

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

KECAMATAN SAMBOJA
TAHUN 2024

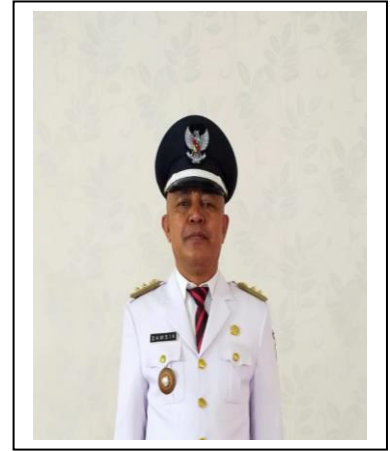


Jl. Bpp Handil II RT.05 Kel.Kampung Lama Kec Samboja



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya berkat rahmat dan hidayah-Nya, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja Tahun 2024 dapat diselesaikan. Penyusunan Kecamatan Samboja Tahun 2024 ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan



Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Secara keseluruhan LKjIP tahun 2024 merupakan media pertanggungjawaban kinerja yang telah ditetapkan dalam RPJMD sesuai Renstra tahun 2021-2026 telah dilaksanakan dengan baik. Meskipun demikian, kami menyadari masih terdapat kekurangan-kekurangan yang perlu dibenahi dan ditingkatkan di masa yang akan datang, sehingga kita dapat mewujudkan visi, misi, dan sasaran yang ingin dicapai melalui program dan kegiatan yang dilakukan sesuai dengan Renstra Perubahan Kecamatan Samboja Hal ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel, serta menciptakan Good Governance dan Clean Government.

Pada akhirnya laporan ini kiranya dapat memberi manfaat yang optimal bagi peningkatan kinerja dimasa mendatang dan memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi khususnya Kecamatan Samboja Semoga LKjIP Kecamatan Samboja ini juga dapat berguna sebagaimana mestinya.

Samboja, 27 Februari 2025

Camat Samboja,



DAMSIK,SH.,M.Si

NIP. 19690414 200701 1 031



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja berupaya menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (good governance). Oleh karena itu, manajemen pemerintahan yang perlu diimplementasikan adalah akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja setidaknya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis suatu organisasi sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat terukur dan dapat diujikan diandalkan.

Berdasarkan saran dan arahan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Suatu indikator kinerja tidak selalu menjelaskan keadaan secara keseluruhan, tetapi kerap kali hanya memberi petunjuk (indikasi) tentang keadaan secara keseluruhan tersebut sebagai suatu perkiraan. Dapat dikatakan indikator bukanlah ukuran yang tetap, melainkan indikasi dari keadaan yang disepakati bersama oleh anggota organisasi yang akan dijadikan sebagai alat ukur. Analisa dan bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja menjadi bagian dalam penyusunan LKjIP ini, untuk menjawab pertanyaan sejauh mana sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Samboja Tahun 2024 dapat digambarkan sebagai berikut:

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2024		PERSENTASE
				TARGET	REALISASI	
A Indikator Kinerja Utama						
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83	89,45	108%
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100%
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	83,61	111%



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0%
B	Indikator Kinerja Tambahan					
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100,00	100%
5	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100	100	93,66%
	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	50	50%
7	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKJIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	0	0%
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100%



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

9	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100%
10	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	100	100%
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100	100	100%
12	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100	100	100%
13	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	80	80%
14	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100%
15	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70	95,35	136%
16	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	90	90%
17	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%
18	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	71,1	71%
19	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	56	56%
20	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%
21	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

22	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	90	120%
23	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100%
24	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1	1	100%
25	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	18,48	104,48 %
26	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100	50	50%
27	Pengendalian Inflasi	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100	100	100%
28	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	0	0%
29	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,1135	86,49%
30	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90,30%
31	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	93,94%
32	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118%
33	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95	4,35	48,60%
34	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	Zona Hijau
35	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100	95	95%
36	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	89,45	89,45%
37	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	73,59	74%



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

38	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%
39	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	0	0%
40	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1	1	100%



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR		i
IKHTISAR EKSEKUTIF		iii
DAFTAR ISI		v
DAFTAR TABEL		vii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Gambaran Umum	2
	C. Struktur Organisasi	5
	D. Tugas Pokok dan Fungsi	6
	E. Sumber Daya Aparatur	7
	F. Sumber Daya Keuangan	8
	G. Isu-Isu Strategis	9
	H. Sistematika Laporan Kinerja	11
BAB II	PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA	12
	A. Perencanaan Kinerja	12
	1. Visi dan Misi Kabupaten Kutai Kartanegara	12
	2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah	14
	3. Strategi dan Arah Kebijakan	14
	4. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	16
	B. Perjanjian Kinerja	18
	C. Alokasi Anggaran Tahun 2024	25
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA	30
	A. Capaian Kinerja	30
	1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024	32
	2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya	70
	3. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis	77



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2022

	Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Kecamatan Samboja (Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat) Dengan Realisasi Nilai IKM Kecamatan Lain di Tingkat Nasional	82
5	Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi.	83
6	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	88
7	Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja	89
D.	Realisasi Anggaran	94
BAB IV	PENUTUP	102
A.	Kesimpulan	102
B.	Perbaikan Kedepan	107
LAMPIRAN		xii



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Luas wilayah dan Jumlah Desa/Kelurahan berdasarkan Kelurahan	4
Tabel 1.2	Jumlah Penduduk Kecamatan Samboja Semester II Tahun 2024	4
Tabel 1.3	Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Samboja	5
Tabel 1.4	PNS berdasarkan Pendidikan	7
Tabel 1.5	PNS berdasarkan Golongan	8
Tabel 1.6	PNS berdasarkan Eselon.....	8
Tabel 1.7	PNS berdasarkan Jabatan.....	8
Tabel 1.8	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) tahun 2024.....	9
Tabel 2.1	Penjabaran Misi dalam Tujuan Pembangunan Daerah beserta Indikator serta Kondisi Awal dan Kondisi Akhir	13
Tabel 2.2	Tujuan dan Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026	14
Tabel 2.3	Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Samboja	15
Tabel 2.4	Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024	16
Tabel 2.5	Perjanjian Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024	19
Tabel 2.6	Perbandingan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Dengan Data Awal Tahun 2021 dan Target Akhir Renstra Tahun 2026	22
Tabel 2.7	Alokasi Anggaran Kecamatan Samboja Tahun 2024	25
Tabel 2.8	Alokasi Anggaran Belanja Kecamatan Samboja Tahun 2024	26
Tabel 2.9	Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2024	26
Tabel 2.10	Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2024	27
Tabel 3.1	Skala Nilai Peringkat Kinerja	31
Tabel 3.2	Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2024	32
Tabel 3.3	Analisa Hasil Survey	34
Tabel 3.4	Rekapitulasi Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2024.....	36
Tabel 3.5	Realisasi Indikator kinerja Utama A1	42
Tabel 3.6	Realisasi Indikator Utama A2	32



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Tabel 3.8	Pendapatan Asli Desa Kecamatan Samboja Tahun 2023 dan 2024 .	46
Tabel 3.9	Realisasi Indikator Utama A4	47
Tabel 3.10	Capaian Target Sasaran Indikator Kinerja Tambahan Tahun 2024 ...	47
Tabel 3.11	Daftar Wajib Lapor SPT Kecamatan Samboja Tahun 2024	49
Tabel 3.12	Laporan Pelayanan PATEN.....	53
Tabel 3.13	Data Pengamana Aset Kecamatan Samboja.....	61
Tabel 3.14	Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2023 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya.....	71
Tabel 3.15	Perbandingan Realisasi Nilai IKM	72
Tabel 3.16	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya.....	73
Tabel 3.17	Perbandingan Antara Target Renstra dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2024.....	77
Tabel 3.18	Tingkat Kemajuan Capaian Rencana Strategis Tahun 2024.....	83
Tabel 3.19	Faktor Pendukung Dan Penghambat Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2024	84
Tabel 3.20	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program	88
Tabel 3.21	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	89
Tabel 3.22	Laporan Pelayanan PATEN.....	91
Tabel 3.23	Realisasi Anggaran Program Dan Kegiatan Tahun 2024	94
Tabel 3.24	Realisasi Anggaran Tahun 2023	97
Tabel 4.1	Hasil Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2024	102
Tabel 4.2	Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024	106



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistemik dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Rangkaian sistemik tersebut meliputi proses penyusunan rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, serta reviu dan evaluasi kinerja.

Kecamatan Samboia dalam menyelenggarakan SAKIP telah menyusun:

- (1) Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Kecamatan Samboia Tahun 2021-2026;
- (2) Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Samboia Tahun 2024;
- (3) Rencana Kerja (Renja) dan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Kecamatan Samboia Tahun 2024; dan
- (4) Perjanjian Kinerja (PK) Camat Samboia Tahun 2024.

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Setiap instansi perangkat daerah diwajibkan menyusun laporan kinerja. Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam



penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Samboja.
2. Mendorong Kecamatan Samboja di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Samboja untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Kecamatan Samboja di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan pelayanan publik.

B. Gambaran Umum

Samboja merupakan sebuah kecamatan yang terletak di wilayah pesisir Kabupaten Kutai Kartanegara, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia. Kecamatan Samboja menjadi kecamatan paling selatan yang berjarak sekira 108 Km berkendara dari pusat Kabupaten Kutai Kartanegara. Tenggarong dan 93 Km dari ibu kota Provinsi Kalimantan Timur, Samarinda. Kecamatan Samboja memiliki luas wilayah mencapai 700,810481 km² yang dibagi dalam 19 Kelurahan dan 4 Desa. Pada 26 Agustus 2019, Presiden Joko Widodo menetapkan sebagian wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara menjadi ibu kota negara baru Indonesia dan sebagian wilayah kecamatan Samboja menjadi salah satunya.

Kecamatan samboja tahun 2024 memiliki 10 Kelurahan dan 3 Desa. Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2020 telah ditetapkan Pembentukan Kecamatan Samboja Barat dan Kecamatan Samboja yang mendukung Program Penyelenggaraan Pelayanan Publik dan Pemerintahan secara umum. Kecamatan Samboja merupakan zona pesisir dengan

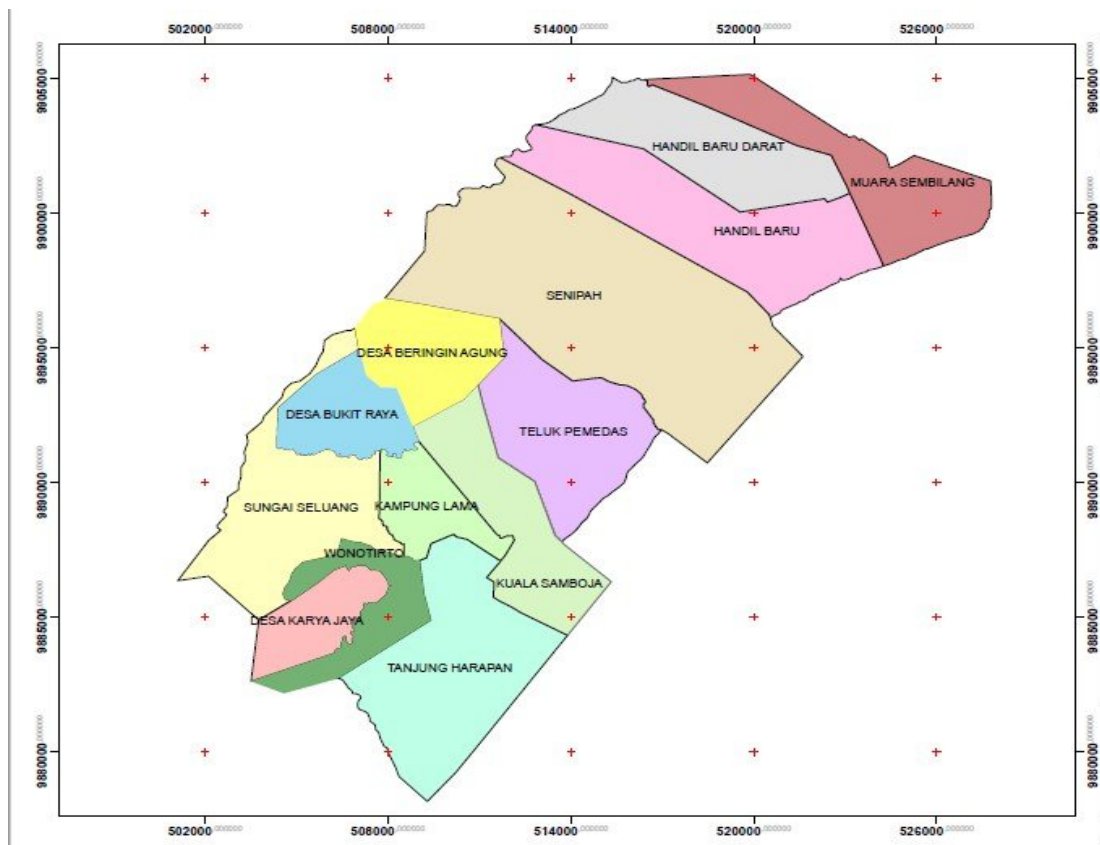


kecenderungan karakteristik wilayah dataran, perbukitan dan perairan laut dan muara, potensi wilayah didominasi oleh pertanian dan perikanan.

Kecamatan Samboja masuk dalam zona Pesisir, Kecamatan Samboja secara administratif berbatasan dengan, Sebelah Utara: Kabupaten Muara Jawa, Sebelah Timur: Selat Makasar Sebelah Selatan: Kecamatan Samboja Barat, Sebelah Barat: Kecamatan Samboja Barat, Kecamatan Loa Janan, Kecamatan Muara Jawa.

Luas Kecamatan Samboja 284,925201km², Secara administratif Kecamatan Samboja terdiri atas 10 kelurahan dan 3 Desa dengan Jumlah RT 165

Gambar 1.1. Peta Wilayah Administratif Kecamatan Samboja





Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

Dengan luas wilayah desa/ kelurahan di kecamatan Samboja sebagai berikut:

Tabel 1.1. Luas wilayah Desa/Kelurahan di Kecamatan Samboja.

No	Nama Desa	Luas Wilayah Desa/ Kelurahan (Km2)	Jumlah RT
1	Sei Seluang	27.54014	17
2	Wonotirto	11.181442	8
3	Tanjung Harapan	22.046089	11
4	Samboja Kuala	15.332926	20
5	Sanipah	59.323022	18
6	Handil Baru	33.591616	14
7	Muara Sembilang	22.166995	14
8	Teluk Pemedas	24.323348	10
9	Kampung Lama	10.541588	8
10	Handil Baru Darat	21.955600	12
11	Karya Jaya	10.047668	10
12	Bukit Raya	11.807128	12
13	Beringin Agung	15.067684	11
TOTAL		284.925246	165

Jumlah penduduk sampai dengan Desember 2024 mencapai 37.390 jiwa (Laporan Penduduk) dan Jumlah KK 11,767, Adapun persebaran jumlah penduduk Kecamatan Samboja kelurahan:

Tabel 1.2. Jumlah Penduduk Kecamatan Samboja Semester II Tahun 2024

NO.	NAMA DESA/ KELURAHAN	JUMLAH PENDUDUK			JUMLAH
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	L + P	KK
1	Sei Seluang	1.956	1.826	3.782	1162
2	Wonotirto	1.020	912	1.932	562
3	Tanjung Harapan	1.182	1.109	2.291	685
4	Samboja Kuala	3.132	2.901	6.033	1709
5	Sanipah	2.931	2.152	5.083	2311
6	Handil Baru	1.695	1.696	3.391	794
7	Muara Sembilang	1.126	1.052	2.178	611
8	Teluk Pemedas	1.482	1.404	2.886	832
9	Kampung Lama	1.021	937	1.958	555
10	Handil Baru Darat	1.252	1.083	2.335	669
11	Karya Jaya	711	722	1.433	581
12	Bukit Raya	1.052	927	1.979	647
13	Beringin Agung	1.070	1.039	2.109	649
JUMLAH		19.630	17.760	37.390	11.767

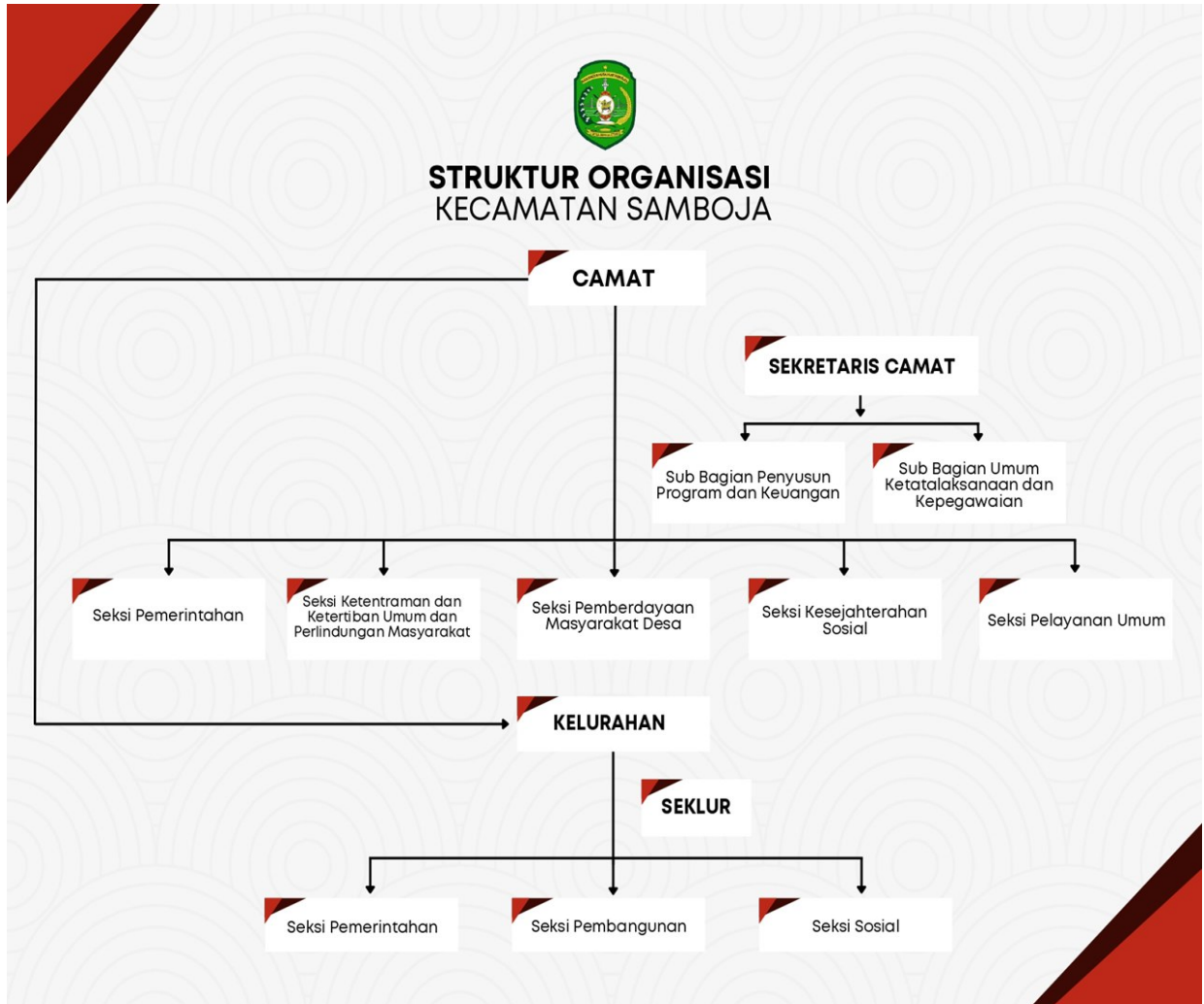
Sumber Data: berdasarkan laporan Bulanan Penduduk Kecamatan



C. Struktur Organisasi

Tabel 1.3

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA



Pembentukan Kecamatan Samboja berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, dan struktur organisasi diatur berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 69 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Pada Kecamatan, kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh seorang Camat; Camat berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada



Bupati melalui Sekretaris Daerah. Camat dalam melaksanakan tugas dibantu oleh perangkat kecamatan terdiri dari:

1. Sekretariat,
 - a. Sub Bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian;
 - b. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
2. Seksi Pemerintahan;
3. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat;
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa;
5. Seksi Kesejahteraan Sosial;
6. Seksi Pelayanan Umum;
7. Kelompok Jabatan Fungsional
8. Kelurahan membawahkan :
 - a. Sekretaris;
 - b. Seksi Pemerintahan;
 - c. Seksi Pembangunan; dan
 - d. Seksi Sosial.

D. Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh seorang Camat. Camat mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan serta melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.

Camat melaksanakan tugas dan fungsi:

1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana layanan umum;



6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan;
7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan; dan
9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Atasan.

E. Sumber Daya Aparatur

Sumber daya aparatur Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kecamatan Samboja per 31 Desember 2024 sebanyak 80 orang. Perincian jumlah tersebut adalah sebagai berikut:

a. Berdasarkan Pendidikan

Tabel 1.4. PNS berdasarkan Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	SD	0	0	0	0,00%
2	SLTP	1	0	1	1,25%
3	SLTA	16	18	34	42,50%
5	D-I	0	0	0	0,00%
6	D-II	0	0	0	0,00%
7	D-III	1	1	2	2,50%
8	D-IV	0	0	0	0,00%
9	S1	13	14	27	33,75%
10	S2	14	2	16	20,00%
11	S3	0	0	0	0,00%
Jumlah		45	35	80	100%



b. Berdasarkan Golongan

Tabel 1.5. PNS berdasarkan Golongan

No	Golongan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	I	0	0	0	0,00%
2	II	14	18	32	40,00%
3	III	23	17	40	50,00%
4	IV	8	0	8	10,00%
	Jumlah	45	35	80	100%

c. Berdasarkan Eselon

Tabel 1.6. PNS berdasarkan Eselon

No.	Eselon	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	II.a	0	0	0	0,00%
2	II.b	0	0	0	0,00%
3	III.a	1	0	1	3,03%
4	III.b	1	0	1	3,03%
5	IV.a	12	1	13	39,39%
6	IV.b	8	10	18	54,55%
	Jumlah	22	11	33	100%

d. Berdasarkan Jenis Jabatan

Tabel 1.7. PNS berdasarkan Jabatan

No.	Jenis Jabatan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	Struktural	22	11	33	41,25%
2	Pelaksana	27	20	47	58,75%
	Jumlah	49	31	80	100%

F. Sumber Daya Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Samboja pada Tahun 2024 berasal dari APBD Pemerintah Daerah. Pada Tahun Anggaran 2024 Kecamatan Samboja mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp146.284.857.025,00 yaitu Anggaran untuk Kecamatan Rp130.356.441.225,00 dan 10 Kelurahan Rp15.928.415.800,00 yang



diperuntukkan untuk belanja langsung dan belanja tak langsung serta untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program pendukung dengan rincian 3 (tiga) program, 10 (sepuluh) kegiatan dan 25 (Dua Puluh Lima) sub kegiatan.

Tabel 1.8. Anggaran APBD TAHUN 2024

No.	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi Anggaran
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	22.488.410.275,00	16.851.591.568,00	74,93
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	98.982.085.750,00	98.401.963.661,00	99,41
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	24.814.361.000,00	24.230.474.634,00	97,65
TOTAL		146.284.857.025	139.484.029.863,00	95,35

G. Isu Strategis

Pada tataran kebijakan Pemerintah Kecamatan Samboja dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Rendahnya transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintah
2. Rendahnya kualitas pelayanan publik
3. Rendahnya aksesibilitas antar dan inter wilayah

Pada tingkat implementasi program dan kegiatan pada bagian unit kerja dilingkungan Kecamatan Samboja dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Belum optimalnya tertib administrasi di Kelurahan
2. Belum optimalnya waktu pelayanan sesuai dengan maklumat pelayanan/SOP
3. Belum optimalnya realisasi Pembangunan antara hasil musrenbang dengan realisasi pembangunan infrastruktur/fisik.
4. Belum optimalnya tingkat partisipasi lembaga kemasyarakatan.
5. Rendahnya tingkat swadaya murni masyarakat dibidang pembangunan.



6. Rendahnya kapasitas sumber daya aparatur.
7. Belum adanya indikator yang tetap dalam penetapan skala prioritas pembangunan.

Permasalahan teknis operasional yang dapat diidentifikasi dari pemerintahan Kecamatan Samboja adalah sebagai berikut :

1. Kurangnya pemahaman aparatur terhadap Tugas Pokok.
2. Belum optimalnya sistem pelaporan kecamatan dan kelurahan secara rutin/berkala.
3. Lemahnya pengawasan internal pemerintah/belum optimalnya SPIP
4. Belum optimalnya penggunaan sistem informasi berbasis elektronik, baik dalam mendukung kinerja pelayanan publik maupun operasional SKPD.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SKPD yang memiliki tugas pokok menjalankan kewenangan yang dilimpahkan Bupati kepada Camat untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah adalah faktor internal dan eksternal Kecamatan Samboja, antara lain :

1. Jumlah dan kapasitas aparatur belum seluruhnya memenuhi tuntutan tugas dan belum sesuai antara beban kerja dengan kompetensi.
2. Masih lemahnya pemahaman terhadap peraturan perundang-undangan mengakibatkan tidak maksimalnya koordinasi antar seksi.
3. Pola pembinaan aparatur yang belum berorientasi pada peningkatan kinerja.
4. Mekanisme pola kerja belum tertata dalam suatu sistem yang terpadu, efektif dan efisien.

Sedangkan masalah eksternal yang mempengaruhi kinerja Kecamatan Samboja, antara lain:

1. Pelimpahan kewenangan kepada Camat tidak sepenuhnya didukung oleh pembinaan dari dinas teknis dan personil pada SDM yang kurang, peralatan dan pembiayaan yang terbatas.
2. Kurang SDM di tingkat kewilayahan.



H. Sistematika Laporan Kinerja

Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Ikhtisar Eksekutif

Kata Pengantar

Daftar Isi

Bab I Pendahuluan

Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab IV Penutup

Lampiran



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan Kinerja

Setiap instansi pemerintah menyusun dokumen perencanaan sebagai landasan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Samboia merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun, yang didalamnya menjabarkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan serta sub kegiatan pembangunan pada Kecamatan Samboia yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi kecamatan.

Kecamatan Samboia telah Menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026, dan setelah melakukan evaluasi terhadap Renstra Tahun 2021 – 2026 sehingga Kecamatan Samboia menyusun Renstra Perubahan Tahun 2021-2026. Renstra perubahan ini didasarkan pada hasil pengendalian dan evaluasi menunjukkan bahwa proses perumusan tidak sesuai dengan tahapan dan tata cara penyusunan rencana strategis yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 serta adanya penambahan dan/atau pengurangan program dan kegiatan dalam Renstra Perangkat Daerah, sebagai acuan dalam penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1. Visi dan Misi Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

Visi Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 **“Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia”**.

Memperhatikan visi serta perubahan paradigma dan kondisi yang akan dihadapi pada masa yang akan datang, maka dalam upaya mewujudkan Visi pembangunan Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, Misi pembangunan sebagai berikut :

1. Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien dan Melayani;



2. Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia Yang Berakhlak Mulia, Unggul dan Berbudaya;
3. Memperkuat Pembangunan Ekonomi Berbasis Pertanian, Pariwisata dan Ekonomi Kreatif;
4. Meningkatkan Kualitas Layanan Infrastruktur Dasar dan Konektivitas Antar Wilayah;
5. Meningkatkan Pengelolaan Sumber Daya Alam yang Berwawasan Lingkungan;

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang dituangkan dalam bagan alir Cascade RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara 2021-2026. Dalam hal ini Kecamatan Samboja mengampu **Misi pertama** yang terlihat pada tabel 2.1 sebagai berikut:

Tabel 2.1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD Kab. Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026

No	Misi	Tujuan Pemda	Indikator Tujuan Pemda	Sasaran Pemda	Indikator Sasaran
1.	Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien dan Melayani	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti
2					Persentase Ketenteraman dan Ketertiban Umum
3					Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa
4					Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan

Berangkat dari Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Kecamatan Samboja berupaya mendukung pencapaian Sasaran Pemerintah Daerah yaitu:

- a. Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan
Dengan Indikator :



1. Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti;
2. Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum;
3. Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa;
4. Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan

2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

a. Tujuan

Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan Kecamatan Samboja dalam jangka waktu 1 sampai 5 tahun. Mengacu pada Sasaran RPJMD Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan, maka Tujuan yang relevan dengan tugas dan fungsi Kecamatan Samboja adalah Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan Samboja

b. Sasaran

Berdasarkan pada Tujuan yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Samboja, maka Sasaran yang hendak dicapai terlihat pada tabel 2.2 sebagai berikut:

Tabel 2. 2. Tujuan dan Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026

Tujuan		Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahunan					
					2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	81	80	83	83	90	90
			Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	70	75	75	75	80	85
			Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	75	75	75	75	75
			Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	100	100	100	100	100



c. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi merupakan rangkaian langkah-langkah yang berisikan grand design perencanaan pembangunan dalam upaya untuk mewujudkan tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan. Strategi harus dijadikan salah satu rujukan penting dalam perencanaan perangkat daerah. Rumusan strategi berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan. Arah kebijakan perangkat daerah merupakan keputusan dari stakeholder sebagai pedoman untuk mengarahkan perumusan strategi yang dipilih agar selaras dalam mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah pada setiap tahapan selama kurun waktu lima tahun. Adapun strategi dan arah kebijakan Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026 dapat dilihat pada tabel 2.3 berikut:

Tabel 2. 3. Keterkaitan Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Samboja

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan yang Efektif Efisien Inovatif Transparan dan Akuntabel	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1 Meningkatkan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
			2 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
			3 Meningkatkan Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum
			4 Meningkatkan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat
		Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	1 Meningkatkan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
			2 Meningkatkan Pemberdayaan Kelurahan
		Meningkatkan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	1 Meningkatkan Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
			2 Meningkatkan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
		Meningkatkan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	1 Meningkatkan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
		Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1 Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
		Meningkatnya kinerja dan tata kelola kecamatan	1 Meningkatkan fasilitas penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah

d. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Program, kegiatan, dan sub kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung capaian sasaran pada Tahun 2024, sebagaimana tercantum pada tabel 2.4 berikut ini:

Tabel 2. 4. Keterkaitan Sasaran dengan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Perencanaan Daerah Dokumen Perangkat Daerah
	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
			Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor
				Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
				Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik/Dikunci
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
				Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
				Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya



SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
		PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan
				Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan
		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan
				Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
				Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan
				Evaluasi Kelurahan
			Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan

B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan



juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra Perubahan Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Tahunan (Renja), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2024 sebagaimana terlihat pada tabel 2.5 berikut:

Tabel 2.5. Perjanjian Kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2024

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83
		2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75
		3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
		4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	5	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		6	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	7	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	8	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	9	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	10	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	11	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	12	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
9	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	13	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100
10	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	14	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100
11	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	15	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	16	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100
13	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	17	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100
14	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	18	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
15	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	19	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
16	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	20	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
17	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	21	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
18	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	22	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
19	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	23	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
20	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	24	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
21	Peningkatan Prestasi Inovasi	25	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	26	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
23	Meningkatnya Pengamanan Aset	27	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
24	Meningkatnya Tata Kelola Aset	28	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
25	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	29	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1
26	Menurunnya Prevalensi Stunting	30	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
27	Pengarusutamaan Gender	31	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
28	Pengendalian Inflasi	32	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100
29	Kepatuhan Pelaporan P3DN	33	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
30	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	34	Nilai LPPD	Nilai	3,6
31	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	35	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73
32	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	36	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64
33	Meningkatnya Inovasi Daerah	37	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57
34	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	38	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95
35	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	39	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

NO	SASARAN	NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
36	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	40	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
37	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	41	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100
38	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	42	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
39	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	43	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100
40	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	44	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1
41	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	45	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1

Pada Tabel di atas Tahun 2024 terdapat 41 (empat puluh satu) poin perjanjian kinerja dengan 45 (empat puluh lima) indikator yang menjadi target Perangkat Daerah Kecamatan Samboja, dimana terdiri dari 4 (tiga) indikator utama, 1 (satu) Indikator yaitu Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan sejak Tahun 2021 tidak dilaksanakan oleh Kecamatan dan dilaksanakan oleh DPMPTSP Kabupaten Kutai Kartanegara sehingga Indikator Utama yang ada pada Kecamatan Samboja 3 (tiga) dan 41 (empat puluh satu) indikator tambahan.

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2024 jika dibandingkan dengan data awal atau capaian kinerja pada tahun 2021 serta dengan target akhir dari Renstra perangkat daerah Kecamatan Samboja tahun 2026 adalah sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 2.6
Perbandingan Perjanjian Kinerja Tahun 2023
Dengan Data Awal Tahun 2021 dan Target Akhir Renstra Tahun 2026



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target		Target Akhir Renstra 2026
			Satuan	2021	Satuan	2024	
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	81	Persen	83	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	70	Persen	75	85
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	Persen	75	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	Nilai	100	100
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	Persen	100	NA
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	NA		Persen	100	NA
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	NA		Persen	100	NA
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target		Target Akhir Renstra 2026
			Satuan	2021	Satuan	2024	
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	Persen	100	NA
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	NA		Persen	100	NA
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	NA		Persen	100	NA
7	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	NA		Persen	100	NA



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	NA		Persen	100	NA
9	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	NA		Persen	100	NA
10	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	NA		Persen	100	NA
11	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	NA		Persen	100	NA
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Jumlah	1	Persen	100	NA
13	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	NA		Persen	100	NA
14	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	NA		Persen	100	NA
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target		Target Akhir Renstra 2026
			Satuan	2021	Satuan	2024	
15	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	NA		Persen	100	NA
16	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	NA		Persen	70	NA
17	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	NA		Persen	100	NA
18	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	NA		Persen	100	NA
19	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Predikat	Baik (B) 60-70	Persen	100	NA
20	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	NA		Persen	100	NA



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

21	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	NA		Persen	100	NA
22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	NA		Persen	100	NA
23	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Jumlah	40	Persen	75	NA
24	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	NA		Persen	100	NA
25	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Persen	80	Jumlah	1	NA
26	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	NA		Persen	14	NA
27	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	NA		Persen	100	NA
28	Pengendalian Inflasi	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	NA		Persen	100	NA
29	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	NA		Persen	40	NA
30	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	NA		Nilai	3,6	NA
31	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	NA		Nilai	73	NA
32	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	NA		Nilai	64	NA
33	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	NA		Nilai	49,57	NA
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target		Target Akhir Renstra 2026
			Satuan	2021	Satuan	2024	
34	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	NA		Nilai	8,95	NA
35	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	NA		Predikat	Zona Hijau	NA
36	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	NA		Persen	100	NA
37	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	NA		Persen	100	NA
38	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	NA		Persen	100	NA



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

39	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	NA	Persen	100	NA
40	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	NA	Laporan	1	NA
41	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	NA	Surat Keputusan	1	NA

C. Alokasi Anggaran Tahun 2024

Pada tahun Anggaran 2024, Kecamatan Samboja melaksanakan kegiatan yang bersumber dari APBD Murni sebesar Rp135.223.982.634,00 Melalui mekanisme perubahan APBD Tahun 2024 Rp146.284.857.025,00 yang bersumber dari APBD dan meningkat sebesar Rp11.060.874.391,00

Tabel 2. 7. Alokasi Anggaran Kecamatan Samboja Tahun 2024

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Alokasi Anggaran	Rp 135.223.982.634	Rp 146.284.857.025	Rp 11.060.874.391

1. Alokasi Anggaran Belanja

Perencanaan pelaksanaan anggaran belanja dan setelah perubahan anggaran belanja Kecamatan Samboja Tahun 2023 dengan rincian pada tabel berikut ini:

Tabel 2. 8. Alokasi Anggaran Belanja Kecamatan Samboja Tahun 2024

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Belanja Operasi	Rp 88.368.829.596	Rp 91.401.949.171	Rp 3.033.119.575
Belanja Modal	Rp 46.855.153.038	Rp 54.882.907.854	Rp 8.027.754.816
Total	Rp 135.223.982.634	Rp 146.284.857.025	Rp 11.060.874.391

2. Alokasi Anggaran per Sasaran Perencanaan pelaksanaan anggaran Tahun 2023, Kecamatan Samboja mengalokasikan anggaran berdasarkan per sasaran (IKU) sebagaimana pada tabel 2.9 berikut ini:



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboja Tahun 2024

Tabel 2. 9. Alokasi Anggaran per Sasaran Tahun 2024

Sasaran	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Rp 135.223.982.634	Rp 146.284.857.025	Rp 11.060.874.391
Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	-	-	-
Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	-	-	-
Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	-	-	-
Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	-	-	-
Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	-	-	-

3. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Kecamatan Samboja Tahun 2024 merencanakan 3 (tiga) program, 10 (Empat Belas) kegiatan, dan 25 (Dua puluh lima) sub kegiatan dengan rincian pada tabel 2.10 berikut ini:

Tabel 2. 10. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
A.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	27.435.899.884	22.488.410.275	(4.947.489.609)



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
I	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	184.854.000	158.304.000	(26.550.000)
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100.000.000	73.450.000	(26.550.000)
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84.854.000	84.854.000	-
II	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	21.128.284.008	16.128.284.008	(5.000.000.000)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	20.595.564.008	15.595.564.008	(5.000.000.000)
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80.000.000	80.000.000	-
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452.720.000	452.720.000	-
III	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	40.800.000	40.800.000	-
1	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	40.800.000	40.800.000	-
IV	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50.000.000	50.000.000	-
1	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	50.000.000	50.000.000	-
V	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.632.794.075	1.853.185.075	220.391.000
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	141.871.000	98.613.000	(43.258.000)
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	261.605.000	374.102.900	112.497.900
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	181.411.000	181.411.000	-
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	115.287.075	90.109.175	(25.177.900)
5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	932.620.000	1.108.949.000	176.329.000
VI	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4.003.590.001	3.868.829.392	(134.760.609)
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	23.740.000	23.740.000	-
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik/Dikunci	1.592.510.000	1.458.969.391	(133.540.609)
3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	2.387.340.001	2.386.120.001	(1.220.000)



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Kecamatan Samboia Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
VII	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	395.577.800	389.007.800	(6.570.000)
1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	110.000.000	110.000.000	-
2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	96.802.800	90.232.800	(6.570.000)
3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	188.775.000	188.775.000	-
B	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	84.555.670.750	98.982.085.750	14.426.415.000
I	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	84.555.670.750	98.982.085.750	14.426.415.000
1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	930.670.750	930.670.750	-
2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	83.625.000.000	98.051.415.000	14.426.415.000
C	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	23.232.412.000	24.814.361.000	1.581.949.000
I	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	15.209.996.000	16.561.945.000	1.351.949.000
1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	95.000.000	95.000.000	-
2	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	7.454.996.000	7.390.596.000	(64.400.000)
3	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	7.630.000.000	9.046.349.000	1.416.349.000
4	Evaluasi Kelurahan	30.000.000	30.000.000	-
II	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	8.022.416.000	8.252.416.000	230.000.000
1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	8.022.416.000	8.252.416.000	230.000.000
Total		135.223.982.634	146.284.857.025	11.060.874.391



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan merupakan bentuk akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja diwujudkan dalam pelaporan kinerja melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja sehingga dapat diketahui capaian kinerjanya, sumber daya yang mendukung keberhasilan atau ketidakberhasilan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja.

Pelaporan kinerja Kecamatan Samboja Tahun 2024, disajikan melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Sub bab ini akan disajikan target kinerja dalam perjanjian kinerja, pengukuran capaian kinerja dibandingkan dengan target perjanjian kinerja, capaian kinerja tahun sebelumnya, capaian kinerja dengan target pembangunan jangka menengah, analisis efisiensi penggunaan sumber daya dibanding dengan capaian kinerja dan analisis program dan kegiatan yang mendukung capaian target kinerja, serta di uraikan cara pengukuran kinerja, dan analisis pencapaian kinerja sasaran. Analisis pencapaian kinerja menjelaskan cara menghitung, capaian kinerja, membandingkan realisasi dengan target, capaian tahun lalu. Kemudian dijelaskan program yang mendukung per sasaran, realisasi anggaran per sasaran, faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian sasaran, serta prestasi yang terkait sasaran/ indikator kinerja.

A. Capaian Kinerja

Untuk mengukur persentase capaian kinerja dari masing-masing indikator maka ada dua jenis rumus yang digunakan yaitu:

- Tingkat Realisasi Positif

Jika semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, atau sebaliknya jika realisasi semakin rendah pencapaian



kinerja semakin rendah maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Persentase Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- Tingkat Realisasi Negatif

Jika semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, atau sebaliknya jika realisasi makin rendah pencapaian kinerja semakin baik, maka digunakan rumus sebagai berikut:

Pengukuran terhadap pencapaian komponen kegiatan dan sasaran ini dituangkan dalam form Pengukuran Kinerja (PK).

$$\text{Persentase Capaian} = 1 + \frac{\text{Target} - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Selanjutnya untuk menilai dan menyimpulkan sampai sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran tersebut digunakan alat bantu berupa **skala ordinal**. Skala nilai peringkat kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017. Adapun skala ordinal yang digunakan dalam laporan akuntabilitas ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

Interval Nilai	Kriteria Penilaian
$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi
$76\% \leq 90\%$	Tinggi
$66\% \leq 75\%$	Sedang
$51\% \leq 65\%$	Rendah
$\leq 50\%$	Sangat Rendah

Hasil dari pengukuran kinerja melalui skala ordinal tersebut digunakan untuk menilai sampai sejauh mana tingkat keberhasilan maupun



ketidakberhasilan kinerja guna meningkatkan dan memperbaiki kinerja organisasi, serta mengidentifikasi faktor-faktor apa yang menjadi hambatan dan kendala pencapaian sasaran, untuk selanjutnya menjadi bahan perumusan langkah dan strategi kedepan yang perlu dilaksanakan.

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

a. Realisasi Target Kinerja Tujuan Perangkat Daerah

Realisasi target kinerja Tujuan Renstra Kecamatan Samboja tahun 2024 yaitu sebesar 89,45. Merujuk pada Permendagri No. 86 Tahun 2017 termasuk dalam kategori peringkat kinerja **Sangat Tinggi**. Adapun perbandingan antara target dan realisasi kinerja tujuan tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.2

Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung Dan Penghambat Berhasil/ Gagalnya Capaian Kinerja
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Nilai	83	89,45	107,77%	Sangat Tinggi	Realisasi dibagi dengan target	Realisasi Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) lebih tinggi dari target yang sudah ditetapkan dikarenakan karena menggunakan Pelayanan SI-PADaT sehingga Masyarakat hanya sampai Kelurahan.

Adapun penjelasan capaian dari indikator kinerja tujuan adalah sebagai berikut :

- Indikator Indeks Kepuasan Pelayanan Masyarakat (IKM)



Salah satu indikasi pemerintahan yang baik adalah keikutsertaan masyarakat dalam menentukan kebijakan publik yang akan diambil oleh pemerintah sebagai fasilitator dan dinamisator / agen pembangunan. Partisipasi masyarakat juga sangat dibutuhkan dalam menilai (evaluation) atau umpan balik (feedback) terhadap semua bentuk aplikasi atau penerapan (implementation) kebijakan-kebijakan pelayanan publik yang diambil. Mengingat fungsi utama pemerintah adalah melayani masyarakat maka pemerintah perlu terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan. Ukuran keberhasilan penyelenggaraan pelayanan ditentukan oleh tingkat kepuasan penerima pelayanan.

Salah satu upaya guna meningkatkan kualitas pelayanan publik, sebagaimana diamanatkan dalam Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2000 tentang Program Pembangunan Nasional (PROPENAS), perlu disusun Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) sebagai tolok ukur untuk menilai tingkat kualitas pelayanan dan berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik menegaskan bahwa penyelenggara berkewajiban melakukan penilaian kinerja penyelenggaraan pelayanan publik secara berkala.

Survey Indeks Kepuasan Masyarakat dilaksanakan pada tahun 2024 dengan menggunakan pendekatan metode kualitatif dengan pengukuran menggunakan skala likert. Pada skala likert responden diminta untuk menentukan tingkat persetujuan mereka terhadap suatu pernyataan dengan memilih salah satu dari pilihan yang tersedia. Pelaksanaan kegiatan survey berlangsung pada bulan Januari dan Desember Tahun 2024 (1 Tahun) terhadap seluruh bidang Pelayanan dan dilaporkan sebanyak 2 kali setahun (per semester). Sampel yang digunakan yaitu dengan memberikan kuesioner kepada Responden yang mendapatkan pelayanan pada unit pelayanan Kantor Camat Samboja pada bulan pelaksanaan survey.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik, dimana pelayanan yang harus diukur, yaitu :

1. Persyaratan
2. Sistem, Mekanisme dan Prosedur



3. Waktu Penyelesaian
4. Biaya / Tarif
5. Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan
6. Kompetensi Pelaksanaan
7. Perilaku pelaksana
8. Penanganan Pengaduan, sarana dan masukan
9. Sarana dan Prasarana

Dalam penentuan responden, terlebih dahulu ditentukan jumlah populasi penerima layanan 262 dari seluruh jenis pelayanan pada Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara berdasarkan periode survei sebelumnya. Berdasarkan Tabel tersebut jumlah minimum sampel responden yang telah dikumpulkan dalam Bulan Juli s/d Oktober 2024 SKM adalah sebanyak 322 orang ditarik laporan dari 47 jenis layanan yang aktif atau yang sering dikunjungi.

Tabel 3.3
Analisa Hasil Survey

No.	Unsur Pelayanan	Indeks & Mutu Pelayanan
1	Kesesuaian Persyaratan	3,477
2	Prosedur Pelayanan	3,457
3	Kecepatan Pelayanan	3,46
4	Kesesuaian/Kewajaran Biaya	3,991
5	Kesesuain Pelayanan	3,478
6	Kompetensi petugas	3,5
7	Perilaku Petugas Pelayanan	3,55
8	Penanganan pengaduan, saran dan masukan	3,854
9	Kualitas Sarana dan prasarana	3,466
	Indeks Pelayanan	89,45
	Mutu Pelayanan	Sangat Baik
	Kinerja Unit Pelayanan	Sangat Baik

Berdasarkan Tabel 3.3 Indikator Kinerja Tujuan “Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan Samboja pada semester 2 tahun 2024 memperoleh nilai **89,45** dengan capaian kinerja yang diperoleh sebesar **107,77%** sehingga target kinerja **tercapai**.



Hal-hal yang membuat target kinerja tercapai/Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu dikarenakan unit pelayanan Kantor Camat Samboja terus membenahi, memperbaiki serta meningkatkan mutu pelayanan kepada masyarakat.

b. Realisasi Target Kinerja Sasaran Perangkat Daerah

Target kinerja sasaran diambil dari indikator-indikator yang menjadi Perjanjian Kinerja Kepala Perangkat Daerah pada tahun 2024. Dari Perjanjian Kinerja yang sudah menjadi tanggungjawab kepala Perangkat Daerah terdapat 2 (dua) indikator kinerja yaitu terdiri dari :

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) memiliki 4 (empat) indikator yang menjadi satu sasaran utama Perangkat Daerah dan ini sudah tertuang didalam Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021 – 2026.
2. Indikator Kinerja Tambahan memiliki 41 (Empat puluh satu) indikator dari 40 (empat puluh) sasaran tambahan yang akan dicapai pada tahun 2024. Indikator Kinerja Tambahan dalam pelaksanaan anggaran setiap tahun ada perbedaan sesuai dengan program kerja Kepala Daerah yang akan diintervensi oleh seluruh Perangkat Daerah sesuai dengan bidang urusannya masing-masing.

Adapun perbandingan antara target dan realisasi kinerja sasaran utama dan tambahan pada tahun 2024 dapat dilihat sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Tabel 3.4.

Rekapitulasi Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2024

No.	Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	2024			Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung	Penjelasan Faktor Penghambat
					Target	Realisasi	% Capaian				
A Indikator Kinerja Utama											
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83	89,45	108%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Laporan Tindak Lanjut Penanganan keluhan	Adanya Pembangunan Gedung Kantor Camat sehingga pelayanan tidak maksimal
		A.2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Meningkatnya Koordinasi antara Pemerintah Kecamatan, Kelurahan, Desa dan Instansi Keamanan seperti Kepolisian dan TNI dan Laporan Ketentraman dan Ketertiban	Tidak Adanya Anggaran Pendukung Pada Seksi Trantib Khususnya Kegiatan Kamtibmas .
		A.3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	83,61	111%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Tersedianya bantuan modal dari APBDesa dan Peluang Usaha dan Sudah Dibentuknya Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) untuk setiap desa	Minimnya SDM pengelolaan PADes dan Masih lemahnya aturan terkait pendapatan asli desa, Sosialisasi dari pihak terkait belum optimal.
		A.4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0%	SANGAT RENDAH	0	Tidak ada	Tidak ada karena untuk Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan masuk ke DPMPTSP
B Indikator Kinerja Tambahan											
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	B.1	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Tingkat Kepatuhan wajib lapor LHKPN Pertanggal 31 Maret	Tidak ada
		B.2	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret	Masih ada kendala terkait data (email,dll)



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	B.3	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP yang berkaitan dengan E-Kinerja Pegawai dan sanksi terhadap yang tidak membuat E-Kinerja salah satunya pemotongan terhadap TTP Pegawai	Gangguan Aplikasi dan Jaringan
3	Terlaksananya a Kepatuhan Input SIRUP	B.4	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%	pendampingan dari bagian pengadaan barang jasa kab Kukar sampai ke kecamatan dan kelurahan	Sering terjadi gangguan jaringan sehingga tidak dapat diakses, Input rup yang dobel sehingga terjadi selisih total pagu paket antara di dpa dan di sirup
4	Terlaksananya a Kepatuhan Input e-Pantau	B.5	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%	Aplikasi e Pantau dan Data Realisasi Belanja	Data Dukung dari PPTK Pengampu Kegiatan belum tersedia
5	Terlaksananya a Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	B.6	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%	Laporan Usulan RKBMD	Tidak ada
6	Terlaksananya a Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	B.7	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	50	50%	RENDAH	Realisasi/T arget x 100%	Penyampaian Usulan SHS	Kurangnya SDM yang menangani terkait Usulan SHS
7	Terlaksananya a Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	B.8	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	0	0%	Sangat Rendah	Realisasi/T arget x 100%	Laporan LKjIP Telah Disampaikan	Penyampaian LKjIP terlambat karena Data Pendukung belum lengkap



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	B.9	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Data Realisasi Anggaran dan Laporan disampaikan tepat waktu	Tidak ada
9	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	B.10	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Laporan SKM semester I dan II	Tidak Ada
10	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.11	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Laporan Musrenbang	Tidak ada
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.12	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK Sudah Selesai Ditindak Lanjuti.	Tidak Ada
12	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	B.13	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Laporan Maturitas SPIP pada perangkat Daerah	Tidak Ada
13	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	B.14	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	80	80%	TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Pelaksanaan Sosialisasi Penggunaan Logo BerAKHLAK pada surat, Pelaksanaan kegiatan Apel berkaitan dengan disiplin Pegawai	Masih kurangnya pemahaman SDM terhadap pelaksanaan Core Values ASN BerAKHLAK
14	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	B.15	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Perjanjian Kinerja di susun Sampai ke Pelaksana	Tidak Ada



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

15	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	B.16	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70	95,35	136%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Nilai Realisasi Anggaran Kecamatan Samboja	Tidak Ada
16	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	B.17	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	90	90%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Laporan Manajemen Risiko per Triwulan	Pengumpulan data pendukung Penyusunan Manajemen Risiko belum terpenuhi sesuai dengan target
17	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.18	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Laporan Maturitas SPIP pada perangkat Daerah	Perlu peningkatan Kapasitas Tim penyusunan SPIP
18	Melaksanakannya Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	B.19	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	71,1	71%	SEDANG	Realisasi/TARGET x 100%	Pelatihan, sarana dan prasarana tentang Kearsipan	Pemahaman SDM tentang pengelolaan arsip
19	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	B.20	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	56	56%	RENDAH	Realisasi/TARGET x 100%	Laporan LKjIP Perangkat Daerah yang dievaluasi Tahun 2024	Pengumpulan data pendukung Penyusunan LKjIP belum terpenuhi sesuai realisasi kinerja
20	Peningkatan Prestasi Inovasi	B.21	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	antusias dari masyarakat/sekolah terhadap program inovasi yg di canangkan sangat mendukung' peran serta pihak swasta melalui CSR pendidikan dan investasi pihak swasta dalam membebaskan lahan dan membangun fasilitas wisata.	Terbatasnya dukungan anggaran pemerintah terhadap fasilitas pendukung pendidikan dan wisata khususnya peningkatan akses transportasi khususnya akses jalan yg belum memadai
21	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Dokumentasi Keadaan Pada aplikasi SP4N Lapor	Tidak ada
22	Meningkatnya Pengamanan Aset	B.23	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	90	120%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Pemasangan plang nama, pemasangan patok tanah dan pemasangan plang nama tanah	Surat yang belum jadi dari pihak Kelurahan
23	Meningkatnya Tata Kelola Aset	B.24	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/TARGET x 100%	Terlaksananya pembuatan surat pinjam pakai Pakta Integritas	Tidak ada



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

24	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	B.25	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1	1	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%	program verifikasi dan validasi data kemiskinan ekstim (P3KE)	Tidak ada
25	Menurunnya Prevalensi Stunting	B.26	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	18,48	104,48 %	RENDAH	Target - (Realisasi-Target)/Target x 100%	Data dari 2 Puskesmas di Kecamatan Samboja	Meningkat (Kenaikan jumlah stunting tingkat kabupaten, target 14% belum tercapai)
26	Pengarusutamaan Gender	B.27	Ketersediaan penganggaraan pengarusutamaan gender	Persen	100	50	50%	RENDAH	Realisasi/T arget x 100%	Laporan GAP,BBS	Anggaran Tidak Ada
27	Pengendalian Inflasi	B.28	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%		Target Pemda
28	Kepatuhan Pelaporan P3DN	B.29	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	0	0%	SANGAT RENDAH	Realisasi/T arget x 100%	Tersedianya sarana penunjang penginputan P3DN	Aplikasi tidak baik(error) dan Minimya tenaga untuk operator (SDM)
29	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	B.30	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,1135	86%	TINGGI	Realisasi/T arget x 100%		Target Pemda
30	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B.31	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%		Target Pemda
31	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.32	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	94%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%		Target Pemda
32	Meningkatnya Inovasi Daerah	B.33	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118%	SANGAT TINGGI	Realisasi/T arget x 100%		Target Pemda
33	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	B.34	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95	4,35	49%	SANGAT RENDAH	Realisasi/T arget x 100%		Target Pemda
34	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	B.35	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	100%	SANGAT TINGGI	Predikat	Hasil survey SKM Pemerintah Daerah	Target Pemda



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

35	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	B.36	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Poin/Persen	100	95	95%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Dokumentasi Pemasangan Larangan Merokok Di Kecamatan	Tidak Ada
36	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	B.37	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	89,45	89%	TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Laporan SKM Semester I dan II	Masih Ada Desa dan Kelurahan yang Belum Menjalankan Survey
37	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	B.38	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%		Target Pemda
38	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	B.39	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	Capaian Kinerja Perangkat Daerah Tahun berjalan	Data dukung belum maksimal
39	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah,	B.40	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	0	100%	SANGAT RENDAH	Realisasi/Target x 100%	Pegawai Kecamatan Samboja	Keterbatasan Waktu pada akhir tahun
40	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	B.41	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1	1	100%	SANGAT TINGGI	Realisasi/Target x 100%	SK UPZ Kecamatan Samboja	Belum maksimalnya Partisipasi Keurahan/Pegawai

Berdasarkan Renstra Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026, pada tahun 2024 Kecamatan Samboja memiliki 1 (Satu) sasaran Renstra 4 (empat) Indikator Utama 40 (empat puluh) Sasaran tambahan 41 (empat puluh satu) indikator tambahan yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut. Namun, pada tahun 2024 ini oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, menetapkan seluruh Perangkat Daerah untuk membantu memperbaiki dan meningkatkan beberapa indikator tolak ukur keberhasilan pembangunan di Kutai Kartanegara. Sehingga pada tahun 2024, Kecamatan Samboja memiliki 41 (empat puluh satu) sasaran dan 45 (dua puluh lima) indikator sasaran. Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, capaian indikator kinerja dapat dikategorikan sebagai berikut:

- a) Capaian kinerja $91\% \leq 100\%$ kategori “sangat Tinggi ” sebanyak 32 Indikator, atau 71,11 %;
- b) Capaian kinerja $76\% \leq 90\%$ kategori “Tinggi”sebanyak 3 Indikator, atau 6,66 %;



- c) Capaian kinerja $66\% \leq 75\%$ kategori “Sedang” sebanyak 1 Indikator, atau 2,22 %;
- d) Capaian kinerja $51\% \leq 65\%$ kategori “Rendah” sebanyak 4 Indikator, atau 8,88 %.
- e) Capaian kinerja $\leq 50\%$ kategori “Sangat Rendah” sebanyak 5 Indikator, atau 11,11%

Adapun penjelasan capaian dari sasaran indikator kinerja utama Kantor Camat Samboja pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Indikator Kinerja Utama A1 (Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti }

Target Kinerja “ Indikator Kinerja Utama ke-1” tahun 2024 yaitu 83 % dan realisasi 89,45% dan atau capaian kinerja yang diperoleh sebesar 108,8%, sehingga target kinerja tercapai dan termasuk Predikat “ Sangat Tinggi “ jumlah keluhan masyarakat pada pelayanan di Kecamatan Samboja ada 2 poin terkait sarana dan prasarana yang ada , sehingga capaian yang diperoleh 108,8% sebagaimana pada tabel :

Tabel 3.5 Realisasi Indikator kinerja Utama A1 “Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti “

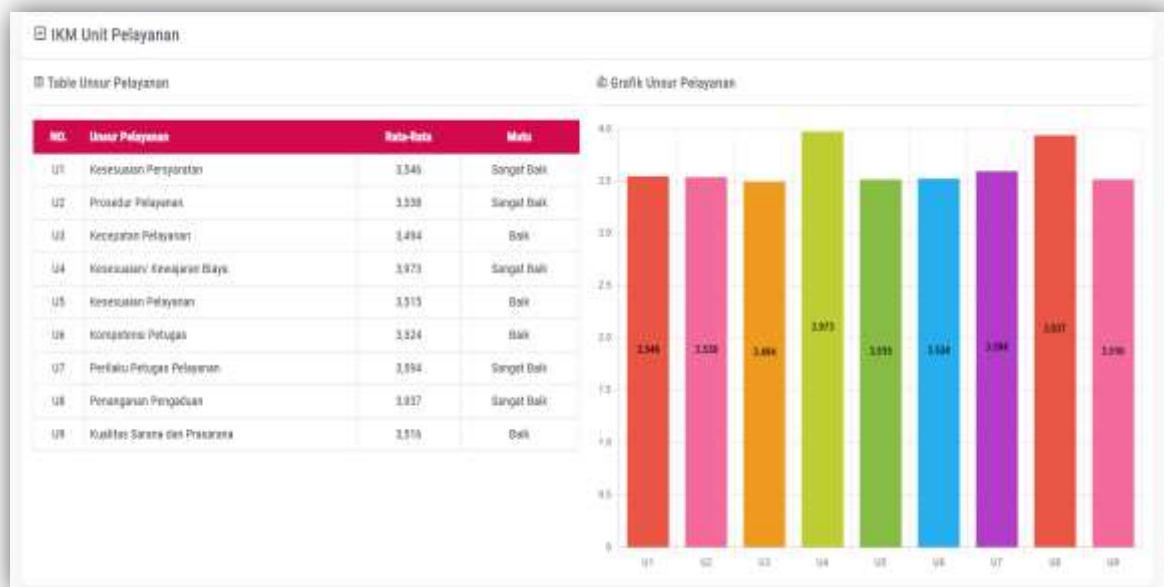
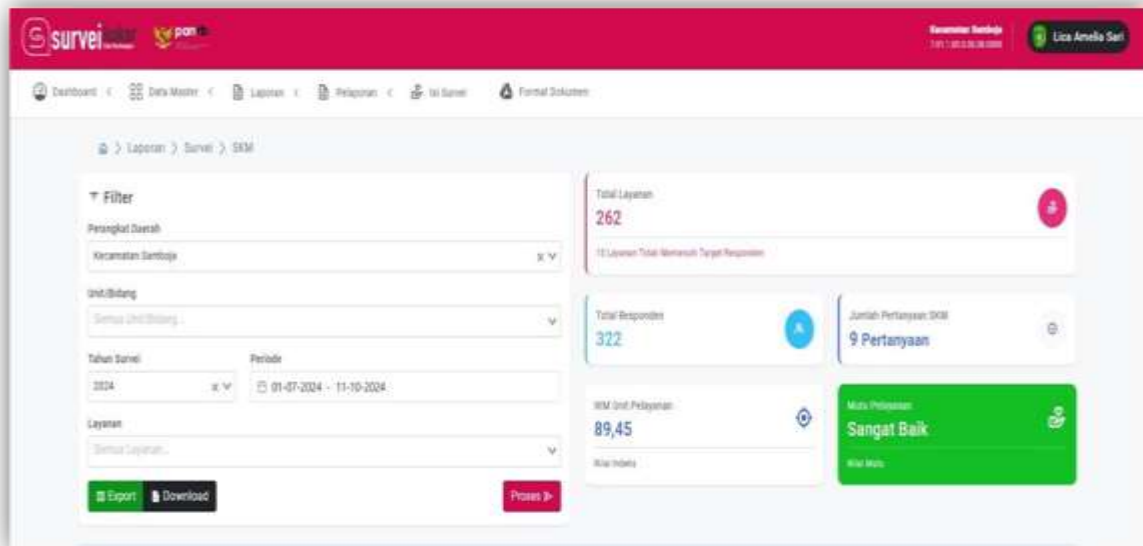
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2024		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Nilai	83	89,45	108,8%

Pengolahan data SKM menggunakan sampel dari Aplikasi Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) di <https://survei.kukarkab.go.id/login>.Kepuasan masyarakat atas pelayanan Sangat Baik melalui penyelenggaraan PATEN dan kendala yang dihadapi yaitu pada Sarana dan Prasarana untuk pelayanan belum sesuai dengan standar pelayanan dan adanya pembangunan gedung kantor camat sehingga pelayanan tidak



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

maksimal dan kurangnya informasi masyarakat terkait Layanan melalui Sistem Pelayanan Administrasi Datang Dapat (Si-PADaT) sehingga masyarakat tidak Perlu datang ke Kecamatan untuk mendapatkan pelayanan melainkan cukup sampai di Kelurahan, untuk menciptakan pelayanan yang maksimal ke masyarakat. Data Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) sebagaimana di bawah ini:





2. Indikator Kinerja Utama A2 (Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum)

Target kinerja “Indikator Kinerja Utama ke-2” tahun 2024 yaitu 75% dan terealisasi sebesar 75%. Capaian kinerja pada indikator ke-2 sebesar 100 % dengan predikat Sangat Tinggi. Hasil ini diperoleh dari selama Tahun 2024 yang dilaporkan oleh bagian trantib tidak ada terjadi kasus gangguan keamanan dikarenakan adanya Koordinasi Pimpinan Kecamatan dengan baik antara Pemerintah Kecamatan dengan TNI dan Polri (Tiga Pilar). Adapun kendala yang ada yaitu Tidak adanya Kasi Trantib dan kurangnya staf pendukung yang ada di bagian trantib dan hanya dilaksanakan oleh Plt.Kasi Trantib , anggaran yang tidak ada sehingga kegiatan yang bersifat sosialisasi dan hal lainnya tidak bisa berjalan secara maksimal.

Tabel 3.6. Realisasi Indikator Utama A2 “ Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2024		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Nilai	75	75	100

Kegiatan rutin yang dilaksanakannya yaitu Patroli Keliling dan melaksanakan monitoring , Razia lainnya,Pencarian Orang hilang dan pengamanan saat Pemilu Tahun 2024.

Kegiatan Trantib Tahun 2024



Pengamanan orang Hilang



Patroli Tiga Pilar (Pemilu)



Sosialisasi Pencegahan Narkoba dari Polda Kaltim

3. Indikator Kinerja Utama A3 (Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa)

Target kinerja “Indikator Kinerja Utama ke-3 Presentase pada Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa tahun 2024 pada 3 Desa yang masuk pada wilayah Kecamatan Samboja yaitu dengan target sebesar 75% dari target tersebut realisasi PADes di atas angka Tahun 2023 yaitu sebesar Rp26.040.000 sedangkan PADes pada tahun 2024 sebesar Rp30.935.180 realisasi Capaian 83,61% untuk 3 Desa atau, di lihat dari keseluruhan terjadi kenaikan sebesar 18,80% dan adanya kenaikan atau penurunan PADes Tahun 2024 di masing-masing Desa bandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan :

1. Pada Desa Karya Jaya PADes Tahun 2024 menurun di bandingkan Tahun 2023 dikarenakan Mesin Molan yang ada untuk di sewakan rusak sehingga PADes Karya Jaya turun.
2. Pada Desa Beringin Agung PADes Tahun 2024 meningkat di bandingkan Tahun 2023 karena adanya usaha penggemukan sapi dan penjualan sapi.
3. Pada Desa Bukit Raya PADes Tahun 2024 karena adanya usaha kerjasama dengan Perusahaan terkait Pengadaan Barang Jasa.

Adapun Sebagaimana pada tabel berikut :



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Tabel 3.7 Pendapatan Asli Desa Kecamatan Samboja Tahun 2023 dan 2024

NO	DESA	PADes 2023	PADes 2024	Presentase
1	Karya Jaya	14.440.000	7.795.000	-85,24%
2	Beringin Agung	9.900.000	10.300.000	3,88%
3	Bukit Raya	1.700.000	12.840.189	87,76%
	JUMLAH	26.040.000	30.935.189	18,80%



Tabel 3.8. Realisasi Indikator 3 "Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa"

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2024		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	83,61	111%

Karena kurangnya Sosialisasi dari pihak terkait, dan Keterbatasan dana yang di kelola serta belum semua kekayaan aset Desa dapat di manfaatkan secara optimal. Kedepanya Desa akan Melakukan penguatan kepada masyarakat dengan memberdayakan usaha BUMDES.



4. Indikator Kinerja Utama A4 (Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan)

Target kinerja “ indikator Kinerja ke-4 tahun 2024 yaitu 100% sedangkan target capaian sebesar 0% dikarenakan Tidak ada pendapatan asli daerah kewenangan Kecamatan pada tahun 2024 sebab sudah dilaksanakan oleh Dinas terkait (DPMPTSP) sehingga target capaian tidak tercapai sesuai target. Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan dengan capaian 0%, terkait Kecamatan Samboja tidak ada kewenangan lagi untuk penerbitan IMB, sehingga untuk PAD Kecamatan tidak ada.seperti pada tabel di bawah ini:

Tabel 3.9

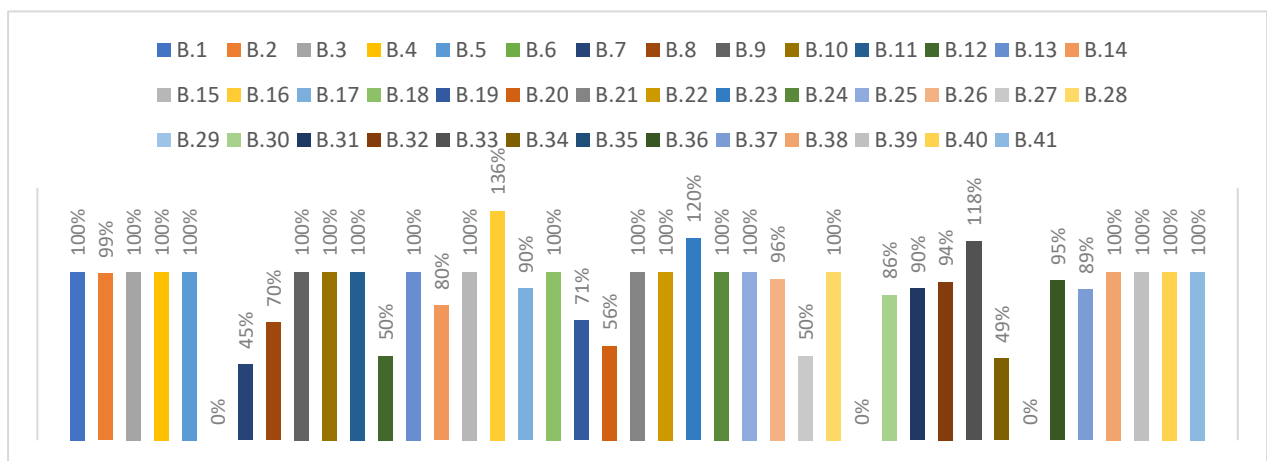
Realisasi Indikator Utama A4 “ Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan”

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2024		
				Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0,00%

Selanjutnya capaian kinerja sasaran Indikator Kinerja Tambahan Kecamatan Samboja Tahun 2024 juga bisa dilihat pada gambar berikut:

Tabel 3.10

Capaian Target Sasaran Indikator Kinerja Tambahan Tahun 2024

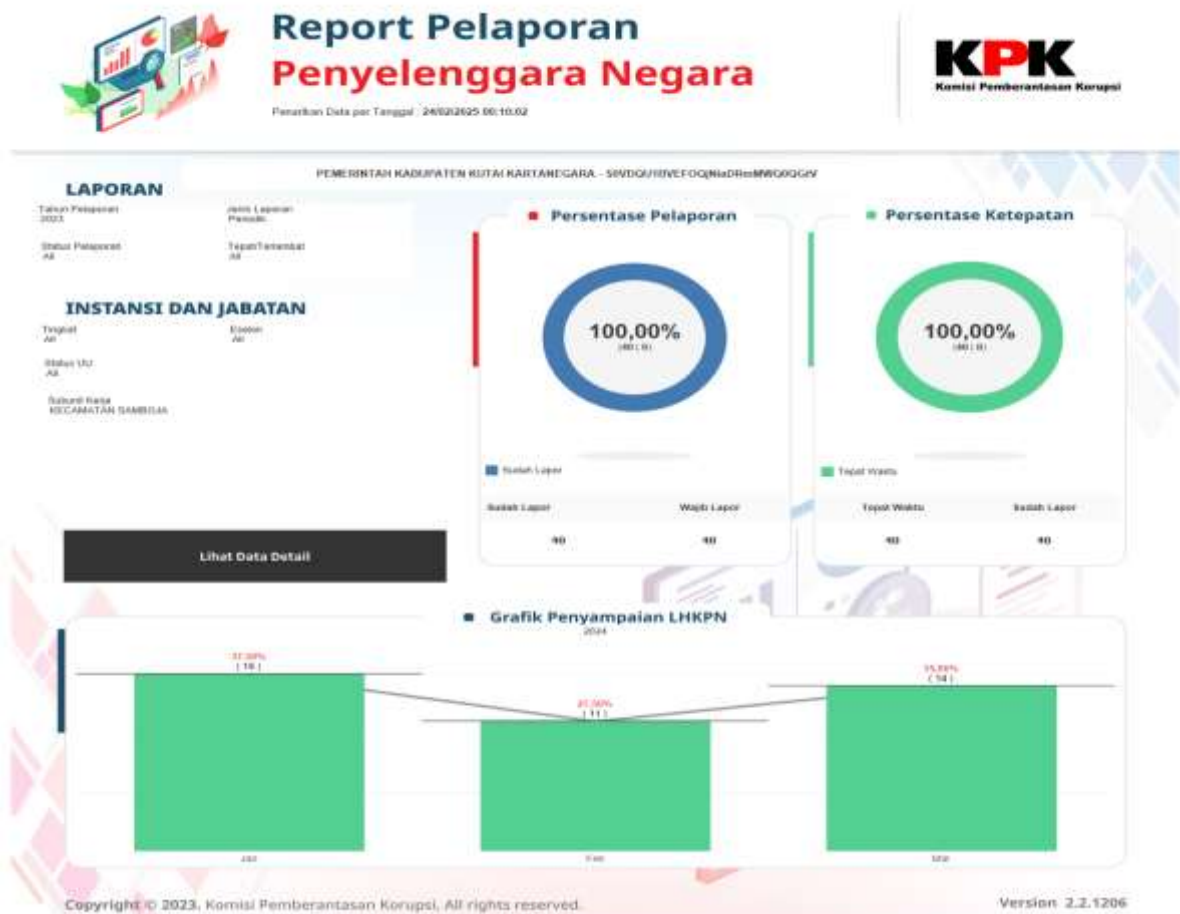




5. Indikator Kinerja Tambahan B.1 : “Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun”

Target kinerja indikator tambahan ke-5 tahun 2024 yaitu sebesar 100%, berdasarkan hasil monitoring dari 40 pejabat struktural yang wajib lapor semuanya sudah mengisi LHKPN di website <https://elhkpn.kpk.go.id> sebelum tanggal 31 maret 2024. Untuk indikator ke-5 diperoleh realisasi sebesar 100% dengan kriteria penilaian Sangat Tinggi. Hasil pelaporan dapat dilihat pada gambar berikut Tindak Lanjuti mencapai **100 %** dan termasuk predikat “**Sangat Berhasil**”

Gambar Pelaporan LHKPN Tahun 2024 Kecamatan Samboja





6. Indikator Kinerja Tambahan B.2 “Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun”

Target kinerja indikator ke-6 tahun 2024 yaitu sebesar 100%, berdasarkan hasil monitoring dari 39 ASN Jabatan Pelaksanan yaitu 2 ASN status meninggal Dunia dan 37 ASN wajib mengisi Laporan SPT sebelum tanggal 31 maret 2024 melalui Direktorat Jenderal Pajak efiling@pajak.go.id , dan realisasi capaian target sebesar 100% dengan kriteria penilaian Sangat Tinggi. Kedepannya berdasarkan hasil ini Kecamatan Samboja khususnya di sub bagian Penyusunan Program dan Keuangan terkait Pelaporan SPT akan lebih ketat dalam melakukan pengawasan dan monitoring kepada seluruh ASN agar tingkat kepatuhan dalam melaporkan SPT terealisasi sesuai target kinerja yang sudah ditetapkan. Hasil Pelaporan SPT Kecamatan Samboja dapat dilihat pada table berikut

Tabel 3.11

Daftar Wajib Lapor SPT Kecamatan Samboja Tahun 2024

No.	Jumlah Pegawai Jabatan Pelaksanan	Wajib Lapor	Sudah Lapor	Belum Lapor	Presentase
1	37	37	37	37	100%

7. Indikator Kinerja Tambahan B.3 “Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun”

Target kinerja indikator kinerja tambahan ke-7 tahun 2024 yaitu sebesar 100% dari Persentase Penyampaian dan Pelaporkan Sasaran Kinerja Pegawai Tahun 2024 sehingga diperoleh realisasi capaian target sebesar 100% dengan kriteria penilaian Sangat Tinggi hasil ini diperoleh dari rekapitulasi SKP Tahun 2024 ASN Kecamatan Samboja Paling Lambat akhir bulan Februari setiap tahunnya)

8. Indikator Kinerja Tambahan B.4 “Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun”

Target kinerja indikator kinerja tambahan ke-8 Tahun 2024 sebesar 100% dan realisasinya 100% atau capaian kinerja sebesar 100 % dengan kriteria sangat



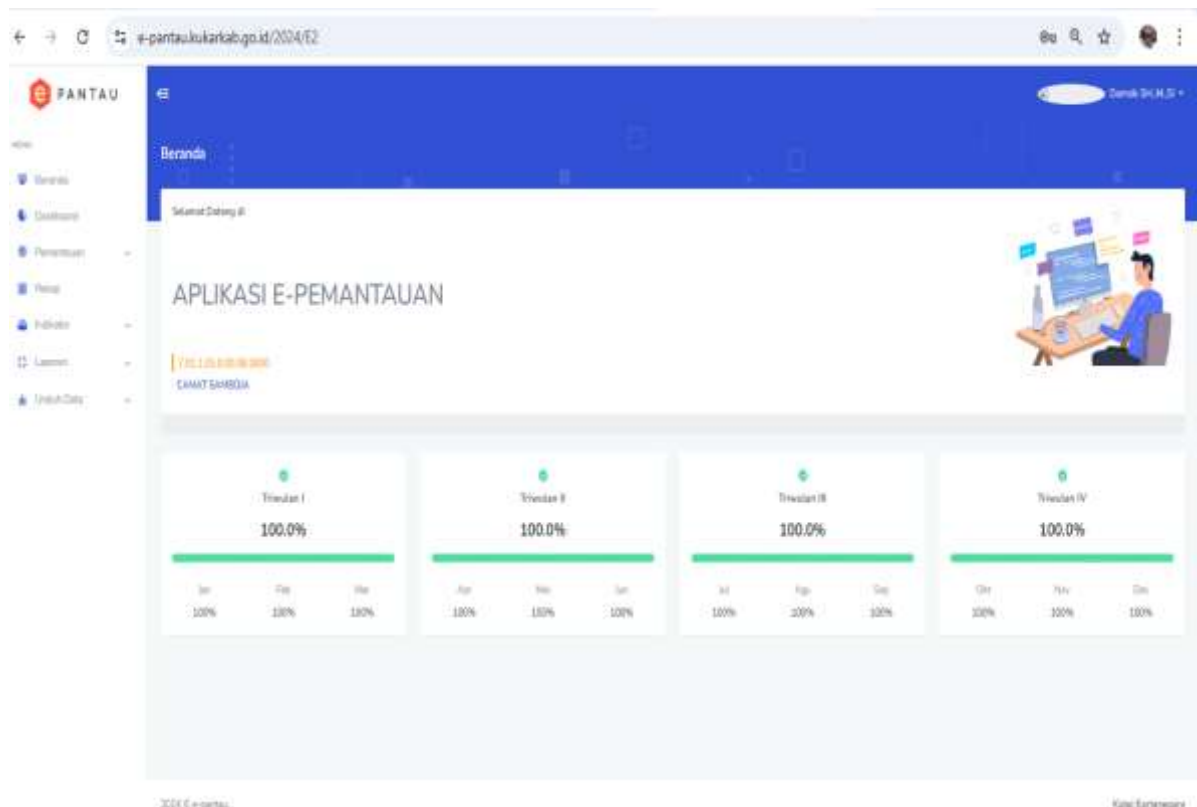
tinggi. Kepatuhan Input SIRUP dilakukan setelah terbitnya DPA SKPD pada bulan Januari dan dilakukan input SIRUP sebelum akhir bulan Februari.

Input seluruh Pelaksanaan Anggaran Kecamatan Samboja Tahun 2024 pada Aplikasi SIRUP melalui link <https://sirup.lkpp.go.id> dan realisasi target yang tercapai yaitu sebesar 100% dengan kriteria penilaian Sangat Tinggi.

9. Indikator Kinerja Tambahan B.5 “Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan”

Target kinerja indikator tambahan ke-9 tahun 2024 yaitu sebesar 100%, berdasarkan hasil laporan dari aplikasi e pantau dan keterisian per tanggal 10 setiap bulannya. Sehingga realisasi target yang tercapai yaitu sebesar **100 %** dengan kreteria penilaian **sangat tinggi** bisa dilihat pada link : <https://e-pantau.kukarkab.go.id>

Gambar Laporan e Pantau Kecamatan Samboja Tahun 2024





10. Indikator Kinerja Tambahan B.6 “ Indikator Kinerja Tambahan (Terlaksanannya kepatuhan penyampaian usulan RKBMD)

Target kinerja indikator Tambahan ke-6 tahun 2024 yaitu sebesar 100%, berdasarkan ketetapan waktu untuk penyampaian Usulan RKBMD Kecamatan Samboja sesuai daftar yang diusulkan. Sehingga realisasi target yang tercapai yaitu sebesar 100% dengan kriteria penilaian Sangat Tinggi.

10. Indikator Kinerja Tambahan B.7 “Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-7” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 50% dengan Capaian Kinerja 50%. Kriteria Penilaian Rendah, karena usulan yang disampaikan tidak tepat waktu dan hanya usulan yang sifatnya rutin dan sedangkan faktor penghambat yaitu Kurangnya SDM yang menangani terkait usulan SHS baik secara manual ataupun melalui Aplikasi <https://simaston.kukarkab.go.id/accounts/login>

10. Indikator Kinerja Tambahan B.8 “Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun”

Target kinerja indikator tambahan ke-10 pada tahun 2024 yaitu ketepatan waktu penyampaian LKjIP hingga akhir Februari setiap tahun. Untuk indikator . ketepatan waktu penyampaian LKjIP target Tahun 2024 100% sedangkan Kecamatan Samboja terlambat dalam penyampaian LkjIP sehingga realisasi target 0% atau sangat rendah, di karenakan dokumen pendukung laporan belum ada di sampaikan oleh pengampu masing-masing ke penyusun laporan. Kecamatan Samboja Dapat dilihat di link <https://sakup.kukarkab.go.id/>

11. Indikator Kinerja Tambahan B.9 “Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun”

Target KinerjaTambahan “Indikator Kinerja Ke-9” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi target 100% capaian kinerja 100% dengan kriteria penilaian sangat



tinggi. Laporan Keuangan SKPD Kecamatan Samboja disampaikan sebelum tanggal 24 Januari setiap Tahun.

12. Indikator Kinerja Tambahan B.10 “Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-10” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 100% capaian kinerja 100% dengan kriteria penilaian sangat tinggi. Faktor Pendukung penyusunan Laporan yaitu melalui Aplikasi sehingga mempermudah penarikan data responden dan pengolahan Data, Templet Laporan SKM sudah tersedia di Aplikasi, Proses penyampaian laporan sudah tersedia pada aplikasi di menu Aplod laporan pada Aplikasi SKM Adapun faktor penghambat yaitu Sarana dan Prasarana yang belum sesuai dengan standar pelayanan . Aplikasi Survei Kepuasan Masyarakat (SKM Link Aplikasi <https://survei.kukarkab.go.id/login>

Gambar Detail Nilai SKM Per Unsur



IKM Unit Pelayanan			
Table Unsur Pelayanan			
NO.	Unsur Pelayanan	Rata-Rata	Mutu
U1	Kesesuaian Persyaratan	3,447	Baik
U2	Prosedur Pelayanan	3,457	Baik
U3	Kecepatan Pelayanan	3,46	Baik
U4	Kesesuaian/ Kewajaran Biaya	3,991	Sangat Baik
U5	Kesesuaian Pelayanan	3,478	Baik
U6	Kompetensi Petugas	3,5	Baik
U7	Perilaku Petugas Pelayanan	3,55	Sangat Baik
U8	Penanganan Pengaduan	3,554	Sangat Baik
U9	Kualitas Sarana dan Prasarana	3,466	Baik



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

TABEL 3.12 LAPORAN PELAYANAN ADMINISTRASI TERPADU

KECAMATAN SAMBOJA TAHUN 2024

No	Jenis Pelayanan	Bulan												Jumlah
		Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
SEKSI PEMERINTAHAN														
1	Rekapitulasi Laporan Penerbitan SKPT	83	43	25	83	57	25	41	38	31	40	23	14	503
2	Rekapitulasi Laporan SPHT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Pindah Datang Penduduk Antara Provinsi	99	48	49	99	62	40	42	29	50	55	30	39	642
4	Pindah Datang Penduduk Antara Kab/Kota	45	13	16	45	40	9	30	17	21	32	29	31	328
5	Pindah Datang Penduduk Antara Kecamatan	20	7	16	20	13	13	12	19	68	65	7	14	274
6	Pindah Datang Penduduk Antara Kelurahan	24	16	5	24	19	30	15	7	9	5	9	9	172
7	Realisasi Keterangan KTP (Laki - laki)	65	41	52	65	42	65	77	18	50	17	27	17	536
8	Realisasi Keterangan KTP (Perempuan)	68	31	61	68	41	68	88	12	48	16	28	15	544
9	Realisasi KK Nasional	365	346	249	365	285	365	355	211	271	260	219	316	3607
10	Pindah Keluar Penduduk Antar Kecamatan	23	28	13	23	23	54	200	25	30	17	26	32	494
11	Pindah Keluar Penduduk Antar Provinsi	55	36	28	55	23	24	60	35	21	42	35	49	463
12	Pindah Keluar Penduduk Antar Kabupaten	35	12	28	35	35	24	51	14	31	34	19	17	335
13	Perekaman E-KTP	Gangguan	136	0	Gangguan	41	61	73	37	56	112	52	47	615
14	Laporan Penerbitan Rekomendasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Laporan Penerbitan Surat Pengantar	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	4
16	Laporan Keterangan Waris	1	4	20	4	2	4	1	11	5	2	2	0	56
17	Laporan Legalisir	0	8	7	0	1	0	0	0	4	0	0	0	20
18	Laporan Penerbitan SK RT	3	0	4	3	0	1	0	8	1	2	3	0	25
19	Rekapitulasi lap. Ket. Hibah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Laporan Penerbitan Cek Register Surat Tanah	0	0	3	1	0	2	0	1	0	1	1	2	11
SEKSI TRANTIB														
21	SKCK	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5
SEKSI KESSOS														
22	Pembuatan AK-1	8	5	6	2	40	8	1	9	4	8	4	7	102
23	Legalisir AK-1	8	5	6	2	40	8	1	9	4	8	4	7	102
24	Dispensasi Akad Nikah	4	6	4	5	3	3	6	8	5	6	3	1	54
25	Dispensasi Turnamen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	2	50



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

26	Rekomendasi Permohonan Dana Bansos	2	2	1	4	1	3	0	0	0	1	2	0	16
27	Rekomendasi mohon izin operasional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Rekomendasi Tenaga Kerja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Rekomendasi Pelatihan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Rekomendasi Permohonan Izin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Rekomendasi Izin Penelitian	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Rekomendasi Pendirian Sekolah /Lainnya.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Legalisir Surat Keterangan Ahli Waris	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	2	7	13
34	Surat Keterangan Belum Pernah Menikah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Surat Keterangan Tidak Ikatan Dinas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36	Surat Keterangan Tidak Mampu	0	7	3	0	2	6	5	2	0	1	1	2	29
37	Mengetahui Surat Keterangan Ahli Waris	6	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	11
38	Surat Keterangan Kuasa Ahli Waris	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
39	Surat Pengantar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	Surat surat lainnya	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	5
SEKSI PMD														
41	Ijin Usaha Mikro Kecil Online (OSS)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
42	Surat Pengantar Perikanan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
43	Surat Pengantar Pertanian	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
44	Surat Keterangan Domisili	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	Rekomendasi Crossing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46	Rekomendasi Sampah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47	Rekomendasi Perkebunan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
48	Rekomendasi Pertanian	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	Rekomendasi Koperasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	Rekomendasi Perikanan	24	18	8	2	12	1	6	0	4	6	10	4	95
51	Rekomendasi Tower	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
52	Rekomendasi Pertambangan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
53	Rekomendasi Peternakan	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	5
54	Rekomendasi UMKM	5	1	2	1	0	0	0	0	2	2	0	0	13
JUMLAH		948	772	606	910	784	817	1.066	510	724	735	587	635	9.137
55	Laporan Kependudukan Awal Bulan	37.324	37.326	37.373	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.395	37.390	
56	Laporan Kependudukan Akhir Bulan	37.326	37.373	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.395	37.390	37.390	



13. Indikator Kinerja Tambahan B.11 “ Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)”

Indikator Kinerja Tambahan Ke-11” tahun 2024 sebesar 100%, dengan Realisasi 100%, Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Dalam pelaksanaan Kegiatan Musrenbang Tingkat Kelurahan dan kecamatan .

14. Indikator Kinerja Tambahan B.12 “Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir”

Indikator Kinerja Tambahan Ke-12 “Temuan Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun 2024 target 100 % dengan Realisasi 100%, dan di tindaklanjuti pada Tahun berjalan dan paling lambat 60 hari kerja.

Atas Intruksi Bupati Kutai Kartanegara Nomor : P -103 / ITDA / 700 / 01/ 2025 Tentang Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024 Pada Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara Dan Instansi Terkait Lainnya. Temuan atas Belanja Tahun 2024 yang ada pada Kecamatan Samboja sudah di tindaklanjuti 100% sudah menyampaikan Surat Tindaklanjut berupa dokumen dan Softfile ke Inspektorat untuk di sampaikan ke Inspektorat Kabupaten Kutai Kartanegara.

15. Indikator Kinerja Tambahan B.13” Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-13” tahun 2024 sebesar 100%, dengan Realisasi 100%, Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Faktor pendukung yaitu matrix MR, Realisasi Keuangan, Rapat Koordinasi internal dan Eksternal pada Kecamatan Samboja

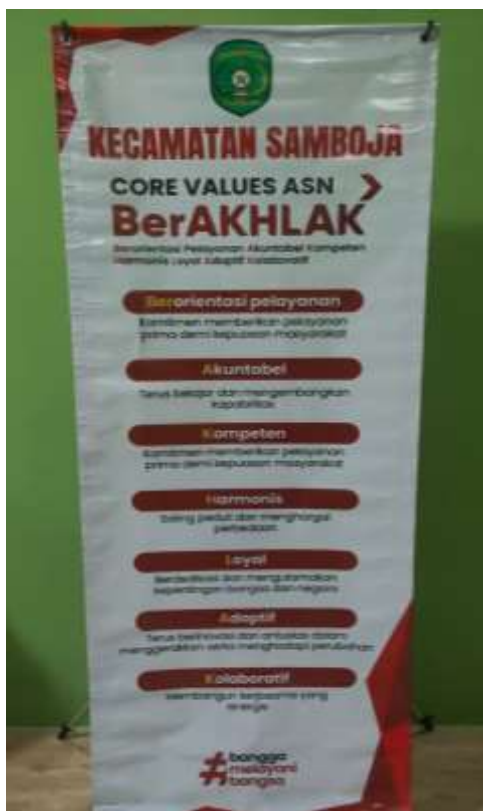
16. Indikator Kinerja Tambahan B.14 “ Internalisasi Core Values ASN Berakhlak”

Indikator Kinerja Tambahan Ke-14” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 80 % Capaian Kinerja 80 %, dengan Kriteria Penilaian Tinggi. Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak melalui Pemasangan pamphlet, pembacaan Core Values ASN Berakhlak Ketika apel setiap hari senin dan diharapkan lebih meningkatkan



Kerjasama dan koordinasi antar untuk tercapainya kerja sama dalam menyusun rencana kerja dan kegiatan lainnya.

Foto Kegiatan Koordinasi ,Apel dan Pemasangan Pamphlet ASN Berakhlak



17. Indikator Kinerja Tambahan B.15 “Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)

Target KinerjaTambahan “Indikator Kinerja Ke-15” tahun 2024 sebesar 100%
Realisasi 100% Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi.

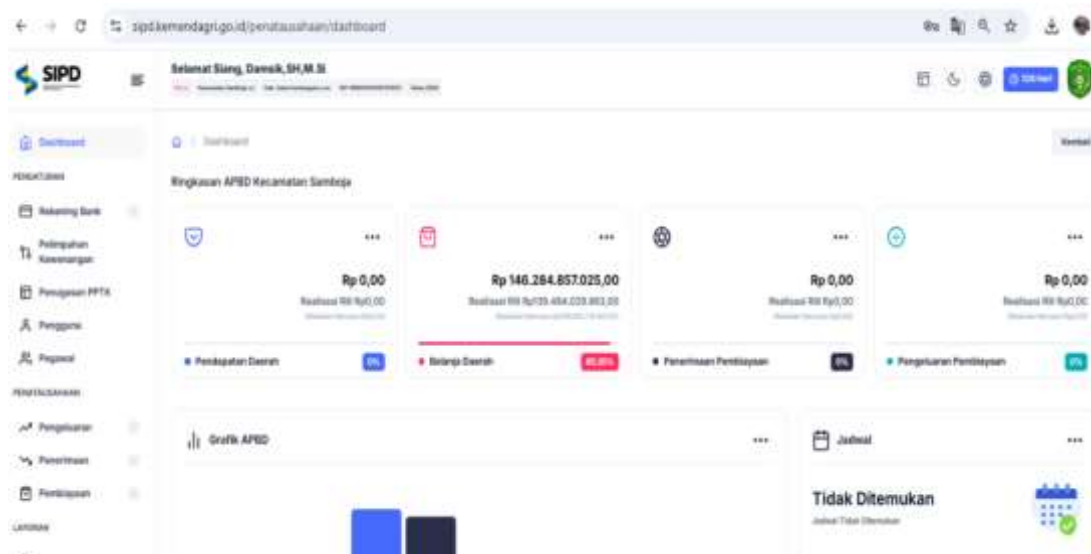


Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana dibuat setelah APBD ditetapkan.

18. Indikator Kinerja Tambahan B.16 “ Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-16” tahun 2024 sebesar 70% Realisasi 95.35% Presentase Capaian Kinerja 136 %, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, berdasarkan Realisasi Serapan Anggaran kegiatan.

Gambar Realisasi Anggaran pada Aplikasi SIPD Tahun 2024

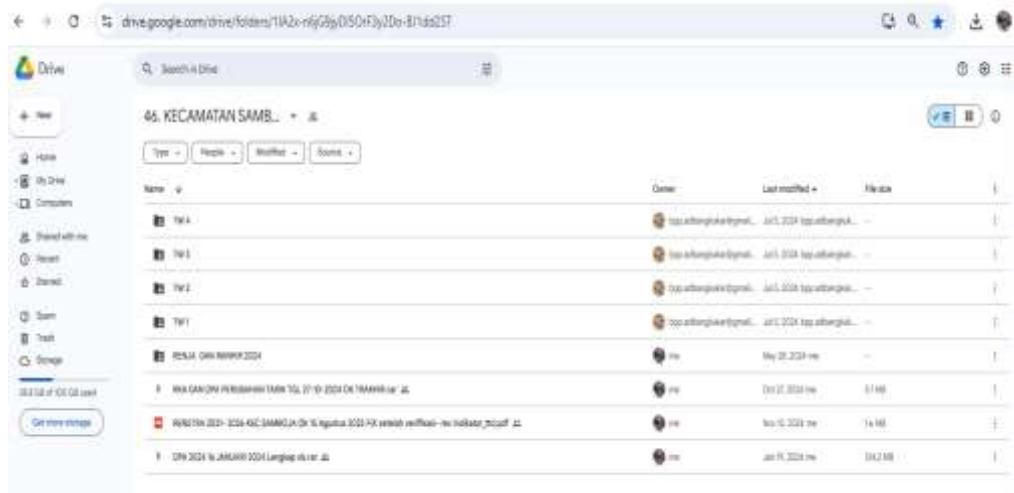


19. Indikator Kinerja Tambahan B.17 “ Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-17” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 90 % Capaian Kinerja 100%. Kriteria Penilaian Sangat Tinggi karena semua seksi membuat dokumen Manajemen Risiko PD per triwulan, dokumen Penyusunan Manajemen Risiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Risiko, untuk laporan Tahunan tidak tepat waktu sehingga nilai realisasi tidak mencapai target, laporan disampaikan melalui link <https://bit.ly/PantauPengelolaanRisiko>.



Gambar upload laporan pada link



20. Indikator Kinerja Tambahan B.18 “ Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah”

Indikator Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-18” Nilai Maturitas SPIP Untuk Tahun 2024 Kecamatan Samboja memperoleh nilai 100% dari target sebesar 100%, berdasarkan hasil evaluasi Maturitas SPIP dengan capaian kinerja yang diperoleh sebesar 100% dengan predikat Sangat Tinggi.

21. Indikator Kinerja Tambahan B.19 “ Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja ke - 19 Tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 71,1% Capaian Kinerja 71.1% (Berdasarkan Pengumuman Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kutai Kartanegara nomor :B-2/P3A.DIARPUS/000.5.15.1/12/2024 tentang Hasil Pengawasan Kearsipan Internal Tahun 2024) Capaian Kinerja Sedang , diharapkan lebih meningkatkan Tata Kelola ARSIP . Tidak tercapainya target kinerja disebabkan oleh beberapa hambatan yaitu :

1. Kurangnya SDM pada Kantor Camat Samboja
2. Belum ada Gedung penyimpanan arsip .
3. Belum memiliki arsiparis.

Kecamatan Samboja akan berkoordinasi dan konsultasi dengan Dinas Kearsipan dan Perpustakaan terkait SOP dalam pengelolaan arsip dengan baik



dan benar.dikarenakan sosialisasi atau penyampaian ke bidang masing – masing masing kurang, sehingga admin kearsipan di sebagian bidang belum memahami tentang penyusunan tata Kelola arsip.

REKAPITULASI NILAI AUDIT SISTEM KEARSIPAN INTERNAL
UNIT KEARSIPAN
: KECAMATAN SAMBOJA

NO	ASPEK/SUB ASPEK	Nilai Standar	Nilai	Bobot Sub-	Nilai Sub-	Bobot Aspek	Nilai Aspek
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (4) / (3) x (5) x 100	(7)	(8) = (6) x (7)
1	PENGELOLAAN ARSIP DINAMIS	6600	2750		66,91	50%	33,46
	1.1. Pengendalian Naskah Dinas	800	800	25%	25,00		
	1.2. Penggunaan Arsip	800	800	25%	25,00		
	1.3. Pemeliharaan Arsip	1700	1150	25%	16,91		
	1.4. Penyusutan Arsip	3300	0	25%	0,00		
2.	SUMBER DAYA KEARSIPAN	5100	3600		75,29	50%	37,64
	2.1. SDM Kearsipan	1400	1200	50%	42,86		
	2.2. Prasarana dan Sarana Kearsipan	3700	2400	50%	32,43		
Nilai Hasil Pengawasan Kearsipan							71,10
Kategori							BB (SANGAT BAIK)

22. Indikator Kinerja Tambahan B.20 “Nilai SAKIP Perangkat Daerah”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja ke - 20 Tahun 2024 sebesar 100% Target Realisasi nilai 56 dengan capaian Kinerja nilai 56% dengan katagori Kinerja Rendah, ada beberapa catatan berdasarkan LHE SAKIP, akan dilakukan Tindak lanjut atas LHE SAKIP dengan meningkatkan koordinasi dan kinerja untuk perbaikan peningkatan akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.

23. Indikator Kinerja Tambahan B.21“ Prestasi Inovasi Perangkat Daerah “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-21” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 100% Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, Perangkat daerah sudah menyampaikan 2 Inovasi yaitu:

1. LAKE VIEW SAMBOJA (LAhan eKs tambang batubara dirEVItalisasi mEnjadi kawasan Wisata di SAMBOJA)
2. SEKOLAH HIJAU, BERSIH DAN SEHAT SERTA RAMAH LINGKUNGAN DI SDN 029 SAMBOJA



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Gambar usulan Inovasi Kecamatan Samboja Tahun 2024

The screenshot shows the 'Inovasi Kukar' app interface. The left sidebar has a menu with 'Inovasi' selected. The main content area displays the 'Data Inovasi' for a submission titled 'LAKE VIEW SAMBOJA (Lahan eKs tambang batubara diEVitalisasi mEnjadi kawasan Wisata di SAMBOJA)'. The submission is categorized under 'Kecamatan Samboja' and has a 'Terpilih Nominal' status with a score of 73,407. Below this, there are buttons for 'Submit Inovasi' and 'Penilaian'. A 'Submit Inovasi' button is also visible. An 'Informasi' section provides instructions on submitting data. A 'RESUME INOVASI' section lists the submission details: Judul, Bidang, Ketua, and Anggota.

Inovasi Kukar
Menu Inovasi dan Kreativitas

Data Inovasi | > Inovasi > Detail

Pekan Inovasi dan Kreativitas Kutai Kartanegara Tahun (2024)

Kategori
Kecamatan
Instansi
Samboja
Status
Terpilih Nominal
Score
73,407

Submit Inovasi

Penilaian

Submit Inovasi

Informasi
Sebelum Anda melakukan submit / kirim data inovasi, pastikan data yang diinput sudah benar. Data yang telah disubmit / dikirim tidak dapat diedit kembali.

RESUME INOVASI

Data Inovasi

Judul : LAKE VIEW SAMBOJA (Lahan eKs tambang batubara diEVitalisasi mEnjadi kawasan Wisata di SAMBOJA)

Bidang : 1. Pemberdayaan masyarakat

Ketua : Drs. H. Hari, M. Si

Anggota : 1. H. Burhan, S.KM., M. Si

https://inovasi.kukar.kab.go.id/app/inovasi/data/356/submit

1/34

The screenshot shows the 'BRIDA KUTAI KARTANEGARA' app interface. The left sidebar has a menu with 'Inovasi' selected. The main content area displays the 'Data Inovasi' for a submission titled 'SEKOLAH HIJAU, BERSIH DAN SEHAT SERTA RAMAH LINGKUNGAN DI SDN 029 SAMBOJA'. The submission is categorized under 'Kecamatan Samboja' and has a 'Terpilih Nominal' status with a score of 74,373. Below this, there are buttons for 'Submit Inovasi' and 'Penilaian'. A 'Submit Inovasi' button is also visible. An 'Informasi' section provides instructions on submitting data. A 'RESUME INOVASI' section lists the submission details: Judul, Bidang, Ketua, and Anggota.

BRIDA KUTAI KARTANEGARA

Inovasi Kukar
Menu Inovasi dan Kreativitas

Data Inovasi | > Inovasi > Detail

Pekan Inovasi dan Kreativitas Kutai Kartanegara Tahun (2024)

Kategori
Kecamatan
Instansi
Samboja
Status
Terpilih Nominal
Score
74,373

Submit Inovasi

Penilaian

Submit Inovasi

Informasi
Sebelum Anda melakukan submit / kirim data inovasi, pastikan data yang diinput sudah benar. Data yang telah disubmit / dikirim tidak dapat diedit kembali.

RESUME INOVASI

Data Inovasi

Judul : SEKOLAH HIJAU, BERSIH DAN SEHAT SERTA RAMAH LINGKUNGAN DI SDN 029 SAMBOJA

Bidang : 1. Pendidikan

Ketua : H. ERWANI, S. Pd

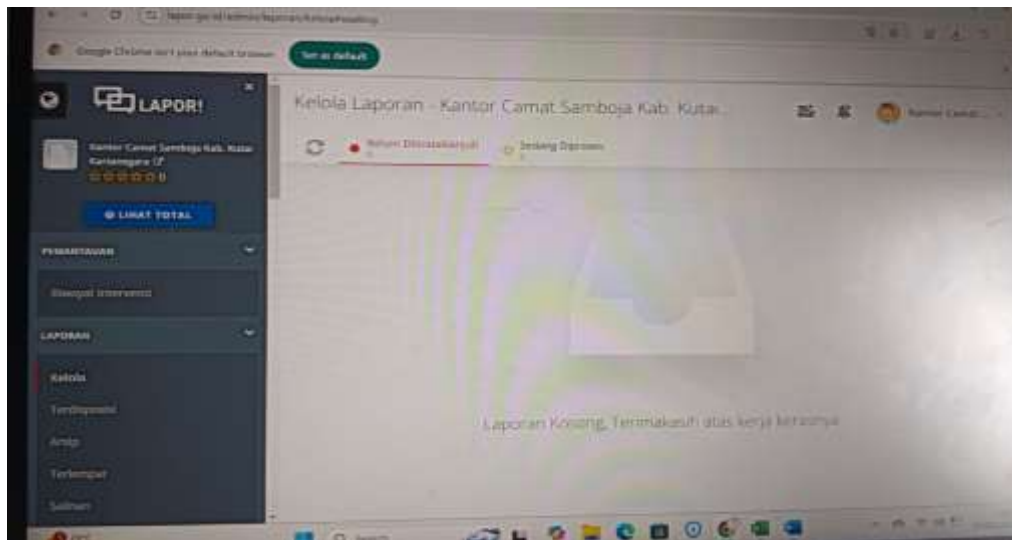
Anggota : 1. EVA NURHAYATI, S. Pd
2. RENI
3. BURHAN, S. KM., M. Si



24. Indikator Kinerja Tambahan B.22“ Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor”

Target Kinerja tambahan “Indikator Kinerja Ke-22” tahun 2024 sebesar 100% dengan Realisasi 100 Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, pada Kecamatan Samboja pada aplikasi terpantau tidak ada pengaduan yang harus di tindak lanjuti. Link <https://www.lapor.go.id/>

Gambar Aplikasi pengaduan Kecamatan Samboja



25. Indikator Kinerja Tambahan B.23 “Pengamanan Aset Tanah “

Indikator kinerja tambahan’ Indikator ke-23” yaitu sebesar 75 % realisasi Capaian Kinerja sebesar 120 % karena sudah adanya pencatatan aset, pendataan aset pada Kecamatan Samboja sehingga masuk katagori kinerja Sangat Tinggi

Tabel 3.13

Data Pengamana Aset Kecamatan Samboja

NO.	BIDANG TANAH		ALAMAT	LUAS (M2)	STATUS	PEMANFAATAN/P ENGGUNAAN
1	NAMA TANAH	PENGUNAAN				
1	Tanah Bangunan Balai Sidang/Pertemuan	Gedung BPU	Jalan Raya Balikpapan - Handil RT. 006 Kel. Handil Baru	520	SKPT	Gedung BPU KANTOR LURAH HANDIL BARU
2	Tanah Kampung Lain-lain	kantor Lurah Kampung Lama	JL.balikipapan - Handil II Kel.kampung Lama	10.000	SKPT	kantor Lurah Kampung Lama
3	Tanah Bangunan Kantor	Kantor Kelurahan	Jl. Raya Bppn- Handil II Kel.	500	SKPT	Kantor Kelurahan Handil Baru



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

NO.	BIDANG TANAH	PENGUNAAN	ALAMAT	LUAS (M ²)	STATUS	PEMANFAATAN/PENGUNAAN
1	2	3	4	5	6	7
	Pemerintah	Handil Baru	Handil Baru RT.006 Kec. Samboja Kukar			
4	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	JL.poros SAL-Amborawang Laut RT II Kel.amborawang Laut	JL.poros SAL-Amborawang Laut RT II Kel.amborawang Laut	566	SKPT	JL.poros SAL-Amborawang Laut RT II Kel.amborawang Laut
5	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Gedung Kantor Lurah Amborawang Darat	RT 2 Kelurahan Amborawang Darat	2.401	SKPT	Gedung Kantor Lurah Amborawang Darat
6	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Puskesmas	JL.balikipapan - Handil II Kec.Samboja	13.856	SKPT	Puskesmas
7	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Hutan Kota	J I. Balikpapan Handil II Kel. Sungai Seluang Samboja	100.000	SKPT	Hutan Kota
8	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Amborawang Darat	Kel. Amborawang Darat	3.200	SKPT	Kantor Lurah Amborawang Darat
9	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Amborawang Laut	Kel. Amborawang Laut	4.200	SKPT	Kantor Lurah Amborawang Laut
10	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Kuala Samboja	J I. Balikpapan Handil II, Kel. Kuala Samboja	2.700	SKPT	Kantor Lurah Kuala Samboja
11	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Margomulyo	J I. Balikpapan HANDIL II Kel. Margomulyo	3.000	SKPT	Kantor Lurah Margomulyo
12	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Salok Api Darat	J I. Balikpapan Handil II Kel. Salok Api Darat	3.700	SKPT	Kantor Lurah Salok Api Darat
13	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Salok Api Laut	Kel. Salok Api Laut	3.000	SKPT	Kantor Lurah Salok Api Laut
14	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Senipah	J I. Balikpapan Handil II Kel. Sanipah	1.000	SKPT	Kantor Lurah Senipah
15	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Sungai Merdeka	Jl.Soekarno Hatta Km 38 Kel. Sungai Merdeka	5.000	SKPT	Kantor Lurah Sungai Merdeka
16	Tanah Bangunan Balai Sidang/Pertemuan	Balai Pertemuan	Kel. Sungai Seluang	2.400	SKPT	Balai Pertemuan
17	Tanah Bangunan Balai Sidang/Pertemuan	Balai Pertemuan	J I. Balikpapan-Handil II RT.001 Kelurahan Sungai Seluang	2.400	SKPT	Balai Pertemuan
18	Tanah Bangunan Balai Nikah	Balai Nikah	Kel. Sungai Seluang	400	SKPT	Balai Nikah
19	Tanah Bangunan Tempat Kerja Lainnya	Kantor Pos dan Giro	Kel. Sungai Seluang	400	SKPT	Kantor Pos dan Giro
20	Tanah Bangunan	Kantor PKK	Kel. Sungai	150	SKPT	Kantor PKK



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

NO. 1	BIDANG TANAH NAMA TANAH 2	PENGUNAAN 3	ALAMAT 4	LUAS (M2) 5	STATUS 6	PEMANFAATAN/P ENGGUNAAN 7
	Tempat Kerja Lainnya		Seluang			
21	Tanah Lapangan Sepak Bola	Lapangan Sepak Bola	J I. Balikpapan Handil II Kel. Amborawang Darat Samboja	7.142	SKPT	Lapangan Sepak Bola
22	Kampung	Sekolah SMK	JL.balikipapan - Handil II Kel.Sanipah Kec.Samboja	13.586	SKPT	Sekolah SMK
23	Tanah Kampung Lain-lain	Kantor Polisi Handil Baru	JL.balikipapan - Handil II Kec.Samboja Kelurahan Handil Baru	5.300	-	Kantor Polisi Handil Baru
24	Tanah Bangunan Pasar	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Pasar Merdeka KM.31	Karya Merdeka	7.182	SKPT	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Pasar Merdeka KM.31
25	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Kantor Kelurahan	Karya Merdeka	4.950	SKPT	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Kantor Kelurahan
26	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Pengadaan Tanah Untuk Lokasi Kantor Kelurahan (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)	Selok Api Laut	2.354	SKPT	Pengadaan Tanah Untuk Lokasi Kantor Kelurahan (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)
27	Tanah Bangunan Pendidikan dan Latihan (Sekolah)	TK	Jl. Sei Tanggi RT. 003 Kel. Handil Baru	20	-	SEKOLAH TK
28	Tanah Kosong Lainnya	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Fasilitas Umum (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)	Amborawang Laut	8.027	SKPT	Pengadaan Tanah untuk Lokasi Fasilitas Umum (Dokumen/Bukti Kepemilikan dalam Penelusuran)
29	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor Lurah Selok Api Laut	JL.balikipapan - Handil II Kec.Samboja	2.354	SKPT	Kantor Lurah Selok Api Laut
30	Tanah Bangunan Sarana Olah Raga Lainnya	Stadion Olahraga	JL.balikipapan - Handil II Kec.Samboja Kelurahan Tanjung Harapan	30.000	SKPT	Stadion Olahraga
31	Tanah Kampung Lain-lain	Sekolah SMKN.1	JL.balikipapan - Handil II Salok Api Darat Kec.Samboja	16.975	SKPT	Sekolah SMKN.1
32	Tanah Bangunan Kantor	Kuburan Muslimin	JL.balikipapan - Handil II	10.000	-	Kuburan Muslimin



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

NO.	BIDANG TANAH	PENGUNAAN	ALAMAT	LUAS (M ²)	STATUS	PEMANFAATAN/PENGUNAAN
1	2	3	4	5	6	7
	Pemerintah		Kelurahan Tanjung Harapan			
33	Makam Pahlawan	makam pahlawan	Jl. Bpp-Handi II Rt. 04 Kel. Sei Seluang	4.950	SKPT	makam pahlawan
34	Makam Umum/Kuburan Umum	untuk makam umum	Jl. Veteran Lampe RT 03 Kelurahan Sungai Seluang	9.600	SKPT	untuk makam umum
35	Tanah Bangunan Puskesmas/Posyandu	Posyandu	Jl. Mulawarman RT. 011 Kel. Handil Baru	200	-	Posyandu
36	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor LPM	Jalan Sei Raden RT. 005 Kel. Handil Baru	200	SKPT	Kantor LPM
37	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Kantor LPD	Jl. Raya Balikpapan - Handil R. 005 Kel. Handil Baru	420	SKPT	Kantor LPD
38	Tanah Bangunan Pos Jaga/Menara Jaga	Poskamling	RT. 11 Kel. Handil Baru	35	SKPT	Poskamling
39	Tanah Bangunan Pos Jaga/Menara Jaga	Poskamling	Jl. Raya Balikpapan - Handil RT. 008 Kel. Handil Baru	23	SKPT	Poskamling
40	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	Lokasi Bangunan Kantor Lurah Muara Sembilang Kecamatan Samboja Kab. Kutai Kartanegara	Jl. Gelora RT. 2 Handil Penghulu Kelurahan Muara Sembilang	440	SKPT	Lokasi Bangunan Kantor Lurah Muara Sembilang Kecamatan Samboja Kab. Kutai Kartanegara
				283.151		

26. Indikator Kinerja Tambahan B.24 “ Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-24” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 100% Capaian Kinerja 100%, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, Pengurus barang membuat fakta integritas Pemakai Aset BMD yang tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, dan pelaksana pada Kecamatan Samboja, dan diharapkan untuk meningkatkan Kerjasama dan koordinasi pada Kecamatan dan Kelurahan.



27. Indikator Kinerja Tambahan B.25 “Jumlah program pengentasan kemiskinan”

Target Kinerja “Indikator Kinerja Ke-25” tahun 2024 sebesar 1 jumlah realisasi 1 capaian Kinerja 100% dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, karena adanya penganggaran untuk pengentasan kemiskinan pada Pemerintah Daerah.

28. Indikator Kinerja Tambahan B.26 “ Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-26” tahun 2024 sebesar 14 Persen Realisasi 14% Realisasi 18,48% Capaian Kinerja 96 %, dengan Kriteria Penilaian sangat tinggi, dalam perhitungan angka penurunan jumlah stunting lebih rendah dari angka target akan lebih baik pada Kecamatan Samboja meningkat untuk jumlah Stunting di bandingkan dengan Target yang di tentukan masuk pada katagori rendah dalam penanganan tingkat stunting.

29. Indikator Kinerja Tambahan B.27 “ Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-27” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 50% Capaian Kinerja 50%, dengan Kriteria Penilaian Rendah , Karena pada Kecamatan Smaboja untuk Anggaran pengarusutamaan gender pada Tahun 2024 tidak ada namun penyusunan laporan di sampaikan sesuai permintaan, diharapkan kedepanya lebih meningkatkan Kerjasama dan koordinasi.

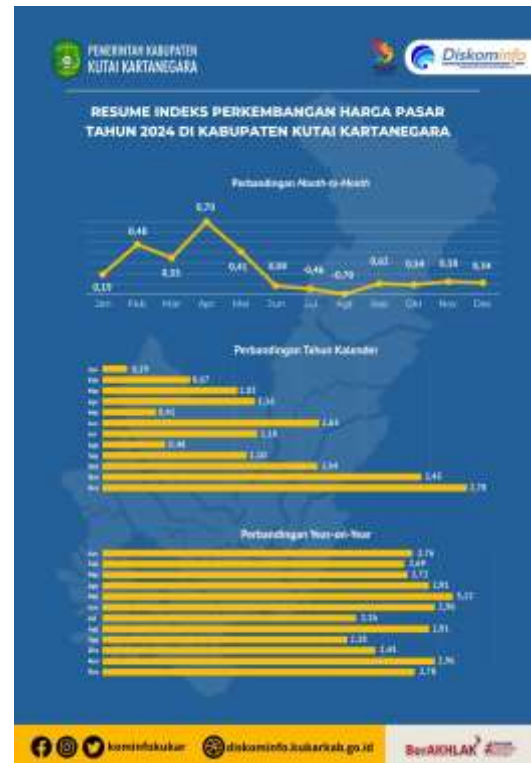
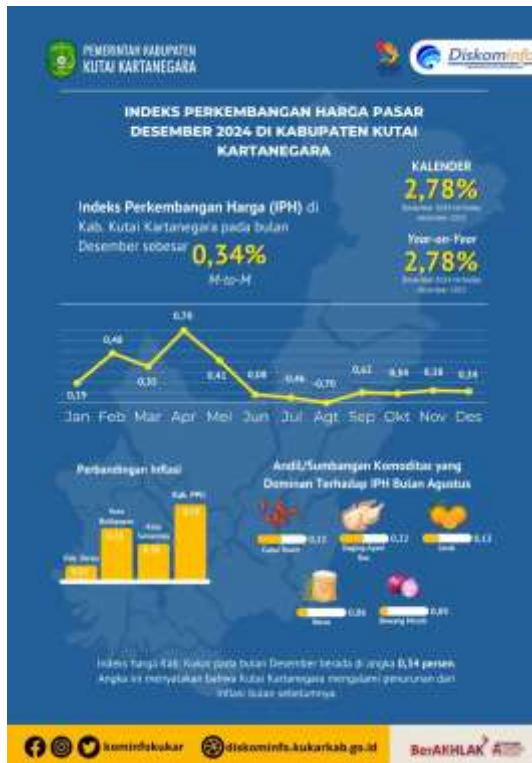
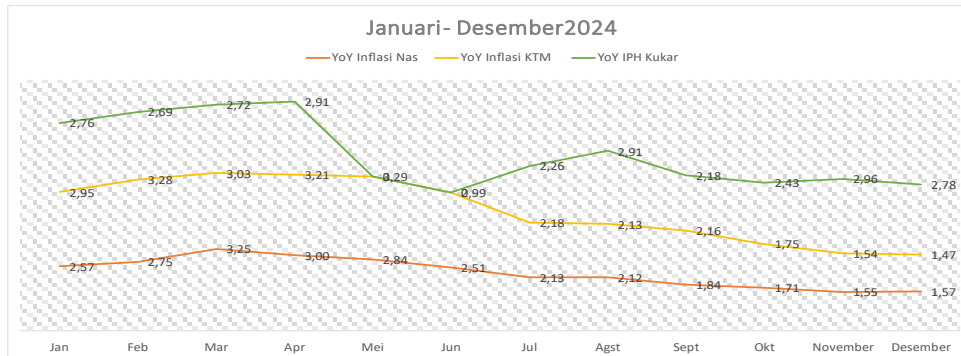
29. Indikator Kinerja Tambahan B.28 “ Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5% “

Target Kinerja “Indikator Kinerja Ke-28” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 100% Capaian Kinerja 100% , pada angka Indeks masih dalam range Normal sesuai Resum Perkembangan Indeks Harga Pasar Tahun 2024 dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi, berdasarkan gambar berikut :



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Angka inflasi Nasional dan Provinsi Kaltim serta Angka Indeks Harga Pasar (IHP) Kab Kutai Kartanegara





30. Indikator Kinerja Tambahan B.29 “ Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan”

Target Kinerja “Indikator Kinerja Ke-29” tahun 2024 sebesar 40% Realisasi 0% Capaian Kinerja 0% dengan Kriteria Penilaian Sangat rendah, karena pada aplikasi P3DN kerap terjadi error sehingga penginputan gagal. Dan diharapkan kedepannya aplikasi lebih baik untuk meningkatkan Kinerja untuk Kepatuhan Pelaporan P3DN.

31. Indikator Kinerja Tambahan B.30 “ Nilai LPPD “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-30” tahun 2024 sebesar 3.6 Nilai Realisasi 3.1135 Nilai Capaian Kinerja 86.49 Nilai, dengan Kriteria Penilaian Tinggi. Berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 100.2.1.7-6646 Tahun 2023 Tentang Hasil Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Secara Nasional Tahun 2023 Berdasarkan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Provinsi dan Kabupaten /Kota Tahun 2022 Kabupaten Kutai Kartanegara dengan skor 3.1135 dengan status Sedang.

32. Indikator Kinerja Tambahan B.31 “ Nilai SAKIP Pemerintah Daerah “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-31” tahun 2024 sebesar 73 Nilai Realisasi 65.92 Nilai Capaian Kinerja 90.30 Nilai, dengan Kriteria Penilaian Tinggi. Penilaian ini Berdasarkan surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan reformasi Birokrasi Republik Indonesia tanggal 3 Septemberr 2024 nomor : B/417/AA.05/2025 Hal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara menunjukkan bahwa nilai sebesar 65.92 dengan predikat “B” hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “BAIK”, yaitu implentasi AKIP seudah baik pada pemerintah daerah dan Sebagian unit kerja utama, namun perlu adanya Upaya perbaikan dan komitmen dalam manajemen kinerja.

33. Indikator Kinerja Tambahan B.32 “ Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-32” tahun 2024 sebesar 64 Nilai Realisasi 60.12 Nilai Capaian Kinerja 93.94 Nilai, dengan Kriteria Penilaian



Rendah. Penilaian ini Berdasarkan surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia tanggal 1 Februari 2024 nomor : B/346/RB.06/2024 hal Hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2023. Indeks RB Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2023 adalah 60.12 dengan kategori “B”.

34. Indikator Kinerja Tambahan B.33 “ Indeks Inovasi Daerah”

Indikator Kinerja Tambahan ke-33” tahun 2024 sebesar 49.59 Nilai Realisasi 58.59 Nilai Capaian Kinerja 118.15 Nilai dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 400.10.11-4898 Tahun 2024 tentang Indeks Inovasi Daerah Provinsi, Kabupaten dan Kota Tahun 2024 dengan predikat INOVATIF.

35. Indikator Kinerja Tambahan B.34” Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah ”

Target Kinerja tambahan “Indikator Kinerja ke-34” tahun 2024 sebesar 8.95 Nilai Realisasi 4.35 Nilai Presentase Capaian Kinerja 48.60%, dengan kriteria penilaian Sangat Rendah. Berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 659 Tahun 2024 Tentang Hasil Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik pada Lingkup Pemerintahan Daerah Tahun 2024 dengan kategori A.

36. Indikator Kinerja Tambahan B.35” Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja ke-35” tahun 2024 Zona Hijau Predikat Realisasi 94.46 Predikat Capaian Kinerja 100 Predikat, dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Berdasarkan Keputusan Ketua Ombudsman Republik Indonesia Nomor 252 Tahun 2024 Tentang Hasil Penilaian Kepatuhan Penyelenggaraan Pelayanan Publik Tahun 2024 (Opini Pengawasan Penyelenggaraan Pelayanan Publik) Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara meraih predikat Hijau terbaik 2 dengan nilai 94.46 Zona Hijau Kategori A (Sangat Baik) , Opini Kualitas Tertinggi.

37. Indikator Kinerja Tambahan B.36 “ Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau “



Indikator Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-36” tahun 2024 sebesar 100 Realisasi 95 % Nilai Capaian Kinerja 95% dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Dengan tulisan dilarang merokok/vape yang terpampang disetiap ruangan namun sebagian masih ada yang tidak mematuhi himbauan tersebut sehingga realisasi yang di capai tidak sesuai target. Untuk kedepannya semua ruangan di beri detektor alarm agar tercapainya target yang ada.

38. Indikator Kinerja Tambahan B.37 “IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar) “

Target Kinerja “Indikator Kinerja Ke-37” tahun 2024 sebesar 100% target Kecamatan Samboja tahun 2024 untuk IKM 83 nilai dengan realisasi 89,45 Nilai, bila di bandingkan dengan target Indikator 100% dan realisasi capaian kinerja 107,77% dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Faktor Pendukung yaitu Kemudahan persyaratan, Prosedur pelayanan, Kecepatan pelayanan, Keseuaian Pelayanan, Kopentensi Petugas, Prilaku Petugas Pelayanan, Penanganan Pengaduan, Kualitas Sarana dan Prasarana. Faktor Penghambat Kurangnya kesadaran Masyarakat dalam mengisi IKM secara Digital, Kurangnya informasi yang di dapat masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan publik dan urangnya SDM pada petugas dalam memberikan pelayanan, Kurangnya pemahaman tentang IKM Secaran Digital sehingga masyarakat tidak berpartisipasi.

39. Indikator Kinerja Tambahan B.38 “Indeks Kualitas Lingkungan Hidup “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-38” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 73.59% Nilai Presentase Capaian Kinerja 73.59% dengan Kriteria Penilaian Sedang. Berdasarkan Surat Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kabupaten Kutai Kartanegara tanggal 9 Desember 2024 nomor :B 1164/DLHK/Set/00/00.8.6/12/2024 Perihal Penyampaian IKK Outcome data Indeks Kualitas Lingkungan Hidup (IKLH).

40. Indikator Kinerja Tambahan B.39 “Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-39” tahun 2024 sebesar 100% Realisasi 100% Presentase Capaian Kinerja 100 % dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. Karena pada Kecamatan Samboja capaian kinerja di ukur



ketepatan waktu dalam merealisasikan belanja dan penggunaan sumber daya yang sesuai dengan ketentuan. Faktor Pendukung Tim kerja, Dokumen Renja, RKA dan DPA SKPD, Pelaporan e Pantau setiap Bulan dan Laporan Realisasi Serapan Anggaran pada SIPD kemendagri. Pada link <https://sipd.kemendagri.go.id/>

41. Indikator Kinerja Tambahan B.40 “ Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah “

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja ke-40” tahun 2024 sebesar 1 Laporan Realisasi 0 Laporan Capaian Kinerja 0% Laporan dengan Kriteria Penilaian Sangat Rendah. Kecamatan Samboja belum melakukan pemetaan mengaji dan membuat laporan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah karena keterbatasan waktu di akhir tahun, kedepannya akan di lakukan pemetaan Kemampuan mengaji tersebut.

42. Indikator Kinerja Tambahan B.41 “ SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah”

Target Kinerja Tambahan “Indikator Kinerja Ke-41” tahun 2024 sebesar 1 Surat Keputusan Realisasi 1 Surat Keputusan Nilai Capaian Kinerja 100% dengan Kriteria Penilaian Sangat Tinggi. SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Amil Zakat Nasional Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor: 128/BAZNAs-KUKAR/II/XI/2023 tentang Pembentukan Unit Pengumpul Zakat Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Masa Bakti 2023 – 2028 ditetapkan di Tenggarong pada tanggal 27 November 2023.

2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Perangkat Daerah

Target Indikator Tujuan Kecamatan Samboja yaitu Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan dengan sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan Yang Efektif, Efisien, Inovatif, Transparan dan Akuntabel. Realisasi kinerja Tujuan Kantor Camat Samboja tahun 2024 diperoleh Nilai Indeks Kepuasan sebesar **89,45%**. Sedangkan realisasi kinerja tahun sebelumnya (tahun 2023) dengan nilai indeks kepuasan sebesar **90,12%**. Terjadi penurunan realisasi sebesar **0,67%**. Akan tetapi jika dibandingkan terhadap target kinerja yang telah ditetapkan diperoleh capaian



kinerja sebesar **107,77%** sedangkan realisasi kinerja pada tahun sebelumnya (tahun 2023) sebesar **108,58%**. Ini terjadi penurunan perolehan capaian kinerja sebesar **0,81%**. Adapun faktor pendukung dan kendala yang dihadapi unit pelayanan Kantor Camat Samboja yaitu hal ini disebabkan unit pelayanan Kecamatan Samboja terus berbenah, memperbaiki sarana dan prasarana serta meningkatkan mutu pelayanan kepada masyarakat dengan lebih efisien. Tentunya dengan hasil yang sudah dicapai ini tidak terlepas dari adanya hambatan yang muncul pada saat pelayanan diberikan, hambatan pada tahun 2024 karena adanya pembangunan Gedung Kantor Camat baru sehingga pelayanan tidak maksimal, alat cetak KTP terjadi kerusakan, dan sering hilangnya jaringan komunikasi dan internet yang ada serta adanya pemadaman listrik karena adanya kerusakan dan lain sebagainya. Adapun perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan tahun sebelumnya secara rinci tercantum dalam tabel di bawah ini:

Tabel 3.14

Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2023 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya

No	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN	TARGET	REALISASI	KETERANGAN	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1	Meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan yang efektif, efisien, inovatif, transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Nilai	2021	83	0	Tidak dilakukan Survey	0,00%	Tidak dilakukan Survey
				2022	80	80	Tetap	100,00%	Tetap
				2023	83	90,12	Meningkat	108,58%	Meningkat
				2024	83	89,45	Menurun	107,77%	Menurun



Grafik 3.15. Perbandingan Realisasi Nilai IKM



b. Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Perangkat Daerah

Realisasi target kinerja sasaran Kantor Camat Samboja tahun 2024 jika dibandingkan dengan realisasi target kinerja tahun sebelumnya terjadi sedikit peningkatan. Terdapat 4 (empat) indikator kinerja utama yang menjadi target kinerja Kecamatan Samboja pada tahun 2024 ini dan ada juga 41 (empat puluh satu) indikator kinerja tambahan yang menjadi target tambahan sesuai dengan Perjanjian Kinerja kepala Perangkat Daerah. Adapun perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan tahun sebelumnya (tahun 2023) secara rinci

Karena indikator tambahan setiap tahun ada perubahan sehingga tidak semua capaian kinerja tahun 2024 bisa dibandingkan sama dengan capaian kinerja tahun 2023. Berikut Rekapitulasi Pengukuran capaian kinerja Tahun 2024 dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu 2023 adalah sebagai berikut :



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Tabel 3.16
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya

No.	Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	2023			Satuan	2024			Keterangan
					Target	Realisasi	% Capaian		Target	Realisasi	% Capaian	
A	Indikator Kinerja Utama											
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83	92,12	111%	Persen	83	89,45	108%	Menurun
		A.2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100%	Persen	75	75	100%	Tetap
		A.3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	82,61	110%	Persen	75	83,61	111%	Meningkat
		A.4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0%	Nilai	100	0	0%	(Tetap) Dilaksanakan oleh DPMPTSP
B	Indikator Kinerja Tambahan											
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	B.1	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	Persen	100	100	100%	Tetap
		B.2	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100	89,7	90%	Persen	100	100	100%	meningkat
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	B.3	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100%	Meningkat
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	B.4	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100%	Meningkat
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	B.5	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100%	Meningkat



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

5	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	B.6	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	B.7	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	50	50%	Tetap
7	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	B.8	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	0	0%	Menurun
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	B.9	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Tetap
9	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	B.10	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Tetap
10	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.11	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.12	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100	100	100%	Persen	100	100	100 %	Meningkat



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

12	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	B.13	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
13	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	B.14	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Kegiatan	4	2	50%	Persen	100	80	80%	Meningkat
14	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	B.15	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
15	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	B.16	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	NA	NA	NA	Persen	70	95,35	136 %	Meningkat
16	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	B.17	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	90	90%	Menurun
17	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.18	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
18	Melaksanakannya Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	B.19	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Nilai	70	56,2	80%	Persen	100	71,1	71,10%	Meningkat
19	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	B.20	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	68	73,10	108%	Persen	100	56	56%	Menurun
20	Peningkatan Prestasi Inovasi	B.21	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Jumlah	1	1	100%	Persen	100	100	100 %	Meningkat
21	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
22	Meningkatnya Pengamanan Aset	B.23	Pengamanan Aset Tanah	Persen	NA	NA	NA	Persen	75	90	120 %	Meningkat
23	Meningkatnya Tata Kelola Aset	B.24	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
24	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	B.25	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	NA	NA	NA	Jumlah	1	1	100 %	Meningkat



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

25	Menurunnya Prevalensi Stunting	B.26	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	16,5	14,35	87%	Persen	14	18,48	96%	Meningkat (Kenaikan jumlah stunting tingkat kabupaten, target 14% belum tercapai)
26	Pengarusut aaman Gender	B.27	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	50	50%	Tetap
27	Pengendalian Inflasi	B.28	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat
28	Kepatuhan Pelaporan P3DN	B.29	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	NA	NA	NA	Persen	40	0	0%	Menurun
29	Meningkatn ya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	B.30	Nilai LPPD	Nilai	NA	NA	NA	Nilai	3,6	3,113 5	86,4 9%	Meningkat
30	Meningkatk an Akuntabilita s Kinerja Instansi Pemerintah	B.31	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	NA	NA	NA	Nilai	73	65,92	90,3 0%	Menurun
31	Meningkatk an manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.32	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	NA	NA	NA	Nilai	64	60,12	93,9 4%	Menurun
32	Meningkatn ya Inovasi Daerah	B.33	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	NA	NA	NA	Nilai	49,57	58,59	118 %	Meningkat
33	Meningkatn ya Kualitas Pelayanan Publik	B.34	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	NA	NA	NA	Nilai	8,95	4,35	48,6 0%	Menurun
34	Meningkatn ya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	B.35	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	NA	NA	NA	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	100 %	Meningkat
35	Terwujudny a Kawasan Tanpa Rokok/vape	B.36	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Poin	100	80	80%	Poin/Persen	100	95	95%	Meningkat
36	Meningkatn ya Kepuasan Masyarakat	B.37	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	89,45	89,4 5%	Meningkat
37	Meningkatn ya Kualitas Lingkungan Hidup	B.38	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	73,59	74%	Meningkat
38	Meningkatn ya Kinerja	B.39	Capaian Indikator Kinerja Perangkat	Persen	NA	NA	NA	Persen	100	100	100 %	Meningkat



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

	Perangkat Daerah		Daerah									
39	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah,	B.40	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	NA	NA	NA	Laporan	1	0	0%	Menurun
40	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	B.41	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	NA	NA	NA	Surat Keputusan	1	1	100%	Meningkat

Dari tabel realisasi kinerja diatas dapat kita lihat perbandingan pencapaian dari indikator kinerja sasaran pada tahun 2023 dan 2024 baik itu indikator kinerja utama dan indikator kinerja tambahan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis

Perbandingan capaian realisasi indikator kinerja Kecamatan Samboja sampai dengan tahun 2024 dengan target akhir jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis perangkat daerah Kecamatan Samboja (Renstra PD) adalah sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.17

Perbandingan Antara Target Renstra dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja
A	Indikator Kinerja Utama							
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83	89,45	108%	SANGAT TINGGI
		A.2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100%	SANGAT TINGGI
		A.3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	83,61	111%	SANGAT TINGGI



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

		A.4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0%	SANGAT RENDAH
B	Indikator Kinerja Tambahan							
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	B.1	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
		B.2	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	B.3	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	B.4	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	B.5	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100,00	100%	SANGAT TINGGI
5	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	B.6	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	B.7	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	50	50%	RENDAH
7	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKJIP	B.8	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	0	0%	SANGAT RENDAH



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	B.9	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
9	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	B.10	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
10	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.11	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.12	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
12	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	B.13	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
13	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	B.14	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	80	80%	TINGGI
14	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	B.15	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
15	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	B.16	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70,00	95,35	136%	SANGAT TINGGI
16	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	B.17	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	90	90%	SANGAT TINGGI
17	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.18	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

18	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	B.19	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	71,1	71,1%	SEDANG
19	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	B.20	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	56	56%	RENDAH
20	Peningkatan Prestasi Inovasi	B.21	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
21	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
22	Meningkatnya Pengamanan Aset	B.23	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	90	120%	SANGAT TINGGI
23	Meningkatnya Tata Kelola Aset	B.24	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
24	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	B.25	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1	1	100%	SANGAT TINGGI
25	Menurunnya Prevalensi Stunting	B.26	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	18,48	104,48 %	Meningkat (Kenaikan jumlah stunting tingkat kabupaten, target 14% belum tercapai)
26	Pengarusutamaan Gender	B.27	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100	50	50%	RENDAH
27	Pengendalian Inflasi	B.28	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
28	Kepatuhan Pelaporan P3DN	B.29	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	0	0%	SANGAT RENDAH
29	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	B.30	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,1135	86,49%	TINGGI



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

30	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B.31	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90,30%	SANGAT TINGGI
31	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.32	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	93,94%	SANGAT TINGGI
32	Meningkatnya Inovasi Daerah	B.33	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118%	SANGAT TINGGI
33	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	B.34	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95	4,35	48,60%	SANGAT RENDAH
34	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	B.35	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	100%	SANGAT TINGGI
35	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	B.36	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100	95	95%	SANGAT TINGGI
36	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	B.37	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	89,45	89,45%	TINGGI
37	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	B.38	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
38	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	B.39	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
39	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah,	B.40	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	0	0%	SANGAT RENDAH
40	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	B.41	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1	1	100%	SANGAT TINGGI



Berdasarkan tabel diatas, jika dilihat capaian realisasi kinerja Kecamatan Samboja terhadap target akhir rencana strategis (renstra) tahun 2026 secara keseluruhan mendapat rata-rata kriteria penilaian sangat tinggi, walaupun ada beberapa indikator yang masih sangat rendah kriteria penilaiannya karena tidak terlaksana kinerja perangkat daerah secara maksimal.

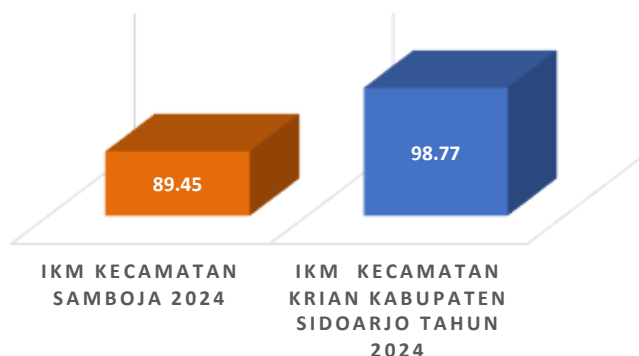
4. Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Kecamatan Kecamatan Samboja (Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat) Dengan Realisasi Nilai IKM Kecamatan Lain di Tingkat Nasional.

Realisasi target kinerja Tujuan Kecamatan Samboja pada semester 2 tahun 2024 yaitu sebesar 89,01. Merujuk pada Permendagri No. 86 Tahun 2017 termasuk dalam kategori peringkat kinerja Tinggi, hasil ini tentunya masih ada kekurangan dan kendala yang dihadapi oleh Kecamatan Samboja dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat. Jika dibandingkan dengan nilai IKM yang ada pada kecamatan lain di wilayah Indonesia untuk tahun 2024 yaitu Kecamatan Krian Kabupaten Sidoarjo memperoleh nilai IKM sebesar 98,77 dengan predikat Sangat Baik. Link web Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024.

<https://krian.sidoarjokab.go.id/template-1/007/1737680818>

Grafik

Perbandingan Nilai IKM Kecamatan Samboja dengan Kecamatan Lain Tingkat Nasional





5. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi.

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2024 dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen perencanaan strategis (Renstra) Kecamatan Samboja periode 2021-2026 diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.18

Tingkat Kemajuan Capaian Rencana Strategis Tahun 2024

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Akhir 2023	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5	6=4/5*100
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	83	83	100%
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	75	75	100%
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	75	83,61	90%
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	100	0	0%

Selanjutnya Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dalam pelaksanaan perjanjian kinerja antara kepala perangkat daerah dengan Bupati tentunya ada faktor pendukung dan penghambat yang menyebabkan tidak terealisasinya target sesuai dengan yang telah ditetapkan. Sehingga menyebabkan menurunnya kinerja perangkat daerah yang ada. Pada tahun 2024 ada beberapa faktor pendukung dan penghambat sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini:



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Tabel 3.19
Faktor Pendukung Dan Penghambat Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2024		PRESENTASE	FAKTOR PENDUKUNG	FAKTOR PENGHAMBAT
				TARGET	REALISASI			
A	Indikator Kinerja Utama							
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83	89,45	108%	Laporan Tindak Lanjut Penanganan keluhan	Adanya Pembangunan Gedung Kantor Camat sehingga pelayanan tidak maskimal
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100%	Meningkatnya Koordinasi antara Pemerintah Kecamatan,Kelurahan, Desa dan Instansi Keamanan seperti Kepolisian dan TNI dan Laporan Ketentraman dan Ketertiban	Tidak Adanya Anggaran Pendukung Pada Seksi Trantib Khususnya Kegiatan Kamtibmas .
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	83,61	111%	Tersedianya bantuan modal dari APBDesa dan Peluang Usaha dan Sudah Dibentuknya Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) untuk setiap desa	Minimnya SDM pengelolaan PADes dan Masih lemahnya aturan terkait pendapatan asli desa, Sosialisasi dari pihak terkait belum optimal.
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0%	Tidak ada	Tidak ada karena untuk Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan masuk ke DPMPTSP
B	Indikator Kinerja Tambahan							
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	Tingkat Kepatuhan wajib lapor LHKPN Pertanggal 31 Maret	Tidak ada
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret	Masih ada kendala terkait data (email,dll)
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP yang berkaitan dengan E-Kinerja Pegawai dan sanksi terhadap yang tidak membuat E-Kinerja salah satunya pemotongan terhadap TTP Pegawai	Gangguan Aplikasi dan Jaringan
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	pendampingan dari bagian pengadaan barang jasa kab Kukar sampai ke kecamatan dan kelurahan	Sering terjadi gangguan jaringan sehingga tidak dapat diakses,Input rup yang doble sehingga terjadi selisih total pagu paket antara di dpa dan di sirup



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100,00	100%	Aplikasi e Pantau dan Data Realisasi Belanja	Data Dukung dari PPTK Pengampu Kegiatan belum tersedia
5	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100	100	93,66%	Laporan Usulan RKBMD	Tidak ada
	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	50	50%	Penyampaian Usulan SHS	Kurangnya SDM yang menangani terkait Usulan SHS
7	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKJIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	0	0%	Laporan LKJIP Telah Disampaikan Tanggal 28 Februari 2025	Penyampaian LKJIP terlambat karena Data Pendukung belum lengkap
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100%	Data Realisasi Anggaran dan Laporan disampaikan tepat waktu	Tidak ada
9	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100%	Laporan SKM semester I dan II	Tidak Ada
10	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	100	100%	Laporan Musrenbang	Tidak ada
11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100	100	100%	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK Sudah Selesai Ditindak Lanjuti.	Tidak Ada
12	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100	100	100%	Laporan Maturitas SPIP pada perangkat Daerah	Tidak Ada



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

13	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	80	80%	Pelaksanaan Sosialisasi Penggunaan Logo BerAKHLAK pada surat, Pelaksanaan kegiatan Apel berkaitan dengan disiplin Pegawai	Masih kurangnya pemahaman SDM terhadap pelaksanaan Core Values ASN BerAKHLAK
14	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100%	Perjanjian Kinerja di susun Sampai ke Pelaksana	Tidak Ada
15	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70	95,35	136%	Nilai Realisasi Anggaran Kecamatan Samboja	Tidak Ada
16	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	90	90%	Laporan Manajemen Risiko per Triwulan	Pengumpulan data pendukung Penyusunan Manajemen Risiko belum terpenuhi sesuai dengan target
17	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	Laporan Maturitas SPIP pada perangkat Daerah	Perlu peningkatan Kapasitas Tim penyusunan SPIP
18	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	71,1	71%	Pelatihan, sarana dan prasarana tentang Kearsipan	Pemahaman SDM tentang pengelolaan arsip
19	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	56	56%	Laporan LKIP Perangkat Daerah yang di evaluasi Tahun 2024	Pengumpulan data pendukung Penyusunan LKIP belum terpenuhi sesuai realisasi kinerja
20	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	antusias dari masyarakat/sekolah terhadap program inovasi yg di canangkan sangat mendukung' peran serta pihak swasta melalui CSR pendidikan dan investasi pihak swasta dalam membebaskan lahan dan membangun fasilitas wisata.	Terbatasnya dukungan anggaran pemerintah terhadap fasilitas pendukung pendidikan dan wisata khususnya peningkatan akses transportasi khususnya akses jalan yg belum memadai
21	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	Dokumentasi Keadaan Pada aplikasi SP4N Lapor	Tidak ada
22	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	90	120%	Pemasangan plang nama, pemasangan patok tanah dan pemasangan plang nama tanah	Surat yang belum jadi dari pihak Kelurahan
23	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100%	Terlaksananya pembuatan surat pinjam pakai Pakta Integritas	Tidak ada
24	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1	1	100%	program verifikasi dan validasi data kemiskinan ektrim (P3KE)	Tidak ada
25	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	18,48	104,48 %	Data dari 2 Puskesmas di Kecamatan Samboja	Meningkat (Kenaikan jumlah stunting tingkat kabupaten, target 14% belum tercapai)



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

26	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100	50	50%	Laporan GAP,BBS	Anggaran Tidak Ada
27	Pengendalian Inflasi	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100	100	100%		Target Pemda
28	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	0	0%	Tersedianya sarana penunjang penginputan P3DN	Aplikasi tidak baik(error) dan Minimya tenaga untuk operator (SDM)
29	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,1135	86,49%		Target Pemda
30	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90,30%		Target Pemda
31	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	93,94%		Target Pemda
32	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118%		Target Pemda
33	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95	4,35	48,60%		Target Pemda
34	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	Zona Hijau	Hasil survey SKM Pemerintah Daerah	Target Pemda
35	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100	95	95%	Dokumentasi Pemasangan Larangan Merokok Di Kecamatan	Tidak Ada
36	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	89,45	89,45%	Laporan SKM Semester I dan II	Masih Ada Desa dan Kelurahan yang Belum Menjalankan Survey
37	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	73,59	74%		Target Pemda
38	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	Capaian Kinerja Perangkat Daerah Tahun berjalan	Data dukung belum maksimal
39	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	0	0%	Pegawai Kecamatan Samboja	Keterbatasan Waktu pada akhir tahun
40	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1	1	100%	SK UPZ Kecamatan Samboja	Belum maksimalnya Partisipasi Keurahan/Pegawai



6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Efisiensi penggunaan sumber daya dapat dihitung apabila target kinerja tercapai 100% atau lebih. Penghitungannya dengan cara mengurangkan persentase capaian kinerja dengan persentase penggunaan anggaran dengan kategori penilaian yaitu :

- Efisien, jika persentase rata-rata capaian kinerja sasaran mencapai 100% atau lebih dan persentase penyerapan anggaran kurang dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran.
- Tidak efisien, jika persentase rata-rata capaian kinerja sasaran kurang dari 100%, dan persentase penyerapan anggaran lebih besar dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran.

Hasil analisis persentase rata-rata capaian sasaran indikator kinerja utama dan sasaran indikator kinerja tambahan dan persentase penyerapan anggaran dan rincian efisiensi penggunaan sumber daya pada Kecamatan Samboja Tahun 2024 yaitu :

1. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian kinerja program perangkat daerah pada Kecamatan samboja disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.20
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
Pencapaian Kinerja dan Anggaran Program

No	Program	Uraian Indikator	Indikator Konerja			Anggaran			Efesien (%)	Tingkat Efesien
			Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian		
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	70	56	80	22.488.410.275	16.851.591.568	74,93%	93,66	Efesien
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP	75	75	100	930.670.750	793.368.000	99,41%	99,41%	Efesien



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

		Tingkat Aksesibilitas Wilayah Kecamatan	100	100	100	98.051.415.000	97.608.595.661	99,55%	99,55%	Efisien
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan Yang Aktif	72,7	100	138	24.814.361.000	24.230.474.634	97,65%	70,99%	Efisien

7. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Pencapaian realisasi target kinerja sasaran strategis ditunjang dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang relevan. Adapun capaian kinerja program dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.21

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Uraian Indikator	Indikator Kinerja			Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	70	56	80	Dokumen Yang Dibutuhkan Dalam Pelaporan Tersedia	Data Rekap belum di buat secara berkala ,Sehingga Ada Beberapa Data Dukung Yang Diminta Tidak Dapat Dipenuhi
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP	75	75	100	SOP Pelayanan Tersedia	Rusaknya Peralatan Pendukung (Alat Perekaman E-KTP) Yang Memerlukan Perbaikan Cukup Lama Sehingga pelayanan tertunda
		Tingkat Aksesibilitas Wilayah Kecamatan	100	100	100	Data Jalan yang diusulkan untuk perbaikan dan pembuatan Jalan	Rusaknya Jalan Akibat Bencana Alam (Banjir) Sehingga Tingkat Aksesibilitas Wilayah Kecamatan Menurun
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan Yang Aktif	72,7	100	138	Lembaga yang melaksanakan Kegiatan Keasyarakatan	Masih Kurangnya partisipasi Masyarakat karena kurangnya Sosialisasi Tentang Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan



Berdasarkan tabel diatas seluruh program penunjang keberhasilan pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Samboja tahun 2024 mencapai target yang telah ditetapkan, berikut penjelasan faktor-faktor yang menunjang keberhasilan dan kendala yang dihadapi adalah:

1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

Indikator kinerja Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota tahun 2024 yaitu Nilai SAKIP Perangkat Daerah dengan target 70 nilai dan realisasi target di tahun 2024 mendapat penilaian sebesar 56 Katagori Cukup . Target kinerja yang sudah ditentukan tercapai, dengan Capaian kinerja sebesar 80%. Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu pejabat yang berkewajiban memberikan laporan tidak tepat waktu dalam pengisian dan pelaporannya serta kurangnya pengarsipan berkas secara berkala, sehingga ada beberapa data dukung yang diminta oleh tim evaluasi tidak dapat dipenuhi.

Dalam mempertahankan realisasi kinerja yang dilakukan oleh Kecamatan Samboja yaitu akan berkoordinasi dan berkonsultasi ke Inspektorat wilayah Kabupaten Kutai kartanegara dan Bagian Organisasi dan tatalaksana Sekretariat Daerah tentang tata cara serta kelengkapan dokumen yang harus dilengkapi agar tingkat kepatuhan dalam pelaporan sesuai batas waktu yang ditetapkan.

2) Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik

Indikator kinerja Program Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik tahun 2024 yaitu Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP dengan target kinerja sebesar 75%. Ditahun ini target kinerja program tercapai sesuai target, ini dikarenakan pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Samboja semuanya sudah sesuai SOP dan standar pelayanan publik. Hasil ini didapat dari hasil survey yang diadakan kepada masyarakat yang mendapatkan pelayanan baik itu perijinan atau pun non perijinan. Hasil survey diolah sesuai standar perhitungan Indeks Kepuasan masyarakat dengan memenuhi berbagai kriteria penilaian.



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Kendala yang dihadapi selama tahun 2024 yaitu Rusaknya Peralatan Pendukung (Seperti Alat Perekaman E-KTP) Yang Memerlukan Perbaikan Cukup Lama Sehingga Menghambat Dalam Proses Pelayanan. Selain itu juga dikarenakan kurangnya pemahaman dari warga, RT tentang layanan online sehingga masih datang langsung ke lokasi layanan , sehingga masyarakat yang menerima pelayanan terhambat akibat tidak lengkapnya berkas yang diminta sesuai persyaratan yang ada. Dengan ini kedepannya akan diadakan sosialisasi kepada perangkat Desa dan RT untuk manajemen dan kelengkapan berkas administrasi dalam pengurusan perijinan dan non perijinan. Berikut jumlah pelayanan yang telah dilaksanakan oleh bagian pelayanan Kantor Samboja selama tahun 2023 yaitu

Tabel 3.22

**TABEL 3.12 LAPORAN PELAYANAN ADMINISTRASI TERPADU
KECAMATAN SAMBOJA TAHUN 2024**

No	Jenis Pelayanan	Bulan												Jumlah
		Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
SEKSI PEMERINTAHAN														
1	Rekapitulasi Laporan Penerbitan SKPT	83	43	25	83	57	25	41	38	31	40	23	14	503
2	Rekapitulasi Laporan SPHT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Pindah Datang Penduduk Antara Provinsi	99	48	49	99	62	40	42	29	50	55	30	39	642
4	Pindah Datang Penduduk Antara Kab/Kota	45	13	16	45	40	9	30	17	21	32	29	31	328
5	Pindah Datang Penduduk Antara Kecamatan	20	7	16	20	13	13	12	19	68	65	7	14	274
6	Pindah Datang Penduduk Antara Kelurahan	24	16	5	24	19	30	15	7	9	5	9	9	172
7	Realisasi Keterangan KTP (Laki - laki)	65	41	52	65	42	65	77	18	50	17	27	17	536
8	Realisasi Keterangan KTP (Perempuan)	68	31	61	68	41	68	88	12	48	16	28	15	544
9	Realisasi KK Nasional	365	346	249	365	285	365	355	211	271	260	219	316	3607
10	Pindah Keluar Penduduk Antar Kecamatan	23	28	13	23	23	54	200	25	30	17	26	32	494
11	Pindah Keluar Penduduk Antar Provinsi	55	36	28	55	23	24	60	35	21	42	35	49	463
12	Pindah Keluar Penduduk Antar Kabupaten	35	12	28	35	35	24	51	14	31	34	19	17	335
13	Perekaman E-KTP	Gangguan	136	0	Gangguan	41	61	73	37	56	112	52	47	615
14	Laporan Penerbitan Rekomendasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

15	Laporan Penerbitan Surat Pengantar	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	4
16	Laporan Keterangan Waris	1	4	20	4	2	4	1	11	5	2	2	0	56
17	Laporan Legalisir	0	8	7	0	1	0	0	0	4	0	0	0	20
18	Laporan Penerbitan SK RT	3	0	4	3	0	1	0	8	1	2	3	0	25
19	Rekapitulasi lap. Ket. Hibah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Laporan Penerbitan Cek Register Surat Tanah	0	0	3	1	0	2	0	1	0	1	1	2	11
SEKSI TRANTIB														
21	SKCK	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5
SEKSI KESSOS														
22	Pembuatan AK-1	8	5	6	2	40	8	1	9	4	8	4	7	102
23	Legalisir AK-1	8	5	6	2	40	8	1	9	4	8	4	7	102
24	Dispensasi Akad Nikah	4	6	4	5	3	3	6	8	5	6	3	1	54
25	Dispensasi Turnamen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	2	50
26	Rekomendasi Permohonan Dana Bansos	2	2	1	4	1	3	0	0	0	1	2	0	16
27	Rekomendasi mohon izin operasional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Rekomendasi Tenaga Kerja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Rekomendasi Pelatihan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Rekomendasi Permohonan Izin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Rekomendasi Izin Penelitian	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Rekomendasi Pendirian Sekolah /Lainnya	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Legalisir Surat Keterangan Ahli Waris	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	2	7	13
34	Surat Keterangan Belum Pernah Menikah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Surat Keterangan Tidak Ikatan Dinas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36	Surat Keterangan Tidak Mampu	0	7	3	0	2	6	5	2	0	1	1	2	29
37	Mengetahui Surat Keterangan Ahli Waris	6	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	11
38	Surat Keterangan Kuasa Ahli Waris	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
39	Surat Pengantar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	Surat surat lainnya	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	5
SEKSI PMD														
41	Ijin Usaha Mikro Kecil Online (OSS)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
42	Surat Pengantar Perikanan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
43	Surat Pengantar Pertanian	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
44	Surat Keterangan Domisili	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	Rekomendasi Crossing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

46	Rekomendasi Sampah	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47	Rekomendasi Perkebunan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
48	Rekomendasi Pertanian	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	Rekomendasi Koperasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	Rekomendasi Perikanan	24	18	8	2	12	1	6	0	4	6	10	4	95
51	Rekomendasi Tower	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
52	Rekomendasi Pertambangan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
53	Rekomendasi Peternakan	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	5
54	Rekomendasi UMKM	5	1	2	1	0	0	0	0	2	2	0	0	13
JUMLAH		948	772	606	910	784	817	1.066	510	724	735	587	635	9.137
55	Laporan Kependudukan Awal Bulan	37.324	37.326	37.373	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.395	37.390	
56	Laporan Kependudukan Akhir Bulan	37.326	37.373	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.376	37.395	37.390	37.390	

3) Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

Indikator kinerja Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan tahun 2024 yaitu Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan yang aktif dengan target sebesar 72,7 %. Target kinerja pada tahun ini tercapai sebesar 100% dikarenakan seluruh Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan yang ada seperti Karang Taruna, LPM, PKK, Posyandu, RT, Pokjanal, Linmas Lembaga Adat dan beberapa lembaga lainnya, semuanya aktif dalam melaksanakan kegiatan di tahun 2024. Sebagai Contoh Kegiatan yang dilaksanakan oleh PKK antara lain penyuluhan dan sosialisasi kepada masyarakat dan seluruh tim penggerak PKK yang ada di Desa/Kelurahan. Dalam pelaksanaannya hambatan dan kendala pun ada yaitu kurangnya respon dan antusias desa/Kelurahan dan Masyarakat untuk berpartisipasi dalam pelaksanaan kegiatan lembaga karena Sebagian kegiatan yang dilaksanakan oleh Lembaga tidak di ketahui oleh Masyarakat secara umum.



B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran program/kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun Anggaran 2024 yang ada pada Kecamatan Samboja dalam rangka mencapai indikator kinerja sasaran strategis adalah sebesar 95,35 %, adapun realisasi anggaran dapat dilihat lebih rinci pada tabel berikut dibawah ini:

Tabel 3.23.
Realisasi Anggaran Program Dan Kegiatan Tahun 2024
Kecamatan Samboja

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	22.488.410.275	16.851.591.568	74,93%	5.636.818.707
<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>158.304.000</i>	<i>58.468.969</i>	<i>36,93%</i>	<i>99.835.031</i>
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	73.450.000	39.708.969	54,06%	33.741.031
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84.854.000	18.760.000	22,11%	66.094.000
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	16.128.284.008	11.668.075.898	72,35%	4.460.208.110
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.595.564.008	11.207.567.898	71,86%	4.387.996.110
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80.000.000	31.708.000	39,64%	48.292.000
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452.720.000	428.800.000	94,72%	23.920.000
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	40.800.000	40.800.000	100,00%	-
Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	40.800.000	40.800.000	100,00%	-



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50.000.000	21.073.200	42,15%	28.926.800
Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	50.000.000	21.073.200	42,15%	28.926.800
Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.853.185.075	1.671.169.668	90,18%	182.015.407
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	98.613.000	84.168.000	85,35%	14.445.000
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	374.102.900	362.761.500	96,97%	11.341.400
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	181.411.000	147.314.000	81,20%	34.097.000
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	90.109.175	26.776.000	29,72%	63.333.175
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1.108.949.000	1.050.150.168	94,70%	58.798.832
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3.868.829.392	3.121.300.269	80,68%	747.529.123
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	23.740.000	18.829.000	79,31%	4.911.000
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1.458.969.391	1.232.621.263	84,49%	226.348.128
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	2.386.120.001	1.869.850.006	78,36%	516.269.995
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	389.007.800	270.703.564	69,59%	118.304.236
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	110.000.000	14.417.200	13,11%	95.582.800



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	90.232.800	70.295.000	77,90%	19.937.800
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	188.775.000	185.991.364	98,53%	2.783.636
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	98.982.085.750	98.401.963.661	99,41%	580.122.089
<i>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</i>	<i>98.982.085.750</i>	<i>98.401.963.661</i>	<i>99,41%</i>	<i>580.122.089</i>
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Non Perizinan	930.670.750	793.368.000	85,25%	137.302.750
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	98.051.415.000	97.608.595.661	99,55%	442.819.339
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	24.814.361.000	24.230.474.634	97,65%	583.886.366
<i>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</i>	<i>16.561.945.000</i>	<i>16.376.374.634</i>	<i>98,88%</i>	<i>185.570.366</i>
Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	95.000.000	73.282.000	77,14%	21.718.000
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	7.390.596.000	7.325.668.834	99,12%	64.927.166
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	9.046.349.000	8.947.791.800	98,91%	98.557.200
Evaluasi Kelurahan	30.000.000	29.632.000	98,77%	368.000
Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Kecamatan	8.252.416.000	7.854.100.000	95,17%	398.316.000
Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	8.252.416.000	7.854.100.000	95,17%	398.316.000
	146.284.857.025	139.484.029.863	95,35%	6.800.827.162



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Sedangkan pada tahun sebelumnya yaitu tahun 2022 realisasi penyerapan anggaran Kecamatan Samboja sebesar **95,27 %**, jika dibandingkan dengan tahun 2024 sebesar **95,35%** terjadi kenaikan sebesar **0,8 %**. Adapun realisasi anggaran 2023 dapat dilihat secara rinci pada tabel berikut dibawah in

Tabel 3.24. Realisasi Anggaran Tahun 2023

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	41,548,946,994	34,594,937,688	83.26	6,954,009,306
	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>368,338,000</i>	<i>44,634,000</i>	<i>12.12</i>	<i>323,704,000</i>
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	225,000,000	44,634,000	19.84	180,366,000
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	143,338,000	-	0.00	143,338,000
		<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	<i>24,084,512,402</i>	<i>19,148,990,721</i>	<i>79.51</i>	<i>4,935,521,681</i>
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	23,175,472,402	18,509,920,721	79.87	4,665,551,681
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	100,000,000	10,120,000	10.12	89,880,000
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	809,040,000	628,950,000	77.74	180,090,000
		<i>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</i>	<i>60,800,000</i>	<i>40,800,000</i>	<i>67.11</i>	<i>20,000,000</i>
		Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	60,800,000	40,800,000	67.11	20,000,000



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	680,576,818	644,649,820	94.72	35,926,998
		Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	530,756,000	513,238,000	96.70	17,518,000
		Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	149,820,818	131,411,820	87.71	18,408,998
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	3,581,724,075	3,286,076,612	91.75	295,647,463
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	44,230,000	43,248,700	97.78	981,300
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	477,865,000	469,981,736	98.35	7,883,264
		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	326,457,000	317,469,000	97.25	8,988,000
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	513,831,000	406,675,600	79.15	107,155,400
		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	137,229,075	81,123,643	59.12	56,105,432
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2,082,112,000	1,967,577,933	94.50	114,534,067
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	5,203,096,620	5,064,209,180	97.33	138,887,440
		Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1,247,800,000	1,241,001,230	99.46	6,798,770
		Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	962,720,000	946,320,000	98.30	16,400,000
		Pengadaan Mebel	40,000,000	37,890,000	94.73	2,110,000
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	2,952,576,620	2,838,997,950	96.15	113,578,670



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5,556,377,257	4,424,954,551	79.64	1,131,422,706
		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	40,489,000	37,933,000	93.69	2,556,000
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1,824,479,660	1,445,793,533	79.24	378,686,127
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3,691,408,597	2,941,228,018	79.68	750,180,579
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2,013,521,822	1,940,622,804	96.38	72,899,018
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	40,000,000	6,689,100	16.72	33,310,900
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	90,021,800	76,172,000	84.62	13,849,800
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1,458,500,022	1,449,338,410	99.37	9,161,612
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	325,000,000	308,709,694	94.99	16,290,306
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100,000,000	99,713,600	99.71	286,400
		PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	114,950,966,377	114,469,302,179	99.58	481,664,198
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	10,000,000	-	0.00	10,000,000
		Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	10,000,000	-	0.00	10,000,000
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	114,940,966,377	114,469,302,179	99.59	471,664,198



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Pelaksanaan Pemerintahan yang Urusan Terkait dengan Non Perizinan	1,387,607,950	1,180,785,810	85.10	206,822,140
		Pelaksanaan Pemerintahan yang Urusan Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	113,553,358,427	113,288,516,369	99.77	264,842,058
		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	45,049,378,228	42,970,487,821	95.39	2,078,890,407
		<i>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</i>	<i>201,615,000</i>	<i>201,204,000</i>	<i>99.80</i>	<i>411,000</i>
		Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	50,000,000	49,660,000	99.32	340,000
		Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	151,615,000	151,544,000	99.95	71,000
		<i>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</i>	<i>31,292,415,228</i>	<i>31,115,066,529</i>	<i>99.43</i>	<i>177,348,699</i>
		Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	100,000,000	96,290,122	96.29	3,709,878
		Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	17,143,996,941	17,072,660,792	99.58	71,336,149
		Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	14,008,418,287	13,906,115,615	99.27	102,302,672
		Evaluasi Kelurahan	40,000,000	40,000,000	100.00	-
		<i>Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan</i>	<i>13,555,348,000</i>	<i>11,654,217,292</i>	<i>85.98</i>	<i>1,901,130,708</i>
		Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	13,000,348,000	11,113,438,192	85.49	1,886,909,808
		Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	555,000,000	540,779,100	97.44	14,220,900



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	15,000,000	-	0.00	15,000,000
		<i>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</i>	<i>15,000,000</i>	<i>-</i>	<i>0.00</i>	<i>15,000,000</i>
		Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	15,000,000	-	0.00	15,000,000
	JUMLAH		201,564,291,599	192,034,727,688	95.27	9,529,563,911



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Samboja tahun 2024 merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Perangkat Daerah serta seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun tidak langsung dan dapat sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Penyelenggaraan kegiatan di Kecamatan Samboja pada Tahun Anggaran 2024 merupakan tahun kedua dari Renstra Kecamatan Samboja Tahun 2021-2026. Kecamatan Samboja telah dapat merealisasikan pencapaian sasaran strategis pada tahun 2024.

Secara umum capaian kinerja Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Tahun 2024 dapat tercapai melebihi target yang sudah ada, hasil capaian per-indikator baik Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan sebagai berikut :

Tabel 4. 1. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Samboja Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori Kinerja
A	Indikator Kinerja Utama							
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	A.1	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83	89,45	108%	SANGAT TINGGI
		A.2	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75	75	100%	SANGAT TINGGI
		A.3	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75	83,61	111%	SANGAT TINGGI
		A.4	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100	0	0%	SANGAT RENDAH
B	Indikator Kinerja Tambahan							
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	B.1	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

		B.2	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	B.3	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	B.4	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	B.5	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100,00	100%	SANGAT TINGGI
5	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	B.6	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	B.7	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	50	50%	RENDAH
7	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	B.8	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	0	0%	SANGAT RENDAH
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	B.9	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
9	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	B.10	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
10	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	B.11	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

11	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	B.12	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
12	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	B.13	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
13	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	B.14	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	80	80%	TINGGI
14	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	B.15	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
15	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	B.16	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70,00	95,35	136%	SANGAT TINGGI
16	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	B.17	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	90	90%	SANGAT TINGGI
17	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	B.18	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
18	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	B.19	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	71,1	71,1%	SEDANG
19	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	B.20	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	56	56%	RENDAH
20	Peningkatan Prestasi Inovasi	B.21	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
21	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	B.22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
22	Meningkatnya Pengamanan Aset	B.23	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	90	120%	SANGAT TINGGI
23	Meningkatnya Tata Kelola Aset	B.24	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
24	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	B.25	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1	1	100%	SANGAT TINGGI



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

25	Menurunnya Prevalensi Stunting	B.26	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	18,48	104,48 %	Meningkat (Kenaikan jumlah stunting tingkat kabupaten, target 14% belum tercapai)
26	Pengarusutamaan Gender	B.27	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100	50	50%	RENDAH
27	Pengendalian Inflasi	B.28	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
28	Kepatuhan Pelaporan P3DN	B.29	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	0	0%	SANGAT RENDAH
29	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	B.30	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,1135	86,49%	TINGGI
30	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B.31	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90,30%	SANGAT TINGGI
31	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	B.32	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	93,94%	SANGAT TINGGI
32	Meningkatnya Inovasi Daerah	B.33	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118%	SANGAT TINGGI
33	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	B.34	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95	4,35	48,60%	SANGAT RENDAH
34	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	B.35	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	100%	SANGAT TINGGI
35	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	B.36	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100	95	95%	SANGAT TINGGI
36	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	B.37	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	89,45	89,45%	TINGGI
37	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	B.38	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI
38	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	B.39	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%	SANGAT TINGGI



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Samboja Tahun 2024

39	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah,	B.40	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	0	0%	SANGAT RENDAH
40	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	B.41	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1	1	100%	SANGAT TINGGI

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, capaian indikator kinerja dapat dikategorikan sebagai berikut:

- a) Capaian kinerja $91\% \leq 100\%$ kategori "sangat Tinggi " sebanyak 32 Indikator, atau 71,11 %;
- b) Capaian kinerja $76\% \leq 90\%$ kategori "Tinggi" sebanyak 3 Indikator, atau 6,66 %;
- c) Capaian kinerja $66\% \leq 75\%$ kategori "Sedang" sebanyak 1 Indikator, atau 2,22 %;
- d) Capaian kinerja $51\% \leq 65\%$ kategori "Rendah" sebanyak 4 Indikator, atau 8,88 %.
- e) Capaian kinerja $\leq 50\%$ kategori "Sangat Rendah" sebanyak 5 Indikator, atau 11,11%

Tabel 4. 2. Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024

Uraian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
Belanja Operasi	91.401.949.171,00	84.940.126.293,00	92,93%
Belanja Modal	54.882.907.854,00	54.543.903.570,00	99,09%
Total	146.284.857.025,00	139.484.029.863,00	95,35%

Berdasarkan Realisasi atas Anggaran di Kecamatan Samboja , Sangat Berhasil dalam pelaksanaan kegiatan di Tahun 2024, dengan ini dapat disimpulkan hal – hal sebagai berikut :

1. Program dan Kegiatan pada Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun Anggaran 2024 telah dilaksanakan dengan baik.
2. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024, dapat disimpulkan



bahwa Lebih Banyak memperlihatkan pencapaian kinerja dengan nilai “Sangat Tinggi ” atas tujuan dan sasaran strategisnya

3. Keberhasilan capaian kinerja adalah merupakan hasil kerjasama Tim seluruh aparatur di lingkup Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara.

B. Perbaikan Kedepan

Berdasarkan hasil analisis terhadap faktor penghambat dan pendukung capaian kinerja tahun 2024, maka rencana perbaikan kedepan dalam memperbaiki kinerja yang belum tercapai atau mencapai target yang sangat rendah telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

1. Kecamatan Samboja akan berkoordinasi dan berkonsultasi dengan Inspektorat wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara terkait pemenuhan dokumen-dokumen apa saja yang diperlukan dalam penilaian SAKIP,
2. Terkait predikat pengelolaan arsip perangkat daerah Kecamatan Samboja yang sudah memenuhi target maka akan terus berkoordinasi dan berkonsultasi dengan Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kutai Kartanegara terkait tata cara pengelolaan arsip dengan baik dan benar. Dimana selama ini Kecamatan Samboja banyak mengalami kendala dalam pengelolaan arsip perangkat daerah. Hambatan yang dialami oleh Kecamatan Samboja dalam mengelola arsip yaitu karena kurangnya sumber daya manusia, tidak ada arsiparis yang secara khusus mengelola arsip, belum adanya pelatihan tentang kearsipan yang diberikan kepada aparatur kecamatan, serta sarana dan prasarana yang belum tersedia secara lengkap dalam mengelola arsip.
3. Terkait Predikat Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah pada kecamatan Samboja belum ada SDM yang khusus menangani terkait usulan SHS yang di perlukan pada Kecamatan Samboja berdasarkan usulan yang di ajukan masyarakat.
4. Predikat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah pada Kecamatan Samboja Tahun 2023 tidak tepat waktu di sebabkan karena data dukung di masing-masing pengampu tidak ada di sampaikan tepat waktu ke bidang pengolah laporan sehingga laporan yang di sampaikan terlambat.



5. Terkait Predikat Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah Kecamatan Samboja belum adanya pemetaan ASN terkait kemampuan mengaji di tahun 2024, dan kedepannya akan diadakan pemetaan Kemampuan mengaji ASN.
6. Akan lebih meningkatkan lagi pengawasan terhadap ASN yang belum melaporkan harta kekayaan SPT di aplikasi djponline sebelum batas waktu yang ditentukan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Tahun 2024 ini di buat untuk dapat memenuhi pertanggungjawaban kinerja sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan guna peningkatan kinerja. Jika terdapat indikator tujuan dan indikator sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan hal tersebut sangat disadari bahwa LKjIP Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2024 ini masih belum sempurna. Sehubungan dengan itu masukan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan LKjIP sangat diharapkan sehingga untuk tahun-tahun selanjutnya akan menjadi lebih baik.

Samboja, 27 Februari 2025

Camat Samboja,


DAMSIK,SH.,M.Si
Nip. 19690414 200701 1 031

LAMPIRAN-LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DAMSIK, S.H.,M.Si

Jabatan : CAMAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Perubahan Rencana Kerja (P-Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 9 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 10 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 11 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 12 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 13 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 14 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 15 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;
- 16 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 17 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 19 Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah;
- 20 Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah
- 21 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

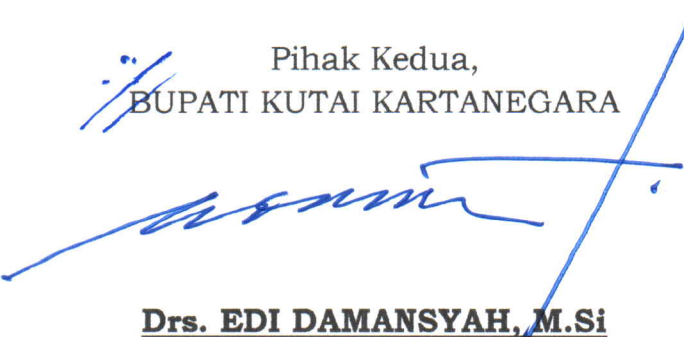
22 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

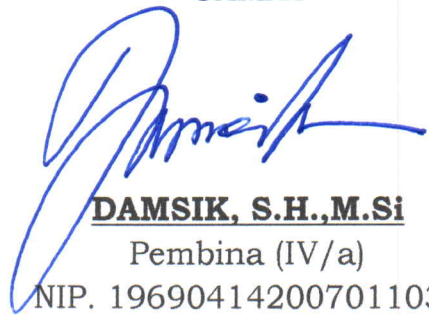
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Pertama,
CAMAT


DAMSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100
8	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
9	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100
10	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100
11	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100

13	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100
14	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
15	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
16	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
17	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
18	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
19	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
20	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
21	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
22	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
23	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
24	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100

25	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1
26	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
27	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
28	Pengendalian Inflasi	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100
29	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
30	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6
31	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73
32	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64
33	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57
34	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95
35	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau
36	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
37	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100
38	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100

39	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100
40	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1
41	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1

PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	24.814.361.000	APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	98.982.085.750	APBD
3	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	84.555.670.750	APBD
JUMLAH ANGGARAN		146.284.857.025	

Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Kedua,

BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

Pihak Pertama,

CAMAT

DAMSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMIR LUFNI, SE., M.Si
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, S.H., M.Si
Jabatan : CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 8 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 9 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 10 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 11 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 12 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 13 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 14 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 15 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 16 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.
- 17 Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

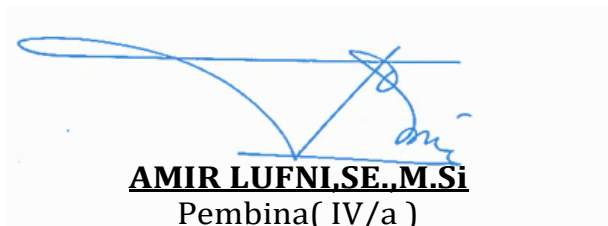
Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H.,M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
CAMAT
SEKRETARIS CAMAT



AMIR LUFNI,SE.,M.Si
Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen rencana, anggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	5
2	Tersedianya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	Laporan	7
3	Teradministrasinya Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang diadministrasikan	Unit	1030
4	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai yang mendapat layanan administrasi kepegawaian	Orang	20
5	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Administrasi Umum Perangkat Daerah yang tersedia	Layanan	6
6	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah waktu penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang disediakan	Bulan	12
7	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Unit	42
8	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100

9	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
10	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
11	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
12	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
13	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100
14	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100

15	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100
16	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100
17	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100
18	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
19	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
20	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
21	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
22	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
23	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

24	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
25	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
26	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
27	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
28	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6
29	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73
30	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57
31	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
32	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100
33	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN	Laporan	1

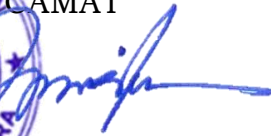
KEGIATAN DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	184,854,000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	21,128,284,008	APBD
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	40,800,000	APBD
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50,000,000	APBD
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	812,486,075	APBD
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3,809,069,392	APBD
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	220,000,000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		26,245,493,475	

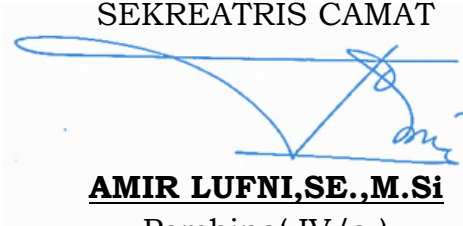
Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT




DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
SEKREATIRIS CAMAT




AMIR LUFNI, SE., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 197905162001121002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si
Jabatan : KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, S.H., M.Si.
Jabatan : CAMAT SAMBOJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 9 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 10 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 11 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 12 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 13 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 14 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 15 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;
- 16 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 17 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 19 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 20 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

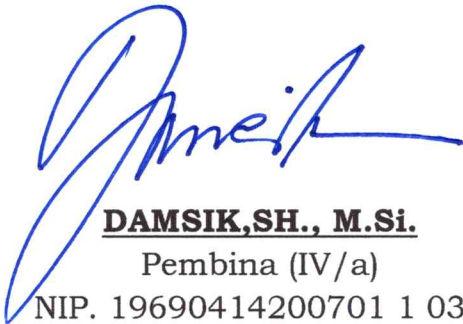
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK,SH., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 19690414200701 1 031

Pihak Pertama,
KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA



MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos.,M.Si
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19850714 201101 1 001

PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

6	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
7	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100
8	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
9	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
10	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
11	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
12	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
13	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95
14	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau	Persen	100

		mempromosikan produk tembakau		
15	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

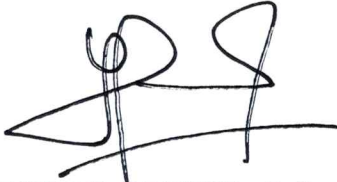
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	7.485.596.000	APBD
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	98.051.415.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		105.537.011.000	

Kutai Kartanegara, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK, S.H., M.Si.
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19690414 200701 1 031

Pihak Pertama,
KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA


MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si
 Penata Tk.I (III/d)
 NIP. 19850714 201101 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK,SH.,M.Si

Jabatan : CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja) Perubahan, jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 9 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 10 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 11 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 12 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 13 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 14 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 15 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;
- 16 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 17 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 19 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 20 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si
Penata TK I (III/d)
NIP.196904152007011063

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100
4	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
5	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100

6	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100
7	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
8	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
9	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
10	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
11	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
12	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
13	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
14	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
15	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
16	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
17	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73

18	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64
19	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57
20	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95
21	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau
22	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
23	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100
24	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
25	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100

Kutai Kartanegara, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN


SYARIPUDIN, S.Sos. M.Si
Penata TK I (III/d)
NIP.196904152007011063



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH., M.Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN);
3. Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
5. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
6. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
7. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;

8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada kepala perangkat daerah;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase Keluhan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan yang Ditindaklanjuti	Persen	83
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
6	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100

7	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
8	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
9	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
10	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
11	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
12	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100
13	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
14	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95
15	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik		
2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan		
JUMLAH ANGGARAN			

Kutai Kartanegara, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM

AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI TRANTIB**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH., M.Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN);
3. Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada kepala perangkat daerah;
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
PLT. KASI TRANTIB



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
	Penerapan Core Value ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
6	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
7	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASI KESSOS KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BURHAN, SKM., M.Si

Jabatan : KASI KESSOS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, S.H., M.Si

Jabatan : CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Perubahan Rencana Kerja (P-Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 8 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 9 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 10 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 11 Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 12 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 13 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 14 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 15 Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;
- 16 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 17 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 18 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 19 Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah;
- 20 Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah
- 21 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

22 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 26 November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H.,M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI KESSOS



BURHAN, S.KM.,M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19720505 199303 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KASI KESSOS KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	83
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100

4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
5	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
6	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
7	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
8	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
9	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
10	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1
11	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
12	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
13	Pengendalian Inflasi	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100
14	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
15	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57

17	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
18	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
19	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah,	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1
20	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	SK Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Surat Keputusan	1

**PROGRAM DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN
2024 KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	8.252.416.000,00	APBD
2	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	1.458.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		9.710.416.000,00	

Kutai Kartanegara, 26
November 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H.,M.Si
Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI KESSOS

BURHAN, S.KM.,M.Si
Pembina (IV/a)

NIP. 19720505 199303 1 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AMIR LUFNI, SE., M.Si
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Perubahan Rencana Kerja (P-Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 5 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 6 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;

- 7 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 11 Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah;
- 12 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 13 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT



AMIR LUFNI, SE., M.Si
Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN Sub Kegiatan	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	5
2	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	2
3	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	Orang/bulan	81
4	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	2
5	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	12
6	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
7	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
8	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

9	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100
10	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
11	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Persen	100
13	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan SPIP	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat daerah per 30 Juni Tahun berjalan	Persen	100
14	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
15	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
16	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
17	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

18	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
19	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
20	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100
21	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
22	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah;	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1
23	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
24	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100
25	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Merencanakan, melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Atasan	Kegiatan	3

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	73.450.000,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84,854,000,00	APBD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.595.564.008,00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80,000,000,00	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452,720,000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		16.286.588.008,00	

Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Kedua,
SEKREATIRIS CAMAT



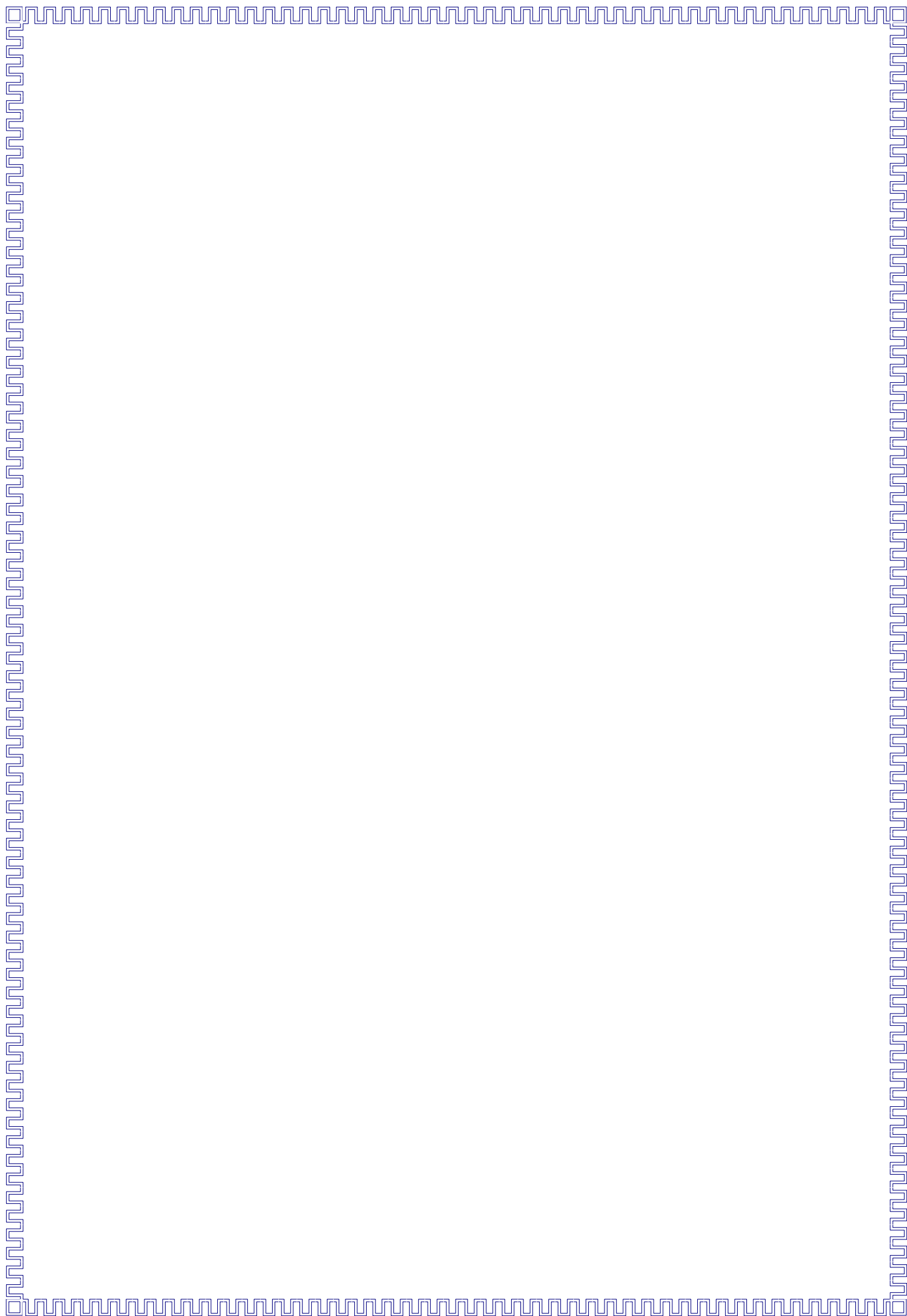
AMIR LUFNI, SE., M.Si
Pembina(IV/a)

NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001





PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AMIR LUFNI, SE., M.Si
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah tempat saya bertugas;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 8 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 9 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 10 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 11 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 12 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
- 13 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 14 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 15 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 16 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.
- 17 Terlaksananya “ Gerakan Etam Mengaji (GEMA)” di Perangkat Daerah.

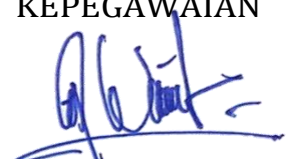
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 25 November 2024

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002



Pihak Kedua,
SEKRETERIS CAMAT

AMIR LUFNI, SE., M.Si

Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen rencana, anggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	5
2	Teradministrasinya Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang diadministrasikan	Unit	1030
3	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Unit	42
4	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
5	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
7	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah	Persen	100

		(BMD) yang akan diadakan		
8	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
9	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
10	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
11	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
12	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
13	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
14	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN	Laporan	1

KEGIATAN DAN ANGGARAN PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	40,800,000	APBD
2	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	50,000,000	APBD
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	812,486,075	APBD
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3,809,069,392	APBD
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	220,000,000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		4,932,355,467	

Kutai Kartanegara, 25 November 2024



Pihak Kedua,
SEKREATIS CAMAT

AMIR LUFNISE..M.Si

Pembina(IV/a)

NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

ERY WINARTO. S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 198302092001121002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HAMZAH, S.Sos
Jabatan : ANALISIS PROGRAM DAN ANGGARAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 5 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 6 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;

- 7 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Pertama,
ANALISIS PROGRAM DAN
ANGGARAN



HAMZAH, S. Sos
Pembina (IV/a)
NIP. 196609111988031012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Jumlah Kegiatan dilaksanakan	Kegiatan	25
2	Tercapainya Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
3	Membuat Laporan SPT Tahunan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Laporan SPT	Laporan	1
4	Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Jumlah data yang di analisis	Data	2
5	Penyusunan dan Penyampaian LKjIP tepat Waktu	Rekap Data dukung Kegiatan	data	4
6	Membuat Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Jumlah Laporan LHKASN	Laporan	1
7	Pelaksanaan Core Value ASN Berakhlak	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
8	Tercapainya Kinerja Perangai Daerah	Capaian Tugas dan pekerjaan yang dilaksanakan	Persen	50-100
9	Terlaksananya Kawasan Tanpa Asap Rokok/Vape	Tercapainya Kepatuhan ASN	Persen	50-100

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
ANALISIS PROGRAM DAN
ANGGARAN



HAMZAH S. Sos
Pembina (IV/a)
NIP.196609111988031012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RUSDAH, S.Sos
Jabatan : PENGADMINISTRASI KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 5 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 6 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;

- 7 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN

RUSDAH, S.Sos

Penata Muda (III/a)
NIP. 196709242001122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Jumlah Kegiatan dilaksanakan	Kegiatan	25
2	Tercapainya Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
3	Membuat Laporan SPT Tahunan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Laporan SPT	Laporan	1
4	Membuat Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Jumlah Laporan LHKASN	Laporan	1
5	Pelaksanaan Core Value ASN Berakhlak	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
6	Terlaksananya Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Jumlah berkas yang diarsipkan	Berkas	15
7	Tercapainya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Tugas dan pekerjaan yang dilaksanakan	Persen	50-100

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100,000,000.00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84,854,000.00	APBD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	20,595,564,008.00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80,000,000.00	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452,720,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		21,313,138,008.00	

Samboja , 08 Januari 2024

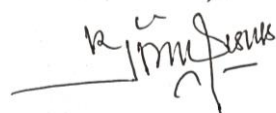
Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

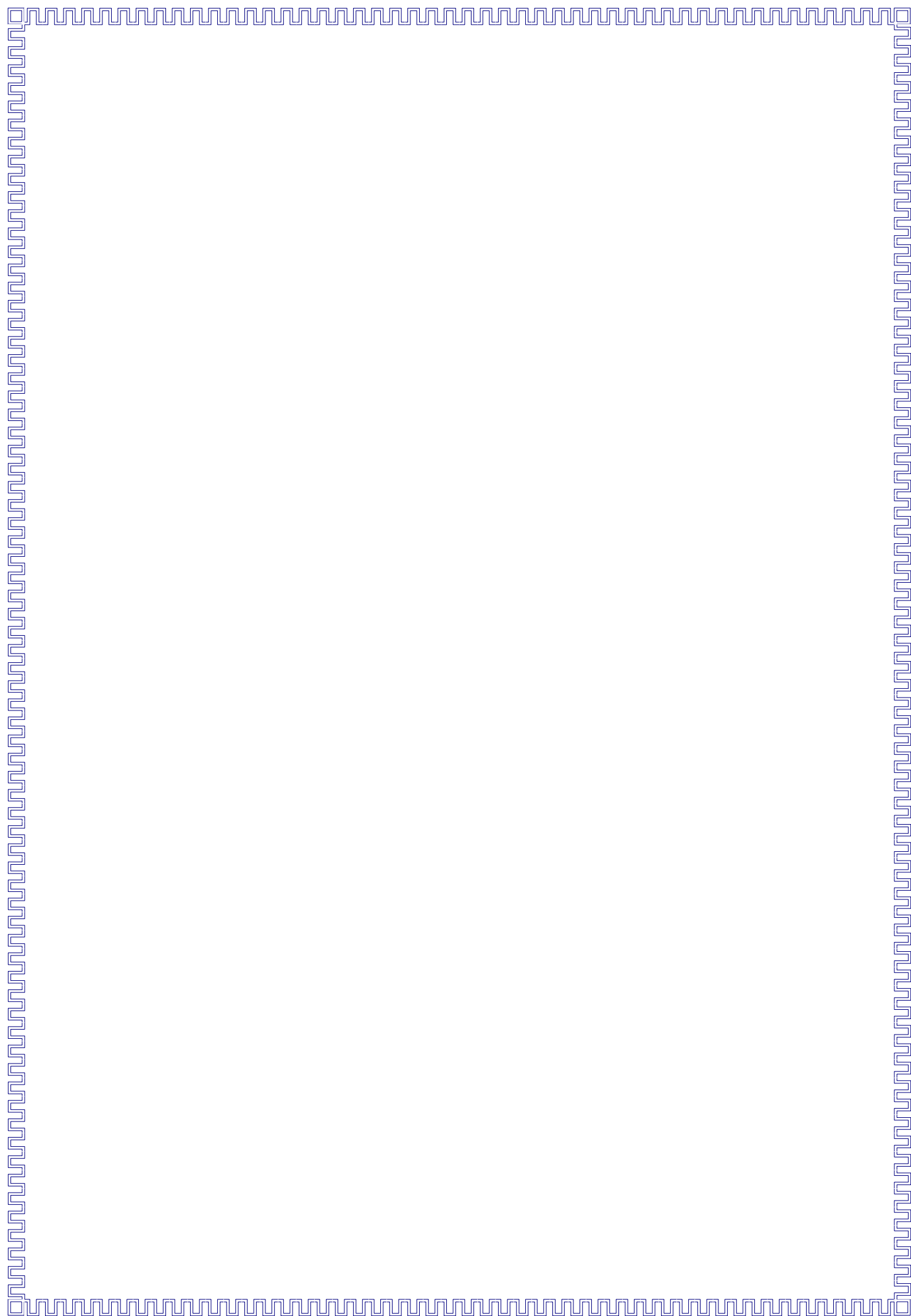
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN



RUSDAH, S.Sos

Penata Muda (III/a)
NIP. 196709242001122002





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IRWANSYAH WAHYUDI, S.I.P
Jabatan : PENGOLAH DATA KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 5 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 6 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;

- 7 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA KEUANGAN

IRWANSYAH WAHYUDI, S.I.P

Penata Muda (III/a)
NIP. 197612292000121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Jumlah Kegiatan dilaksanakan	Kegiatan	25
2	Tercapainya Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
3	Membuat Laporan SPT Tahunan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Laporan SPT	Laporan	1
4	Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Jumlah Surat Usulan	Surat	2
5	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Rekap Data Kegiatan	Kegiatan	2
6	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan	Dokumen	5
7	Membuat Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Jumlah Laporan LHKASN	Laporan	1
8	Pelaksanaan Core Value ASN Berakhlak	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
9	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapat gaji dan tunjangan	Dokumen	14
10	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	terhimpunnya data dukung untuk Laporan	berkas	5
11	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah berkas dukung Laporan Akhir Tahun	berkas	5

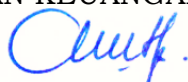
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Jumlah berkas dukung tindak lanjut	berkas	10
13	Tercapainya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Tugas dan pekerjaan yang dilaksanakan	Persen	50-100
14	Terlaksananya Kawasan Tanpa Asap Rokok/Vape	Tercapainya Kepatuhan ASN	Persen	50-100

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100,000,000.00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84,854,000.00	APBD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	20,595,564,008.00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80,000,000.00	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452,720,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		21,313,138,008.00	

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

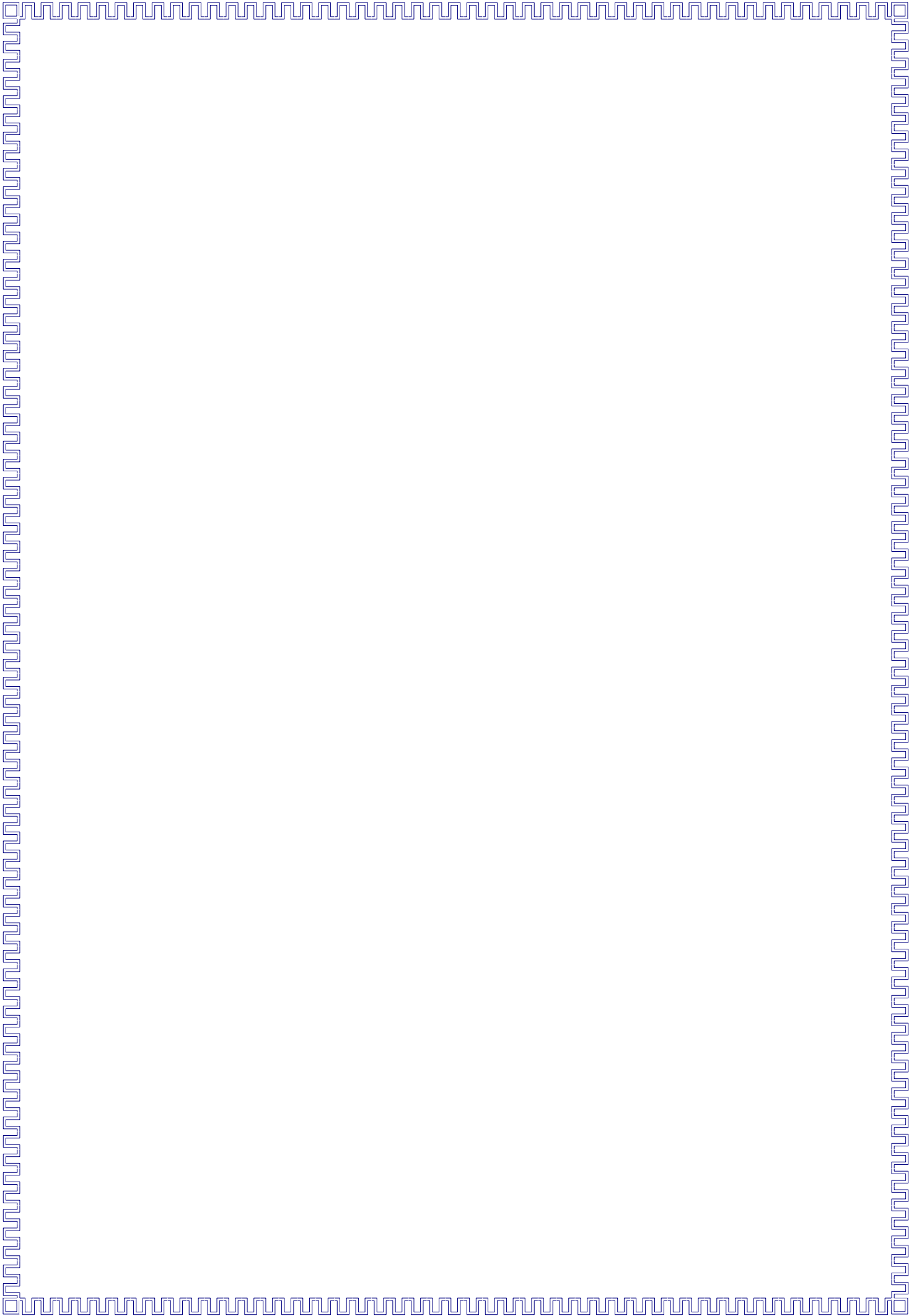
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

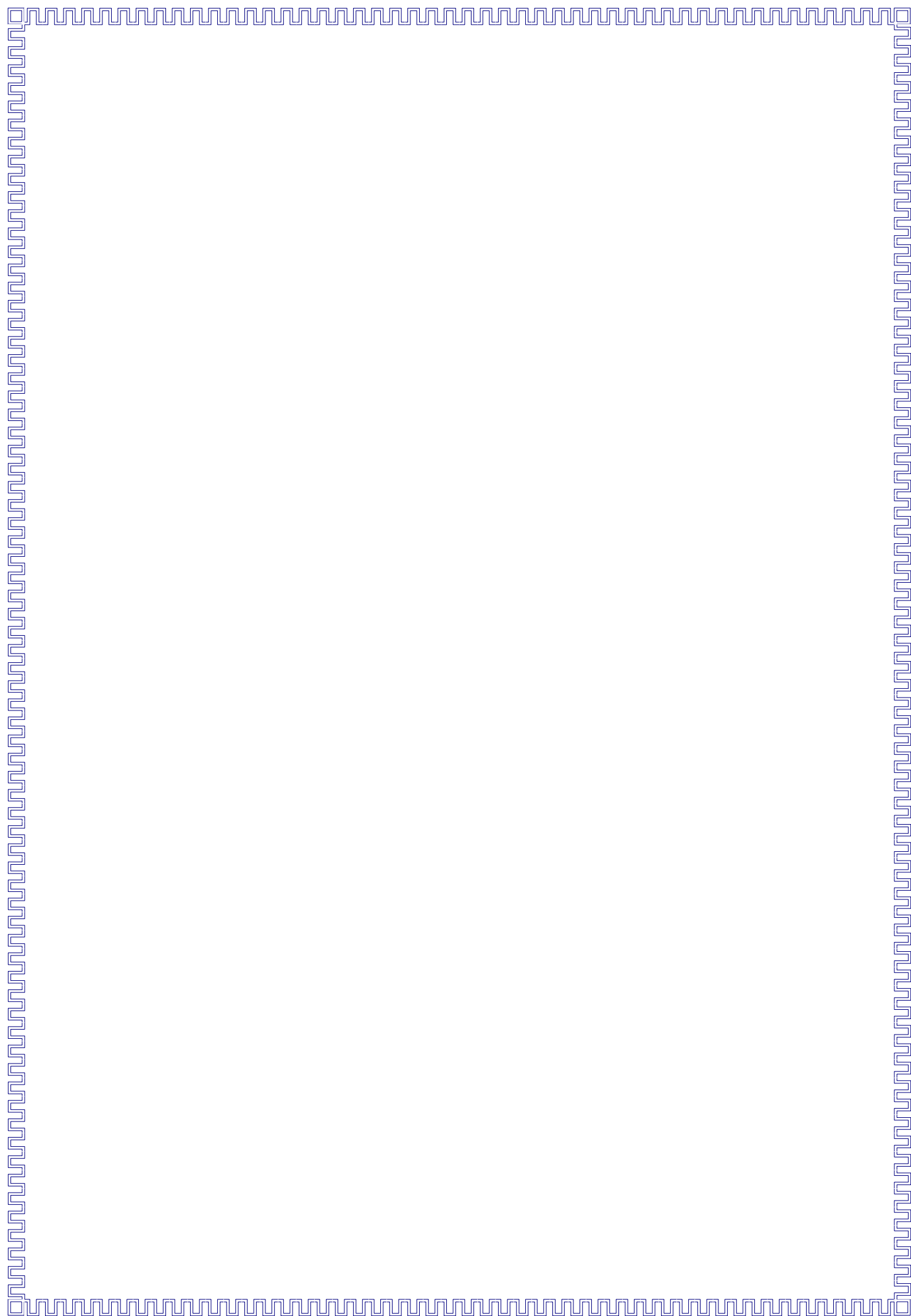
Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA KEUANGAN



IRWANSYAH WAHYUDI, S.I.P

Penata Muda (III/a)
NIP. 197612292000121001







PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDI MULYANA, S.Sos
Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 5 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 6 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;

- 7 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN

ANDI MULYANA, S.Sos

Penata Muda (III/a)
NIP.197812302010012003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Jumlah Kegiatan dilaksanakan	Kegiatan	25
2	Tercapainya Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
3	Membuat Laporan SPT Tahunan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Laporan SPT	Laporan	1
4	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Rekap Data Kegiatan	Kegiatan	2
5	Penyusunan dan Penyampaian LKjIP tepat Waktu	Rekap Data dukung Kegiatan	data	4
6	Membuat Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Jumlah Laporan LHKASN	Laporan	1
7	Terlaksananya Input e- Pantau Pada Aplikasi	Capaian Input Data pada Aplikasi e Pantau	Persen	90-100
8	Pelaksanaan Core Valeus ASN Berakhlak	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
9	Terlaksananya Pelaporan P3DN	Capaian Input Data pada Aplikasi P3DN	Persen	90-100
10	Tercapainya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Tugas dan pekerjaan yang dilaksanakan	Persen	50-100

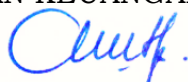
11	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	terhimpunnya data dukung untuk Laporan	berkas	5
12	Terlaksananny Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen evaluasi dan Realisasi Kinerja	Dokumen	2
13	Penyusunan dan Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan	dokumen	1
14	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Akhir Tahun	dokumen	1
25	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Jumlah berkas dukung tindak lanjut	berkas	10
26	ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	Jumlah Dokumen dan Data Kelurahan yang di himpun	berkas	280

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100,000,000.00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84,854,000.00	APBD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	20,595,564,008.00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80,000,000.00	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452,720,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		21,313,138,008.00	

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

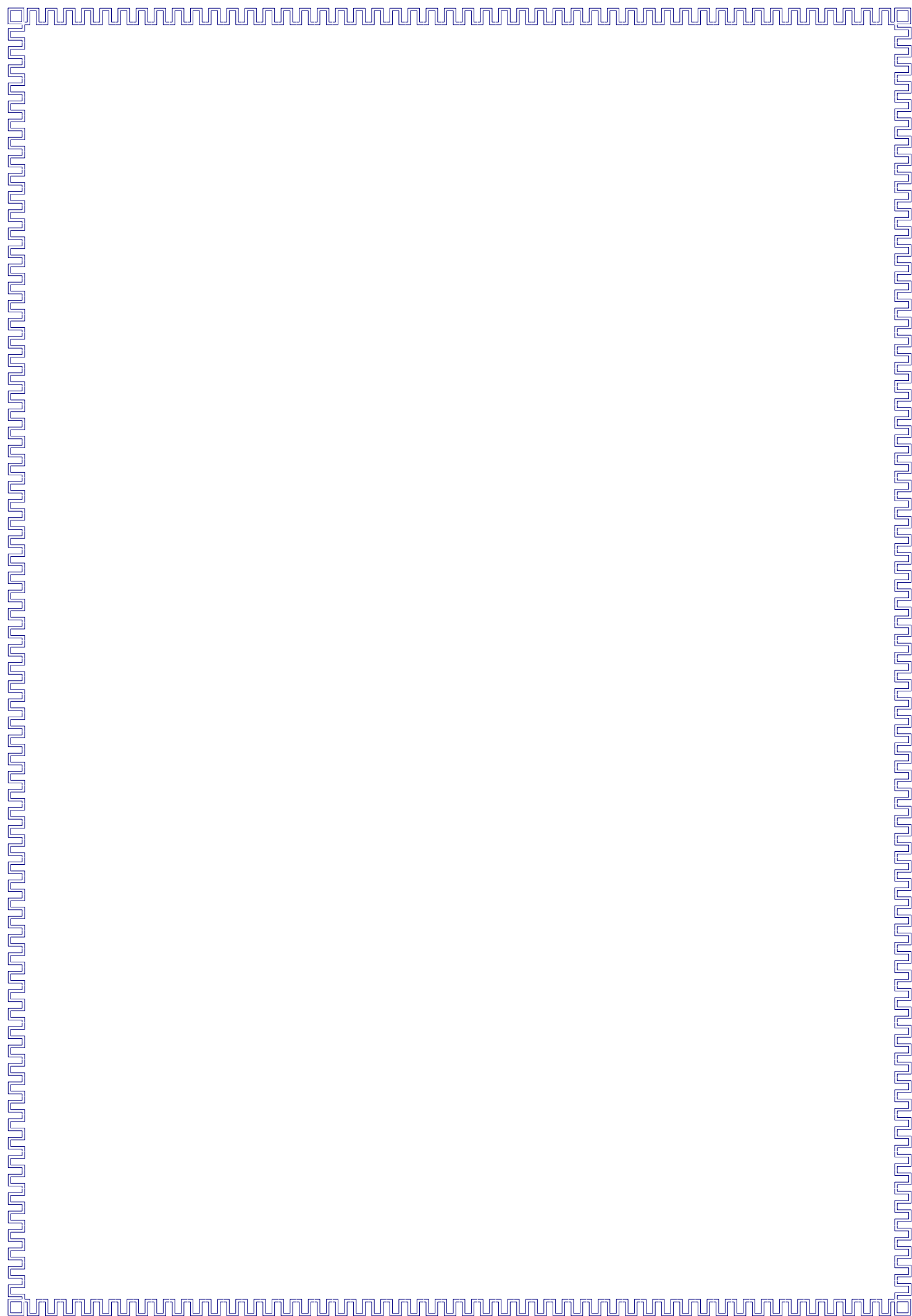
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN



ANDI MULYANA, S.Sos

Penata Muda (III/a)
NIP.197812302010012003





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYALHADI
Jabatan : PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 5 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 6 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;

- 7 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN

SYALHADI

Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198305162007011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Jumlah Kegiatan dilaksanakan	Kegiatan	25
2	Tercapainya Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
3	Membuat Laporan SPT Tahunan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Laporan SPT	Laporan	1
4	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Rekap Data Kegiatan	Kegiatan	2
5	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan	Dokumen	5
6	Membuat Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Jumlah Laporan LHKASN	Laporan	1
7	Pelaksanaan Core Value ASN Berakhlak	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
8	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapat gaji dan tunjangan	Dokumen	14
9	Terlaksanannya Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen evaluasi dan Realisasi Kinerja	Dokumen	2
10	Penyusunan dan Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan	Dokumen	1
11	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah berkas dukung Laporan Akhir Tahun	berkas	5
12	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Jumlah berkas dukung tindak lanjut	berkas	10
13	Tercapainya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Tugas dan pekerjaan yang dilaksanakan	Persen	50-100

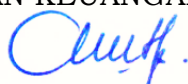
14	Terlaksananya Kawasan Tanpa Asap Rokok/Vape	Tercapainya Kepatuhan ASN	Persen	50-100
15	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	terhimpunnya data dukung untuk Laporan	Berkas	5

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100,000,000.00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84,854,000.00	APBD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	20,595,564,008.00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80,000,000.00	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452,720,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		21,313,138,008.00	

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

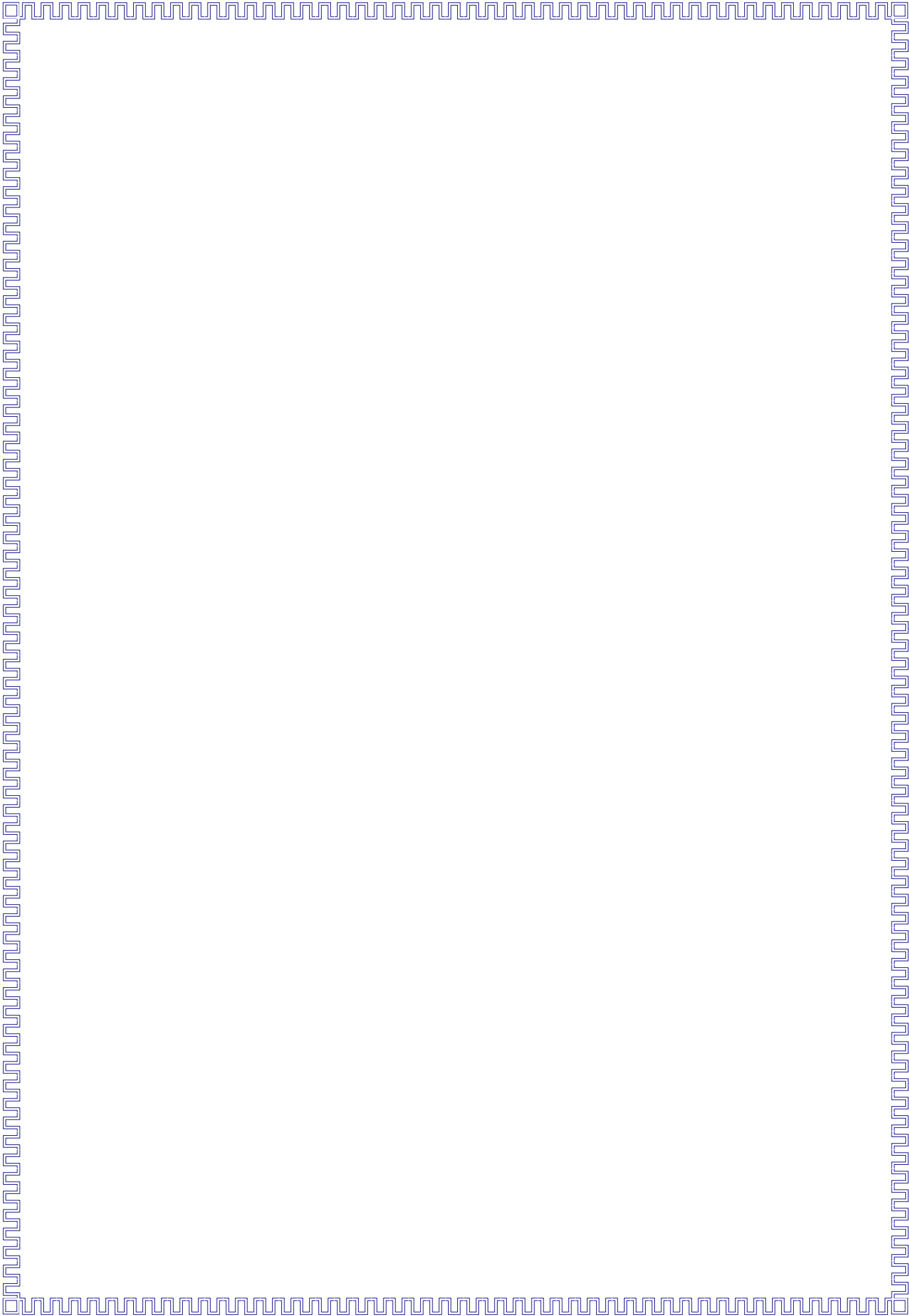
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

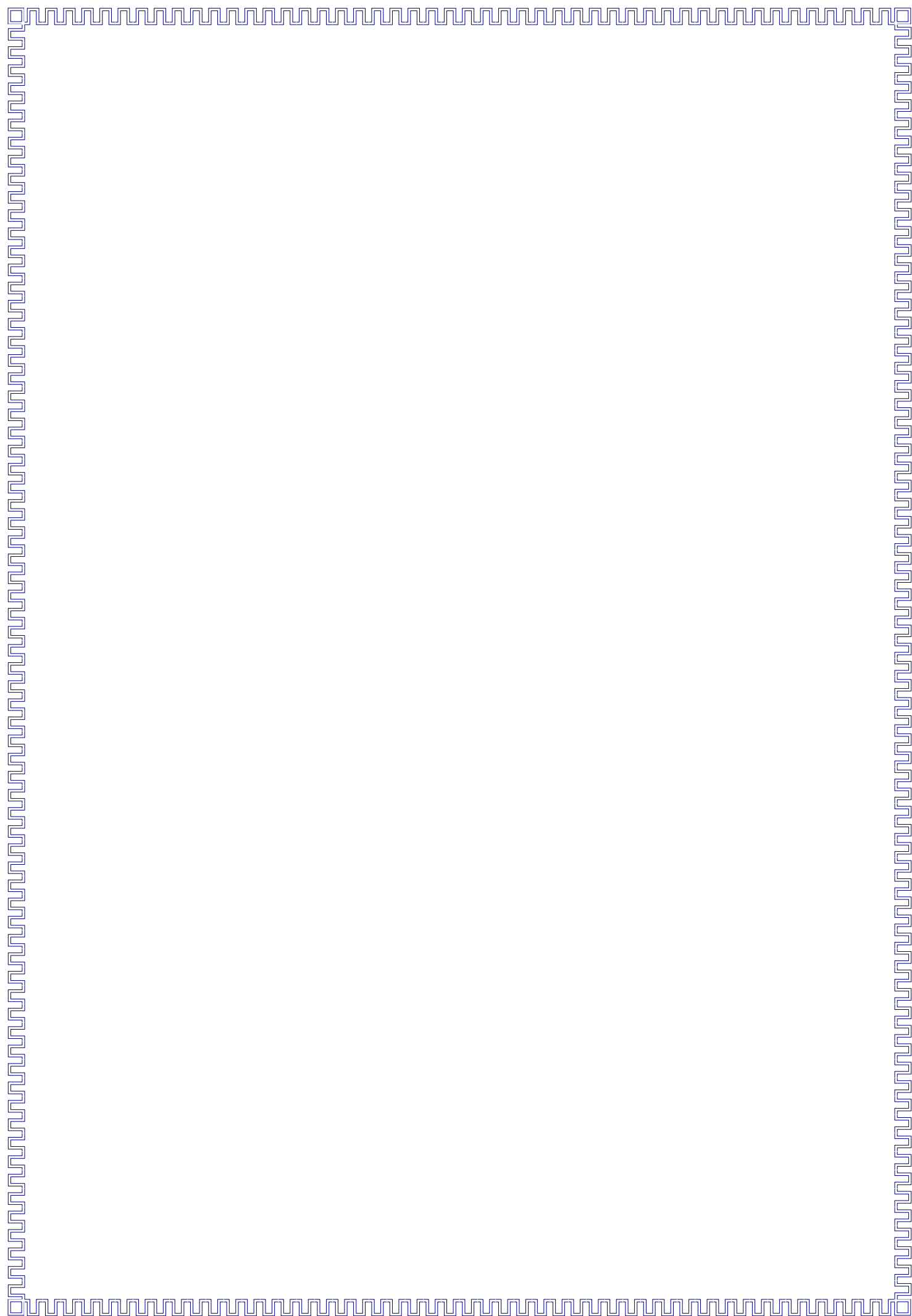
Pihak Pertama,
PENYUSUN LAPORAN KEUANGAN



SYALHADI

Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198305162007011004







PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TUMIRAN
Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 5 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 6 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;

- 7 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN

TUMIRAN

Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198208222010011012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Jumlah Kegiatan dilaksanakan	Kegiatan	25
2	Tercapainya Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
3	Membuat Laporan SPT Tahunan Aparatur Sipil Negara	Jumlah Laporan SPT	Laporan	1
4	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Rekap Data Kegiatan	Kegiatan	2
5	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan	Dokumen	5
7	Terlaksananya Input e- Pantau Pada Aplikasi	Capaian Input Data pada Aplikasi e Pantau	Persen	90-100
8	Pelaksanaan Core Value ASN Berakhlak	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
9	Terlaksananya Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Jumlah data kegiatan	Data	15
10	Tercapainya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Tugas dan pekerjaan yang dilaksanakan	Persen	50-100

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100,000,000.00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	84,854,000.00	APBD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	20,595,564,008.00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	80,000,000.00	APBD
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	452,720,000.00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		21,313,138,008.00	

Samboja , 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

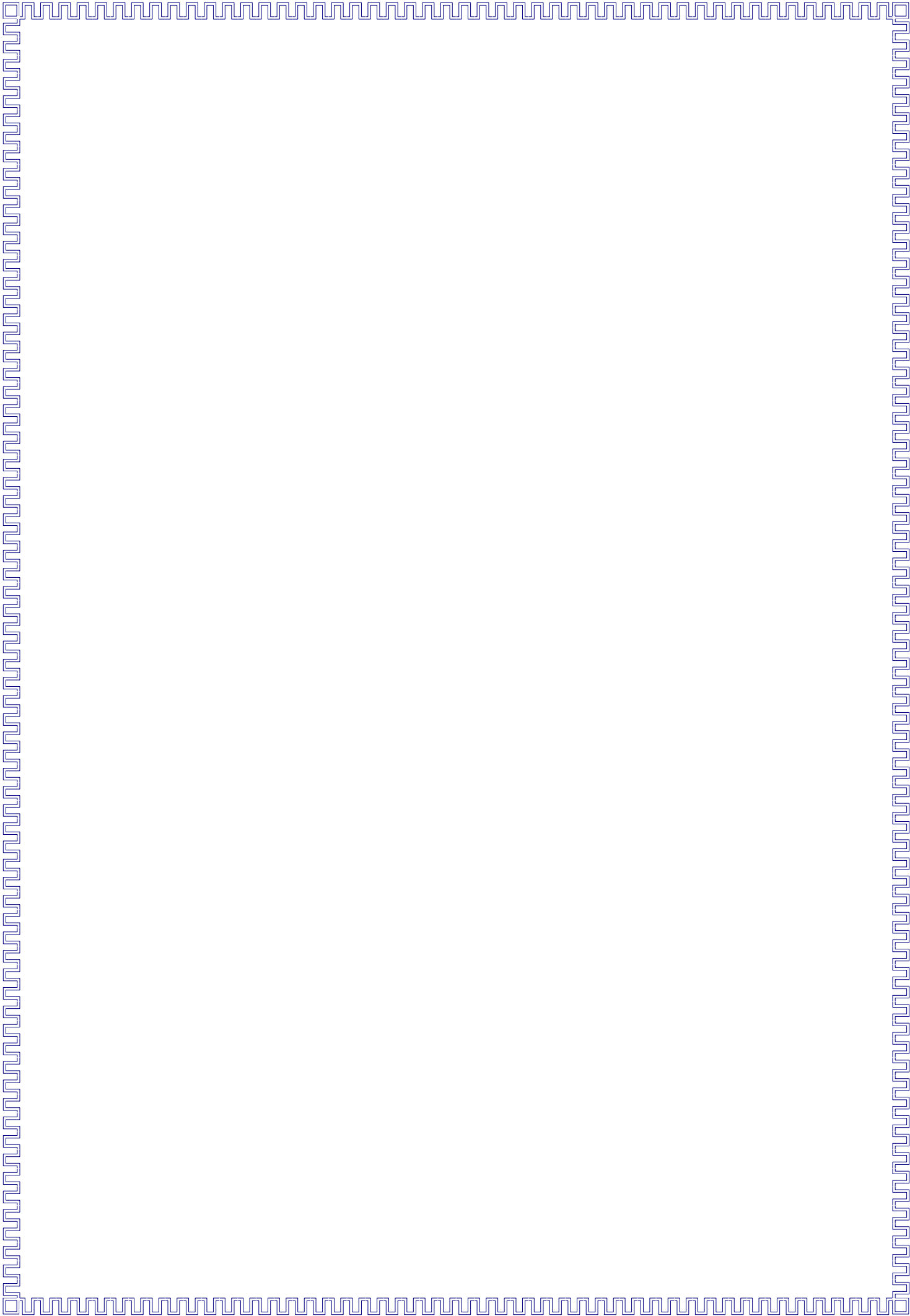
ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN

TUMIRAN

Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198208222010011012





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIKA NUR ANISA RIN TANTRİYATI**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD ALIDIN, S. Sos., M.Si**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
- 2 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 3 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 4 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 5 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 15 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA



MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19850714 201101 1 001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



RIKA NUR ANISA RIN TANTRIYATI

Pengatur Tingkat I (II/d)

NIP. 19841207 201001 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	75
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	100
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
6	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100

8	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
9	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
10	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100
11	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
12	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
13	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	8,95
14	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau
15	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	23.232.412.000	APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	27.435.899.884	APBD
3	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	84.555.670.750	APBD
JUMLAH ANGGARAN		135.223.982.634	

Kutai Kartanegara, 15 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA



MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19850714 201101 1 001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



RIKA NUR ANISA RIN TANTRIYATI

Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 19841207 201001 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FIFIN MUHAIMIN**
Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan pelayanan Publik/ pelayanan non perijinan yang cepat, tanggap, dan akurat yang dilaksanakan sesuai SOP;
2. Melaksanakan pelaporan SPT Tahunan dan Pelaporan SKP setiap Tahunnya;
3. Membuat Laporan Berita Acara kegiatan Sosialisasi, Rapat, Mediasi Peninjauan Lapangan/Lokasi;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melakukan Koordinasi, internalisasi, Tim budaya kerja terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pemerintahan;
6. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;

7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 15 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904152007011063

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



FIFIN MUHAIMIN
Pengatur TK I (II/d)
NIP.198402272010011006)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LICA AMELIA SARI, A.Md**

Jabatan : **PENGOLAH DATA PELAYANAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **KASI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan Pelayanan Publik yang cepat, tanggap, dan akurat.
2. Mengumpulkan dan Menyusun Laporan Administrasi Kecamatan Rutin setiap Bulannya
3. Membuat Rekapitulasi hasil keseluruhan Laporan Administrasi Kecamatan
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melaksanakan Tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
6. Melakukan koordinasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pelayanan Umum.
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

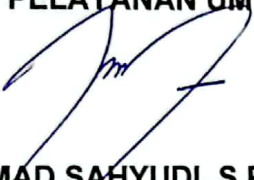
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI PELAYANAN UMUM


AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA PELAYANAN


LICA AMELIA SARI, A.Md
PENGATUR TK.I-II/d
NIP. 198803152011012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Laporan PATEN Kecamatan Samboja	Jumlah Laporan PATEN Kecamatan Samboja	Persen	100
2	Terpenuhinya dokumen surat masuk & surat keluar Bidang Pelayanan Umum	Jumlah Laporan surat masuk & surat keluar	Persen	100
3	Terlaksananya Core Values Berakhlak	Jumlah Kegiatan Core Values Berakhlak	Persen	100
4	Tersusunnya Rekapitulasi Data Makam Kec. Samboja	Jumlah data dari Kel/Desa	Persen	100
5	Tersusunnya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) Kec. Samboja.	Jumlah Laporan SKM Kec. Samboja	Persen	89,5
6	Tersusunnya Dokumen Laporan Pelimpahan Kewenangan Bupati Kepada Camat	Jumlah Laporan	Persen	100
7	Mengelola Arsip Bidang Pelayanan Umum	Jumlah persentase Berkas	Persen	60-100

DI ISI DENGAN SASARAN, INDIKATOR, SATUAN, TARGET SUB KEGIATAN YANG
 DIANGGARKAN/ SESUAI TUSI JABATAN BAGI YG TIDAK ADA SUB KEGIATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MISRIAH**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan pelayanan Publik/ pelayanan non perijinan yang cepat, tanggap, dan akurat yang dilaksanakan sesuai SOP;
2. Melaksanakan pelaporan SPT Tahunan dan Pelaporan SKP setiap Tahunnya;
3. Menceklis Laporan bulanan Pemerintahan;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melakukan Koordinasi, internalisasi, Tim budaya kerja terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pemerintahan;

6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 15 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904152007011063

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



MISRIAH
Pengatur (II/c)
NIP.198103102010012007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUMLAH**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI**
Selanjutnya disebut Pihak Pertama
Nama : **SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan pelayanan Publik/ pelayanan non perijinan yang cepat, tanggap, dan akurat yang dilaksanakan sesuai SOP;
2. Melaksanakan Pelaporan SPT Tahunan dan Pelaporan SKP setiap Tahunnya;
3. Membuat Laporan Bulanan Pemerintahan;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melakukan Koordinasi, internalisasi, Tim budaya kerja terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pemerintahan;

6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 15 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 196904152007011063

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI



SUMIAH

Pengatur TK I (II/d)

NIP.198202232010012013



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ST MASRAYAH**

Jabatan : **PENGOLAH SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BURHAN, SKM., M.Si**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
4. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
5. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada kepala perangkat daerah;
6. Berkomentmen meleksanakan sumber daya manusia melalui pengentasan kemiskinan dan penurunan angka stunting

7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



BURHAN SKM., M. Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19720505 199303 1 005

Pihak Pertama,
**PENGOLAH SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL**



ST MASRAYAH
PENGATUR TK I II/d
NIP. 19751113 200112 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
4	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
5	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
6	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
7	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau

8	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai target Nasional	Persen	14
9	Terlaksanya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan (Peringatan HUT RI, Pelaksanaan MTQ TK Kecamatan dan Kabupaten, Temu Karang Taruna, Kegiatan Pramuka, HKG PKK TK. Kabupaten dan Provinsi Pelayan Kesehatan Balita dan Lansia DLL)	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilaksanakan oleh Kecamatan	Jumlah Kegiatan	10

Samboja, 31 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



BURHAN SKM., M. Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19720505 199303 1 005

Pihak Pertama,
**PENGOLAH SEKSI
KESEJAHTERAAN SOSIAL**



ST MASRAYAH
PENGATUR TK I II/d
NIP. 19751113 200112 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUS FRATAMA**

Jabatan : **PENGELOLA SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Tersedianya pelayanan public/ pelayanan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP;
2. Tersedianya data pada aplikasi satu data kukar dan aplikasi e-Pantau;
3. Tersajinya tingkat kepatuhan serta kelengkapan SPT Tahunan pertanggal 31 Maret 2024;
4. Tersedianya tata kelola arsippemerintahan kecamatan samboja;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19690415 200701 1 063

Samboja, 15 Januari 2024

Pihak Pertama,
PENGELOLA SISTEM NFORMASI
ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN



AGUS FRATAMA

Pengatur TK I (II/d)

NIP.19850824 201001 1 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PATRIANSYAH**

Jabatan : **PENGELOLA DATA KEAMANAN & KETERTIBAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **PLT. KASI TRANTIB**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan Pelayanan Keamanan & Ketertiban yang cepat, tanggap, dan akurat.
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan SPT
3. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melakukan koordinasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Keamanan & Ketertiban.
6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2024

Pihak Kedua,
PLT. KASI TRANTIB



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

Pihak Pertama,
**PENGELOLA DATA KEAMANAN &
KETERTIBAN**



PATRIANSYAH
PENGATUR MUDA TK. I, II/b
NIP. 198509022010011006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
5	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

DI ISI DENGAN SASARAN, INDIKATOR, SATUAN, TARGET SUB KEGIATAN YANG DIANGGARKAN/ SESUAI TUSI JABATAN BAGI YG TIDAK ADA SUB KEGIATAN



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARIANSYAH**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Penyampaian Laporan SPT Tahunan
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Penyampaian Laporan SKP
3. Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public dan tindak lanjut pengaduan masyarakat.
5. Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
6. Melaksanakan Kegiatan Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASI PELAYANAN UMUM



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK. I, III/d
NIP. 19860101 201001 1 035

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



ARIANSYAH
PENGATUR MUDA, II/a
NIP. 196911072009011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase Keluhan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan yang Ditindaklanjuti	Persen	83
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
5	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
6	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
7	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

DI ISI DENGAN SASARAN, INDIKATOR, SATUAN, TARGET SUB KEGIATAN YANG
 DIANGGARKAN/ SESUAI TUSI JABATAN BAGI YG TIDAK ADA SUB KEGIATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD EFENDI
Jabatan : PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

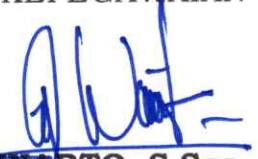
- 1 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 2 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 3 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 4 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 5 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 6 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 7 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
4	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
5	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI DAN
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN


MUHAMMAD EFENDI
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198212042010011011

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI DAN
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN


MUHAMMAD EFENDI
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198212042010011011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MIRA AGUSTINA
Jabatan : PENGURUS BARANG PEMBANTU

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 2 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 3 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;
- 4 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 5 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;

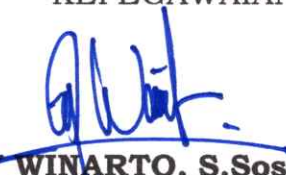
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Teradministrasinya Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang diadministrasikan	Unit	1030
2	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Unit	42
3	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
4	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
7	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
8	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75

9	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
10	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGURUS BARANG PEMBANTU


MIRA AGUSTINA
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198308192008012018

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGURUS BARANG PEMBANTU



MIRA AGUSTINA

Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198308192008012018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HASBI MAULANA ABDI

Jabatan : PENGELOLA BARANG MILIK DAERAH

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah tempat saya bertugas;
- 2 Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 4 Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Barang Milik Daerah;

- 7 Memastikan terlaksananya Pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;
- 8 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 9 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 10 Melaksanakan Upaya peningkatan kualitas lingkungan hidup Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 11 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 12 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 13 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

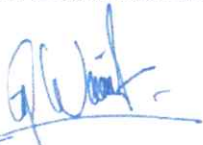
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA BARANG MILIK
DAERAH



HASBI MAULANA ABDI

Pengatur (II/c)
NIP. 198312092009021003

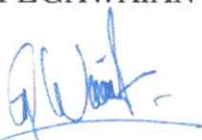
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Teradministrasinya Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang diadministrasikan	Unit	1030
2	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Unit	42
3	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
4	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
7	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100

8	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75
9	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100
10	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA BARANG MILIK
DAERAH



HASBI MAULANA ABDI

Pengatur (II/c)
NIP. 198312092009021003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAMBANG WALUYO
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

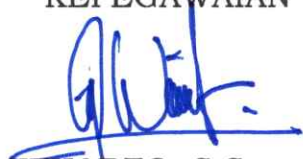
- 1 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 2 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 3 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 4 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 5 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
4	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
5	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

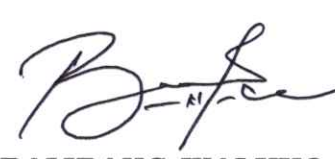
Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM


BAMBANG WALUYO

Pengatur (II/c)
NIP. 198412042014101002

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



BAMBANG WALUYO

Pengatur (II/c)
NIP. 198412042014101002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WAHYUDI

Jabatan : PENGELOLA KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
- 2 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 3 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 4 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 5 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

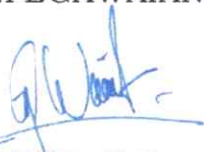
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN



WAHYUDI

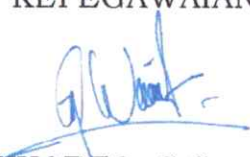
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198410132010011009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
4	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
5	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

Kutai Kartanegara, 08 Januari 2024

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN

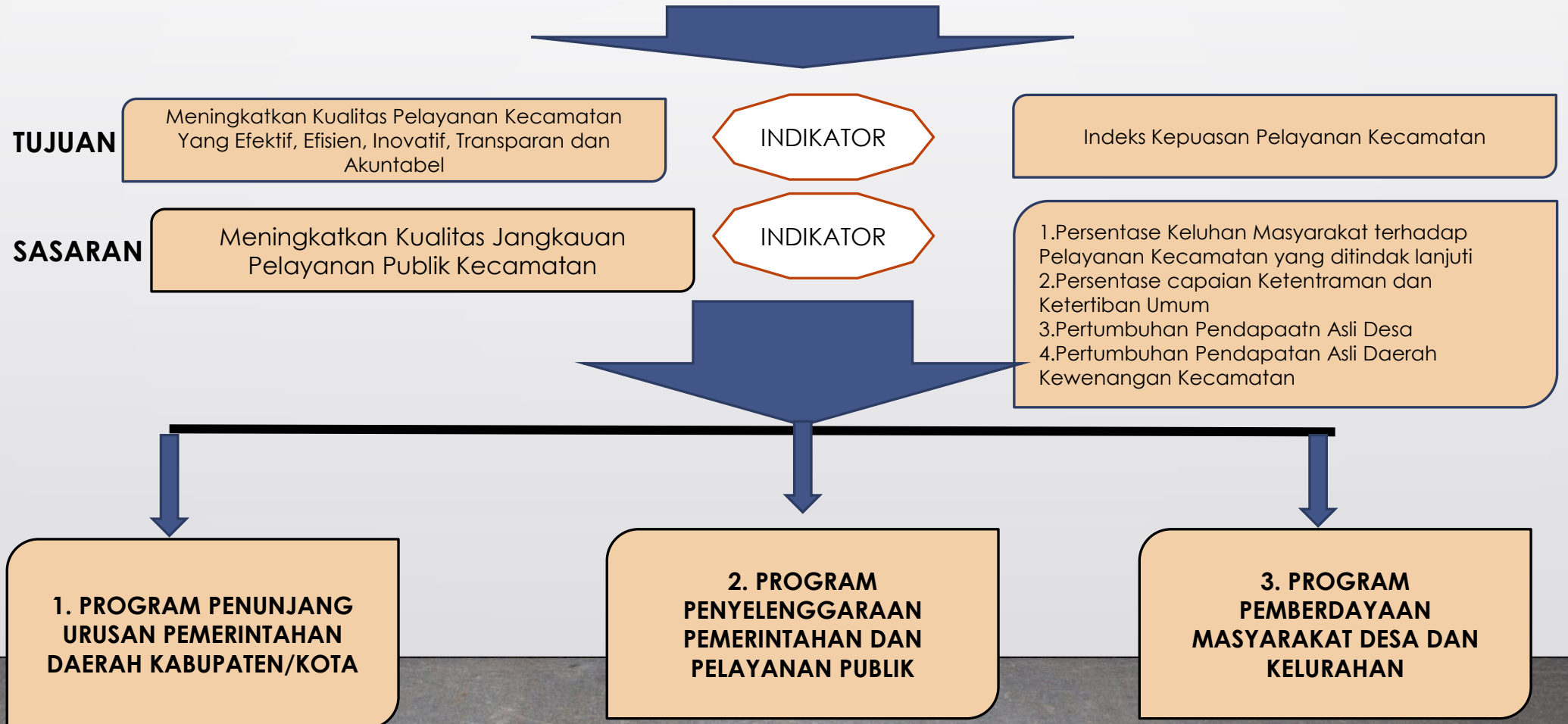

WAHYUDI
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198410132010011009

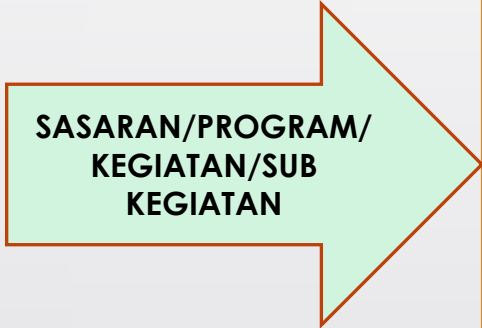
KECAMATAN SAMBOJA TAHUN 2024

CROSS CUTTING

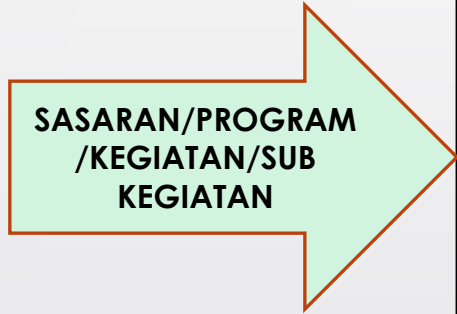
Visi : Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia

MISI : MEMANTAPKAN BIROKRASI YANG BERSIH, EFEKTIF, EFISIEN DAN MELAYANI

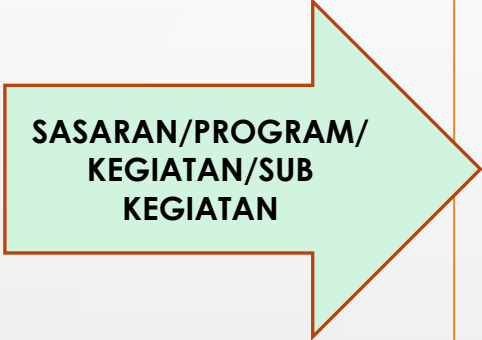




SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	1.PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
			2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
			2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
			3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	1	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
			2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
			3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
			4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor
			5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
			6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD



SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
			2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan ListrikDikunci
			3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
			2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
			3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
	2. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan
			2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan



SASARAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	
	3. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan
			2	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
			3	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan
			4	Evaluasi Kelurahan
		Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan



Camat Samboja

DAMIK,SH.,M.Si

NP/198904142007011031

KECAMATAN SAMBOJA

