

**PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**



**PERJANJIAN KINERJA (PK)  
PERUBAHAN**

 0541 - 662053

 [distransnaker@kukarkab.go.id](mailto:distransnaker@kukarkab.go.id)

 [www.distransnaker@kukarkab.go.id](http://www.distransnaker@kukarkab.go.id)

 Jl. APT. Pranoto No. 85, Kel. Sukarama

**TAHUN  
2022**



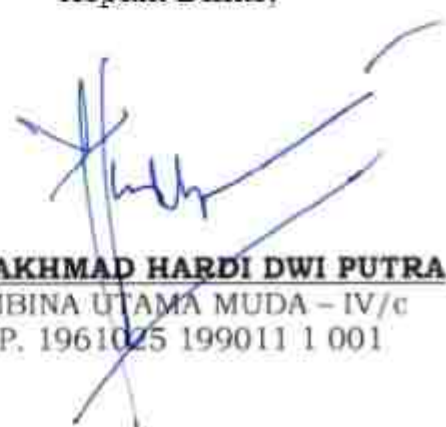
## KATA PENGANTAR

Dokumen Perjanjian Kinerja Perubahan merupakan suatu dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan sub kegiatan sesuai dengan sumber daya yang dimiliki instansi bersangkutan. Perjanjian Kinerja Perubahan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atau Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang memuat capaian kinerja pelaksanaan program sesuai tugas pokok dan fungsi Organisasi Perangkat Daerah dengan mengacu pada Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah serta Keputusan Menteri dalam Negeri No. 150-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Perjanjian Kinerja Perubahan disusun berdasarkan pelaksanaan sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang dilaksanakan oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022. Diharapkan Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja ini dapat digunakan untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan menilai keberhasilan.

Tenggarong, 3 Oktober 2022

Kepala Dinas,

  
**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA - IV/c  
NIP. 1961025 199011 1 001



## **PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022 DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Jabatan : **KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si**

Jabatan : **BUPATI KUTAI KARTANEGARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (RENJA) Perubahan, serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah pada jabatan yang saya tempati secara berjenjang;
3. Melaksanakan dan Melaporkan Progres Penataan dan Penertiban Aset Daerah;
4. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) pada jabatan yang saya tempati dan jajaran dibawah saya;
5. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
6. Melaksanakan Penyajian Data Menjadi Informasi sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan sebagai bahan untuk perumusan alternatif kebijakan;

7. Melakukan koordinasi terkait monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada kepala perangkat daerah;
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,  
**BUPATI KUTAI KARTANEGARA**



**Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si**

Pihak Pertama,  
**KEPALA DINAS**



**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA – IV/c  
NIP. 1961025 199011 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO. | SASARAN                                                                                           | INDIKATOR KINERJA UTAMA                                                                                                                   | SATUAN  | TARGET |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|
| 1   | Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing,                            | Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat Kompetensi                                                                                     | Persen  | 14,75  |
| 2   | Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru | Persentase Pencari Kerja yang terdaftar ditempatkan                                                                                       | Persen  | 6,41   |
| 3   | Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis                                        | Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi                                                                      | Persen  | 100    |
| 4   | Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru                  | Jumlah Kawasan Transmigrasi yang direncanakan di bangun dan di kembangkan                                                                 | Kawasan | 2      |
| 5   | Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.          | Nilai akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.                                                                          | Nilai   | 70,11  |
|     |                                                                                                   | Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti                                                                                | Jumlah  | 1      |
|     |                                                                                                   | Pengamanan Bidang Tanah                                                                                                                   | Jumlah  | 5      |
|     |                                                                                                   | Persentase Ketepatan Waktu dan Kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja Setelah Penandatanganan | Persen  | 100    |

| NO. | SASARAN                                                                                                          | INDIKATOR KINERJA UTAMA                                                                             | SATUAN   | TARGET            |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|
|     |                                                                                                                  | Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 Hari Kerja Setelah Kesepakatan RAPBD Tahun 2022)      |          |                   |
|     |                                                                                                                  | Tingkat Kepatuhan Serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022                                  | Persen   | 100               |
|     |                                                                                                                  | Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022                                                   | Persen   | 100               |
|     |                                                                                                                  | Predikat Tata Kelola Arsi Perangkat Daerah                                                          | Predikat | Baik (B)<br>60-70 |
|     | Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan Berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah           | Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar                                              | Persen   | 100               |
|     | Membuat Inovasi dan/atau diutamakan Dalam Bidang Penanggulangan Kemiskinan Sesuai Dengan Fungsi Perangkat Daerah | Jumlah Inovasi                                                                                      | Jumlah   | 1                 |
|     | Meningkatnya Capaian Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Daerah                                            | Persentase Capaian Pemenuhan Indikator Kinerja Kunci Pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah | Persen   | 100               |
|     | Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang                                                   | Capaian Output Kegiatan                                                                             | Persen   | 100               |

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| <b>NO</b>              | <b>KEGIATAN</b>                                        | <b>ANGGARAN (Rp.)</b>   | <b>KETERANGAN<br/>(APBD/APBN)</b> |
|------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 1.                     | Program Penunjang<br>Urusan Pemerintah<br>Daerah       | 13.014.936.697,-        | APBD-P                            |
| 2.                     | Program Pelatihan dan<br>Produktivitas Tenaga<br>Kerja | 6.378.292.000,-         | APBD-P                            |
| 3.                     | Program Penempatan<br>Tenaga Kerja                     | 2.938.930.000,-         | APBD-P                            |
| 4.                     | Program Hubungan<br>Industrial                         | 7.707.948.000,-         | APBD-P                            |
| 5.                     | Program Perencanaan<br>Kawasan Transmigrasi            | 135.936.000,-           | APBD-P                            |
| 6.                     | Program Pengembangan<br>Kawasan Transmigrasi           | 113.560.000,-           | APBD-P                            |
| <b>Jumlah Anggaran</b> |                                                        | <b>30.289.602.697,-</b> | <b>APBD-P</b>                     |

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,  
**BUPATI KUTAI KARTANEGARA**

  
**Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si**

Pihak Pertama,  
**KEPALA DINAS**

  
**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA - IV/c  
NIP. 1961025 199011 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. HATTA, SE. M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Jabatan : **KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun anggaran sebagaimana tertuang dalam rencana Kerja (RENJA) Perubahan, serta dalam rangka mencapai target jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 - 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026 pada Sekretariat yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah.
3. Melaksanakan dan Melaporkan Progres Penataan dan Penertiban Aset Daerah dilingkup Sekretariat yang saya pimpin;
4. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) dilingkup Sekretariat yang saya pimpin;
5. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah dilingkup Sekretariat yang saya pimpin;
6. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Tugas dan Fungsi Jabatan:

7. Membuat inovasi dan / atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
8. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
9. Melakukan Koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada kepala perangkat daerah;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,  
**KEPALA DINAS**

**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA - IV/c  
NIP. 196210251990111001

Pihak Pertama,  
**SEKRETARIS**

**M. HATTA, SE. M.Si**  
PEMBINA - IV/b  
NIP. 196708152000121005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO | SASARAN KEGIATAN                                                                                | INDIKATOR KINERJA                                                                 | SATUAN  | TARGET |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|
| 1. | Meningkatnya kualitas dukungan administrasi kantor                                              | Predikat Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja                | Nilai   | 70,11  |
| 2. | Tersedianya Dokumen Perencanaan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah                          | Dokumen | 8      |
| 3. | Tertibnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                                | Jumlah Laporan Keuangan Perangkat Daerah                                          | Dokumen | 1      |
| 4. | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                                          | Jumlah aset daerah yang di pelihara                                               | Dokumen | 1      |
| 5. | Tertibnya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                                             | Jumlah Aparatur Sipil Negara                                                      | Orang   | 124    |
| 6. | Tertibnya Umum Perangkat Daerah                                                                 | Jumlah Aparatur Perangkat Daerah                                                  | Orang   | 83     |
| 7. | Tersedianya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                            | Jumlah Unit BMD yang diadakan                                                     | Unit    |        |
| 8. | Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                                           | Jumlah waktu penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang disediakan | Bulan   | 12     |
| 9. | Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                         | Jumlah Aset yang di pelihara                                                      | Unit    | 30     |

| NO | SASARAN KEGIATAN                                                                                            | INDIKATOR KINERJA                                                                           | SATUAN | TARGET |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| 10 | Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja                     | Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat yang ditindak lanjuti paling lambat 60 hari kerja. | Persen | 100    |
|    |                                                                                                             | Pengelolaan Aset Sekretariat Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja                            | Persen | 100    |
|    |                                                                                                             | Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022                          | Persen | 100    |
|    |                                                                                                             | Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022                                           | Persen | 100    |
|    |                                                                                                             | Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah Sekretariat Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja          | Persen | 100    |
| 11 | Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data Menjadi Informasi Pembangunan berdasarkan Tugas dan Fungsi Jabatan | Persentase Keterisian Data Sekretariat di Aplikasi Satu Data Kukar                          | Persen | 100    |
| 12 | Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang                                              | Capaian Output Kegiatan Sekretariat Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja                     | Persen | 100    |

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO | KEGIATAN                                                         | ANGGARAN (Rp.) | KETERANGAN (APBD/APBN) |
|----|------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|
| 1. | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 108.813.000,-  | APBD-P                 |

| NO                     | KEGIATAN                                                              | ANGGARAN (Rp.)          | KETERANGAN<br>(APBD/APBN) |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| 2.                     | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                | 9.745.691.170,-         | APBD-P                    |
| 3.                     | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah.               | 69.334.000,-            | APBD-P                    |
| 4.                     | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                             | 201.570.000,-           | APBD-P                    |
| 5.                     | Administrasi Umum Perangkat Daerah                                    | 810.411.200,-           | APBD-P                    |
| 6.                     | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah    | 637.773.000,-           | APBD-P                    |
| 7.                     | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                  | 951.442.396,-           | APBD-P                    |
| 8.                     | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 489.901.931,-           | APBD-P                    |
| <b>Jumlah Anggaran</b> |                                                                       | <b>13.014.936.697,-</b> | <b>APBD-P</b>             |

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA - IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022  
Pihak Pertama,

**SEKRETARIS**

**M. HATTA, SE. M.Si**  
PEMBINA - IV/b  
NIP. 19670815 200012 1 005



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. SAIFUL BAHRI, MH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN PEMBERDAYAAN  
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Jabatan : **KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (RENJA) Perubahan, serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Bidang yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) dilingkup Bidang yang saya pimpin;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah dilingkup Bidang yang saya pimpin;
5. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan;

6. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
7. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada kepala perangkat daerah;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

  
**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
Pembina Utama Muda - IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PEMBERDAYAAN PENEMPATAN  
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA**

  
**Drs. SAIFUL BAHRI, MH**  
Pembina - IV/a  
NIP. 19671006 200012 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO | SASARAN                                                                                                 | INDIKATOR KINERJA                                                                                                                            | SATUAN     | TARGET |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1. | Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi                                                                   | Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan                                                                                               | Orang      | 300    |
| 2. | Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)                                                                   | Jumlah lembaga pelatihan kerja yang tersedia                                                                                                 | Lembaga    | 15     |
| 3. | Terlaksananya Fasilitas Konsultasi Produktivitas Perusahaan Kecil                                       | Jumlah perusahaan kecil yang produktif                                                                                                       | Perusahaan | 25     |
| 4. | Terlaksananya Fasilitas Layanan Antar Kerja                                                             | Persentase layanan antar kerja                                                                                                               | Persen     | 6,41   |
| 5. | Tersedianya Informasi Pasar Kerja                                                                       | Jumlah informasi pasar kerja                                                                                                                 | Event      | 1      |
| 5. | Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja                 | Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat yang ditindak lanjuti paling lambat 60 hari kerja                                                   | Persen     | 100    |
|    |                                                                                                         | Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022                                                                           | Persen     | 100    |
|    |                                                                                                         | Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022                                                                                            | Persen     | 100    |
|    |                                                                                                         | Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah                                                                                                           | Persen     | 100    |
| 6. | Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Tugas dan Fungsi Jabatan | Persentase Keterislan Data Bidang Pembinaan, Pemberdayaan Penempatan Tenaga kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja di Aplikasi Satu Data Kukar | Persen     | 100    |
| 7. | Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang                                          | Capaian Output Kegiatan Bidang Pembinaan, Pemberdayaan Penempatan Tenaga kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja                                | Persen     | 100    |

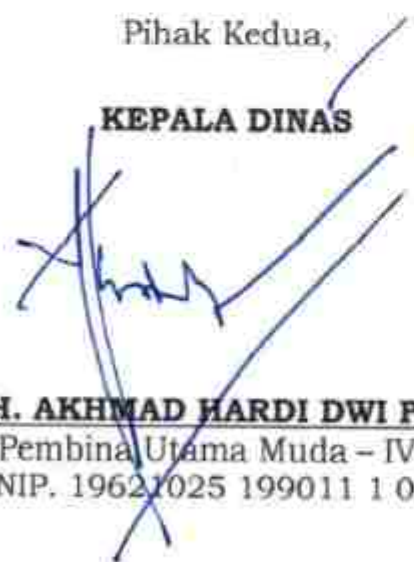
**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| <b>NO</b>              | <b>KEGIATAN</b>                                   | <b>ANGGARAN (Rp.)</b>  | <b>KETERANGAN<br/>(APBD/APBN)</b> |
|------------------------|---------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| 1.                     | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi | 6.298.360.000,-        | APBD-P                            |
| 2.                     | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta          | 37.744.000,-           | APBD-P                            |
| 3.                     | Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil   | 42.188.000,-           | APBD-P                            |
| 4.                     | Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota     | 2.836.030.000,-        | APBD-P                            |
| 5.                     | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja                 | 102.900.000,-          | APBD-P                            |
| <b>Jumlah Anggaran</b> |                                                   | <b>9.317.222.000,-</b> | <b>APBD-P</b>                     |

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

  
**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
Pembina Utama Muda - IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
PEMBERDAYAAN PENEMPATAN  
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA**

  
**Drs. SAIFUL BAHRI, MH**  
Pembina - IV/a  
NIP. 19671006 200012 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL,  
SYARAT-SYARAT KERJA DAN JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Jabatan : **KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (RENJA) Perubahan, serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 - 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026 pada Bidang yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) dilingkup Bidang yang saya pimpin;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah dilingkup Bidang yang saya pimpin;
5. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan;
6. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;

7. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada kepala perangkat daerah;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**



**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Pembina Utama Muda - IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL, SYARAT-  
SYARAT KERJA DAN JAMINAN  
SOSIAL TENAGA KERJA**



**Drs. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO**

Pembina - IV/a  
NIP. 19680907 199902 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO | SASARAN                                                                                                                                                                                                                             | INDIKATOR KINERJA UTAMA                                                                                                         | SATUAN     | TARGET |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1. | Terlaksananya Pembinaan dan Fasilitasi Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota                                         | Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan dan perjanjian kerja yang dicatatkan serta Perjanjian Kerja Bersama yang di daftarkan | Perusahaan | 28     |
| 2. | Terlaksananya Pembinaan dalam rangka Pencegahan dan Fasilitasi penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota dan | Jumlah Fasilitasi Perusahaan yang melaksanakan Peraturan Perundangan Ketenagakerjaan                                            | Perusahaan | 50     |
| 3. | Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja                                                                                                                                             | Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat yang ditindak lanjuti paling lambat 60 hari kerja                                      | Persen     | 100    |
|    |                                                                                                                                                                                                                                     | Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022                                                              | Persen     | 100    |
|    |                                                                                                                                                                                                                                     | Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022                                                                               | Persen     | 100    |
|    |                                                                                                                                                                                                                                     | Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah di Bidang Pembinaan                                                                          | Persen     | 100    |

| NO | SASARAN                                                                                                 | INDIKATOR KINERJA UTAMA                                                                                                                          | SATUAN | TARGET |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
|    |                                                                                                         | Hubungan Industrial Syarat - Syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.                                                                       |        |        |
| 4. | Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Tugas dan Fungsi Jabatan | Persentase Keterisian Data Bidang Pembinaan Hubungan Industrial Syarat -Syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja di Aplikasi Satu Data Kukar | Persen | 100    |
| 5. | Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang                                          | Capaian Output Kegiatan Bidang Pembinaan Hubungan Industrial Syarat -Syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.                               | Persen | 100    |

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| <b>NO</b>              | <b>KEGIATAN</b>                                                                                                                                      | <b>ANGGARAN (Rp.)</b>  | <b>KETERANGAN<br/>(APBD/APBN)</b> |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| 1.                     | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | 7.475.160.000,-        | APBD-P                            |
| 2.                     | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota                          | 232.788.000,-          | APBD-P                            |
| <b>Jumlah Anggaran</b> |                                                                                                                                                      | <b>7.707.948.000,-</b> | <b>APBD-P</b>                     |

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

  
**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
Pembina Utama Muda - IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL, SYARAT-  
SYARAT KERJA DAN JAMINAN  
SOSIAL TENAGA KERJA**

  
**Drs. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO**  
Pembina - IV/a  
NIP. 19680907 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LUKMAN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYIAPAN KAWASAN,  
PEMBANGUNAN DESA & PERMUKIMAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Jabatan : **KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (RENJA) Perubahan, serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Bidang yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) dilingkup Bidang yang saya pimpin;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah dilingkup Bidang yang saya pimpin;
5. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan;
6. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;

7. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada kepala perangkat daerah;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Pembina Utama Muda – IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PENYIAPAN  
KAWASAN, PEMBANGUNAN DESA  
& PERMUKIMAN TRANSMIGRASI**

**LUKMAN, S.Sos, M.Si**

Pembina – IV/a  
NIP. 19720516 200801 1 016

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO | SASARAN                                                                                                                                                   | INDIKATOR KINERJA                                                                                                | SATUAN  | TARGET |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|
| 1. | Tersusunnya Rencana Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi                                                                                          | Jumlah Rencana Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi                                                      | Dokumen | 1      |
| 2. | Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja melalui Bidang Penyiapan Kawasan Desa dan Permukiman Transmigrasi | Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat yang ditindak lanjuti paling lambat 60 hari kerja                       | Persen  | 100    |
|    |                                                                                                                                                           | Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022                                               | Persen  | 100    |
|    |                                                                                                                                                           | Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022                                                                | Persen  | 100    |
|    |                                                                                                                                                           | Tata Kelola Arsip Perangkat Dacrah di Bidang Penyiapan Kawasan Desa dan Permukiman Transmigrasi                  | Persen  | 100    |
| 3. | Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Tugas dan Fungsi Jabatan                                                   | Persentase Keterisian Data Bidang Penyiapan Kawasan Desa dan Permukiman Transmigrasi di Aplikasi Satu Data Kukar | Persen  | 100    |
|    | Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang                                                                                            | Capaian Output Kegiatan di Bidang Penyiapan Kawasan Desa dan Permukiman Transmigrasi                             | Persen  | 100    |

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO                     | KEGIATAN                                        | ANGGARAN (Rp.)       | KETERANGAN<br>(APBD/APBN) |
|------------------------|-------------------------------------------------|----------------------|---------------------------|
| 1                      | Pencadangan Tanah untuk<br>Kawasan Transmigrasi | 135.936.000,-        | APBD-P                    |
| <b>JUMLAH ANGGARAN</b> |                                                 | <b>135.936.000,-</b> | <b>APBD-P</b>             |

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**

Pembina Utama Muda - IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PENYIAPAN  
KAWASAN, PEMBANGUNAN DESA  
& PERMUKIMAN TRANSMIGRASI**

**LUKMAN, S.Sos, M.Si**

Pembina - IV/a  
NIP. 19720516 200801 1 016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRA WARDANA, AP., MM.**  
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN DESA & KAWASAN  
TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
Jabatan : **KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (RENJA) Perubahan, serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Bidang yang saya pimpin;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) dilingkup Bidang yang saya pimpin;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah di Bidang yang saya pimpin;
5. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan;
6. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;

7. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada kepala perangkat daerah;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA - IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
DESA & KAWASAN TRANSMIGRASI**

**HENDRA WARDANA, AP.,MM**  
PEMBINA - IV/a  
NIP. 19760218 199603 1002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO | SASARAN                                                                                                                                           | INDIKATOR KINERJA                                                                                        | SATUAN  | TARGET |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|
| 1. | Meningkatnya Kemandirian Satuan Permukiman                                                                                                        | Jumlah satuan permukiman yang mandiri                                                                    | Dokumen | 1      |
| 2. | Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja melalui Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi | Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat yang ditindak lanjuti paling lambat 60 hari kerja               | Persen  | 100    |
|    |                                                                                                                                                   | Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022                                       | Persen  | 100    |
|    |                                                                                                                                                   | Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022                                                        | Persen  | 100    |
|    |                                                                                                                                                   | Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah di Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi                  | Persen  | 100    |
| 3. | Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Tugas dan Fungsi Jabatan                                           | Persentase Keterisian Data Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi di Aplikasi Satu Data Kukar | Persen  | 100    |
|    | Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang                                                                                    | Capaian Output Kegiatan Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi                                | Persen  | 100    |

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| <b>NO</b>              | <b>KEGIATAN</b>                                       | <b>ANGGARAN (Rp.)</b> | <b>KETERANGAN<br/>(APBD/APBN)</b> |
|------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| 1.                     | Pengembangan Satuan Permukiman Pada Tahap Kemandirian | 113.560.000,-         | APBD-P                            |
| <b>Jumlah Anggaran</b> |                                                       | <b>113.560.000,-</b>  | <b>APBD-P</b>                     |

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS**

  
**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA – IV/c  
NIP. 19621025 199011 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
DESA & KAWASAN TRANSMIGRASI**

  
**HENDRA WARDANA, AP., MM**  
PEMBINA – IV/a  
NIP. 19760218 199603 1002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. AJI. MOHD. RONNY, SE, M.Si**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KETATALAKSANAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **M. HATTA, SE, M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (RENJA) Perubahan, serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 - 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan;
6. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
7. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;

8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada kepala perangkat daerah;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**SEKRETARIS**

  
**M. HATTA, SE, M.Si**  
PEMBINA – IV/b  
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
KETATALAKSANAAN**

  
**H. AJI. MOHD. RONNY, SE, M.Si**  
PEMBINA – IV/a  
NIP. 19751010 200112 1 006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| NO  | SASARAN SUB KEGIATAN                                                            | INDIKATOR KINERJA                                                                              | SATUAN            | TARGET |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------|
| 1.  | Terlaksananya Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD | Jumlah laporan Barang Milik Daerah                                                             | Dokumen           | 1      |
| 2.  | Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor               | Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor                                   | buah/jenis        | 182    |
| 3.  | Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor                                   | Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor                                                       | Jenis             | 62     |
| 4.  | Tersedianya Peralatan Rumah Tangga                                              | Jumlah peralatan rumah tangga dan kebersihan kantor                                            | Jenis/kotak       | 62/625 |
| 5.  | Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan                                      | Tersedianya barang cetakan dan penggandaan                                                     | Jenis brg cetakan | 8      |
| 6.  | Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD              | Jumlah Aparatur yang mengikuti Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah     | OH                | 240    |
| 7.  | Tersedianya Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                                 | Jumlah pengembangan Unit Bangunan                                                              | Kajian            | 1      |
| 8.  | Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  | Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan | Unit              | 420    |
| 9.  | Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                    | Jumlah Materai dan Perangko yang disediakan                                                    | Lembar            | 400    |
| 10. | Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                        | Jumlah Rekening yang dibayar 12 Rekening x 12 Bulan                                            | Rekening          | 144    |
|     | Tersedianya Jasa Peralatan dan                                                  | Jumlah Bahan Bakar Genset dan Tabung Gas Rumah                                                 | Liter             | 266    |

| NO  | SASARAN SUB KEGIATAN                                                                                                | INDIKATOR KINERJA                                                                          | SATUAN       | TARGET |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|
|     | Perlengkapan Kantor                                                                                                 | Tangga yang disediakan                                                                     |              |        |
| 11. | Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor                                                                              | Tersedianya Jasa Tenaga Pendukung Non PNS 31 Orang                                         | OB           | 480    |
| 12. | Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Jasa KIR dan Pajak Kendaraan Dinas                                                  | Unit R2 / R4 | 26     |
| 13. | Terlaksananya Pemeliharaan Aset Tak Berwujud                                                                        | Jumlah Aset Tak Berwujud yang Dipelihara                                                   | Unit         | 1      |
| 14. | Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya                                          | Jumlah/luas gedung dan bangunan yang dipelihara                                            | Unit         | 1      |
| 15. | Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.                                               | Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/Inspektorat yang ditindak lanjuti paling lambat 60 hari kerja | Persen       | 100    |
|     |                                                                                                                     | Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022                         | Persen       | 100    |
|     |                                                                                                                     | Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022                                          | Persen       | 100    |
|     |                                                                                                                     | Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah                                                         | Persen       | 100    |
| 16. | Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan sesuai dengan Tugas dan Fungsi Jabatan           | Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar                                     | Persen       | 100    |
| 17. | Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang                                                      | Capaian Output Kegiatan                                                                    | Persen       | 100    |

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2022  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

| <b>NO.</b> | <b>SUB KEGIATAN</b>                                                            | <b>ANGGARAN (Rp.)</b> | <b>KETERANGAN<br/>(APBD / APBN)</b> |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| 1.         | Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD              | 69.334.000,-          | APBD-P                              |
| 2.         | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor               | 29.700.000,-          | APBD-P                              |
| 3.         | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                                   | 100.000.000,-         | APBD-P                              |
| 4.         | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                               | 74.995.200,-          | APBD-P                              |
| 5.         | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan                                      | 245.000.000,-         | APBD-P                              |
| 6.         | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                           | 360.716.000,-         | APBD-P                              |
| 7.         | Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                                  | 75.000.000,-          | APBD-P                              |
| 8.         | Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya   | 562.773.000,-         | APBD-P                              |
| 9.         | Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                                 | 4.000.000,-           | APBD-P                              |
| 10.        | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                        | 187.737.500,-         | APBD-P                              |
| 11.        | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor                              | 69.867.000,-          | APBD-P                              |
| 12.        | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                                          | 689.837.896,-         | APBD-P                              |
| 13.        | Penyediaan Jasa Pemeliharaan Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan | 276.041.931,-         | APBD-P                              |
| 14.        | Pemeliharaan Aset Tak Berwujud                                                 | 13.860.000,-          | APBD-P                              |
| 15.        | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung                                               | 200.000.000,-         | APBD-P                              |

| NO.                    | SUB KEGIATAN                | ANGGARAN (Rp.)         | KETERANGAN<br>(APBD / APBN) |
|------------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------------|
|                        | Kantor dan Bangunan Lainnya |                        |                             |
| <b>JUMLAH ANGGARAN</b> |                             | <b>2.958.862.527,-</b> | <b>APBD-P</b>               |

Kutai Kartanegara, 3 Oktober 2022

Pihak Kedua,

**SEKRETARIS**

**M. HATTA, SE, M.Si**  
 PEMBINA - IV/b  
 NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
 KETATALAKSANAAN**

**H. AJI. MOHD. RONNY, SE, M.Si**  
 PEMBINA - IV/a  
 NIP. 19751010 200112 1 006



## PENUTUP

Perjanjian Kinerja Perubahan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2022 merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan, untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki. Dokumen ini dimanfaatkan oleh setiap pimpinan instansi pemerintah untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta menilai keberhasilan organisasi.

Perjanjian Kinerja Perubahan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja kabupaten Kutai Kartanegara terdiri dari 6 (Enam) Program dan 41 (Empat Puluh Satu) Sub Kegiatan yang mendukung indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Anggaran yang akan dipergunakan untuk melaksanakan program dan kegiatan pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2022 yang bersumber dari APBD-P Kabupaten Kutai Kartanegara sebesar Rp. 30.289.602.697,-

Sehubungan dengan telah tersusunnya Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan ini, apabila dalam periode pelaksanaan Perjanjian Kinerja ini tidak dapat dilaksanakan maka ditinjau kembali untuk dilakukan revisi sesuai dengan situasi dan kondisi.

Tenggarong, 3 Oktober 2022

Kepala Dinas,

  
**Ir. H. AKHMAD HARDI DWI PUTRA**  
PEMBINA UTAMA MUDA - IV/c  
NIP. 1961025 199011 1 001

