sasaran tambahan yaitu:

1. Sasaran Pertama

Sasaran pertama ini adalah sasaran utama yang diampu oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit. Sasaran tersebut adalah Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit. Peningkatan kinerja tata kelola bertujuan untuk mewujudkan kinerja suatu organisasi yang baik sebagai salah satu prasyarat terciptanya pemerintahan yang baik, transparan, akuntabel dan terpercaya.

Tolak ukur capaian sasaran Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit diukur dengan 3 (tiga) indikator yaitu :

1.1. Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit

Rumusan dari indikator Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit terlihat pada tabel 3.3 berikut:

Tabel 3. 3. Pengukuran Kinerja dengan Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	$\frac{\text{Hasil Nilai Akreditasi}}{\text{Target Nilai Akreditasi}} \times 100 \%$

Sumber : IKU RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Tabel 3. 4. Capaian indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Tahun 2023

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1	2	3	4	5
1.	Peringkat Penilaian Akreditasi	Paripurna (80)	Paripurna (95,01)	118,76 %

Sumber : Tim Akreditasi RSAMP dan Badan Independen LARS DHP

Hasil Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan penilaian dari badan Independen Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP) dengan nomor 00428/U/XI/2023 adalah 95,01 dengan tingkat kelulusan Paripurna. Dari target yang ingin dicapai sebesar 80,00 maka RSUD Aji Muhammad Parikesit telah memenuhi target yang ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 118,76% (Sangat Baik/Biru).

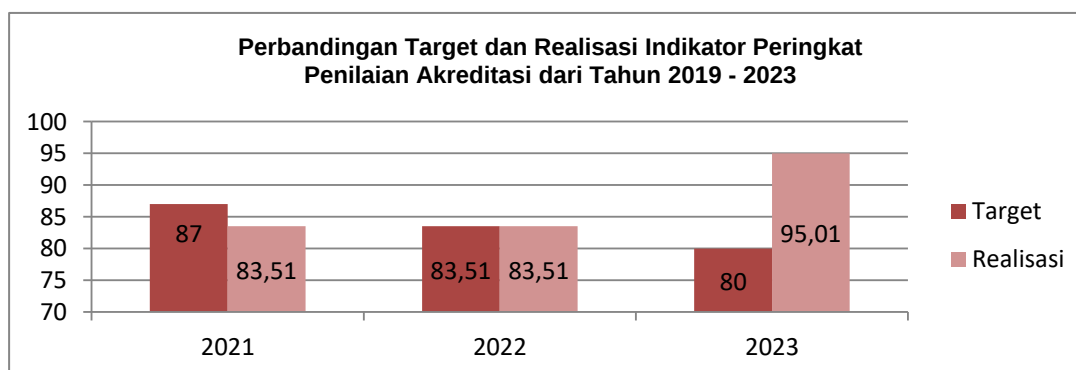
Berikut perbandingan target dan capaian pada indikator peringkat penilaian akreditasi tahun 2023 dan capaian indikator kinerja peringkat penilaian akreditasi per tahun terhadap target akhir Renstra disajikan dalam tabel 3.5 berikut ini:

Tabel 3. 5. Capaian Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit terhadap Target Akhir Renstra Tahun 2026

No.	Indikator Kinerja	Capaian		2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap Target 2026
		2021	2022	Target	Capaian	%		
1.	Peringkat Penilaian Akreditasi	83,51	83,51	80,00	95,01	118,76	83,55	113,72 %

Sumber : Pengukuran Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Berikut perbandingan pencapaian kinerja 3 (tiga) tahun terakhir hingga tahun 2023 ditunjukkan pada gambar grafik berikut ini:



Sumber : Pengukuran Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

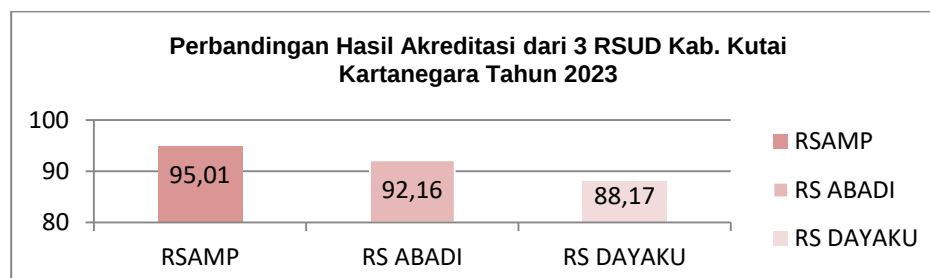
Gambar 3. 1. Perbandingan Target dan Realisasi Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi dari Tahun 2019 – 2023

Kutai Kartanegara memiliki 3 (tiga) RSUD, diantaranya RSUD Aji Muhammad Parikesit, RSUD Batara Agung Dewa Sakti Samboja, RSUD Dayaku Raja Kota Bangun. Dari 3 RSUD ini, RSUD Aji Muhammad Parikesit berada pada urutan paling atas dalam hasil penilaian akreditasi, sehingga dengan perbandingan dengan capaian 3 RSUD digambarkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3. 6. Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara

Indikator Sasaran	Capaian				
	RSAMP	RS ABADI	Selisih	RSUD Dayaku	Selisih
Peringkat Penilaian Akreditasi	95,01	92,16	+02,85	88,17	+06,84

Sumber : Tim Akreditasi RSUD Samboja dan Tim Akreditasi RSUD Dayaku Raja



Gambar 3. 2. Perbandingan Hasil Akreditasi dari 3 RSUD Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2023

1.2. Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target

Sasaran meningkatnya kinerja tata kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit dengan indikator yaitu persentase indikator Standar Pelayanan Minimal yang mencapai target. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 16 Tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit sesuai yang tercantum pada Bab I pasal 1, SPM adalah ketentuan tentang jenis dan mutu pelayanan dasar yang merupakan urusan wajib daerah yang berhak diperoleh setiap warga secara minimal atau ketentuan tentang spesifikasi teknis tentang tolak ukur layanan minimal yang diberikan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit.

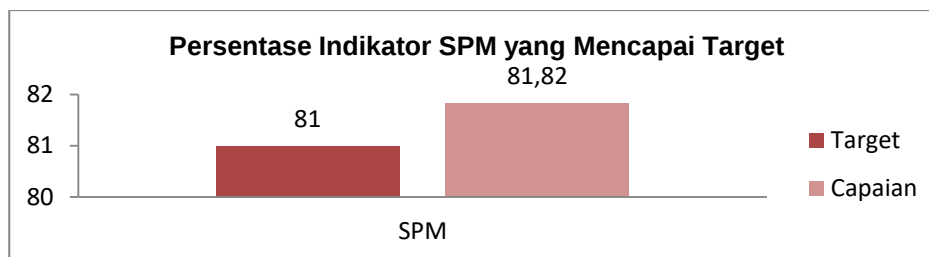
Penetapan indikator yang tercantum dalam Peraturan Bupati ini sudah disesuaikan dengan kondisi pelayanan di RSUD Aji Muhammad Parikesit baik indikator maupun target capaiannya sehingga indikator-indikator yang ditetapkan dapat memberikan gambaran mutu pelayanan di rumah sakit.

Rumusan dari indikator SPM yang mencapai Target di RSUD Aji Muhammad Parikesit terlihat pada tabel 3.7. dan capaian indikator pada tahun 2023 pada gambar 3.3. berikut ini:

Tabel 3. 7. Pengukuran Kinerja dengan Indikator Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	$\frac{\text{Indikator SPM yang Mencapai Target}}{\text{Seluruh Indikator SPM}} \times 100\%$

Sumber : IKU RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023



Sumber : Laporan SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Gambar 3. 3. Target dan Realisasi Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target

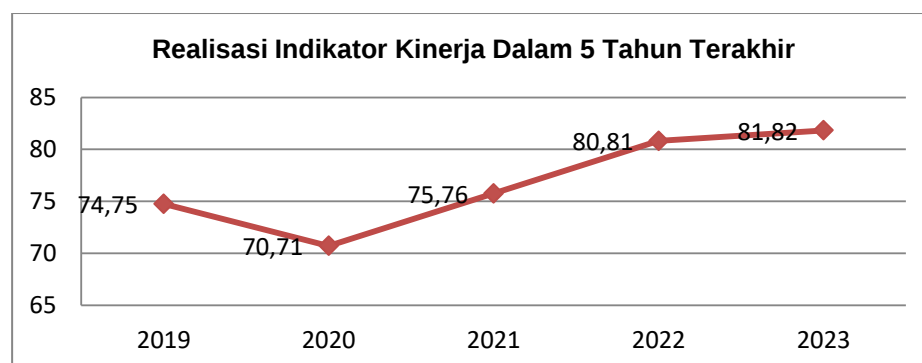
Nilai persentase indikator SPM yang mencapai target RSUD Aji Muhammad Parikesiti pada tahun 2023 adalah 81,82 %. Dimana nilai tersebut diperoleh dari ketercapaian indikator sebanyak 90 indikator dari 110 indikator yang ada. Artinya terdapat 20 indikator atau 18,18 % yang belum mencapai standar. (hasil SPM terlampir).

Berdasarkan target capaian pada tahun 2023 yaitu 81 % dan terealisasi sebesar 81,82 % maka dapat disimpulkan bahwa capaian indikator ini tercapai dan melampaui sebesar 101,01 % dari target capaian yang telah ditentukan. Perbandingan realisasi indikator kinerja dalam 5 tahun terakhir dan capaian target akhir Renstra Tahun 2026 terlihat pada tabel 3.8. berikut ini

Tabel 3. 8. Perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dalam 5 tahun terakhir

No.	Indikator Kinerja	Capaian				2023			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2023 terhadap Target 2026
		2019	2020	2021	2022	Target	Capaian	%		
1.	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	74,75%	70,71%	75,76%	80,81%	81,00 %	81,82%	101,01 %	75,00%	109,09 %

Sumber : Laporan SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023



Sumber : Laporan SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

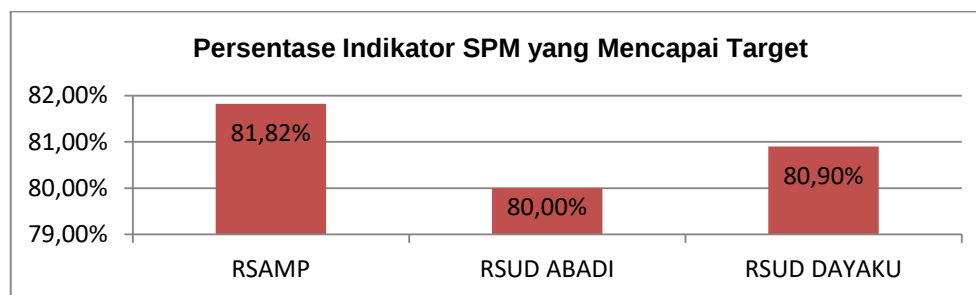
Gambar 3. 4. Realisasi Indikator Kinerja Dalam 5 Tahun Terakhir

Berikut perbandingan persentase indikator SPM yang mencapai target pada 3 (tiga) RSUD di Kab. Kutai Kartanegara yang terlihat pada tabel 3.9 berikut ini:

Tabel 3. 9. Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari 3 RSUD di Kab. Kutai Kartanegara

Indikator Sasaran	Capaian (%)				
	RSAMP	RSUD ABADI	Selisih	RSUD Dayaku	Selisih
Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	81,82	80,00	+1,82	80,90	+0,92

Sumber : Laporan SPM RSUD Abadi dan RSUD Dayaku Raja



Gambar 3. 5. Perbandingan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dari RSUD di Kab. Kutai Kartanegara

1.3. Tingkat Maturitas BLUD

Rumusan dari indikator tingkat maturitas BLUD RSUD Aji Muhammad Parikesit terlihat pada tabel 3.10 berikut:

Tabel 3. 10. Pengukuran Kinerja dengan Indikator Tingkat Maturitas BLUD

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Tingkat Maturitas BLUD	$\frac{\text{Hasil}}{\text{Target}} \times 100\%$

Sumber : IKU RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Tabel 3. 11. Capaian Indikator Tingkat Maturitas BLUD

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1.	Tingkat Maturitas BLUD	1,5	3,2	213,33%

Sumber : Laporan Kinerja BLUD RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

Berdasarkan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor Per-11/PB/2021 tentang Pedoman Penilaian Tata Kelola dan Kinerja (Tingkat Maturitas) Badan Layanan Umum, RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menerapkan peraturan tersebut yang disesuaikan dengan bidang layanan kesehatan, layanan pendidikan, dan layanan lainnya.

Indikator ini baru dilaksanakan pada tahun 2023 dikarenakan telah dicabutnya Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor : Per-22/PB/2020 Perubahan Kedua atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor Pedoman Penilaian Kinerja Badan Layanan Umum Bidang Layanan Kesehatan.



Penilaian tingkat maturitas BLU dilakukan terhadap BLU yang telah memiliki Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran BLU paling sedikit selama satu tahun anggaran dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum dengan Status Penuh berdasarkan SK Bupati Kutai Kartanegara Nomor 256/SK-BUP/HK/2014.

Untuk mendukung sasaran dan indikator sasaran ini berasal dari 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan, dan 5 (lima) sub kegiatan. Adapun penggunaan sumber daya keuangannya adalah sebesar Rp. 593.885.798.995,00 dari alokasi anggaran perubahan sebesar Rp. 810.986.625.209,00 atau 73,23 % dan dengan tingkat efisiensi anggaran sebesar 26,77 %.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran dan indikator adalah :

- a. Komitmen bersama terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang terstandar berdasarkan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Standar Akreditasi Rumah Sakit.
- b. Dukungan dari Pemerintah Daerah selaku pemilik Rumah Sakit.
- c. Telah terakreditasinya RSUD AM Parikesit dengan predikat Paripurna.
- d. Pemanfaatan teknologi informasi yang semakin baik dalam peningkatan kualitas mutu dan menjaga mutu di Rumah Sakit.
- e. Telah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara penuh sehingga indikator sasaran bisa tercapai yang mendukung pelaksanaan program, kegiatan, dan sub kegiatan.

Walaupun indikator-indikator tersebut telah mencapai dan melampaui target yang ditetapkan. Namun masih ada beberapa permasalahan atau penghambat yang membuat beberapa capaian belum berhasil. Adapun beberapa permasalahan yang ditemukan diantaranya :

- a. Tingginya target indikator yang ditetapkan.
- b. Banyaknya perubahan regulasi terkait akreditasi rumah sakit.
- c. Koordinasi antar unit kerja yang belum optimal.
- d. Berkurangnya SDM dalam hal ini pensiun dan mutasi sehingga kinerja pelayanan jadi terhambat.
- e. Adanya peraturan terbaru terkait perekrutan SDM sehingga pihak Rumah Sakit belum bisa merekrut SDM Non PNS.

Adapun alternatif solusi atau rencana tindak lanjut yang akan dilakukan untuk meningkatkan capaian kinerja tersebut diantaranya :



- a. Menggiatkan peran SPI, komite dan tim diantaranya Komite Mutu, Komite K3RS, Komite Etik dan lain-lain agar lebih berkontribusi dalam meningkatkan pelayanan rumah sakit.
- b. Mengusulkan penyediaan sarana, prasarana, dan tenaga kesehatan untuk meningkatkan pelayanan kesehatan.
- c. Melaksanakan pelatihan-pelatihan yang diwajibkan dan mendukung kinerja guna meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit dan menjamin keselamatan pasien.

2. Sasaran Kedua

Sasaran kedua ini merupakan sasaran tambahan dimana sasaran tentang Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah dengan indikator kinerjanya diukur berdasarkan temuan hasil pemeriksaaan oleh BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan. Pada tahun 2023, Untuk Pemeriksaan Interim atas Laporan Keuangan RSUD AM Parikesit Tahun 2022 oleh Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Kalimantan Timur menghasilkan tidak adanya temuan pada Laporan Keuangan. Hal ini berdasarkan tidak adanya surat konfirmasi dari Tim BPK setelah dilakukan audit pada saat pemeriksaan atas Laporan Keuangan RSUD AM Parikesit Tahun 2022. Sehingga capaian indikator kinerja ini sebesar 100% atau mencapai 100,00 % dari target yang ditetapkan.

Tabel 3.12. Pengukuran Kinerja pada Sasaran Kedua

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK / Inspektorat yang di Tindak Lanjuti	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$

Tabel 3.13. Capaian Kinerja pada Sasaran Kedua

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1.	Temuan Administrasi BPK / Inspektorat yang di Tindak Lanjuti	100	100	100 %

3. Sasaran Ketiga

Indikator kinerja ini diukur berdasarkan pelaksanaan dan pelaporan pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah, dalam hal ini sebagai Pengguna adalah RSUD Aji Muhammad Parikesit. Pelaksanaan dan Pelaporan pengelolaan Barang Milik Daerah ini didampingi oleh tim Aset BPKAD Kabupaten.

Tabel 3.14. Pengukuran dan capaian kinerja pada Sasaran Ketiga

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang Berada di Pengguna Barang Milik Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100	100	100 %

4. Sasaran Keempat

Tabel 3.15. Pengukuran Kinerja pada Sasaran Keempat

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa yang Menjadi Kewenangannya secara Efisien, Efektif, Terbuka dan Bersaing, Transparan, Adil tidak Diskriminatif dan Akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$

Tabel 3.16. Capaian Kinerja pada Sasaran Keempat

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1.	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	100	100	100 %

5. Sasaran Kelima

Tingkat kepatuhan penyampaian LHKPN dan LHKASN RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 mencapai 100%, dimana informasi pengumuman harta kekayaan penyelenggaraan negara yg tercantum dalam situs e-Announcement LHKPN adalah sesuai dengan jumlah ASN yang telah dilaporkan oleh Penyelenggara Negara dalam LHKPN (data terlampir).

Tabel 3.17. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kelima

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %
		Tingkat Kepatuhan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %

6. Sasaran Keenam

Hasil nilai tata kelola arsip RSUD Aji Muhammad Parikesit berdasarkan penilaian dari Dinas Kerasipan dan Perpustakaan Kabupaten Kutai Kartanegara adalah 78,50 (tujuh puluh delapan koma lima puluh) dengan predikat penilaian "B" dari target yang ditetapkan sebesar 60-70 (B), maka RSUD Aji Muhammad Parikesit telah memenuhi target yang ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 130,83 %.

Tabel 3.18. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Keenam

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	B (60- 70)	78,50	130,83 %

7. Sasaran Ketujuh

Tolak ukur indikator kinerja dari sasaran pemenuhan ketersediaan data dan informasi pembangunan berdasarkan fungsi perangkat daerah yaitu Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau.

Berdasarkan data dari aplikasi si BECIK (<https://becik.kukarkab.go.id/>), dimana RSUD Aji Muhammad Parikesit telah melaksanakan pengisian data sebanyak 5



(lima) data dari 5 (lima) inputan yang harus dipenuhi sehingga RSUD Aji Muhammad Parikesit telah memenuhi pengisian data sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan 100%.

Begitu pula pada aplikasi E-Pantau (<https://e-pantau.kukarkab.go.id/2023/>), pengisian inputan data pada seluruh kegiatan juga telah terisi dengan persentase terisian 100%.

Tabel 3.19. Pengukuran dan Capaian pada Sasaran Ketujuh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %

8. Sasaran Kedelapan

Tolak ukur indikator kinerja dari sasaran membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah diukur dengan 1 (satu) indikator yaitu Jumlah Inovasi dengan target 1 (satu) inovasi.

Pada tahun 2023, membuat inovasi yang bernama FASCON (*Fast Calculation Application*) yang berasal dari Instalasi Farmasi. Latar belakang inovasi didasari dari proses penyiapan resep dan pemberian obat ke pasien yang sering terdapat kesalahan dalam prosesnya, terutama dalam proses perhitungan. Perhitungan menyangkut penyiapan resep memerlukan rumus yang beragam tergantung kasus, sehingga hal ini menyebabkan sulitnya petugas untuk mengingat semua rumus peresepan.

Tabel 3.20. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kedelapan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Membuat Inovasi dan/atau Diutamakan Dalam Bidang Penanggulangan Kemiskinan Sesuai dengan Fungsi Perangkat Daerah	Jumlah Inovasi	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	1	1	100 %

9. Sasaran Kesembilan

Tolak ukur indikator kinerja dari sasaran terealisasinya output kegiatan tanpa menimbulkan potensi utang diukur dengan 1 (satu) indikator yaitu capaian output kegiatan dengan target 100 %. Pada kegiatan tahun 2023, dari 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan dan 5 (lima) sub kegiatan yang dilaksanakan RSUD Aji Muhammad Parikesit, seluruhnya telah dilakukan dan telah dilakukan pembayaran tanpa menimbulkan potensi utang pada tahun 2023. Sehingga capaian indikator sasaran ini terpenuhi atau mencapai target sebesar 100 %.

Tabel 3.21. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kesembilan

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %

10. Sasaran Kesepuluh

Tabel 3.22. Pengukuran Kinerja pada Sasaran Kesepuluh

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Melaksanakan Percepatan Realisasi Kegiatan Fisik dan Keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$
		Persentase Realisasi Kegiatan Keuangan	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$

Tabel 3.23. Capaian Kinerja pada Sasaran Kesepuluh

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1.	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	100 %	100 %	100 %
	Persentase Realisasi Kegiatan Keuangan	100 %	72,82 %	72,82 %

11. Sasaran Kesebelas

Tabel 3.24. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kesebelas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	2	2	100 %

12. Sasaran Kedua Belas

Tabel 3. 25. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kedua Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Melaksanakan Reviu Awal Terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah Sesuai dengan Data Terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %

13. Sasaran Ketiga Belas

Tabel 3. 26. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Ketiga Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah Kegiatan, Sosialisasi, Internalisasi, Penetapan Leader, Tim Budaya Kerja	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	4	4	100 %

14. Sasaran Keempat Belas

Tabel 3. 27. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Keempat Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$	100 %	45,60 %	45,60 %

15. Sasaran Kelima Belas

Tabel 3. 28. Pengukuran dan Capaian Kinerja pada Sasaran Kelima Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan	Target	Capaian	Persentase
1.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$	100 %	100 %	100 %

16. Sasaran Keenam Belas

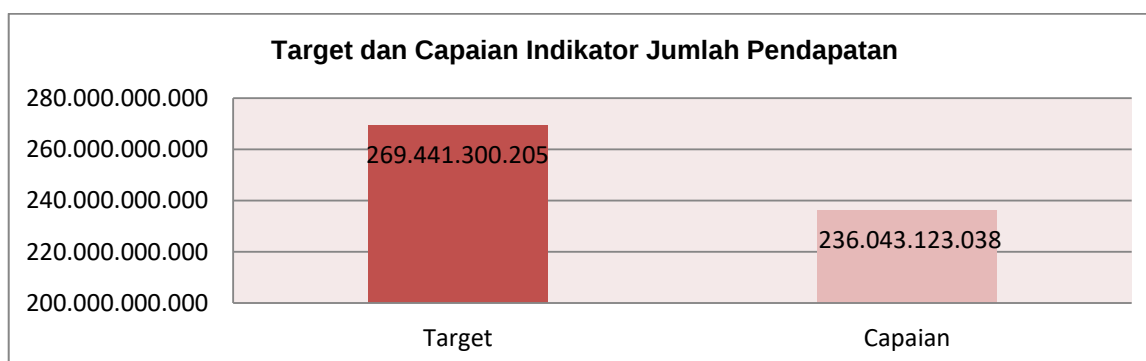
Pada sasaran Pemenuhan target pendapatan daerah dengan indikator jumlah pendapatan, RSUD Aji Muhammad Parikesit ditargetkan pendapatan sebesar Rp. 269.441.300.205,00. Tahun 2023 ini, RSUD AM Parikesit hanya memperoleh pendapatan sebesar Rp. 236.043.123.038,48 sehingga capaian ini belum melampaui dari target yang diinginkan sebesar 87,60 %.

Tabel 3. 29. Pengukuran Kinerja pada Sasaran Keenam Belas

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$

Tabel 3.30. Capaian Kinerja pada Sasaran Keenam Belas

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1.	Jumlah Pendapatan	Rp. 269.441.300.205	Rp. 236.043.123.038	87,60 %



Gambar 3. 6. Target dan Capaian Indikator Jumlah Pendapatan

C. Realisasi Penggunaan Anggaran

Penyerapan anggaran pada tahun 2023 sebesar Rp. 593.885.798.994. (73,23 %) dari total anggaran Rp. 810.986.625.209,00 yang dialokasikan dari APBD dan BLUD. Adapun rincian total realisasi anggaran yang dikelola RSUD AM Parikesit Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 3. 31. Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Belanja Tahun 2023

No.	Rincian	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase	Tingkat Efisiensi
1.	Belanja Operasi	372.451.289.002	291.676.814.812	78,31 %	21,69 %
2.	Belanja Modal	438.535.336.207	302.178.984.182	68,91 %	31,09 %
Jumlah		810.986.625.209	593.885.798.994	73,23 %	26,77 %



Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2023 mencukupi.

Dari 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan dan 5 (lima) sub kegiatan yang ditetapkan tersebut bisa direalisasikan dan dilaksanakan. Anggaran dan realisasi belanja tahun 2023 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan/sub kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3. 32. Uraian Target dan Realisasi Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2023

NO	URAIAN	KINERJA			ANGGARAN		PERSENTASE PENYERAPAN	TINGKAT EFISIENSI
		TARGET	CAPAIAN	%	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
A.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	73 Nilai/skor 1,5 Level 1,5 Level 1,5 Level 1,5 Level 1,5 Level 1,5 Level	96,10 nilai/skor 3,0 Level 2,8 Level 3,0 Level 2,5 Level 2,5 Level 4,0 Level	131,64 % 200,00 % 186,67 % 200,00 % 166,67 % 166,67 % 100,00 %	666.090.030.517	457.104.618.610	68,63 %	31,37 %
1.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1 Laporan	1 Laporan	100 %				
a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 Bulan	12 Bulan	100 %				
b.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD	1 Laporan	1 Laporan	100 %				
2.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	100 %	100 %				
c.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 Bulan	12 Bulan	12 Bulan				
3.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD							
d.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	100 %				
B.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	88,10 %	88,03 %	99,92 %	144.896.594.692	136.751.180.385	94,38 %	5,62 %
4.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	63,30 %	63,21 %	99,86 %	144.896.594.692	136.751.180.385	94,38 %	5,62 %



NO	URAIAN	KINERJA			ANGGARAN		PERSENTASE PENYERAPAN	TINGKAT EFISIENSI
		TARGET	CAPAIAN	%	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
e.	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	546 unit	546 unit	100 %	144.896.594.692	136.751.180.385	94,38 %	5,62 %
Jumlah					810.986.625.209	593.885.798.994	73,23 %	26,77 %

D. Capaian dan Efisiensi Pencapaian Sasaran Strategis

Berdasarkan pencapaian hasil kinerja per sasaran dan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran pembangunan telah mencukupi. Anggaran dan realisasi belanja Tahun 2023 yang dialokasikan untuk membiayai program, kegiatan, dan sub kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 3. 33. Anggaran dan Realisasi Belanja per Sasaran Tahun 2023

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Kinerja			Pagu	Realisasi	%
			Target	Realisasi	%			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	80	95,01	118,76 %	810.986.625.209	593.885.798.994	73,23 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	81	81,82	101,01 %			
		Tingkat Maturitas BLUD	1,5	3,2	213,33 %			
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/ Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	100	100	100 %	-	-	-
3.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	100	100	100 %	-	-	-
4.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	100	100	100 %	-	-	-
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023	100	100	100 %	-	-	-
		Tingkat Kepatuhan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023	100	100	100 %	-	-	-



No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Kinerja					
			Target	Realisasi	%	Pagu	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	B (60-70)	78,50	130,83 %	-	-	-
7.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau	100	100	100 %	-	-	-
8.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	1	1	100 %	-	-	-
9.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	100	100	100 %	-	-	-
10.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	100	100	100 %	-	-	-
		Persentase Realisasi Keuangan	100	72,82	72,82 %	-	-	-
11.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari	2	2	100 %	-	-	-
12.	Melaksanakan rewiu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	1	1	100 %	-	-	-
13.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	4	4	100 %	-	-	-
14.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100	45,60	45,60 %	-	-	-
15.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	100	100	100 %	-	-	-
16.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	269.441.300.205	236.043.123.038	87,60 %	-	-	-

Dari sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit yaitu Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit dengan 3 (tiga) indikator, Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit, Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target, dan Tingkat Maturitas BLUD bisa disimpulkan bahwa sasaran tersebut masuk kategori Efisien, dimana tingkat efisiensi anggaran 26,77 % dengan capaian indikator kinerja diatas 100%. Berikut tingkat efisiensi sasaran disajikan dalam table 3.34 dibawah ini:



Tabel 3. 34. Tingkat Efisiensi Sasaran

NO.	SASARAN	INDIKATOR	% CAPAIAN KINERJA (≥ 100 %)	% PENYERAPAN ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	118,76 %	73,23 %	26,77 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	101,01 %		
		Tingkat Maturitas BLUD	213,33 %		



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2023 merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Perangkat Daerah serta seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun tidak langsung dan dapat sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Penyelenggaraan kegiatan di RSUD Aji Muhammad Parikesit pada Tahun Anggaran 2023 merupakan tahun kedua dari Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026. Keberhasilan yang dicapai berkat kerjasama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan. RSUD Aji Muhammad Parikesit telah dapat merealisasikan pencapaian sasaran strategis pada tahun 2023.

Tabel 4. 1. Hasil Capaian Kinerja Sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSEN TASE	KRITERIA / KODE
				TARGET	REALISASI		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai / Skor	80	95,01	118,76 %	Sangat Baik
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	81	81,82	101,01 %	Sangat Baik
		Tingkat Maturitas BLUD	Level	1,5	3,2	213,33 %	Sangat Baik
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/ Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
3.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
4.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
		Tingkat Kepatuhan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
6.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B ⁽⁶⁰⁻⁷⁰⁾	78,50	130,83 %	Sangat Baik
7.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
8.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	1	100 %	Sangat Baik
9.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik



NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2023		PERSEN TASE	KRITERIA / KODE
				TARGET	REALISASI		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
10.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	Persen	100	100	100 %	Sangat Baik
		Persentase Realisasi Keuangan	Persen	100	72,82	72,82 %	Sedang
11.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari	Laporan	2	2	100 %	Sangat Baik
12.	Melaksanakan reviu awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen	1	1	100 %	Sangat Baik
13.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4	4	100 %	Sangat Baik
14.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100	45,60	45,60 %	Sangat Rendah
15.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin	100	100	100 %	Sangat Baik
16.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah	269.441.300.205	236.043.123.038	87,60 %	Baik

No.	Rincian	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase	Tingkat Efisiensi
1.	Belanja Operasi	372.451.289.002	291.676.814.812	78,31 %	21,69 %
2.	Belanja Modal	438.535.336.207	302.178.984.182	68,91 %	31,09 %
Jumlah		810.986.625.209	593.885.798.994	73,23 %	26,77 %

Secara umum, pencapaian target tidak mengalami kendala meskipun masih terdapat permasalahan yang dapat menghambat peningkatan kinerja seperti kompleksitas penyusunan perencanaan pembangunan sebagai bagian dari pelaksanaan regulasi perencanaan dari pemerintah serta instrumen monitoring dan evaluasi pembangunan yang belum baik.

Plt. Direktur

MARTINA YULIANTI
Pembina Utama Muda
NIP. 19710712 200012 2 002



LAMPIRAN





Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD., FINASIM., M.Kes (MARS)
Jabatan : PTL DIREKTUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.
Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah;
4. Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil, tidak diskriminatif dan akuntabel;

5. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
6. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
7. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
8. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
9. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
10. Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan;
11. Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya;
12. Melaksanakan review awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini;
13. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
14. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
15. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
16. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
17. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
18. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;

2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA



Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.
Pembinu Utama Muda (IV/c)
NIP. 197107122000122002

Pihak Pertama,
PTL DIREKTUR



Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD., FINASIM., M.Kes (MARS)
NIP. 197107122000122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA				
NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM. Parikesit Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Nilai Persen	83,55 72,00
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Persen	100
3	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persen	100
4	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100



5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023 Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
7	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100
8	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
9	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
10	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik Persentase realisasi keuangan	Persen	100
11	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian	Laporan	2

kegiatan di perangkat daerahnya	Manajemen Resiko maksimal 10 Januari		
12	Melaksanakan revaluasi terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama	Dokumen 1
13	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan 4
14	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen 100
15	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran	Poin 100
16	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan	Rupiah 269,441,300,205

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2023
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	564.297.200.183,00	APBD/BLUD

2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	22.742.103.475,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		587.039.303.658,00	

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Pihak Pertama,
Plt. DIREKTUR

Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Dr.dr.MARTINA YULIANTI, Sp.PD.FINASIM.M.Kes(MARS)
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 197107122000122002



Lampiran 2. Pengukuran Kinerja Tahun 2023

PENGUKURAN KINERJA

PERANGKAT DAERAH : RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
NAMA : Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD.FINASIM., M.Kes (MARS)
JABATAN : PIt.DIREKTUR
TAHUN : 2023

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit (Nilai/Skor)	80	95,01	118,76 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target (Persen)	81	86,36	106,62 %
		Tingkat Maturitas BLUD (Level)	1,5	3,2	213,33 %
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah	Temuan Administrasi BPK / Inspektorat yang di Tindak Lanjuti (Persen)	100	100	100 %
3.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah	Persentase pelaksanaan dan pelaporan pengelolaan barang milik daerah yang berada di Pengguna Barang Milik Daerah (Persen)	100	100	100 %
4.	Melaksanakan pengelolaan pengadaan barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase pengelolaan pengadaan barang dan jasa (Persen)	100	100	100 %
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggaraan Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN pertanggal 31 Maret 2023 (persen)	100	100	100 %
		Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKASN pertanggal 31 Maret 2023 (persen)	100	100	100 %
6.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah (Predikat/Nilai)	B (60-70)	78,50	130,83 %

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
7.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi E-Pantau (Persen)	100	100	100 %
8.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penang-gulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi (Jumlah)	1	1	100 %
9.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan (Persen)	100	100	100 %
10.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik (Persen)	100	100	100 %
		Persentase Realisasi Keuangan (Persen)	100	72,82	72,82 %
11.	Melaksanakan Manajemen Risiko terhadap Program Kegiatan di Perangkat Daerah	Laporan Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko maksimal 10 Januari (Laporan)	2	2	100 %
12.	Melaksanakan revaluasi awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah sesuai dengan data terkini	Dokumen Revaluasi Indikator Kinerja Utama (Dokumen)	1	1	100 %
13.	Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja (Kegiatan)	4	4	100 %
14.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN (persen)	100	45,60	45,60 %
15.	Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah	Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Perkantoran (Persen)	100	100	100 %
16.	Pemenuhan Target Pendapatan Daerah	Jumlah Pendapatan (Rupiah)	269.441.300.205	236.043.123.038	87,60 %

PROGRAM DAN REALISASI KEUANGAN RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2023

NO.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp.)		CAPAIAN	EFISIENSI
		PAGU	REALISASI		
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 666.090.030.517,00	Rp. 457.104.618.610,00	68,63 %	31,37 %
2.	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 144.896.594.692,00	Rp. 136.751.180.385,00	94,38 %	05,62 %

Seberang Seberang, 8 Januari 2024
PIt. Direktur


Dr. dr. MARTINA YULIANTI, Sp.PD.FINASIM., M.Kes (MARS)
NIP. 19710712 200012 2 002





Lampiran 3. Indikator Kinerja Utama (IKU)

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
TAHUN 2023**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	FORMULASI CARA PENGHITUNGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	Nilai/Skor	Paripurna (80)	$\frac{\text{Hasil Nilai Akreditasi RS}}{\text{Target Nilai Akreditasi RS}} \times 100 \%$
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	81	$\frac{\text{Jumlah Indikator SPM yang mencapai target}}{\text{Seluruh Indikator SPM}} \times 100 \%$
		Tingkat Maturitas BLUD	Level	1,5	$\frac{\text{Hasil Tingkat Maturitas BLUD}}{\text{Target Tingkat Maturitas BLUD}} \times 100 \%$

Tenggarong Seberang, 13 Februari 2023

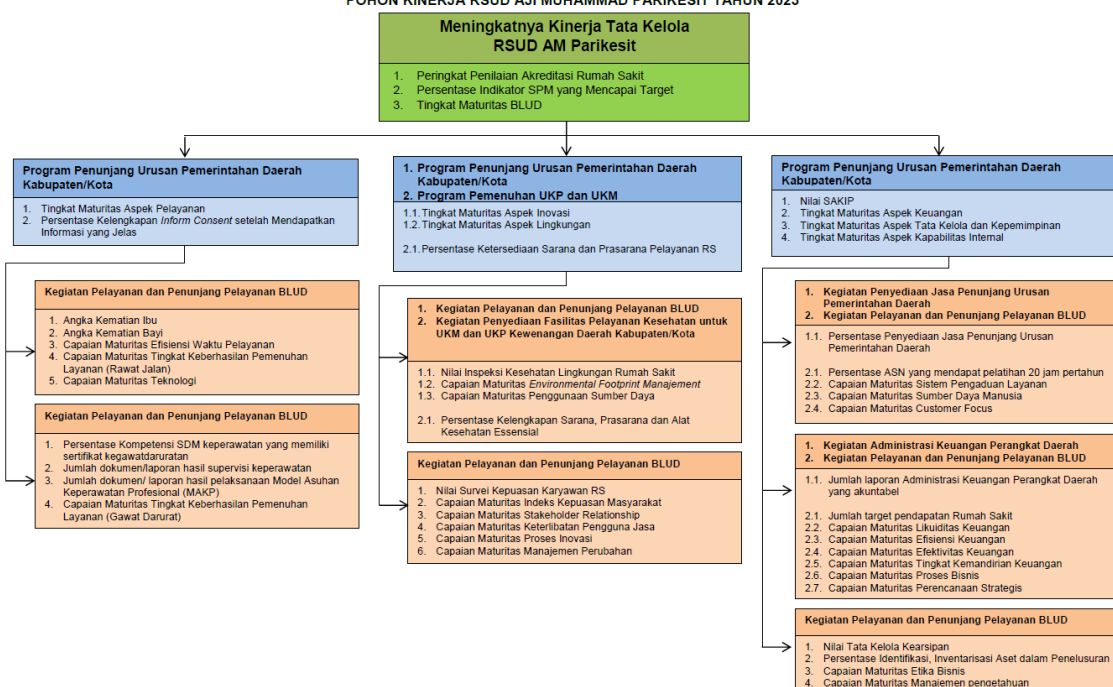
Pt. Direktur



Dr. dr. Martini Yulianti, Sp.PD.FINASIM., M. Kes (MARS)
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002

Lampiran 4. Pohon Kinerja / Cascading 2023

POHON KINERJA RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2023





Lampiran 5. Rencana Aksi Kinerja Tahun 2023

RENCANA AKSI KINERJA
SASARAN STRATEGIS RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
TAHUN 2023

Sasaran	RENCANA AKSI												Penanggung Jawab	
	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp.)	Waktu Pelaksanaan Triwulan						
								I	II	III	IV			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Meningkatkan Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Pelayanan Ambulans RSUD AM Parikesit	Ward/or	80,00	587.036.303,00	0	0	0	80,00	Plt. Direktur		
				Peningkatan Indikator SPM yang mencapai Target	Person	81,00		81	81	81	81	Plt. Direktur		
				Tingkat Mutuasi RSUD	Level	1,5		0	0	0	1,5	Plt. Direktur		
				Nilai SATOP RSUD AM Parikesit	Nilai	73		0	0	0	73	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
				Tingkat Mutuasi Aspek Keuangan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
				Tingkat Mutuasi Aspek Tata Kelola dan Kepemimpinan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
				Tingkat Mutuasi Aspek Kapabilitas Internal	Level	1,5		0	0	0	1,5	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
				Tingkat Mutuasi Aspek Lingkungan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
				Tingkat Mutuasi Aspek Inovasi	Level	1,5		0	0	0	1,5	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
				Tingkat Mutuasi Aspek Pelayanan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
Peningkatan Kualitas Pelayanan dan Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Kualitas Pelayanan	Penyediaan Ketersediaan Informasi dan Komunikasi	Person	100	584.297.200,10	0	0	0	1,5	Wakil Direktur Umum dan Keuangan		
				Jumlah laporan keluhan/komplain yang diterima	Laporan	1		0	0	0	1	Kabag. Keuangan		
				Penyediaan Gudang dan Gudang Gudang	Orang / Ruam	349		3	6	9	12			
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Semesteran / Tahunan	Laporan	1		0	0	0	1			
				Penyediaan Jasa Penyediaan Jasa Penyediaan Jasa Penyediaan Jasa	Person	100		24.872.238.999	25	50	75	100	Kabag. Umum	
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penyediaan Jasa Penyediaan Jasa	Laporan	12		24.872.238.999	3	6	9	12		

Sasaran	RENCANA AKSI											Penanggung Jawab
	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp.)	Waktu Pelaksanaan Triwulan				
								I	II	III	IV	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Peningkatan Pelayanan RSUD				1. Peningkatan ASH yang memiliki pelayanan 20 jam perhari	Person	100	494.441.300,235	25	50	75	100	Kabag. Umum
				2. Capaian Mutuasi Sumber Daya Manusia	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Umum
				3. Capaian Mutuasi Customer Focus	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Umum
				4. Capaian Mutuasi Sistem Pengaduan Laporan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Asst dan Tata Laksana
				5. Capaian Mutuasi Manajemen pengaduan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Asst dan Tata Laksana
				6. Capaian Mutuasi Baku Baku	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Asst dan Tata Laksana
				7. Jumlah target pencapaian Rumah Sakit	Rupiah	200.441.300,200		67.369.320.019	134.720.600.100	202.060.870.104	260.441.300.200	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				8. Capaian Mutuasi Lintasi Lintasi	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				9. Capaian Mutuasi Efisiensi Efisiensi	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				10. Capaian Mutuasi Efisiensi Efisiensi	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				11. Capaian Mutuasi Tingkat Kemandirian Keuangan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				12. Capaian Mutuasi Pemenuhan Pemenuhan	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				13. Nilai Tata Kelola Keuangan	Nilai	80-70		0	0	0	80	Kabag. Asst dan Tata Laksana
				14. Peningkatan Identifikasi Pemenuhan Asst Dalam Pemenuhan	Person	100		25	50	75	100	Kabag. Asst dan Tata Laksana
				15. Capaian Mutuasi Proses Proses	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				16. Hasil Inspeksi Kematangan Lingkungan Rumah Sakit	Nilai	7.500		0	0	0	7.500	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
				17. Capaian Mutuasi Efisiensi Efisiensi	Level	1,5		0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan

Sasaran	RENCANA AKSI												Penanggung Jawab
	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp.)	Waktu Pelaksanaan Triwulan					
								I	II	III	IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Peningkatan Kualitas Pelayanan dan Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Kualitas Pelayanan	18. Capaian Mutuasi Pengawasan Sumber Daya	Level	1,5			0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan	
			19. Nilai Baku Baku Keuangan	Level	80			0	0	0	80,00	Kabag. Perencanaan dan Keuangan	
			20. Capaian Mutuasi Sistem Sistem	Level	1,5			0	0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			21. Capaian Mutuasi Proses Proses	Level	1,5			0	0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			22. Capaian Mutuasi Manajemen Pengawasan	Level	1,5			0	0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			23. Capaian Mutuasi Mutuasi Mutuasi	Level	1,5			81	81	81	81	81	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			24. Capaian Mutuasi Ketersediaan Pelayanan Jasa	Level	1,5			21	21	21	21	21	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			25. Capaian Mutuasi Tingkat Kematangan Pemenuhan Laporan (Sistem Laporan)	Level	1,5			0	0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			26. Capaian Mutuasi Tingkat Kematangan Pemenuhan Laporan (Sistem Laporan)	Level	1,5			0	0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			27. Capaian Mutuasi Tingkat Kematangan Pemenuhan Laporan (Sistem Laporan)	Level	1,5			0	0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			28. Capaian Mutuasi Tingkat Kematangan Pemenuhan Laporan (Sistem Laporan)	Level	1,5			0	0	0	0	1,5	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			29. Peningkatan Kompetensi (SKM) Kapasitas yang memiliki sertifikat kompetensi	Person	100			25	50	75	100		Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			30. Jumlah dokumen laporan hasil inspeksi/pengawasan	Dokumen	1			0	0	0	0	1	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			31. Jumlah dokumen laporan hasil pemeriksaan Mutu Aspek Manajemen Pelayanan (MAMP)	Dokumen	1			0	0	0	0	1	Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			32. Angka Penilaian (N)	Orang	7			2	4	6	7		Kabag. Perencanaan dan Keuangan
			33. Angka Penilaian (N)	Orang	80			20	40	60	80		Kabag. Perencanaan dan Keuangan
		Pelaksanaan dan Pemantauan Pelayanan RSUD	Jumlah SLI/UC yang Menerima dan Pemenuhan dan	Unit Kerja	1	494.441.300,205		0	0	0	1		

Sasaran	RENCANA AKSI												Penanggung Jawab
	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran (Rp.)	Waktu Pelaksanaan Triwulan					
								I	II	III	IV		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Peningkatan Kualitas Pelayanan dan Peningkatan Kualitas Pelayanan	Peningkatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Peningkatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan		Peningkatan Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	Person	80,00	22.742.103.470	0	0	0	80,00	Wakil Direktur Pelayanan	
	Peningkatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk JKK dan UPP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan		Peningkatan Ketersediaan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan	Person	77,50	22.742.103.470	0	0	0	77,50	Kabag. Perencanaan dan Keuangan	
	Pengadaan Asst Kesehatan Asst Perencanaan dan Peningkatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Pengadaan Asst Kesehatan Asst Perencanaan dan Peningkatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan		Jumlah paket Pengadaan Asst Kesehatan Peningkat Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Paket	1	22.742.103.470	0	0	0	1		

Tanggal Pengesahan, 14 Februari 2023
Plt. Direktur
Dr. dr. Martina Yuliana, S.Pd, PD.FINANSI, M. Kes (MARS)
RSUD AM PARIKESIT
Jl. Kartanegara No. 101712 200012 2 002





Lampiran 6. Hasil Evaluasi AKIP RSUD Tahun 2022



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Diponegoro No. 34 Telp. (0541) 661036 Fax 661787 Tenggarong Kode Pos 75514
Email : inspektora@kukar.kab.go.id Website : inspektora.kukar.kab.go.id

**LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN 2022**

NOMOR : B-283/ITDA/IP.II/700.1.2.1/07/2023
TANGGAL : 24 Juli 2023

IKHTISAR EKSEKUTIF

Evaluasi AKIP adalah aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan guna peningkatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Evaluasi AKIP secara umum bertujuan untuk mengetahui sejauh mana AKIP dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada Instansi Pemerintah dan khususnya untuk memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP, menilai tingkat akuntabilitas kinerja, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP, dan memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dilaksanakan Inspektorat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara pada Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022 diperoleh nilai **(96,10)** dengan kategori **(AA)** dengan interpretasikan **"Sangat Memuaskan"** dengan interpretasi bahwa pada Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara telah terwujud *Good Governance*. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (*Reform*). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.

BAB....

APP Mengawal Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan dan Pembangunan Kabupaten Kutai Kartanegara | halaman 1 dari 15

Lampiran 7. Sertifikat Akreditasi RSAMP 2023 - 2027




SERTIFIKAT AKREDITASI RUMAH SAKIT
Nomor : 00428/U/XI/2023

Diberikan Kepada
RS Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit
Alamat :
Jl. Ratu Agung No. 1 Kecamatan Tenggarong Seberang Kabupaten Kutai Kartanegara Propinsi Kalimantan Timur

Tingkat Kelulusan
Paripurna
Berlaku Sampai : 02 November 2027
Jakarta, 20 November 2023



Mengetahui,



Dibandingkan secara elektronik oleh :
Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan
Kementerian Kesehatan Republik Indonesia
dr. Achar Jaya, S.H., SKM, MARS



Dibandingkan secara elektronik oleh :
Direktur Utama
Rumah Sakit Umum Daerah Parikesit
RSUD AM Parikesit
dr. R. Haru Aniyadi, MPH

Dokumen ini telah dibandingkan secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BS-E), BSN



Lampiran 8. Hasil SPM RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023



REKAPITULASI STANDAR PELAYANAN MINIMAL RUMAH SAKIT
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2023

No	Jenis Layanan	Indikator	Standar	Tahun 2023				KET
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	INSTALASI RAWAT DARURAT	1. Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		2. Jam buka pelayanan gawat darurat	24 jam	24	24	24	24	TERCAPAI
		3. Pemberi pelayanan kegawat daruratan yang berakreditasi BLS/PPQD/QELS/ALS	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		4. Ketersediaan tim peranggulangan bencana	1 Tim	1	1	1	1	TERCAPAI
		5. Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit	1	1	1	1	TERCAPAI
		6. Kepuasan pelanggan pada Gawat Darurat	≥ 80 %	82.65	80.98	82.78	96.33	TERCAPAI
		7. Kematian pasien kematian < 8 jam di Gawat Darurat	≤ 2 per seribu	1,1	2,02	1,62	2,18	BELUM TERCAPAI
		8. Tidak adanya keluhan untuk membayar uang muka	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
2	PELAYANAN RAWAT JALAN	9. Pemberi pelayanan di klinik spesialis (Dokter Spesialis)	100 %	100	100	100	100	TERCAPAI
		10. Ketersediaan pelayanan rawat jalan, Min Kes. Anak, Penyakit dalam, Kebidanan, dan Bedah	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		11. Baku pelayanan sesuai ketentuan	100%	99,5	99,15	99,52	99,74	BELUM TERCAPAI
		12. Waktu tunggu di rawat jalan	≤ 60 menit	70	79	69,73	60	TERCAPAI
		13. Kepuasan pelanggan di rawat jalan	≥ 80 %	93,1	91,54	88,94	88	TERCAPAI
		14. Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %	70,31	88,64	63,43	82	TERCAPAI
		15. Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		16. Pemberi pelayanan rawat inap, dr. Spesialis, Perawat Minimal pendidikan D3	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
3	PELAYANAN RAWAT INAP	17. Dokter penanggung jawab pasien (DJP) rawat inap	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		18. Ketersediaan pelayanan rawat inap minimal a. Anak b. Penyakit Dalam	100%	100	100	100	100	TERCAPAI



No	Jenis Layanan	Indikator	Standar	Tahun 2023				KET
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
4	BEDAH SENTRAL	c. Kebidanan d. Bedah						
		19. Jam visite dokter spesialis	100%	73.76	73.25	74.4	74.16	BELUM TERCAPAI
		20. Kejadian infeksi pasca operasi	≤ 1.5 %	0	0	0	0.72	TERCAPAI
		21. Angka kejadian infeksi nosocomial	≤ 1.5 %	0.77	0.67	0.84	0.66	TERCAPAI
		22. Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		23. Kematian pasien > 48 jam	≤ 25 per mil (%)	14.69	19.61	25.65	2.02	TERCAPAI
		24. Kejadian pulang paksa	≤ 5 %	1.51	1.59	1.58	1.21	TERCAPAI
		25. Kepuasan pasien rawat inap	≥ 80 %	90.54	90.44	91.76	89.88	TERCAPAI
		26. Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %	88.89	88.64	63.43	82.09	TERCAPAI
		27. Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		28. Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari	1	1	1	1	TERCAPAI
		29. Kejadian kematian di meja operasi	≤ 1 %	0	0	0	0	TERCAPAI
		30. Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		31. Tidak adanya kejadian operasi salah orang pada tubuh pasien setelah operasi	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		32. Tidak adanya kejadian teringgalnya benda asing pada tubuh pasien setelah operasi	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
5	PERSALINAN, PERINATOLOGI	33. Tidak adanya kejadian teringgalnya benda asing pada tubuh pasien setelah operasi	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		34. Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan endotracheal tube	≤ 6 %	0	0	0	0	TERCAPAI
		35. Angka Kematian Ibu	215/100.000	220	109	133	508	BELUM TERCAPAI
		36. Angka Kematian Bayi	13/1000		8.47	30.08	33.52	BELUM TERCAPAI
		37. Pemberi pelayanan persalinan normal (dr. Sp. O.G. dr. Umum, bidan)	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		38. Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit (Tim PONEK)	100%	100	100	100	100	TERCAPAI



No	Jenis Layanan	Indikator	Standar	Tahun 2023				KET
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
6	PELAYANAN INTENSIF	39. Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operasi	Dokter Sp.OG Dokter Sp.A Dokter Sp.An	100 97.42 100	100 96.77 100	100 86.32 100	100 85 100	BELUM TERCAPAI
		40. Kemampuan menangani BBLR 1500 gr – 2500 gr	100%	100	100	100	97	TERCAPAI
		41. Partolongan persalinan melalui seksio sesaria Keluarga Berencana	≤ 20%	42.51	43.85	50.09	14	TERCAPAI
		42. a. Keluarga Berencana b. Konseling KB Mantap c. Gula KB Pembinaan 100%	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		43. Kepuasan pelanggan	≥ 80%	87.12	89.85	90.49	92.07	TERCAPAI
		44. Rata-rata pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %	0	0	0	0	TERCAPAI
		45. Pemberi pelayanan unit intensif dokter spesialis	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		46. Pemberi pelayanan unit intensif perawat terlatih	50%	44	40.74	39.52	36.51	BELUM TERCAPAI
		47. Waktu tunggu hasil pelayanan thoraks foto	≤ 3 jam (180 menit)	80	80	153	68	TERCAPAI
		48. Pelaksanaan ekspertise hasil pemeriksaan	100%	91.2	91.2	91.2	53	BELUM TERCAPAI
8	LABORATORIUM PATOLOGI KLINIK	49. Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	≤ 2 %	2	2	1.89	1	TERCAPAI
		50. Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	83.01	83.37	82.52	86.34	TERCAPAI
		51. Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 140 menit	90	90	87	85	TERCAPAI
		52. Pelaksanaan ekspertise hasil pemeriksaan laboratorium	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		53. Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		54. Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	87.01	83.6	83.3	93.49	TERCAPAI
		55. Angka pengulangan pemeriksaan	≤ 2%	0.69	0.54	0.54	0.48	TERCAPAI
		56. Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan	≤ 50 %	0	0	0	0	TERCAPAI
9	REHABILITASI MEDIK	57. Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		58. Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	87.31	86.07	88.65	91.34	TERCAPAI
10	FARMASI	59. Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit	28	19	20	22	TERCAPAI
		60. Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60 menit	42	32	33	40	TERCAPAI



LAPORAN KINERJA INSTANSI PERANGKAT DAERAH RSUD AM PARIKESIT TAHUN 2023



No	Jenis Layanan	Indikator	Standar	Tahun 2023				KET
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
		61 Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		62 Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	80.21	82.03	82.27	84.1	TERCAPAI
		63 Penulisan resep sesuai formularium	≥ 90 %	99.95	99.96	99.94	99.96	TERCAPAI
11	GIZI	64 Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %	97.03	100	100	100	TERCAPAI
		65 Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %	10	13	12	12.47	TERCAPAI
		66 Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet	100%	99.74	99.22	99.73	100	TERCAPAI
12	TRANSFUSI DARAH	67 Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfuse	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		68 Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01 %	0.94	0.43	0.43	0.40	BELUM TERCAPAI
13	REKAM MEDIK	69 Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%	97.84	95.94	96.2	94.22	BELUM TERCAPAI
		70 Kelengkapan informed consent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100%	89.69	93.52	94.03	94.55	BELUM TERCAPAI
		71 Pengembalian rekam medik	≥ 80%	73.5	77.5	75.13	76.15	BELUM TERCAPAI
		72 Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 menit	9	9	11	15	BELUM TERCAPAI
		73 Waktu penyediaan Baku mutu limbah cair BOD< 30 mg/l	≤ 15 menit	7	8	8	7	TERCAPAI
14	PENGLOLAAN LIMBAH	74 COD<80mg/l	< 30 mg/l	10.98	5.81	16.15	7.52	TERCAPAI
		75 TSS<30mg/l	< 80 mg/l	22.94	12.55	35.72	15.7	TERCAPAI
		76 PH 6-9	< 30 mg/l	13.82	12.22	6.26	14.34	TERCAPAI
		77 Pengolahan limbah padat bertahap sesuai dengan aturan	PH 6 – 9	6.86	7.12	7.16	6.69	TERCAPAI
		78 Inspeksi kesehatan lingkungan Rumah Sakit	100%	86.93	100	100	100	TERCAPAI
15	ADMINISTRASI / MANAJEMEN	79 Proper lingkungan	≥ 7500	8615	8880	8895	8898	TERCAPAI
		80 Tidak lanjut penyelesaian hasil portemonis tingkat direksi	Biru Hijau Hijau Hijau Hijau					TERCAPAI
		81 Ketepatan waktu pengusutan kenaikan pangkat	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		82 Ketepatan waktu pengusutan kenaikan pangkat	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		83 Ketepatan waktu pengusutan kenaikan pangkat	100%	100	100	100	100	TERCAPAI



No	Jenis Layanan	Indikator	Standar	Tahun 2023				KET
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
		84 Ketepatan waktu pengurusan kenaikan gaji berkala	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		85 Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam setahun	≥ 60%	3.51	5.72	31.35	45.6	BELUM TERCAPAI
		86 Cost recovery	≥ 65%	70.59	73.37	72.73	66.45	TERCAPAI
		87 Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		88 Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		89 Kesesuaian jumlah surat eligibilitas peserta (SEP) yang diterbitkan terhadap jumlah sep yang dikalimkan	100%	86.43	100	100	100	TERCAPAI
		90 Level IT terintegrasi	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	Siloed 2	TERCAPAI
		91 Kecepatan waktu tanggap keluhan	≥ 80%	100	100	100	100	TERCAPAI
		92 Waktu pelayanan ambulance/kereta jenazah	24 jam	24	24	24	24	TERCAPAI
		93 Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/kereta jenazah di RS	≤ 30 menit	100	100	100	100	TERCAPAI
16	AMBULANCE / KERETA JENAZAH	94 Respon time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan (sesuai kebutuhan berlaku)	≤ 30 menit	5	5	5	6	TERCAPAI
		95 Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah	≤ 2 jam	6	6	6	7	TERCAPAI
17	PEMULASARAN JENAZAH	96 Kecepatan waktu menangani kerusakan alat	≥ 80 %	88.75	88.32	86.95	86.43	TERCAPAI
		97 Ketepatan waktu pemeliharaan alat kesehatan	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
18	PELAYANAN PEMELIHARAAN SARANA RUMAH SAKIT	98 Ketepatan waktu pemeliharaan alat non alat kesehatan	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		99 Peralatan laboratorium (dan alat ukur yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100%	100	100	100	100	TERCAPAI
		100 Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%	99.76	99.74	99.78	99.94	BELUM TERCAPAI



No	Jenis Layanan	Indikator	Standar	Tahun 2023				KET
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
20	PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN INFEKSI	101 Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap	100%	100	100	100	100	TERCAPI
		102 Ada anggota Tim Pencegahan Penanggulangan Infeksi	75%	100	100	100	100	TERCAPI
		103 Tersedia APD di setiap instalasi/ departemen	75%	100	100	100	100	TERCAPI
		104 Kegiatan pencatatan dan pelaporan infeksi nosokomial/ HAI (Health Care Associed infection) di RS (min 1 parameter)	75%	100	100	100	100	TERCAPI
		105 Angka kejadian dekontubus	≤ 1.5%	0	0.05	0.03	0	TERCAPI
		106 Angka kejadian phlebitis	≤ 5%	1.44	0.84	0.94	0.9	TERCAPI
		107 Angka kejadian infeksi saluran kemih	≤ 4,7%	0	0	0	0	TERCAPI
		108 Angka kejadian infeksi daerah operasi	≤ 2%	0.12	2.28	0.22	1.38	TERCAPI
		109 Kebersihan hasil uji bowie dick pada mesin sterilisasi autoclave	100%	100	100	100	100	TERCAPI
		110 Peralatan medis memenuhi uji kelayakan setelah dilakukan dekontaminasi	≥ 90%	99.97	100	100	100	TERCAPI
21	CENTRAL STERILE SUPPLY DEPARTMENT							
		Indikator Tercapai	%	83.64	85.45	85.45	86.36	
		Indikator Tidak Tercapai	%	16.36	14.55	14.55	13.64	



Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD.FINASIM.M.Kes(MARS)
NIP. 197107122000122002



RSUD A.M. Parikesit



@rsuparikesit



@rsampid



RSUD A. M. PARIKESIT



Lampiran 9. Hasil Tingkat Maturitas Tahun 2023



Kertas Kerja BLU Maturity Rating Assessment Tools and Evaluation

Nama BLU	RSUD Aji Muhammad Parikesit	Jenis Sdk Rumpun	Rumah Sakit
Jenis Rumpun	Kesehatan	Diperiksa oleh	
Nama Dokumen	1	Jabatan - Divisi	
Dipersiapkan oleh		Tanggal Pemeriksaan	
Jabatan - Divisi	Bagian Perencanaan dan Keuangan		
Tanggal Pengisian			

TINGKAT MATURITAS BLU

3,2

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN ASPEK MATURITAS BLU

RESULT-BASED	PROCESS-BASED																						
1. KEUANGAN <table border="1"> <tr> <td>1.1 LIKUIDITAS</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1.2 EFISIENSI</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>1.3 EFEKTIVITAS</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1.4 TINGKAT KEMANDIRIAN</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>MATURITAS ASPEK</td> <td>3</td> </tr> </table>	1.1 LIKUIDITAS	1	1.2 EFISIENSI	4	1.3 EFEKTIVITAS	2	1.4 TINGKAT KEMANDIRIAN	4	MATURITAS ASPEK	3	3. KAPABILITAS INTERNAL <table border="1"> <tr> <td>3.1 SUMBER DAYA MANUSIA</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3.2 PROSES BISNIS</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3.3 TEKNOLOGI</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3.4 CUSTOMER FOCUS</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>MATURITAS ASPEK</td> <td>3</td> </tr> </table>	3.1 SUMBER DAYA MANUSIA	3	3.2 PROSES BISNIS	3	3.3 TEKNOLOGI	3	3.4 CUSTOMER FOCUS	3	MATURITAS ASPEK	3		
1.1 LIKUIDITAS	1																						
1.2 EFISIENSI	4																						
1.3 EFEKTIVITAS	2																						
1.4 TINGKAT KEMANDIRIAN	4																						
MATURITAS ASPEK	3																						
3.1 SUMBER DAYA MANUSIA	3																						
3.2 PROSES BISNIS	3																						
3.3 TEKNOLOGI	3																						
3.4 CUSTOMER FOCUS	3																						
MATURITAS ASPEK	3																						
2. PELAYANAN <table border="1"> <tr> <td>2.1 INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2.2 EFISIENSI WAKTU PELAYANAN</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2.3 SISTEM PENGADUAN LAYANAN</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2.4 TINGKAT KEBERHASILAN PEMENUHAN LAYANAN</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>MATURITAS ASPEK</td> <td>4</td> </tr> </table>	2.1 INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT	4	2.2 EFISIENSI WAKTU PELAYANAN	4	2.3 SISTEM PENGADUAN LAYANAN	6	2.4 TINGKAT KEBERHASILAN PEMENUHAN LAYANAN	6	MATURITAS ASPEK	4	4. TATA KELOLA DAN KEPIMPINAN <table border="1"> <tr> <td>4.1 PERENCANAAN STRATEGIS</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.2 ETIKA BISNIS</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.3 STAKEHOLDER'S RELATIONSHIP</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>4.4 MANAJEMEN RISIKO</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.5 PENGAWASAN DAN PELAPORAN</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>MATURITAS ASPEK</td> <td>2,8</td> </tr> </table>	4.1 PERENCANAAN STRATEGIS	3	4.2 ETIKA BISNIS	3	4.3 STAKEHOLDER'S RELATIONSHIP	2	4.4 MANAJEMEN RISIKO	3	4.5 PENGAWASAN DAN PELAPORAN	3	MATURITAS ASPEK	2,8
2.1 INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT	4																						
2.2 EFISIENSI WAKTU PELAYANAN	4																						
2.3 SISTEM PENGADUAN LAYANAN	6																						
2.4 TINGKAT KEBERHASILAN PEMENUHAN LAYANAN	6																						
MATURITAS ASPEK	4																						
4.1 PERENCANAAN STRATEGIS	3																						
4.2 ETIKA BISNIS	3																						
4.3 STAKEHOLDER'S RELATIONSHIP	2																						
4.4 MANAJEMEN RISIKO	3																						
4.5 PENGAWASAN DAN PELAPORAN	3																						
MATURITAS ASPEK	2,8																						
	5. INOVASI <table border="1"> <tr> <td>5.1 KETERLIBATAN PENGGUNA JASA</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>5.2 PROSES INOVASI</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5.3 MANAJEMEN PENGETAHUAN</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5.4 MANAJEMEN PERUBAHAN</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>MATURITAS ASPEK</td> <td>2,5</td> </tr> </table>	5.1 KETERLIBATAN PENGGUNA JASA	2	5.2 PROSES INOVASI	1	5.3 MANAJEMEN PENGETAHUAN	3	5.4 MANAJEMEN PERUBAHAN	3	MATURITAS ASPEK	2,5												
5.1 KETERLIBATAN PENGGUNA JASA	2																						
5.2 PROSES INOVASI	1																						
5.3 MANAJEMEN PENGETAHUAN	3																						
5.4 MANAJEMEN PERUBAHAN	3																						
MATURITAS ASPEK	2,5																						
	6. LINGKUNGAN <table border="1"> <tr> <td>6.1 ENVIRONMENTAL FOOTPRINT MANAGEMENT</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>6.2 PENGOULANAN SUMBER DAYA</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>MATURITAS ASPEK</td> <td>2,8</td> </tr> </table>	6.1 ENVIRONMENTAL FOOTPRINT MANAGEMENT	3	6.2 PENGOULANAN SUMBER DAYA	2	MATURITAS ASPEK	2,8																
6.1 ENVIRONMENTAL FOOTPRINT MANAGEMENT	3																						
6.2 PENGOULANAN SUMBER DAYA	2																						
MATURITAS ASPEK	2,8																						

BOBOT PERHITUNGAN MATURITAS

1. KEUANGAN	25%	3. KAPABILITAS INTERNAL	15%	5. INOVASI	10%
2. PELAYANAN	25%	4. TATA KELOLA DAN KEPIMPINAN	15%	6. LINGKUNGAN	10%

DETAIL PERHITUNGAN MATURITAS

ASPEK	BOBOT PENILAIAN	TINGKAT MATURITAS	TINGKAT MATURITAS BLU
KEUANGAN	25%	3	3,2
PELAYANAN	25%	4,28125	
KAPABILITAS INTERNAL	15%	3	
TATA KELOLA	15%	2,8	
INOVASI	10%	2,5	
LINGKUNGAN	10%	2,8	



Tenggarong, Kutai Kartanegara, 5 Januari 2023

Dr. dr. Martina Yulianti, S.Pd, P.D.FINASIM, M.Kes(MARS)

NIP. 19707122000122002



Lampiran 10. Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Pertama Tahun 2023

LAPORAN CAPAIAN KINERJA KEGIATAN APBD TRIWULAN PERTAMA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AM PARIKESIT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN ANGGARAN 2023

SKPD : RSUD AM. PARIKESIT
KODE : 10202

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD			PEKERJAAN				REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab
				Anggaran	Anggaran Perubahan	Bobot (%)	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)	KEUANGAN (Rp)			
											%		
1	2	3	4	5			10	11	12	15	16	23	
1	1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		564.297.200.183	564.297.200.183	96,13	73	misaliter	0,00	54.128.631.890	9,50	Wadir Umum & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Wadir Umum & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Wadir Umum & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Wadir Umum & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Wadir Penunjang & Pengembangan	
							1,5	Level	0,00			Wadir Penunjang & Pengembangan	
							1,5	Level	0,00			Wadir Pelayanan	
							100	Persen	0,00			Wadir Pelayanan	
1	1.02.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSAMP	44.983.861.009.00	44.983.861.009	7,87	1	laporan	0,25	25,00	11.218.580.718	24,92	Kabag Peny. Program & Keuangan
a	1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSAMP	44.683.861.009.00	44.683.861.009	99,33	12	Orang/Bulan	3	25%	11.218.580.718	23,89	Kabag Peny. Program & Keuangan
b	1.02.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	RSAMP	300.000.000.000	300.000.000	0,67	1	laporan	0,25	25%	-	0,00	Kabag Peny. Program & Keuangan
2	1.02.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSAMP	24.872.238.969	24.872.238.969	4,41	100	Persen	25	25%	3.919.811.693	15,76	Kabag Umum
c	1.02.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSAMP	24.872.238.969	24.872.238.969	100,00	12	bulan	3	25%	3.919.811.693	15,76	Kabag Umum
							1,5	Level	0,00			Kabid Yarned	
							1,5	Level	0,00			Kabid Yarned	
							1,5	Level	0,00			Kabid Yarned	
							7	Orang	0,00			Kabid Yarned	
							80	Bayi	0,00			Kabid Yarned	
							1,5	Level	0,00			Kabid Keperawatan	
							100	Persen	0,00			Kabid Keperawatan	
							1	laporan	0,00			Kabid Keperawatan	
							1	laporan	0,00			Kabid Keperawatan	
							1,5	Level	0,00			Kabid Penunjang	
							1,5	Level	0,00			Kabid Penunjang	
							7.500	Nilai	0,00			Kabid Penunjang	
							1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan	
							1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan	
							1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan	

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD			PEKERJAAN			REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab	
				Anggaran	Anggaran Perubahan	Bobot (%)	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)	KEUANGAN (Rp)	%		
1	2	3	4	5			10	11	12	15	16	23	
3	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSAMP	494.441.300.205	494.441.300.205	87,62	1,5	Level	0,00	38.990.318.679	0,08	Kabid Pengembangan	
							1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan	
							1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan	
							80	Nilai	0,00			Kabid Pengembangan	
							1,5	Level	0,00			Kabag Umum	
							1,5	Level	0,00			Kabag Umum	
							1,5	Level	0,00			Kabag Umum	
							100	Persen	0,00			Kabag Umum	
							1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
							289.441.300.205	Rupiah	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
							1,5	Level	0,00			Kabag Ases & Tata Laksana	
							1,5	Level	0,00			Kabag Ases & Tata Laksana	
							60	Gkor	0,00			Kabag Ases & Tata Laksana	
							100	Persen	0,00			Kabag Ases & Tata Laksana	
d	1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSAMP	494.441.300.205	494.441.300.205	100,00	1	unit kerja	0,25	25%	38.990.318.679	0,08	Kabag Peny. Program & Keuangan
ii	1.02.02	Program Pemenuhan UKP dan UKM	RSAMP	22.742.103.475	22.742.103.475	3,87%	89,88	Persen	88,86	90,94%	-	0,00	Wadir Penunjang & Pengembangan
4	1.02.02.2.01	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSAMP	22.742.103.475	22.742.103.475	100,00	63,30	Persen	63,27	99,95	-	0,00	Kabid Penunjang
e	1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSAMP	22.742.103.475	22.742.103.475	100,00	1	Unit	0	0,00	-	0,00	Kabid Penunjang
JUMLAH			3 sub kegiatan	587.839.383.658	587.839.383.658					54.128.631.890	9,22		



Lampiran 11. Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Kedua Tahun 2023

LAPORAN CAPAIAN KINERJA KEGIATAN APBD TRIWULAN KEDUA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AM PARIKESIT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN ANGGARAN 2023

SKPD : RSUD AM. PARIKESIT
KODE : 10202

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD		PEKERJAAN			REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab
				Anggaran Perubahan	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)		KEUANGAN (Rp)	%	
1	2	3	4		10	11	12		15	16	23
I	1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		564.297.200.183	73	nilai/ skor	0,00		160.215.472.434	28,39	Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Penunjang & Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Penunjang & Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Pelayanan
					100	Persen	0,00				Wadir Pelayanan
1	1.02.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM Parikesit	44.983.661.009	1	laporan	0,50	50,00	25.040.186.299	55,66	Kabag Peny. Program & Keuangan
a	1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM Parikesit	44.683.661.009	3444	Orang/Bulan	1722	50%	25.040.186.299	56,04	Kabag Peny. Program & Keuangan
b	1.02.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	RSUD AM Parikesit	300.000.000	1	laporan	0,50	50%	-	0,00	Kabag Peny. Program & Keuangan
2	1.02.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSUD AM Parikesit	24.872.238.969	100	Persen	0	0%	12.253.764.374	49,27	Kabag Umum
c	1.02.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM Parikesit	24.872.238.969	12	bulan	6	50%	12.253.764.374	49,27	Kabag Umum
					1,5	Level	0,00				Kabid Yamed
					1,5	Level	0,00				Kabid Yamed
					1,5	Level	0,00				Kabid Yamed
					7	Orang	0,00				Kabid Yamed
					80	Bayi	0,00				Kabid Yamed
					1,5	Level	0,00				Kabid Keperawatan
					100	Persen	0,00				Kabid Keperawatan
					1	laporan	0,00				Kabid Keperawatan
					1	laporan	0,00				Kabid Keperawatan
					1,5	Level	0,00				Kabid Penunjang
					1,5	Level	0,00				Kabid Penunjang
					7.500	Nilai	0,00				Kabid Penunjang
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD		PEKERJAAN			REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab
				Anggaran Perubahan	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)		KEUANGAN (Rp)	%	
1	2	3	4		10	11	12		15	16	23
3	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	0	494.441.300.205	1,5	Level	0,00		122.921.691.761	0,25	Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					80	Nilai	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
d	1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD AM Parikesit	494.441.300.205	1	unit kerja	0,50	50,00%	122.921.691.761	0,25	Kabag Peny. Program & Keuangan
II	1.02.02	Program Pemenuhan UKP dan UKM		22.742.103.475	88,10	Persen	0,00		-	0,00	Wadir Penunjang & Pengembangan
4	1.02.02.2.01	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM Parikesit	22.742.103.475	63,30	Persen	0,00		-	0,00	Kabid Penunjang
e	1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM Parikesit	22.742.103.475	10	Unit	7	0,70	-	0,00	Kabid Penunjang
JUMLAH				5 sub kegiatan	587.039.303.658				160.215.472.434	27,29	



Lampiran 12. Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Ketiga Tahun 2023

LAPORAN CAPAIAN KINERJA KEGIATAN APBD TRIWULAN KETIGA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AM PARIKESIT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN ANGGARAN 2023

SKPD : RSUD AM. PARIKESIT
KODE : 10202

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD		PEKERJAAN			REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab
				Anggaran Perubahan	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)		KEUANGAN (Rp)	%	
1	2	3	4		10	11	12		15	16	23
I	1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota		564.297.200.183	73	nilai/skor	0,00		259.645.329.695	46,01	Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Umum & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Penunjang & Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Penunjang & Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Wadir Pelayanan
					100	Persen	0,00				Wadir Pelayanan
1	1.02.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSAMP	44.983.661.009	1	laporan	0,75	75,00	34.033.781.339	75,66	Kabag Peny. Program & Keuangan
a	1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSAMP	44.983.661.009	12	OrangBulan	9	75%	34.033.781.339	76,17	Kabag Peny. Program & Keuangan
b	1.02.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	RSAMP	300.000.000	1	laporan	0,75	75%	-	0,00	Kabag Peny. Program & Keuangan
2	1.02.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSAMP	24.872.238.969	100	Persen	0,75	75%	18.076.445.960	72,68	Kabag Umum
c	1.02.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSAMP	24.872.238.969	12	bulan	9	75%	18.076.445.960	72,68	Kabag Umum
					1,5	Level	0,00				Kabid Yammed
					1,5	Level	0,00				Kabid Yammed
					1,5	Level	0,00				Kabid Yammed
					7	Orang	0,00				Kabid Yammed
					80	Bayi	0,00				Kabid Yammed
					1,5	Level	0,00				Kabid Keperawatan
					100	Persen	0,00				Kabid Keperawatan
					1	laporan	0,00				Kabid Keperawatan
					1	laporan	0,00				Kabid Keperawatan
					1,5	Level	0,00				Kabid Keperawatan
											Kabid Keperawatan
											Kabid Keperawatan
											Kabid Keperawatan
											Kabid Keperawatan

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD		PEKERJAAN			REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab
				Anggaran Perubahan	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)		KEUANGAN (Rp)	%	
1	2	3	4		10	11	12		15	16	23
3	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSAMP	494.441.300.205	1,5	Level	0,00		297.535.182.396	0,42	Kabid Penunjang
					7.500	Nilai	0,00				Kabid Penunjang
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabid Pengembangan
					80	Nilai	0,00				Kabid Pengembangan
					1,5	Level	0,00				Kabag Umum
					1,5	Level	0,00				Kabag Umum
					1,5	Level	0,00				Kabag Umum
					100	Persen	0,00				Kabag Umum
					1,5	Level	0,00				Kabag Peny. Program & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Kabag Peny. Program & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Kabag Peny. Program & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Kabag Peny. Program & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Kabag Peny. Program & Keuangan
					269.441.300.205	Rupiah	0,00				Kabag Peny. Program & Keuangan
					1,5	Level	0,00				Kabag Aset & Tata Laksana
					1,5	Level	0,00				Kabag Aset & Tata Laksana
					80	Skor	0,00				Kabag Aset & Tata Laksana
					100	Persen	0,00				Kabag Aset & Tata Laksana
d	1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSAMP	494.441.300.205	1	unit kerja	0,75	75,00%	297.535.182.396	0,42	Kabag Peny. Program & Keuangan
II	1.02.02	Program Pemenuhan UKP dan UKM	RSAMP	22.742.103.475	88,10	Persen	0,00		11.753.843.254	0,52	Wadir Penunjang & Pengembangan
4	1.02.02.2.01	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSAMP	22.742.103.475	83,30	Persen	0,00		11.753.843.254	0,52	Kabid Penunjang
e	1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSAMP	22.742.103.475	51	Unit	20	39%	11.753.843.254	52%	Kabid Penunjang
JUMLAH				5 sub kegiatan	587.039.303.658				271.389.172.949	46,23	



Lampiran 13. Evaluasi Internal Kinerja Fisik dan Keuangan Triwulan Keempat Tahun 2023

LAPORAN CAPAIAN KINERJA KEGIATAN APBD TRIWULAN KETIGA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AM PARIKESIT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN ANGGARAN 2023

SKPD : RSUD AM. PARIKESIT
KODE : 10202

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD		PEKERJAAN			REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab									
				Anggaran	Anggaran Perubahan	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)	REALISASI KEUANGAN (Rp)											
									%	%										
1	2	3	4	5		10	11	12	15	16	23									
I	1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		564.297.289.183	666.090.030.517	73	Nilai	0,00	453.845.632.752	88,43	Wadir Umum & Keuangan									
						1,5	Level	0,00			Wadir Umum & Keuangan									
						1,5	Level	0,00			Wadir Umum & Keuangan									
						1,5	Level	0,00			Wadir Umum & Keuangan									
						1,5	Level	0,00			Wadir Penunjang & Pengembangan									
						1,5	Level	0,00			Wadir Penunjang & Pengembangan									
						1,5	Level	0,00			Wadir Pelayanan									
						100	Persen	0,00			Wadir Pelayanan									
						1	1.02.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			RSAMP	44.983.661.009.00	42.379.225.947	1	laporan	1,00	100,00	39.988.973.931	88,72	Kabag Peny. Program & Keuangan
						a	1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			RSAMP	44.683.661.009.00	42.079.225.947	12	Orang/Bulan	12	100%	39.988.973.931	89,31	Kabag Peny. Program & Keuangan
b	1.02.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD	RSAMP	300.000.000,00	300.000.000	1	laporan	1,00	100%	-	0,00	Kabag Peny. Program & Keuangan								
2	1.02.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daaerah	RSAMP	24.872.238.969	24.872.238.969	100	Persen	1,00	100%	23.988.221.852	96,12	Kabag Umum								
c	1.02.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSAMP	24.872.238.969	24.872.238.969	12	bulan	12	100%	23.988.221.852	96,12	Kabag Umum								
						1,5	Level	0,00			Kabid Yanmed									
						1,5	Level	0,00			Kabid Yanmed									
						1,5	Level	0,00			Kabid Yanmed									
						7	Orang	0,00			Kabid Yanmed									
						80	Bayi	0,00			Kabid Yanmed									
						1,5	Level	0,00			Kabid Keperawatan									
						100	Persen	0,00			Kabid Keperawatan									
						1	laporan	0,00			Kabid Keperawatan									
						1	laporan	0,00			Kabid Keperawatan									
						1,5	Level	0,00			Kabid Penunjang									
						1,5	Level	0,00			Kabid Penunjang									
						7.500	Nilai	0,00			Kabid Penunjang									
						1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan									
						1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan									
						1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan									
						1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan									

NO	KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	URAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	LOKASI KEGIATAN	APBD		PEKERJAAN			REALISASI KEUANGAN		Penanggung Jawab	
				Anggaran	Anggaran Perubahan	TARGET KINERJA	CAPAIAN KINERJA	Realisasi (%)	KEUANGAN (Rp)	%		
1	2	3	4	5		10	11	12	15	16	23	
3	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSAMP	494.441.300.205	598.838.565.601	1,5	Level	0,00	390.828.436.969	0,65	Kabid Pengembangan	
						1,5	Level	0,00			Kabid Pengembangan	
						80	Nilai	0,00			Kabid Pengembangan	
						1,5	Level	0,00			Kabag Umum	
						1,5	Level	0,00			Kabag Umum	
						1,5	Level	0,00			Kabag Umum	
						100	Persen	0,00			Kabag Umum	
						1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
						1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
						1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
						1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
						1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
						1,5	Level	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
						269.441.300.205	Rupiah	0,00			Kabag Peny. Program & Keuangan	
						1,5	Level	0,00			Kabag Aset & Tata Laksana	
						1,5	Level	0,00			Kabag Aset & Tata Laksana	
						60	Skor	0,00			Kabag Aset & Tata Laksana	
						100	Persen	0,00			Kabag Aset & Tata Laksana	
d	1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSAMP	494.441.300.205	598.838.565.601	1	unit kerja	1,00	100,00%	390.828.436.969	0,65	Kabag Peny. Program & Keuangan
II	1.02.02	Program Pemenuhan UKP dan UKM	RSAMP	22.742.103.475	144.896.594.692	86,10	Persen	0,00	136.751.180.385	0,94	Wadir Penunjang & Pengembangan	
4	1.02.02.2.01	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSAMP	22.742.103.475	144.896.594.692	63,30	Persen	0,00	136.751.180.385	0,94	Kabid Penunjang	
e	1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSAMP	22.742.103.475	144.896.594.692	546	Unit	546	100%	136.751.180.385	94%	Kabid Penunjang
JUMLAH			5 sub kegiatan	587.939.303.658	810.986.625.209				590.596.813.137	72,82		

Lampiran 14. Evaluasi Kinerja Fisik dan Keuangan berdasarkan Aplikasi E-Pantau Per
Triwulan Tahun 2023





PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

LAPORAN

MONITORING DAN EVALUASI

PENCAPAIAN KINERJA

#1.02.0.00.0.00.02.0000

RSUD Aji Muhammad Parikesit

TRIWULAN III
2023



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

LAPORAN

MONITORING DAN EVALUASI

PENCAPAIAN KINERJA

#1.02.0.00.0.00.02.0000

RSUD Aji Muhammad Parikesit

TRIWULAN IV
2023



RSUD A.M. Parikesit



@rsuparikesit



@rsamp.id



RSUD A. M. PARIKESIT



Jl. Ratu Agung No. 1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara - Kalimantan Timur
Telp. 0541 - 661015

sungram.amp@gmail.com
www.rsamp.kukarkab.go.id



RSUD A.M. Parikesit



@rsuparikesit



@rsamp.id



RSUD A.M. PARIKESIT