

**PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR

Dokumen perjanjian kinerja merupakan suatu dokumen yang berisikan pengutusan dari pimpinan yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan sesuai dengan sumber daya yang dimiliki instansi bersangkutan. Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atau Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang memuat capaian kinerja pelaksanaan program sesuai tugas pokok dan fungsi Organisasi Perangkat Daerah dengan mengacu pada Review Rencana Strategis (REVIEW RENSTRA) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2016 – 2021.

Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan pelaksanaan sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang dilaksanakan oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020. Diharapkan Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja ini dapat digunakan untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan menilai keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta meningkatkan akuntabilitas dan kredibilitas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara sehingga meningkatkan kepercayaan masyarakat dan lingkungannya terhadap organisasi instansi pemerintah.

Lenggong, 23 Januari 2020

KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

H. HAMLY, SE

NIP. 196404091988031013

No.	SIKAT	Jabatan	Paraf
1.	Hani Supriyanto, S.Sos., M.Si	Salibutan	
2.	Drs. Hani Hani	Kelembing Penyusunan Progres dan Kegiatan	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dokumen perjanjian kinerja adalah lembar atau dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja merupakan komitmen antara penerima amanah dan kesepakatan antara penerima amanah dan pemberi amanah atas kinerja terukur tentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Perjanjian Kinerja pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi dinas serta berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja serta berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Rinci atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Perjanjian Kinerja tahun 2020 ini disusun sesuai dengan program dan kegiatan utama pendukung pencapaian IKU yang tercantum dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2020 dan berdasarkan pelaksanaan sesuai strategi dan indikator kinerja utama yang telah dilaksanakan oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2020.

Diharapkan Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja ini dapat digunakan untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan menilai keberfungsian organisasi.

1.2. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Dinas Transmigrasi dan Tenaga kerja Kabupaten Kutai Kartanegara merupakan salah satu dinas yang ada di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Kutai Kartanegara. Penyelenggaraan urusan pemerintah di bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja di Kabupaten Kutai Kartanegara Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 38 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah

Kabupaten Kutai Kartanegara, maka Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara mempunyai tugas pokok :

" Melaksanakan kewenangan desentralisasi dan tugas delegasi di bidang transmigrasi dan tenaga kerja"

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut di atas, Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis bidang tenaga kerja dan transmigrasi sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA) yang ditetapkan Pemerintah Daerah;
2. Perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
3. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
4. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis transmigrasi;
5. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
6. Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Dinas; dan/

1.3 TUJUAN PENYUSUNAN PERJANJIAN KINERJA

Tujuan dari penyusunan perjanjian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerina dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur.
- b. Mendapatkan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerina amanah.
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

BAB II

PERJANJIAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS

2.1.1 VISI DAN MISI

Penurunan angka kemiskinan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat Kutai Kartanegara adalah kewajiban Kepala Daerah, kewajiban Daerah dan kewajiban DPRD. Dua program pokok dalam upaya peningkatan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Kutai Kartanegara berada dalam lingkup tugas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja, yakni **Menurunkan Jumlah Pengangguran dan Pengembangan Kawasan Pertumbuhan Ekonomi Baru Berbasis Pertanian.**

Kedua bidang tersebut diatas menjadi sangat penting dalam rangka mencapai target Misi 2 Gerbang raja yakni : **Menurunkan Jumlah Pengangguran** serta target Misi 4 Gerbangraja yakni : 1. **Meningkatnya Produktivitas, Tata kelola dan pertumbuhan sektor pertanian** dalam arti luas 2. **Meningkatnya daya dukung sektor pariwisata dan Budaya Daerah** 3. **Meningkatnya Pemerataan Pendapatan Masyarakat**, artinya : upaya penurunan angka pengangguran dan Meningkatkan produktivitas, tata Kelola dan Pertumbuhan Sektor pertanian dalam arti luas harus dielaraskan dengan upaya untuk meningkatkan sumberdaya manusia yang berkompeter dan upaya meningkatkan pengelolaan pertanian dan pariwisata untuk percepatan transformasi struktur ekonomi daerah dengan meningkatkan jumlah dan jenis pekuang kerja untuk masyarakat Kabupaten Kutai Kartanegara yaitu pengembangan pertanian berbasis agribisnis dan agroindustri dengan orientasi pada peningkatan nilai tambah dan daya saing.

Dengan demikian peningkatan pelayanan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara menjadi sangat penting dalam mewujudkan visi Bupati dengan konsep Gerakan Pembangunan Rakyat Sejahtera (GERBANGRAJA) yakni : **Kutai Kartanegara Maju, Mandiri, Sejahtera dan berkeadilan**

Untuk mewujudkan visi diatas melalui bidang Tenaga Kerja maka ditetapkan sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan sebagai berikut :

- a. Peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, dengan indikator kinerja sasaran strategis : meningkatnya kompetensi tenaga kerja dan meningkatnya produktivitas tenaga kerja

- b. Peningkatan kualitas pelayanan penempatan dan pemberdayaan tenaga kerja
- c. Penciptaan hubungan industrial yang harmonis dan perbaikan iklim ketenagakerjaan
- d. Peningkatan perlindungan tenaga kerja, menciptakan rasa keadilan dalam dunia usaha dan pengembangan sistem pengawakan ketenagakerjaan
- e. Peningkatan pelayanan administrasi, perencanaan program, keuangan, ketatausahaan dan rumah tangga yang transparan dan akuntabel,
- f. Peningkatan kinerja instansi yang berkelanjutan
- g. Peningkatan kepuasan stakeholder dalam pelayanan perencanaan, penelitian dan pengembangan, data dan informasi ketenagakerjaan yang bermanfaat dan berkelanjutan.

2.1.2. TUJUAN DAN SASARAN

Untuk mewujudkan Visi Kabupaten Kutai Kartanegara diatas, Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja menetapkan tujuan dan sasaran sebagai berikut :

- 1. Menyediakan tenaga kerja yang berkompeten, produktif dan berdaya saing sesuai dengan permintaan pasar kerja serta meningkatkan produktivitas wirausaha informal
- 2. Meningkatkan penempatan tenaga kerja yang efektif dan perluasan kesempatan kerja
- 3. Menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan meningkatnya peran kelembagaan hubungan industrial
- 4. Mengembangkan kawasan pertumbuhan ekonomi baru berbasis pertanian
- 5. Mengembangkan wilayah transmigrasi yang dikaitkan dengan upaya pengurangan angka kemiskinan kutai kartanegara
- 6. Menciptakan tata kelola organisasi yang efektif, transparan, akuntabel dan bersih serta meningkatnya ketersediaan data dan informasi untuk kebijakan dan pelayanan informasi.

2.2. INDIKATOR KINERJA UTAMA DAN PROGRAM

Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara

- Nama OPD : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
- Tugas : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja mempunyai tugas Melaksanakan kewenangan Otonomi Daerah di bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja
- Fungsi : Perumusan Kebijakan teknis bidang transmigrasi dan tenaga kerja sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA) yang ditetapkan Pemerintah Daerah,
- Perencanaan, Pembinaan dan Pengendalian kebijakan teknis di bidang transmigrasi dan tenaga kerja;
 - Perencanaan, Pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pengembangan tenaga kerja;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pengawaran ketenagakerjaan;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja;
 - Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis transmigrasi;
 - Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
 - Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Dinas; dan
 - Pembinaan Kelompok Jabatan Fungsional.

Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

1. Ketrampilan Kerja

Meningkatnya kompetensi dan produktivitas Tenaga Kerja

$$\frac{\text{Jumlah Peserta yang yang Aktif}}{\text{Jumlah Peserta Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

$$\frac{\text{Jumlah Peserta Kerja yang di sempatkan}}{\text{Jumlah Peserta Kerja yang terdaftar}} \times 100$$

2. Ketransmigrasian

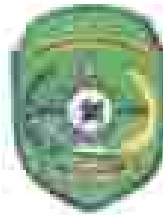
Meningkatnya pengalihan dan penataan kawasan desa/kmTrans

$$\frac{\text{Jumlah Transmigrasi Jember}}{\text{Jumlah Transmigrasi}} \times 100$$

No	Strategi Utama	KU	Sasaran	Indikator	Target atau Batas	Formulasi Cara Penghitungan dan Pengukuran	Pemangku Jawab
1.	Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosedur meningkatkan produktivitas dan daya saing tenaga kerja	Peserta	Agar peserta kerja dapat meningkatkan produktivitasnya dan bekerja mandiri	100%	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja yang Aktif}}{\text{Jumlah Peserta Kerja yang terdaftar}} \times 100$	Kantor Pembinaan dan Monitoring di Tenaga Kerja dan Pendidikan Masyarakat Kota
		Jumlah peserta yang bekerja di sektor formal dan informal	Peserta	Meningkatkan ketrampilan khusus peserta kerja agar di terima oleh pasar kerja formal	100%	$\frac{\text{Jumlah Peserta Kerja yang di sempatkan}}{\text{Jumlah Peserta Kerja yang terdaftar}} \times 100$	
		Peningkatan mutu tenaga kerja berbasis industri	Peserta	Agar tenaga kerja berbasis industri yang memiliki keterampilan dan pengetahuan	100%	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang di terima oleh industri}}{\text{Jumlah Peserta yang terdaftar}} \times 100$ $\frac{\text{Jumlah Peserta yang di terima oleh industri}}{\text{Jumlah Peserta yang terdaftar}} \times 100$	Kantor Pembinaan dan Monitoring di Tenaga Kerja dan Pendidikan Masyarakat Kota
		Jumlah Masyarakat Desa yang di alih kawasan dan penataan kawasan	Peserta	Meningkatnya jumlah dan kualitas Desa yang di alih kawasan dan penataan kawasan	100%	$\frac{\text{Jumlah Masyarakat Desa yang di alih kawasan dan penataan kawasan}}{\text{Jumlah Masyarakat Desa yang terdaftar}} \times 100$	

Untuk mengukur sejauh mana Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara telah mencapai sasaran strategi yang telah ditetapkan, pada masing-masing sasaran strategi ditetapkan indikator kinerja dan target kinerja yang harus dicapai pada akhir tahun 2020, indikator kinerja masing-masing sasaran tersebut merupakan indikator kinerja utama Dinas Transmigrasi dan tenaga kerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Dalam upaya untuk mewujudkan capaian target kinerja utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020, akan dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang di dukung oleh anggaran, baik yang bersumber dari APBD Kabupaten Kutai Kartanegara maupun APBN. Secara keseluruhan jumlah anggaran APBD Kabupaten Kutai Kartanegara yang dialokasikan untuk menunjang pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2020 berjumlah Rp. 17.629.914.566,95,- yang terdiri dari Belanja tidak langsung Rp. 9.998.071.603,43,- Dan belanja langsung Rp. 7.625.843.963,52,- Indikator Kinerja Utama Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2020, program dan kegiatan utama yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian IKU serta alokasi anggaran Tahun 2020 secara rinci dapat dilihat pada Lampiran Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2020.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAMLY, SE

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Solaku atasan pihak pertama, selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 28 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si

PIHAK PERTAMA,

**KEPALA DINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

HAMLY, SE
Pembina (IV/a)
NIP. 196404091988031013

**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3		4
1.	Meningkatnya Temperansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	1. Predikat Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Persen	77%
2.	Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	2. Tingkat Kesempatan Kerja	Persen	94,75%
3.	Meningkatnya penyediaan dan penataan kawasan desa / Km transm	3. Jumlah Kmtrans/Desa yang diata sarana fisik dan sosialbudaya	Kawasan	3 Kmtrans/Desa Kmtrans

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 1.730.484.594,52	APBD
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 1.135.745.164,00	APBD
III	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 100.000.000,00	APBD
IV	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 600.234.600,00	APBD
V	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Rp 1.993.352.805,00	APBD
VI	Program Perencanaan Pemberdayaan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 500.000.000,00	APBD
VII	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan	Rp 675.000.000,00	APBD
VIII	Program Pengembangan Kawasan Desa/Kmtrans	Rp 1.070.420.000,00	APBD
JUMLAH		Rp 7.405.841.963,52	

Tenggarong, 28 Januari 2020

PINAK KEDUA,
KUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.P.

PINAK PERTAMA,
KIPALADINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA


HAMLY SE
Pembina (N/a)
NIP. 19640409 198803 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : 1. H. HERO SUPRATETNO, S.Sos., M.Si

Jabatan : 1. SEKRETARIS

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : 1. Hamli, SE

Jabatan : 1. KEPALA DINAS

Selama Atasn Pihak Pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 23 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi
dan Tenaga Kerja

HAMLI, SE

NIP. 19740409198804103

PIHAK PERTAMA,

Sekretaris

H. HERO SUPRATETNO, S.Sos., M.Si

NIP. 197111211960831002

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARAT**

No.	Uraian Pekerjaan	Indikator Kinerja	Uraian	Target
1.	2.	3.		4.
1.	Meningkatnya Kinerja dan dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	1. Profilak Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Persetor	100% Profilak Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	1. Peningkatan Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Persetor	3 T Tenaga Kerja yang dilatih Serbeka Kompetensi, Serbeka dan
		3. Cakupan Pemasok Kerja yang terdaftar di lapangan	Persetor	100% Pemasok Kerja yang terdaftar di lapangan
3.	Meningkatnya Peningkatan Infrastruktur yang Serbeka	3. Serbeka jalan yang dilapangkan dengan Peningkatan Serbeka	Persetor	100% Serbeka jalan yang dilapangkan dengan Peningkatan Serbeka (Peningkatan)
		4. Serbeka Pemasok Kerja yang terdaftar di lapangan	Persetor	100% Serbeka Pemasok Kerja yang terdaftar di lapangan
4.	Meningkatnya Peningkatan dan Peningkatan Serbeka dan Peningkatan	1. Serbeka Peningkatan dan Peningkatan yang	Persetor	100% Peningkatan dan Peningkatan

	PROGRAM/KEGATAN	BUDGET	ESTIMASI
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 1.724.494.094,00	APBD
2.	Peningkatan Jasa Surat Menyurat	Rp 1.000.000,00	APBD
3.	Peningkatan Jasa Komunikasi, Sumber Daya dan Utilitas	Rp 25.000.000,00	APBD
4.	Peningkatan Jasa Perawatan dan Perbaikan Kantor	Rp 1.000.000,00	APBD
5.	Peningkatan Jasa Perawatan dan Perbaikan Kantor	Rp 1.000.000,00	APBD
6.	Peningkatan Jasa Perawatan Perbaikan Kantor	Rp 30.000.000,00	APBD
7.	Peningkatan Alat Tulis Kantor	Rp 25.000.000,00	APBD
8.	Peningkatan Barang Bekas dan Peningkatan	Rp 25.000.000,00	APBD
9.	Peningkatan Karyawan Instalasi dan Peningkatan Karyawan Kantor	Rp 1.000.000,00	APBD
10.	Peningkatan Biaya Logistik Kantor	Rp 14.000.000,00	APBD
11.	Peningkatan Makanan dan Minuman	Rp 25.000.000,00	APBD
12.	Kantor Ruang Karyawan dan Karyawan di dalam Kantor dan di Luar Kantor	Rp 4.000.000,00	APBD
13.	Peningkatan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	Rp 100.000.000,00	APBD
14.	Peningkatan Biaya Internal Peningkatan Kantor	Rp 25.000.000,00	APBD

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	AKTIBERKAS
8	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 1.452.146.484,00	APSD
14	Pengadaan Perabot Gantung Kantor	Rp. 11.500.000,00	APSD
15	Pembelitanan Surat/Nota dan Dokumen Dinas/Operasional	Rp. 25.245.184,00	APSD
16	Pengembangan Tanggapan Gantung Kantor	Rp. 1.475.000.000,00	APSD
20	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 100.000.000,00	APSD
21	Facilitas Fasilitas Pemangku Daerah	Rp. 100.000.000,00	APSD
22	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelayanan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 124.234.400,00	APSD
23	Pengadaan Dokumen, Sertifikat, Perizinan, Evaluasi Kinerja dan Keuangan	Rp. 125.000.000,00	APSD
24	Kelengkapan Pengiriman Gantung Kantor	Rp. 112.225.000,00	APSD
25	Ekspansi Pengiriman Barang, Mula Daerah	Rp. 31.000.000,00	APSD
	JUMLAH	Rp. 2.294.485.968,00	

PEMANGKUP

Gubernur, Bupati, Walikota dan Kepala Kantor
Kementerian dan Lembaga



H. NABILI, SE
NIP. 19640301 198203 1 002

TEKNOLOGI, 11.000.000,00

PEMANGKUP

Gubernur, Bupati, Walikota dan Kepala Kantor



H. HENDRIK SUTRISNO, S.Sos., M.M.
NIP. 197112 194003 1 002

PERJALANAN KINERJA
SUB BAGIAN UMUM DAN KETATALAKSANAAN

No.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	UCUAN	TARGET
1.	Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	1. Indeks Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Perman	75 Produk Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	1. Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Perman	1.1 Tenaga kerja yang telah berhasil kompetensinya, terakreditasi dan
		2. Cakupan Pelatihan kerja yang terakreditasi kompetensi	Perman	1.2 Persentase kerja yang terakreditasi kompetensi
3.	Meningkatnya Kualitas Industri yang Berkembang	3. Besarnya Klien yang didaftarkan dengan Program Bersama	Perman	1002 Besarnya Klien yang didaftarkan dengan Program Bersama (79 pelanggan)
		4. Besarnya Pelaku Usaha yang menjadi mitra program	Perman	1002 Besarnya Pelaku Usaha yang menjadi mitra program
4.	Meningkatnya kompetensi dan prestasi Inovasi Desa/Kota Baru	1. Jumlah Inovasi Desa/Kota Baru yang	Perman	1. Jumlah Inovasi Desa/Kota Baru yang

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 1.031.484.494,57	APSD
2.	Persediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 1.000.000,00	APSD
3.	Persediaan Jasa Dokumentasi, Sertifikat Desa dan Lurah	Rp 20.000.000,00	APSD
4.	Persediaan Jasa Perbaikan dan Penghapusan Kantor	Rp 3.400.000,00	APSD
5.	Persediaan Jasa Pemeliharaan dan Perbaikan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 24.735.000,00	APSD
6.	Persediaan Jasa Pelayanan Perbaikan Kerja	Rp 30.475.334,00	APSD
7.	Persediaan Alat Tulis Kantor	Rp 25.000.000,00	APSD
8.	Persediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 45.000.000,00	APSD
9.	Persediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 3.000.000,00	APSD
10.	Persediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 14.000.000,00	APSD
11.	Persediaan Mekanik dan Mekanik	Rp 25.000.000,00	APSD
12.	Persediaan Ruang Kantor dan Fasilitas di dalam Kantor dan Kantor Persepsi	Rp 40.000.000,00	APSD
13.	Persediaan Jasa Administrasi Sistem Perkantoran	Rp 500.000.000,00	APSD
14.	Persediaan Asap Merokok Penghapusan Persepsi	Rp 100.000.000,00	APSD



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Dra. LIES IRIANA**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **H. HERO SUPRAYCTNO, S.Sos., M.Si**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Sekretaris

H. HERO SUPRAYCTNO, S.Sos., M.Si

NIP. 197111212000031000

PIHAK PERTAMA,

**Kepala Sub Bagian Penyusunan
Program dan Keuangan**

Dra. LIES IRIANA

NIP. 196201121956031006

PELAKSIAN KINERJA
SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

No.	SARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.				
1.	Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Profil Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Persen	100

	KEDAIYAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 444.834.400,00	APBD
1.	Pengusunan Dokumen Rencana, pengembalian, evaluasi kinerja dan keuangan	Rp 205.000.000,00	APBD
2.	Reformulasi Pengelolaan Keuangan Daerah	Rp 112.830.000,00	APBD
3.	Reformulasi Pengawasan Fasilitasi BKK. Daerah	Rp 126.004.400,00	APBD
JUMLAH		Rp 444.834.400,00	

Perkara/Kendali, 02 Januari 2018

PIHAK PERTAMA

Kepala Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan



DWI LILYULIANA
 NIP. 1981010219800520001

PIHAK KEDUA

Sekretaris Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

H. HERO SUPRIATNA, S.Sos., M.Si
 NIP. 1971021119800510001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **TIU ERNAWATI, S.E**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Kepegawaian**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **H. HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Ketertarikan dan kegugupan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tringgaring, 12 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Sekretaris

H. HERO SUPRAYETNO, S.Sos., M.Si
NIP. 19711021000031002

PIHAK PERTAMA

Kepala Sub Bagian Kepegawaian

TIU ERNAWATI, S.E
NIP. 196707171990032003

**PERJANJIAN KINERJA
SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN**

No	LISARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1				
2.	Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Tim Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Produk Mutabilitas Renda Rata Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Persen	75%

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	REYERANJIAN
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 100.000.000,00	APSD
2.	Pelibatan Tim Pelaksana Peningkatan Daerah	Rp 100.000.000,00	APSD
	Jumlah	Rp 200.000.000,00	

TERBUKA BONG, 15 JANUARI 2019

PUNYA PERTAMA

PIHAK KEDUA

Sebelumnya Tim Transmigrasi dan Tenaga Kerja



H. HENDU SUPRANTO, S.Pw., M.Si
Kepala Bidang Kependudukan dan Tenaga Kerja

Kepala Sub Bagian Kepegawaian



H. ERAWATI, S.Pd
Kepala Sub Bagian Kepegawaian



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PEMBINAAN PEMBERDAYAAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dr. SYAFUL BAHRI, MH
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hamdy, SE
Jabatan : KEPALA DINAS

Sehingga utusan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja yang mengacu seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi
dan Tenaga Kerja

Hamdy, SE
NIP. 19640409 198003 1 013

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan
Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja

Dr. SYAFUL BAHRI, MH
NIP. 19671006 198003 1 003

PERJANJIAN KINERJA

RUANG PEMBERIAN PEMBERDAYAAN PERSEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

No.	SARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	a. Peningkatan Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Persen	51 Tenaga Kerja yang dilatih berbagai kompetensi, keterampilan dan kemampuan
		b. Cakupan Peserta Kerja yang terdampak dilatihkan	Persen	100 Peserta kerja yang terdampak dilatihkan

No.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Rp. 1.000.000.000,00	APSD
2.	Kegiatan Pelatihan dan Soft Skill Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Rp. 1.000.000.000,00	APSD
3.	Kegiatan Pelatihan Hard Skill Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Rp. 100.000.000,00	APSD
4.	Program Pendidikan Pemberdayaan dan Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 100.000.000,00	APSD
5.	Pemberdayaan Masyarakat melalui peningkatan produktivitas	Rp. 100.000.000,00	APSD
6.	Pemberdayaan Masyarakat melalui Tenaga Kerja Masyaki (TKM)	Rp. 100.000.000,00	APSD
7.	Peningkatan Tenaga Kerja Informal dan Formal	Rp. 100.000.000,00	APSD
8.	Peningkatan Pengawasan Antar Kerja Aktif dan Pasif	Rp. 100.000.000,00	APSD
	Jumlah	Rp. 1.000.000.000,00	APSD

PIHAK KEDUA

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Tenaga Kerja
Kabupaten Kota Gorontalo

H. HAMDY, SE.

NIK. 1974090919800120001

TERKAPINGGIL, 25 JULAI 2023

PIHAK PERTAMA

Kepala Bidang Peningkatan Pemberdayaan
Pemerintah Tenaga Kerja dan Peningkatan
Kesempatan Kerja

H. WAJID DARNI, MSI

NIK. 1974090919800120001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN, PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MUXARTO, S.P

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan, Pelatihan dan Produktivitas

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYAIFUL BAHRI, MH

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebenarnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pembinaan
Pemberdayaan Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja



Drs. SYAIFUL BAHRI, MH
NIP. 19621006 100031 003

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pembinaan, Pelatihan dan
Produktivitas



MUXARTO, S.P
NIP. 19670403 199903 1 001

PELUANG KINERJA
SEKSI PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

No.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TRARGET
1.				
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	1. Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Person	33 Tenaga Kerja yang telah berhasil mengikuti sertifikasi dan mendapat Monev dan
		2. Jumlah Pemilik Usaha yang terdampak	Person	22 Pemilik usaha yang terdampak

URUSAN KETRANSMIGRASIAN DAN KETENAGAKERJAAN

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Rp 1.891.302.845,00	A/RD
1.	Kegiatan Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Rp 1.126.946.675,00	A/RD
2.	Kegiatan Pelatihan Sertifikasi Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	Rp 764.356.170,00	A/RD
	Jumlah	Rp 1.891.302.845,00	A/RD

PALEMBANG

Kepala Bidang Pembinaan Pendidikan
Pembinaan Tenaga Kerja dan Pelatihan


Drs. SYARIFUDDIN, MH
NIP. 196200512000311001

TENGGARONG, 12 Januari 2020

PALEMBANG

Kepala Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas


MURNANTI, SP
NIP. 197101011990311001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN, PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : IRHWAN SOLEH NASUTION, SH., M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan, Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYAIFUL BAHRI, MH

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Pemempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selarasnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pembinaan
Pemberdayaan Pemempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja


Drs. SYAIFUL BAHRI, MH
NIP. 195671006 200012 1 001

PIHAK PERTAMA

Kepala Seksi Pembinaan, Perluasan
Kesempatan Kerja


IRHWAN SOLEH NASUTION, SH., M.Si
NIP. 19540116 199403 1 005

PERJANJIAN KINERJA
TESIS PEMBINAAN PERLUASAN KESEHATAN KERJA

1 No.	2 SARAN PROGRAM	3 INDIKATOR KINERJA	4 SATUAN	5 TARGET
1.	Mendapatkan Jumlah total Tenaga Kerja dan Produktivitas	5. Perentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Persen	33 Tenaga Kerja yang sudah mendapat Kompetensi, Sertifikasi dan Sertifikasi
2.		7. Cakupan Pencatatan yang terdapat di lapangan	Persen	33 Cakupan kerja yang terdapat di lapangan

URUSAN KETUKAN MIGRASI DAN KETENAGAKERJAAN

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	KETERANGAN
1.	Program Pembinaan Peningkatan dan Peningkatan Kompetensi Kerja	Rp. 400.000.000,00	APBD
2.	Pembinaan Masyarakat untuk mendapatkan tenaga produktif	Rp. 100.000.000,00	APBD
3.	Pembinaan Masyarakat untuk mendapatkan tenaga produktif (TKM)	Rp. 100.000.000,00	APBD
	Jumlah	Rp. 400.000.000,00	APBD

TUNGGALING, 25 Januari 2023

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Kapala Bidang Pembinaan Peningkatan dan Peningkatan Kompetensi Kerja
 Kabupaten Tangerang


DR. SYARIFUL HAMID, SH
 NUP. 990.000.000.000.000

Kapala Bidang Peningkatan dan Peningkatan Kompetensi Kerja


DWIWAN TOLEH KASUTION, SH, MH
 NUP. 990.000.000.000.000



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **BAHASUDDIN, S.E., M.Si**

Jabatan : **Kepala Seksi Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Drs. SYAIFUL BAHRI, MH**

Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Pemberdayaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pembinaan
Pemberdayaan Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Drs. SYAIFUL BAHRI, MH
NIP. 19571006 200012 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pembinaan dan Penempatan
Tenaga Kerja

BAHASUDDIN, S.E., M.Si
NIP. 19731211 200312 1 004

PEJABAN KINTUA
SEKSI PEMBIAYAAN PEREMPATAN TENAGA KERJA

NO.	SARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	BUDGET
1.	Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	1. Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan	Persen	3.5 Tenaga Kerja yang telah melalui pelatihan, sertifikasi dan kompetensi
		2. Jumlah Pemilik Usaha yang terlibat dalam pelatihan	Persen	25 Pemilik Usaha yang terlibat dalam pelatihan

URUTAN KETRANSKRIPSI DAN KETERANGAN

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	KETERANGAN
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan dan Peningkatan Keterampilan Kerja	Rp 100.000.000,00	APBD
2.	Peningkatan Tenaga Kerja informal dan formal	Rp 100.000.000,00	APBD
3.	Pengembangan Pengawasan Kerja NKK dan NKK di luar negeri	Rp 100.000.000,00	APBD
	Jumlah	Rp 300.000.000,00	APBD

PEJABAT KEDUA

Kepala Bidang Pembinaan dan Bimbingan
Perempatan Tenaga Kerja dan Pemukiman

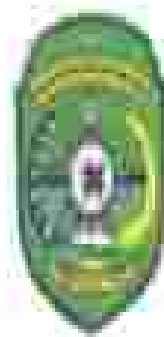

DR. SYAFUL HAMID, M.P.
NIP. 1970001019900210002

PEJABAT KETIGA

PEJABAT PERTAMA

Kepala Seksi Pembinaan dan Bimbingan Perempatan Tenaga Kerja


ABDUL KADIR, S.E., M.P.
NIP. 1970001019900210002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL SYARAT-SYARAT KERJA
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. SYURUR EKO BUDI SANTOSO
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : HAMLY, SE
Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggantung, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi
dan Perumahan Rakyat

HAMLY, SE
NIP. 19640403 198805 1 013

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan
Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga

Drs. SYURUR EKO BUDI SANTOSO
NIP. 19580402 198002 1 001

PERJANJIAN KINERJA

BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL SYARAT-SYARAT KERJA DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

No.	SIARAN POLDAK	REKAMER KINERJA	JATUH	ANGKUT
1	2	3	4	5
1.	Kelembagaan Hubungan Industrial yang Terintegrasi	1. Sistem kerja yang didasarkan dengan Perjanjian Bersama	Perjanjian	100% Asuransi Kesehatan yang didasarkan dengan Perjanjian Bersama (YK) dan lain-lain
		2. Sistem pemeliharaan yang memadai (untuk program asuransi)	Perjanjian	100% Asuransi pemeliharaan yang memadai (untuk asuransi)

	PROSEDUR / KEGIATAN	AKHIRAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Pergerakan Jaminan Sosial	Rp. 425.000.000,00	APRO
2.	Fasilitas Pelayanan Persejahteraan Hubungan Industrial	Rp. 150.000.000,00	APRO
3.	Pengembangan Data Pertumbuhan Risiko Kerja (DRC) dan Pergerakan Uang Asuransi	Rp. 125.000.000,00	APRO
4.	Pengembangan dan pemeliharaan lembaga keagamaan (untuk KAS)	Rp. 75.000.000,00	APRO
5.	Bimbingan Teknis Pemeliharaan Fasilitas dan Perawatan (M)	Rp. 150.000.000,00	APRO
	Jumlah	Rp. 925.000.000,00	

PEMANGGILAN

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial
Kementerian Ketenagakerjaan

H. HAMLET, SE

NIP. 196409011980031001

TINGKATKAN, 12 Januari 2024

MUDA MUDA

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial,
Syarat-Syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Drs. STUMER ENDU BUDI SANTONO

NIP. 196409011980031001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Dalam rangka mewujudkan pelaksanaan pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. WAGIANTO, MSi

Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYURUJEKO BUDI SANTOSO

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tersinggung, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan
Hubungan Industrial dan Jaminan
Sosial Tenaga Kerja

Drs. SYURUJEKO BUDI SANTOSO
NIK. 19610907 199002 1 001

Kepala Seksi Penyelesaian
Perselisihan Hubungan Industrial

Drs. WAGIANTO, MSi
NIK. 19620508 198303 1 013

PERENCANAAN KINERJA
SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	LOKASI PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	SAJUT
1		1		2
1.	Memangkas Hubungan Industrial yang bermasalah	1. Jumlah kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	Persuasi	100 % Jumlah Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama 100 %/tahun
		2. Jumlah Persepsi kemitra yang positif peserta program	Persuasi	100 % Jumlah Persepsi kemitra yang positif peserta program

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	LETERANGAN
1.	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Persepsi kemitra	Rp 100.000.000,00	APSD
2.	Capaian Persepsi kemitra yang positif	Rp 100.000.000,00	APSD
	Jumlah	Rp 200.000.000,00	

THARAKSIA

Kepala Bidang Pemeliharaan Hubungan Industrial, Direktorat Jenderal Jamras

Sekretaris

Drs. WILHELMUS INDRASANTOSO
NIP. 19630719000110001

THARAKSIA 12 Januari 2024

PHASE PERTAMA

Kepala Bidang Pemeliharaan Hubungan Industrial

Drs. WILHELMUS INDRASANTOSO
NIP. 19630719000110001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL, JAMINAN
SOSIAL TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Dr. H. IRWAN EFFENDI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Dr. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO**

Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya tercapai maupun perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilannya dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut terjamin tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pembinaan
Hubungan Industrial dan Jaminan
Sosial Tenaga Kerja

Dr. SYUKUR EKO BUDI SANTOSO
NIP. 19680907 199003 1 001

PIHAK PERTAMA

Kepala Seksi Pembinaan Kelembagaan
Hubungan Industrial Jaminan Sosial

Dr. H. IRWAN EFFENDI
NIP. 19660101 198003 1 008

SEKSI PEMERIKSAAN KEMERDEKAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL, JAMINAN SOSIAL, TENAGA KERJA

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKARAN	KETERANGAN
1	Program Pengembangan Rukhmat Industri Kel. dan Peningkatan Kemitraan	Rp 25.000.000,00	APSD
2	Adaptasi dan penguatan Lintase Kel. dan Industri (LKI)	Rp 25.000.000,00	APSD
	Jumlah	Rp 50.000.000,00	

PPHAA, PPHH PPHAA

Kapita Hilang Persepsi Hubungan
Individual, Organisasi, Negara, dan Dunia
Sebelum dan Setelah 9/11

Mrs. SYLVIA E. RUIZ SANTOYO
 877-442-6667 ext. 1000

Kepala Sekolah/Pendamping: **Indarlingga**
 Ketua Panitia: **Indarlingga**
 Sekretaris: **Indarlingga**

[illegible]



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN SYARAT-SYARAT KERJA dan PENGUPAHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : GANEFO SIMURAYA, SH., MSI

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Syarat-Syarat Kerja dan Pengupahan

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. SYUKRI EKO BUDI SANTOSO

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan melaksanakan target kinerja yang seluruhnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah/wortu yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan
Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga
Kerja

Drs. SYUKRI EKO BUDI SANTOSO
NIP. 19680907 199002 1 001

Kepala Seksi Pembinaan Syarat-
Syarat Kerja dan Pengupahan

GANEFO SIMURAYA, SH., MSI
NIP. 19631010 199303 1 014

PERJANJIAN KINERJA
SEKSI PEMBINAAN SYARAT SYARAT KEJUA DAN PERCUPAHAN

NO.	ISI/ALASAN PENCANAN	INDIKATOR KINERJA	WAKTU	TARGET
1.	2.	3.		4.
1.	Menggunakan Hubungan Industri yang harmonis	1. Jumlah studi yang dilaksanakan dengan Perjanjian Bersama	Perserik	melaksanakan studi yang dilaksanakan dengan Perjanjian Bersama (PJ) sebanyak
		2. Jumlah Persepsi masyarakat yang menjadi peserta program	Perserik	melaksanakan Persepsi masyarakat yang menjadi peserta program

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Hubungan Industri dan Pendidikan Industri	Rp 18.000.000,00	APUD
2.	Pengumpulan Data Kebudayaan Masyarakat (MKS) dan Penetapan Unit Riset dan Kegiatan (MKS) dan juga Menentukan Unit Kegiatan (MKS)	Rp 15.000.000,00	APUD
3.	Bimbingan Teknis Pembinaan Persepsi Masyarakat (PT)	Rp 15.000.000,00	APUD
	JUMLAH	Rp 48.000.000,00	

TIRUJANING, 15 JUNI 2024

PIMPINAN

Kepala Bidang Pembinaan Hubungan
Industri, Syarikat dan Persepsi Masyarakat
Sektor Tenaga Kerja



Drs. SYARIFUR RAKHMAT SANTOSO
NIP. 1960107 199002 1 004

PINJAT POKOK

Kepala Seksi Pembinaan Syarikat Syarikat Industri
Pembinaan



CARITO SIKHATA, M., M.P.
NIP. 1960107 199002 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENYIAPAN KAWASAN PEMBANGUNAN DESA DAN
PERMUKIMAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. EDY MAULANA
Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : HAMLY, SE
Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atas pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai terdapat perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Kebiasaan dan kegiatan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diarahkan terutama melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Dinas Transmigrasi
Des. Tegalrejo

HAMLY, SE

NIP. 19620209 195803 1 013

PIHAK PERTAMA

Kepala Bidang Penyiapan Kawasan
Pembangunan Desa dan Permukiman
Transmigrasi

Drs. H. EDY MAULANA

NIP. 1962103 195403 1 007

BIDANG PERTANAHAN, KAWAYAN PERILANGUNAN DESA DAN PERMUKAAN TRANSMIGRAN

[illegible]

1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 26

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 111–117



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PEMBINAAN POTENSI DAN PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK
DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MUSTAFA KAMIL, S.ST

Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Potensi dan Penataan Persebaran Penduduk dan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. H. EDY MAULANA

Jabatan : Kepala Bidang Penyiapan Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi

Selaku atasannya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Penyiapan
Kawasan Pembangunan Desa dan
Permukiman Transmigrasi

Drs. H. EDY MAULANA
NP. 19621113 199403 1 007

PIHAK PERTAMA

Kepala Seksi Pembinaan Potensi dan
Penataan Persebaran Penduduk dan
Kawasan Transmigrasi

MUSTAFA KAMIL, S.ST
NP. 19541113 198503 1 016

PERJAHAN KENDUA

SEKSI PENGUJIAN POTENSI DAN PENYATAAN PERSEBARAN PENDUDUK DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

NO	SALINAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SETIAP	TARGET
1	1	2		3
1.	Meningkatkan pengetahuan dan pemerataan kawasan desa / KOT Trans	1. Jumlah kawasan / Desa / Kota / Kota yang diaspasifikasi	100%	1. 100% (Desa / Kota / Kota)

PROGRAM / KAWASAN	ANALISIS	KEPERLUAN
1. Program Pengembangan Kawasan Desa / Kota	Rp 75.000.000,00	100%
2. Fasilitas TMS (Kawasan / Kota / Kota) dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 75.000.000,00	100%
Jumlah	Rp 75.000.000,00	

TINGGALING, 22 Januari 2019

PIKAR PERTAMA

Kepala Seksi Pengujian Potensi dan Penyebaran
Persebaran Penduduk Desa dan Kawasan



MUSTAFA YAMIL SST
NIP. 198412121983011000

PIKAR KEDUA

Kepala Bidang Perencanaan dan
Pengembangan Desa dan Kawasan
Transmigrasi



Drs. ILIYOT MAULANA
NIP. 196112121944011000



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PERENCANAAN PEMBANGUNAN DESA DAN KAWASAN
TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Dr. LESTA NUGROHO**

Jabatan : **Kepala Seksi Perencanaan Pembangunan Desa dan Kawasan Transmigrasi**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. EDY MAULANA**

Jabatan : **Kepala Bidang Penyajian Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selarasnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan sertakan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Penyajian
Kawasan Pembangunan Desa dan
Permukiman Transmigrasi

Dr. H. EDY MAULANA
NIP. 19621105 199403 1 007

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Perencanaan Pembangunan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Dr. LESTA NUGROHO
NIP. 19670505 198403 1 004

PERJANJIAN KERJASAMA
SEKSI PERENCANAAN PEMBANGUNAN DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

NO.	NAMA PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SAJIAN	TARGET
1.	Meningkatnya proyeksi dan kontribusi kawasan desa / kum hawa	Jumlah 1. Kawasan/Desa/Unit yang ditata lindung	Tertentu	1. Sesuai/Over/Under

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	REVISI/REVISI
1.	Program Pengembangan Kawasan Desa/Unit	Rp. 45.000.000,00	APRO
2.	Penyediaan Fasilitas Kesehatan Desa/Unit (PKU)	Rp. 45.000.000,00	APRO
3.	Penyediaan Fasilitas Transportasi Desa/Unit	Rp. 45.000.000,00	APRO
	Jumlah	Rp. 135.000.000,00	

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Penyelenggaraan
Pembangunan Desa dan Kawasan Transmigrasi



Drs. H. EDY MAULANA
NIP. 19600121.1994031.001

PIHAK PERTAMA

PIHAK PERTAMA

Kepala Seksi Perencanaan Pembangunan
Desa dan Kawasan Transmigrasi



Drs. LESTA NUGROHO
NIP. 19600121.1994031.001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENYEDIAAN TANAH DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Ir. DWI RETNO BUDI SANTOSO**

Jabatan : **Kepala Seksi Penyediaan Tanah Desa dan Kawasan Transmigrasi**

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. EDY MAULANA**

Jabatan : **Kepala Bidang Penyediaan Kawasan Pembangunan Desa dan Permukiman Transmigrasi**

Selaku asan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Temgarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Penyediaan
Kawasan Pembangunan Desa dan
Permukiman Transmigrasi

Dr. H. EDY MAULANA
NIP. 19621125 195403 1 007

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Penyediaan Tanah Desa dan
Kawasan Transmigrasi

Ir. DWI RETNO BUDI SANTOSO
NIP. 19620310 199003 1 008

PERJANJIAN KINERJA
SEKSI PENYEDIAAN TANAH DESA DAN KAWASAN TRANSWIGRA

NO.	INDIKATOR KINERJA	RENCANA KINERJA	LOKASI	TARGET
1.	2.	3.		4.
1.	Meningkatkan pemukiman dan produksi kawasan desa / KAWITRA	Jumlah kawasan Desa/kelurahan yang dilakukukannya	Purwokerto	2 Desa/kelurahan

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Pengembangan Kawasan Desa/Kelurahan	Rp 131.433.000,00	APBD
2.	Realisasi Program pemukiman (100 Ha) (Tahap 2 dan 3 tahap sebelumnya)	Rp 25.000.000,00	A/RD
3.	Realisasi program pengembangan kawasan Desa/kelurahan	Rp 25.000.000,00	APBD
	Jumlah	Rp 181.433.000,00	

TETAPAN, 12 Januari 2020

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pemukiman, Kementan
 Pengembangan Desa dan Perkotaan
 Transwigras

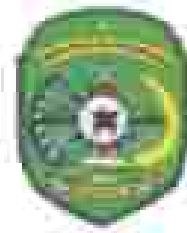
Drs. H. EDY MAULANA

NIP. 19590101 195901 1 002

Kepala Seksi Pengembangan Tanah Desa dan
 Kawasan Perumahan

H. DWI RITNO BUDI S.

NIP. 19700101 197001 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 BIDANG PENGEMBANGAN DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. KUSUMA WARDANA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : HAMLY, SE

Jabatan : KEPALA DINAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Dinas Transmigrasi dan
Terdapat Kerja

HAMLY, SE

NIP. 19640409 198803 1 013

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pengembangan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. KUSUMA WARDANA

NIP. 19530930 199311 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

SEKSI PENGEMBANGAN USAHA TRANSMIGRASI, PROMOSI, KEMITRAAN DAN PELAYANAN PERTANAHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. TAZLIAN NOOR, S.E.

Jabatan : Kepala seksi Pengembangan Usaha Transmigrasi, Promosi, Kemitraan dan Pelayanan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. KUSUMA WARDANA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. KUSUMA WARDANA
NIP. 19630930 195311 1 002

PIHAK PERTAMA

Kepala seksi Pengembangan Usaha
Transmigrasi, Promosi, Kemitraan dan
Pelayanan Transmigrasi

Drs. TAZLIAN NOOR, S.E.
NIP. 19650223 199203 1 012

PERJANJIAN KERJASAMA

SEKSI PENGEMBANGAN USAHA TRANSMIGRASI, PROGRAM, USANTRAAN DAN PELAYANAN TRANSMIGRASI

No.	URAIAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SAFAS	TARGET
1.	Meningkatnya pencapaian kompetensi keahliasaan Desa / Kota Baru	Jumlah A. Karyawan/Desa/Kota Baru yang diidentifikasi	Pada	Meningkatkan

No.	PROGRAM / KEGIATAN	ANGKUTAN	ESTIMASI
1.	Program Pengembangan Kawasan Desa/Kota Baru	Rp 300.000.000,00	APRO
2.	Pengembangan pemukiman baru di Desa / Kota Baru Transmigrasi	Rp 1.000.000.000,00	APRO
3.	Kegiatan Kerja Sama Desa/Kota Baru	Rp 1.000.000.000,00	APRO
	Jumlah	Rp 2.300.000.000,00	

PEMERINTAH KABUPATEN

Kepala Bidang Pengembangan Usaha dan
Kawasan Transmigrasi



Drs. RIZMA WARDANA
NIP. 19820912 199311 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN

PEMERINTAH KABUPATEN

Kepala Bidang Pengembangan Usaha dan
Kawasan Transmigrasi, Program, Usantaraan dan
Pelayanan Transmigrasi



Drs. TAZLAN NOOR, S.E
NIP. 19620912 199311 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

SEKSI PENGEMBANGAN SOSIAL BUDAYA DESA DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SRI PLAHESTI, S.Pd

Jabatan : Kepala seksi Pengembangan Sosial Budaya Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : Drs. KUSUMA WARDANA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Desa dan Kawasan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai tugas pokok dan fungsi , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tenggarong, 22 Januari 2020

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pengembangan
Desa dan Kawasan Transmigrasi

Drs. KUSUMA WARDANA
NIP. 19630930 199311 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala seksi Pengembangan Sosial
Budaya Desa dan Kawasan
Transmigrasi

SRI PLAHESTI, S.Pd
NIP. 19671001 199303 2 007

BAB III

PENUTUP

Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2020 merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan, untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki. Dokumen ini dimandatkan oleh setiap pimpinan instansi pemerintah untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta menilai keberhasilan organisasi.

Perjanjian Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja kabupaten Kutai Kartanegara terdiri dari 9 (Sembilan) Program dan 40 Kegiatan yang mendukung indikator kinerja utama yang telah ditetapkan. Anggaran yang akan dipergunakan untuk melaksanakan program dan kegiatan pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2020 yang bersumber dari APBD Kabupaten Kutai Kartanegara sebesar Rp. 7.625.442.563,57.

