



**PEMERINTAH
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
TAHUN 2022

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
TAHUN 2022**



**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
2023**



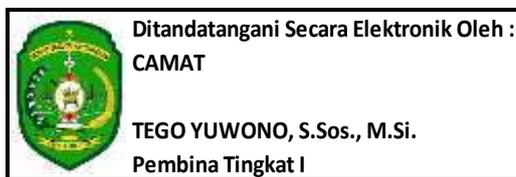
KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022, disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP Kecamatan Kembang Janggut disusun pada akhir periode anggaran pelaksanaan program/kegiatan memiliki dua fungsi yaitu merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggung jawaban kinerja kepada seluruh *stakeholder* yang berisi informasi tentang keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian indikator kinerja utama organisasi yang telah ditetapkan, serta sebagai sarana dan upaya untuk memperbaiki atau meningkatkan kinerja di masa yang akan datang (*performance improvement*). Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2021 – 2026 dijadikan landasan dalam penyusunan dokumen LKjIP Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 untuk mengukur pencapaian kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

Akhir kata, kami berharap dengan adanya laporan ini dapat memperoleh umpan balik yang bermanfaat guna mewujudkan birokrasi yang bersih, akuntabel, efektif dan efisien dalam mendorong peningkatan kualitas pelayanan publik, serta Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja Kecamatan Kembang Janggut kepada pemberi mandat dan sarana perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Kembang Janggut, 15 Februari 2023





IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kembang Janggut berupaya menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (good governance). Oleh karena itu, manajemen pemerintahan yang perlu diimplementasikan adalah akuntabilitas kinerja. Akuntabilitas kinerja setidaknya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis suatu organisasi sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat terukur dan dapat diujikan diandalkan.

Berdasarkan saran dan arahan Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Suatu indikator kinerja tidak selalu menjelaskan keadaan secara keseluruhan, tetapi kerap kali hanya memberi petunjuk (indikasi) tentang keadaan secara keseluruhan tersebut sebagai suatu perkiraan. Dapat dikatakan indikator bukanlah ukuran yang tetap, melainkan indikasi dari keadaan yang disepakati bersama oleh anggota organisasi yang akan dijadikan sebagai alat ukur. Analisa dan bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja menjadi bagian dalam penyusunan LKjIP ini, untuk menjawab pertanyaan sejauh mana sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022.



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i	
Ikhtisar Eksekutif	ii	
Daftar Isi	iii	
Daftar Tabel	v	
Daftar Gambar	vii	
Daftar Grafik	viii	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Gambaran Umum	2
	C. Struktur Organisasi	7
	D. Tugas Pokok dan Fungsi	8
	E. Sumber Daya Aparatur	9
	F. Sumber Daya Keuangan	11
	G. Isu-Isu Strategis	11
	H. Sistematika Laporan Kinerja	12
BAB II	PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA	13
	A. Perencanaan Kinerja	13
	1. Telaahan Visi dan Misi Kepala Daerah	13
	2. Tujuan dan Sasaran	14
	3. Strategi	15
	4. Arah Kebijakan	15
	5. Program	16
	B. Perjanjian Kinerja	17
	C. Alokasi Anggaran Tahun 2022	22
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA	26
	A. Capaian Kinerja	27
	1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022	28



2	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya	50
3	Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis	61
4	Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi.	63
5	Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran	68
6	Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja	69
	B. Realisasi Anggaran	74
BAB IV	PENUTUP	86
A	Kesimpulan	86
B	Perbaikan Kedepan	87
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Luas wilayah Desa/Kelurahan di Kecamatan Kembang Janggut	4
Tabel 1.2	Jumlah Penduduk Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022.....	6
Tabel 1.3	PNS Berdasarkan Pendidikan	9
Tabel 1.4	PNS Berdasarkan Golongan	10
Tabel 2.1	Matrik Hubungan antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran	14
Tabel 2.2	Strategi dan Arah Kebijakan	15
Tabel 2.3	Keselarasn Program dengan Indikator Kinerja Tahun 2022	16
Tabel 2.4	Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	17
Tabel 2.5	Perbandingan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Dengan Data Awal Tahun 2021 dan Target Akhir Renstra Tahun 2026	20
Tabel 2.6	Alokasi Anggaran Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022	22
Tabel 2.7	Alokasi Anggaran Jenis Belanja Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022.....	22
Tabel 2.8	Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2022.....	23
Tabel 3.1	Skala Nilai Peringkat Kinerja.....	27
Tabel 3.2	Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2022.....	28
Tabel 3.3	Analisa Hasil Survey	30
Tabel 3.4	Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2022.....	37
Tabel 3.5	Pendapatan Asli Desa Diwilayah Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022	42
Tabel 3.6	Daftar Wajib LHKASN Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022	46
Tabel 3.7	Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2022 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya	51
Tabel 3.8	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dan Realisasi Kinerja Tahun.....	52
Tabel 3.9	Perbandingan Antara Target Renstra dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2022	61
Tabel 3.10	Faktor Pendukung Dan Penghambat Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2022	64
Tabel 3.11	Analisis Efisiensi Pencapaian Sasaran Strategis Tahun 2022.....	68



DAFTAR TABEL

Tabel 3.12	Analisis Program Pencapaian Target Kinerja Tahun 2022	70
Tabel 3.13	Laporan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) Kecamatan Kembang Janggut Bulan Januari s/d Desember 2022	72
Tabel 3.14	Daftar Realisasi APBDes Tahun 2022 Per 30 Desember 2022.....	74
Tabel 3.15	Realisasi Anggaran Program Dan Kegiatan Tahun 2022 Kecamatan Kembang Janggut	75
Tabel 3.16	Realisasi Anggaran Program Dan Kegiatan Tahun 2021 Kecamatan Kembang Janggut	81



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Peta Wilayah Administratif Kecamatan Kembang Janggut.....	4
Gambar 3.1	Pelaporan LHKPN Kecamatan Kembang Janggut	45
Gambar 3.2	Laporan Keterisian Data Becik Kecamatan Kembang Janggut.....	48
Gambar 3.3	Laporan Keterisian Data E-Pantau Kecamatan Kembang Janggut	49



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1	Persentase Penduduk Kecamatan Kembang Janggut Menurut Jenis Kelamin, 2022.....	6
Grafik 1.2	Penduduk Kecamatan Kembang Janggut Menurut Desa/Kelurahan dan Jenis Kelamin, 2022	7
Grafik 1.3	Jumlah ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	10
Grafik 1.4	Jumlah ASN Berdasarkan Golongan.....	10
Grafik 3.1	Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2022	28
Grafik 3.2	Penilaian Responden Berdasarkan Persyaratan.....	31
Grafik 3.3	Penilaian Responden Berdasarkan Sistem, Mekanisme dan Prosedur	32
Grafik 3.4	Penilaian Responden Berdasarkan Waktu Penyelesaian	32
Grafik 3.5	Penilaian Responden Berdasarkan Biaya/Tarif	33
Grafik 3.6	Penilaian Responden Berdasarkan Spesifikasi Jenis Pelayanan ...	33
Grafik 3.7	Penilaian Responden Berdasarkan Kompetensi Pelaksanaan	34
Grafik 3.8	Penilaian Responden Berdasarkan Perilaku Pelaksana	34
Grafik 3.9	Penilaian Responden Berdasarkan Penanganan Pengaduan, Sarana dan Masukan	35
Grafik 3.10	Penilaian Responden Berdasarkan Sarana dan Prasarana.....	36
Grafik 3.11	Hasil Penilaian 9 Unsur Pelayanan.....	37
Grafik 3.12	Capaian Target Kinerja Sasaran Tahun 2022	40
Grafik 3.13	Perbandingan Realisasi Nilai IKM	51
Grafik 3.14	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-1	54
Grafik 3.15	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-1	54
Grafik 3.16	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-2	54
Grafik 3.17	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-2	54
Grafik 3.18	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-3	55
Grafik 3.19	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-3	55
Grafik 3.20	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-4	55
Grafik 3.21	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-4	55
Grafik 3.22	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-5	56



DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.23	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-5	56
Grafik 3.24	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-6	56
Grafik 3.25	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-6	56
Grafik 3.26	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-7	57
Grafik 3.27	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-7	57
Grafik 3.28	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-8	57
Grafik 3.29	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-8	57
Grafik 3.30	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-9	58
Grafik 3.31	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-9	58
Grafik 3.32	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-10	58
Grafik 3.33	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-10	58
Grafik 3.34	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-11	59
Grafik 3.35	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-11	59
Grafik 3.36	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-12	59
Grafik 3.37	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-12	59
Grafik 3.38	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-13	60
Grafik 3.39	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-13	60
Grafik 3.40	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-14	60
Grafik 3.41	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-14	60
Grafik 3.42	Perbandingan Realisasi Indikator Ke-15	61
Grafik 3.43	Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-15	61
Grafik 3.44	Perbandingan Anggaran, Realisasi dan Sisa Anggaran Tahun 2022 dan 2021	84
Grafik 3.45	Perbandingan Capaian Realisasi (%) Tahun 2022 Dan Tahun 2021	85



BAB I **PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistemik dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Rangkaian sistemik tersebut meliputi proses penyusunan rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, serta reviu dan evaluasi kinerja.

Kecamatan Kembang Janggut dalam menyelenggarakan SAKIP telah menyusun:

- (1) Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2021-2026;
- (2) Rencana Kerja Tahunan (RKT) Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022;
- (3) Rencana Kerja (Renja) dan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022; dan
- (4) Perjanjian Kinerja (PK) Camat Kembang Janggut Tahun 2022.

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Setiap instansi perangkat daerah diwajibkan menyusun laporan kinerja. Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Kembang Janggut
2. Mendorong Kecamatan Kembang Janggut di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Kembang Janggut untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Kecamatan Kembang Janggut di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan pelayanan publik.

B. Gambaran Umum

Kecamatan Kembang Janggut merupakan salah satu kecamatan yang terletak di wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur. Secara geografis, Kecamatan Kembang Janggut terletak antara 115°46'–116°28' Bujur Timur dan 0°02'–0°27' Lintang Utara dengan luas wilayah mencapai 2.160,90 km². Ketinggian Kecamatan Kembang Janggut sekitar 18 meter dari permukaan laut.

Secara administratif, Kecamatan Kembang Janggut berbatasan dengan:



Sebelah utara : Kecamatan Tabang
Sebelah timur : Kabupaten Kutai Timur
Sebelah selatan : Kecamatan Kenohan
Sebelah barat : Kabupaten Kutai Barat

Wilayah Kecamatan Kembang Janggut terdiri dari 11 desa, diantaranya Desa Genting Tanah, Desa Loa Sakoh, Desa Hambau, Desa Kembang Janggut, Desa Kelekat, Desa Pulau Pinang, Desa Long Beleh Haloq, Desa Long Beleh Modang, Desa Bukit Layang, Desa Muai, dan Desa Perdana. Adapun ibukota kecamatan terletak di Desa Kembang Janggut. Dari kesebelas desa tersebut, Desa Long Beleh Modang merupakan desa yang letaknya paling jauh dari ibukota kecamatan, yaitu 80 kilometer, sedangkan Desa Hambau merupakan desa yang letaknya paling dekat dari ibukota kecamatan, yaitu 5 kilometer. Pada umumnya, semua desa yang ada di Kecamatan Kembang Janggut dapat ditempuh melalui jalan darat maupun jalan sungai.

Seluruh desa di Kecamatan Kembang Janggut terletak pada bantaran sungai. Salah satu sungai besar yang ada di Kecamatan Kembang Janggut, yaitu Sungai Belayan yang memanjang dari Desa Long Beleh Modang di bagian hulu sungai hingga ke Desa Genting Tanah di bagian hilirnya. Dari sungai tersebut, terdapat pula beberapa anak sungai yang mengalir ke seluruh desa. Disamping itu, terdapat juga 11 danau. Danau terluas, yaitu Danau Pulau Indah dan Pulau Long Beleh dengan luas masing-masing 10 hektar.

Berdasar letak geografisnya, Iklim Kecamatan Kembang Janggut beriklim tropis basah dengan rata-rata curah hujan per bulannya 261,2 mm dan rata-rata hari hujan berkisar 6 hari per bulan di tahun 2021. Curah hujan tertinggi terjadi pada bulan Desember yaitu sebanyak 516 mm dengan 12 hari hujan selama sebulan, sedangkan curah hujan terendah terjadi pada bulan Juni yaitu sebanyak 115 mm dengan 6 hari hujan selama sebulan.



Gambar 1.1. Peta Wilayah Administratif Kecamatan Kembang Janggut



Dengan luas wilayah desa/ kelurahan di kecamatan Kembang Janggut sebagai berikut:

Tabel 1.1. Luas wilayah Desa/Kelurahan di Kecamatan Kembang Janggut

Desa/Kelurahan		Luas (km ²)	Persentase (%)	Keterangan
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]
1.	Genting Tanah	95,90	4,4	Desa
2.	Loa Sakoh	46,90	2,2	Desa
3.	Hambau	170,00	7,9	Desa



Desa/Kelurahan	Luas (km ²)	Persentase (%)	Keterangan
[1]	[2]	[3]	[4]
4. Kembang Janggut	193,50	9,0	Desa
5. Kelekat	332,90	15,4	Desa
6. Pulau Pinang	197,00	9,1	Desa
7. Long Beleh Haloq	673,60	31,2	Desa
8. Long Beleh Modang	264,80	12,3	Desa
9. Bukit Layang	64,00	3,0	Desa
10. Muai	85,80	4,0	Desa
11. Perdana	36,50	1,7	Desa
Jumlah	2.160,90	100,00	

Sumber Data: Seksi Pemerintahan Kecamatan Kembang Janggut

Sasaran utama pembangunan nasional secara umum, dan Kecamatan Kembang Janggut secara khusus adalah menyangkut kesejahteraan rakyat sebagaimana telah dicanangkan dalam setiap program pemerintah. Oleh sebab itu, data mengenai kependudukan sangatlah diperlukan sebagai bahan perencanaan dan evaluasi pembangunan.

Penduduk Kecamatan Kembang Janggut pada tahun 2022 tercatat sebanyak 28.751 orang yang terdiri dari 15.290 laki-laki (53%) dan 13.461 perempuan (47%) yang tersebar di 11 desa. Data jumlah penduduk ini diperoleh dari administrasi kependudukan yang ada pada desa yang bersangkutan. Secara umum persebaran penduduk di Kecamatan Kembang Janggut dapat dikatakan cukup merata di setiap desa. Jumlah penduduk terbanyak terdapat di Desa Kembang Janggut yang merupakan ibukota kecamatan dengan jumlah penduduk mencapai 4.319 orang (15%), sedangkan yang paling sedikit penduduknya adalah Desa Loa Sakoh dengan jumlah penduduk sebanyak 674 orang (2%). Adapun persebaran jumlah penduduk Kecamatan Kembang Janggut per desa yaitu:

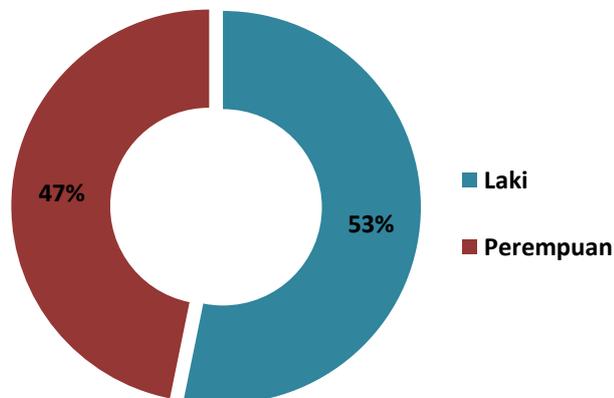


Tabel 1.2. Jumlah Penduduk Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022

Desa/Kelurahan		Laki-laki	Perempuan	Jumlah
[1]		[2]	[3]	[4]
1.	Genting Tanah	1.376	1.276	2.652
2.	Loa Sakoh	356	318	674
3.	Hambau	1.757	1.608	3.365
4.	Kembang Janggut	2.306	2.013	4.319
5.	Kelekat	1.504	1.284	2.788
6.	Pulau Pinang	1.066	974	2.040
7.	Long Beleh Haloq	1.779	1.399	3.178
8.	Long Beleh Modang	1.714	1.560	3.274
9.	Bukit Layang	1.101	1.018	2.119
10.	Muai	1.234	1.110	2.344
11.	Perdana	1.097	901	1.998
Jumlah Penduduk Tahun 2022		15.290	13.461	28.751

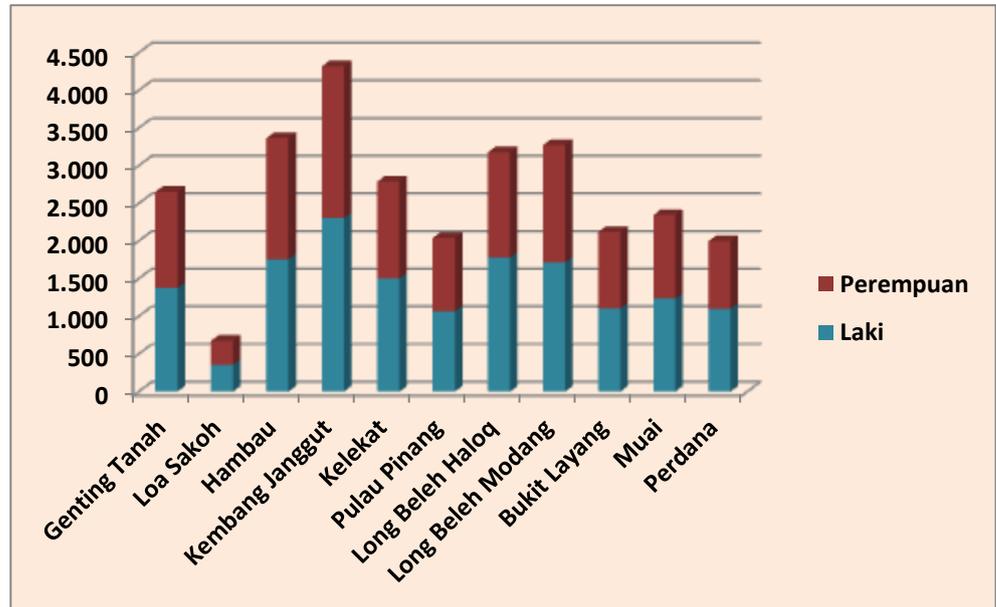
Sumber Data: SIAK Kecamatan Kembang Janggut

Grafik 1.1 Persentase Penduduk Kecamatan Kembang Janggut Menurut Jenis Kelamin, 2022



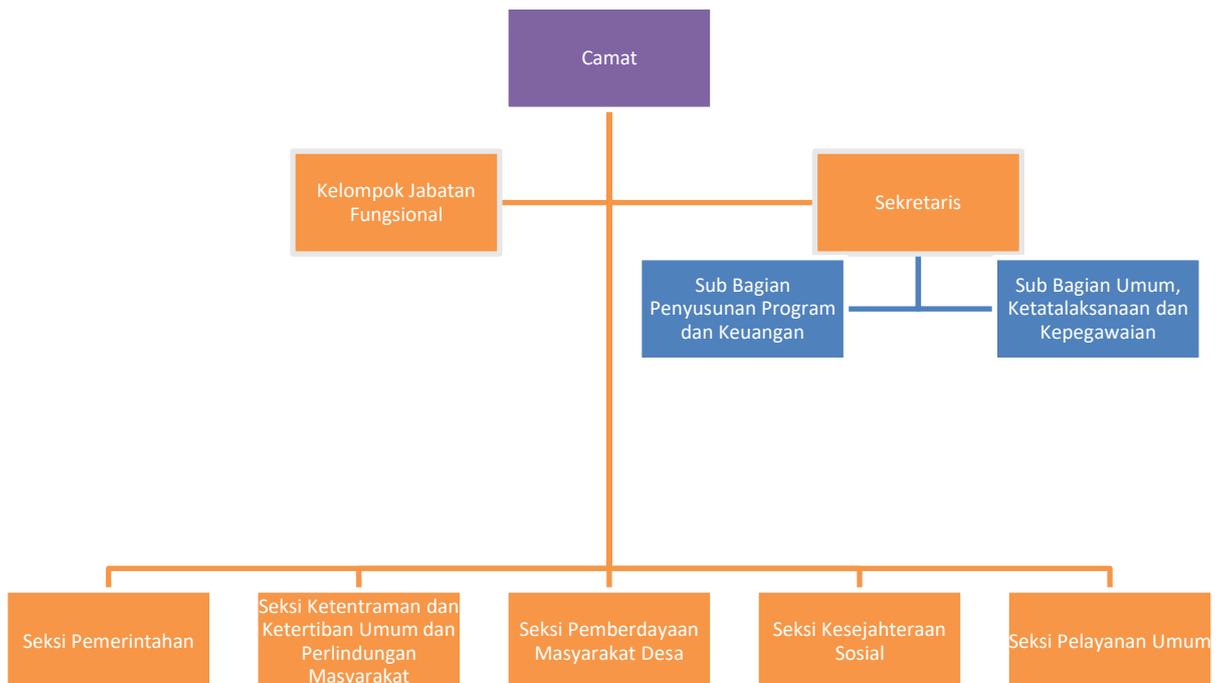


Grafik 1.2 Penduduk Kecamatan Kembang Janggut Menurut Desa/Kelurahan dan Jenis Kelamin, 2022



C. Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Kecamatan Kembang Janggut Kabupaten Kutai Kartanegara





Pembentukan Kecamatan Kembang Janggut berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, dan struktur organisasi diatur berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 69 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Pada Kecamatan, kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh seorang Camat; Camat berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Camat dalam melaksanakan tugas dibantu oleh perangkat kecamatan terdiri dari:

1. Sekretariat,
 - a. Sub Bagian Umum, Ketatalaksanaan dan Kepegawaian;
 - b. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
2. Seksi Pemerintahan;
3. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat;
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa;
5. Seksi Kesejahteraan Sosial;
6. Seksi Pelayanan Umum;
7. Kelompok Jabatan Fungsional

D. Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh seorang Camat. Camat mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan serta melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Adapun tugas pokok dari Perangkat Daerah Kecamatan Kembang Janggut yaitu :

1. Tugas Pokok

Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah serta melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan bidang tugasnya.



2. Fungsi Utama

Fungsi dari Perangkat Daerah Kecamatan Kembang Janggut yaitu :

- Pelaksanaan pengelolaan dan pengumpulan data berbentuk data beserta analisa data untuk menyusun program kegiatan;
- Perencanaan strategis di bidang perencanaan kegiatan Kecamatan;
- Pelaksanaan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati;
- Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- Pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan;
- Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang belum dapat dilaksanakan Pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan;
- Pelaksanaan kerjasama dan koordinasi dengan masyarakat, lembaga pemerintah dan lembaga-lembaga lainnya;
- Penyelenggaraan kesekretariatan Kecamatan, pengkoordinasian, integrasi dan sinkronisasi kegiatan-kegiatan lain di lingkungan Kecamatan
- Fasilitasi dan Pembinaan terhadap Desa/Kelurahan serta Lembaga Kemasyarakatan

E. Sumber Daya Aparatur

Sumber daya aparatur Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kecamatan Kembang Janggut per 31 Desember 2022 sebanyak 34 orang. Perincian jumlah tersebut adalah sebagai berikut:

1) Berdasarkan Pendidikan

Tabel 1.3. PNS Berdasarkan Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	SLTP	1	-	1	3%
2	SMA	18	5	23	68%
3	SMEA	2	-	2	6%
4	SMKK	-	1	1	3%
5	S1	5	-	5	15%
6	S2	2	-	2	6%
Jumlah		28	6	34	100%



Grafik 1.3. Jumlah ASN Berdasarkan Tingkat Pendidikan



2) Berdasarkan Golongan

Tabel 1.4. PNS Berdasarkan Golongan

No	Golongan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi
1	I	1	-	1	3%
2	II	18	3	21	62%
3	III	7	3	10	29%
4	IV	2	-	2	6%
	Jumlah	28	6	34	100%

Grafik 1.4. Jumlah ASN Berdasarkan Golongan





F. Sumber Daya Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Kembang Janggut pada Tahun 2022 berasal dari APBD Pemerintah Daerah. Pada Tahun Anggaran 2022 Kecamatan Kembang Janggut mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 9.595.532.696 yang diperuntukkan untuk belanja langsung dan belanja tak langsung serta untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program pendukung dengan rincian 4 (empat) program, 12 (dua belas) kegiatan dan 38 (tiga puluh delapan) sub kegiatan.

G. Isu Strategis

Selama kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan, Pemerintah Kecamatan Kembang Janggut dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik ditingkat lokal, regional dan nasional. Perencanaan pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan konferensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah.

Memperhatikan isu–isu dan permasalahan pembangunan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju good governance and clean government sehingga akan berdampak pada kualitas pembangunan daerah. Berkaitan dengan isu-isu dan masalah pembangunan yang akan dihadapi Kecamatan Kembang Janggut pada tahun 2021 - 2026 tidak bisa dilepaskan dengan permasalahan dan isu pembangunan Kecamatan Kembang Janggut. Secara umum, isu dan permasalahan yang dihadapi antara lain :

- Tuntutan masyarakat untuk memberikan pelayanan yang prima.
- Adanya tuntutan akuntabilitas tata pengelolaan pemerintahan.
- Perkembangan lptek yang pesat tidak dibarengi dengan semangat SDM untuk meningkatkan kemampuannya.



- Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan komitmen.
- Meningkatkan komitmen aparatur dalam menyelenggarakan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.

Isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensif melalui pendekatan spasial yang mencakup peningkatan Pelayanan, tata kelola pemerintahan dan peningkatan SDM yang ada pada kecamatan Kembang Janggut adalah sebagai berikut :

- Membangun sistem pelayanan prima yang murah, aman, cepat, efisien, dan transparan.
- Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan akuntabilitas.
- Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
- Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan
- Menerapkan kebijakan pola kerja, pola pembinaan aparat yang sesuai dengan potensi dan kondisi sebagai bahan masukan kepada pemerintah Kecamatan Kembang Janggut dalam menetapkan kebijakan strategis dengan memperhatikan kepentingan masyarakat

H. Sistematika Laporan Kinerja

Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah Kecamatan Kembang Janggut Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Ikhtisar Eksekutif

Kata Pengantar

Daftar Isi

Bab I Pendahuluan

Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab IV Penutup Lampiran



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan Kinerja

Perencanaan strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul.

Setiap instansi pemerintah menyusun dokumen perencanaan sebagai landasan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP). Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Kembang Janggut merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun, yang didalamnya menjabarkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program dan kegiatan serta sub kegiatan pembangunan pada Kecamatan Kembang Janggut yang disusun berdasarkan tugas pokok dan fungsi kecamatan.

1. Telaahan Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi berkaitan dengan pandangan ke depan menyangkut kemana instansi pemerintah harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten dan tetap eksis, antisipatif, inovatif, serta produktif. Visi adalah suatu gambaran menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi pemerintah.

Visi Kabupaten Kutai Kartanegara 2021-2026 yaitu “Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia”.

Misi adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah, sebagai penjabaran visi yang telah ditetapkan. Untuk mencapai visi tersebut ditetapkan misi sebagai berikut:

- Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien Dan Melayani;
- Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia Yang Berakhlak Mulia, Unggul Dan Berbudaya;



- Memperkuat Pembangunan Ekonomi Berbasis Pertanian, Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif;
- Meningkatkan Kualitas Layanan Infrastruktur Dasar Dan Konektivitas Antar Wilayah;
- Meningkatkan Pengelolaan Sumber Daya Alam Yang Berwawasan Lingkungan

2. Tujuan dan Sasaran

Berdasarkan telaahan terhadap visi dan misi Kepala Daerah, maka misi yang relevan dengan tugas dan fungsi Kecamatan Kembang Janggut adalah Misi ke-1 yaitu Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien Dan Melayani. Kemudian merujuk kepada misi tersebut, ditetapkan tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2021 - 2026 sebagai berikut :

Tabel 2.1.
Matrik Hubungan antara Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran

Visi :				
"Mewujudkan Masyarakat Kutai Kartanegara yang Sejahtera dan Berbahagia"				
Misi yang Relevan	Tujuan		Sasaran	
	Uraian	Indikator Kinerja	Uraian	Indikator Kinerja
Memantapkan Birokrasi Yang Bersih, Efektif, Efisien Dan Melayani	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan Yang Efektif, Efisien, Inovatif, Transparan dan Akuntabel	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti
				Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum
				Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa
				Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan



3. Strategi

Strategi merupakan langkah-langkah yang berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan tujuan dan sasaran. Strategi SKPD Kecamatan Kembang Janggut untuk periode 2021- 2026 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik.
2. Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.
3. Meningkatkan Ketenteraman dan Ketertiban Umum.
4. Meningkatkan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
5. Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
6. Meningkatnya kinerja dan tata kelola kecamatan

4. Arah Kebijakan

Arah kebijakan merupakan suatu bentuk kongkrit dari usaha pelaksanaan perencanaan pembangunan yang memberikan arahan dan panduan kepada organisasi agar lebih optimal dalam menentukan dan mencapai tujuan. Arah kebijakan SKPD Kantor Camat Kembang Janggut Tahun 2021 - 2026 yang dikorelasikan dengan strategi pembangunan dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.2.
Strategi dan Arah Kebijakan

No.	Strategi Kecamatan Kembang Janggut	Arah Kebijakan
1.	Meningkatkan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Meningkatkan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
		Meningkatkan Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum
		Meningkatkan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat
2.	Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Meningkatkan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa



No.	Strategi Kecamatan Kembang Janggut	Arah Kebijakan
3.	Meningkatkan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Meningkatkan Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
		Meningkatkan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
4.	Meningkatkan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Meningkatkan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
5.	Meningkatkan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
6.	Meningkatnya kinerja dan tata kelola kecamatan	Meningkatkan fasilitas penunjang pelaksanaan urusan pemerintahan daerah

5. Program

Program yang dilaksanakan oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Kembang Janggut Kabupten Kutai Kartanegara untuk mendukung capaian sasaran strategis pada tahun 2022, sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.3.
Keselarasan Program dengan Indikator Kinerja Tahun 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Program	
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	
	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	
	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
			Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa
			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota



B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Tahunan (Renja), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran. Perjanjian Kinerja Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 adalah sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 2.4.
Perjanjian Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	100
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	65
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	5
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	1



NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Persen	100
		Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Persen	100
		Pengamanan Bidang Tanah	Jumlah	19
		Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100
		Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	Baik (B) 60-70
		3	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar



NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
4	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
5	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Laporan	2
6	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100

Sumber : PK Kantor Camat Kembang Janggut 2022

Di tahun terdapat 6 (enam) poin perjanjian kinerja dengan 15 (lima belas) indikator yang menjadi target Perangkat Daerah Kantor Camat Kembang Janggut, dimana terdiri dari 4 (empat) indikator utama dan 11 (sebelas) indikator tambahan.

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 jika dibandingkan dengan data awal atau capaian kinerja pada tahun 2021 serta dengan target akhir dari Renstra perangkat daerah Kecamatan Kembang Janggut tahun 2026 adalah sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :



Tabel 2.5.
Perbandingan Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Dengan Data Awal Tahun 2021 dan Target Akhir Renstra Tahun 2026

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Data Awal (2021)	Target 2022	Target Akhir Renstra 2026
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	100	100	100
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	60,71	65	100
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	0	5	15
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	0	1	5
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Persen	100	100	100
		Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Persen	100	100	100
		Pengamanan Bidang Tanah	Jumlah	19	19	19
		Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Persen	100	100	100
		Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100



No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Data Awal (2021)	Target 2022	Target Akhir Renstra 2026
		Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	Kurang (C) 41,07	Baik(B) 60-70	Baik (B) 60-70
3	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	Persen	0	100	100
4	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	Jumlah Inovasi	Jumlah	0	1	1
5	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Laporan	0	2	2
6	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut 2022



C. Alokasi Anggaran Tahun 2022

Pada tahun Anggaran 2022, Kecamatan Kembang Janggut melaksanakan kegiatan yang bersumber dari APBD sebesar **Rp.7,811,195,402,-** dan melalui mekanisme perubahan APBD Tahun 2022 yang bersumber dari APBD meningkat sebesar **Rp.9,595,532,696,-**. Selanjutnya dapat kita lihat rincian penambahan alokasi anggaran Kantor Camat Kembang Janggut Tahun 2022 pada tabel berikut :

Tabel 2.6. Alokasi Anggaran Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Alokasi Anggaran	Rp. 7,811,195,402	Rp. 9,595,532,696	Rp.1.784.337.294

1. Alokasi Anggaran Belanja

Perencanaan pelaksanaan anggaran belanja dan setelah perubahan anggaran belanja Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 dengan rincian pada tabel berikut ini:

Tabel 2.7. Alokasi Anggaran Jenis Belanja Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Belanja Operasi	Rp. 7.401.833.402	Rp. 9.010.860.286	Rp. 1.609.026.884
Belanja Modal	Rp. 409.362.000	Rp. 584.672.410	Rp. 175.310.410
Total	Rp. 7.811.195.402	Rp. 9.595.532.696	Rp. 1.784.337.294

2. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 merencanakan 4 (empat) program, 12 (dua belas) kegiatan, dan 38 (tiga puluh delapan) sub kegiatan dengan rincian pada tabel 2.8 berikut ini:



Tabel 2.8. Alokasi Anggaran per Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2022

Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK			
Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan Dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	50.000.000	34.852.500	(15.147.500)
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	45.000.000	32.650.000	(12.350.000)
Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum			
Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah dan/atau Instansi Vertikal Yang Terkait Dalam Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Umum	5.000.000	5.000.000	-
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat			
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	30.000.000	30.000.000	-
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	900.000.000	3.100.000.000	2.200.000.000
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN			
Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa			
Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	50.000.000	50.000.000	-
Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Dilakukan Oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	25.000.000	25.000.000	-
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	425.000.008	450.000.008	25.000.000
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA			



Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa			
Fasilitasi pengelolaan keuangan Desa dan pendayagunaan aset Desa	50.000.000	50.000.000	-
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	15.000.000	15.000.000	-
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	10.000.000	10.000.000	-
Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	10.000.000	10.000.000	-
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	15.000.000	15.000.000	-
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.339.245.082	3.898.582.376	(440.662.706)
Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	15.000.000	15.000.000	-
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	15.000.000	15.000.000	-
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	165.000.000	165.000.000	-
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah			
Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	10.000.000	10.000.000	-
Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	10.000.000	10.000.000	-
Administrasi Umum Perangkat Daerah			
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	5.000.000	5.000.000	-
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000	26.854.000	16.854.000
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	50.000.000	35.620.000	(14.380.000)
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	7.500.000	7.500.000	-
Fasilitasi Kunjungan Tamu	15.000.000	15.000.000	-



Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Bertambah/ (Berkurang)
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	145.000.000	149.969.500	4.969.500
Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	45.000.000	75.170.000	30.170.000
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	100.000.000	100.000.000	-
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100.000.000	100.000.000	-
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.500.000	2.500.000	-
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	90.000.000	102.280.000	12.280.000
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	15.000.000	15.000.000	-
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	200.000.000	200.000.000	-
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	353.000.000	319.854.000	(33.146.000)
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	268.950.312	268.950.312	-
Pemeliharaan Mebel	10.000.000	10.000.000	-
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10.000.000	20.750.000	10.750.000
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100.000.000	100.000.000	-
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100.000.000	100.000.000	-
Jumlah	7.811.195.402	9.595.532.696	1.784.337.294



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Penguatan akuntabilitas ini dilaksanakan dengan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP.

Akuntabilitas kinerja diwujudkan dalam pelaporan kinerja melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja sehingga dapat diketahui capaian kinerjanya, sumber daya yang mendukung keberhasilan atau ketidakberhasilan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja.

Pelaporan kinerja Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022, disajikan melalui pengukuran kinerja atas perencanaan kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Sub bab ini akan disajikan target kinerja dalam perjanjian kinerja, pengukuran capaian kinerja dibandingkan dengan target perjanjian kinerja, capaian kinerja tahun sebelumnya, capaian kinerja dengan target pembangunan jangka menengah, analisis efisiensi penggunaan sumber daya dibanding dengan capaian kinerja dan analisis program dan kegiatan yang mendukung capaian target kinerja, serta di uraikan cara pengukuran kinerja, dan analisis pencapaian kinerja sasaran. Analisis pencapaian kinerja menjelaskan cara menghitung, capaian kinerja, membandingkan realisasi dengan target, capaian tahun lalu. Kemudian dijelaskan program yang mendukung per sasaran, realisasi anggaran per sasaran, faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian sasaran, serta prestasi yang terkait sasaran/ indikator kinerja.



A. Capaian Kinerja

Kerangka pengukuran capaian kinerja Kecamatan Kembang Janggut dilakukan dengan cara membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja, yang mengacu kepada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 239/IX/6/B/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun pengukuran kinerja tersebut menggunakan dua rumus sebagai berikut:

- Tingkat Realisasi Positif

Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, maka digunakan rumus :

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- Tingkat Realisasi Negatif

Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja, maka digunakan rumus :

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Untuk mempermudah interpretasi atas pencapaian sasaran dan indikator kinerja sasaran digunakan skala pengukuran ordinal. Skala nilai peringkat kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, adalah sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja

Interval Nilai	Kriteria Penilaian
$91\% \leq 100\%$	Sangat Tinggi
$76\% \leq 90\%$	Tinggi
$66\% \leq 75\%$	Sedang
$51\% \leq 65\%$	Rendah
$\leq 50\%$	Sangat Rendah



1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

a. Realisasi Target Kinerja Tujuan Perangkat Daerah

Realisasi target kinerja **Tujuan Renstra** Kecamatan Kembang Janggut tahun 2022 yaitu sebesar **86,74**. Merujuk pada Permendagri No. 86 Tahun 2017 termasuk dalam kategori peringkat kinerja **Sangat Tinggi**. Adapun perbandingan antara target dan realisasi kinerja tujuan tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.2
Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2022

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung Dan Penghambat Berhasil/ Gagalnya Capaian Kinerja
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan Yang Efektif, Efisien, Inovatif, Transparan dan Akuntabel	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Nilai	B (70)	86,41	123%	Sangat Tinggi	Realisasi dibagi dengan Target	Realisasi Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) melebihi dari target yang sudah ditetapkan dikarenakan unit pelayanan Kantor Camat Kembang Janggut terus berbenah, memperbaiki serta meningkatkan mutu pelayanan kepada masyarakat.

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

Capaian Kinerja Tujuan Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 juga bisa dilihat pada gambar berikut:

Grafik 3.1

Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2022



Adapun penjelasan capaian dari indikator kinerja tujuan adalah sebagai berikut :



- **Indikator Indeks Kepuasan Pelayanan Masyarakat (IKM)**

Salah satu indikasi pemerintahan yang baik adalah keikutsertaan masyarakat dalam menentukan kebijakan publik yang akan diambil oleh pemerintah sebagai fasilitator dan dinamisator / agen pembangunan. Partisipasi masyarakat juga sangat dibutuhkan dalam menilai (evaluation) atau umpan balik (feedback) terhadap semua bentuk aplikasi atau penerapan (implementation) kebijakan-kebijakan pelayanan publik yang diambil. Mengingat fungsi utama pemerintah adalah melayani masyarakat maka pemerintah perlu terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan. Ukuran keberhasilan penyelenggaraan pelayanan ditentukan oleh tingkat kepuasan penerima pelayanan.

Salah satu upaya guna meningkatkan kualitas pelayanan publik, sebagaimana diamanatkan dalam Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2000 tentang Program Pembangunan Nasional (PROPENAS), perlu disusun Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) sebagai tolok ukur untuk menilai tingkat kualitas pelayanan dan berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik menegaskan bahwa penyelenggara berkewajiban melakukan penilaian kinerja penyelenggaraan pelayanan publik secara berkala.

Survey Indeks Kepuasan Masyarakat dilaksanakan pada tahun 2022 dengan menggunakan pendekatan metode kualitatif dengan pengukuran menggunakan skala likert. Pada skala likert responden diminta untuk menentukan tingkat persetujuan mereka terhadap suatu pernyataan dengan memilih salah satu dari pilihan yang tersedia. Pelaksanaan kegiatan survey berlangsung pada bulan Januari dan Desember Tahun 2022 (1 Tahun) terhadap seluruh bidang Pelayanan. Sampel yang digunakan yaitu dengan memberikan kuesioner kepada Responden yang mendapatkan pelayanan pada unit pelayanan Kantor Camat Kembang Janggut pada bulan pelaksanaan survey.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara



Pelayanan Publik, dimana pelayanan yang harus diukur,yaitu :

1. Persyaratan
2. Sistem, Mekanisme dan Prosedur
3. Waktu Penyelesaian
4. Biaya / Tarif
5. Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan
6. Kompetensi Pelaksanaan
7. Perilaku pelaksana
8. Penanganan Pengaduan, sarana dan masukan
9. Sarana dan Prasarana

Berdasarkan hasil survey diperoleh data yang dihimpun dari 1.717 (Seribu Tujuh Ratus Tujuh Belas) kuesioner, maka didapatkan nilai rata-rata dari 9 (sembilan) unsur pelayanan pada tahun 2022 seperti pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.3
Analisa Hasil Survey

No	Unsur Pelayanan	Indeks & Mutu Pelayanan
1.	Persyaratan	3,299
2	Prosedur	3,303
3	Waktu pelayanan	3,270
4	Biaya/tarif	3,925
5	Produk layanan	3,348
6	Kompetensi pelaksana	3,401
7	Perilaku pelaksana	3,456
8	Sarana dan prasarana	3,376
9	Penanganan pengaduan, saran dan masukan	3,761
Indeks Pelayanan		86.41
Mutu Pelayanan		B
Kinerja Unit Pelayanan		Baik

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

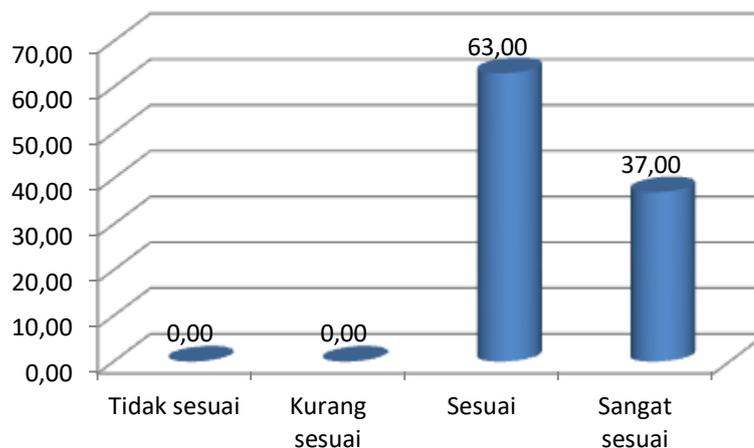


Berdasarkan Tabel 3.3 Indikator Kinerja Tujuan “Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan” tahun 2022 memperoleh nilai **86,41** dengan capaian kinerja yang diperoleh sebesar **123%**, sehingga target kinerja **tercapai**. Hal-hal yang membuat target kinerja tercapai/Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu dikarenakan unit pelayanan Kantor Camat Kembang Janggut terus berbenah, memperbaiki serta meningkatkan mutu pelayanan kepada masyarakat.

Berdasarkan tabel analisa hasil survey diperoleh nilai indeks pelayanan untuk 9 (sembilan) unsur pelayanan, untuk penjelasan masing-masing unsur pelayanan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :

1. Unsur Persyaratan

Kesesuaian Persyaratan

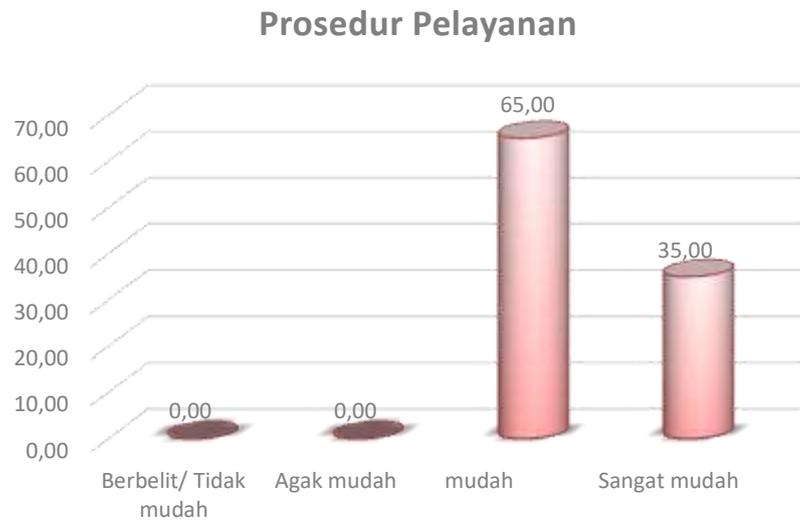


Grafik 3.2. Penilaian Responden Berdasarkan Persyaratan

Dapat dilihat kesesuaian persyaratan mendapat penilaian 65% sedangkan sangat sesuai sebesar 35%, untuk tidak sesuai dan kurang sesuai masing-masing 0%, ini berarti bahwa pelayanan yang diberikan kepada responden untuk unsur persyaratan yang diajukan sudah sesuai SOP yang ada.



2. Unsur Sistem, Mekanisme dan Prosedur



Grafik 3.3. Penilaian Responden Berdasarkan Sistem, Mekanisme dan Prosedur

Dapat dilihat kemudahan dalam melakukan pengurusan mendapat penilaian 65% sedangkan sangat mudah sebesar 35%, untuk tidak mudah/berbelit dan agak mudah masing-masing 0%, ini berarti bahwa kemudahan sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan yang diberikan kepada responden untuk unsur kedua sudah sesuai SOP yang ada.

3. Unsur Waktu Penyelesaian



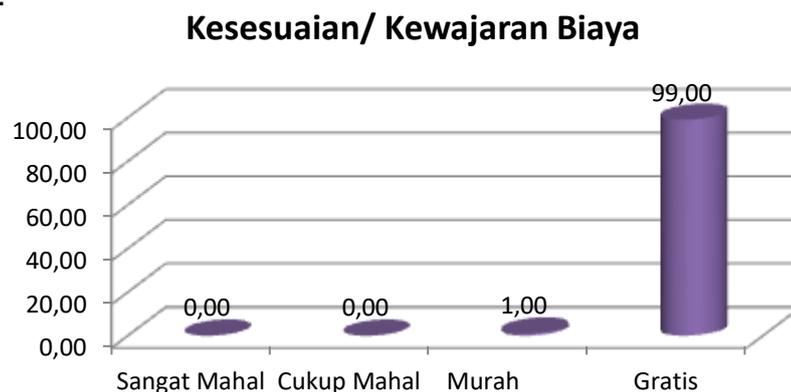
Grafik 3.4. Penilaian Responden Berdasarkan Waktu Penyelesaian



Dapat dilihat kecepatan waktu dalam penyelesaian berkas mendapat penilaian 58% sedangkan sangat cepat sebesar 35%, untuk tidak cepat dan kurang cepat masing-masing 2% dan 5%, ini berarti bahwa tingkat kecepatan petugas dalam melakukan pelayanan serta penyelesaian berkas sudah sesuai SOP yang ada, walaupun masih ada total 7% yang menyatakan pelayanan yang diberikan lambat, dan ini akan menjadi evaluasi selanjutnya agar dapat meningkatkan lagi kinerjanya.

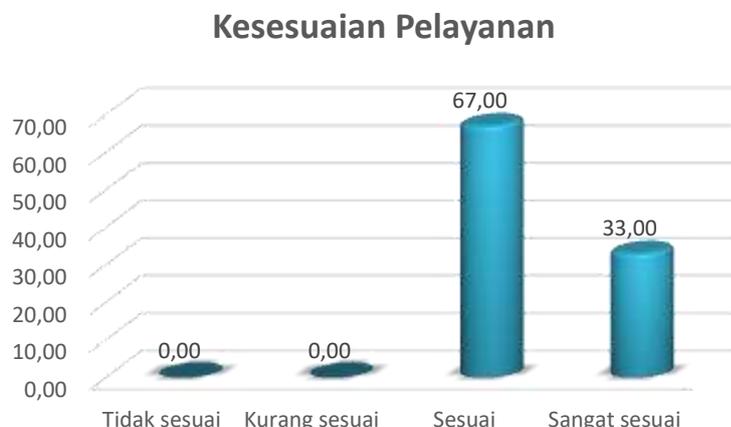
4. Unsur Biaya / Tarif

Untuk unsur pelayanan keempat yaitu kesesuaian biaya / tarif yang diberikan oleh petugas kepada jenis pelayanan yang ada didapat sebesar 99% gratis dan murah sebesar 1%, sedangkan sangat mahal dan cukup mahal sebesar 0%. Ini berarti biaya / tarif yang diberikan oleh petugas sudah sesuai SOP yang ada berdasarkan jenis pelayanan yang diurus oleh responden.



Grafik 3.5. Penilaian Responden Berdasarkan Biaya/Tarif

5. Unsur Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan



Grafik 3.6. Penilaian Responden Berdasarkan Spesifikasi Jenis Pelayanan



Dapat dilihat kesesuaian produk spesifikasi jenis pelayanan mendapat penilaian 67% sedangkan sangat sesuai sebesar 33%, untuk tidak sesuai dan kurang sesuai masing-masing 0%, ini berarti bahwa pelayanan yang diberikan kepada responden untuk unsur produk spesifikasi jenis pelayanan yang diberikan oleh petugas pelayanan yang ada di masing-masing unit pelayanan kantor camat Kembang Janggut sudah sesuai peraturan pemerintah dan SOP yang ada.

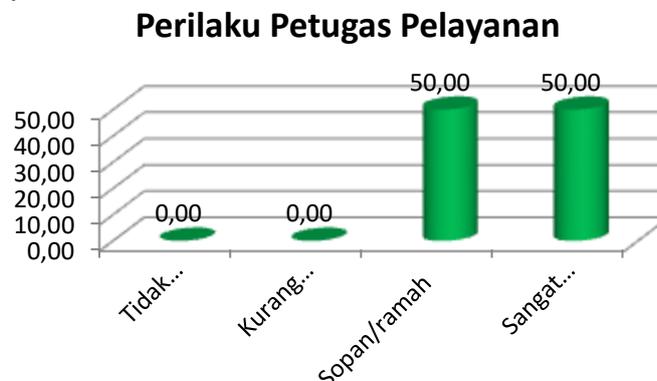
6. Unsur Kompetensi Pelaksanaan



Grafik 3.7. Penilaian Responden Berdasarkan Kompetensi Pelaksanaan

Dari Unsur pelayanan yang keenam ini dapat dilihat hasil kompetensi petugas dengan kategori mampu mendapat penilaian 56% sedangkan sangat mampu/terampil sebesar 44%, untuk tidak mampu dan kurang mampu masing-masing 0%, ini berarti bahwa petugas pelayanan yang ada pada masing-masing unit pelayanan sudah memahami dan menguasai tugas mereka dalam memberikan pelayanan.

7. Unsur Perilaku pelaksana



Grafik 3.8. Penilaian Responden Berdasarkan Perilaku Pelaksana



Dari Unsur pelayanan perilaku pelaksana dapat dilihat untuk seluruh petugas dalam melakukan pelayanan kepada responden mendapat kategori sopan/ramah dan sangat sopan/sangat ramah. Petugas selain dituntut harus menguasai aturan serta SOP yang ada, petugas juga harus bisa tetap ramah dan sopan dalam melayani serta memahami berbagai karakter responden yang datang ke unit pelayanan, ini dikarenakan agar petugas bisa selalu menjaga kenyamanan dan keamanan dilingkungan unit pelayanan.

8. Unsur Penanganan Pengaduan, sarana dan masukan



Grafik 3.9. Penilaian Responden Berdasarkan Penanganan Pengaduan, Sarana dan Masukan

Dari Unsur pelayanan penanganan pengaduan, sarana dan masukan dapat dilihat penanganan pengaduan dapat dikelola dengan baik sebesar 86%, berfungsi kurang optimal sebesar 12%, tidak ada sebesar 2% dan ada tapi tidak berfungsi sebesar 0%. Dari hasil ini ada sebesar 12% responden yang menilai penanganan aduan oleh petugas kurang optimal dan ini akan menjadi evaluasi unit pelayanan agar dapat dengan sigap dan cepat dalam menangani masalah apabila terjadi aduan oleh responden / masyarakat yang kurang puas akan pelayanan yang diberikan.



9. Unsur Sarana dan Prasarana



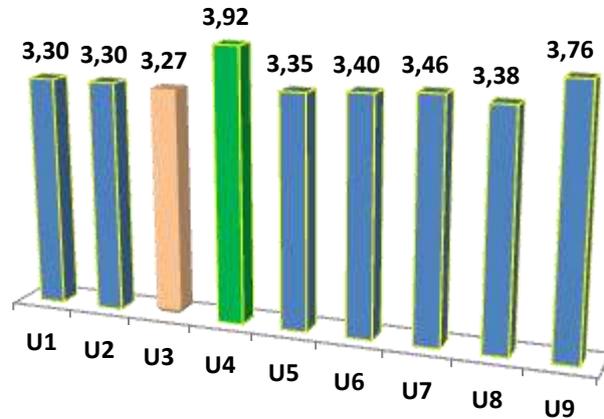
Grafik 3.10. Penilaian Responden Berdasarkan Sarana dan Prasarana

Dari Unsur sarana dan prasarana dapat dilihat kualitas sarana dan prasarana untuk kategori baik sebesar 53%, sangat baik sebesar 41% dan cukup sebesar 6%. Dari tahun ketahun unit pelayanan kecamatan Kembang Janggut selalu melengkapi dan meningkatkan sarana dan prasarana yang ada agar pelayanan yang diberikan kepada responden atau masyarakat tidak terhambat.

Dari keseluruhan unsur pelayanan yang telah memperoleh hasil dimana unsur ke 4 yaitu biaya / tarif memperoleh nilai indeks paling tinggi dari unsur yang lain yaitu sebesar 3,92 sedangkan unsur pelayanan yang mendapat nilai paling rendah yaitu unsur waktu penyelesaian sebesar 3,27. Selanjutnya unsur waktu penyelesaian akan menjadi bahan evaluasi oleh tim unit pelayanan Kecamatan Kembang Janggut dalam memberikan pelayanan kepada responden atau masyarakat. Terjadinya keterlambatan dalam penyelesaian berkas dipicu dari beberapa hambatan yang memang sering terjadi diantaranya listrik yang sering padam dan jaringan internet yang tidak stabil. Hambatan-hambatan yang ada akan ditanggulangi oleh tim unit pelayanan pada tahun selanjutnya dengan mengusulkan penambahan jaringan internet/wifi untuk menunjang kenyamanan, ketepatan, kecepatan dan keamanan responden atau masyarakat yang



ada diwilayah kecamatan Kembang Janggut. Berikut hasil nilai indeks penilalain ke sembilan unsur pelayanan adalah



Grafik 3.11. Hasil Penilaian 9 Unsur Pelayanan

b. Realisasi Target Kinerja Sasaran Perangkat Daerah

Target kinerja sasaran diambil dari indikator-indikator yang menjadi Perjanjian Kinerja Kepala Perangkat Daerah pada tahun 2022. Adapun perbandingan antara target dan realisasi kinerja sasaran tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.4
Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2022

Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung Dan Penghambat Berhasil/ Gagalnya Capaian Kinerja
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	I-01	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	= 100/100 * 100%	Kondisi Jaringan Internet yang tidak stabil, perbaikan kerusakan peralatan (alat perekaman) yang harus memakan waktu cukup lama dikarenakan harus dibawa ke Kabupaten.
	I-02	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	65	100	154%	Sangat Tinggi	= 100/65 * 100%	Kurangnya staf pendukung yang ada di bagian trantib



Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung Dan Penghambat Berhasil/ Gagalnya Capaian Kinerja
	I-03	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	5	557,65	11153%	Sangat Tinggi	= $557,65/5 * 100\%$	Keterbatasan dana dan belum semua kekayaan aset Desa dapat dimanfaatkan secara optimal
	I-04	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	1	0	0%	Sangat Rendah	= $0/1 * 100\%$	Kurangnya sosialisasi dari Badan atau dinas terkait kepada masyarakat akan pajak dan retribusi daerah
Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	I-05	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	= $100/100 * 100\%$	Temuan BPK atas kelebihan pembayaran gaji & Tunjangan ASN yg terkena sanksi pidana an. Misran (sudah ditanggapi & ditindaklanjuti tgl 14-4- 2022)
	I-06	Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	= $100/100 * 100\%$	Inventarisasi Aset dalam penelusuran senilai Rp. 5.443.887.560,- sudah selesai diinventarisasi.
	I-07	Pengamanan Bidang Tanah	Jumlah	19	19	57,11%	Rendah	-	Realisasi Berdasarkan Persentase Capaian Sesuai Perhitungan Dalam Kertas Kerja Komponen Pengamanan Tanah Oleh BPKAD
	I-08	Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	= $100/100 * 100\%$	Seluruh Kegiatan Yang Akan Dilaksanakan Pada Tahun 2022 Sudah Terinput 100% Pada Aplikasi SIRUP



Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung Dan Penghambat Berhasil/ Gagalnya Capaian Kinerja
	I-09	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	$= 4/4 * 100\%$	Seluruh Pejabat Struktural Yang Wajib Laporan Sudah Melaporkan Pada Aplikasi LHKPN Per 31 Maret 2022
	I-10	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	$= 31/31 * 100\%$	Seluruh ASN Yang Wajib Laporan Sudah Melaporkan Pada Aplikasi LHKASN Per 31 Maret 2022
	I-11	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	Baik (B) 60-70	41,64	69,40%	Sedang	-	Lemahnya SDM yang mengerti pengelolaan arsip
Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	I-12	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	$= 100/100 * 100\%$	Gangguan Jaringan Internet dan Komunikasi serta Kelengkapan Data Yang Diminta Tidak Dilaporkan Tepat Waktu Oleh Pejabat terkait
Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	I-13	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	0	0%	Sangat Rendah	$= 0/1 * 100\%$	Tidak ada inovasi yang diusulkan oleh Kecamatan Kembang Janggut
Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	I-14	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Laporan	2	2	100%	Sangat Tinggi	$= 2/2 * 100\%$	Jaringan Internet yang kurang stabil, waktu yang singkat dalam verifikasi, dan Sistem Appsheet yang kadang bermasalah

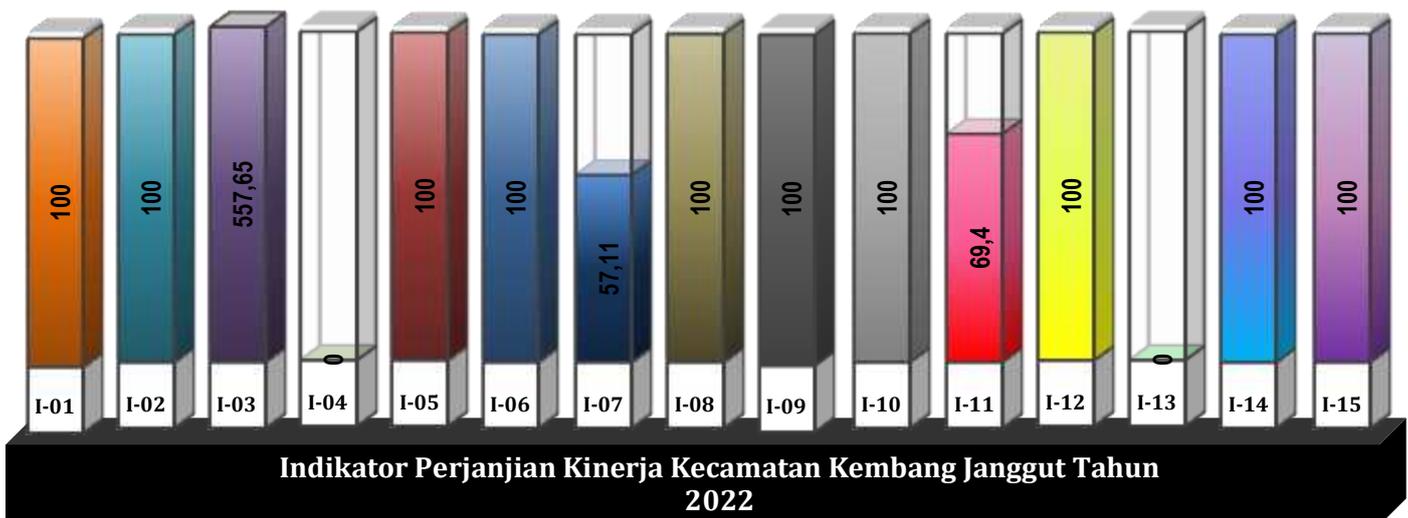


Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian	Formulasi Perhitungan	Penjelasan Faktor Pendukung Dan Penghambat Berhasil/ Gagalnya Capaian Kinerja
Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	I-15	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi	= 100/100 * 100%	Tidak Ada Utang Belanja Kegiatan Untuk Tahun 2022

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 juga bisa dilihat pada gambar berikut:

Grafik 3.12.
Capaian Target Kinerja Sasaran Tahun 2022



Adapun penjelasan capaian dari indikator kinerja sasaran Kantor Camat Kembang Janggut pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1) Indikator Kinerja ke-1 (Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti)

Target kinerja “Indikator Kinerja ke-1” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasinya sebesar 100%, sehingga capaian target kinerja tercapai sebesar **100%** dengan predikat **Sangat Tinggi**. Dalam pencapaian target ini tentunya juga terdapat beberapa kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya yaitu



kondisi Jaringan Internet yang tidak stabil, lalu perbaikan kerusakan peralatan (alat perekaman) yang harus memakan waktu cukup lama dikarenakan harus dibawa ke Kabupaten. Tentunya beberapa kendala ini dapat ditangani sehingga pelayanan yang diberikan bisa maksimal, hasil ini dapat diklaim berhasil atau tercapai oleh Kecamatan Kembang Janggut yaitu dengan tidak adanya aduan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan selama tahun 2022.

2) Indikator Kinerja Ke-2 (Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum)

Target kinerja “Indikator Kinerja ke-2” tahun 2022 yaitu 65% dan terealisasi sebesar 100%. Capaian kinerja pada indikator ke-2 sebesar **153%** dengan predikat **Sangat Tinggi**. Hasil ini diperoleh dari selama Tahun 2022 yang dilaporkan oleh bagian trantib terjadi 5 kasus gangguan keamanan dan semua kasus bisa dimediasi dan difasilitasi oleh pihak Kecamatan dan terselesaikan dengan baik. Adapun kendala yang cukup mengganggu yaitu kurangnya staf pendukung yang ada di bagian trantib.

3) Indikator Kinerja Ke-3 (Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa)

Pendapatan Asli Desa adalah pendapatan berupa uang yang dihasilkan dari Kekayaan dan Aset Desa yang digunakan oleh Pihak ketiga dengan Perjanjian Sewa, Kontrak dan Pinjam Pakai, dari Perusahaan yang berada di wilayah desa Baik Perusahaan yang Bersifat BUMN dan BUMD dan Perusahaan Swasta berdasarkan pertimbangan kemampuan sosial ekonomi masyarakat di desa yang ditetapkan melalui Peraturan Desa dalam rangka peningkatan penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan Pemberdayaan Masyarakat Desa. Untuk penyelenggaraan Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat, Pemerintahan Desa memiliki sumber pendapatan yang berasal dari Pengelolaan Aset Desa pungutan desa yang besarnya ditetapkan melalui Peraturan Desa.

Target kinerja pada indikator ke-3 di tahun 2022 yaitu sebesar 5% dan untuk realisasinya sebesar 557,65%, capaian kinerja pada indikator ini sebesar



11.153% dengan predikat **Sangat Tinggi**. Hasil ini diperoleh dari perhitungan pertumbuhan asli desa yang ada pada 11 (sebelas) desa di wilayah Kecamatan Kembang Janggut untuk dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 3.5
Pendapatan Asli Desa Diwilayah Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022

No.	DESA	JUMLAH PENDAPATAN ASLI DESA			KET
		TAHUN 2020 (Rp)	TAHUN 2021 (Rp)	TAHUN 2022 (Rp)	
1	Genting Tanah	-	-	-	
2	Loa Sakoh	-	-	-	
3	Hambau	-	-	-	
4	Kembang Janggut	-	-	54.015.100,00	
5	Kelekat	-	-	-	
6	Bukit Layang	-	-	-	
7	Muai	-	-	4.239.842,00	
8	Perdana	-	-	-	
9	Pulau Pinang	-	-	-	
10	Long Beleh Haloq	-	-	-	
11	Long Beleh Modang	-	19.349.979,00	69.000.000,00	
Jumlah PAD		-	19.349.979,00	127.254.942,00	

Sumber : Kecamatan Kembang Janggut, 2022

Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa Yang Ada Di Wilayah Kecamatan Kembang Janggut untuk Tahun 2022 yaitu

$$\begin{aligned}
 &= \frac{(PAD_n - PAD_{n-1})}{PAD_{n-1}} \times 100 \\
 &= \frac{(Rp. 127.254.942 - Rp. 19.349.979)}{Rp. 19.349.979} \times 100 \\
 &= 557,65 \%
 \end{aligned}$$



Adapun capaian kinerja untuk indikator pertumbuhan pendapatan asli desa yaitu

$$\begin{aligned} &= \frac{\text{Target}}{\text{Realisasi}} \times 100 \\ &= \frac{5}{557,65} \times 100 \\ &= 11.153 \% \end{aligned}$$

4) Indikator Kinerja Ke-4 (Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan)

Target kinerja pada indikator ke-4 di tahun 2022 yaitu sebesar 1% dan untuk realisasinya sebesar 0%, capaian kinerja pada indikator ini sebesar **0%** dengan predikat **Sangat Rendah**. Tidak tercapainya target disebabkan kurangnya sosialisasi dari Badan atau dinas terkait kepada masyarakat akan pajak dan retribusi daerah.

5) Indikator Kinerja Ke-5 (Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja)

Target kinerja “Indikator Kinerja ke-5 tahun 2022 yaitu menindak lanjuti temuan BPK/Inspektorat sebanyak 1 temuan dan di tahun 2022 terealisasi sebanyak 1 temuan yang ditindak lanjuti yaitu Surat Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Kalimantan Timur Nomor : 27/S/LKPD-Kukar/04/2022, Tanggal 11 April 2022, Tentang Penyampaian Konsep Temuan Pemeriksaan Tahap I, atas Pemeriksaan Terinci untuk Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun Anggaran 2021.

Temuan ini sudah ditindaklanjuti dan ditanggapi melalui surat tanggapan nomor : P.278/KEU-KBJ/900/4/2022, tanggal 13 april 2022 perihal tanggapan temuan pemeriksaan BPK atas LKPD Tahun Anggaran 2021. Dari hasil tindak lanjut diatas capaian kinerja yang diperoleh yaitu sebesar **100%**, sehingga target kinerja tercapai dengan kriteria penilaian **sangat tinggi**.



6) Indikator Kinerja ke-6 (Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran)

Target kinerja indikator ke-6 tahun 2022 yaitu sebesar 100% dari Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran, dan terealisasi sebesar 100%, hasil ini diperoleh dari Berita Acara hasil rekonsiliasi penelusuran aset tetap, kertas kerja rekonsiliasi dan daftar inventaris barang yang memuat seluruh barang milik daerah yang dilakukan penelusuran sudah teridentifikasi semua dan tercatat lengkap dalam aplikasi SIMDA BMD, Inventarisasi Aset dalam penelusuran senilai Rp. 5.443.887.560,- seluruhnya selesai diinventarisasi. Atas hasil tersebut capaian kinerja yang diperoleh sebesar **100%**, sehingga target kinerja tercapai dengan kriteria penilaian **sangat tinggi**.

7) Indikator Kinerja ke-7 (Pengamanan Bidang Tanah)

Target kinerja indikator ke-7 tahun 2022 yaitu sebanyak 19 bidang tanah yang mendapat pengamanan. Dari target tersebut, semua aset tanah yang ada di Kecamatan Kembang Janggut sudah tercatat dalam SIMDA BMD (KIB A) dan tidak bermasalah dengan pihak lain, hanya saja bukti surat/sertifikat tanah yang menyatakan aset pemda belum seluruhnya dibuatkan. Begitu pula dengan pemagaran juga belum semua bidang tanah, untuk patok dan pelang sudah semuanya dipasang dan diamankan.

Capaian kinerja target indikator ke-7 berdasarkan hasil penilaian pengamanan aset oleh Tim Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) diberi nilai sebesar **57,11%** dengan kriteria penilaian **Rendah**, nilai ini sama dengan tahun 2021 dan tidak ada perubahan meningkat dari hasil sebelumnya dimana target yang sudah ditetapkan sebesar 100%. Hal ini dikarenakan ada beberapa kendala yang terjadi selama tahun 2022 diantaranya belum adanya dana operasional, belanja pengurusan/biaya sertifikat tanah serta belanja pengadaan fisik pagar untuk pengamanan aset oleh tim kecamatan, Bencana alam banjir yang terjadi beberapa kali selama tahun 2022 dan ini menyulitkan tim untuk menuju ke lokasi aset tanah milik kecamatan.



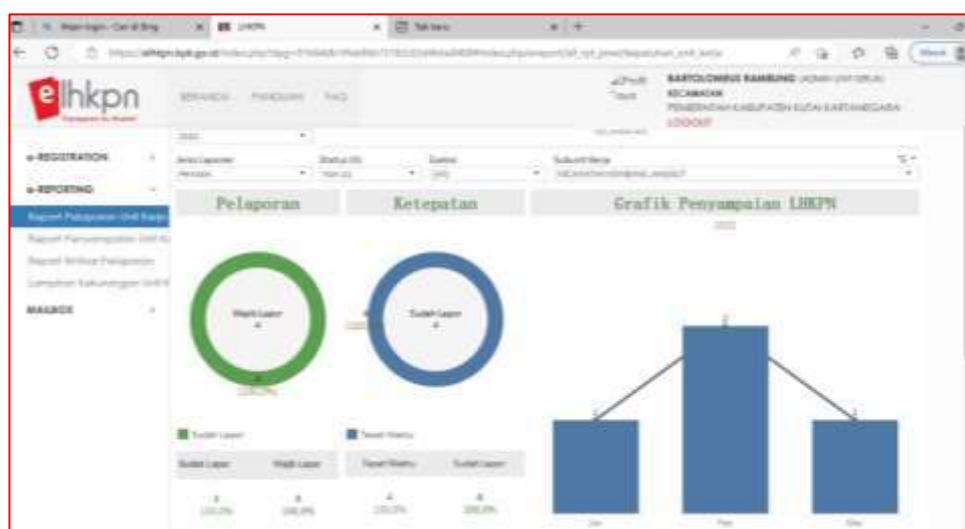
8) Indikator Kinerja ke-8 (Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022))

Target kinerja indikator ke-8 tahun 2022 yaitu sebesar 100%. Dari target Persentase ketepatan Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2023), Kecamatan Kembang Janggut sudah menginput seluruh kegiatan baik secara swakelola maupun pengadaan yang ada pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Kantor Camat Kembang Janggut Tahun 2023 di Aplikasi SIRUP melalui link <https://sirup.lkpp.go.id> sehingga realisasi target yang tercapai yaitu sebesar **100%** dengan kriteria penilaian **Sangat Tinggi**.

9) Indikator Kinerja ke-9 (Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022)

Target kinerja indikator ke-9 tahun 2022 yaitu sebesar 100%, berdasarkan hasil monitoring dari 4 pejabat struktural yang wajib lapor semuanya sudah mengisi LHKPN di website <https://elhkpn.kpk.go.id> sebelum tanggal 31 maret 2022. Untuk indikator ke-9 diperoleh realisasi sebesar **100%** dengan kriteria penilaian **Sangat Tinggi**. Hasil pelaporan dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 3.1. Pelaporan LHKPN Kecamatan Kembang Janggut





10) Indikator Kinerja ke-10 (Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022)

Target kinerja indikator ke-10 tahun 2022 yaitu sebesar 100%, berdasarkan hasil monitoring dari 31 ASN yang menjadi target terdapat 31 ASN yang mengisi LHKASN di website <https://siharka.menpan.go.id> sebelum tanggal 31 maret 2022, sehingga diperoleh realisasi capaian target sebesar **100%** dengan kriteria penilaian **Sangat Tinggi**. Kedepannya berdasarkan hasil ini Kecamatan Kembang Janggut khususnya di sub bagian umum, ketatalaksanaan dan kepegawaian akan lebih ketat dalam melakukan pengawasan dan monitoring kepada seluruh ASN agar tingkat kepatuhan dalam melaporkan LHKASN terealisasi sesuai target kinerja yang sudah ditetapkan. Hasil Pelaporan LHKASN Kantor Camat Kembang Janggut dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 3.6
Daftar Wajib LHKASN Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022

No.	Nama	NIP	No. Laporan	Tanggal Lapor	Keterangan
1	Abdul Halidi	198412072006041006	2487498003	08 Februari 2022	Sudah Lapor
2	Agus Armansyah	197308172010011011	2487522003	15 Februari 2022	Sudah Lapor
3	Agus Sofyan	198308232010011009	2488711003	26 Februari 2022	Sudah Lapor
4	Ahmadan	19750817201001015	2487519005	30 Maret 2022	Sudah Lapor
5	Akhmad Khusyairi	198207232010011007	2487504004	02 Februari 2022	Sudah Lapor
6	Arif Rhozali	196506101987031019	2487494004	31 Maret 2022	Sudah Lapor
7	Bartolomeus Rambung	198109072005021002	2487499004	10 Januari 2022	Sudah Lapor
8	Hasan Aluwi	197210032012121002		30 Maret 2022	Sudah Lapor
9	Hasirin	198003232007011020	2487510003	18 Januari 2022	Sudah Lapor
10	Ibrani, S	196608232006041005	2487497005	16 Februari 2022	Sudah Lapor
11	Ima Royani	198212302007012007	2487507003	18 Januari 2022	Sudah Lapor
12	Jeky Iskandar	196904022006041019	2487496003	10 Januari 2022	Sudah Lapor



No.	Nama	NIP	No. Laporan	Tanggal Laporan	Keterangan
13	Jihan	196808032009061003	2487520003	30 Maret 2022	Sudah Laporan
14	Juliansyah Noor	198207162007011004	2487506004	30 Maret 2022	Sudah Laporan
15	M. Ali Yusni	197907102007011031	2487509005	14 Februari 2022	Sudah Laporan
16	M. Zaki Yamani	197909012001121003	2487500003	10 Januari 2022	Sudah Laporan
17	Martini	197309072000122002	2487501004	16 Februari 2022	Sudah Laporan
18	Masrani	196305132007011010		Pensiun	Belum Laporan
19	Misran	197205252009061006	2487512003	30 Maret 2022	Sudah Laporan
20	Muhamad Idrus, S. IP	197507032001121002	2487495003	11 Januari 2022	Sudah Laporan
21	Muhidin	196311022007011006		Pensiun	Belum Laporan
22	Najmudin	196807052009061010	2487514004	31 Januari 2022	Sudah Laporan
23	Rabuddin	197002152006061003	2487512003	30 Maret 2022	Sudah Laporan
24	Ratnawati	197206012000122005	2487503003	18 Januari 2022	Sudah Laporan
25	Robbi Salvia	197408022010011005	2487511003	10 Maret 2022	Sudah Laporan
26	Saili	196807052009061010	2487513005	10 Januari 2022	Sudah Laporan
27	Salawati	196907152001122003	2487502003	27 Januari 2022	Sudah Laporan
28	Sis Budinyoto	198408062010011027	2486507003	25 Januari 2022	Sudah Laporan
29	Sitti Hujaimah	197506052007012038	2487508003	27 Januari 2022	Sudah Laporan
30	Sugito. S	196404172010011001	2487505003	31 Maret 2022	Sudah Laporan
31	Suprandi	198611122010011007	2487521005	18 Januari 2022	Sudah Laporan

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

11) Indikator Kinerja ke-11 (Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah)

Target kinerja indikator ke-11 pada tahun 2022 yaitu memperoleh predikat/nilai sebesar Baik(B)/60-70. Untuk indikator tata kelola arsip perangkat daerah. Kecamatan Kembang Janggut memperoleh predikat/nilai Kurang(C)/41,64 dari hasil audit tim tata kelola arsip perangkat daerah.



Berdasarkan hasil tersebut, capaian realisasi kinerja pada indikator ini sebesar **69,4%** dengan kriteria penilaian **Sedang**. Tidak tercapainya target kinerja disebabkan oleh beberapa hambatan yaitu karena kurangnya sumber daya manusia, tidak adanya arsiparis yang secara khusus mengelola arsip, belum adanya pelatihan tentang kearsipan yang diberikan kepada aparatur kecamatan, serta sarana dan prasarana yang belum tersedia secara lengkap dalam mengelola arsip. Kedepannya Kecamatan Kembang Janggut akan melengkapi sarana dan prasarana dalam pengelolaan arsip serta berkoordinasi dan konsultasi dengan Dinas Kearsipan dan Perpustakaan bagaimana Standar (SOP) dalam pengelolaan arsip dengan baik dan benar.

12) Indikator Kinerja ke-9 (Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar)

Indikator kinerja ke-12 yaitu Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar, yang mana target pada tahun 2022 sebesar 100%. Target keterisian data pada aplikasi Becik dan E-pantau yaitu sudah **100%** sehingga target pada indikator ini mendapat kriteria **Sangat Tinggi**. Hasil laporan keterisian data Becik bisa dilihat pada link <https://becik.kukarkab.go.id> dan E-Pantau pada link <https://e-pantau.kukarkab.go.id>, adapun hasil pelaporan bisa dilihat pada gambar berikut :

Gambar 3.2. Laporan Keterisian Data Becik Kecamatan Kembang Janggut

The screenshot displays the 'Rekap Keterisian' (Summary of Data Completion) page on the BECIK application. The page title is 'Rekap Keterisian' and it is for the year 'Tahun 2022'. Below the title, there is a search bar and a table with the following data:

No	Produsen	Metadata	Isian	Draft	Locked	Verified	Signed	%
1	KECAMATAN KEMBANG JANGGUT	57	211	0	0	0	57	100,00%

The table shows that for the producer 'KECAMATAN KEMBANG JANGGUT', there are 57 metadata entries, 211 data entries, and 57 signed entries, resulting in a 100% completion rate. The page also includes a search bar, a 'Show' dropdown set to 'entries', and navigation buttons for 'Previous' and 'Next'.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA





Gambar 3.3. Laporan Keterisian Data E-Pantau Kecamatan Kembang Janggut

KODE	NAMA	ANGGARAN			KELENGKAPAN											
		Alokasi	Sisipan	% Pelaksanaan	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Juli	Agus	Sep	Oktr	Nov	Dsn
7.01.01	program pelayanan urusan pemerintahan diarah kabupatertkota	58330000	60000000	97.0%	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7.01.02	program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	57000000	20000000	35.0%	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7.01.03	program pembangunan masyarakat desa dan Kelurahan	12200000	11100000	90.9%	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7.01.06	program pembinaan dan pengkawasan pemertabatan desa	9000000	9000000	100%	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

13) Indikator Kinerja ke-13 (Jumlah Inovasi)

Indikator kinerja ke-13 yaitu Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah sebanyak 1 (satu) inovasi. Untuk tahun 2022 Kecamatan Kembang Janggut tidak membuat atau mengusulkan inovasi sesuai target kinerja yang sudah ditetapkan sehingga capaian kinerja yang diperoleh sebesar **0%** dengan predikat **Sangat Rendah**

14) Indikator Kinerja ke-14 (Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS)

Indikator kinerja ke-14 yaitu dengan sasaran Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya. Selama tahun 2022 Tim Pengendali Verifikasi dan Validasi Kecamatan Kembang Janggut bersama Tim Verifikasi dan Validasi Desa/Kelurahan sudah melakukan verifikasi, monitoring dan rapat pleno penetapan Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS). Laporan pengendalian pun sudah disampaikan sehingga capaian kinerja yang diperoleh oleh Kecamatan Kembang Janggut untuk indikator ke-14 ini sebesar **100%** dengan predikat **Sangat Tinggi**.



15) Indikator Kinerja ke-15 (Capaian Output Kegiatan)

Indikator kinerja ke-15 yaitu Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang. Untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2022 seluruhnya terlaksana dan terealisasi sebesar 100%, tidak ada kegiatan yang menjadi utang atau tidak dapat dilaksanakan. Jadi, untuk indikator terakhir ini capaian kinerja yang diperoleh sebesar **100%** dengan predikat **Sangat Tinggi**.

2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Perangkat Daerah

Target Indikator Tujuan Kecamatan Kembang Janggut yaitu Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan dengan sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan Yang Efektif, Efisien, Inovatif, Transparan dan Akuntabel. Realisasi kinerja Tujuan Kantor Camat Kembang Janggut tahun 2022 diperoleh Nilai Indeks Kepuasan sebesar **86,41%**. Sedangkan realisasi kinerja tahun sebelumnya (tahun 2021) dengan nilai indeks kepuasan sebesar **86,74%**. Terjadi penurunan realisasi sebesar **0,33%**. Akan tetapi jika dibandingkan terhadap target kinerja yang telah ditetapkan diperoleh capaian kinerja sebesar **123%** sedangkan realisasi kinerja pada tahun sebelumnya (tahun 2021) sebesar **116%**. Ini terjadi peningkatan perolehan capaian kinerja sebesar **7%**. Adapun faktor pendukung dan kendala yang dihadapi unit pelayanan Kantor Camat Kembang Janggut yaitu hal ini disebabkan unit pelayanan Kecamatan Kembang Janggut terus berbenah, memperbaiki sarana dan prasarana, serta meningkatkan mutu pelayanan kepada masyarakat dengan lebih efisien. Tentunya dengan hasil yang sudah dicapai ini tidak terlepas dari adanya hambatan yang muncul pada saat pelayanan diberikan, hambatan yang sering terjadi yaitu hilangnya jaringan komunikasi dan internet yang ada serta adanya pemadaman listrik yang cukup sering terjadi akibat dari faktor alam seperti hujan dan banjir yang melanda wilayah Kecamatan Kembang Janggut mengakibatkan jaringan listrik ada yang putus akibat tertimpa pohon



tumbang dan lain sebagainya. Adapun perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya secara rinci tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Tahun 2022 dan Realisasi Kinerja Sebelumnya

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Tahun	Target	Realisasi	Ket.	Capaian Kinerja	Ket.
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan Yang Efektif, Efisien, Inovatif, Transparan dan Akuntabel	Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan	Nilai	2020	75	80,68	-	108%	-
				2021	75	86,74	Meningkat	116%	Meningkat
				2022	70	86,41	Menurun	123%	Meningkat

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

Grafik 3.13. Perbandingan Realisasi Nilai IKM



b. Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Perangkat Daerah

Realisasi target kinerja sasaran Kantor Camat Kembang Janggut tahun 2022 jika dibandingkan dengan realisasi target kinerja tahun sebelumnya terjadi sedikit peningkatan. Terdapat 15 (lima belas) indikator yang menjadi target kinerja Kecamatan Kembang Janggut pada tahun 2022 ini. Adapun perbandingan



realisasi kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya (tahun 2021) secara rinci tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.8.
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya

No	Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Ket. Realisasi
					Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	I-01	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	100	100	100%	100	100	100%	Tetap
		I-02	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	60	100	167%	65	100	154%	Tetap
		I-03	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	0	0	0%	5	557,65	11153%	Meningkat
		I-04	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	0	0	0%	1	0	0%	Tetap
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	I-05	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Persen	100	100	100%	100	100	100%	Tetap
		I-06	Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Persen	100	100	100%	100	100	100%	Tetap
		I-07	Pengamanan Bidang Tanah	Jumlah	100	57,11	57,11%	100	57,11	57,11%	Tetap
		I-08	Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Persen	100	100	100%	100	100	100%	Tetap



No	Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Tahun 2021			Tahun 2022			Ket. Realisasi
					Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	
		I-09	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100%	100	100	100%	Tetap
		I-10	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100%	100	100	100%	Tetap
		I-11	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	Baik (B) 60-70	Kurang (C) 41,07	68,45%	Baik (B) 60-70	Kurang (C) 41,64	69,40%	Meningkat
3	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	I-12	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	Persen	0	0	0%	100	100	100%	Meningkat
4	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	I-13	Jumlah Inovasi	Jumlah	0	0	0%	1	0	0%	Tetap
5	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	I-14	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Laporan	0	0	0%	100	100	100%	Meningkat
6	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	I-15	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100%	100	100	100%	Tetap

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

Dari tabel realisasi kinerja diatas dapat kita lihat perbandingan pencapaian dari indikator kinerja sasaran pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1) Indikator Kinerja ke-1 (Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti)

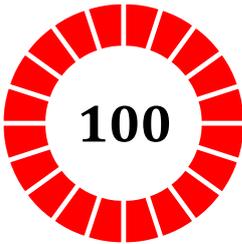
Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-1” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya juga sebesar 100%, sedangkan capaian



kinerja pun sama sebesar 100% sehingga tidak ada perubahan atau **Tetap** pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

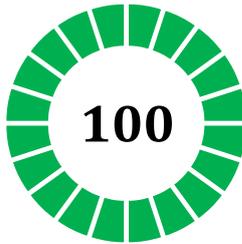
Grafik 3.14.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-1

Realisasi 2021

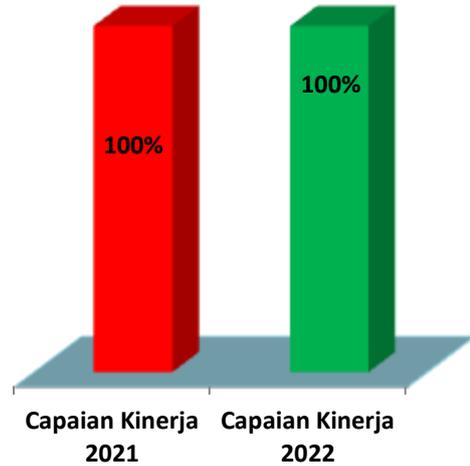


Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti

Realisasi 2022



Grafik 3.15.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-1

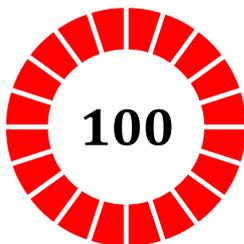


2) Indikator Kinerja Ke-2 (Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum)

Realisasi Target kinerja "Indikator Kinerja ke-2" tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya juga sebesar 100%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 sebesar 167% dan tahun 2022 sebesar 154% sehingga terjadi penurunan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

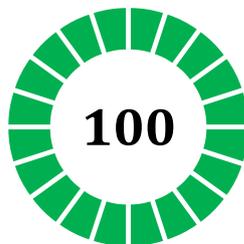
Grafik 3.16.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-2

Realisasi 2021

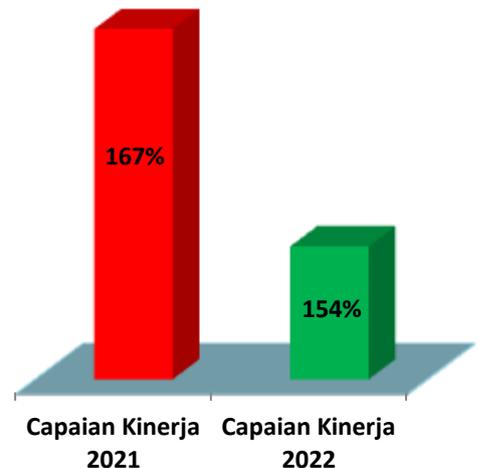


Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum

Realisasi 2022



Grafik 3.17.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-2

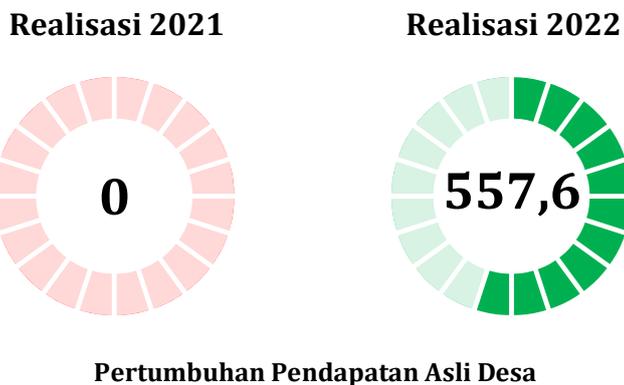




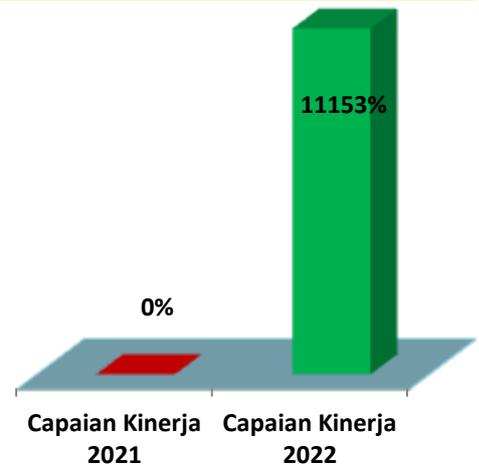
3) Indikator Kinerja Ke-3 (Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-3” tahun 2022 yaitu 557,65% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 0%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 sebesar 0% dan tahun 2022 sebesar 11.153% sehingga terjadi peningkatan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.18.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-3



Grafik 3.19.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-3



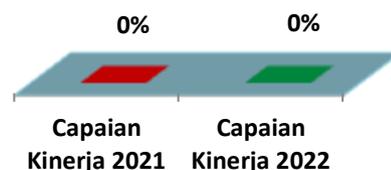
4) Indikator Kinerja Ke-4 (Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-4” tahun 2022 yaitu 0% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 0%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 0% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.20.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-4



Grafik 3.21.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-4

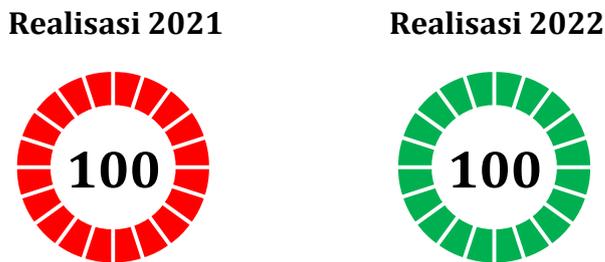




5) Indikator Kinerja Ke-5 (Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja)

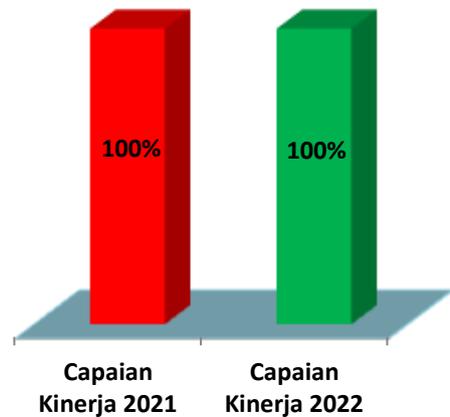
Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-5” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 100%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 100% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.22.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-5



Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja

Grafik 3.23.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-5



6) Indikator Kinerja ke-6 (Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-6” tahun 2022 dan 2021 yaitu 100%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 100% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.24.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-6



Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran

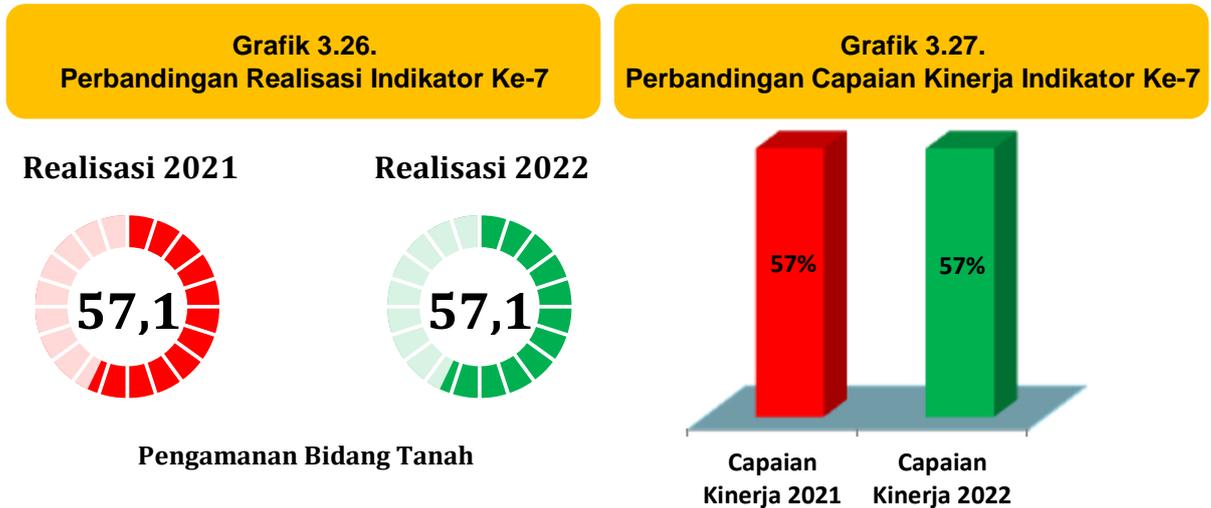
Grafik 3.25.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-6





7) Indikator Kinerja ke-7 (Pengamanan Bidang Tanah)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-7” tahun 2022 yaitu 57,11% dan realisasi tahun sebelumnya pun sama, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 57,11% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:



8) Indikator Kinerja ke-8 (Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022))

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-8” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya pun sama, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 100% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:





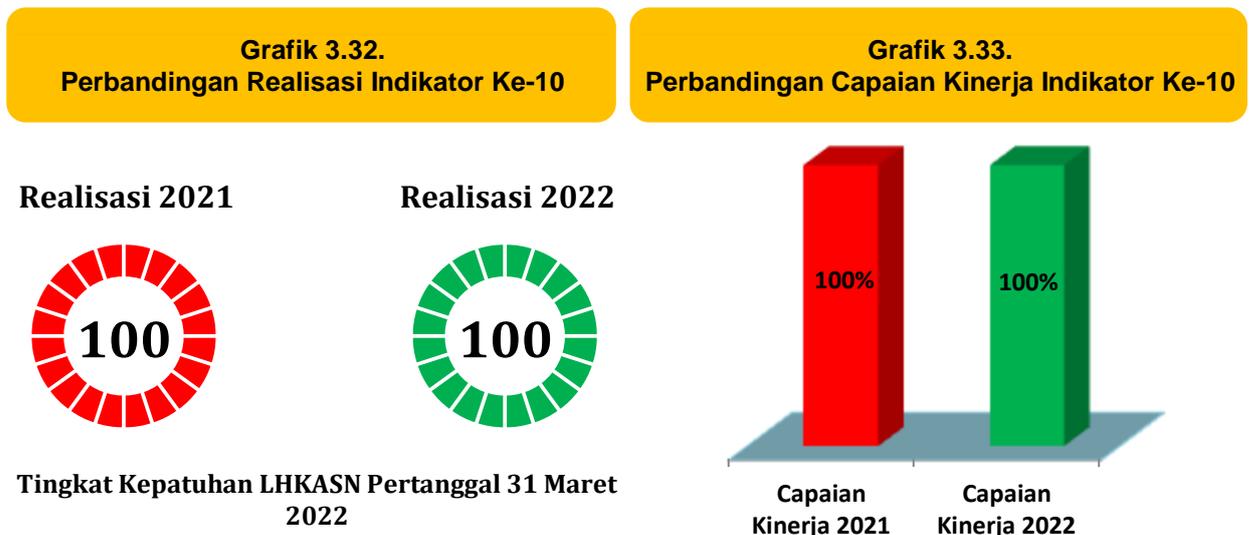
9) Indikator Kinerja ke-9 (Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-9” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya pun sama, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 100% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:



10) Indikator Kinerja ke-10 (Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-10” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya pun sama, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 100% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:





11) Indikator Kinerja ke-11 (Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-11” tahun 2022 yaitu 41,64% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 41,64, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 68% dan 69% sehingga terjadi kenaikan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.34.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-11

Realisasi 2021

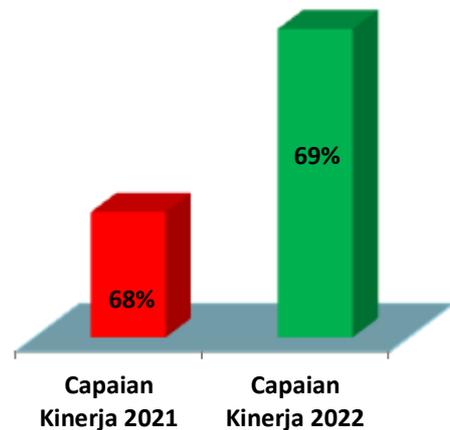


Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah

Realisasi 2022



Grafik 3.35.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-11

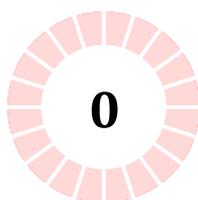


12) Indikator Kinerja ke-9 (Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-12” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 0%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 0% dan 100% sehingga terjadi kenaikan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.36.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-12

Realisasi 2021

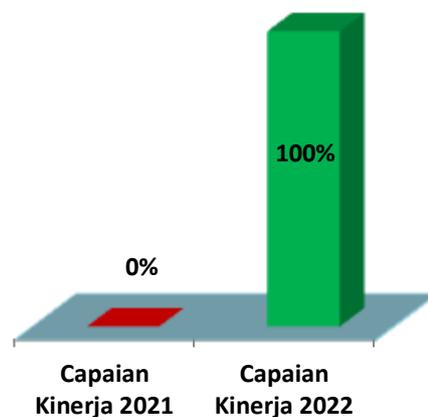


Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar

Realisasi 2022



Grafik 3.37.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-12



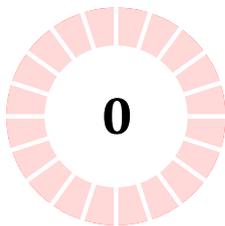


13) Indikator Kinerja ke-13 (Jumlah Inovasi)

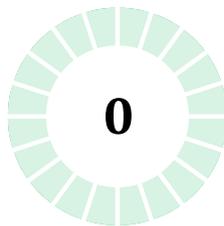
Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-13” tahun 2022 yaitu 0% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 0%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 0% dan 0% sehingga terjadi kenaikan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.38.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-13

Realisasi 2021

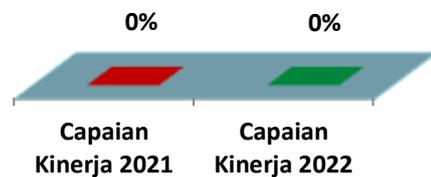


Realisasi 2022



Jumlah Inovasi

Grafik 3.39.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-13

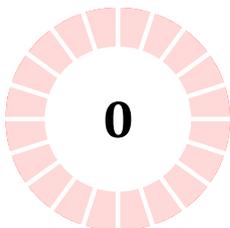


14) Indikator Kinerja ke-14 (Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS)

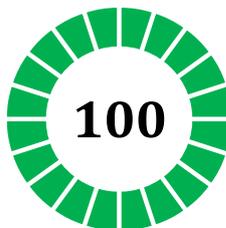
Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-14” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 0%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 0% dan 100% sehingga terjadi kenaikan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:

Grafik 3.40.
Perbandingan Realisasi Indikator Ke-14

Realisasi 2021

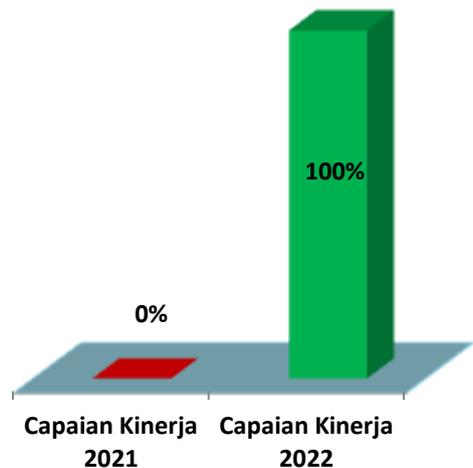


Realisasi 2022



Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS

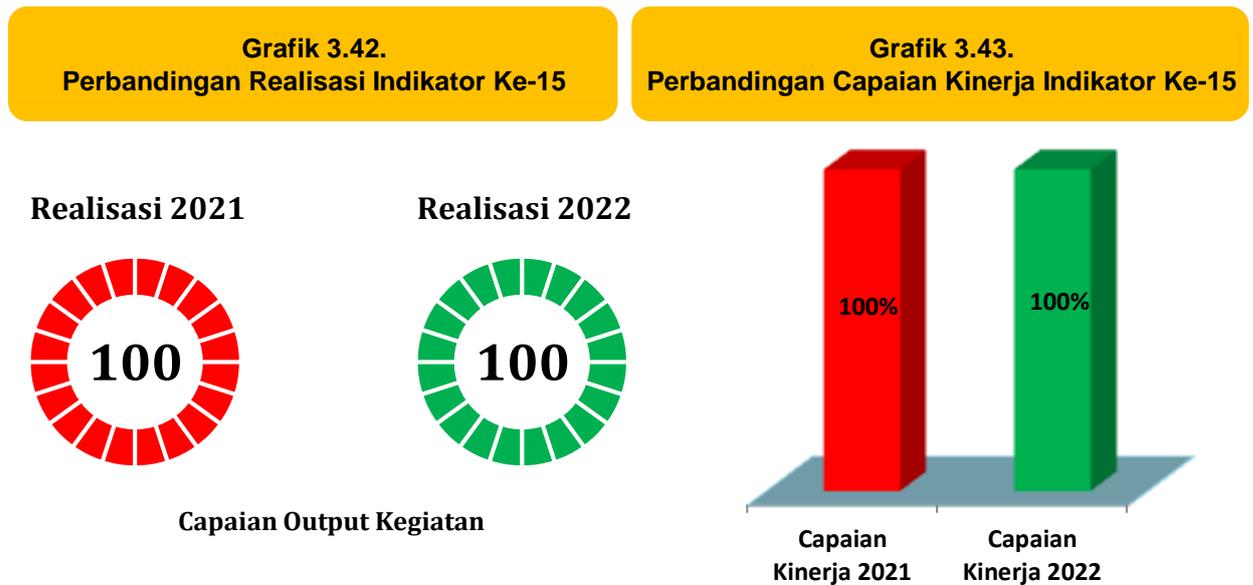
Grafik 3.41.
Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Ke-14





15) Indikator Kinerja ke-15 (Capaian Output Kegiatan)

Realisasi Target kinerja “Indikator Kinerja ke-15” tahun 2022 yaitu 100% dan realisasi tahun sebelumnya sebesar 100%, sedangkan capaian kinerja tahun 2021 dan 2022 sebesar 100% dan 100% sehingga tidak terjadi perubahan pada capaian realisasi kinerja yang bisa dilihat pada grafik dibawah ini:



3. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis

Perbandingan realisasi kinerja Kecamatan Kembang Janggut sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis adalah sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.9
Perbandingan Antara Target Renstra dan Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2022

No.	Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target Akhir Renstra	Realisasi Tahun 2022	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	I-01	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi



No.	Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target Akhir Renstra	Realisasi Tahun 2022	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian
		I-02	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi
		I-03	Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	15	557,65	3718%	Sangat Tinggi
		I-04	Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	5	0	0%	Sangat Rendah
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	I-05	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi
		I-06	Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi
		I-07	Pengamanan Bidang Tanah	Jumlah	19	19	57,11%	Rendah
		I-08	Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi
		I-09	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi
		I-10	Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi
		I-11	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	80	41,64	52,05%	Rendah
3	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	I-12	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi



No.	Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target Akhir Renstra	Realisasi Tahun 2022	Capaian Kinerja	Kriteria Penilaian
4	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	I-13	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	0	0%	Sangat Rendah
5	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	I-14	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Laporan	2	2	100%	Sangat Tinggi
6	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	I-15	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100%	Sangat Tinggi

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

Berdasarkan tabel diatas, jika dilihat capaian realisasi kinerja Kecamatan Kembang Janggut terhadap target akhir rencana strategis (renstra) tahun 2026 secara keseluruhan mendapat rata-rata kriteria penilaian sangat tinggi, walaupun ada beberapa indikator yang masih sangat rendah kriteria penilaiannya.

4. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi.

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dalam pelaksanaan perjanjian kinerja antara kepala perangkat daerah dengan



Bupati tentunya ada faktor pendukung dan penghambat yang menyebabkan tidak terealisasinya target sesuai dengan yang telah ditetapkan. Sehingga menyebabkan menurunnya kinerja perangkat daerah yang ada. Pada tahun 2022 ada beberapa faktor pendukung dan penghambat sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.10
Faktor Pendukung Dan Penghambat Realisasi Kinerja Sasaran Tahun 2022

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	100	100%	100	Adanya SOP Pelayanan, sarana dan prasarana yang cukup memadai.	Kondisi Jaringan Internet yang tidak stabil, perbaikan kerusakan peralatan (alat perekaman) yang harus memakan waktu cukup lama dikarenakan harus dibawa ke Kabupaten.
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	65	100%	153,85	Selama Tahun 2022 yang dilaporkan oleh bagian trantib terjadi 5 kasus dan semua kasus bisa di mediasi dan difasilitasi oleh pihak Kecamatan dan terselesaikan dengan baik	Kurangnya staf pendukung yang ada di bagian trantib



No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	5	557,65 %	11153	Adanya partisipasi warga Desa yang punya hak untuk terlibat dalam setiap pengambilan keputusan serta adanya dukungan dari pemerintah setempat	Keterbatasan dana dan belum semua kekayaan aset Desa dapat dimanfaatkan secara optimal
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	1	0	0	Tenaga / Petugas / Bendahara Penerimaan di Kantor Camat Kembang Janggut tersedia	Kurangnya sosialisasi dari Badan atau dinas terkait kepada masyarakat akan pajak dan retribusi daerah
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Persen	100	100%	100	Tersedianya Sarana dan Prasarana dalam melakukan STS, sehingga tindak lanjut akan temuan bisa segera di tindak lanjuti	Gangguan Jaringan Internet dan Komunikasi yang tidak stabil
		Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Persen	100	100%	100	Ketersediaan Data dikecamatan dan Desa	Tidak Ada Kendala
		Pengamanan Bidang Tanah	Jumlah	19	57,11%	57,11	Aset Tanah tercatat dalam Simda BMD	Anggaran yang belum tersedia untuk pengadaan patok, plang nama dan pemagaran



No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
		Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Persen	100	100%	100	Kelengkapan Data Anggaran (DPA)	Perubahan Akun, Server SIRUP yang terjadi gangguan dan kondisi jaringan internet kurang stabil sehingga menyulitkan proses entry oleh petugas
		Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100%	100	Pelaksanaan Pelaporan dilaksanakan tepat waktu	Tidak ada kendala
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100	100%	100	Pelaksanaan Pelaporan dilaksanakan tepat waktu	Admin tidak ada di OPD sehingga menyulitkan kontrol pegawai yg belum melakukan pelaporan harta kekayaan
		Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	Baik (B) 60-70	41,64 (Kurang)	41,64	Telah bimtek penatausahaan arsip dinamis yang juga dilengkapi dengan praktek penataan arsip	Lemahnya SDM yang mengerti pengelolaan arsip



No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
3	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	Persen	100	100%	100	Pelaporan Menggunakan Aplikasi yang memudahkan petugas meentry dan melaporkan hasil kegiatan dengan valid dan tepat waktu	Gangguan Jaringan Internet dan Komunikasi serta Kelengkapan Data Yang Diminta Tidak Dilaporkan Tepat Waktu Oleh Pejabat terkait
4	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	Jumlah Inovasi	Jumlah	1	0	0	-	Tidak ada inovasi yang diusulkan oleh Kecamatan Kembang Janggut
5	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Laporan	2	2	100	Koordinasi antar pihak kecamatan dan desa yang cukup baik	Jaringan Internet yang kurang stabil, waktu yang singkat dalam verifikasi, dan Sistem Appsheets yang kadang bermasalah
6	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100	100	100	Pelaksanaan Kegiatan Sesuai Tahapan	SPD yang lambat tersedia sehingga kegiatan sedikit terhambat

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022



5. Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran.

Efisiensi penggunaan sumber daya dapat dihitung apabila target kinerja tercapai 100% atau lebih. Penghitungannya dengan cara mengurangkan persentase capaian kinerja dengan persentase penggunaan anggaran dengan kategori penilaian yaitu :

- Efisien, jika persentase rata-rata capaian kinerja sasaran mencapai 100% atau lebih dan persentase penyerapan anggaran kurang dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran.
- Tidak efisien, jika persentase rata-rata capaian kinerja sasaran kurang dari 100%, dan persentase penyerapan anggaran lebih besar dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran.

Hasil analisis persentase rata-rata capaian kinerja sasaran dan persentase penyerapan anggaran dan rincian efisiensi penggunaan sumber daya pada Kecamatan Kembang Janggut tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.11.

Analisis Efisiensi Pencapaian Sasaran Strategis Tahun 2022

No	Sasaran	Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran	Program	Anggaran	Realisasi (Rp.)	% Realisasi	Ket.
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	2851,71%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	3.202.502.500	2.890.309.950	90,25%	Efisien
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	85,54%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.818.030.188	5.224.654.917	89,80%	Tidak Efisien
3	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	100,00%	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	50.000.000	49.973.000	99,95%	Efisien



No	Sasaran	Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran	Program	Anggaran	Realisasi (Rp.)	% Realisasi	Ket.
4	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	100,00%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	525.000.008	518.105.500	98,69%	Efisien
5	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	0,00%	-	0	0	0,00%	Tidak Efisien
6	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	100,00%	-	0	0	0,00%	Efisien

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

Berdasarkan analisis tingkat capaian sasaran dibandingkan penyerapan anggaran, dari 6 sasaran menunjukkan 4 (empat) sasaran tercapai secara efisien karena sasaran dapat dicapai sebesar 100% atau lebih dan persentase penyerapan anggaran kurang dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran, selanjutnya terdapat 2 (dua) sasaran tercapai tidak efisien, ini karena kinerja yang dicapai oleh Kecamatan Kembang Janggut tidak mencapai 100%, atau persentase penyerapan anggaran lebih besar dari persentase rata-rata capaian kinerja sasaran yang ada.

6. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Pencapaian realisasi target kinerja sasaran strategis ditunjang dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang relevan. Adapun capaian kinerja program dapat dilihat pada tabel berikut :



Tabel 3.12.

Analisis Program Pencapaian Target Kinerja Tahun 2022

No	Program	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Faktor Pendukung	Faktor Penghambat
1	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Desa Yang Memiliki Predikat Penyelenggaraan Kinerja Pemerintahan Desa Dalam Kategori Baik	Persen	35	100	285,71%	Kategori Baik tercapai sebanyak 11 desa dari target sebanyak 4 desa dikarenakan realisasi serapan dana DD dan ADD oleh seluruh desa yang ada lebih dari 80%	Kemampuan dan kesadaran masyarakat untuk berpartisipasi masih kurang serta sumber daya manusia yang kurang kompeten
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Poin	70	99	141,43%	Data Tersedia Lengkap	Pejabat Yang Berkewajiban Memberikan Laporan tidak tepat waktu
3	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP	Persen	100	100	100%	SOP Pelayanan yang dijalankan Kecamatan dan Desa dalam hal Pelayanan Publik terkoordinasi dengan baik	kurangnya pengetahuan pejabat desa dan RT akan kelengkapan dokumen pendukung dalam mengurus perijinan dan non perijinan.
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan yang aktif	Persen	100	100	100%	Koordinasi/ Sinergi pihak kecamatan dan lembaga Pemberdayaan Masyarakat yang baik	Kurangnya respon desa untuk berpartisipasi dalam pelaksanaan kegiatan lembaga pemberdayaan masyarakat

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022



Berdasarkan tabel diatas seluruh program penunjang keberhasilan pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Kembang Janggut tahun 2022 mencapai target yang telah ditetapkan, berikut penjelasan faktor-faktor yang menunjang keberhasilan dan kendala yang dihadapi adalah

1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

Indikator kinerja Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota tahun 2022 yaitu Nilai SAKIP Perangkat Daerah dengan target mendapat nilai B(70) dan realisasi target di tahun 2022 mendapat penilaian sebesar 99,03. Target kinerja yang sudah ditentukan tercapai, dengan Capaian kinerja sebesar 141%. Kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja yaitu pejabat yang berkewajiban memberikan laporan tidak tepat waktu dalam pengisian dan pelaporannya.

Dalam mempertahankan realisasi kinerja yang dilakukan oleh Kecamatan Kembang Janggut yaitu akan berkoordinasi dan berkonsultasi ke Inspektorat wilayah Kabupaten Kutai kartanegara dan Bagian Organisasi dan tatalaksana Sekretariat Daerah tentang tata cara serta kelengkapan dokumen yang harus dilengkapi agar tingkat kepatuhan dalam pelaporan sesuai batas waktu yang ditetapkan.

2) Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik

Indikator kinerja Program Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik tahun 2022 yaitu Persentase pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP dengan target kinerja sebesar 100%. Ditahun ini target kinerja program tercapai sesuai target, ini dikarenakan pelayanan perijinan dan non perijinan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Kembang Janggut semuanya sudah sesuai SOP dan standar pelayanan publik. Hasil ini didapat dari hasil survey yang diadakan kepada masyarakat yang mendapatkan pelayanan baik itu perijinan atau pun non perijinan. Hasil survey diolah sesuai standar perhitungan Indeks Kepuasan masyarakat dengan memenuhi berbagai kriteria penilaian.

Kendala yang dihadapi pun ada selama tahun 2022 yaitu kurangnya pengetahuan pejabat desa dan RT akan kelengkapan dokumen pendukung



dalam mengurus perijinan dan non perijinan, sehingga masyarakat yang menerima pelayanan terhambat akibat tidak lengkapnya berkas yang diminta sesuai persyaratan yang ada. Dengan ini kedepannya akan diadakan sosialisasi kepada perangkat Desa dan RT untuk manajemen dan kelengkapan berkas administrasi dalam pengurusan perijinan dan non perijinan. Berikut jumlah pelayanan yang telah dilaksanakan oleh bagian pelayanan Kantor Camat Kembang Janggut selama tahun 2022 yaitu

Tabel 3.13.
LAPORAN PELAYANAN ADMINISTRASI TERPADU KECAMATAN (PATEN)
KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
BULAN : JANUARI S/D DESEMBER 2022

NO	NAMA	JENIS PELAYANAN		JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGU	SEP	OKT	NOV	DES	JUM	
		PERIZINAN	NON PERIZINAN														
01	PELAYANAN KASI PEMERINTAHAN		PEMBUATAN KK	50	56	55	53	44	101	50	12	24	18	16	10	489	
			PEMBUATAN KTP-EL	0	7	0	80	8	121	0	0	0	2	7	0	225	
			PEMBUATAN BIODATA	0	0	10	27	21	94	37	7	15	10	23	20	264	
			PENGANTAR PINDAH	2	4	7	5	3	3	1	2	5	3	1	2	38	
		SKPT		0	0	0	5	4	10	0	0	10	8	13	0	50	
02	PELAYANAN KASI PMD		LEGALISIR REKOMENDASI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			PEMBUATAN REKOMENDASI	2	5	1	2	0	5	3	7	3	1	7	6	42	
		IZIN IMB		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		IZIN SIUP		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03	PELAYANAN KASI KESOS		PENGANTAR AK.I	13	8	6	17	30	44	37	23	25	31	21	16	271	
04	PELAYANAN UMUM		LEGALISIR SKTM	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	5	
			LEGALISIR SUKET AHLI WARIS	0	1	2	9	4	0	2	7	0	0	0	0	3	28
			LEGALISIR SUKET BELUM KAWIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			LEGALISIR SURAT KUASA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			LEGALISIR SURAT DOMISILI	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
			SUKET KET. KEMATIAN	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	4
		IUMK		0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1



NO	NAMA	JENIS PELAYANAN		JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGU	SEP	OKT	NOV	DES	JUM
		PERIZINAN	NON PERIZINAN													
05	PELAYANAN KASI TRANTIB DAN LINMAS		PENGANTAR SKCK	24	20	12	18	23	21	40	27	42	17	37	18	299
			SUKET IZIN KERAMAIAAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUMLAH PER BULAN				91	102	95	218	137	401	171	87	124	90	125	76	1717

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

3) Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

Indikator kinerja Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan tahun 2022 yaitu Persentase Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan yang aktif dengan target sebesar 100%. Target kinerja pada tahun ini tercapai sebesar 100% dikarenakan seluruh Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan yang ada seperti PKK dan beberapa lembaga lainnya, semuanya aktif dalam melaksanakan kegiatan di tahun 2022.

Kegiatan yang dilaksanakan oleh PKK antara lain lomba-lomba, penyuluhan dan sosialisasi kepada masyarakat dan seluruh tim penggerak PKK yang ada di Desa. Dalam pelaksanaannya hambatan dan kendala pun ada yaitu kurangnya respon dan antusias desa untuk berpartisipasi dalam pelaksanaan kegiatan lembaga pemberdayaan masyarakat yang diadakan oleh Tim Penggerak PKK Kecamatan Kembang Janggut dan Tim Penggerak PKK Kabupaten Kutai Kartanegara.

4) Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Indikator kinerja Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa ditahun 2022 yaitu Persentase Desa Yang Memiliki Predikat Penyelenggaraan Kinerja Pemerintahan Desa Dalam Kategori Baik dengan target 35%. Target kinerja tercapai melebihi target dikarenakan seluruh desa yang ada diwilayah Kecamatan Kembang Janggut ada 1 (satu) Desa mendapat predikat baik dan 10 (sepuluh) Desa mendapat predikat sangat baik.



Tabel 3.14.
Daftar Realisasi APBDes Tahun 2022
Per 30 Desember 2022

No	Desa	APBDES TA 2022 (ADD, DD, BHPRD, BKKD RT, Bankeu Provinsi, PADes)		% Realisasi	Predikat
		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)		
1	Genting Tanah	4.020.606.953	3.074.292.247	76,46%	Baik
2	Loa Sakoh	2.597.075.166	2.499.042.532	96,23%	Sangat Baik
3	Hambau	3.812.415.476	3.791.257.226	99,45%	Sangat Baik
4	Kembang Janggut	4.169.328.500	4.099.331.199	98,32%	Sangat Baik
5	Kelekat	3.231.430.900	3.078.773.279	95,28%	Sangat Baik
6	Pulau Pinang	2.761.025.900	2.677.717.154	96,98%	Sangat Baik
7	Long Beleh Haloq	3.240.296.400	3.127.158.515	96,51%	Sangat Baik
8	Long Beleh Modang	3.178.997.900	3.100.429.250	97,53%	Sangat Baik
9	Muai	2.741.361.900	2.680.716.147	97,79%	Sangat Baik
10	Perdana	2.563.061.400	2.559.434.844	99,86%	Sangat Baik
11	Bukit Layang	2.721.445.700	2.625.706.174	96,48%	Sangat Baik
Jumlah		35.037.046.195	33.313.858.567	95,08%	Sangat Baik

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran program/kegiatan Tahun Anggaran 2022 yang ada pada Kecamatan Kembang Janggut dalam rangka mencapai indikator kinerja sasaran strategis adalah sebesar **90,49%**, dari pagu sebesar Rp.9.595.532.696, dan terealisasi sebesar Rp.8.683.043.367,- yang terdiri dari 4 (empat) program 12 (dua belas) kegiatan dan 38 (tiga puluh delapan) subkegiatan. Jika dibandingkan dengan tahun anggaran 2021 realisasi anggaran sebesar Rp.8.414.160.233,00 yang berarti mengalami kenaikan sebesar Rp.268.883.134,00. Adapun realisasi anggaran dapat dilihat lebih rinci pada tabel berikut dibawah ini :



Tabel 3.15.
Realisasi Anggaran Program Dan Kegiatan Tahun 2022
Kecamatan Kembang Janggut

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	- Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	3.202.502.500	2.890.309.950	90,25%	312.192.550
	- Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	67.502.500	67.414.000	99,87%	88.500
	- Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan Dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	34.852.500	34.824.000	99,92%	28.500
	- Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	32.650.000	32.590.000	99,82%	60.000
		Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	5.000.000	4.945.000	98,90%	55.000
		Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah dan/atau Instansi Vertikal Yang Terkait Dalam Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Umum	5.000.000	4.945.000	98,90%	55.000



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	3.130.000.000	2.817.950.950	90,03%	312.049.050
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	30.000.000	29.862.000	99,54%	138.000
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	3.100.000.000	2.788.088.950	89,94%	311.911.050
Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	- Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	525.000.008	518.105.500	98,69%	6.894.508
		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	525.000.008	518.105.500	98,69%	6.894.508
		Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	50.000.000	50.000.000	100,00%	-
		Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Dilakukan Oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	25.000.000	25.000.000	100,00%	-
		Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	450.000.008	443.105.500	98,47%	6.894.508



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	- Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	50.000.000	49.973.000	99,95%	27.000
		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	50.000.000	49.973.000	99,95%	27.000
		Fasilitasi pengelolaan keuangan Desa dan pendayagunaan aset Desa	50.000.000	49.973.000	99,95%	27.000
Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	- Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.818.030.188	5.224.654.917	89,80%	593.375.271
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	50.000.000	49.103.250	98,21%	896.750
	- Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	15.000.000	14.980.000	99,87%	20.000
	- Pengamanan Bidang Tanah	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	10.000.000	9.417.000	94,17%	583.000
	- Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	10.000.000	9.823.750	98,24%	176.250
	- Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	15.000.000	14.882.500	99,22%	117.500



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
	- Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.093.582.376	3.814.444.189	93,18%	279.138.187
	- Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.898.582.376	3.623.471.689	92,94%	275.110.687
		Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	15.000.000	14.960.000	99,73%	40.000
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	15.000.000	14.972.500	99,82%	27.500
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	165.000.000	61.040.000	97,60%	3.960.000
		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	20.000.000	19.570.000	97,85%	430.000
		Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	10.000.000	9.950.000	99,50%	50.000
		Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	10.000.000	9.620.000	96,20%	380.000
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	315.113.500	308.489.700	97,90%	6.623.800
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	5.000.000	4.827.000	96,54%	173.000



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	26.854.000	25.201.500	93,85%	1.652.500
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	35.620.000	34.500.000	96,86%	1.120.000
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	7.500.000	7.043.900	93,92%	456.100
		Fasilitasi Kunjungan Tamu	15.000.000	14.890.000	99,27%	110.000
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	149.969.500	149.734.300	99,84%	235.200
		Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	75.170.000	72.293.000	96,17%	2.877.000
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	200.000.000	193.418.050	96,71%	6.581.950
		Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	100.000.000	99.018.050	99,02%	981.950
		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100.000.000	94.400.000	94,40%	5.600.000
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	319.780.000	265.709.624	83,09%	54.070.376
		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.500.000	2.474.000	98,96%	26.000



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	102.280.000	79.314.056	77,55%	22.965.944
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	15.000.000	14.145.000	94,30%	855.000
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	200.000.000	169.776.568	84,89%	30.223.432
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	819.554.312	573.920.104	70,03%	245.634.208
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	319.854.000	265.770.204	83,09%	54.083.796
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	268.950.312	83.616.500	31,09%	185.333.812
		Pemeliharaan Mebel	10.000.000	9.500.000	95,00%	500.000
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	20.750.000	18.890.000	91,04%	1.860.000
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100.000.000	99.060.700	99,06%	939.300



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100.000.000	97.082.700	97,08%	2.917.300
		Jumlah	9.595.532.696	8.683.043.367	90,49%	912.489.329

Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2022

Sedangkan pada tahun sebelumnya yaitu tahun 2021 realisasi penyerapan anggaran Kecamatan Kembang Janggut sebesar **90,43%**, jika dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar **90,49%** terjadi kenaikan sebesar **0,06%**. Adapun realisasi anggaran 2021 dapat dilihat secara rinci pada tabel berikut dibawah ini :

Tabel 3.16.
Realisasi Anggaran Program dan Kegiatan Tahun 2021
Kecamatan Kembang Janggut

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7
Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kecamatan Kembang janggut	Predikat Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kembang Janggut	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	6.925.736.089	6.099.451.369	88,07%	826.284.720
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	95.000.000	88.608.700	93,27%	6.391.300
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	20.000.000	19.671.200	98,36%	328.800
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	75.000.000	68.937.500	91,92%	6.062.500



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.585.873.969	3.954.515.450	86,23%	631.358.519
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.330.119.469	3.702.690.950	85,51%	627.428.519
		Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	91.154.500	91.154.500	100,00%	-
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	20.000.000	16.270.000	81,35%	3.730.000
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	144.600.000	144.400.000	99,86%	200.000
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	202.000.000	200.796.800	99,40%	1.203.200
		Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	202.000.000	200.796.800	99,40%	1.203.200
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	346.422.444	318.009.250	91,80%	28.413.194
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	21.014.300	14.112.500	67,16%	6.901.800
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	34.075.000	31.831.500	93,42%	2.243.500
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	67.487.344	65.513.000	97,07%	1.974.344
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	8.327.800	1.897.250	22,78%	6.430.550
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	150.000.000	149.815.000	99,88%	185.000
		Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	65.518.000	54.840.000	83,70%	10.678.000
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1.085.442.669	1.038.640.200	95,69%	46.802.469
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	58.280.000	55.570.000	95,35%	2.710.000
		Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	650.468.869	635.064.200	97,63%	15.404.669
		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	376.693.800	348.006.000	92,38%	28.687.800



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	276.132.957	227.524.169	82,40%	48.608.788
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	64.097.109	52.341.761	81,66%	11.755.348
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	212.035.848	175.182.408	82,62%	36.853.440
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	334.864.050	271.356.800	81,03%	63.507.250
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	334.864.050	271.356.800	81,03%	63.507.250
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Nilai Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Kecamatan Kembang Janggut	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	230.100.000	223.225.100	97,01%	6.874.900
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	230.100.000	223.225.100	97,01%	6.874.900
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	30.100.000	30.100.000	100,00%	-
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	200.000.000	193.125.100	96,56%	6.874.900
Meningkatnya aksesibilitas antar dan inter wilayah Kecamatan Kembang Janggut	Cakupan Aksesibilitas Antar Wilayah Kecamatan Kembang Janggut	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	504.124.000	496.909.000	98,57%	7.215.000
		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	504.124.000	496.909.000	98,57%	7.215.000
		Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	16.105.000	16.105.000	100,00%	-
		Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	488.019.000	480.804.000	98,52%	7.215.000



Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Sisa Anggaran (Rp)
		PROGRAM PENYELENGGARAAN JALAN	1.644.544.192	1.594.574.764	96,96%	49.969.428
		Penyelenggaraan Jalan Kabupaten/Kota	1.644.544.192	1.594.574.764	96,96%	49.969.428
		Rehabilitasi Jalan	1.450.000.000	1.407.102.864	97,04%	42.897.136
		Pembangunan Jembatan	194.544.192	187.471.900	96,36%	7.072.292
		Jumlah	9.304.504.281	8.414.160.233	90,43%	890.344.048

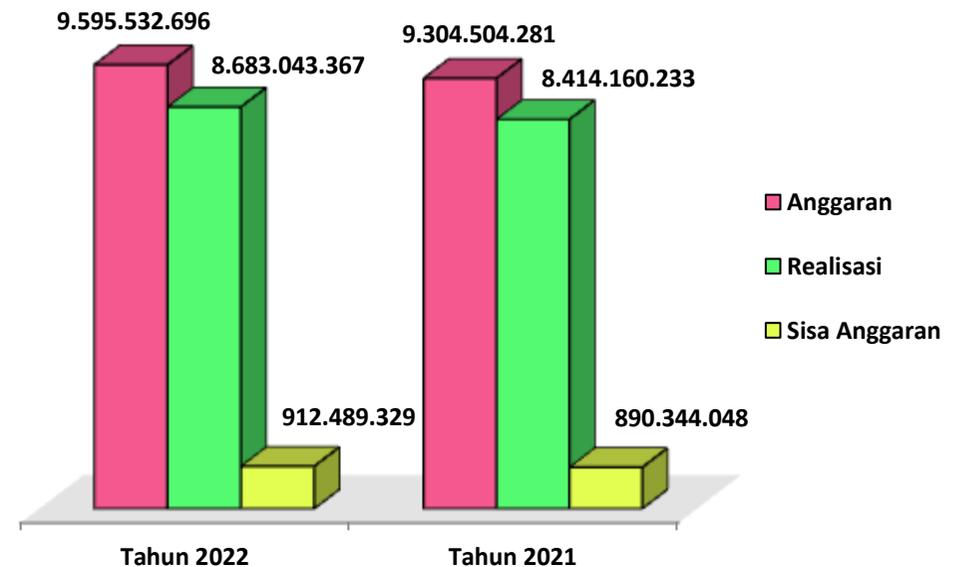
Sumber : Kantor Camat Kembang Janggut, 2021.

Secara ringkasnya kita dapat lihat perbandingan antara anggaran, realisasi, dan sisa anggaran untuk tahun 2022 dan tahun sebelumnya tahun 2021 pada grafik dibawah ini :

Grafik 3.44.
Perbandingan Anggaran, Realisasi dan Sisa Anggaran Tahun 2022 dan 2021

Dari grafik untuk tahun 2022 terlihat :

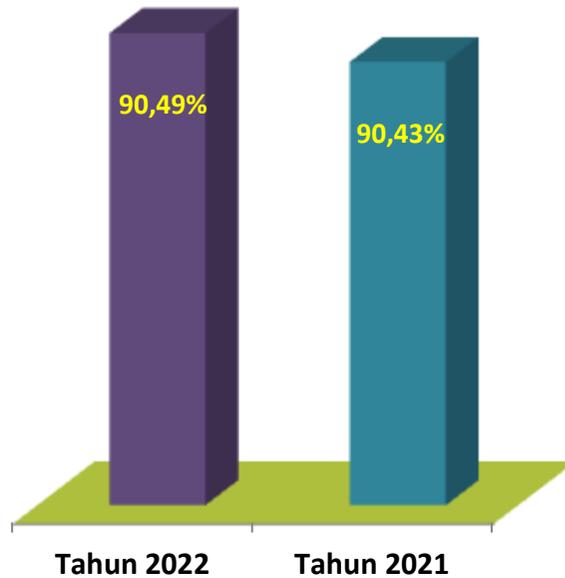
- ✓ Terjadi peningkatan anggaran sebesar Rp.291.028.415,- atau sebesar 3,13%
- ✓ Realisasi pun terjadi peningkatan sebesar Rp.268.883.134,- atau sebesar 3,20%, dan
- ✓ Untuk sisa anggaran pun mengalami kenaikan sebesar Rp.22.145.281,- atau sebesar 2,49%.





Selanjutnya berdasarkan Capaian realisasi (%) dapat kita lihat untuk tahun 2022 dan tahun sebelumnya tahun 2021 pada grafik dibawah ini :

Grafik 3.45.
Perbandingan Capaian Realisasi (%)
Tahun 2022 dan 2021



Dari grafik disamping untuk tahun 2022 terjadi peningkatan capaian kinerja sebesar **0,06%**



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kembang Janggut tahun 2022 merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Perangkat Daerah serta seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun tidak langsung dan dapat sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Penyelenggaraan kegiatan di Kecamatan Kembang Janggut pada Tahun Anggaran 2022 merupakan tahun kedua dari Renstra Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2021-2026. Kecamatan Kembang Janggut telah dapat merealisasikan pencapaian sasaran strategis pada tahun 2022.

Secara umum capaian kinerja Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022 dapat tercapai melebihi target yang sudah ada, hasil capaian per-indikator sebagai berikut :

1. Capaian Indikator Tujuan

- a. Capaian Kinerja nilai Indeks Kepuasan Pelayanan Kecamatan diperoleh sebesar 123% (Sangat Tinggi) dari target Nilai 70 dan diperoleh nilai 86,41.

2. Capaian Indikator Sasaran

- a. Capaian kinerja Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti memperoleh nilai 100% (Sangat Tinggi).
- b. Capaian kinerja Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum sebesar 153% (Sangat Tinggi).
- c. Capaian kinerja Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa sebesar 11.153% (Sangat Tinggi).
- d. Capaian kinerja Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan sebesar 0% (Sangat Rendah).
- e. Capaian kinerja Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja sebesar 100% (Sangat Tinggi).



- f. Capaian kinerja Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran sebesar 100% (Sangat Tinggi).
- g. Capaian kinerja Pengamanan Bidang Tanah sebesar 57,11% (Rendah).
- h. Capaian kinerja Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022 sebesar 100% (Sangat Tinggi).
- i. Capaian kinerja Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022 sebesar 100% (Sangat Tinggi).
- j. Capaian Kinerja Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022 sebesar 100% (Sangat Tinggi).
- k. Capaian Kinerja Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah sebesar 69,4% (Sedang)
- l. Capaian kinerja Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar sebesar 100% (Sangat Tinggi)
- m. Capaian Kinerja Jumlah Inovasi yang dibuat sebesar 0% (Sangat Rendah)
- n. Capaian Kinerja Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS yang telah dilaksanakan sebesar 100% (Sangat Tinggi)
- o. Capaian Kinerja Capaian Output Kegiatan yang tanpa menimbulkan potensi utang sebesar 100% (Sangat Tinggi)

Capaian kinerja Realisasi Anggaran tahun 2022 pun meningkat dari tahun sebelumnya, dimana pada tahun 2021 capaian kinerja realisasi anggaran Kecamatan Kembang Janggut sebesar 90,49% atau terjadi peningkatan kinerja sebesar 0,06%.

B. Perbaikan Kedepan

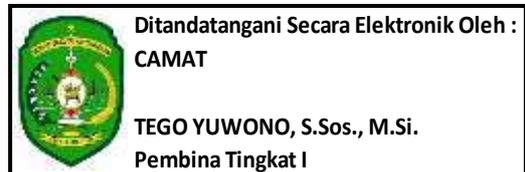
Berdasarkan hasil analisis terhadap faktor penghambat dan pendukung capaian kinerja tahun 2022, maka rencana perbaikan kedepan dalam memperbaiki kinerja yang belum tercapai atau mencapai target yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :



- 1) Kecamatan Kembang Janggut akan berkoordinasi dan berkonsultasi dengan Inspektorat wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara terkait pemenuhan dokumen-dokumen apa saja yang diperlukan dalam penilaian SAKIP,
- 2) Terkait predikat pengelolaan arsip perangkat daerah Kecamatan Kembang Janggut yang tidak memenuhi target maka akan berkoordinasi dan berkonsultasi dengan Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kutai Kartanegara terkait tata cara pengelolaan arsip dengan baik dan benar. Dimana selama ini Kecamatan Kembang Janggut banyak mengalami kendala dalam pengelolaan arsip perangkat daerah. Hambatan yang dialami oleh Kecamatan Kembang Janggut dalam mengelola arsip yaitu karena kurangnya sumber daya manusia, tidak ada arsiparis yang secara khusus mengelola arsip, belum adanya pelatihan tentang kearsipan yang diberikan kepada aparatur kecamatan, serta sarana dan prasarana yang belum tersedia secara lengkap dalam mengelola arsip.
- 3) Akan lebih meningkatkan lagi pengawasan terhadap ASN yang belum melaporkan harta kekayaan di aplikasi LHKASN sebelum batas waktu yang ditentukan.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kembang Janggut Tahun 2022, disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja selanjutnya.

Kembang Janggut, 15 Februari 2023





LAMPIRAN

LAMPIRAN





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KECAMATAN KEMBANG JANGGUT KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TEGO YUWONO, S. Sos., M.Si.**

Jabatan : **CAMAT KEMBANG JANGGUT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.**

Jabatan : **BUPATI KUTAI KARTANEGARA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 - 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 - 2026 pada Perangkat Daerah yang saya pimpin.
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat Daerah;
3. Melaksanakan dan Melaporkan Progres Penataan dan Penertiban Aset Daerah;
4. Melaksanakan Input Rencana Umum Pengadaan pada Aplikasi SiRUP tepat waktu dan berkesesuaian;
5. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
6. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;

7. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
8. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.
9. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
10. Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

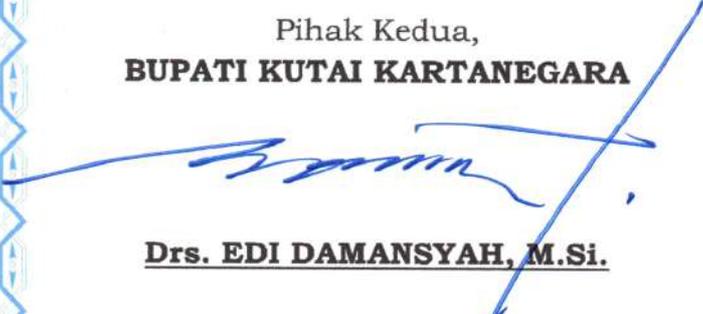
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
CAMAT KEMBANG JANGGUT


TEGO YUWONO, S.Sos., M.Si.
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 196810241990031004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	100
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	65
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Desa	Persen	5
		Pertumbuhan Pendapatan Asli Daerah Kewenangan Kecamatan	Nilai	1
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Temuan Hasil Pemeriksaan BPK/ Inspektorat pada tahun berjalan maka wajib untuk ditindaklanjuti paling lambat 60 hari kerja	Persen	100
		Persentase Identifikasi, Inventarisasi Aset Dalam Penelusuran	Persen	100
		Pengamanan Bidang Tanah	Jumlah	19
		Persentase ketepatan waktu dan kesesuaian Input Rencana Umum Pengadaan Pada Aplikasi SiRUP (Maksimal 7 Hari Kerja setelah Penandatanganan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Maksimal 14 hari Kerja setelah kesepakatan RAPBD Tahun 2022)	Persen	100

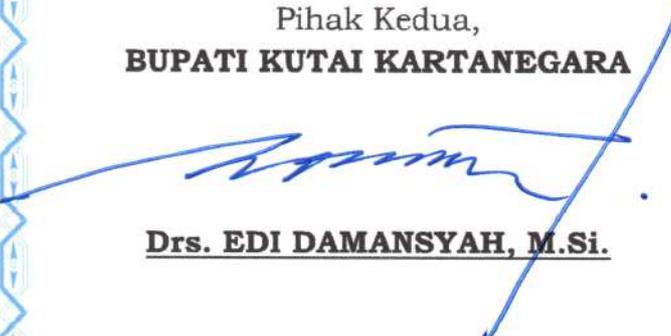
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
		Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKASN Pertanggal 31 Maret 2022	Persen	100
		Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	Baik (B) 60-70
3	Meningkatnya Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar	Persen	100
4	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah.	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
5	Melakukan Pengendalian terhadap verifikasi dan validasi Data Terpadu Kesejahteraan Sosial (DTKS) serta berkoordinasi dalam rangka penurunan angka kemiskinan di wilayahnya.	Dokumen Laporan Hasil Pengendalian DTKS	Laporan	2
6	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2022
KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1.030.000.000	
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	500.000.008	
3	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	50.000.000	
4	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6.231.195.394	
JUMLAH ANGGARAN		7.811.195.402	

Kutai Kartanegara, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
CAMAT KEMBANG JANGGUT


TEGO YUWONO, S.Sos., M.Si.
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 196810241990031004



**DATA PRESTASI DAN PENGHARGAAN
PEMERINTAH KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
TAHUN 2022**

No	Jenis Penghargaan	Pemberi Penghargaan, Waktu Penerimaan
1.	Pemerintah Kecamatan Kembang Janggut meraih peringkat terbaik 2 (dua) Kategori Kecamatan atas Evaluasi dan Penilaian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2021	Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara, Tanggal 18 April 2022

DAFTAR PRESTASI DAN PENGHARGAAN





PEMERINTAH
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
KECAMATAN KEMBANG JANGGUT
TAHUN 2022